



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 июня 2016 года

№ 269

г. Ижевск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Удмуртской Республики от 1 апреля 2013 года № 146
«Об утверждении Примерного положения об оплате труда
работников автономного учреждения Удмуртской Республики
«Культурно-административный комплекс»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Удмуртской Республики «Культурно-административный комплекс», утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 1 апреля 2013 года № 146 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения Удмуртской Республики «Культурно-административный комплекс», следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Удмуртской Республики «Культурно-административный комплекс» (далее – Примерное положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права, с учетом постановления Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики.»;

2) подпункт 2 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«2) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

3) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Доплата

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда. Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада).

Конкретные размеры доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

При обеспечении безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится за время фактической занятости работников на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

4) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. При формировании фонда оплаты труда предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

премиальной выплаты по итогам работы для служащих – в размере 2 должностных окладов в год;

премиальной выплаты по итогам работы для рабочих – в размере 4 окладов в год;

ежемесячных надбавок за выслугу лет служащим – в размере 2 должностных окладов в год;

материальной помощи – в размере 2 окладов (должностных окладов);

доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – в размере фактических величин.

Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



В.А. Савельев