



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 января 2017 года

№ 14

г. Ижевск

О мерах по обеспечению социальной защищенности работников Постоянного представительства Главы Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации

В целях обеспечения социальной защищенности работников Постоянного представительства Главы Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации Правительство Удмуртской Республики **постановляет**:

1. Установить Постоянному представителю Главы Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации – заместителю Председателя Правительства Удмуртской Республики, лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Постоянном представительстве Главы Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации, работникам, занимающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, и работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в Постоянном представительстве Главы Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации компенсационную выплату, учитывающую различия величины прожиточного минимума в городах Москве, Санкт-Петербурге, в Московской, Ленинградской областях и в Удмуртской Республике.

2. Установить, что размер компенсационной выплаты определяется умножением величины денежного содержания Постоянного представителя Главы Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации – заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики, государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, выплат, установленных Правительством Удмуртской Республики работникам, занимающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, а также работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в Постоянном представительстве Главы Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации, на величину коэффициента, учитывающего различия

величины прожиточного минимума в городах Москве, Санкт-Петербурге, в Московской, Ленинградской областях и в Удмуртской Республике.

3. Установить, что величина указанного в пункте 2 настоящего постановления коэффициента, не должна превышать соотношения величины прожиточного минимума на душу населения в городах Москве, Санкт-Петербурге, в Московской, Ленинградской областях и величины прожиточного минимума на душу населения в Удмуртской Республике.

4. Установить с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года следующие величины коэффициента:

1) Постоянному представителю Главы Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации – заместителю Председателя Правительства Удмуртской Республики – 0,5;

2) лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Постоянном представительстве Главы Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации, работникам, занимающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, и работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в Постоянном представительстве Главы Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации – 0,75.

5. Установить, что при формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Удмуртской Республики и должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Постоянном представительстве Главы Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в Постоянном представительстве Главы Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации учитываются средства на осуществление компенсационной выплаты, установленной настоящим постановлением.

6. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Удмуртской Республики от 3 декабря 1999 года № 1185 «О социальной защищенности сотрудников Постоянного представительства Главы Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации»;

распоряжение Правительства Удмуртской Республики от 14 июля 2003 года № 556-р «О внесении изменения в постановление Правительства Удмуртской Республики от 3 декабря 1999 года № 1185 «О социальной защищенности сотрудников постоянного представительства Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации»;

пункт 1 постановления Правительства Удмуртской Республики от 6 ноября 2007 года № 173 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 30 июля 2012 года № 340 «О внесении изменений в постановление Правительства

Удмуртской Республики от 3 декабря 1999 года № 1185 «О социальной защищенности сотрудников Постоянного представительства Президента Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 18 ноября 2013 года № 518 «О внесении изменения в постановление Правительства Удмуртской Республики от 3 декабря 1999 года № 1185 «О социальной защищенности сотрудников Постоянного представительства Президента Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 25 января 2016 года № 20 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 3 декабря 1999 года № 1185 «О социальной защищенности сотрудников Постоянного представительства Президента Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации».

7. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



В.А. Савельев