



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 октября 2023 года

№ 710

г. Ижевск

### **Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Удмуртской Республики, противодействие коррупции в Удмуртской Республике»**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2021 года № 786 «О системе управления государственными программами Российской Федерации», распоряжением Главы Удмуртской Республики от 25 мая 2023 года № 141-РГ «Об организации перехода на новую систему управления государственными программами Удмуртской Республики» Правительство Удмуртской Республики **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Удмуртской Республики «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Удмуртской Республики, противодействие коррупции в Удмуртской Республике» (далее – государственная программа Удмуртской Республики).

2. Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики:  
разместить государственную программу Удмуртской Республики на официальном сайте Главы Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики в 2-недельный срок со дня официального опубликования настоящего постановления;

обеспечить регистрацию государственной программы Удмуртской Республики в федеральном государственном реестре документов стратегического планирования в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

принять меры по реализации мероприятий государственной программы Удмуртской Республики.

3. Признать утратившими силу:  
постановление Правительства Удмуртской Республики от 29 декабря 2014 года № 561 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Совершенствование системы государственного управления в Удмуртской Республике»;





Удмуртской Республики от 29 декабря 2014 года № 561 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Совершенствование системы государственного управления в Удмуртской Республике».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

**Председатель Правительства  
Удмуртской Республики**



**Я.В. Семенов**

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Удмуртской Республики  
от 31 октября 2023 года № 710

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА  
Удмуртской Республики «Развитие государственной гражданской и  
муниципальной службы Удмуртской Республики, противодействие  
коррупции в Удмуртской Республике»**

Стратегические приоритеты государственной программы  
Удмуртской Республики «Развитие государственной гражданской и  
муниципальной службы Удмуртской Республики, противодействие коррупции  
в Удмуртской Республике»

1. Оценка текущего состояния сферы развития государственной  
гражданской и муниципальной службы Удмуртской Республики,  
противодействия коррупции в Удмуртской Республике

Современные условия развития общественных отношений обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования государственной гражданской и муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава.

Администрацией Главы и Правительства Удмуртской Республики осуществляется комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, методологических основ государственной гражданской службы Удмуртской Республики (далее – гражданская служба) и муниципальной службы в Удмуртской Республике (далее – муниципальная служба) и системы управления ими, формирование высокопрофессионального состава государственных гражданских служащих Удмуртской Республики (далее – гражданские служащие) и муниципальных служащих в Удмуртской Республике (далее – муниципальные служащие).

В целях реализации законодательства Российской Федерации о гражданской и муниципальной службе разработаны нормативные правовые акты, в том числе в сфере противодействия коррупции, которыми в настоящее время урегулированы основные вопросы гражданской и муниципальной службы, отнесенные федеральным законодательством к ведению субъектов и муниципальных образований.

Повышение эффективности управления гражданской и муниципальной службой возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров и внедрении антикоррупционных механизмов в органах государственной власти Удмуртской Республики (далее – органы государственной власти) и органах

местного самоуправления в Удмуртской Республике (далее – органы местного самоуправления).

В настоящее время развитию гражданской и муниципальной службы присущи следующие проблемы:

необходимость повышения уровня профессиональной компетентности кадрового состава гражданской и муниципальной службы;

недостаточный уровень эффективности использования резерва управленческих кадров как основного источника обновления и пополнения кадрового состава гражданской и муниципальной службы;

недостаточный уровень мотивации гражданских и муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности и осуществления наставничества;

снижение укомплектованности кадрами органов государственной власти и органов местного самоуправления, в том числе выпускниками высших учебных заведений.

В период с 2020 по 2023 год установлено снижение укомплектованности кадрами на гражданской службе с 92,5 процента до 85,5 процента, на муниципальной службе – с 95,6 процента до 88,4 процента.

По результатам опроса, проведенного среди гражданских служащих в 2022 – 2023 годах, был выявлен ряд причин, послуживших основанием для увольнения с гражданской службы:

недостаточность практического опыта – на эту причину сослались 46,0 процента гражданских служащих;

недостаточный уровень профессиональной компетентности – эту причину отметили 27,4 процента гражданских служащих.

Все вышеуказанные проблемы тесно связаны между собой и не могут быть устранены по отдельности, а их решение должно проводиться в рамках одной концепции.

В целях повышения эффективности работы большое значение имеет целенаправленное и системное дополнительное профессиональное образование гражданских и муниципальных служащих, внедрение новых форм профессионального развития. Зачастую служащим приходится при смене должностей менять сферы, а, значит, и специализацию деятельности, вследствие чего возникает потребность в получении дополнительного профессионального образования, постоянного расширения кругозора на основе углубленного изучения правовых, экономических, социальных, политических и иных процессов.

Кроме того, необходимость повышения квалификации гражданских и муниципальных служащих во многом обусловлена постоянным изменением нормативной правовой базы как на федеральном, так и на региональном уровнях, в том числе с учетом государственных полномочий, передаваемых с федерального уровня на уровень субъектов Российской Федерации.

Реализация государственной программы Удмуртской Республики «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Удмуртской Республики, противодействие коррупции в Удмуртской Республике» (далее –

Программа) позволит продолжить качественное развитие гражданской и муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить современные правовые, кадровые, управленческие технологии и минимизировать коррупционные риски.

## 2. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере реализации государственной программы

Программа реализуется в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, определяющими направления развития гражданской и муниципальной службы, в том числе в соответствии с Федеральными законами от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы».

Стратегическими приоритетами Программы являются:

совершенствование нормативно-правовой базы Удмуртской Республики по вопросам гражданской и муниципальной службы и ее методическое обеспечение;

привлечение на государственную и муниципальную службу граждан Российской Федерации, в том числе выпускников высших учебных заведений;

развитие профессиональных компетенций гражданских и муниципальных служащих;

формирование и внедрение действенных механизмов карьерного роста гражданских и муниципальных служащих, руководящих кадров;

внедрение технологий лучших региональных практик в деятельность органов государственной власти и местного самоуправления;

повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в органах государственной власти и местного самоуправления;

повышение эффективности организации антикоррупционной деятельности в наиболее коррупционно опасных сферах деятельности.

Цель Программы: повышение эффективности гражданской и муниципальной службы, формирование и использование резерва управленческих кадров Удмуртской Республики и противодействие коррупционным проявлениям.

Реализация Программы позволит качественно преобразовать систему гражданской и муниципальной службы, продолжит внедрение и развитие современных кадровых, образовательных технологий, соблюдение требований, установленных в целях противодействия коррупции, и, как следствие, обеспечит органы государственной власти и органы местного самоуправления

квалифицированными кадрами, способными эффективно реализовывать стратегические задачи, стоящие перед регионом.

### 3. Задачи государственного управления, способы их эффективного решения в соответствующей отрасли экономики и сфере государственного управления

Современная гражданская служба и муниципальная служба должны быть открытыми, конкурентоспособными и престижными, ориентированными на результативную деятельность гражданских и муниципальных служащих. В связи с этим для достижения поставленной цели будут выполняться следующие задачи:

развитие системы подготовки кадров для гражданской и муниципальной службы, а также профессионального развития сформированного резерва управленческих кадров;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности гражданских и муниципальных служащих, престижности гражданской и муниципальной службы;

формирование системы мониторинга реформирования и развития гражданской и муниципальной службы;

совершенствование нормативной правовой базы Удмуртской Республики по вопросам гражданской и муниципальной службы, формирования резерва управленческих кадров;

оценка эффективности (результативности) принимаемых в Удмуртской Республике мер, направленных на противодействие коррупции.

Для эффективного решения поставленных задач планируется осуществлять следующие мероприятия:

1) в рамках комплекса процессных мероприятий «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Удмуртской Республики»:

организовывать профессиональное развитие гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности (семинары, тренинги, мастер-классы, конференции, круглые столы, служебные стажировки, другие аналогичные мероприятия);

организовывать обучение муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Удмуртской Республике, лиц, включенных в резерв управленческих кадров, по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки);

организовывать наставничество на гражданской службе лицами, имеющими значительный опыт работы в определенной сфере;



проводить конкурсы на заключение договоров о целевом обучении между государственными органами Удмуртской Республики и гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения гражданской службы;

проводить круглые столы для студентов высших учебных заведений в целях привлечения на гражданскую службу;

проводить мастер-классы для наставников;

организовывать и проводить республиканские конкурсы «Лучший государственный гражданский служащий Удмуртской Республики» и «Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике»;

актуализировать нормативную правовую базу о гражданской и муниципальной службе;

2) в рамках комплекса процессных мероприятий «Противодействие коррупции в Удмуртской Республике»:

проводить социологическое исследование оценки уровня коррупции в Удмуртской Республике.

Ожидаемыми результатами реализации Программы в рамках выполнения перечисленных задач и мероприятий будут являться:

создание необходимых условий для профессионального развития гражданских и муниципальных служащих; формирование высококвалифицированного кадрового состава на гражданской и муниципальной службе;

повышение престижа гражданской и муниципальной службы;

совершенствование механизма формирования и использования кадрового резерва; разработка и внедрение в государственных органах современных механизмов мотивации и стимулирования результативности и качества труда гражданских служащих;

снижение текучести и старения кадров, внедрение института наставничества на гражданской службе, обновление и движение кадров; подготовка информации о количественном и качественном составе гражданских и муниципальных служащих для принятия управленческих решений;

разработка и/или внесение изменений в нормативную правовую базу по вопросам, отнесенным к полномочиям Удмуртской Республики, с целью приведения в соответствие с действующим законодательством; повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в органах государственной власти;

повышение эффективности организации антикоррупционной деятельности в наиболее коррупционно опасных сферах деятельности.

В период до 2030 года Программа ориентирована на достижение поставленной цели путем выполнения таких показателей как:

«доля прошедших обучение из числа направленных на обучение государственных гражданских служащих, лиц, замещающих государственные должности, лиц, включенных в резерв управленческих кадров, муниципальных

служащих, высших должностных лиц муниципальных образований», значение которого планируется увеличить до 98,0 процента;

«уровень коррупции в Удмуртской Республике», значение которого не должно превышать 40,0 процента.

