



Российская Федерация
Республика Хакасия

Россия Федерациязы
Хакас Республика

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ «О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ»

Принят Верховным Советом Республики Хакасия 01 июля 2015 года

Статья 1

Внести в Закон Республики Хакасия от 06 июля 2007 года № 39-ЗРХ «О муниципальной службе в Республике Хакасия» («Вестник Хакасии», 2007, № 49, № 67; 2008, № 26, № 42; 2009, № 5, № 86; 2010, № 55, № 72; 2011, № 61, № 110, № 123; 2012, № 21, № 51, № 95; 2013, № 32, № 80, № 87; 2014, № 37; 2015, № 21) следующие изменения:

1) в статье 12:

а) в абзаце втором части 2 слова «распоряжением руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования Республики Хакасия» заменить словами «правовым актом представителя нанимателя (работодателя)», слова «по установлению трудового стажа» заменить словами «по зачёту в стаж муниципальной службы иных периодов трудовой деятельности (далее – комиссия)»;

б) часть 2¹ дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Решение об установлении стажа муниципальной службы муниципального служащего и (или) о зачёте в него иных периодов трудовой деятельности помимо указанных в части 1 настоящей статьи оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя).»;

в) дополнить частью 2² следующего содержания:

«2². К иным периодам трудовой деятельности, указанным в части 2 настоящей статьи, относятся периоды замещения должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы в соответствии с должностной инструкцией.

Рассмотрение вопроса о зачёте в стаж муниципальной службы периодов замещения должностей, указанных в абзаце первом настоящей части, осуществляется на основании заявления муниципального служащего, поданного на имя представителя нанимателя (работодателя).

Дата заседания комиссии не может быть назначена позднее одного месяца со дня поступления заявления муниципального служащего.

Решение комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путём открытого голосования и оформляется протоколом, содержащим обоснование принятия этого решения. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии, который голосует последним.

Порядок создания и деятельности комиссии определяется муниципальным правовым актом соответствующего органа местного самоуправления.»;

2) в статье 14:

а) в абзаце первом слово «Кадровая» заменить словами «1. Кадровая»;

б) дополнить частью 2 следующего содержания:

«2. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и с учётом положений Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» и настоящего Закона.

Заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном в приложении 4 к настоящему Закону.»;

3) в приложении 2:

а) в абзаце втором пункта 19 раздела III слова «на повышение квалификации» заменить словами «для получения дополнительного профессионального образования»;

б) в пункте 11 приложения к Типовому положению о проведении аттестации муниципальных служащих в Республике Хакасия слова «на повышение квалификации» заменить словами «для получения дополнительного профессионального образования»;

4) дополнить приложением 4 согласно приложению к настоящему Закону.

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия

В.М. Зимин

г. Абакан

14 11/2015 2015 года

№ 63-ЗРХ

Приложение
к Закону Республики Хакасия
«О внесении изменений
в Закон Республики Хакасия
«О муниципальной службе
в Республике Хакасия»

«Приложение 4
к Закону Республики Хакасия
«О муниципальной службе
в Республике Хакасия»

ПОРЯДОК
заключения договора о целевом обучении с обязательством
последующего прохождения муниципальной службы
между органом местного самоуправления и гражданином

1. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее – договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и отобраным на конкурсной основе гражданином, обучающимся в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (далее – образовательная организация).

2. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении (далее – конкурс) имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счёт средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

3. Конкурс объявляется органом местного самоуправления и проводится конкурсной комиссией, образуемой органом местного самоуправления в соответствии со статьёй 17 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4. Информация о проведении конкурса публикуется органом местного самоуправления в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, а также размещается на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса.

В информации указываются группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения, квалификационные требования к этим должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей), перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка,

место и время их приёма, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, дата, место и порядок проведения конкурса, а также могут содержаться другие информационные материалы.

5. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной для представления в государственный орган гражданином, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации, с приложением фотографии;

в) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

д) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и её прохождению;

е) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счёт средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

6. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, а также по результатам конкурсных процедур. Конкурсные процедуры по решению органа местного самоуправления могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, подготовку реферата,хождение практики, стажировки и другие процедуры, не противоречащие федеральным законам и иным нормативным правовым актам. Методику проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов определяет орган местного самоуправления.

7. Конкурсная комиссия проводит заседание и принимает решение о заключении договора о целевом обучении в порядке, установленном муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования, для проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы.

Перед заключением договора о целевом обучении по решению руководителя органа местного самоуправления осуществляется проверка достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, включенных в до-

кументы, представленные гражданином в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка.

Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

8. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и победителем конкурса заключается в письменной форме не позднее чем через 45 дней со дня принятия решения по итогам конкурса.

В договоре о целевом обучении должно быть предусмотрено обязательство гражданина проходить муниципальную службу в органе местного самоуправления после получения им документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании в течение срока, установленного договором о целевом обучении.

Указанный срок в соответствии со статьёй 28¹ Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

9. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наём жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются гражданами за счёт собственных средств.

10. Граждане, участвовавшие в конкурсе, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.».