



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 11 2017 г. № 593
г. Абакан

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 14.11.2014 № 589 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Аппарату Правительства Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность в области информационных технологий»

В целях реализации постановления Правительства Республики Хакасия от 28.07.2017 № 388 «О реализации постановления Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия от 14.07.2017 № 41-ПП «О внесении изменения в приложение к постановлению Председателя Правительства Республики Хакасия от 27.03.2009 № 07-ПП «О структуре исполнительных органов государственной власти» Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Республики Хакасия от 14.11.2014 № 589 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Аппарату Правительства Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность в области информационных технологий» («Вестник Хакасии», 2014, № 79) следующие изменения:

1) в наименовании постановления слова «Аппарату Правительства Республики Хакасия» заменить словами «Управлению по обеспечению деятельности Правительства Республики Хакасия»;

2) в пункте 1 слова «Аппарату Правительства Республики Хакасия» заменить словами «Управлению по обеспечению деятельности Правительства Республики Хакасия»;

3) в наименовании приложения слова «Аппарату Правительства Республики Хакасия» заменить словами «Управлению по обеспечению деятельности Правительства Республики Хакасия»;

4) в абзаце первом пункта 1.1 слова «Аппарату Правительства Республики Хакасия» заменить словами «Управлению по обеспечению деятельности Правительства Республики Хакасия»;

5) в пункте 1.2 слова «перечень компенсационных и стимулирующих выплат» заменить словами «перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера»;

6) в пункте 1.3 слова «компенсационных и стимулирующих выплат» заменить словами «выплат компенсационного и стимулирующего характера»;

7) в пункте 1.4 слова «компенсационные и стимулирующие выплаты» заменить словами «выплаты компенсационного и стимулирующего характера»;

8) в пункте 2.1:

в абзаце пятом слова «перечня компенсационных и стимулирующих выплат» заменить словами «перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Расчет заработной платы работникам со сменным графиком работы рекомендуется производить исходя из часовой тарифной ставки (далее – часовая ставка) за фактически отработанное время. Величина заработной платы работников зависит от фактически отработанного ими времени, учет которого ведется в соответствии с документами учета рабочего времени (табелями).

Часовая ставка устанавливается путем деления должностного оклада, умноженного на 12 месяцев, на годовое нормативное число рабочих часов при пятидневной рабочей неделе с продолжительностью рабочего дня – восемь часов.

При суммированном учете рабочего времени норма рабочего времени за учетный период определяется путем умножения продолжительности рабочего дня, установленной действующим законодательством для работников (восемь часов), на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели, приходящихся на учетный период. Учетный период – календарный год.»;

9) таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Квалификационный уровень	Должность работника, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
Первый	Дежурный	7000
Второй	Старший дежурный	7200
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
Первый	Секретарь руководителя, техник	7200
Второй	Заведующий хозяйством	7700
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		

Первый	Бухгалтер, инженер по охране труда, консультант, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, аналитик, инженер-программист, специалист по защите информации	9314
Четвертый	Ведущий экономист, ведущий, юрисконсульт, ведущий аналитик, ведущий инженер-программист	9835
Пятый	Главный специалист (в отделе), заместитель главного бухгалтера	10335
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
Первый	Начальник отдела	10835

»;

10) таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Квалификационный уровень	Должность работника, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности рабочих первого уровня»		
Первый	Уборщик служебных помещений	5100
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности рабочих второго уровня»		
Первый	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, плотник, слесарь-сантехник	5900

»;

11) дополнить таблицей 3 следующего содержания:

«Таблица 3

Должность работника	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
Системный администратор	9314
Заместитель начальника отдела	10335

»;

12) в абзаце втором пункта 2.6 слова «стимулирующих и компенсационных выплат» заменить словами «выплат компенсационного и стимулирующего характера»;

13) в пункте 2.8 слова «производятся компенсационные и стимулирующие выплаты» заменить словами «производится начисление выплат компенсационного и стимулирующего характера»;

14) наименование раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3. Выплаты компенсационного характера»;

15) в пункте 3.2 слова «выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

16) раздел 3 дополнить пунктами 3.3 – 3.6 следующего содержания:

«3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам производится в размере:

1) одинарной часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

2) двойной часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При начислении доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни часовая ставка (часть должностного оклада за день или час работы) рассчитывается с учетом ежемесячных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Доплата за работу в нерабочий праздничный день устанавливается за фактически проработанные часы в праздничный день (от 0 часов до 24 часов) в двойном размере исходя из часовой ставки, рассчитанной с учетом ежемесячных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.4. Доплата за работу в сверхурочное время осуществляется для работников со сменным графиком работы:

1) за первые два часа в полуторном размере часовой ставки;

2) за последующие часы – в двойном размере часовой ставки за каждый час работы.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Общее количество сверхурочных часов за учетный период определяется как разница между фактически отработанным временем и нормой часов за этот период.

Время, отработанное сверх нормального числа рабочих часов за учетный период, считается сверхурочным и компенсируется дополнительной оплатой в соответствии с настоящим пунктом.

3.5. Доплата за работу в ночное время осуществляется в размере 20 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

3.6. На должностной оклад и выплаты компенсационного и стимулирующего характера начисляется районный коэффициент – 30 процентов и процентная надбавка к заработной плате – до 30 процентов в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.»;

17) наименование раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты стимулирующего характера»;

18) в абзаце шестом пункта 4.2 слова «стимулирующих выплат» заменить словами «выплат стимулирующего характера»;

19) в пункте 4.5 слова «Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается» заменить словами «Надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, за выслугу лет рекомендуется устанавливать»;

20) в пункте 4.8 слова «(50 и далее каждые 5 лет)» исключить;

21) в пункте 4.10 слова «стимулирующих выплат» заменить словами «выплат стимулирующего характера»;

22) абзац четвертый пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом Управления по обеспечению деятельности Правительства Республики Хакасия в размере, не превышающем размера, установленного Правительством Республики Хакасия.»;

23) в пункте 5.3:

слова «Компенсационные выплаты» заменить словами «Выплаты компенсационного характера»;

слова «Аппарата Правительства Республики Хакасия» заменить словами «Управления по обеспечению деятельности Правительства Республики Хакасия»;

24) в пункте 5.5:

в абзаце первом слова «Стимулирующие выплаты» заменить словами «Выплаты стимулирующего характера»;

слова «Аппарата Правительства Республики Хакасия» заменить словами «Управления по обеспечению деятельности Правительства Республики Хакасия»;

в абзаце седьмом слова «стимулирующих выплат» заменить словами «выплат стимулирующего характера»;

слова «в соответствии с учетом качественных и количественных показателей эффективности и результативности деятельности учреждения» заменить словами «с учетом достижения учреждением показателей государственного задания на выполнение работ и (или) показателей эффективности работы руководителя учреждения»;

в абзаце восьмом слова «стимулирующих выплат» заменить словами «выплат стимулирующего характера»;

25) пункт 5.9 дополнить абзацами следующего содержания:

«Премияльные выплаты по итогам работы за квартал руководителю учреждения устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу в размере не более 100 процентов и рассчитываются с учетом достижения учреждением показателей государственного задания на выполнение работ и (или) показателей эффективности работы руководителя учреждения.

Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения по итогам работы за месяц может устанавливаться премия до 33,3 процентов от должностного оклада.»;

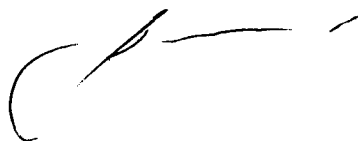
26) в пункте 5.11 слова «(50 и далее каждые 5 лет)» исключить;

27) в пункте 5.12 слова «Аппарата Правительства Республики Хакасия» заменить словами «Управления по обеспечению деятельности Правительства Республики Хакасия».

2. Действие подпункта 22 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о переименовании Аппарата Правительства Республики Хакасия.

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия



В. Зимин