



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 12. 2016 г. № 654
г. Абакан

О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Ветеринарная деятельность», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 13.05.2011 № 259

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями), в целях приведения нормативных правовых актов Правительства Республики Хакасия в соответствие законодательству Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Ветеринарная деятельность», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 13.05.2011 № 259 («Вестник Хакасии», 2014, № 30) изменение, изложив его в следующей редакции:

«ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Ветеринарная деятельность»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Ветеринарная деятельность» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями) и определяет примерные условия и порядок оплаты труда работников государственных учреждений Республики Хакасия.

1.2. В Положении определены рекомендуемые размеры базовых должностных окладов (базовых тарифных ставок заработной платы) по

профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ). рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым должностным окладам, тарифным ставкам, перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда предусматривает:

всесторонний учет особенностей труда работников, включая квалификацию специалистов, сложность выполняемых работ, количество и качество затраченного труда;

применение гибкого подхода к политике оплаты труда, призванного обеспечить ее повышение в зависимости от конечного результата работы, в том числе за счет оптимизации штатной численности, с учетом сокращения незаполняемых вакансий и устранения вынужденного совместительства;

упорядочение выплат компенсационного и стимулирующего характера;

повышение качества услуг и результативности работы.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер рекомендуемого базового должностного оклада (базовой тарифной ставки) работника, персональный и (или) повышающий коэффициент к рекомендуемому базовому должностному окладу (базовой тарифной ставке) и выплаты компенсационного характера, подлежат включению в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Система оплаты труда работников устанавливается локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

настоящего Положения.

2.2. Размеры рекомендуемых базовых должностных окладов, базовых тарифных ставок работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с действующими профессиональными группами, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями);

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями);

от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»;

от 15.02.2012 № 126н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников сельского хозяйства».

2.3. Фонд оплаты труда работников включает:

рекомендуемые базовые должностные оклады, базовые тарифные ставки;

повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам, базовым тарифным ставкам заработной платы) в разрезе профессиональных квалификационных групп и уровней;

персональные повышающие коэффициенты;

выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Сумма средств на стимулирующие выплаты должна составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Хакасия.

2.4. Рекомендуемые размеры базовых должностных окладов (тарифных ставок) работников учреждений приведены в приложении.

3. Повышающие коэффициенты

3.1. К рекомендуемым базовым должностным окладам, базовым тарифным ставкам в разрезе ПКГ и уровней устанавливаются повышающие коэффициенты. Рекомендуемый максимальный размер повышающего коэффициента – 0.55 (приложение к настоящему Положению).

Применение повышающего коэффициента к базовым должностным окладам, базовым тарифным ставкам в разрезе ПКГ и уровней образует новый должностной оклад (тарифную ставку) и учитывается при исчислении выплат стимулирующего и компенсационного характера, повышающих коэффициентов.

3.2. Должностные оклады специалистов, тарифные ставки рабочих учреждений, работающих и проживающих в сельской местности, устанавливаются с повышающим коэффициентом 1.25 к должностному окладу по ПКГ и уровням.

Применение повышающего коэффициента к должностным окладам специалистов, тарифным ставкам рабочих учреждений, работающим и проживающим в сельской местности, образует новый должностной оклад (тарифную ставку) и учитывается при исчислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов.

3.3. Персональный повышающий коэффициент к рекомендуемому базовому должностному окладу, рекомендуемой тарифной ставке устанавливается работникам учреждения приказом руководителя учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

3.4. Применение персонального повышающего коэффициента согласно пункту 3.3 не образует новый должностной оклад (тарифную ставку), не учитывается при исчислении выплат компенсационного и стимулирующего характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия) и устанавливается в пределах средств, направленных на оплату труда.

3.5. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому должностному окладу, базовой тарифной ставке, выплат стимулирующего характера и их размере для работников принимается руководителем учреждения в пределах доведенных бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Хакасия на финансовое обеспечение указанных выплат и при наличии утвержденного локального нормативного акта об оплате труда в учреждении.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Работникам производятся следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

районный коэффициент, равный 1,3. – начисляется на должностной оклад (тарифную ставку), персональный повышающий коэффициент к базовому должностному окладу (тарифной ставке), выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия – до 30 процентов – начисляется на должностной оклад (тарифную ставку), персональный повышающий коэффициент к базовому должностному окладу (тарифной ставке), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размеры выплат, указанных в пункте 4.1 определяются в соответствии со статьями 146–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Конкретные условия, размеры и показатели стимулирования труда работников (за исключением руководителя учреждения) устанавливаются локальными нормативными правовыми актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

5.2. Работникам производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за выслугу лет;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

Решение о введении стимулирующих выплат принимается руководителем учреждения.

5.3. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется производить с целью мотивации работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы может производиться ежемесячно, рекомендуемый максимальный размер выплаты – 100 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

5.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на основе показателей оценки эффективности и результативности деятельности работника и не может превышать 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

5.5. Выплата к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от стажа работы в учреждении, в органах государственной власти Республики Хакасия и подведомственных государственных учреждениях, территориальных органах федеральной власти, а также по специальности в иных учреждениях в следующих размерах:

от 1 года до 3 лет – 10 процентов;

от 3 лет до 5 лет – 15 процентов;

от 5 лет до 10 лет – 20 процентов;

свыше 10 лет – 30 процентов.

5.6. По итогам работы ежемесячно работникам учреждения может выплачиваться премия в размере до 33,3 процента от должностного оклада (тарифной ставки).

При премировании по итогам работы за месяц учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.

5.7. Сумма сложившейся экономии по фонду оплаты труда учреждения может быть направлена на единовременное премирование, в том числе:

за присвоение почетного звания Российской Федерации и (или) Республики Хакасия;

в связи с вручением государственной награды;

к праздничным и юбилейным датам (50 и далее каждые 5 лет);

по иным основаниям.

5.8. Премии, указанные в пунктах 5.6 и 5.7, выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения. Размер выплат может определяться как в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам) работников, так и в абсолютном размере.

5.9. В целях принятия решения об осуществлении выплат стимулирующего характера в учреждении создается комиссия под руководством руководителя учреждения.

6. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей

6.1. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя учреждения, его заместителей устанавливаются трудовыми договорами.

6.2. Должностные оклады заместителей руководителя рекомендуется устанавливать на 10–50 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

6.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютном размере (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия).

Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия), руководителю учреждения выплачиваются на основании приказа Государственной ветеринарной инспекции Республики Хакасия, а заместителям руководителя учреждения на основании приказа руководителя учреждения.

6.4. Выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

районный коэффициент, равный 1,3. – начисляется на должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера:

процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия – до 30 процентов – начисляется на должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры указанных выплат определяются в соответствии со статьями 146–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5. Выплаты стимулирующего характера для руководителя учреждения устанавливаются приказом Государственной ветеринарной инспекции Республики Хакасия, заместителям руководителя учреждения – приказом руководителя учреждения.

Руководителю учреждения, его заместителям в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры выплат стимулирующего характера (за исключением выплаты за выслугу лет) для руководителя учреждения, его заместителей определяются в соответствии с учетом качественных и количественных показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, утвержденных приказом Государственной ветеринарной инспекции Республики Хакасия.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

6.6. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается до 100 процентов должностного оклада.

6.7. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается до 100 процентов должностного оклада.

6.8. Выплата к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы в учреждении, в органах государственной власти Республики Хакасия и подведомственных государственных учреждениях, территориальных органах федеральной власти, а также по специальности в иных учреждениях в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет – 10 процентов;
- от 3 до 5 лет – 15 процентов;
- от 5 до 10 лет – 20 процентов;
- свыше 10 лет – 30 процентов.

6.9. По итогам работы ежемесячно руководителю, его заместителям может выплачиваться премия в размере до 33,3 процента от должностного оклада.

6.10. Сумма сложившейся экономии по фонду оплаты труда может быть направлена на единовременное премирование, в том числе:

за присвоение почетного звания Российской Федерации и (или) Республики Хакасия;

- в связи с вручением государственной награды;
- к праздничным и юбилейным датам (50 и далее каждые 5 лет);
- по иным основаниям.

6.11. Премии, указанные в пунктах 6.9 и 6.10, руководителю учреждения выплачиваются на основании приказа Государственной ветеринарной инспекции Республики Хакасия, а заместителям руководителя учреждения – на основании приказа руководителя учреждения. Размер выплат может определяться как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютном размере.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается Государственной ветеринарной инспекцией Республики Хакасия, в кратности от 1 до 4.

7. Формирование фонда оплаты труда

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах доведенных бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Хакасия, при этом при формировании фонда оплаты труда работников учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты базовых окладов, повышающих коэффициентов и выплат компенсационного характера, предусматриваются средства для выплат (в расчете на год):

за интенсивность и высокие результаты работы – в размере до трёх базовых окладов;

за качество выполняемых работ – в размере до трёхбазовых окладов;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере до трёх базовых окладов;

премиальных выплат по итогам работы – в размере до двух базовых окладов;

районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

7.2. Объем финансовых средств для выплат компенсационного характера рассчитываются на основании локальных нормативных актов учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.3. Государственная ветеринарная инспекция Республики Хакасия вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников учреждений, установленные для проведения соответствующих выплат, между выплатами, предусмотренными пунктом 7.1.

Приложение
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Хакасия
по виду экономической деятельности
«Ветеринарная деятельность»

Профессиональные квалификационные группы
«Ветеринарные работники» работников государственных
учреждений ветеринарной службы Республики Хакасия

1. Профессиональная квалификационная группа
«Ветеринарные работники первого уровня»

Профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования.

Рекомендуемая базовая тарифная ставка – 2181 рубль.

Квалификационный уровень	Профессия рабочего, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Первый	Санитар ветеринарный	до 0.21

2. Профессиональная квалификационная группа
«Ветеринарные работники среднего звена»

Должности ветеринарных специалистов, требующие среднего профессионального (ветеринарного) образования.

Рекомендуемый базовый должностной оклад – 4111 рублей.

Квалификационный уровень	Должность работника, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Первый	Ветеринарный фельдшер	до 0.21
Второй	Лаборант ветеринарной лаборатории	

3. Профессиональная квалификационная группа
«Ветеринарные врачи»

Должности ветеринарных специалистов, требующие высшего ветеринарного образования.

Рекомендуемый базовый должностной оклад – 5499 рублей.

Квалификационный уровень	Должность работника, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Первый	Ветеринарный врач без категории	0
Второй	Ветеринарный врач 2 категории	до 0,10
Третий	Ветеринарный врач 1 категории	до 0,21
Четвертый	Ведущий ветеринарный врач	до 0,35

4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений»

Должности руководителей структурных подразделений, требующие высшего ветеринарного образования.

Рекомендуемый базовый должностной оклад – 5910 рублей.

Квалификационный уровень	Должность работника, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Первый	Заведующий ветеринарной аптекой; заведующий ветеринарным участком	до 0,35
Второй	Заведующий участковой ветеринарной лечебницей; заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы; заведующий пунктом скорой ветеринарной помощи; начальник противоэпизоотического отряда района	до 0,35
Третий	Заведующий отделом районной (межрайонной) ветеринарной лаборатории; заведующий поликлиникой	до 0,35
Четвертый	Заведующий ветеринарным пунктом	до 0,35

Размеры тарифных ставок работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий работников государственных учреждений ветеринарной службы Республики Хакасия

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Профессии рабочих, которые не требуют наличия профессионального образования.

Рекомендуемая базовая тарифная ставка – 2181 рубль.

Квалификационный уровень	Профессия рабочего, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Первый	Истопник, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территории, боец скота	до 0,35

**2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Профессии, требующие профессионального образования.
Рекомендуемая базовая тарифная ставка – 2982 рубля.

Квалификационный уровень	Профессия рабочего, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Первый	Водитель автомобиля 4 разряда, 5 разряда	до 0,21
Второй	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	до 0,30
Третий	Водитель автомобиля (ДУКа, спецмашины)	до 0,30
Четвертый	Водитель автомобиля (ДУКа 2 класса, спецмашины 2 класса)	до 0,40
Пятый	Водитель автомобиля (ДУКа 1 класса, спецмашины 1 класса)	до 0,55

Размеры тарифных ставок работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям служащих (далее – служащие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником должностей специалистов и служащих.

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных
должностей работников государственных учреждений
ветеринарной службы Республики Хакасия**

**1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Должности служащих, требующие среднего профессионального образования.

Рекомендуемый базовый должностной оклад – 3245 рублей.

Квалификационный уровень	Должность работника, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
--------------------------	--	---------------------------------

Первый	Инспектор по кадрам, техник по планированию	до 0.55
Третий	Начальник хозяйственного отдела	до 0.30

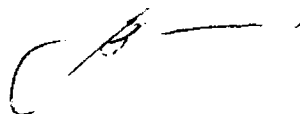
2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Должности служащих, требующие высшего образования.
Рекомендуемый базовый должностной оклад – 4281 рубль.

Квалификационный уровень	Должность работника, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Первый	Инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-химик, инженер по охране труда, юрист-консультант	до 0.40

2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2017 года.

Глава Республики Хакасия
Председатель Правительства
Республики Хакасия



В. Зимин

