



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.12 2022 г. № 748
г. Абакан

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Республики Хакасия

Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о порядке заключения договора о целевом обучении между государственным органом Республики Хакасия и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Хакасия, утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 11.04.2011 № 180 («Вестник Хакасии», 2011, № 31, № 54; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 22.06.2015, № 1900201506220002; 13.04.2017, № 1900201704130008; 23.12.2021, № 1900202112230014), следующие изменения:

1) дополнить пунктом 20.1 следующего содержания:

«20.1. Гражданин имеет право дополнительно представить в государственный орган документы, подтверждающие его участие в различных научных конференциях, олимпиадах, конкурсах, а также подтверждающие деятельность в общественных объединениях обучающихся, создаваемых при образовательных организациях.»;

2) в пункте 21 цифры «13–20» заменить цифрами «13–20.1»;

3) в пункте 26 цифры «13–20» заменить цифрами «13–20.1»;

4) пункт 27 после слов «настоящего Положения,» дополнить словами «а также представление гражданином документов, предусмотренных пунктом 20.1 настоящего Положения.»;

5) в пункте 31 цифры «13–20» заменить цифрами «13–20.1».

2. Внести в методику проведения конкурсов на заключение договора о целевом обучении, утвержденную постановлением Правительства Республики Хакасия от 16.06.2022 № 348 (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 20.06.2022, № 1900202206200005), следующие изменения:

1) в пункте 5.1 цифры «13–20» заменить цифрами «13–20.1»;

2) пункты 5.10–5.12 изложить в следующей редакции:

«5.10. Для оценки гражданина используются следующие критерии оценки сведений о нем с выставляемыми по ним баллами:

а) сведения об успеваемости:

0 баллов – при отсутствии сведений об успеваемости;

3 балла – при удовлетворительной успеваемости (более 10 процентов оценок «удовлетворительно»);

6 баллов – при хорошей успеваемости (более 90 процентов оценок «отлично» или «хорошо», остальные – «удовлетворительно»);

10 баллов – при отличной успеваемости (более 75 процентов оценок «отлично», остальные – «хорошо»);

б) сведения о прохождении практики или стажировки, подтвержденные отзывом руководителя практики или стажировки:

0 баллов – при непрохождении практики или стажировки;

5 баллов – при прохождении практики или стажировки;

10 баллов – при прохождении практики или стажировки с положительным отзывом о ней руководителя практики или стажировки;

в) сведения о нахождении кандидата в кадровом резерве государственного органа:

0 баллов – при ненахождении в кадровом резерве государственного органа;

10 баллов – при нахождении в кадровом резерве государственного органа;

г) отзыв непосредственного руководителя гражданского служащего, предусмотренный пунктом 14 Положения о договоре:

0 баллов – при отсутствии отзыва либо отрицательном отзыве;

10 баллов – при наличии положительного отзыва;

д) документы, подтверждающие участие кандидата в различных научных конференциях, олимпиадах, конкурсах:

0 баллов – при отсутствии указанных документов;

5 баллов – при наличии от одного до пяти указанных документов;

10 баллов – при наличии от шести и более указанных документов;

е) документы, подтверждающие деятельность в общественных объединениях обучающихся, создаваемых при образовательных организациях:

0 баллов – при отсутствии указанных документов;

10 баллов – при наличии документов, подтверждающих деятельность в общественном объединении, деятельность которого соответствует выбранной специальности (направлению подготовки).

5.11. Баллы, полученные по результатам прохождения конкурсных процедур, баллы, набранные по результатам рассмотрения сведений об успеваемости, сведений о прохождении практики или стажировки, подтвержденных отзывом руководителя практики или стажировки кандидата, сведений о нахождении кандидата в кадровом резерве государственного органа, отзыва непосредственного руководителя гражданского служащего, предусмотренного пунктом 14 Положения о договоре, сведений об участии гражданина в различных научных конференциях, олимпиадах, конкурсах, а также об участии в деятельности в общественных объединений обучающихся, создаваемых при образовательных организациях, суммируются.

5.12. Победителем конкурса признается гражданин, набравший наибольшее количество баллов, полученных по итогам прохождения конкурсных процедур, баллов, набранных по результатам рассмотрения сведений об успеваемости,

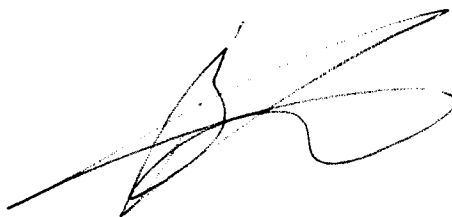
сведений о прохождении практики или стажировки, подтвержденных отзывом руководителя практики или стажировки кандидата, сведений о нахождении кандидата в кадровом резерве государственного органа, отзыва непосредственного руководителя гражданского служащего, предусмотренного пунктом 14 Положения о договоре, сведений об участии гражданина в различных научных конференциях, олимпиадах, конкурсах, а также об участии в деятельности общественных объединений обучающихся, создаваемых при образовательных организациях, а также имеющий достаточное минимальное количество баллов единого государственного экзамена, необходимое для поступления в образовательную организацию (в случае наличия такого требования в образовательной организации).»;

3) дополнить пунктом 5.12.1 следующего содержания:

«5.12.1. В случае участия в конкурсе по соответствующим специальности, направлению подготовки, категории и группе должностей гражданской службы единственного кандидата его оценка проводится в соответствии с пунктами 5.1–5.11 настоящей методики.

Решение конкурсной комиссии о заключении с единственным кандидатом договора о целевом обучении принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании, в случае если данным кандидатом по каждому конкурсному заданию набрана половина и более баллов от максимального балла, выставляемого за его прохождение, а также в случае наличия баллов, набранных по результатам рассмотрения сведений об успеваемости, сведений о прохождении практики или стажировки, подтвержденных отзывом руководителя практики или стажировки кандидата, сведений о нахождении кандидата в кадровом резерве государственного органа, отзыва непосредственного руководителя гражданского служащего, предусмотренного пунктом 14 Положения о договоре, сведений об участии гражданина в различных научных конференциях, олимпиадах, конкурсах, а также об участии в деятельности общественных объединений обучающихся, создаваемых при образовательных организациях.».

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия



В. Коновалов