



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА ДОКТААЛ

от 21 ноября 2024 г. № 549

г. Кызыл

### **О внесении изменения в раздел 4 Стратегии развития топливно-энергетического комплекса Республики Тыва на период до 2035 года**

Во исполнение подпункта «ж» пункта 4 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам расширенного заседания Президиума Государственного Совета Российской Федерации от 21 сентября 2023 г. № Пр-2192ГС Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в раздел 4 Стратегии развития топливно-энергетического комплекса Республики Тыва на период до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 19 апреля 2018 г. № 199, изменение, дополнив его подразделом 4.6 следующего содержания:

«4.6. Кадровый потенциал и  
профессиональная трансформация

В отрасли работают 2509 человек. Все предприятия энергетической отрасли Республики Тыва участвуют в реализации государственной политики в области формирования кадров, занятости, социальной защищенности работников, развития трудовых отношений на основе социального партнерства.

Прогноз потребности в кадрах в топливно-энергетическом комплексе с 2024 по 2035 гг. составляет 1023 чел., из них: с высшим образованием – 250, со средним специальным образованием – 773.

Потребность в рабочих профессиях: горнорабочий подземный, машинист экскаватора, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, машинист буровой установки, машинист горных выемочных машин, машинист погрузочно-доставочной машины, проходчик, электромонтер по испытаниям и измерениям, электромонтер по обслуживанию подстанций, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, электромонтер по эксплуатации электросчетчиков, оператор тепловых сетей, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, машинист котлов, машинист турбин, электрослесари, электрогазосварщики, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей и т.д.

В Республике Тыва реализуются начальное и среднее профессиональное обучение в ГБПОУ Республики Тыва «Тувинский горнотехнический техникум», «Тувинский политехнический техникум», «Кызылский транспортный техникум» и др., где ежегодно получают рабочие профессии сотни студентов.

Ежегодно инженерно-технический факультет ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» выпускает более 20 специалистов – бакалавров по программе «Электроэнергетика и электротехника». С 2021 года начался прием студентов в магистратуру по направлению подготовки «Электро- и теплотехника» по программе «Энергоэффективность и управление энергохозяйством», где в 2024 году впервые выпустились 8 специалистов. С 2023 года осуществляется дополнительное профессиональное обучение – профессиональная переподготовка по направлению «Электроэнергетика и электротехника» по программе «Электроснабжение», в 2024 году закончили 11 чел.

Таким образом, до 2035 года число работников топливно-энергетического комплекса должно расти за счет молодых квалифицированных специалистов, выпускаемых Тувинским государственным университетом и техникумами.

Задачами развития кадрового потенциала и профессиональной трансформации в отраслях топливно-энергетического комплекса являются:

формирование и распространение эффективных организационных моделей развития кадрового потенциала отраслей топливно-энергетического комплекса;

развитие отраслевой системы профессиональных квалификаций и компетенций с учетом приоритетных направлений технологического развития отраслей топливно-энергетического комплекса, обеспечение ее интеграции с системой профессионального образования.

Приоритетными целями обучения, подготовки (переподготовки) и повышения квалификации специалистов в области электро- и теплоэнергетики являются:

распространение форм ранней профессиональной ориентации и дополнительного образования школьников в интересах отраслей топливно-энергетического комплекса;

создание условий для планомерного профессионального роста и компетенций рабочих и специалистов организаций топливно-энергетического комплекса Республики Тыва с учетом возникающих новых направлений в стратегии государственной политики в области электро- и теплоэнергетики;

поддержка отраслевых молодежных объединений;

формирование в организациях и учреждениях Республики Тыва кадрового состава, способного к реализации задач в области электро- и теплоэнергетики;

комплексная система подготовки кадров высокой степени квалификации, обеспечивающая спектр компетенций в области электро- и теплоэнергетики.

Показателями решения задачи развития отраслевой системы профессиональных квалификаций и компетенций с учетом приоритетных направлений технологического развития отраслей топливно-энергетического комплекса, обеспечения ее интеграции с системой профессионального образования являются:

обучение по программам начального, среднего, высшего, послевузовского профессионального образования на профильных кафедрах образовательных организаций высшего образования и учреждений профессиональных образовательных организаций в энергетической отрасли;

подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов по программам дополнительного профессионального образования;

организация практик и стажировок на производстве, создание учебно-практической базы.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг