



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 декабря 2014 года

№ 484

г. Ижевск

О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 471 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казённых учреждений Удмуртской Республики, подведомственных Министерству лесного хозяйства Удмуртской Республики»

### **Правительство Удмуртской Республики ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 471 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Удмуртской Республики, подведомственных Министерству лесного хозяйства Удмуртской Республики» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «, Законом Удмуртской Республики «Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики» исключить;

2) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Реализация пункта 1 настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных на указанные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год, поступивших из федерального бюджета в форме субвенций на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений.

Министерство лесного хозяйства Удмуртской Республики вправе направлять средства бюджета Удмуртской Республики на выплаты стимулирующего характера в соответствии с актами Правительства Удмуртской Республики.»

2. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казённых учреждений Удмуртской Республики, подведомственных Министерству лесного хозяйства Удмуртской Республики, утвержденное

постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 471 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Удмуртской Республики, подведомственных Министерству лесного хозяйства Удмуртской Республики», следующие изменения:

1) во втором абзаце пункта 11 слова «тяжелых работах,» и «и иными особыми» исключить;

2) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда. Размеры выплат устанавливаются в соответствии с коллективным договором или иным локальным актом по результатам специальной оценки условий труда.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий оплаты труда с целью выявления вредных и (или) опасных факторов, разработки и реализации мероприятий по улучшению условий труда работников.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтверждённых результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не устанавливаются.»;

3) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.»;

4) пункт 17 дополнить абзацами следующего содержания:

«Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных условий труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.»;

5) абзац девятый пункта 18 изложить в следующей редакции:

«Размер и условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.»;

б) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. В целях поощрения работников по итогам выполненной работы в учреждении производятся премиальные выплаты, размеры и условия осуществления которых устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики.

Премиальные выплаты по итогам работы производятся работнику приказом руководителя учреждения с учётом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы с учётом рекомендаций Министерства лесного хозяйства Удмуртской Республики, и максимальным размером не ограничены.»;

7) пункт 35 дополнить абзацем следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.».

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2014 года.

**Председатель Правительства  
Удмуртской Республики – В.А. Савельев**

