



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 сентября 2024 года

№ 488

г. Ижевск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Удмуртской Республики от 1 августа 2011 года № 263
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений, подведомственных
Министерству транспорта и дорожного хозяйства
Удмуртской Республики»**

Правительство Удмуртской Республики постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики, утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 1 августа 2011 года № 263 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики», следующие изменения:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Размеры должностных окладов работников учреждений, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	11049
	2 квалификационный уровень	11325
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	14205
	2 квалификационный уровень	14949
	3 квалификационный уровень	15387
	4 квалификационный уровень	16378
	5 квалификационный уровень	16623
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	17120
	2 квалификационный уровень	17391
	3 квалификационный уровень	19156
	4 квалификационный уровень	23023
	5 квалификационный уровень	26677
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	28983

»;

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Размеры должностных окладов работников учреждений, занимающих общепромышленные должности служащих, не отнесенные к ПКГ:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
Начальник отдела (финансов, экономики и планирования; правового обеспечения, кадровой и организационной работы; лабораторного контроля; ремонта и содержания искусственных дорожных сооружений; ремонта и содержания автомобильных дорог; обустройства автомобильных дорог и безопасности дорожного движения; строительства, реконструкции и капитального ремонта; сметного; технической и градостроительной документации; весогабаритного контроля; фотовидеофиксации нарушения правил дорожного движения; развития интеллектуальных транспортных систем и автоматизированных систем управления (Центр управления дорожным движением (ЦУДД))	28983
Руководитель отдела закупок	28983
Начальник отдела (материально-технического обеспечения; транспортного)	25523

Ведущий специалист отдела закупок	23023
Консультант по закупкам	19156
Специалист по охране труда 1 категории	19156

Размеры должностных окладов заместителям начальника отдела устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада соответствующего начальника отдела.»;

3) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения профессий рабочих (далее – рабочие) к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ	Квалификационный уровень	Оклад (рублей в месяц)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	11049
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	12752
	2 квалификационный уровень	14205

»;

4) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в следующих размерах:

При стаже работы	Размер (в процентах) от оклада (должностного оклада)
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	8
от 10 до 15 лет	11
свыше 15 лет	16

»;

5) в абзаце первом пункта 22 слова «10 процентов оклада (должностного оклада)» заменить словами «500 рублей»;

6) в пункте 23 слова «10 процентов должностного оклада», «20 процентов должностного оклада» заменить словами «500 рублей», «1000 рублей» соответственно;

7) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Размер должностного оклада руководителю учреждения устанавливается приказом министра транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рублей в месяц)
1 группа	52850

2 группа	48057
3 группа	43698
4 группа	39735

»;

8) абзац первый пункта 30 изложить в следующей редакции:

«30. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада.»;

9) абзац первый пункта 34 изложить в следующей редакции:

«34. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается руководителю учреждения, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слова «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю деятельности учреждения в размере 500 рублей.»;

10) в пункте 35 слова «10 процентов должностного оклада», «20 процентов должностного оклада» заменить словами «500 рублей», «1000 рублей» соответственно;

11) абзац второй пункта 38 изложить в следующей редакции:

«ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 100 процентов должностного оклада;»;

12) в абзаце первом пункта 39 слова «10 процентов к должностному окладу» заменить словами «500 рублей»;

13) в пункте 40 слова «10 процентов должностного оклада», «20 процентов должностного оклада» заменить словами «500 рублей», «1000 рублей» соответственно;

14) пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения и работникам учреждения (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 1,64 оклада (должностного оклада);

3) ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты – в размере 10 окладов (должностных окладов);

4) ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ – в размере 6 должностных окладов для работников учреждения, занимающих должности согласно приложению 2 к настоящему Положению;

5) премии по итогам работы за месяц – в размере 4 окладов (должностных окладов);

6) ежемесячной надбавки водителям за классность – в размере фактических величин;

7) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время), – в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

8) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

9) ежемесячной надбавки за ученую степень, ежемесячной надбавки за почетное звание – в размере фактических величин.

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения средства на оплату труда работникам, у которых Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни), и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и положений пункта 7.1 настоящего Положения.

Формирование фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется за счет средств бюджета Удмуртской Республики, предусмотренных на указанные цели, и за счет средств, полученных бюджетными учреждениями, подведомственными Министерству, от приносящей доход деятельности.»;

15) пункты 44 – 46 признать утратившими силу;

16) пункт 47 изложить в следующей редакции:

«47. В пределах экономии фонда оплаты труда работников учреждения, на основании письменного заявления работника, заместителя начальника, главного бухгалтера ему может быть оказана материальная помощь в случаях и размерах, установленных локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2024 года.

**Исполняющая обязанности Председателя
Правительства Удмуртской Республики**



О.В. Абрамова