



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.02. 2025 г. № 94
г. Абакан

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия

Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Республики Хакасия от 11.04.2011 № 180 «О порядке заключения договора о целевом обучении между государственным органом Республики Хакасия и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2011, № 31, № 54; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 22.06.2015, № 1900201506220002; 13.04.2017, № 1900201704130008; 23.12.2021, № 1900202112230014; 07.12.2022, № 1900202212070006; 20.02.2024, № 1900202402200006) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (с последующими изменениями),» заменить словами «от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»,»;

2) в приложении:

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Информация о проведении конкурса размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на Официальном портале исполнительных органов Республики Хакасия и на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы (далее – информационная система в области государственной службы) не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса при условии размещения в текущем финансовом году соответствующего предложения о заключении договоров о целевом обучении на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России.»;

пункт 12 дополнить подпунктами 6–8 следующего содержания:

«б) критерии оценки;

- 7) количество баллов, выставляемых по каждому из критериев оценки;
- 8) правила определения итогового балла кандидата.»;

подпункт 2 пункта 13 изложить в следующей редакции:

«2) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме;»;

пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Договор о целевом обучении заключается между государственным органом и гражданином (гражданским служащим) в количестве экземпляров по числу сторон договора в простой письменной форме в сроки, установленные законодательством Российской Федерации. Типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – постановление Правительства Российской Федерации).»;

пункт 44 признать утратившим силу.

2. Внести в методику проведения конкурсов на заключение договора о целевом обучении, утвержденную постановлением Правительства Республики Хакасия от 16.06.2022 № 348 (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 20.06.2022, № 1900202206200005; 07.12.2022, № 1900202212070006), следующие изменения:

- 1) в пункте 4.1 слова «государственной власти» исключить;
- 2) в подпункте «а» пункта 5.5 цифры «10» заменить цифрами «40»;
- 3) в пункте 5.7:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.7. Оценка способностей и личностных качеств граждан, с которыми будут заключены договоры о целевом обучении в рамках индивидуального собеседования, осуществляется в соответствии с критериями, установленными приложением 1 к настоящей методике.»;

абзац второй признать утратившим силу;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения государственного органа, в котором имеются должности гражданской службы соответствующих категорий, групп, областей и видов профессиональной служебной деятельности (далее – область и вид деятельности).»;

дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый согласно приложению 2 к настоящей методике, результат оценки кандидата.»;

- 4) подпункты «д» и «е» пункта 5.10 признать утратившими силу;

5) пункты 5.11–5.16 изложить в следующей редакции:

«5.11. Итоговый балл по результатам всех конкурсных процедур, которые прошел кандидат, определяется как сумма:

среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам прохождения индивидуального собеседования

с конкурсной комиссией, выполнения других конкурсных заданий, оцениваемых каждым членом конкурсной комиссии;

баллов, набранных кандидатом по итогам выполнения теста и иных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов, баллов, набранных по результатам рассмотрения сведений об успеваемости, сведений о прохождении практики или стажировки, подтвержденных отзывом руководителя практики или стажировки кандидата, сведений о нахождении кандидата в кадровом резерве государственного органа, отзыва непосредственного руководителя гражданского служащего, предусмотренного пунктом 14 Положения о договоре.

5.12. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

5.13. Решение конкурсной комиссии об определении кандидатов, с которыми будут заключены договоры о целевом обучении, принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

5.14. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса согласно приложению 3 к настоящей методике.

Указанное решение содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

5.15. В случае участия в конкурсе по соответствующим специальности, направлению подготовки, категории и группе должностей гражданской службы единственного кандидата конкурс признается несостоявшимся, а оценка данного кандидата проводится в соответствии с пунктами 5.1–5.11 настоящей методики.

Решение конкурсной комиссии о заключении с единственным кандидатом договора о целевом обучении принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании, в случае если данным кандидатом по каждому конкурсному заданию набрано количество баллов, позволяющее считать его пройденным.

Конкурсное задание считается пройденным, если кандидатом набрана половина и более баллов от максимального балла, выставяемого за его прохождение.

5.16. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.»;

б) дополнить пунктами 5.17–5.19 следующего содержания:

«5.17. Результаты голосования конкурсной комиссии о заключении договора о целевом обучении с единственным кандидатом оформляются решением конкурсной комиссии согласно приложению 4 к настоящей методике.

5.18. Информация об итогах конкурса публикуется на официальных сайтах государственного органа и информационной системы в области государственной службы.

5.19. Документы граждан, участвовавших в конкурсе, но не победивших в нем, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве государственного органа, после чего подлежат уничтожению.»;

7) дополнить приложениями 1–4 следующего содержания:

«Приложение 1
к методике проведения конкурсов на
заключение договора о целевом
обучении»

Критерии оценки кандидатов на заключение договора о целевом обучении по
итогам индивидуального собеседования

№ п/п	Критерий оценки	Значение оценки
1	2	3
1	Ясность выражения мыслей, культура речи	Максимальное количество баллов – 10
2	Теоретические знания кандидатов исходя из квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы соответствующих категорий, групп, областей и видов профессиональной служебной деятельности	Максимальное количество баллов – 10
3	Наличие опыта, полученного в результате участия кандидата в деятельности общественных объединений обучающихся, создаваемых при образовательных организациях, деятельность которых соответствует выбранной специальности (направлению подготовки)	При отсутствии документов, подтверждающих участие кандидата в деятельности общественных объединений обучающихся, создаваемых при образовательных организациях, деятельность которых соответствует выбранной специальности (направлению подготовки), – 0 баллов; при наличии документов, подтверждающих участие кандидата в деятельности общественных объединений обучающихся, создаваемых при образовательных организациях, деятельность которых соответствует выбранной специальности (направлению подготовки), – 10 баллов
4	Участие кандидата в различных научных конференциях, олимпиадах, конкурсах	При отсутствии документов призера или победителя научных конференций, олимпиад, конкурсов за период с 5 по 11 класс – 0 баллов; при наличии документов призера или победителя научных конференций, олимпиад, конкурсов за период с 5 по 11 класс – 10 баллов

Приложение 2
к методике проведения конкурсов на
заключение договора о целевом
обучении

Конкурсный бюллетень

« ___ » _____ 20__ года
(дата проведения конкурса)

(наименования специальности, направления подготовки, категории,
группы должностей федеральной государственной гражданской
службы, области и вида профессиональной служебной
деятельности)

(Ф.И.О. кандидата)

№ п/п	Критерий оценки	Оценка, выставленная членом комиссии
1	2	3
1	Ясность выражения мыслей, культура речи	
2	Теоретические знания кандидатов исходя из квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы соответствующих категорий, групп, областей и видов профессиональной служебной деятельности	
3	Наличие опыта, полученного в результате участия кандидата в деятельности общественных объединений обучающихся, создаваемых при образовательных организациях, деятельность которых соответствует выбранной специальности (направлению подготовки)	
4	Участие кандидата в различных научных конференциях, олимпиадах, конкурсах	

Приложение 3
к методике проведения конкурсов на
заключение договора о целевом
обучении

РЕШЕНИЕ

конкурсной комиссии по итогам конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Республики Хакасия и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Хакасия

_____ (наименование государственного органа Республики Хакасия)

« ____ » _____ 20 ____ г.

(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Республики Хакасия и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Хакасия (далее – договор о целевом обучении) по следующим специальности, направлению подготовки, категории и группе должностей государственной гражданской службы Республики Хакасия, области и виду _____ профессиональной _____ служебной _____ деятельности

3. Итоговые баллы и результаты рейтинговой оценки кандидатов¹

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для заключения договора о целевом обучении²

(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Члены конкурсной комиссии (фамилия, имя, отчество (при наличии))	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Члены конкурсной комиссии (фамилия, имя, отчество (при наличии))	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

¹ Расчет итоговых баллов кандидатов приведен в приложении к настоящему решению.

² Заполняется по числу кандидатов, принявших участие в конкурсе.

(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Члены конкурсной комиссии (фамилия, имя, отчество (при наличии))	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующих кандидатов, с которыми заключается договор о целевом обучении

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Председатель конкурсной
комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

Заместители председателя
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

Секретарь конкурсной комиссии

Независимые эксперты

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

Представители общественного совета

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

Члены конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

Приложение
к решению конкурсной комиссии
по итогам конкурса на заключение
договора о целевом обучении между
государственным органом
Республики Хакасия и гражданином
Российской Федерации с
обязательством последующего
прохождения государственной
гражданской службы Республики
Хакасия

Расчет

итоговых баллов кандидатов по итогам конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Республики Хакасия и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Хакасия

(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата)		
1	Баллы, набранные кандидатом по итогам выполнения конкурсных заданий, оцениваемых каждым членом конкурсной комиссии, в том числе:	
1.1	среднее арифметическое баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам прохождения индивидуального собеседования с конкурсной комиссией	
1.2	среднее арифметическое баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам выполнения иного конкурсного задания, оцениваемого каждым членом конкурсной комиссии	
2	Баллы, набранные кандидатом по итогам выполнения конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов, в том числе:	
2.1	выполнение теста	
2.2	выполнение иного конкурсного задания	
3	Баллы, набранные по результатам рассмотрения сведений о кандидате, в том числе:	
3.1	сведения об успеваемости	

3.2	сведения о прохождении практики или стажировки, подтвержденные отзывом руководителя практики или стажировки кандидата	
3.3	сведения о нахождении кандидата в кадровом резерве государственного органа Республики Хакасия, кадровом резерве Республики Хакасия	
3.4	отзыв непосредственного руководителя государственного гражданского служащего Республики Хакасия	
4	Итоговый балл (сумма строк 1, 2 и 3)	

Секретарь конкурсной
комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

Приложение 4
к методике проведения конкурсов на
заключение договора о целевом
обучении

РЕШЕНИЕ

конкурсной комиссии по оценке единственного кандидата на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Республики Хакасия и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Хакасия

_____ (наименование государственного органа Республики Хакасия)

« ____ » _____ 20 ____ г.

(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведена оценка единственного кандидата для заключения договора о целевом обучении между государственным органом Республики Хакасия и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Хакасия (далее – договор о целевом обучении) по следующим специальности, направлению подготовки, категории и группе должностей гражданской службы, области и виду профессиональной служебной деятельности _____

3. Результаты оценки единственного кандидата³

³ Расчет итоговых баллов кандидата приведен в приложении к настоящему решению.

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата	Итоговый балл

4. Результаты голосования по единственному кандидату для заключения договора о целевом обучении

Члены конкурсной комиссии (фамилия, имя, отчество (при наличии))	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования заключить с единственным кандидатом договор о целевом обучении

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Председатель конкурсной
комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии))

Заместитель председателя
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии))

Секретарь конкурсной комиссии

Независимые эксперты

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии))

Представители общественного
совета

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии))

Члены конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии))

Приложение
к решению конкурсной комиссии
по оценке единственного кандидата
на заключение договора о целевом
обучении между государственным
органом Республики Хакасия и
гражданином Российской Федерации
с обязательством последующего
прохождения государственной
гражданской службы Республики
Хакасия

Расчет

итогового балла единственного кандидата на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Республики Хакасия и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Хакасия

(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата)		
1	Баллы, набранные кандидатом по итогам выполнения конкурсных заданий, оцениваемых каждым членом конкурсной комиссии, в том числе:	
1.1	среднее арифметическое баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам прохождения индивидуального собеседования с конкурсной комиссией	
1.2	среднее арифметическое баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам выполнения иного конкурсного задания, оцениваемого каждым членом конкурсной комиссии	
2	Баллы, набранные кандидатом по итогам выполнения конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов, в том числе:	
2.1	выполнение теста	
2.2	выполнение иного конкурсного задания	
3	Баллы, набранные по результатам рассмотрения сведений о кандидате, в том числе:	
3.1	сведения об успеваемости	

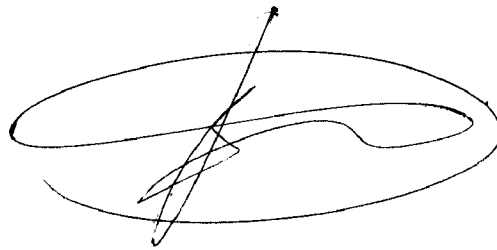
3.2	сведения о прохождении практики или стажировки, подтвержденные отзывом руководителя практики или стажировки кандидата	
3.3	сведения о нахождении кандидата в кадровом резерве государственного органа Республики Хакасия, кадровом Республики Хакасия	
3.4	отзыв непосредственного руководителя государственного гражданского служащего Республики Хакасия	
4	Итоговый балл (сумма строк 1, 2 и 3)	

Секретарь конкурсной
комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии) »).

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия



В. Коновалов