



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ  
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 03 2023 г. № 238  
г. Абакан

Об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Хакасия»

В целях реализации мероприятий по нефинансовому стимулированию предприятий Республики Хакасия к повышению производительности труда в рамках реализации национального проекта «Производительность труда» и государственной программы Республики Хакасия «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности», утвержденной постановлением Правительства Республики Хакасия от 01.11.2016 № 531, Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Хакасия» (приложение).

2. Определить организатором конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Хакасия» Министерство экономического развития Республики Хакасия.

Глава Республики Хакасия –  
Председатель Правительства  
Республики Хакасия

В. Коновалов

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Республики Хакасия  
«Об утверждении Положения о  
проведении конкурса «Лучшие  
практики наставничества в Республике  
Хакасия»

ПОЛОЖЕНИЕ  
о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества  
в Республике Хакасия»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок организации и проведения конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Хакасия» (далее – конкурс).

1.2. Цель конкурса – выявление и распространение передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда, поощрения и признания наставников, внесших значительный вклад в развитие наставничества и эффективных практик наставничества в Республике Хакасия.

1.3. Задача конкурса – поиск и отбор успешных практик наставничества для их дальнейшего распространения, тиражирования и внедрения в Республике Хакасия.

1.4. Конкурсный отбор основывается на принципах законности, гласности, открытости, привлечения широкого круга общественности и признанных экспертов в предметной области.

2. Организатор конкурса

2.1. Организатором конкурса является Министерство экономического развития Республики Хакасия (далее – организатор).

2.2. Организатор выполняет следующие функции:

- 1) формирование и утверждение состава экспертной группы;
- 2) информационное обеспечение конкурса;
- 3) прием и обработка заявок на участие в конкурсе (далее – заявки);
- 4) представление заявок на рассмотрение экспертной группы по номинациям;
- 5) организация заседаний экспертной группы;
- 6) организация церемонии награждения, вручение дипломов победителям и призерам конкурса;
- 7) организация распространения и тиражирования передового опыта наставничества, разработки методических рекомендаций.

2.3. Организатор обеспечивает:

- 1) равные условия для всех участников конкурса;
- 2) недопущение разглашения сведений о результатах конкурса ранее даты их

официального объявления.

### 3. Участники конкурса

3.1. К участию в конкурсе приглашаются носители практик наставничества предприятий – участников национального проекта «Производительность труда», а также предприятия, не являющиеся участниками национального проекта «Производительность труда», осуществляющие свою деятельность на территории Республики Хакасия (далее – претенденты).

3.2. Участие в конкурсе является бесплатным.

### 4. Номинации конкурса

4.1. Конкурс проводится в следующих номинациях:

1) номинация «Прорывные технологии повышения производительности труда» – реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

В номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий – участников национального проекта «Производительность труда»;

2) номинация «Профессиональное развитие молодежи» – реализация практик, направленных на принятие студентами ВУЗов, колледжей, училищ осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практики профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптация к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата.

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий – участников национального проекта «Производительность труда»;

3) номинация «Цифровые инновации на предприятии» – реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда.

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий – участников национального проекта «Производительность труда»;

4) специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» – реализация практик, направленных на

передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

В номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, формирование стратегического мышления.

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда»;

5) специальная номинация «Наставничество в социальной сфере» – представляются практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда».

## 5. Сроки и порядок проведения конкурса

5.1. Извещение о проведении конкурса размещается на официальном сайте организатора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В извещении о проведении конкурса указываются:

наименование, местонахождение, почтовый адрес, адрес электронной почты и контактный телефон организатора;

дата начала и дата окончания приема заявок;

документы, представляемые претендентами, содержащие описание практик наставничества по каждой из номинаций конкурса.

5.2. Для участия в конкурсе претендент направляет организатору следующие документы:

1) заявку по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

2) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению. Согласие на обработку персональных данных заполняется на каждого претендента.

5.3. Заявка и документы к ней направляются в адрес организатора в электронном виде на адрес электронной почты: [me36@r-19.ru](mailto:me36@r-19.ru) и в печатном виде почтовым отправлением организатору по адресу: 655017, Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Советская, 45.

5.4. Представленные на конкурс заявки и документы к ним возврату не подлежат.

5.5. Поступившие заявки регистрируются организатором в день их поступления в порядке очередности исходя из даты и времени их поступления.

5.6. Организатор в течение пяти рабочих дней с даты регистрации заявки:

1) рассматривает заявку на предмет соответствия форме согласно приложению 1 к настоящему Положению, а также требованию, установленному пунктом 3.1 настоящего Положения;

2) принимает решение о допуске претендента к участию в конкурсе и признании его участником или об отказе в допуске претендента к участию в конкурсе;

3) уведомляет претендента о принятом решении о допуске к участию в конкурсе или об отказе в допуске к участию в конкурсе с указанием причин отказа.

Уведомление направляется в электронном виде по адресу электронной почты, указанному в заявке, поступившей в адрес организатора в форме электронного документа.

5.7. Организатор принимает решение об отказе в допуске претендента к участию в конкурсе в следующих случаях:

1) несоответствие претендента требованиям, установленным пунктом 3.1 настоящего Положения;

2) представление претендентом заявки, не соответствующей форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

3) отсутствие согласия на обработку персональных данных согласно приложению 2 к настоящему Положению;

4) представление претендентом недостоверных сведений;

5) представление заявки после окончания срока приема заявок.

5.8. В случае принятия организатором решения о допуске претендента к участию в конкурсе он в течение пяти рабочих дней со дня окончания срока приема заявок передает зарегистрированные заявки с прилагаемыми документами экспертной группе для их оценки.

## 6. Формирование экспертной группы и порядок определения победителей и призеров конкурса

6.1. Экспертная группа формируется организатором конкурса, и ее состав утверждается приказом организатора не позднее чем за два рабочих дня до начала конкурса.

6.2. Заседание экспертной группы правомочно, если в нем участвует не менее половины членов экспертной группы. Экспертная группа состоит не менее чем из семи человек.

6.3. Предварительная оценка заявок осуществляется каждым членом экспертной группы индивидуально.

6.4. Оценка заявок осуществляется членом экспертной группы в соответствии с бланком оценки заявок (далее – бланк оценки) по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению.

6.5. Член экспертной группы осуществляет оценку заявки по десятибалльной шкале от 1 до 10 баллов (где 1 балл – полное несоответствие критерию оценки, 10 баллов – наибольшая степень соответствия критерию оценки) по базовым для всех номинаций критериям оценки:

1) результативность практики: наличие критериев эффективности и результатов измерения эффективности;

2) уникальность практики: наличие уникальных элементов, которые выделяют практику среди других практик в данной номинации;

3) возможность тиражирования практики: практика носит универсальный характер и может быть применена в организациях, осуществляющих свою деятельность как в Республике Хакасия, так и в иных субъектах Российской Федерации;

4) возможность масштабирования практики: в практике может быть увеличено количество участников без ухудшения качества конечного результата.

6.6. Член экспертной группы проводит оценку заявки, заполняет бланк оценки, сопровождает оценку письменным комментарием и направляет бланк оценки секретарю экспертной группы в течение 10 рабочих дней со дня окончания приема заявок.

6.7. Секретарь экспертной группы в течение пяти рабочих дней со дня заполнения членами экспертной группы бланков оценки заявок выставляет общий балл по каждой заявке на основании суммы баллов, указанной в бланках оценки, составляет рейтинг заявок по каждой из номинаций и передает рейтинг заявок экспертной группе для принятия решения о победителях конкурса по каждой его номинации.

В случае равенства суммы баллов приоритет имеет участник конкурса, набравший наибольшее количество баллов по критериям, указанным в подпунктах 2 и 3 пункта 6.5 настоящего Положения.

6.8. Экспертная группа в течение пяти рабочих дней после передачи рейтинга заявок секретарем определяет победителей и призеров конкурса в каждой номинации исходя из рейтинга и общего количества набранных баллов (с учетом письменных комментариев членов экспертной группы к оценкам заявок) по итогам голосования членов экспертной группы.

Решение принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов экспертной группы. В случае равенства голосов решение принимает председательствующий на заседании экспертной группы.

6.9. Победителями конкурса по номинациям признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов. Призерами конкурса в каждой из пяти номинаций признаются двое участников, набравших наибольшее количество баллов после победителя конкурса в соответствующей номинации.

6.10. Решение экспертной группы в течение пяти рабочих дней после истечения срока, установленного пунктом 6.8 настоящего Положения, оформляется протоколом заседания экспертной группы, который подписывает председательствующий на заседании экспертной группы и секретарь экспертной группы. К протоколу заседания экспертной группы прилагается сводный бланк оценки заявок, подписанный членами экспертной группы, присутствующими на заседании экспертной группы.

6.11. Члены экспертной группы простым большинством голосов присутствующих на заседании членов экспертной группы отбирают и рекомендуют наиболее эффективные практики наставничества для их дальнейшего распространения и тиражирования. Решение о дальнейшем распространении и тиражировании эффективных практик наставничества заносится в протокол заседания экспертной группы.

6.12. Протокол заседания экспертной группы в течение трех рабочих дней со дня его подписания направляется секретарем экспертной группы организатору.

## 7. Награждение победителей и призеров конкурса

7.1. По результатам проведения конкурса принимается решение о вручении дипломов победителям (1 место) и призерам (2 и 3 место) конкурса.

7.2. Участники, не признанные победителями и призерами конкурса, могут поощряться благодарственными письмами или сертификатами участника конкурса, выдаваемыми организатором конкурса.

7.3. Информация об итогах конкурса размещается на официальном сайте организатора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и может размещаться на официальных сайтах компаний, образовательных организаций, партнеров конкурса и в средствах массовой информации.

7.4. Победители и призеры конкурса приглашаются для участия во Всероссийском конкурсе лучших практик наставничества.

## 8. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества

8.1. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества осуществляется посредством представления победителями конкурса содержания передовой практики заинтересованному сообществу (с целью его последующего воспроизведения в новых условиях).

8.2. Механизмы распространения передового опыта:

1) описание передового опыта в виде документов (определяющих содержание и порядок действий, направленных на решение конкретной задачи) с последующим их размещением в тематических базах данных, публикацией в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в информационных и учебных изданиях, на сайтах профессиональных сообществ, на сайте национального проекта «Производительность труда» (производительность.рф), представление в виде публичных докладов, выступлений на конференциях и других мероприятиях;

2) визуальное представление образцов деятельности (показ практических действий и демонстрация решений) в виде вебинаров, видеокурсов, практических мероприятий, семинаров, мастер-классов, презентаций и др.;

3) диалоговое взаимодействие между авторами/носителями эффективных практик наставничества и специалистами с обязательной обратной связью (направленное на передачу ценностей, формирование новых знаний, способствующих совершенствованию практики посредством смещения акцентов с отработанных способов действий на процессы изменения ситуации, модификации практики, адаптации ее к новым условиям) посредством стажировочных площадок, творческих мастерских, школ-лабораторий.

Приложение 1  
к Положению о проведении конкурса  
«Лучшие практики наставничества  
в Республике Хакасия»

**ЗАЯВКА**  
на участие в конкурсе «Лучшие практики наставничества  
в Республике Хакасия»

1. Прошу включить в число участников конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Хакасия»:

№ п/п	Раздел	Комментарии
1	Наименование организации-участника	
2	ФИО, должность наставника	
3	Размер организации-участника:	
3.1	Менее 100 чел.	
3.2	101–500 чел.	
3.3	501–1000 чел.	
3.4	1001–3000 чел.	
3.5	3001–10000 чел.	
3.6	Более 10000 чел.	
4	Отрасль организации-участника:	
4.1	Обрабатывающая промышленность	
4.2	Сельское хозяйство	
4.3	Транспорт	
4.4	Строительство	
4.5	ЖКХ	
5	Название проекта	
6	Номинация в конкурсе:	
6.1	Наставничество «Прорывные технологии повышения производительности труда»	
6.2	Наставничество «Профессиональное развитие молодежи»	
6.3	Наставничество «Цифровые инновации на предприятии»	
6.4	Наставничество «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»	
6.5	Наставничество в социальной сфере	
7	Предпосылки для запуска проекта	
8	Цели и задачи проекта	
9	Целевая аудитория	
10	Суть практики, ключевая идея	
11	Использованные методики и	



	инструменты	
12	Ресурсы, использованные для проекта	
13	Этапы реализации проекта	
14	Результаты и оценка эффективности	
15	Зрелость практики (выбрать):	
15.1	Базовый уровень	
15.2	Развитие	
15.3	Стабилизация	
15.4	Подтвержденная эффективность	
15.5	Возможность тиражирования и масштабирования	
16	Презентация проекта	
17	Дополнительные материалы	
18	Рабочая группа/авторы проекта/наставник	

2. С условиями проведения конкурса ознакомлены и согласны.

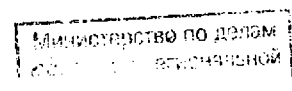
3. От имени юридического лица Республики Хакасия (организации-участника) подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах.

Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован в организации-участнике в период с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

4. Разрешаю организатору конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

(Ф.И.О. руководителя)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



Приложение 2  
к Положению о проведении конкурса  
«Лучшие практики наставничества  
в Республике Хакасия»

СОГЛАСИЕ  
на обработку персональных данных

В соответствии со статьями 6, 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие должностным лицам Министерства экономического развития Республики Хакасия, расположенного по адресу: 655017, Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Советская, 45, на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) моих персональных данных (фамилии, имени, отчества, года, месяца, даты рождения, пола, сведений о месте жительства, месте пребывания, номера телефона, сведений об образовании, профессии, сведений о стаже работы в отрасли и в организации, сведений о месте работы/поступлении на государственную гражданскую (муниципальную) службу, сведений о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведений о наградах и других поощрениях, сведений об особых заслугах и достижениях), иных сведений, содержащихся в документах, направляемых для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества в Республике Хакасия» по номинации(-ям)

Согласие действует в течение периода проведения конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Хакасия». В связи с моим участием в конкурсе «Лучшие практики наставничества в Республике Хакасия» я разрешаю публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество, сведения об образовании, профессии, сведения о стаже работы в отрасли и в организации, сведения о месте работы/поступлении на государственную гражданскую (муниципальную) службу, сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведения о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях, сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества в Республике Хакасия» по номинации(-ям)

Даю свое согласие использовать представленные на конкурс «Лучшие практики наставничества в Республике Хакасия» данные в образовательных и исследовательских целях.

Оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес Министерства экономического развития Республики Хакасия по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично или через

Министерство по делам  
общественной

законного представителя под расписку уполномоченному представителю Министерства экономического развития Республики Хакасия.

В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия на обработку персональных данных Министерство экономического развития Республики Хакасия обязано уничтожить мои персональные данные, но не ранее срока, необходимого для достижения целей обработки моих персональных данных.

Я ознакомлен(а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Все вышеизложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

« \_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка)

Приложение 3  
к Положению о проведении конкурса  
«Лучшие практики наставничества  
в Республике Хакасия»

БЛАНК ОЦЕНКИ  
заявок и конкурсных материалов организаций – участников  
конкурса «Лучшие практики наставничества»

Номинация \_\_\_\_\_

Ф.И.О. эксперта \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование организации	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям (1 – полное несоответствие критерию, 10 – полное соответствие критерию)					Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)	Комментарии эксперта (по желанию)
			Результативность практики <sup>1</sup> (от 1 до 10 баллов)	Эффективность практики <sup>2</sup> (от 1 до 10 баллов)	Уникаль- ность практики <sup>3</sup> (от 1 до 10 баллов)	Возможность тиражирова- ния <sup>4</sup> (от 1 до 10 баллов)	Возможность масштаби- рования <sup>5</sup> (от 1 до 10 баллов)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

(подпись)

(расшифровка подписи)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202 \_\_\_\_\_ г.  
(день) (месяц) (год)

<sup>1</sup> Степень достижения запланированного результата.

<sup>2</sup> Соотношение использованных предприятием ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов.

<sup>3</sup> Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в конкурсе.

<sup>4</sup> Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.

<sup>5</sup> Способность увеличить отдачу практики за минимальное время и с привлечением минимального количества ресурсов.

Министерство по делам  
юстиции и региональной