



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09 09 2022 г. № 546
г. Абакан

Об утверждении Порядка и условий предоставления мер социальной поддержки в виде ежемесячных денежных выплат медицинским работникам с высшим медицинским и средним профессиональным образованием, работающим в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Республики Хакасия

В соответствии с частями 3, 4, 5 статьи 2, частями 3, 4, 5 статьи 2¹, статьей 6 Закона Республики Хакасия от 02.12.2011 № 117-ЗРХ «О мерах социальной поддержки медицинских работников и лиц, обучающихся на основании договора о целевом обучении для последующего трудоустройства в медицинские организации государственной системы здравоохранения Республики Хакасия» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые Порядок и условия предоставления мер социальной поддержки в виде ежемесячных денежных выплат медицинским работникам с высшим медицинским и средним профессиональным образованием, работающим в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Республики Хакасия.

2. Определить Министерство здравоохранения Республики Хакасия уполномоченным исполнительным органом государственной власти Республики Хакасия по предоставлению мер социальной поддержки в виде ежемесячных денежных выплат медицинским работникам с высшим медицинским и средним профессиональным образованием, работающим в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Республики Хакасия.

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 02 августа 2022 года.

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия

В. Коновалов

2.3. Условиями предоставления медицинскому работнику денежной выплаты, указанной в пункте 2.1 настоящего Порядка, являются:

1) наличие высшего медицинского или среднего профессионального образования;

2) первое трудоустройство медицинским работником с высшим медицинским образованием в медицинскую организацию в течение трех лет после завершения обучения, за исключением трудоустройства в период обучения в образовательной организации, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) первое трудоустройство фельдшером в отделение скорой медицинской помощи, кабинет неотложной помощи, фельдшерский или фельдшерско-акушерский пункт медицинской организации в течение трех лет после завершения обучения, за исключением трудоустройства в период обучения в образовательной организации, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) непрерывная работа по специальности.

2.4. Денежная выплата, указанная в пункте 2.1 настоящего Порядка, производится медицинскому работнику медицинской организацией ежемесячно в течение трех лет после завершения обучения при условии непрерывной работы по специальности в одной медицинской организации.

3. Условия предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в случае досрочного выхода медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком трехлетнего возраста

3.1. Мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в случае досрочного выхода медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком трехлетнего возраста предоставляется медицинским работникам, работающим в медицинских организациях.

3.2. Получателями денежной выплаты, указанной в пункте 3.1 настоящего Порядка, являются медицинские работники, указанные в части 5 статьи 2, части 4 статьи 2¹ Закона.

3.3. Условиями предоставления медицинскому работнику денежной выплаты, указанной в пункте 3.1 настоящего Порядка, являются:

1) наличие высшего медицинского или среднего профессионального образования;

2) досрочный выход из отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком трехлетнего возраста;

3) работа медицинским работником с высшим медицинским образованием в медицинской организации;

4) работа фельдшером в отделении скорой медицинской помощи, кабинете неотложной помощи, фельдшерском или фельдшерско-акушерском пункте медицинской организации.

3.4. Размер денежной выплаты, указанной в пункте 3.1 настоящего Порядка, определяется из расчета 20 тысяч рублей на одну ставку, пропорционально объему

выполняемой работы медицинским работником на период до достижения ребенком трехлетнего возраста.

4. Условия предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты медицинским работникам, работающим в медицинских организациях, расположенных в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек, в трудовую функцию которых входит разъездная работа на постоянной основе

4.1. Мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 10 тысяч рублей предоставляется медицинским работникам, работающим в медицинских организациях, расположенных в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек, в трудовую функцию которых входит разъездная работа на постоянной основе.

4.2. Получателями денежной выплаты, указанной в пункте 4.1 настоящего Порядка, являются медицинские работники, указанные в части 4 статьи 2, части 5 статьи 2¹ Закона.

4.3. Условиями предоставления медицинскому работнику денежной выплаты, указанной в пункте 4.1 настоящего Порядка, являются:

1) наличие высшего медицинского или среднего профессионального образования;

2) работа медицинским работником с высшим медицинским образованием в медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек, в трудовую функцию которого входит разъездная работа на постоянной основе, в соответствии с трудовым договором;

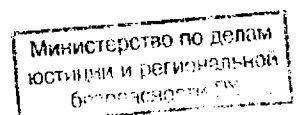
3) работа фельдшером в отделении скорой медицинской помощи, кабинете неотложной помощи, фельдшерском или фельдшерско-акушерском пункте медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек, в трудовую функцию которого входит разъездная работа на постоянной основе, в соответствии с трудовым договором.

4.4. Денежная выплата, указанная в пункте 4.1 настоящего Порядка, предоставляется медицинским работникам ежемесячно на весь срок их трудоустройства.

5. Порядок предоставления и возврата мер социальной поддержки в виде ежемесячных денежных выплат медицинским работникам с высшим медицинским и средним профессиональным образованием, работающим в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Республики Хакасия

5.1. Для получения мер социальной поддержки в виде ежемесячных денежных выплат, указанных в разделах 2, 3, 4 настоящего Порядка, медицинский работник направляет руководителю медицинской организации, в которой он трудоустроен, заявление, в котором указывает:

1) фамилию, имя, отчество (при наличии), дату рождения;



2) сведения о документе, удостоверяющем его личность (вид, серия и номер, кем и когда выдан);

3) адрес места регистрации, адрес постоянного места жительства;

4) номер телефона, почтовый адрес, адрес электронной почты (при наличии), на которые должно быть направлено уведомление о принятом решении;

5) основание, подтверждающее отнесение заявителя к числу лиц, указанных в разделах 2, 3, 4 настоящего Порядка;

6) реквизиты счета, открытого в кредитной организации, для перечисления выплат.

5.2. Медицинская организация проверяет заявление, полноту и достоверность содержащихся в заявлении сведений.

5.3. Меры социальной поддержки, указанные в настоящем Порядке, предоставляются по основному месту работы в медицинской организации.

5.4. Медицинская организация в течение 10 рабочих дней со дня представления заявления, указанного в пункте 5.1 настоящего Порядка, принимает решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) денежной выплаты.

5.5. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) денежной выплаты оформляется локальным нормативным актом медицинской организации. О принятом решении гражданину направляется письменное уведомление в течение пяти рабочих дней со дня его принятия.

5.6. Гражданину отказывают в назначении денежной выплаты, в случае если:

1) в заявлении не указано основание, подтверждающее отнесение заявителя к числу лиц, указанных в разделах 2, 3, 4 настоящего Порядка;

2) гражданин не относится к числу лиц, указанных в разделах 2, 3, 4 настоящего Порядка.

5.7. Решение об отказе в предоставлении денежной выплаты может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. Денежная выплата производится медицинской организацией в денежной форме путем направления средств на лицевые счета медицинских работников, открытые в кредитных организациях, не позднее трех рабочих дней со дня поступления средств.

5.9. Расходы на обслуживание банковских счетов предусматриваются в республиканском бюджете Республики Хакасия сверх сумм, направляемых на ежемесячные денежные выплаты, в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств по соответствующему виду расходов.

5.10. В случае увольнения гражданина из медицинской организации денежная выплата прекращается с даты увольнения из медицинской организации. При трудоустройстве в иную медицинскую организацию и наличии права на получение одной или нескольких ежемесячных выплат в соответствии с частями 4, 5 статьи 2, частями 4, 5 статьи 2(1) Закона медицинский работник вправе подать заявление о предоставлении соответствующей (соответствующих) меры (мер) социальной поддержки руководителю такой медицинской организации.

5.11. В целях предоставления ежемесячной денежной выплаты медицинским работникам руководитель медицинской организации:

1) ежемесячно не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Министерство здравоохранения Республики Хакасия (далее – Минздрав Хакасии) заявку по форме, утвержденной приказом Минздрава Хакасии (далее – заявка). Минздрав Хакасии на основании заявок определяет объем

денежных выплат для перечисления в медицинские организации в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю бюджетных средств – Минздраву Хакасии на соответствующий финансовый год на предоставление мер социальной поддержки в виде ежемесячных денежных выплат медицинским работникам с высшим медицинским и средним профессиональным образованием (далее – ежемесячная денежная выплата);

2) ежемесячно представляет в Минздрав Хакасии отчет о произведенных расходах по предоставлению ежемесячной денежной выплаты в течение пяти дней после произведенных расходов по форме, утвержденной приказом Минздрава Хакасии;

3) несет ответственность за представление недостоверных сведений либо сокрытие сведений, влияющих на право получения работником ежемесячной денежной выплаты, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4) несет ответственность за правильность назначения и своевременное предоставление ежемесячной денежной выплаты;

5) обеспечивает адресность и целевой характер использования средств республиканского бюджета Республики Хакасия на предоставление ежемесячной денежной выплаты.

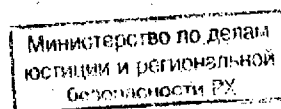
5.12. Предоставление мер социальной поддержки осуществляется в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств по их предоставлению за счет средств, предусмотренных в законе о республиканском бюджете Республики Хакасия на соответствующий финансовый год и плановый период.

5.13. Контроль за полнотой и достоверностью сведений, представляемых медицинскими организациями, осуществляет Минздрав Хакасии.

Уполномоченный орган вправе в течение трех лет с момента представления гражданином заявления, предусмотренного пунктом 5.1 настоящего Порядка, осуществлять проверку оснований представления ежемесячной денежной выплаты путем направления запросов в органы государственной власти Российской Федерации и Республики Хакасия, органы местного самоуправления, другие органы и организации.

В случае если по результатам проверки установлено, что при обращении за ежемесячной денежной выплатой гражданином были представлены документы, содержащие недостоверные сведения, что привело к необоснованной выплате, уполномоченный орган принимает решение о возврате гражданином в республиканский бюджет Республики Хакасия необоснованно полученных средств и направляет копию письменного решения об этом гражданину и медицинской организации в течение 10 рабочих дней с момента его принятия.

5.14. Возврат в республиканский бюджет Республики Хакасия необоснованно полученной выплаты производится гражданами добровольно, а в случае отказа от добровольного возврата – в судебном порядке.



li