



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.05 2022 г. № 283
г. Абакан

Об утверждении Порядка и условий взаимодействия органов службы занятости Республики Хакасия с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов

В соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими изменениями), абзацем вторым части 3 статьи 1(2) Закона Республики Хакасия от 01.07.2011 № 61-ЗРХ «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Республике Хакасия» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемые Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости Республики Хакасия с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов.

Исполняющий обязанности Главы
Республики Хакасия – Председателя
Правительства Республики Хакасия

И. Войнова

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Республики Хакасия
«Об утверждении Порядка и условий
взаимодействия органов службы
занятости Республики Хакасия с
работодателями и организациями,
осуществляющими образовательную
деятельность по образовательным
программам профессионального
обучения и (или) дополнительным
профессиональным программам для
граждан из числа инвалидов»

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
взаимодействия органов службы занятости Республики Хакасия
с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную
деятельность по образовательным программам профессионального обучения
и (или) дополнительным профессиональным программам
для граждан из числа инвалидов

1. Общие положения

1.1. Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости Республики Хакасия с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее – Порядок) разработаны в соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими изменениями), абзацем вторым части 3 статьи 1(2) Закона Республики Хакасия от 01.07.2011 № 61-ЗРХ «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Республике Хакасия» (с последующими изменениями) в целях содействия занятости инвалидов.

1.2. В Порядке применяются следующие понятия и термины:

органы службы занятости – Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия (далее – Минтруд Хакасии) и Государственное казенное учреждение Республики Хакасия «Центр занятости населения» (далее – Центр занятости);

работодатели – индивидуальные предприниматели и юридические лица независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Республики Хакасия;

образовательные организации – образовательные организации, имеющие лицензию на осуществление образовательной деятельности по программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования;

инвалиды – граждане, имеющие ограничения по здоровью в соответствии с

индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов (далее – ИПРА).

Понятия и термины, используемые в Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации, Республики Хакасия.

1.3. Органы службы занятости в целях содействия занятости инвалидов осуществляют взаимодействие:

с работодателями по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора граждан из числа инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей;

с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов по вопросам прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования гражданами из числа инвалидов в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2. Условия и порядок взаимодействия с работодателями и образовательными организациями

2.1. Условиями для взаимодействия органов службы занятости с работодателями являются:

наличие заявленных работодателями в Центр занятости свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе на квотируемые рабочие места, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

установление (внесение изменений) Минтрудом Хакасии для работодателей квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

обращение в Центр занятости инвалидов в целях поиска подходящей работы, имеющих рекомендации к труду в соответствии с ИПРА.

2.2. Условиями для взаимодействия Центра занятости с образовательными организациями являются:

несоответствие квалификации инвалидов, состоящих на учете в Центре занятости в качестве безработных, требованиям к квалификации работника для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями и имеющих рекомендации к прохождению профессионального обучения и (или) получению дополнительного профессионального образования в соответствии с рекомендациями ИПРА;

направление Центром занятости инвалидов для прохождения профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования и получения ими необходимых профессиональных квалификаций с целью дальнейшего трудоустройства на свободные рабочие места, вакантные должности.

2.3. Центр занятости для взаимодействия с работодателями по вопросам содействия занятости инвалидов осуществляет:

1) информационное обеспечение работодателей по вопросам организации рабочих мест, в том числе на квотируемые рабочие места, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

2) информационное обеспечение работодателей по вопросам организации наставничества для инвалидов, в том числе с привлечением представителей общественных объединений инвалидов;

3) сбор и анализ информации о возможностях трудоустройства инвалидов на основании заявленных работодателями свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе на квотируемые рабочие места, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов с учетом:

количества свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе на квотируемые рабочие места, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

наличия или возможности создания работодателями условий труда и доступности рабочих мест для инвалидов с учетом рекомендаций ИПРА;

транспортной доступности рабочих мест, вакантных должностей для трудоустройства инвалидов;

соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

готовности работодателей к трудоустройству инвалидов после прохождения ими профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования по направлению Центра занятости;

наличия у работодателей возможности назначения наставника для трудоустроенного инвалида;

4) подбор рабочих мест, вакантных должностей для трудоустройства инвалидов с учетом:

численности инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;

состава инвалидов по образованию, профессионально-квалификационной структуре, продолжительности поиска подходящей работы;

заявленных работодателями квотируемых рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

необходимости в сопровождении инвалидов к месту работы.

2.4. Центром занятости при осуществлении содействия занятости инвалидов совместно с работодателями обеспечиваются:

индивидуальный подход к инвалиду;

организация прямого диалога работодателей и инвалидов;

организация сопровождения инвалида к месту работы с учетом содержащихся в ИПРА рекомендаций о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности;

мониторинг трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах, в том числе квотируемых рабочих местах, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

2.5. Центр занятости для взаимодействия с образовательными организациями по вопросам прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с рекомендациями ИПРА и требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям, осуществляет:

1) отбор образовательных организаций, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования в соответствии

с требованиями к квалификации для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

2) подбор учебного места для прохождения инвалидом профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования с целью замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями с учетом:

требований к квалификации работника по заявленным работодателями свободным рабочим местам, вакантным должностям;

имеющихся у инвалидов квалификаций;

рекомендаций к прохождению профессионального обучения и (или) получению дополнительного профессионального образования в соответствии с ИПРА;

наличия заключения по результатам медицинского освидетельствования при направлении инвалида для прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

3) направление инвалида для прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования в случае его согласия на прохождение профессионального обучения и (или) получение дополнительного профессионального образования.

2.6. Центром занятости при осуществлении содействия занятости инвалидов совместно с образовательными организациями обеспечиваются:

индивидуальный подход к инвалиду;

получение сведений о посещаемости и успеваемости инвалидов в период прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования;

мониторинг трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах, в том числе квотируемых рабочих местах, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов после прохождения ими профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования.