



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА ДОКТААЛ

от 14 ноября 2023 г. № 833

г. Кызыл

Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения в Республике Тыва»

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Тыва, утвержденным постановлением Правительства Республики Тыва от 19 июля 2023 г. № 528, Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Республики Тыва «Содействие занятости населения в Республике Тыва» (далее – Программа).

2. Органам исполнительной власти Республики Тыва – исполнителям основных мероприятий Программы обеспечить выполнение мероприятий в установленные сроки.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Тыва от 22 ноября 2019 г. № 561 «Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2024 годы»;

постановление Правительства Республики Тыва от 31 января 2020 г. № 28 «О внесении изменений в государственную программу Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»;

постановление Правительства Республики Тыва от 9 ноября 2020 г. № 548 «О внесении изменений в государственную программу Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»;

постановление Правительства Республики Тыва от 22 июня 2021 г. № 280 «О внесении изменений в государственную программу Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»;

постановление Правительства Республики Тыва от 25 августа 2021 г. № 454 «О внесении изменений в государственную программу Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»;

постановление Правительства Республики Тыва от 25 марта 2022 г. № 137 «О внесении изменений в государственную программу Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»;

постановление Правительства Республики Тыва от 1 апреля 2022 г. № 165 «О внесении изменений в государственную программу Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2024 годы»;

постановление Правительства Республики Тыва от 13 июля 2022 г. № 447 «О внесении изменений в государственную программу Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2024 годы»;

постановление Правительства Республики Тыва от 27 сентября 2022 г. № 602 «О внесении изменений в государственную программу Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2024 годы»;

постановление Правительства Республики Тыва от 8 февраля 2023 г. № 64 «О внесении изменений в государственную программу Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2024 годы»;

постановление Правительства Республики Тыва от 22 августа 2023 г. № 618 «О внесении изменений в государственную программу Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2024 годы».

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Тыва принять участие в реализации Программы, разработать муниципальные программы за счет средств собственных бюджетов.

5. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 г.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Сарыглара О.Д.

Заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



О. Лукин

Утверждена
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 14 ноября 2023 г. № 833

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
Республики Тыва «Содействие занятости
населения в Республике Тыва»

П А С П О Р Т
государственной программы Республики
Тыва «Содействие занятости населения
в Республике Тыва» (далее – Программа)

Куратор Программы	– заместитель Председателя Правительства Республики Тыва Сарыглар О.Д.
Ответственный исполнитель Программы	– Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Программы	– Министерство образования Республики Тыва, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Тыва, подведомственное Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Республики Тыва», управление по г. Кызылу, территориальные отделения кожуунов
Период реализации	– 2024-2030 годы. Этапы реализации Программы не выделяются
Цели Программы	– 1) обеспечение государственных гарантий в области охраны труда; 2) обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения; 3) снижение доли лиц с доходами ниже прожиточного минимума и оказание мер социальной поддержки граждан; 4) принятие мер по снижению напряженности на рынке; 5) уменьшение уровня безработицы за счет: организации общественных работ граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан; организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; трудоустройства инвалидов молодого возраста; 6) сокращение времени состояния на учете в качестве безработного гражданина

Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> – 1) улучшение условий и охраны труда у работодателей, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; 2) осуществление государственной политики в сфере занятости населения; 3) оказание социальной поддержки гражданам
Направления (подпрограммы)	<ul style="list-style-type: none"> – подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»; подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда»; подпрограмма 3 «Содействие занятости населения»; подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»; подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения»; подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»
Объемы финансового обеспечения за счет всех источников за весь период реализации	<ul style="list-style-type: none"> – реализация мероприятий будет осуществляться за счет средств федерального, республиканского бюджетов и внебюджетных источников. <p>Общий объем финансирования Программы составляет 3 929 992,5 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2024 году – 501 983,8 тыс. рублей; в 2025 году – 529 722,2 тыс. рублей; в 2026 году – 556 811,9 тыс. рублей; в 2027 году – 554 851,4 тыс. рублей; в 2028 году – 574 702,0 тыс. рублей; в 2029 году – 595 287,2 тыс. рублей; в 2030 году – 616 634,0 тыс. рублей. <p>Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 2 409 358,3 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2024 году – 312 498,4 тыс. рублей; в 2025 году – 328 536,6 тыс. рублей; в 2026 году – 345 457,0 тыс. рублей; в 2027 году – 336 571,8 тыс. рублей; в 2028 году – 349 025,0 тыс. рублей; в 2029 году – 361 938,9 тыс. рублей; в 2030 году – 375 330,6 тыс. рублей. <p>Объем финансирования за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва составляет 1 520 634,1 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2024 году – 189 485,4 тыс. рублей; в 2025 году – 201 185,5 тыс. рублей; в 2026 году – 211 354,9 тыс. рублей; в 2027 году – 218 279,6 тыс. рублей; в 2028 году – 225 677,1 тыс. рублей; в 2029 году – 233 348,3 тыс. рублей; в 2030 году – 241 303,3 тыс. рублей
Связь с национальными целями развития Российской Федерации	<ul style="list-style-type: none"> – государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением

Федерации/ государственной программой Российской Федерации/ государственной программой

Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Статьей 7 Конституции Российской Федерации закреплено, что «Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека».

В своем Послании Президент России В.В. Путин обозначил, что «Решение демографических проблем, рост продолжительности жизни, снижение смертности прямо связаны с преодолением бедности... В России в 2000 году за ее чертой находилось более 40 миллионов человек. Сейчас – около 19 миллионов, но и это слишком много...».

Одной из национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации Президент своим Указом от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» определил для всех органов государственной власти снижение в два раза уровня бедности. Это означает, что в 2030 году уровень бедности в республике должен быть снижен до 15 процентов (2022 год – 29,3 процента).

Численность постоянного населения Республики Тыва на 1 января 2023 г. составила 337,3 тыс. человек.

Показатель рождаемости имеет тенденцию к снижению, тем не менее остается высоким, и республика занимает лидирующее место среди регионов Российской Федерации.

В 2023 году прогнозируется снижение показателя рождаемости до 17,2 на 1000 населения, тем не менее, к 2026 году планируется достичь показателя 18,0 по базовому варианту с учетом принимаемых мер по увеличению рождаемости, в частности, за счет усиления работы по снижению числа аборт.

Суммарный коэффициент рождаемости в прогнозном периоде планируется сохранить на уровне 2,5 после снижения с 2,942 в 2021 году до 2,51 в 2022 году, однако, превышает в 1,8 раза среднероссийский уровень.

Естественный прирост населения в связи со снижением показателя рождаемости ожидается на уровне 8,7 на 1000 населения и далее постепенный рост к 2026 году до 9,8. Ожидаемая продолжительность жизни по итогам 2023 года составит 67,65 лет, а к 2026 году прогнозируется увеличение до 69,0 лет.

Прогнозируется увеличение численности населения в 2023 году до 340,8 тыс. человек, в 2025 и 2026 годах до 346,8 и 349,7 тыс. человек, соответственно за счет естественного прироста населения и снижения смертности населения. Смертность населения снизится до 8,5 на 1000 населения в 2023 году и до 8,2 в 2026 году.

В структуре населения численность пенсионеров в 2023 году составляет 82,2 тыс. человек с увеличением к 2022 году на 6 процентов. Из них численность работающих пенсионеров на 1 января 2023 г., по данным Отделения фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва, составила

16,4 тыс. человек или 20 процентов от общей численности пенсионеров. Ежегодный прирост числа пенсионеров в республике с 2019 года составит 0,7 тыс. человек и к 2025 году общее количество пенсионеров составит 88,1 тыс. человек.

В 2019 году количество лиц предпенсионного возраста составляет 5,4 тыс. человек (2020 год – 5,4 тыс. человек, 2021 год – 6,2 тыс. человек, 2022 год – 5,6 тыс. человек, 2023 год – 5,5 тыс. человек и 2024 год – 5,4 тыс. человек).

Основную часть трудовых ресурсов составляет молодежь. Численность молодежи в возрасте 15-29 лет составила 68,0 тыс. человек или 20,2 процента от общей численности населения. В структуре населения в возрасте от 15 до 29 лет численность мужчин превышает численность женщин, так, на начало 2023 года в этом возрасте проживало 34,0 тыс. молодых людей и 33,9 тыс. девушек. Среди молодежи Республики Тыва большую часть составляли городские жители – 35,3 тыс. человек, сельские жители – 31,4 тыс. человек.

По данным выборочных обследований рабочей силы, численность занятого населения в возрасте 15-29 лет составила 21,6 тыс. человек или 18,4 процента от общей численности занятого населения в Республике Тыва.

По итогам первого полугодия 2023 года было признано безработными 1719 трудоспособных граждан в возрасте от 16 до 29 лет, что составляет 3,4 процента от числа экономически активного населения республики.

Если уровень занятости населения в Российской Федерации в 2022 году составил 59,8 процента, в Сибирском федеральном округе – 58,2 процента, в Новосибирской области – 58,4 процента, то в республике по итогам 2022 года – 52,4 процента, что больше 2021 года на 3,6 процента. По сравнению со средним показателем Российской Федерации уровень ниже на 7,4 процента, Сибирским федеральным округом – на 5,8, Новосибирской областью – на 6,0 процентов.

По сравнению с республиками, входящими в Сибирский федеральный округ, высокий уровень занятости наблюдается в Омской области – 60,1 процента, что выше показателя Республики Тыва на 7,7 процента.

Согласно данным Росстата, по итогам выборочного обследования рабочей силы за ноябрь 2022 года на региональном рынке труда сложилась следующая ситуация:

уровень общей безработицы составил 8 процентов с уменьшением на 3,3 процентных пункта по сравнению с показателями аналогичного периода прошлого года (2021 год – 11,3 процента), по РФ – 3,9 процента, по СФО – 4,5 процента. В I квартале 2021 г. данный показатель достигал отметки 18 процентов;

общая численность безработных граждан (по Международной организации труда) составила 10,5 тыс. человек со снижением на 3 тыс. человек по сравнению с показателями аналогичного периода прошлого года (2021 год – 13,5 тыс. человек);

численность официально зарегистрированных безработных граждан на 1 января 2023 г. составила 6034 человек, что меньше 4917 человек по сравнению с показателями на 1 января 2022 г. (10951 человек) или снижение на 45 процентов;

уровень зарегистрированной безработицы по итогам 2023 года составил 4,5 процента с уменьшением на 3,9 процентных пункта по сравнению с показателями на 1 января 2022 г. (8,4 процента).

За 2022 год всего в органы службы занятости населения республики обратились 31371 человек с уменьшением на 2,9 процента или на 949 человек по сравнению с данными за 2021 год (32 320 чел.). Это 25 процентов от экономически активного населения в возрасте от 15 до 72 лет (132,4 тыс. человек).

За 2022 год в поиске подходящей работы (ищущими работу) обратилось 18 302 чел., на 12 процентов меньше чем в предыдущем году (2021 год – 20840).

Из числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы количество граждан Российской Федерации по отдельным категориям:

граждане предпенсионного возраста – 0,5 тыс. человек, что меньше уровня 2021 года на 0,2 тыс. человек (2021 год – 0,7 тыс. человек);

граждане в возрасте от 14 до 29 лет – 5,8 тыс. человек, что меньше уровня 2021 года на 1,4 тыс. человек (2021 год – 7,2 тыс. человек);

граждане, относящиеся к категории инвалидов, – 0,3 тыс. человек, что осталось на уровне 2021 года;

уволенные в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников – 0,2 тыс. человек, осталось на уровне 2021 года.

Количество граждан, ранее не работавших и ищущих работу впервые, составило 5,5 тыс. человек, что меньше уровня прошлого года на 0,8 тыс. человек (2021 год – 6,3 тыс. чел.).

Наибольшее количество безработных граждан составляют мужчины – 63,3 процента, женщины – 36,7 процента. Средний возраст безработных граждан – 35,3 лет. Основное количество безработных граждан – это граждане от 25-29 лет (20 процентов), граждане 30-34 лет (18,9 процента), граждане от 35-39 лет (16 процентов) от общего количества безработных граждан.

Структура граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, по уровню образования:

имеют высшее профессиональное образование 15,6 процента безработных граждан;

среднее профессиональное образование по программе подготовки специалистов среднего звена имеют 33,8 процента безработных граждан;

среднее общее образование имеют 33,6 процента безработных граждан;

основное общее образование имеют 12,1 процента безработных граждан;

не имеют основного общего образования 4,9 процента безработных граждан.

Из общего количества безработных граждан не имеют опыта работы – 30,3 процента безработных граждан.

Уровень трудоустройства ищущих работу граждан в 2022 году составил 57,9 процента, в аналогичном периоде 2017 года – 50,5 процента. В 2022 году наблюдается небольшое увеличение доли граждан, трудоустроенных на постоянные работы, что связано с реализацией ряда первоочередных мер, направленных на улучшение ситуации на рынке труда.

В рамках государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения Республики Тыва на 2020-2024 годы» принимаются меры по легализации трудовых отношений и трудоустройству безработных граждан на постоянные, временные, сезонные рабочие места и на общественные работы.

В рамках настоящей Программы центрами занятости населения ежегодно будет трудоустроено около 4,0 тыс. безработных граждан на постоянные рабочие места.

Республика Тыва включена в перечень пилотных регионов по реализации мероприятий, направленных на снижение уровня бедности. С 2020 года за счет средств федерального бюджета оказывается государственная социальная помощь на основании социального контракта. Данную финансовую поддержку в рамках социального контракта на открытие собственного дела, а также личного подсобного хозяйства с 2022 года по 2025 год получают свыше 8,0 тыс. граждан (2022 год – 2937 чел., 2023 год – 2937 чел., 2024 год – 2937 чел., 2025 год – 2437 чел.).

В целях обеспечения занятости населения и повышения уровня доходов граждан будут приняты меры по:

- легализации трудовых отношений (ежегодно до 1000 человек);

- трудоустройству на постоянные и временные рабочие места (ежегодно около 2000 человек);

- заключению социальных контрактов в сфере занятости населения (ежегодно более 2000 человек);

- организации профессионального обучения безработных граждан (ежегодно до 700 человек);

- найму работодателями безработных граждан с компенсацией затрат на заработную плату.

Для обеспечения трудоустройства местных кадров в крупных горнодобывающих компаниях, осуществляющих деятельность в республике:

- продолжится дооснащение и укрепление учебных площадок СПО, включая приобретение современного оборудования для организации обучения и эффективной организации процесса обучения;

- будут заключены соглашения средними профессиональными образовательными организациями с крупными работодателями о прохождении производственной практики студентов на площадке будущих работодателей.

В результате реализации всех вышеуказанных мероприятий к 2026 году планируется трудоустроить 14,1 тыс. человек.

Прогнозируется снижение уровня общей безработицы с 9,5 процента в 2022 году до 7,5 процента к 2026 году по базовому варианту, то есть снижение на 2 процентных пункта, общая численность безработных граждан снизится на 22 процента.

В консервативном варианте прогнозируется незначительное увеличение безработных (с 11,3 тыс. человек в 2024 году до 10,8 тыс. человек в 2025 году), учитывая риск ухода граждан на неформальные трудовые отношения, в том числе за счет действующего моратория на плановые проверки бизнеса, а также переноса сроков отдельных инвестиционных проектов.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Программы

Приоритетом государственной политики в сфере содействия занятости населения в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию гибкого, эффективно

функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду.

С учетом приоритета государственной политики в сфере содействия занятости населения целями Программы являются:

непревышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 3,8 процента;

создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Достижение поставленных целей будет осуществляться за счет предоставления государственных услуг (проведения работ) в области содействия занятости населения, реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, мероприятий национальных проектов. Также путем осуществления и решения следующих задач:

улучшение условий и охраны труда у работодателей;

снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

осуществление государственной политики в сфере занятости населения;

оказание социальной поддержки гражданам.

Указанные задачи решаются в ходе реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» реализуются:

мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, включая безработных граждан, а также граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста (далее – мероприятие по обучению);

мероприятие по повышению эффективности службы занятости населения;

мероприятие по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Мероприятие по обучению реализуется в целях расширения возможности трудоустройства, сокращения периода поиска работы и обеспечения более качественной занятости на всей территории Республики Тыва при наличии потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании отдельных категорий граждан.

Мероприятие по повышению эффективности службы занятости населения проводится в несколько этапов.

Основная цель первого этапа – создание флагманского центра занятости населения (лидера преобразований) на базе крупного центра занятости населения, имеющего материально-технические и кадровые ресурсы для получения типовых тиражируемых решений для остальных центров занятости населения.

Целью второго этапа является проведение комплексной модернизации центров занятости населения в субъектах Российской Федерации в рамках региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости.

За счет реализации комплексной модернизации центров занятости населения планируется:

сокращение среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (дней);

сокращение среднего времени состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительности безработицы, дней).

Также начиная с 2022 года во исполнение пункта 8.2 Плана первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренного на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций от 15 марта 2022 г., постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р «О выделении Роструду из резервного фонда Правительства Российской Федерации в 2022 году бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» началась реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации и реализация региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2022 г. № 2159 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» реализуются региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости.

III. Трудовые ресурсы

Решение задач Программы зависит от состояния и эффективного использования трудовых ресурсов.

Уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва, ответственным за реализацию мероприятий Программы, является Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Всего в рамках Программы планируется создать ежегодно 4535 новых рабочих мест, в том числе временных – 4500 и постоянных – 35 рабочих мест.

IV. Механизм реализации Программы

Программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых нормативных обязательств и модернизацию сложившихся систем,

мер охраны труда и социальной поддержки граждан с целью повышения их эффективности и результативности.

Реализация Программы будет осуществляться в период с 1 января 2024 г. по 31 декабря 2030 г. Этапы реализации Программы не выделяются.

Состав целевых показателей (индикаторов) сформирован с учетом реализации мероприятий подпрограмм настоящей Программы.

В рамках реализации Программы предусматриваются следующие меры государственного регулирования в части разработки и принятия нормативных правовых актов в сфере занятости населения: разработка и утверждение положения о порядке финансирования подпрограммы 2 «Снижение уровня бедности», утверждение состава конкурсной комиссии по отбору бизнес-планов планируется в I квартале 2024 г.

Внутренний контроль за реализацией Программы осуществляется отделом содействия занятости населения Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители Программы обеспечивают реализацию и мониторинг программных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца, до 3 числа информацию о ходе реализации мероприятий Программы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа информацию о ходе реализации мероприятий Программы;

ежегодно до 25 февраля – отчет о ходе реализации Программы.

V. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Достижению запланированных целевых показателей Программы могут помешать факторы, ограничивающие развитие социально-трудовых отношений и возможности занятости в Республике Тыва. Выполнению поставленной цели Программы могут препятствовать внутренние и внешние риски.

К внешним рискам реализации Программы относятся риски изменений федерального законодательства, макроэкономические и финансовые риски. К внутренним – риски организационного характера.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации в социально-трудовой сфере, снижению заработной платы и социальных гарантий, увеличению доли лиц с доходами ниже прожиточного минимума.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий по стимулированию роста заработной платы и проведения активной политики в сфере занятости, в том числе на основании социального контракта.

Финансовые риски могут быть вызваны недостаточностью объемов финансирования из республиканского и федерального бюджетов. Преодоление рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов, получения субвенций на реализацию программных мероприятий из федерального бюджета.

В случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из республиканского бюджета Республики Тыва существуют риски срыва реализации мероприятий Программы.

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования программных мероприятий.

Кроме того, существуют организационные риски реализации программы: несвоевременное, поспешное и (или) недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Республики Тыва; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

Степень реализации мероприятий Программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) определяется на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий Программы по годам. Эффективность государственной программы определяется достижением запланированных показателей государственной программы. Уровень реализации настоящей Программы рассчитывается согласно методикам, приведенным в приложениях № 4, 5 и 6 к настоящей Программе.

VI. РЕЕСТР

документов входящих в состав государственной программы Республики
Тыва «Содействие занятости населения в Республике Тыва»

№ п/п	Тип документа	Вид документа	Наименование документа	Реквизиты	Разработчик	Гиперссылка на текст документа
Государственная программа Республики Тыва «Содействие занятости населения»						
1.	Стратегические приоритеты	постановление	Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения в Республике Тыва»		Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	
2.	Паспорт	постановление	Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения в Республике Тыва»		Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	
3.	Структура	постановление	Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения в Республике Тыва»		Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	
4.	Показатели	постановление	Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения в Республике Тыва»		Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	
5.	Помесячный	постановление	Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения в Республике Тыва»		Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	
6.	Ресурсное обеспечение	постановление	Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения в Республике Тыва»		Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	
7.	Положение о порядке финансирования мероприятий подпрограмм «Снижение напряженности на рынке труда» и «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустрой-	постановление	постановление Правительства Республики Тыва от 2 декабря 2020 г. № 601 «Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий подпрограмм «Снижение напряженности на рынке труда» и «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» государственной программы Республики		Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	

№ п/п	Тип документа	Вид документа	Наименование документа	Реквизиты	Разработчик	Гиперссылка на текст документа
	стве» государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»		Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»			

В И И С Т Р У К Т У Р А
государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения в Республике Тыва»

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1.	Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»		
1.1.	Ведомственный проект «Улучшение условий и охрана труда в Республике Тыва»		
Ответственный за реализацию – Министерство труда и социальной политики Республики Тыва			срок реализации – 2024-2030 годы
1.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда	оценка фактического состояния условий труда работников организаций и предприятий Республики Тыва	увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
1.1.2.	Мониторинг проведения медицинского осмотра	ранняя диагностика профессиональных заболеваний и сохранение работоспособности работников, лечение на ранних стадиях заболеваний и предотвращение развитие серьезных осложнений	снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров
1.1.3.	Организация обучения и дополнительного профессионального образования по охране труда	своевременное обучение по охране труда работников и руководителей организаций и предприятий в целях предотвращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний	организация обучения и дополнительного профессионального образования по охране труда
1.1.4.	Организация и проведение семинаров-совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам охраны труда	распространение передового опыта в области условий и охраны труда, обсуждение вопросов создания и обеспечения безопасных условий труда на каждом рабочем месте и защиты населения, ознакомление с современными технологиями и разработками в области безопасности работника в разных аспектах его деятельности	организация и проведение семинаров-совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам охраны труда, в год до 3-х мероприятий
1.1.5.	Организация и проведение конкурсов по охране труда	ожидаемым результатом мероприятия является формирование устойчивой мотивации работников на знание и соблюдение норм и правил по охране труда, повышение заинтересованности работников в улучшении состояния условий и охраны труда на рабочих местах и в подразделениях	организация и проведение конкурсов по охране труда, в год до 4-х конкурсов

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
2.	Подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда»		
2.1.	Национальный проект «Демография» (куратор – заместитель Председателя Правительства Республики Тыва Сарыглар О.Д.) Регионального проекта «Содействие занятости населения Республики Тыва»		
Ответственный за реализацию – Министерство труда и социальной политики Республики Тыва			срок реализации – 2024-2030 годы
2.1.1.	Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда	компенсация работодателям расходов на частичную оплату труда безработных граждан при организации общественных работ или временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения на предприятии. Ожидаемый эффект: снижение напряженности на рынке труда	в результате реализации Подпрограммы за счет дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, будут заняты на общественных и временных работах 600 человек, в том числе: в 2024 году – 200 человек; в 2025 году – 200 человек; в 2026 году – 200 человек
2.2.	Ведомственный проект «Снижение напряженности на рынке труда»		
Ответственный за реализацию – Министерство труда и социальной политики Республики Тыва			срок реализации – 2024-2030 годы
2.2.1.	Задача 1. Софинансирование заработной платы безработным гражданам при проведении мероприятий программ содействия занятости	оказание финансовой помощи юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям в виде предоставления субсидии на софинансирование заработной платы безработным гражданам при проведении мероприятий программ содействия занятости – общественных работ и временного трудоустройства безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы. Ожидаемый эффект: ежегодно более 1000 чел. будут привлекаться к сезонным работам	в результате реализации Подпрограммы за счет софинансирования заработной платы безработных граждан, будут заняты на общественных и временных работах 7 600 человек, в том числе: в 2024 году – 1 000 человек; в 2025 году – 1 100 человек; в 2026 году – 1 100 человек; в 2027 году – 1 100 человек; в 2028 году – 1 100 человек; в 2029 году – 1 100 человек; в 2030 году – 1 100 человек
2.2.2.	Задача 2. Стажировка выпускников образовательных организаций	создание временных рабочих мест для прохождения стажировки после профессионального обучения выпускников учреждений профессионального образования. Ожидаемый эффект: ежегодно 25 выпускников будут проходить стажировки	стажировка 175 выпускников образовательных организаций, в том числе: в 2024 году – 25 человек; в 2025 году – 25 человек; в 2026 году – 25 человек; в 2027 году – 25 человек; в 2028 году – 25 человек;

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
			в 2029 году – 25 человек; в 2030 году – 25 человек
2.2.3.	Задача 3. Содействие в трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите	оказание финансовой поддержки юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) индивидуальным предпринимателям, крестьянским (фермерским) хозяйствам на создание нового рабочего места с целью трудоустройства уязвимых категорий граждан, которым сложнее трудоустроиться на работу (лиц с ограниченными возможностями здоровья; участников специальной военной операции; лиц, отбывших уголовное наказание в виде лишения свободы и (или) подвергшихся иным мерам уголовно-правового характера)	создание 170 новых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе: в 2024 году – 20 человек; в 2025 году – 25 человек; в 2026 году – 25 человек; в 2027 году – 25 человек; в 2028 году – 25 человек; в 2029 году – 25 человек; в 2030 году – 25 человек
2.2.4.	Задача 4. Участие безработных граждан в чемпионате «Абилимпикс»	стимулирование граждан с инвалидностью к расширению видов профессиональной деятельности, получению профессионального образования, содействие их трудоустройству	участие 21 безработных граждан, в том числе инвалидов, в чемпионате «Абилимпикс», в том числе: в 2024 году – 3 человека; в 2025 году – 3 человека; в 2026 году – 3 человека; в 2027 году – 3 человека; в 2028 году – 3 человека; в 2029 году – 3 человека; в 2030 году – 3 человека
3.	Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения»		
3.1.	Комплекс процессных мероприятий, реализуемых непрерывно либо на периодической основе		
	Ответственный за реализацию – Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		срок реализации – 2024-2030 годы
3.1.1.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	организовываются временные работы, на которые в приоритетном порядке направляются дети из числа сирот, семей безработных граждан, неполных и многодетных семей, а также состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних. Ожидаемый эффект: профилактика беспризорности и безнадзорности подростков особенно в летний период,	трудоустройство на временные работы 4,7 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе: в 2024 году – 1,0 тыс. человек; в 2025 году – 1,1 тыс. человек; в 2026 году – 1,1 тыс. человек; в 2027 году – 1,1 тыс. человек;

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
		обучение к труду и дисциплине, прививание патриотического воспитания	в 2028 году – 1,1 тыс. человек; в 2029 году – 1,1 тыс. человек; в 2030 году – 1,1 тыс. человек
3.1.2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	для предоставления безработным гражданам и гражданам, ищущим работу, возможности самостоятельного подбора работы, непосредственно встретиться с представителями работодателей, получить информацию о возможностях профессионального обучения по новой специальности, а также консультацию юристов, запланировано ежегодное проведение ярмарок вакансий центром занятости населения Республики Тыва во всех территориальных отделах	проведение 1064 ярмарок вакансий, в том числе: в 2024 году – 152 ед.; в 2025 году – 152 ед.; в 2026 году – 152 ед.; в 2027 году – 152 ед.; в 2028 году – 152 ед.; в 2029 году – 152 ед.; в 2030 году – 152 ед.
3.1.3.	Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда	обеспечение необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда и повышения эффективности поиска работы гражданами и подбора работников работодателями, и организация информирования о государственных услугах в сфере занятости населения	информирование населения и работодателей о предоставлении государственных услуг: в 2024 году – 10,0 тыс. человек; в 2025 году – 10,0 тыс. человек; в 2026 году – 10,0 тыс. человек; в 2027 году – 10,0 тыс. человек; в 2028 году – 10,0 тыс. человек; в 2029 году – 10,0 тыс. человек; в 2030 году – 10,0 тыс. человек
3.1.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	социальная поддержка граждан, ищущих работу, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы. Ожидаемый эффект: трудоустройство гражданина на оплачиваемые общественные работы с выплатой ему дополнительной материальной поддержки	трудоустройство на общественные работы 7,0 тыс. безработных граждан, в том числе: в 2024 году – 1,0 тыс. человек; в 2025 году – 1,0 тыс. человек; в 2026 году – 1,0 тыс. человек; в 2027 году – 1,0 тыс. человек; в 2028 году – 1,0 тыс. человек; в 2029 году – 1,0 тыс. человек; в 2030 году – 1,0 тыс. человек

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
3.1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	на временные работы направляются граждане, испытывающие трудности в поиске работы, нуждающиеся в социальной защите. К ним относятся инвалиды, одинокие и многодетные родители, лица, уволенные с военной службы, лица, освобожденные из мест лишения свободы, и др. Ожидаемый эффект: трудоустройство гражданина на временные работы с выплатой ему дополнительной материальной поддержки	трудоустройство на временные работы 3,5 тыс. безработных граждан, в том числе: в 2024 году – 0,5 тыс. человек; в 2025 году – 0,5 тыс. человек; в 2026 году – 0,5 тыс. человек; в 2027 году – 0,5 тыс. человек; в 2028 году – 0,5 тыс. человек; в 2029 году – 0,5 тыс. человек; в 2030 году – 0,5 тыс. человек
3.1.6.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	услуга направлена на повышение их конкурентоспособности на рынке труда путем обучения навыкам самостоятельного поиска работы, формирования позитивного отношения к труду и повышения уровня трудовой активности. Ожидаемый эффект: безработный гражданин получает навыки самостоятельного поиска подходящей работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, подтверждаемое выдачей ему заключения о предоставлении государственной услуги, содержащего рекомендации по использованию полученных навыков	обучение навыкам поиска работы 5,6 тыс. человек, в том числе: в 2024 году – 0,8 тыс. человек; в 2025 году – 0,8 тыс. человек; в 2026 году – 0,8 тыс. человек; в 2027 году – 0,8 тыс. человек; в 2028 году – 0,8 тыс. человек; в 2029 году – 0,8 тыс. человек; в 2030 году – 0,8 тыс. человек
3.1.7.	Оказание содействия самозанятости безработных граждан	услуга оказывается в целях выявления способности к организации и осуществлению предпринимательской деятельности безработными гражданами. Ожидаемый эффект: рекомендации о целесообразности или нецелесообразности осуществления предпринимательской деятельности; рекомендации по подготовке бизнес-плана; единовременная финансовая поддержка	оказание государственной поддержки на создание предпринимательской деятельности 70 безработным гражданам, в том числе: в 2024 году – 10 человек; в 2025 году – 10 человек; в 2026 году – 10 человек; в 2027 году – 10 человек; в 2028 году – 10 человек; в 2029 году – 10 человек; в 2030 году – 10 человек

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
3.1.8.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	данное направление реализуется специально для выпускников, которые, получив специальность в учебном заведении, делают первые шаги в своей профессиональной жизни (для тех представителей, которые ищут работу в течение года с даты выдачи документа об образовании). Ожидаемый эффект: получение выпускниками профессиональных навыков и опыта работы; адаптация к трудовой деятельности; расширение возможностей трудоустройства по различным профессиям в организации города и кооператива на временную работу на срок до 2 месяцев, участие во временных работах даёт молодому специалисту возможность трудоустройства на постоянное место работы	трудоустройство на временные работы 140 безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в том числе: в 2024 году – 20 человек; в 2025 году – 20 человек; в 2026 году – 20 человек; в 2027 году – 20 человек; в 2028 году – 20 человек; в 2029 году – 20 человек; в 2030 году – 20 человек
3.1.9.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми до трех лет	услуга оказывается в целях развития профессиональных навыков граждан, получения ими профессии, востребованной на региональном рынке труда. Ожидаемый эффект: благодаря данному мероприятию при помощи центров занятости населения, граждане, испытывающие трудности в поиске работы, могут получить востребованную профессию, переобучиться, повысить имеющуюся квалификацию, тем самым став более конкурентоспособными на рынке труда	обучение 3,8 тыс. безработных граждан на востребованные рынком актуальные вакансии по заявке работодателей, в том числе: в 2024 году – 500 человек; в 2025 году – 550 человек; в 2026 году – 550 человек; в 2027 году – 550 человек; в 2028 году – 550 человек; в 2029 году – 550 человек; в 2030 году – 550 человек
3.1.10.	Организация профессиональной ориентации граждан и психологической поддержки	услуга оказывается для помощи гражданам в выборе сферы деятельности, профессии, трудоустройства, прохождения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования. Ожидаемый эффект: гражданину выдаются рекомендации о возможных направлениях профессиональной деятельности, трудоустройства или профессионального обучения гражданина	проведение профориентационной работы среди граждан, в том числе: в 2024 году – 4,7 тыс. человек; в 2025 году – 4,7 тыс. человек; в 2026 году – 4,7 тыс. человек; в 2027 году – 4,7 тыс. человек; в 2028 году – 4,7 тыс. человек; в 2029 году – 4,7 тыс. человек;

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
			в 2030 году – 4,7 тыс. человек
3.1.11.	Содействие безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по направлению органов службы занятости	с целью оказания гражданам и членам их семей содействия в поиске работы, их трудоустройстве с предоставлением жилья в сельской местности, а также обеспечения социальных гарантий указанным гражданам. Ожидаемый эффект: выдача направления на работу в другой местности и оказание финансовой поддержки.	оказание государственной поддержки 0,06 тыс. гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в том числе: в 2024 году – 8 человек; в 2025 году – 8 человек; в 2026 году – 8 человек; в 2027 году – 8 человек; в 2028 году – 8 человек; в 2029 году – 8 человек; в 2030 году – 8 человек
4.	Подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»		
4.1.	Комплекс процессных мероприятий, реализуемых непрерывно либо на периодической основе		
	Ответственный за реализацию – Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		срок реализации – 2024-2030 годы
4.1.1.	Выплата пособия по безработице	пособие по безработице гражданам, уволенным по любым основаниям, за исключением указанных в пункте 2 статьи 30 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», начисляется в процентном отношении к среднему заработку по последнему месту работы (службы), исчисленному в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состояли в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель. За 2022 год безработным гражданам, которым положена выплата пособия по безработице, было совершено 45 тыс. человековывлат. За январь – август т.г. выплат безработным гражданам было произведено 25,4 тыс. человековывлат	выплата пособия по безработице 294,0 тыс. раз, в том числе: в 2024 году – 42,0 тыс. человек; в 2025 году – 42,0 тыс. человек; в 2026 году – 42,0 тыс. человек; в 2027 году – 42,0 тыс. человек; в 2028 году – 42,0 тыс. человек; в 2029 году – 42,0 тыс. человек; в 2030 году – 42,0 тыс. человек

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
4.1.2.	Выплата пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно	по предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, не достигшим возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно либо имеющим указанный страховой стаж и необходимый стаж работы на соответствующих видах работ, дающие право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста. Расходы, связанные с назначением пенсии, осуществляются за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации с последующим возмещением затрат из федерального бюджета	оплата досрочной пенсии 84 безработным гражданам предпенсионного возраста, в том числе: в 2024 году – 12 человек; в 2025 году – 12 человек; в 2026 году – 12 человек; в 2027 году – 12 человек; в 2028 году – 12 человек; в 2029 году – 12 человек; в 2030 году – 12 человек
5.	Подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения»		
5.1.	Комплекс процессных мероприятий, реализуемых непрерывно либо на периодической основе		
Ответственный за реализацию – Министерство труда и социальной политики Республики Тыва			срок реализации – 2024-2030 годы
5.1.1.	Мероприятия, направленные на осуществление центрами занятости населения переданных полномочий в сфере занятости населения	данные средства предусмотрены на обеспечение центров занятости	оплата программного обеспечения «Катарсис», «Випнет», «1С: Бухгалтерия», «Консультант-Плюс», жилищно-коммунальных услуг, аренды помещений и выплата заработной платы 120 работникам центров занятости населения

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
6.	Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»		
6.1.	Ведомственный проект «Трудоустройство инвалидов молодого возраста»		
Ответственный за реализацию – Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		срок реализации – 2024-2030 годы	
6.1.1.	Трудоустройство инвалидов молодого возраста	услуга оказывается в целях предоставления инвалиду индивидуальной помощи при собеседовании у работодателя и во время процедуры трудоустройства, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте	трудоустройство инвалидов молодого возраста, в том числе: в 2024 году – 30 человек; в 2025 году – 30 человек; в 2026 году – 30 человек; в 2027 году – 30 человек; в 2028 году – 30 человек; в 2029 году – 30 человек; в 2030 году – 30 человек

П А С П О Р Т

подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны
труда в Республике Тыва» государственной
программы Республики Тыва «Содействие
занятости населения в Республике Тыва»
(далее – Подпрограмма 1)

Куратор Подпрограммы 1	– заместитель Председателя Правительства Республики Тыва Сарыглар О.Д.
Ответственный исполнитель Подпрограммы 1	– Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы 1	– Министерство образования Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), Государственная инспекция труда в Республике Тыва (по согласованию), Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва (по согласованию), Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Тыва (по согласованию), союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию), организации, оказывающие услуги в области охраны труда (по согласованию)
Период реализации	– 2024-2030 годы. Этапы реализации Подпрограммы не выделяются
Цель Подпрограммы 1	– снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	– реализация мероприятий будет осуществляться за счет средств республиканского бюджета. Объем финансирования мероприятий Подпрограммы 1 составляет 6661,5 тыс. рублей, в том числе: в 2024 году – 939,0 тыс. рублей; в 2025 году – 745,0 тыс. рублей; в 2026 году – 924,5 тыс. рублей; в 2027 году – 958,7 тыс. рублей; в 2028 году – 994,2 тыс. рублей; в 2029 году – 1 031,0 тыс. рублей; в 2030 году – 1 069,1 тыс. рублей
Связь с национальными целями развития Российской Федерации/государственной программой Российской Федерации/государственной программой	– государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298

П А С П О Р Т
 подпрограммы 2 «Снижение напряженности
 на рынке труда» государственной программы
 Республики Тыва «Содействие занятости
 населения в Республике Тыва»
 (далее – Подпрограмма 2)

Куратор Подпрограммы 2	– заместитель Председателя Правительства Республики Тыва Сарыглар О.Д.
Ответственный исполнитель Подпрограммы 2	– Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы 2	– подведомственное Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Республики Тыва», управление по г. Кызылу, территориальные отделения кожуунов
Цели Подпрограммы 2	– принятие мер по снижению напряженности на рынке труда; уменьшение уровня безработицы за счет организации общественных работ граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан; создание новых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите; стажировка 175 выпускников образовательных организаций
Период реализации Подпрограммы 2	– 2024-2030 годы. Этапы реализации Подпрограммы 2 не выделяются
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	– источниками финансирования мероприятий Подпрограммы 2 являются средства федерального и республиканского бюджетов. Общий объем финансирования Подпрограммы 2 составляет 207 756,1 тыс. рублей, в том числе: в 2024 году – 38 735,7 тыс. рублей; в 2025 году – 40 815,4 тыс. рублей; в 2026 году – 41 506,0 тыс. рублей; в 2027 году – 20 893,3 тыс. рублей; в 2028 году – 21 401,6 тыс. рублей; в 2029 году – 21 928,7 тыс. рублей; в 2030 году – 22 475,4 тыс. рублей. Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 62 682,0 тыс. рублей, в том числе: в 2024 году – 20 894,0 тыс. рублей; в 2025 году – 20 894,0 тыс. рублей; в 2026 году – 20 894,0 тыс. рублей; в 2027 году – 0 тыс. рублей; в 2028 году – 0 тыс. рублей; в 2029 году – 0 тыс. рублей; в 2030 году – 0 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва составляет 145 074,1 тыс. рублей, в том числе:

в 2024 году – 17 841,7 тыс. рублей;
в 2025 году – 19 921,4 тыс. рублей;
в 2026 году – 20 612,0 тыс. рублей;
в 2027 году – 20 893,3 тыс. рублей;
в 2028 году – 21 401,6 тыс. рублей;
в 2029 году – 21 928,7 тыс. рублей;
в 2030 году – 22 475,4 тыс. рублей

Связь с национальными целями развития Российской Федерации/ государственной программой Российской Федерации/ государственной программой

– государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298

П А С П О Р Т

подпрограммы 3 «Содействие занятости населения» государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения в Республике Тыва»
(далее – Подпрограмма 3)

Куратор Подпрограммы 3	– заместитель Председателя Правительства Республики Тыва Сарыглар О.Д.
Ответственный исполнитель Подпрограммы 3	– Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы 3	– органы местного самоуправления (по согласованию), подведомственное Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Республики Тыва», управление по г. Кызылу, территориальные отделения кожуунов
Период реализации	– 2024-2030 годы. Этапы реализации Подпрограммы 3 не выделяются
Цели Подпрограммы 3	– обеспечение необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда для повышения эффективности поиска работы гражданами и подбора работников работодателями; оказание содействия в выборе сферы деятельности, профессии (специальности), повышение уровня и возможности трудоустройства; повышение мотивации к труду, выработка активной позиции на рынке труда, психофизическая коррекция поведения; обучение безработных граждан навыкам активного, самостоятельного поиска работы в целях минимизации сроков поиска работы, преодоления безработными гражданами последствий длительной безработицы и возвращения мотивации к трудовой деятельности; обеспечение временной занятости безработных граждан, а также граждан, ищущих работу, для стимулирования мотивации к труду и трудоустройства на постоянную работу
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	– источниками финансирования мероприятий Подпрограммы 3 являются средства республиканского бюджета. Объем финансирования мероприятий Подпрограммы 3 за счет средств республиканского бюджета составляет 123257,9 тыс. рублей, в том числе: в 2024 году – 15 918,0 тыс. рублей; в 2025 году – 17 219,2 тыс. рублей; в 2026 году – 17 536,9 тыс. рублей; в 2027 году – 17 771,7 тыс. рублей; в 2028 году – 18 015,1 тыс. рублей; в 2029 году – 18 267,6 тыс. рублей;

в 2030 году – 18 529,4 тыс. рублей

Связь с национальными целями развития Российской Федерации/ государственной программой Российской Федерации/ государственной программой

– государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298

П А С П О Р Т

подпрограммы 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан Республики Тыва» государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения в Республике Тыва» (далее – Подпрограмма 4)

Куратор Подпрограммы 4	– заместитель Председателя Правительства Республики Тыва Сарыглар О.Д.
Ответственный исполнитель Подпрограммы 4	– Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы 4	– Министерство образования Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), подведомственное Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Республики Тыва», управление по г. Кызылу, территориальные отделения кожуунов
Период реализации	– 2024-2030 годы. Этапы реализации Программы не выделяются
Цели Подпрограммы 4	– оказание социальной поддержки безработным гражданам; организация трудоустройства безработных граждан на общественных и временных работах за счет софинансирования заработной платы; создание новых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	– реализация мероприятий будет осуществляться за счет средств федерального бюджета. Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 2 311 487,2 тыс. рублей, в том числе: в 2024 году – 287 231,7 тыс. рублей; в 2025 году – 303 029,4 тыс. рублей; в 2026 году – 319 696,1 тыс. рублей; в 2027 году – 331 524,8 тыс. рублей; в 2028 году – 343 791,2 тыс. рублей; в 2029 году – 356 511,5 тыс. рублей; в 2030 году – 369 702,5 тыс. рублей
Связь с национальными целями развития Российской Федерации/ государственной программой Российской Федерации/ государственной программой	– государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298

П А С П О Р Т
 подпрограммы 5 «Обеспечение деятельности
 центров занятости населения» государственной
 программы Республики Тыва «Содействие
 занятости населения в Республике Тыва»
 (далее – Подпрограмма 5)

Куратор Подпрограммы 5	– заместитель Председателя Правительства Республики Тыва Сарыглар О.Д.
Ответственный заказчик Подпрограммы 5	– Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы 5	– подведомственное Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Республики Тыва», управление по г. Кызылу, территориальные отделения кожуунов
Период реализации	– 2024-2030 годы. Этапы реализации Подпрограммы 5 не выделяются
Цель Подпрограммы 5	– создание условий для эффективного, ответственного и прозрачного управления финансовыми ресурсами в рамках выполнения установленных функций и полномочий
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	– источниками финансирования мероприятий Подпрограммы 5 являются средства федерального и республиканского бюджетов. Общий объем финансирования Подпрограммы 5 составляет 1 263 739,5 тыс. рублей, в том числе: в 2024 году – 157 035,7 тыс. рублей; в 2025 году – 165 672,7 тыс. рублей; в 2026 году – 174 784,8 тыс. рублей; в 2027 году – 181 251,7 тыс. рублей; в 2028 году – 187 958,0 тыс. рублей; в 2029 году – 194 912,5 тыс. рублей; в 2030 году – 202 124,2 тыс. рублей. Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 35189,1 тыс. рублей, в том числе: в 2024 году – 4 372,7 тыс. рублей; в 2025 году – 4 613,2 тыс. рублей; в 2026 году – 4 866,9 тыс. рублей; в 2027 году – 5 047,0 тыс. рублей; в 2028 году – 5 233,7 тыс. рублей; в 2029 году – 5 427,4 тыс. рублей; в 2030 году – 5 628,2 тыс. рублей. Объем финансирования за счет средств республиканского бюджета составляет 1228550,3 тыс. рублей, в том числе: в 2024 году – 152 663,0 тыс. рублей; в 2025 году – 161 059,5 тыс. рублей; в 2026 году – 169 917,7 тыс. рублей;

в 2027 году – 176 204,7 тыс. рублей;
в 2028 году – 182 724,3 тыс. рублей;
в 2029 году – 189 485,1 тыс. рублей;
в 2030 году – 196 496,0 тыс. рублей

Связь с национальными
целями развития Россий-
ской Федерации/ государ-
ственной программой Рос-
сийской Федерации/ госу-
дарственной программой

– государственная программа Российской Федерации «Содей-
ствие занятости населения», утвержденная постановлением
Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г.
№ 298

П А С П О Р Т

подпрограммы 6 «Сопровождение инвалидов
молодого возраста при трудоустройстве»
государственной программы Республики
Тыва «Содействие занятости населения в
Республике Тыва» (далее – Подпрограмма 6)

Куратор Подпрограммы 6	– заместитель Председателя Правительства Республики Тыва Сарыглар О.Д.
Ответственный исполнитель Подпрограммы 6	– Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы 6	– Министерство образования Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), подведомственное Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Республики Тыва», управление по г. Кызылу, территориальные отделения кожуунов
Период реализации	– 2024-2030 годы. Этапы реализации Подпрограммы 6 не выделяются
Цель Подпрограммы 6	– предоставление инвалидам молодого возраста гарантий трудовой занятости
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	– реализация мероприятий будет осуществляться за счет средств республиканского бюджета. Объем финансирования за счет средств республиканского бюджета составляет 17 090,4 тыс. рублей, в том числе: в 2024 году – 2123,7 тыс. рублей; в 2025 году – 2240,5 тыс. рублей; в 2026 году – 2363,7 тыс. рублей; в 2027 году – 2451,2 тыс. рублей; в 2028 году – 2541,9 тыс. рублей; в 2029 году – 2635,9 тыс. рублей; в 2030 году – 2733,5 тыс. рублей
Связь с национальными целями развития Российской Федерации/государственной программой Российской Федерации/государственной программой	– государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298

Приложение № 1
к государственной программе
Республики Тыва «Содействие занятости
населения в Республике Тыва»

ПОКАЗАТЕЛИ
государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения в Республике Тыва»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение	Период, год							Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей	Информационная система
				2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1. Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»														
Цель подпрограммы 1 – снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости														
1.1.	Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	рабочие места	3300	3500	3800	4000	4300	4600	4900	5000	Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
1.2.	Снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	6	5	5	4	4	4	4	4	приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и пе-	Министерство здравоохранения Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
											риодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»			
1.3.	Организация обучения и дополнительного профессионального образования по охране труда	человек	150	200	250	300	300	300	300	300	постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.4.	Организация и проведение семинаров-совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам охраны труда	единиц	3	3	3	3	3	3	3	3	распоряжение Правительства Республики Тыва от 18 августа 2023 г. № 494-р «Об утверждении Концепции развития культуры безопасных условий труда до 2030 года»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
1.5.	Организация и проведение конкурсов по охране труда	единиц	2	3	3	3	3	3	3	3	распоряжение Правительства Республики Тыва от 18 августа 2023 г. № 494-р «Об утверждении Концепции развития культуры безопасных условий труда до 2030 года»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
2. Подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда»														
Цель подпрограммы 2 – принятие мер по снижению напряженности на рынке труда														
2.1.	Участие в мероприятиях по организации общественных работ граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан	человек	337	200	200	200	0	0	0	0	постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2022 г. № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженно-	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		электронный бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
											сти на рынке труда»			
2.2.	Стажировка выпускников образовательных организаций	человек	14	25	25	25	25	25	25	25	Указ Главы Республики Тыва от 17 марта 2017 г. № 62 «О стажировке молодых специалистов в Администрации Главы Республики Тыва и Аппарате Правительства Республики Тыва, органах исполнительной власти Республики Тыва»	департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
2.3.	Содействие в трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите	человек	0	20	25	25	25	25	25	25		Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
2.4.	Участие в чемпионате «Абилимпикс»	человек	3	3	3	3	3	3	3	3	распоряжение Правительства Республики Тыва от 5 сентября 2019 г. № 390-р «О координационном совете работодателей по вопросам оказания содействия в трудоустройстве участников и победителей Регионального чемпионата по професси-	Министерств образования Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
											ональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в Республике Тыва»			
3.	Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения»													
3.1.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	тыс. человек	0,8	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
3.2.	Организация ярмарок вакансий и учебных мест	единиц	50	152	152	152	152	152	152	152	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
3.3.	Информирование о положении на рынке труда	тыс. человек	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
3.4.	Организация оплачиваемых общественных работ	тыс. человек	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
											рации»			
3.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	тыс. человек	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
3.6.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	тыс. человек	1,0	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
3.7.	Оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим дополнительное профессиональное образование, финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	тыс. человек	0,02	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
3.8.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное об-	тыс. чел	0,03	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Феде-	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	разование и ищущих работу впервые										рации»			
3.9.	Профессиональное обучение безработных граждан, женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми до трех лет	тыс. человек	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
3.10.	Профессиональная ориентация	тыс. человек	10,0	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
3.11.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	тыс. человек	0,02	0,008	0,008	0,008	0,008	0,008	0,008	0,008	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
4.	Подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»													
4.1.	Выплата пособий по безработице в период поиска подходящей работы	тыс. человек	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
4.2.	Оформление досрочной пенсии	человек	12	12	12	12	12	12	12	12	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г.	Министерство труда и социальной политики		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
											№ 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Республики Тыва		
5.	Подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения»													
5.1.	Обеспечение деятельности центров занятости населения	единиц	18	18	18	18	18	18	18	18	Трудовой кодекс Российской Федерации, Налоговый кодекс Российской Федерации	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		
6.	Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»													
6.1.	Количество трудоустроенных инвалидов молодого возраста	человек	18	30	30	30	30	30	30	30	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва		

Приложение № 2
к государственной программе
Республики Тыва «Содействие занятости
населения в Республике Тыва»

ПОМЕСЯЧНЫЙ ПЛАН
достижения показателей государственной программы
Республики Тыва «Содействие занятости населения в Республике Тыва»

Наименование показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по месяцам											На конец 2024 года
		январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	
Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Тыва»													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.1. Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	раб. места	291	582	873	1164	1456	1748	2040	2332	2624	2916	3208	3500
1.2. Снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	6
1.3. Организация обучения и дополнительного профессионального образования по охране труда	человек	12	24	36	48	60	72	85	98	111	124	137	150
1.4. Организация и проведение семинаров-совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам охраны труда	единиц	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	3	3
1.5. Организация и проведение конкурсов по охране труда	человек	0	1	0	2	0	0	0	0	3	0	0	3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
честве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства													
3.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	тыс. человек	0	0	0,03	0,06	0,09	0,01	0,012	0,015	0,017	0,019	0,02	0,02
3.9. Профессиональное обучение безработных граждан, женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми до трех лет	тыс. человек	0	0	0	0	0	0	0,2	0,3	0,3	0,3	0,4	0,5
3.10. Профессиональная ориентация	тыс. человек	0	0	0	0	0	0,5	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0	4,7
3.11. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	тыс. человек	0	0	0	0	0	0,004	0,004	0,004	0,004	0,005	0,006	0,008
Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»													
Количество трудоустроенных инвалидов молодого возраста	человек	1	2	6	9	15	19	23	26	28	30	30	30

Приложение № 3
к государственной программе
Республики Тыва «Содействие занятости
населения в Республике Тыва»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения в Республике Тыва»

Наименование государственной программы (комплексной программы), структурного элемента/источник финансирования	ГРБС	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей							
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа (всего), в том числе:	924	501 983,8	529 722,2	556 811,9	554 851,4	574 702,0	595 287,2	616 634,0	3 929 992,5
Консолидированный бюджет Республики Тыва, в том числе:		501 983,8	529 722,2	556 811,9	554 851,4	574 702,0	595 287,2	616 634,0	3 929 992,5
республиканский бюджет		189 485,4	201 185,6	211 354,9	218 279,6	225 677,1	233 348,3	241 303,3	1 520 634,2
федеральный бюджет		312 498,4	328 536,6	345 457,0	336 571,8	349 025,0	361 938,9	375 330,6	2 409 358,3
1. Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охрана труда в Республике Тыва», в том числе:	924	939,0	745,0	924,5	958,7	994,2	1 031,0	1 069	6661,4
Консолидированный бюджет Республики Тыва, в том числе:		939,0	745,0	924,5	958,7	994,2	1 031,0	1 069,1	1 108,7
республиканский бюджет		939,0	745,0	924,5	958,7	994,2	1 031,0	1 069,1	1 108,7
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1. Увеличение количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда		580,0	317	417,5	432,9	449,0	465,6	482,8	500,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
республиканский бюджет		580,0	317	417,5	432,9	449,0	465,6	482,8	500,7
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2. Снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров		99,0	126,6	167,0	173,2	179,6	186,2	193,1	200,3
республиканский бюджет		99,0	126,6	167,0	173,2	179,6	186,2	193,1	200,3
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3. Организация обучения и дополнительного профессионального образования по охране труда		100,0	131,9	170,0	176,3	182,8	189,6	196,6	203,9
республиканский бюджет		100,0	131,9	170,0	176,3	182,8	189,6	196,6	203,9
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4. Организация и проведение семинаров-совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам охраны труда		60,0	70,0	70,0	72,6	75,3	78,1	80,9	83,9
республиканский бюджет		60,0	70,0	70,0	72,6	75,3	78,1	80,9	83,9
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5. Организация и проведение конкурсов по охране труда		100,0	100,0	100,0	103,7	107,5	111,5	115,6	119,9
республиканский бюджет		100,0	100,0	100,0	103,7	107,5	111,5	115,6	119,9
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2. Подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда», в том числе:	924	38 735,7	40 815,4	41 506,0	20 893,3	21 401,6	21 928,7	22 475,4	207 756,1
Консолидированный бюджет Республики Тыва, в том числе:		38 735,7	40 815,4	41 506,0	20 893,3	21 401,6	21 928,7	22 475,4	207 756,1
республиканский бюджет		17 841,7	19 921,4	20 612,0	20 893,3	21 401,6	21 928,7	22 475,4	145 074,1
федеральный бюджет		20 894,0	20 894,0	20 894,0	0,0	0,0	0,0	0,0	62 682,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.1. Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда		21 102,9	21 102,9	21 102,9	0,0	0,0	0,0	0,0	63 308,7
республиканский бюджет		208,9	208,9	208,9	0,0	0,0	0,0	0,0	626,7
федеральный бюджет		20 894,0	20 894,0	20 894,0	0,0	0,0	0,0	0,0	62 682,0
2.2. Софинансирование заработной платы безработным граждан при проведении мероприятий программ содействия занятости		8 338,2	8 796,8	9 280,6	9 624,0	9 980,1	10 349,4	10 732,3	67 101,4
республиканский бюджет		8 338,2	8 796,8	9 280,6	9 624,0	9 980,1	10 349,4	10 732,3	67 101,4
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3. Стажировка выпускников учреждений профессионального образования		3 564,6	3 760,7	3 967,5	4 114,3	4 266,5	4 424,4	4 588,1	28 686,0
республиканский бюджет		3 564,6	3 760,7	3 967,5	4 114,3	4 266,5	4 424,4	4 588,1	28 686,0
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.4. Содействие в трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите (для лиц с ограниченными возможностями здоровья; лиц, отбывших уголовное наказание в виде лишения свободы и (или) подвергшихся иным мерам уголовно-правового характера; участников СВО)		5 700,0	7 125,0	7 125,0	7 125,0	7 125,0	7 125,0	7 125,0	48 450,0
республиканский бюджет		5 700,0	7 125,0	7 125,0	7 125,0	7 125,0	7 125,0	7 125,0	48 450,0
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.5. Участие безработных граждан в чемпионате «Абилимпикс»		30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	210,0
республиканский бюджет		30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения Республики Тыва», в том числе:	924	15 918,0	17 219,2	17 536,9	17 771,7	18 015,1	18 267,6	18 529,4	123 257,9
Консолидированный бюджет Республи-		15 918,0	17 219,2	17 536,9	17 771,7	18 015,1	18 267,6	18 529,4	123 257,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации		42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	294,0
республиканский бюджет		42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	294,0
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.9. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми до трех лет		8 900,0	9 900,0	9 900,0	9 900,0	9 900,0	9 900,0	9 900,0	68 300,0
республиканский бюджет		8 900,0	9 900,0	9 900,0	9 900,0	9 900,0	9 900,0	9 900,0	68 300,0
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.10. Организация профессиональной ориентации граждан и психологической поддержки		320,0	320,0	320,0	320,0	320,0	320,0	320,0	2 240,0
республиканский бюджет		320,0	320,0	320,0	320,0	320,0	320,0	320,0	2 240,0
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.11. Содействие безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по направлению органов службы занятости		50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	350,0
республиканский бюджет		50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	350,0
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан Республики Тыва»	924	287 231,7	303 029,4	319 696,1	331 524,8	343 791,2	356 511,5	369 702,5	2 311 487,2
Консолидированный бюджет Республики		287 231,7	303 029,4	319 696,1	331 524,8	343 791,2	356 511,5	369 702,5	2 311 487,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ки Тыва, в том числе:									
республиканский бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет		287 231,7	303 029,4	319 696,1	331 524,8	343 791,2	356 511,5	369 702,4	2 311 487,2
4.1. Пособие по безработице		284 231,7	299 864,4	316 357,0	328 062,2	340 200,5	352 787,9	365 841,1	2 287 344,8
республиканский бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет		284 231,7	299 864,4	316 357,0	328 062,2	340 200,5	352 787,9	365 841,1	2 287 344,8
4.2. Пенсия, назначенная по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно		3 000,0	3 165,0	3 339,1	3 462,6	3 590,7	3 723,6	3 861,4	24 142,4
республиканский бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет		3 000,0	3 165,0	3 339,1	3 462,6	3 590,7	3 723,6	3 861,4	24 142,4
Подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения»	924	157 035,7	165 672,7	174 784,7	181 251,7	187 958,0	194 912,5	202 124,2	1 263 739,4
Консолидированный бюджет Республики Тыва, в том числе:		157 035,7	165 672,7	174 784,7	181 251,7	187 958,0	194 912,5	202 124,2	1 263 739,4
республиканский бюджет		152 663,0	161 059,5	169 917,7	176 204,7	182 724,3	189 485,1	196 496,0	1 228 550,2
федеральный бюджет		4 372,7	4 613,2	4 866,9	5 047,0	5 233,7	5 427,4	5 628,2	35 189,2
Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	924	2 123,7	2 240,5	2 363,7	2 451,2	2 541,9	2 635,9	2 733,5	17 090,4
Консолидированный бюджет Республики Тыва, в том числе:		2 123,7	2 240,5	2 363,7	2 451,2	2 541,9	2 635,9	2 733,5	17 090,4
республиканский бюджет		2 123,7	2 240,5	2 363,7	2 451,2	2 541,9	2 635,9	2 733,5	17 090,4
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве		2 601,6	2 744,7	2 895,6	3 002,8	3 113,9	3 229,1	3 348,6	20 936,3

Приложение № 4
к государственной программе
Республики Тыва «Содействие занятости
населения в Республике Тыва»

МЕТОДИКА

оценки уровня реализации подпрограммы
«Улучшение условий и охраны труда в
Республике Тыва» государственной
программы Республики Тыва «Содействие
занятости населения в Республике Тыва»

1. Оценка уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва» годы государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения в Республике Тыва» (далее – Подпрограмма) производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями.

2. Оценка уровня реализации Подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

3. Оценка уровня реализации Подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\% , (1)$$

где:

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора, характеризующего i -е направление Подпрограммы;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го индикатора, характеризующего реализацию i -го направления Подпрограммы;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное Подпрограммой.

4. Используются следующие целевые индикаторы Подпрограммы:

1) численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (X_1);

2) численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X_2);

3) удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в процентах от общего количества занятых (X_3);

4) удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике Республики Тыва (X_4);

5) количество организаций, расположенных на территории Республики Тыва, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (X_5).

В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель Подпрограммы отличен от базового, эффективность реализации Подпрограммы принимается равной 0 процентов, если равен базовому – 100 процентов.

5. Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, (2)$$

где:

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы;

N – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы $E = 80$ процентам и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении R от 79 до 50 процентов – средней, при значениях R меньше 50 процентов – низкой.

МЕТОДИКА

расчета экономической эффективности подпрограммы
«Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»
государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения в Республике Тыва»

1. Экономический эффект (выгода В, в рублях) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сокращением расходов на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

$$B = \Delta Y + \Delta L \text{ (рублей).}$$

2. Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\sum \text{Эп}$ и косвенной $\sum \text{Эк}$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

$$\Delta Y = \sum \text{Эп} + \sum \text{Эк} \text{ (рублей).}$$

3. Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\sum \text{Э}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\sum \text{Эп} = \sum \text{Эвн} + \sum \text{Эе} + \sum \text{Эм} + \sum \text{Эд} \text{ (рублей),}$$

где:

$\text{Э}_{\text{вн}}$ – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, рублей;

$\text{Э}_{\text{е}}$ – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профессиональным заболеванием, рублей;

$\text{Э}_{\text{м}}$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, рублей;

\mathcal{E}_d – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

4. Косвенную экономию (сокращение потерь валового регионального продукта Республики Тыва из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta\text{ЧДНТ} + \Delta\text{ЧПС}_M \times 6000 + \Delta\text{ЧЛК}_{\text{до}} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta\text{ЧЛК}_{\text{срд}} \right) \text{рублей,}$$

где:

ВРП – валовой региональный продукт, рублей;

ЧЗ – численность занятых в экономике Республике Тыва, человек;

$\Delta\text{ЧДНТ}$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел.-дн.;

$\Delta\text{ЧПС}_M$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta\text{ЧЛК}_{\text{до}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, человек;

ДО – дни отпуска, дни;

$\Delta\text{ЧЛК}_{\text{срд}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

Приложение № 6
к государственной программе
Республики Тыва «Содействие
занятости населения
в Республике Тыва»

М Е Т О Д И К А

оценки уровня реализации подпрограмм
«Снижение напряженности на рынке труда»,
«Содействие занятости населения», «Обеспечение
социальной поддержки безработных граждан»,
«Обеспечение деятельности центров занятости
населения», «Сопровождение инвалидов
молодого возраста при трудоустройстве»
государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения в Республике Тыва»

1. Оценка уровня реализации подпрограмм государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения в Республике Тыва» (далее – Подпрограмма) производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями.

2. Оценка уровня реализации Подпрограмм осуществляется ежегодно в течение всего срока их реализации и в целом по окончании реализации.

Оценка уровня реализации Подпрограмм является снижение уровня безработицы – это доля безработных в общей величине рабочей силы.

3. Она измеряется в процентах и рассчитывается по формуле:

$$u = (U / L) \times 100\%,$$

где:

u – уровень безработицы;

U – число безработных;

L – рабочая сила (занятые и безработные).

