



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.12 2024 г. № 762
г. Абакан

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Услуги в области животноводства»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Услуги в области животноводства» (приложение).

Исполняющий обязанности Главы
Республики Хакасия – Председателя
Правительства Республики Хакасия

Т. Курбатова

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Хакасия «Об утверждении
Примерного положения об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Хакасия,
подведомственных Министерству
сельского хозяйства и продовольствия
Республики Хакасия, по виду
экономической деятельности «Услуги
в области животноводства»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия,
подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия
Республики Хакасия, по виду экономической деятельности
«Услуги в области животноводства»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями), определяет примерные условия и порядок оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Услуги в области животноводства» (далее – учреждение).

1.2. Настоящее Примерное положение определяет примерный порядок формирования фонда оплаты труда руководителя, работников учреждения за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия, примерные рекомендуемые размеры должностных окладов, тарифных ставок работников учреждения, размеры персональных повышающих коэффициентов, перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда предусматривает:

всесторонний учет особенностей труда работников, включая квалификацию специалистов, сложность выполняемых работ, количество и качество затраченного труда;

применение гибкого подхода к политике оплаты труда, призванного обеспечить ее повышение в зависимости от конечного результата работы;

упорядочение выплат компенсационного и стимулирующего характера;

повышение качества услуг и результативности работы.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работников, тарифную ставку, персональный повышающий коэффициент к должностному окладу и тарифной ставке, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, подлежат включению в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе), а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

профессиональных стандартов, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

настоящего Примерного положения.

2.2. Размеры должностных окладов работников и тарифные ставки устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с действующими профессиональными группами, утверждёнными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»;

от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

2.3. Система оплаты труда работников учреждения представляет собой выплату за отработанное время (повременная система оплаты труда) или выполненную работу (сдельная система оплаты труда).

2.4. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

должностные оклады работников;

тарифные ставки;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки работника, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Применение персонального повышающего коэффициента по занимаемой должности не образует нового должностного оклада или тарифной ставки, не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера и осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу или тарифной ставке и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персонального повышающего коэффициента – до 4,5.

2.5. Сдельная система оплаты труда работников учреждения устанавливается для отдельных должностей учреждения. Перечень должностей, нормы труда утверждаются руководителем локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.6. Месячная заработная плата работника учреждения, отработавшего норму рабочего времени или выполнившего норму, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, без учета подлежащего начислению на месячную заработную плату районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

Рекомендуемые размеры должностных окладов и тарифных ставок по профессиональным группам устанавливаются согласно приложению к настоящему Примерному положению.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В целях поощрения работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Решение об установлении стимулирующих выплат и их размере для работников принимается руководителем учреждения с учетом фонда оплаты труда. Выплаты производятся на основании приказа руководителя учреждения.

Размер выплат стимулирующего характера может определяться в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам работников.

3.2. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется производить с целью мотивации работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т. д.).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно в размере до 50 процентов от должностного оклада или тарифной ставки.

3.3. Выплату за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать на основе показателей оценки эффективности и результативности деятельности работника.

Выплаты за качество выполняемых работ рекомендуется производить в размере до 50 процентов от должностного оклада или тарифной ставки без учета иных выплат стимулирующего характера.

Примерный перечень показателей стимулирования труда работников за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты труда приведен в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Показатель	Критерий оценки
1	2	3
1	Выплата за качество выполняемых работ	<p>Качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных заданий, а также работ, требующих повышенного внимания), отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации и Республики Хакасия при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности и иной деятельности учреждения;</p> <p>доведение в оперативном порядке до конечного результата мероприятий, относящихся к основной деятельности учреждения;</p> <p>сложность выполняемых работником трудовых функций и работ</p>
2	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	<p>Напряженность труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций;</p> <p>интенсивность труда, отражающая степень занятости работников активной работой в течение всего рабочего времени;</p> <p>выполнение особо важных и срочных работ;</p> <p>соблюдение сроков предоставления отчетности в установленном порядке;</p> <p>организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения</p>

3.4. Выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет работникам в зависимости от стажа работы в учреждении, в органах государственной власти Республики Хакасия и подведомственных государственных учреждениях, территориальных органах федеральной власти, а также по специальности в иных учреждениях приведены в таблице 2.

Таблица 2

Показатель	Размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу
1	2
Стаж работы от 1 до 3 лет	10
Стаж работы от 3 до 5 лет	15
Стаж работы от 5 до 10 лет	20
Стаж работы свыше 10 лет	30

Применение надбавки к должностному окладу или тарифной ставке за стаж непрерывной работы не образует нового должностного оклада или новой тарифной ставки и не учитывается при начислении стимулирующих выплат.

3.5. При премировании по итогам работы за месяц рекомендуется устанавливать премиальную выплату в размере 33,3 процента от должностного оклада или тарифной ставки на основании приказа руководителя учреждения.

При премировании рекомендуется учитывать:

успешное, добросовестное и качественное исполнение работником своих должностных обязанностей;

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ.

Премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

3.6. Сумма сложившейся экономии по доведенному фонду оплаты труда работников учреждения по итогам работы (месяца, квартала, года) может направляться на единовременное премирование по решению руководителя учреждения, а также на премирование:

при присвоении почетного звания Российской Федерации и (или) Республики Хакасия;

в связи с вручением государственной награды;

к праздничным и юбилейным датам;

по иным основаниям.

3.7. Премии, указанные в пунктах 3.5 и 3.6 настоящего Примерного положения, выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения. Размер выплат может определяться как в процентах к должностным окладам или тарифным ставкам работников, так и в абсолютном размере.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются как в процентах

к должностным окладам или тарифным ставкам работников, так и в абсолютном размере (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия).

4.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отличаящихся от нормальных), в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

районный коэффициент 1,3;

процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия до 30 %.

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на должностной оклад или тарифную ставку, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, персональный повышающий коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Размеры выплат компенсационного характера определяются в соответствии со статьями 147, 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из:

должностного оклада;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

персонального повышающего коэффициента.

5.2. Размеры должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия в размере до четырехкратного превышения при одновременном соблюдении соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения в размере, не превышающем 80-процентного месячного денежного содержания министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия (без учета иных доплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия).

5.3. Должностные оклады заместителей, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-50 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.4. К должностному окладу руководителя учреждения может быть установлен персональный повышающий коэффициент. Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента составляет до 4,5.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый должностной оклад, не учитывается при исчислении выплат стимулирующего характера и осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.5. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере для руководителя учреждения принимается министром сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия, в ведении которого находится учреждение.

5.6. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Примерного положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения выплачиваются на основании приказа министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия, а заместителям, главному бухгалтеру – на основании приказа руководителя учреждения.

5.7. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера рекомендуется начислять с учетом достижения учреждением показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) показателей эффективности работы руководителя учреждения, на основании приказа министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия, а заместителям, главному бухгалтеру – на основании приказа руководителя учреждения.

5.8. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру рекомендуется устанавливать в процентах к должностному окладу.

5.9. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать в размере до 50 процентов от должностного оклада.

5.10. Выплату за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать в размере до 50 процентов должностного оклада.

5.11. Примерный перечень показателей деятельности учреждения для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ руководителю учреждения приведен в таблице 3.

Таблица 3

№	Показатель	Критерий оценки
---	------------	-----------------

п/п		
1	2	3
1	Выплата за качество выполняемых работ	Выполнение показателей качества и объема предоставления государственных услуг в соответствии с государственным заданием учреждения; соблюдение стандартов качества предоставления государственных услуг; сложность выполняемых работником трудовых функций и работ; качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; своевременное и качественное выполнение возложенных на учреждение целей и задач
2	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Недопущение чрезвычайных ситуаций; отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности и трудового законодательства; выполнение особо важных и срочных работ; соблюдение сроков отчетности в установленном порядке; отсутствие нарушений техники безопасности и личной безопасности сотрудников; соблюдение требований охраны труда и техники безопасности, правил противопожарной безопасности, антитеррористической защищенности объектов учреждения; организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения

5.12. Выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру в зависимости от стажа работы в учреждении, в органах государственной власти Республики Хакасия и подведомственных государственных учреждениях, территориальных органах федеральной власти, а также по специальности в иных учреждениях приведены в таблице 4.

Таблица 4

Показатель	Размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу
1	2

Стаж работы от 1 до 3 лет	10
Стаж работы от 3 до 5 лет	15
Стаж работы от 5 до 10 лет	20
Стаж работы свыше 10 лет	30

Применение надбавки к окладу за стаж непрерывной работы не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении стимулирующих выплат.

5.13. Премияльные выплаты по итогам работы руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру рекомендуется выплачивать в размере 33,3 процента от должностного оклада ежемесячно.

Премирование руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения производится с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения) в рамках выполнения государственного задания, а также с учетом отсутствия обращения граждан по поводу конфликтных ситуаций, стабильности коллектива, повышения квалификации работников учреждения.

5.14. Сумма сложившейся экономии по доведенному фонду оплаты труда работников учреждения по итогам работы (месяца, квартала, года) может направляться на единовременное премирование, а также на премирование:

при присвоении почетного звания Российской Федерации и (или) Республики Хакасия;

в связи с вручением государственной награды;

к праздничным и юбилейным датам;

по иным основаниям.

5.15. Премияльные выплаты руководителю учреждения выплачиваются на основании приказа министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия, а его заместителям, главному бухгалтеру – на основании приказа руководителя учреждения.

6. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах доведенных бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Хакасия, при формировании фонда оплаты труда учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и тарифных ставок, предусматриваются средства для выплат на (в расчете на год):

персональные повышающие коэффициенты – в размере 6,1 должностного оклада и тарифной ставки;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 1,45 должностного оклада и тарифной ставки;

выплаты за качество работы – в размере 1,2 должностного оклада и тарифной ставки;

выплаты за стаж непрерывной работы – в размере 3,6 должностного оклада и

тарифной ставки;

премиальные выплаты по итогам работы – в размере 2,43 должностного оклада и тарифной ставки.

Фонд выплат компенсационного характера входит в фонд оплаты труда работников учреждения и формируется в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.2. Объем финансовых средств для выплат компенсационного характера рассчитывается на основании локальных нормативных актов учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Учреждение вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников учреждения, установленные для проведения соответствующих выплат, между выплатами, предусмотренными абзацами вторым-пятым пункта 6.1 настоящего Примерного положения.

Приложение
к Примерному положению
об оплате труда работников государственных
учреждений Республики Хакасия,
подведомственных Министерству сельского
хозяйства и продовольствия Республики
Хакасия, по виду экономической деятельности
«Услуги в области животноводства»

Таблица 1

Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждения в разрезе профессиональных квалификационных групп согласно требованиям приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность работника, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1	ПКГ «Должности работников третьего уровня»		
2	Первый	Бухгалтер, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью	9 678,00
3	ПКГ «Должности работников второго уровня»		
4	Второй	Заведующий хозяйством	12 947,00
5	Четвертый	Механик	12 947,00

Таблица 2

Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждения в разрезе профессиональных квалификационных групп согласно требованиям приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»

№ п/п	Квалификационный	Должность работника, отнесенная к квалификационному	Рекомендуемый должностной оклад, рублей

	уровень	уровню	
1	2	3	4
1	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
2	Первый	Коневода 3 разряда	3 194,00

Таблица 3

Рекомендуемые тарифные ставки работников учреждения в разрезе профессиональных квалификационных групп согласно требованиям приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность работника, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемая тарифная ставка, рублей
1	2	3	4
1	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2	Первый	Коневода 4 разряда	7 750,00
3	Первый	Коневода 5 разряда	8 525,00

Таблица 4

Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждения в разрезе профессиональных квалификационных групп согласно требованиям приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность работника, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих четвертого уровня»		

2	Первый	Главный зоотехник государственной заводской конюшни, начальник отдела государственной заводской конюшни с ипподромом	13 914,00
3	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих третьего уровня»		
4	Второй	Зоотехник, ветеринарный врач, техник по племенному делу	12 947,00

Таблица 5

Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждения в разрезе профессиональных квалификационных групп согласно требованиям приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность работника, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2	Первый	Тренер-наездник лошадей	12 947,00