



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 09 2016 г. № 465
г. Абакан

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 03.06.2011 № 321 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия в сфере спорта»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями), от 08.11.2010 № 102-ЗРХ «О физической культуре и спорте в Республике Хакасия» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Республики Хакасия от 03.06.2011 № 321 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия в сфере спорта» (с последующими изменениями) следующие изменения:

1) пункт 3 постановления изложить в следующей редакции:

«3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Хакасия перейти на отраслевую систему оплаты труда в муниципальных учреждениях в сфере спорта.»;

2) Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия в сфере спорта изложить в следующей редакции:

«ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия в сфере спорта

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия в сфере спорта (далее – Положение) по виду экономической деятельности «Образование», «Деятельность спортивных объектов», «Прочая деятельность в области спорта» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских

государственных учреждений» (с последующими изменениями), нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Хакасия.

1.2. Положение определяет рекомендуемые размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Финансирование расходов на оплату труда работников государственного учреждения Республики Хакасия в сфере спорта (далее – Учреждение) осуществляется за счет и в пределах средств республиканского бюджета Республики Хакасия, предусмотренных на оплату труда Учреждения, и за счет средств от приносящей доход деятельности.

1.3. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В Учреждении локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников. Положение об оплате труда работников Учреждения утверждается руководителем Учреждения и согласовывается с Министром спорта Республики Хакасия.

1.4. Размер начисленной заработной платы работника Учреждения, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника Учреждения, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), состоящего в трудовых отношениях с работодателем, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Республике Хакасия.

1.5. Штатное расписание Учреждения ежегодно утверждается его руководителем и согласовывается с Министром спорта Республики Хакасия.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей Учреждения утверждается в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата определяется исходя из установленных для работника Учреждения:

- должностного оклада;
- повышающих коэффициентов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

Должностные оклады специалистов Учреждения, работающих и проживающих в сельской местности, устанавливаются с повышающим коэффициентом 1,25.

2.2. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки

Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

2.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

2.4. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.5. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться часовые ставки заработной платы.

2.6. К рекомендуемым должностным окладам по соответствующим ПКГ, установленным приложениями 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9 к настоящему Положению, рекомендуется применять следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент за специфику деятельности;
- персональный повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного (кроме выплат районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия) и стимулирующего характера.

В случае, когда работнику предусмотрено повышение должностного оклада по двум и более основаниям, установленные повышающие коэффициенты при применении между собой складываются.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры персональных повышающих коэффициентов к должностным окладам педагогических работников, тренеров, тренеров спортивных сборных команд при наличии квалификационной категории приведены в таблице 1.

Таблица 1

Наименование	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу
Высшая категория	до 0,8
Первая категория	до 0,5
Вторая категория	до 0,3

2.7. Персональный повышающий коэффициент по должностям «спортсмен» и «спортсмен-инструктор» рекомендуется устанавливать в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания. Рекомендуемые размеры персональных повышающих коэффициентов для должностей «спортсмен» и «спортсмен-инструктор» приведены в таблице 2.

Таблица 2

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента для должностей «спортсмен» и «спортсмен-инструктор»				
Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Мастер спорта России международного класса – призер всероссийских соревнований	Мастер спорта России международного класса – призер международных соревнований
до 1,2	до 1,5	до 2	до 2,5	до 3,5

2.8. Коэффициент за специфику работы учитывает особенности функционирования Учреждения, а также специализированных отделений внутри Учреждения.

Коэффициент за специфику работы для работников специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, образовательных организаций среднего профессионального образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также на этапе совершенствования спортивного мастерства детско-юношеских спортивных школ и в неспециализированных отделениях специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва рекомендуется устанавливать в размере 0,15 к должностному окладу с учетом объема фактической педагогической нагрузки (работникам Учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов).

2.9. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу рекомендуется устанавливать работнику с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – до 3,5.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу работника устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.10. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу водителям автомобиля устанавливается водителям автомобиля в зависимости от наличия квалификационного класса водителя (классности) и применяется для исчисления заработной платы в размере:

25% от должностного оклада – водителям 1 класса;

10% от должностного оклада – водителям 2 класса.

3. Особенности порядка и условий оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров и тренеров спортивных сборных команд

3.1. Заработная плата тренеров-преподавателей, тренеров, тренеров спортивных сборных команд определяется с учетом, установленных в Учреждении систем нормирования и оплаты труда.

Нормирование труда тренеров-преподавателей, тренеров, тренеров спортивных сборных команд, под которым понимается установление соотношения затрат труда к их заработной плате (далее – тарифицирование), проводится в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения с использованием следующих методов:

а) по выработке рабочего времени, затраченного тренером-преподавателем, тренером, тренером спортивной сборной команды на реализацию программы спортивной подготовки в соответствии с табелем учета рабочего времени («почасовой» метод);

б) по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, с учетом количества занимающихся по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за тренером-преподавателем, тренером, тренером спортивных сборных команд в соответствии с тарификацией («подушный» или «подушевой» метод);

в) по результатам спортивных достижений занимающихся за определенный период подготовки («рейтинговый» метод).

Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с программой.

При отсутствии в утвержденной программе нормативов по наполняемости групп и максимальному объему тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю)
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный этап	весь период	15	30	до 6
2	Этап начальной подготовки	первый год	15	30	6
		второй год	12	24	9
		третий год	12	24	9

3	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	первый год	10	20	12
		второй год	устанавливается Учреждением	20	14
		третий год		16	16
		четвертый год		16	18
		пятый год		16	20
6					
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	устанавливается Учреждением	14	24
		свыше года		12	28
5	Этап высшего спортивного мастерства	весь период			8

3.2. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося ее исчисление производится путем умножения должностного оклада на норматив оплаты труда тренера-преподавателя, тренера, тренера спортивной сборной команды (в процентах) с учетом числа занимающихся по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за тренером-преподавателем, тренером, тренером спортивных сборных команд в соответствии с тарификацией. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя, тренера, тренера спортивной сборной команды в процентах от должностного оклада тренера-преподавателя, тренера, тренера спортивной сборной команды за подготовку одного занимающегося приведены в таблице 4 и устанавливаются в зависимости от видов спорта:

к первому виду спорта относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко второму виду спорта относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров и тренеров спортивной сборной команды рекомендуется устанавливать в размере на 25–50% ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

Таблица 4

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда тренеров- преподавателей, тренеров, тренеров спортивной сборной команды в процентах от должностного оклада тренера-преподавателя, тренера, тренера спортивной сборной команды за подготовку одного занимающегося	
			группы видов спорта	
			I	II
1	2	3	4	5
1	Спортивно-оздоровительный этап	весь период	2,2	2,2
1	2	3	4	5
2	Этап начальной подготовки	до года	3	3
		свыше года	6	5
3	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 2 лет	9	8
		свыше 2 лет	15	13
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21
		свыше года	39	34
5	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	устанавливается Учреждением	

Система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и на этапе начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) устанавливается Учреждением по согласованию с учредителем.

Кроме основного тренера-преподавателя, тренера к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели и тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.). Порядок их привлечения и оплаты труда определяется Учреждением.

3.3. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда в процентах от должностного оклада тренеров-преподавателей, тренеров, тренеров спортивной сборной команды за подготовку спортсмена высокого класса представлены в таблице 5.

Таблица 5

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в процентах от должностного оклада тренера-преподавателя, тренера, тренера спортивной сборной команды за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т. п.			
1.1	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
1.2	Олимпийские игры	2 - 6	до 150
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы	1 - 3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.3	Чемпионат мира	4 - 6	до 120
	Чемпионат Европы	4 - 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	
	Чемпионат России	1 - 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
1.4	Олимпийские игры	участие	до 100
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования	1	

1	2	3	4
	(мужчины, женщины)		
1.5	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
1.6	Чемпионат России	4 - 6	до 80
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
1.7	Первенство мира (юниоры)	4 - 6	до 80
	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	
	Первенство России (юниоры)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
1.8	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 60
1.9	Первенство России (юниоры)	4 - 6	до 60
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
1.10	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 50
1.11	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 55
1.12	Официальные всероссийские спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы), включенные в Единый календарный план Минспорта России	1 - 3	до 50
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	

1	2	3	4
	Чемпионат Европы	1	
2.2	Олимпийские игры	2 - 6	до 150
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы	2 - 3	
2.3	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 100
2.4	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	до 100
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
2.5	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	до 80
2.6	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 80
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
2.7	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	до 75
	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 70
2.8	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:		до 75
	- на чемпионате России	1 - 3	
	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2	
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
2.9	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:		до 60
	- на чемпионате России	4 - 6	
	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4	

1	2	3	4
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3	

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя, тренера, тренера спортивной сборной команды за подготовку спортсмена высокого класса рекомендуется устанавливать по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя, тренера, тренера спортивной сборной команды спортсмен улучшил спортивный результат, то размер норматива оплаты, соответственно, рекомендуется увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице 5 результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя, тренера, тренера спортивной сборной команды рекомендуется устанавливать в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

В таблице 5 для международных спортивных соревнований рекомендуется учитывать только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя, тренера, тренера спортивной сборной команды рекомендуется применять в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

3.4. В отдельных случаях может применяться повременная система оплаты труда. Почасовая оплата труда применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам тренеров, тренеров спортивной сборной команды, тренеров-преподавателей и других педагогических работников.

3.5. Наполняемость групп, объем тренировочной нагрузки и нормы труда тренеров, старших тренеров, работающих в группах инвалидов, детей-инвалидов и детей с отклонениями в развитии в спортивных школах, приведены в таблице 6.

Таблица 6

Этап спортивной подготовки	Периоды спортивной подготовки	Функциональные группы	Минимальная наполняемость групп, (человек)	Максимальные нормативы объема тренировочной нагрузки				Нормативы оплаты труда за одного к должностному окладу, %	
				Количество часов в неделю	Количество тренировок в неделю	Общее количество часов в год	Общее количество тренировок в год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Легкая атлетика - бег на короткие дистанции, легкая атлетика - бег на средние и длинные дистанции									
Этап начальной подготовки	До года	III	10	6	3	312	156	3,3	
		II	8					4,2	
		I	3					11,1	
	Свыше года	III	8	8	4	416	208	6,3	
		II	6					8,3	
		I	2					25,0	
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До года	III	6	12	5	624	260	8,3	
		II	5					10,0	
		I	2					25,0	
	Второй и	III	5	13-14	5-6	676-728	260-624	13,3	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
	третий годы	II	4					16,7	
		I	2					33,3	
	Четвертый и последующие годы	III	4					20,8	
		II	3					27,8	
		I	1					83,3	
	Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	III	3	18	7	936	334	27,8
II			2					41,7	
I			1					83,3	
Свыше года		III	3		20-22	8-9	1040-1144	416-468	27,8
		II	2						41,7
		I	1						83,3
Этап высшего спортивного мастерства	Все периоды	III	2	24	10	1248	520	33,3	
		II	2					50,0	
		I	1					100,0	
Настольный теннис									
Этап начальной подготовки	До года	III	10	6	3-4	312	156-208	3,3	
		II	8					4,2	
		I	3					11,1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Свыше года	III	8	9	3-5	468	156-260	6,3	
		II	6					8,3	
		I	2					25,0	
	До года	III	6	10	5	520	260	8,3	
		II	5					10,0	
		I	2					25,0	
	Четвертый и последующие годы	Второй и третий годы	III	5	12-14	6-8	624-728	312-416	13,3
			II	4					16,7
			I	2					33,3
Четвертый и последующие годы		III	4					20,8	
		II	3					27,8	
		I	1					83,3	
Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	III	3	16	7-9	832	364	27,8	
		II	2					41,7	
		I	1					83,3	
	Свыше года	III	3	16-20	9-12	832-1040	468-624	27,8	
		II	2					41,7	
		I	1					83,3	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Этап высшего спортивного мастерства	Все периоды	III	2	6	3-4	312	156-208	33,3
		II	2					50,0
		I	1					100,0

<*> Объем работы по индивидуальным планам может быть также использован для расчета оплаты труда (доплат) тренерско-инструкторскому составу, оказывающему необходимую помощь спортсмену при индивидуальных занятиях.

<*>Общегодовой объем учебно-тренировочной нагрузки является примерным. Рекомендуемое отклонение на этапах спортивно-оздоровительном и начальной подготовки - не более 10%, на других этапах - не более 25%.

3.6. Тренерам, работающим в группах инвалидов, детей-инвалидов и детей с отклонениями в развитии в спортивных школах – за подготовку высококвалифицированных спортсменов рекомендуется применять персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, рассчитанный по следующей методике:

количество занимающихся, достигших результата, по каждой позиции, указанной в графе 2 таблицы 5(2), умножается на коэффициент повышения норматива (графа 3 таблицы 5(2));

получившиеся значения суммируются, и к сумме прибавляется количество занимающихся у данного тренера, но не имеющих результат. Учитывается количество занимающихся, зачисленных приказом директора Учреждения в группы к данному тренеру на момент тарификации (расчета месячного должностного оклада);

исчисленная сумма делится на общее количество занимающихся.

Тренерам, работающих в группах инвалидов, детей-инвалидов и детей с отклонениями в развитии в спортивных школах – за участие не менее одного года в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России или субъекта Российской Федерации и занявшего 1–6 место на официальных соревнованиях соответствующего уровня, рекомендуется применять персональный повышающий коэффициент к установленному должностному окладу в размерах, предусмотренных в графе 4 таблицы 7.

Таблица 7

ПОКАЗАТЕЛИ
для расчета персонального повышающего коэффициента
за результативность работы

Уровень соревнования	Занятое место	Коэффициент повышения норматива	Размер повышающего коэффициента в процентах от должностного оклада работникам
1	2	3	4
1. Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы	1	2	11 - 15
2. Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы	2 - 6	1,9	9 - 10
3. Паралимпийские и Сурдлимпийские игры; чемпионаты мира и Европы	участие	1,8	6 - 8
4. Официальные международные	1 - 3	1,7	

1	2	3	4
соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав), чемпионаты России			
5. Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав), чемпионаты России	4 - 6	1,6	4-5
6. Финалы официальных всероссийских спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	1,5	
7. Финалы официальных всероссийских спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	1,4	4-5
8. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации	1 - 6	1,3	4-5
9. Официальные всероссийские и международные соревнования, включенные в Единый календарный план	участие	1,2	2-3
10. Чемпионаты и первенства субъекта Российской Федерации	1 - 6	1,1	

3.7. Работникам Учреждений, имеющим почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России», рекомендуется устанавливать ежемесячную надбавку к должностным окладам в размере 6,5 тыс. рублей, которая выплачивается по основному месту работы при условии, что почетное звание соответствует направлению профессиональной деятельности работника непосредственно по занимаемой должности.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах, если иное не установлено действующим законодательством.

4.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу с контингентом обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, заведование кабинетом, мастерскими, проверка письменных работ, классное руководство, мойку автомобиля, техническое обслуживание автомобиля и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия.

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок.

4.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. За работу с контингентом обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (при наличии не менее 10% обучающихся указанной категории от общего числа занимающихся) рекомендуется устанавливать ежемесячную выплату в размере 20% от должностного оклада.

4.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, рекомендуется устанавливать в размере от 4 до 12% от установленных работникам должностных окладов. Указанные выплаты начисляются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.6. За работу в ночное время каждый час работы (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) рекомендуется оплачивать в размере 35% должностного оклада.

4.7. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.8. Работникам Учреждения, чья деятельность непосредственно связана с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии, рекомендуется устанавливать выплату в размере 20% от должностного оклада.

4.9. Работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.10. Старшим тренерам и тренерам, работающим в группах инвалидов, детей-инвалидов и детей с отклонениями в развитии в спортивных школах, непосредственно работающим в группах инвалидов, детей-инвалидов и детей с отклонениями в развитии в спортивных школах при почасовой тарификации труда рекомендуется устанавливать ежемесячную выплату за условия труда, отклоняющихся от нормальных в размере 20% должностного оклада.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры выплат стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в процентном отношении или в абсолютных размерах к должностным окладам работников.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда Учреждения, а также в пределах средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются приказом министра спорта Республики Хакасия ежегодно с 1 января на текущий финансовый год либо на определенный срок (месяц, квартал) с указанием срока действия. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно, производятся по решению руководителя Учреждения. Специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, решение о выплатах стимулирующего характера принимается по представлению заместителей руководителя.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать по следующим критериям:

напряженность труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени;

выполнение работником дополнительных к плановой деятельности работ

(функций);

интенсивность труда, отражающая степень занятости работника активной работой в течение всего рабочего времени;

результативность труда, связанная с достижением установленных показателей (норм);

обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса (устанавливается работникам Учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса).

Перечень специалистов, которым рекомендуется устанавливать выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяются Учреждением с учетом непосредственного вклада работника в достижение результатов.

5.2.1. Рекомендуемый размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы тренеров-преподавателей, тренеров и специалистов в процентах к должностному окладу приведен в таблице 8.

Таблица 8

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы тренеров-преподавателей, тренеров и специалистов в процентах от должностного оклада
1	2	3
Выполнение программ спортивной подготовки	доля занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	до 30
Качество спортивной подготовки	доля занимающихся, получивших спортивный разряд	до 30
Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях, чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1 - 3 места	до 40
Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов	1 - 3 места	до 35

1	2	3
Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также соревнованиях муниципального, городского уровней		

5.3. Выплаты за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать по следующим критериям:

- 1) сложность выполняемых работником трудовых функций и работ;
- 2) многообразие трудовых операций, выполняемых в процессе трудовой деятельности;
- 3) профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в трудовые (должностные) обязанности;
- 4) освоение новых форм, методов и технологий в трудовой деятельности;
- 5) целевое и эффективное использование средств республиканского бюджета.

5.4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет рекомендуется устанавливать в целях укрепления кадрового состава учреждений.

Рекомендуемые размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в процентах от должностного оклада приведены в таблице 9.

Таблица 9

Показатель	Рекомендуемые размеры выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в процентах к должностному окладу
Стаж работы от 5 до 10 лет	до 5
Стаж работы от 10 до 20 лет	до 10
Стаж работы свыше 20 лет	до 15

5.5. Премияльные выплаты по итогам работы производятся работникам в пределах средств фонда оплаты труда в Учреждении. Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу по соответствующим ПКГ работников, так и в абсолютном размере. Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

Установление размера премиальной выплаты по итогам работы осуществляется на основе положения о премировании работников Учреждения, утверждаемого локальным нормативным актом Учреждения.

При премировании работников рекомендуется учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Премирование руководителя Учреждения рекомендуется производить с учетом высокого качества работы по решению министра спорта Республики Хакасия. Премирование рекомендуется производить по итогам работы за квартал, полугодие, год, за особые достижения, итоги управленческой деятельности, конкретные результаты в труде либо к праздничным датам.

5.6. В соответствии с «Отраслевым соглашением между Министерством спорта Российской Федерации и профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации на 2015–2017 годы», утвержденного Минспортом России и Профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма РФ 13.03.2015 в целях привлечения и укрепления кадрового тренерско-преподавательского и тренерского состава рекомендуется применять и устанавливать стимулирующие выплаты молодым специалистам в размере до 100% от должностного оклада.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам рекомендуется устанавливать тренерам-преподавателям, тренерам, инструкторам-методистам в возрасте до 30 лет в течение первых трех лет работы, если они:

1) получили впервые среднее профессиональное образование или высшее образование соответствующее должности, независимо от формы получения образования и приступили к работе по специальности не позднее трех месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца (лица, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, должны приступить к работе непосредственно после окончания отпуска. Лица, находившиеся на службе в рядах Вооруженных сил Российской Федерации, должны приступить к работе не позднее трех месяцев после демобилизации);

2) впервые трудоустроились по специальности в Учреждение, осуществляющее спортивную подготовку;

3) имеют по основному месту работы не менее установленной законодательством нормы часов работы за ставку заработной платы.

6. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размеры должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10–50 процентов ниже должностного оклада

руководителя этого учреждения.

6.3. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала Учреждения и составляет до трех размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им Учреждения.

6.4. При определении должностного оклада руководителя Учреждения применяются корректирующие коэффициенты до 1,0.

6.5. Руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера начисляются по решению Министра спорта Республики Хакасия с учетом достижения Учреждением показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) показателей эффективности работы руководителя Учреждения.

Руководителю Учреждения, имеющего в оперативном управлении спортивные и иные сооружения (общезитие, столовая и пр.), по решению учредителя рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату в размере 20% от должностного оклада.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения по решению Министерства спорта Республики Хакасия может быть установлен:

рост уровня средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Хакасия;

исполнение Плана-графика поступления денежных средств от иной приносящей доход деятельности и их расходования на текущее содержание Учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается Министерством спорта Республики Хакасия, в кратности от 1 до 4.

7. Условия выплаты материальной помощи

7.1. Из экономии средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе выполнения государственного задания и задания за счет целевых субсидий, работникам Учреждения может быть оказана единовременная материальная помощь в соответствии с коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами.

7.2. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретном размере принимают руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

8. Заключительные положения

Оплата труда по должностям работников, специалистов и служащих, профессий рабочих, которая не определена настоящим Положением, устанавливается в соответствии с положениями об оплате труда работников аналогичных категорий по видам деятельности.

труда работников государственных учреждений Республики Хакасия в сфере спорта

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов по профессиональным квалификационным группам и уровням работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа работников физической культуры и спорта первого уровня		
Первый	Дежурный по спортивному залу	4473,0
Второй	Спортивный судья; спортсмен	4526,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Первый	Инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	4686,0
Второй	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	4739,0
Третий	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	4793,0

Приложение 2
к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия в сфере спорта

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»		
Первый	Секретарь учебной части	3621,0

Рекомендуемые размеры
должностных окладов по профессиональным квалификационным
группам должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей	
		с 01.07.2013	с 01.10.2013
Первый	Инструктор по физической культуре	4580,0	
	Музыкальный руководитель	5977,0	6366,0
Второй	Инструктор-методист; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6115,0	6513,0
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения	6393,0	6809,0
Четвертый	Преподаватель-организатор; старший методист; тьютор	4899,0	
	Преподаватель; педагог дополнительного образования; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; руководитель физического воспитания	6393,0	6809,0

Рекомендуемые размеры
должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам должностей руководителей
структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
--------------------------	--	--

Второй	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения среднего профессионального образования (кроме отнесенных к 3 квалификационному уровню)	5006,0
Третий	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	5112,0

Приложение 3
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Хакасия
в сфере спорта

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам должностей
медицинских и фармацевтических работников

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1	2	3
Первый	Санитарка	3195,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Третий	Медицинская сестра	3302,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Второй	Врач-специалист	4260,0

Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
Первый	Заведующий структурным подразделением (отделом, лабораторией, кабинетом, медпунктом и др.)	4580,0

Приложение 4
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Хакасия
в сфере спорта

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов по профессиональным квалификационным
группам общепрофессиональных должностей служащих

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер базового должностного оклада, рублей	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к базовому должностному окладу	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»				
Первый	Дежурный (по залу, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; паспортист; секретарь; табельщик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	2971,0	1,87–1,92	5556,0–5704,0
Второй	Должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3000,0	1,88–2,04	5640,0–6120,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»				

1	2	3	4	5
Первый	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя	3050,0	1,83–1,93	5582,0–5887,0
Второй	Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	3100,0	1,85–2,06	5735,0–6386,0
Третий	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3180,0	1,94–2,2	6169,0–6996,0
Четвертый	Мастер участка (включая старшего); механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	3240,0	1,95–2,2	6318,0–7128,0
Пятый	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник спортивного зала	3300,0	1,95–2,2	6435,0–7260,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
Первый	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по научно-технической	3500,0	1,63–1,84	5705,0–6440,0

1	2	3	4	5
	информации; инженер-программист (программист); инженер по охране труда; инженер по ремонту; менеджер по связям с общественностью; психолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; другие должности, отнесенные к квалификационному уровню			
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория	3550,0	1,64–1,83	5822,0–6497,0
Третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория	3600,0	1,65–1,83	5940,0–6588,0
Четвертый	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	3650,0	1,66–1,83	6059,0–6680,0
Пятый	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	3700,0	1,7–2,2	6290,0–8140,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
Первый	Начальник отдела информации; начальник	3800,0	1,69–1,87	6422,0–7106,0

1	2	3	4	5
	отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела по связям с общественностью; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела			
Второй	Главный аналитик; диспетчер; механик; другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	3850,0	1,7–2,03	6545,0–7816,0
Третий	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения; заведующий профилакторием; начальник спортивной базы	3900,0	1,7–1,9	6630,0–7410,0

Приложение 5
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Хакасия
в сфере спорта

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов по профессиональным квалификационным
группам общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер базового должностного оклада, рублей	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к базовому должностному окладу	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»				

1	2	3	4	5
Первый	Наименования профес- сий рабочих, по кото- рым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 ква- лификационных разря- дов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; машинист (кочегар) котельной; кастелянша; кладов- щик; контролер; конюх; кухонный рабочий; рабочий по комплекс- ному обслуживанию и ремонту зданий; ремон- тировщик плоскостных спортивных сооруже- ний; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); слесарь-электрик; уборщик служебных помещений; уборщик производственных помещений; уборщик территорий; столяр	2971,0	1,87–1,92	5556,0–5704,0
Второй	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполне- нии работ по профес- сии с производствен- ным наименованием «старший» («старший по смене»)	3000,0	1,88–2,04	5640,0–6120,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»				
Первый	Наименования профес- сий рабочих, по кото- рым предусмотрено присвоение 4 и 5 ква- лификационных разря-	3050,0	1,83–1,93	5582,0–5887,0

1	2	3	4	5
	<p>дов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; кондитер; контролер технического состояния автотранспортных средств; пожарный; повар; слесарь; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-сантехник; столяр; швея; кузнец ручнойковки</p>			
Второй	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; тренер лошадей</p>	3100,0	1,85–2,06	5735,0–6386,0
Третий	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	3180,0	1,94–2,2	6169,0–6996,0
Четвертый	<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1, 2 и 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо</p>	3240,0	1,95–2,2	6318,0–7128,0

1	2	3	4	5
	ответственные) работы			

Приложение 6
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Хакасия
в сфере спорта

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов по профессиональным квалификационным
группам должностей работников сельского хозяйства

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
Первый	Ветеринарный врач; другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	4260,0

Приложение 7
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Хакасия
в сфере спорта

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов, не отнесенных
к профессиональным квалификационным группам

Профессия	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
Главный тренер	5006,0
Главный тренер спортивной сборной команды	5006,0
Заведующий библиотекой	6169,0
Заведующий гаражом	6169,0
Инструктор по вождению пожарной машины – водитель	4686,0
Инструктор противопожарной профилактики	4899,0

Инструктор спортсооружений	4473,0
Инструктор-методист	4739,0
Массажист	4473,0
Начальник оздоровительного лагеря	7410,0
Начальник отдела	6422,0
Официант	3195,0
Помощник руководителя	5112,0
Системный администратор	5705,0
Старший инструктор-методист	4793,0
Старший тренер	4793,0
Старший тренер спортивной сборной команды	4952,0
Старший тренер-преподаватель	4793,0
Тренер спортивной сборной команды	4899,0
Шорник	3195,0

Приложение 8
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Хакасия
в сфере спорта

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений Республики Хакасия в сфере спорта

1. Воспитатель.
2. Главный тренер спортивной сборной команды.
3. Инструктор-методист.
4. Мастер производственного обучения.
5. Методист.
6. Преподаватель.
7. Педагог-психолог.
8. Руководитель физического воспитания.
9. Социальный педагог.
10. Старший тренер.
11. Старший тренер-преподаватель.
12. Старший тренер спортивной сборной команды.
13. Старший преподаватель.

14. Старший воспитатель.
15. Старший методист.
16. Старший инструктор-методист.
17. Тренер.
18. Тренер-преподаватель.
19. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.
20. Тренер спортивной сборной команды.

Приложение 9
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Хакасия
в сфере спорта

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов по профессиональным квалификационным группам
должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	5556,0

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2016 года.

Исполняющий обязанности Главы
Республики Хакасия – Председателя
Правительства Республики Хакасия



Н. Попов