



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА ДОКТААЛ

от 10 апреля 2024 г. № 158

г. КЫЗЫЛ

### **Об учреждении премий Главы Республики Тыва лучшим педагогическим работникам образовательных организаций и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Тыва**

В целях реализации приоритетных национальных проектов и развития инновационной деятельности в сфере образования, поддержки и стимулирования инновационной активности образовательных организаций республики, работников системы образования Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

**1. Учредить:**

- пять ежегодных премий Главы Республики Тыва по 100 тысяч рублей лучшим педагогическим работникам образовательных организаций республики, активно внедряющим инновационные образовательные программы, современные технологии и проекты в образовании;

- пять ежегодных премий Главы Республики Тыва по 80 тысяч рублей руководителям классов, воспитателям групп, кураторам групп, работающим в инновационном режиме, имеющим новые подходы в воспитании.

2. Утвердить прилагаемые:

Положение о присуждении премий Главы Республики Тыва лучшим педагогическим работникам образовательных организаций республики, активно внедряющим инновационные образовательные программы, современные технологии и проекты в образовании;

Положение о присуждении премий Главы Республики Тыва лучшим руководителям классов, воспитателям групп, кураторам групп, работающим в инновационном режиме, имеющим новые подходы в воспитании.

3. Установить, что расходы, связанные с выплатой денежной части премий Главы Республики Тыва, осуществляются в пределах средств, предусматриваемых в республиканском бюджете Республики Тыва.

4. Министерству образования Республики Тыва обеспечить изготовление дипломов победителей премий в соответствии с Положениями.

5. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Тыва от 18 мая 2006 г. № 642 «Об учреждении премий и грантов Главы Республики Тыва в области образования»;

постановление Правительства Республики Тыва от 27 января 2007 г. № 132 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 18 мая 2006 г. № 642 «Об учреждении премий и грантов Председателя Правительства Республики Тыва в области образования»;

постановление Правительства Республики Тыва от 13 марта 2008 г. № 133 «Об изменении состава Конкурсной комиссии при Правительстве Республики Тыва по присуждению премий и грантов Председателя Правительства Республики Тыва в области образования»;

постановление Правительства Республики Тыва от 12 марта 2009 г. № 87 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 18 мая 2006 г. № 642 «Об учреждении премий и грантов Председателя Правительства Республики Тыва в области образования»;

постановление Правительства Республики Тыва от 28 июля 2009 г. № 365 «Об итогах конкурса на получение гранта Председателя Правительства Республики Тыва образовательными учреждениями, осуществляющими инновационные образовательные программы, технологии и проекты, и о признании утратившим силу подпункта 3.2.3 пункта 3 Положения о присуждении грантов Председателя Правительства Республики Тыва образовательным учреждениям, осуществляющим инновационные образовательные программы, технологии и проекты»;

постановление Правительства Республики Тыва от 10 июня 2010 г. № 244 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 18 мая 2006 г. № 642»;

постановление Правительства Республики Тыва от 1 октября 2010 г. № 388 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 18 мая 2006 г. № 642»

постановление Правительства Республики Тыва от 28 апреля 2011 г. № 275 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 18 мая 2006 г. № 642»;

постановление Правительства Республики Тыва от 2 мая 2012 г. № 207 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 18 мая 2006 г. № 642»;

постановление Правительства Республики Тыва от 29 июня 2012 г. № 361 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Республики Тыва»;

постановление Правительства Республики Тыва от 25 июля 2013 г. № 464 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва «Об учреждении премий и грантов Главы – Председателя Правительства Республики Тыва в области образования»;

постановление Правительства Республики Тыва от 22 октября 2014 г. № 494 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва «Об учреждении премий и грантов Главы – Председателя Правительства Республики Тыва в области образования»;

постановление Правительства Республики Тыва от 16 марта 2016 г. № 73 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Тыва»;

постановление Правительства Республики Тыва от 8 июня 2017 г. № 271 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Тыва в сфере образования»;

постановление Правительства Республики Тыва от 14 ноября 2017 г. № 507 «О внесении изменения в пункт 1.1 Положения о присуждении именных премий Главы – Председателя Правительства Республики Тыва для талантливой и способной молодежи и школьникам»;

постановление Правительства Республики Тыва от 31 марта 2021 г. № 156 «О признании утратившими силу пунктов 3 и 4 постановления Правительства Республики Тыва от 18 мая 2006 г. № 642 и постановления Правительства Республики Тыва от 1 августа 2014 г. № 375»;

постановление Правительства Республики Тыва от 25 июня 2021 г. № 295 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 18 мая 2006 г. № 642 и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Тыва от 20 января 2015 г. № 16»;

постановление Правительства Республики Тыва от 12.12.2022 г. № 803 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 18 мая 2006 г. № 642».

6. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Сарыглара О.Д.

Первый заместитель Председателя  
Правительства Республики Тыва



В. Донских

Утверждено  
постановлением Правительства  
Республики Тыва

от 10 апреля 2024 г. № 158

## ПОЛОЖЕНИЕ

о присуждении премий Главы Республики Тыва  
лучшим педагогическим работникам образовательных  
организаций республики, активно внедряющим  
инновационные образовательные программы,  
современные технологии и проекты в образовании

### 1. Общие положения

1.1. Премия Главы Республики Тыва (далее – премия) в размере по 100 тысяч рублей ежегодно присуждается пяти лучшим педагогическим работникам образовательных организаций Республики Тыва (независимо от вида, типа и организационно-правовой формы их деятельности) с целью повышения престижа и значимости педагогического труда, на основе открытого конкурса.

1.2. Порядок и критерии конкурсного отбора лучших педагогических работников образовательных организаций Республики Тыва (далее – претендент) на присуждение премии, перечень представляемых документов, процедура вручения премии устанавливаются настоящим положением.

1.3. Победитель премии имеет право на повторное выдвижение на соискание премии не ранее, чем через 5 лет.

1.4. Претендент, не удостоенный премии, может быть выдвинут повторно на соискание премии на следующий год.

### 2. Критерии конкурсного отбора педагогических работников

2.1. Конкурсный отбор лучших педагогических работников осуществляется на основании двух групп критериев: критериев квалификационного отбора (далее – критерии участия) и критериев конкурсного отбора (далее – критерии отбора), которые являются фиксированными и обязательными.

2.2. Критерии участия:

а) основным местом работы претендента должна быть образовательная организация, его рекомендующая;

б) стаж педагогической работы претендента по специальности в образовательной организации – не менее 10 лет;

в) учебная педагогическая нагрузка претендента составляет не менее одной полной ставки;

г) претендент имеет высшее педагогическое образование;

д) претендент имеет поддержку профессионального сообщества.

Претендент, ранее получавший государственную поддержку регионально-

го и федерального уровней, не имеет право принимать участие в конкурсном отборе в течение 5 лет.

### 2.3. Критерии отбора:

премия присуждается творчески работающим педагогическим работникам, активно внедряющим в образовательно-воспитательный процесс инновационные образовательные программы, современные технологии, в том числе использование цифрового образовательного контента, проекты, имеющие:

- а) динамику учебных достижений обучающихся за последние три года;
- б) результаты внеурочной деятельности по преподаваемым дисциплинам;
- в) результаты деятельности в качестве руководителя класса (группы);
- г) обобщение и распространение собственного педагогического опыта через мастер-классы, семинары, конференции, «круглые столы» и другие формы.

## 3. Порядок проведения конкурсного отбора

3.1. Конкурсный отбор лучших педагогических работников на присуждение премии проводится в два этапа.

3.2. На первый этап конкурса выдвижение кандидатур может производиться:

- органом государственно-общественного управления образовательной организации, зарегистрированным в его уставе;
- руководителем образовательной организации;
- зарегистрированными в установленном порядке профессиональными педагогическими объединениями (далее – заявители).

3.3. Министерство образования Республики Тыва ежегодно до 1 марта публикует в средствах массовой информации сведения о проведении конкурса.

3.4. Техническая работа по конкурсному отбору лучших педагогических работников образовательной организации осуществляется экспертами, уполномоченными приказом Министерства образования Республики Тыва (далее – рабочая группа Министерства).

3.5. Документы и материалы лучших педагогических работников образовательной организации представляются в рабочую группу Министерства в соответствии с перечнем ежегодно в установленные сроки для технической экспертизы на соответствие критериям участия и конкурсного отбора.

3.6. Перечень документов (заверенных копий), представляемых претендентом в рабочую группу Министерства:

- а) копия диплома о высшем педагогическом образовании;
- б) копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;
- в) заявление о выдвижении кандидата на участие в конкурсе в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения;
- г) копия тарификационного листа или приказа, подтверждающего наличие полной учебной педагогической нагрузки в текущем учебном году;

д) ходатайство профессионального сообщества учителей-предметников муниципального или регионального уровня;

е) материалы мониторинга динамики качества обучения за последние три года, заверенная руководителем;

ж) программа (проект), современная технология (не менее 7-8 страниц, 14 кеглей), включающее:

описание проблемы, на решение которой направлена программа (проект, технология);

современное состояние исследований по данной проблеме;

актуальность, новизна поставленной задачи;

цели программы (проекта, современной технологии);

предлагаемые методы и подходы;

ожидаемые результаты (результат);

описание этапов выполнения инновационной программы (проекта, технологии) на 1 год с разбивкой по этапам.

3.7. К участию на втором этапе конкурсного отбора рабочей группой Министерства допускаются претенденты, представившие полный набор документов согласно перечню после прохождения технической экспертизы.

3.8. С целью проведения конкурсного отбора лучших педагогических работников образовательных организаций на втором этапе распоряжением Правительства Республики Тыва создается конкурсная комиссия при Правительстве Республики Тыва по присуждению премий Главы Республики Тыва (далее – Комиссия). Комиссия в своей работе руководствуется отдельным Положением.

3.9. Комиссия ежегодно до 30 мая представляет на утверждение Главы Республики Тыва решения о присуждении премии.

3.10. Итоги конкурса по присуждению премии размещаются в средствах массовой информации ежегодно до 1 октября.

3.11. Претендент, не прошедший по конкурсу, может быть выдвинут на соискание премии повторно. При этом оформление документов производится заново в соответствии с настоящим Положением.

#### 4. Финансирование и процедура присуждения премий

4.1. Финансирование на оплату премии предусматривается Министерством образования Республики Тыва ежегодно за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва.

4.2. Победителям конкурса на получение премии вручаются дипломы установленного образца, подписанные Главой Республики Тыва.

4.3. Награждение победителей конкурса на присуждение премий проводится в торжественной обстановке в присутствии членов Комиссии, педагогической общественности и представителей средств массовой информации. Лицам, удостоенным премии, вручается диплом победителя.

Утверждено  
постановлением Правительства  
Республики Тыва

от 10 апреля 2024 г. № 158

## ПОЛОЖЕНИЕ

о присуждении премий Главы Республики Тыва  
лучшим руководителям классов, воспитателям групп,  
кураторам групп, работающим в инновационном  
режиме, имеющим новые подходы в воспитании

### 1. Общие положения

1.1. Премией Главы Республики Тыва (далее – премия) в размере по 80 тысяч рублей поощряются ежегодно пять лучших руководителей классов, воспитателей групп, кураторов групп образовательных организаций Республики Тыва (независимо от вида, типа и организационно-правовой формы их деятельности) на конкурсной основе в целях поддержки за особые успехи в инновационной деятельности, воспитании личности, формировании общей культуры воспитанников, обучающихся, студентов и повышения престижа труда руководителя классов, воспитателя групп, куратора групп.

1.2. Порядок и критерии конкурсного отбора руководителей классов, воспитателей групп, кураторов групп образовательных организаций (далее – претенденты) на награждение премией устанавливается настоящим Положением.

1.3. Победитель премии имеет право на повторное выдвижение на соискание премии не ранее, чем через 5 лет.

1.4. Претендент, не удостоенный премии, может быть выдвинут повторно на соискание премии на следующий год.

### 2. Критерии конкурсного отбора

2.1. Конкурсный отбор руководителей классов, воспитателей групп, кураторов групп осуществляется на основании двух групп критериев: критериев квалификационного отбора (далее – критерии участия) и критериев конкурсного отбора (далее – критерии отбора). Критерии участия и отбора являются фиксированными и обязательными.

2.2. Критерии участия:

- а) претендент имеет среднее или высшее педагогическое образование;
- б) основным местом работы претендента является образовательная организация;
- в) стаж педагогической работы претендента в образовательной организации – не менее 5 лет;
- г) претендент имеет поддержку профессионального сообщества и гражданских институтов.



Претендент, ранее получавший государственную поддержку регионального и федерального уровней, не имеет право принимать участие в конкурсном отборе в течение 5 лет.

### 2.3. Критерии отбора:

- а) позитивная динамика уровня воспитанности воспитанников, обучающихся, студентов за последние три года;
- б) использование современных воспитательных технологий, в том числе цифрового образовательного контента;
- в) наличие системы коллективно-творческих дел, вокруг которых осуществляется интеграция в единый воспитательный процесс;
- г) наличие новых подходов в воспитании;
- д) пути формирования развития воспитанников, обучающихся, студентов, их ценностных ориентаций через конкретные педагогические, социальные и культурные условия;
- е) отражение содержания, форм и технологий воспитания;
- ж) позиция ребенка в воспитательной системе, состояние детской инициативы и ее реализация;
- з) характер отношений субъектов воспитания в данной системе;
- и) характер социальных связей при создании воспитательной системы (педагогический коллектив образовательной организации, семья, инспектор ПДН и др.);
- к) информационное, методическое, материально-техническое обеспечение функционирования системы воспитания;
- л) результативность системы, отсутствие правонарушений;
- м) обобщение и распространение собственного педагогического опыта (мастер-классы, семинары, конференции, «круглые столы» и другие формы);
- н) повышение квалификации по различным проблемам воспитательной деятельности;
- о) участие в козжуунных, городских, республиканских профессиональных конкурсах.

## 3. Порядок проведения конкурсного отбора руководителей классов, воспитателей групп, кураторов групп

3.1. Конкурсный отбор осуществляется в четыре этапа.

3.2. На первом этапе конкурса выдвижение кандидатур на соискание премии проводится совместным решением педагогического и родительского советов образовательной организации. Документы и материалы предоставляются в конкурсную комиссию не позднее 1 марта.

Перечень документов, представляемых на претендента в конкурсную комиссию органов местного самоуправления:

- а) справка-объективка;
- б) описание системы работы руководителя класса, воспитателя группы, куратора группы (проект/программа);
- в) диагностические материалы уровня воспитанности, сформированности

навыков здорового образа жизни воспитанников, обучающихся, студентов;

- г) методические разработки (не менее трех);
- д) мониторинг воспитанности, ценностных ориентаций и здоровья воспитанников, обучающихся, студентов за предыдущие 3 года;
- е) план воспитательной работы;
- ж) письма поддержки методических объединений;
- з) письма поддержки от родителей (законных представителей) (дополнительно).

3.3. Второй этап конкурса проводится на уровне органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва.

Порядок рассмотрения материалов, представленных в конкурсную комиссию органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва, состав и порядок работы конкурсной комиссии утверждаются распоряжением руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва.

На основании результатов экспертиз, проведенных конкурсными комиссиями органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва, итоги конкурса направляются в Министерство образования Республики Тыва не позднее 1 марта ежегодно.

3.4. Третий этап конкурса проводится на республиканском уровне.

3.5. Министерство образования Республики Тыва ежегодно до 1 марта публикует в средствах массовой информации сведения о проведении конкурса.

3.6. Техническая работа по конкурсному отбору осуществляется экспертами, уполномоченными приказом Министерства образования Республики Тыва (далее – рабочая группа Министерства).

3.4.3. Документы и материалы руководителей классов, воспитателей групп, кураторов групп представляются в рабочую группу Министерства в соответствии с перечнем ежегодно в установленные сроки для технической экспертизы на соответствие критериям участия и конкурсного отбора.

3.5. Конкурсный отбор претендентов на соискание премий на заключительном, четвертом, этапе производится конкурсной комиссией при Правительстве Республики Тыва по присуждению премий Главы Республики Тыва (далее – Комиссия), созданной распоряжением Правительства Республики Тыва. Комиссия в своей работе руководствуется отдельным Положением.

#### 4. Порядок проведения технической экспертизы по критериям участия и отбора

4.1. Порядок проведения технической экспертизы по критериям участия и отбора, перечень документов претендента для экспертизы по критериям отбора, их объем и максимальный балл по каждому из критериев отбора (по 10-балльной шкале), система рейтингования претендентов разрабатываются на уровне Министерства образования Республики Тыва, доводятся до сведения широкой общественности через информационные письма, печатные, электронные средства массовой информации.

4.2. На основании независимых экспертных оценок гражданских институтов Комиссия выстраивает рейтинговую шкалу претендентов.

4.3. Комиссия на основании рейтинга и в соответствии с квотой по типам образовательной организации принимает решение о присуждении премии лучшим руководителям классов, воспитателям групп, кураторам групп, работающим в инновационном режиме, и представляет его на утверждение Главе Республики Тыва.

4.4. Комиссия проводит:

собеседование с кандидатом;

экспертизу документов по критериям отбора, определенным настоящим Положением;

знакомство с инновационной деятельностью кандидата на рабочем месте (по выбору кандидата – посещения мастер-класса, внеклассных мероприятий различных видов).

4.5. Результаты экспертизы и решение Комиссии о присуждении премии Главы Республики Тыва лучшим руководителям классов, воспитателям групп, кураторам групп, работающим в инновационном режиме, размещаются в средствах массовой информации до 1 октября.

4.6. Награждение лиц, удостоенных премии, осуществляется Главой Республики Тыва в присутствии членов Комиссии, научной, родительской общественности и представителей средств массовой информации. Лицам, удостоенным премии, вручается диплом победителя.

---