



**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА**  
**ДОКТААЛ**

от 2 октября 2024 г. № 477

г. Кызыл

**О внесении изменений в постановление**  
**Правительства Республики Тыва**  
**от 8 июля 2020 г. № 313**

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 29 марта 2024 г. № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № 2382» Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в постановление Правительства Республики Тыва от 8 июля 2020 г. № 313 «Об утверждении Правил выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования» следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Установить с 1 марта 2024 г. ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образо-

вания, в размере 5000 рублей в населенных пунктах с численностью населения 100000 человек и более (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) и 10000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).»;

2) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Тыва установить с 1 марта 2024 г. ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, в размере 5000 рублей в населенных пунктах с численностью населения 100000 человек и более (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) и 10000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) с сохранением ранее установленных доплат.»;

3) пункт 5 признать утратившим силу;

4) в Правилах выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, выплачиваются ежемесячно в размере 5000 рублей в населенных пунктах с численностью населения 100000 человек и более (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) и 10000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).»;

граждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).»;

б) абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей в населенных пунктах с численностью населения 100000 человек и более (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) и 10000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств республиканского бюджета Республики Тыва относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.»;

в) абзац второй пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Размер субсидии, выделяемой общеобразовательной организации, рассчитывается по формуле:

- из расчета 5000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100000 человек и более ( $S_1$ ):

$$S_1 = (D * r_k * (k)) * K * m * 1,302,$$

где:

$D$  – 5000 рублей – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных организаций, расположенных в населенных пунктах с численностью населения 100000 человек и более, за классное руководство;

$r_k$  – районные коэффициенты и северная надбавка;

$K$  – заявленная муниципальным образованием численность педагогических работников общеобразовательных организаций, получающих вознаграждение за классное руководство, человек;

$m$  – количество месяцев, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам образовательных организаций за классное руководство;

1,302 – начисление страховых взносов с заработной платы: взносы на обязательное пенсионное страхование (ОПС) – 22 процента, на обязательное медицинское страхование (ОМС) – 5,1 процента, на случай болезни и материнства (ВНиМ) – 2,9 процента, на травматизм – 0,2 процента, всего 30,2 процента;

$k$  – районный коэффициент за высокогорность и безводность (Монгун-Тайгинский кожуун);

- из расчета 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек ( $S_2$ ):

$$S_2 = (D * r_k * (k)) * K * m * 1,302,$$

где:

$D$  – 10000 рублей – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных организаций, расположенных в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек, за классное руководство;

$r_k$  – районные коэффициенты и северная надбавка;

$K$  – заявленная муниципальным образованием численность педагогических работников общеобразовательных организаций, получающих вознаграждение за классное руководство, человек;

$m$  – количество месяцев, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам образовательных организаций за классное руководство;

1,302 – начисление страховых взносов с заработной платы: взносы на обязательное пенсионное страхование (ОПС) – 22 процента, на обязательное медицинское страхование (ОМС) – 5,1 процента, на случай болезни и материнства (ВНиМ) – 2,9 процента, на травматизм – 0,2 процента, всего 30,2 процента;

$k$  – районный коэффициент за высокогорность и безводность (Монгун-Тайгинский кожуун).».

2. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг