



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 02.04.2019

г. Грозный

№ 52

**О предоставлении в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек**

В соответствии с приложением № 8 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, Правительство Чеченской Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Определить Министерство здравоохранения Чеченской Республики уполномоченным органом исполнительной власти Чеченской Республики по предоставлению в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

3. Министерству здравоохранения Чеченской Республики представлять в территориальный орган Федерального казначейства по Чеченской Республике в установленном Федеральным казначейством порядке платежные документы на получение бюджетных ассигнований, предусмотренных Соглашением от 11 февраля 2019 года № 056-08-2019-263 о предоставлении субсидии бюджету Чеченской Республики из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

4. Министерству здравоохранения Чеченской Республики не позднее 3-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять в Министерство здравоохранения Российской Федерации ежемесячный отчет об исполнении условий предоставления субсидии.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики Ш.С. Ахмадова.

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Заместитель  
Председателя Правительства  
Чеченской Республики



А.А. Магомадов



УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Чеченской Республики

от 02.04.2019 № 52

## ПОРЯДОК

**предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с приложением № 8 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, и определяет условия предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - Порядок).

2. Единовременная компенсационная выплата (далее - выплата) в 2019 году предоставляется медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Чеченской Республики (далее - Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденный правовым актом Министерства, в размере 1 миллион рублей для врачей и 500 тысяч рублей для фельдшеров.

3. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно Министерством, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор).

4. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2019 году осуществляется за счет средств

бюджета Российской Федерации в виде субсидии, и средств бюджета Чеченской Республики.

Объем финансового обеспечения на реализацию мероприятия по единовременным компенсационным выплатам в 2019 году доведен приложением № 1 к соглашению о предоставлении субсидии бюджету Чеченской Республики из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» от 11 февраля 2019 года № 056-08-2019-263 (далее – Соглашение). Уровень софинансирования бюджета Российской Федерации и средств бюджета Чеченской Республики в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

Министерство осуществляет функции главного администратора доходов республиканского бюджета и главного распорядителя средств республиканского бюджета по средствам, полученным из бюджета Российской Федерации на осуществление выплат в 2019 году.

5. К сельским населенным пунктам в настоящем Порядке относятся населенные пункты, определенные в Реестре административно-территориальных единиц Чеченской Республики, утвержденным указом Президента Чеченской Республики от 11 августа 2010 года № 167 (далее - Реестр), как села, станицы, хутора.

К рабочим поселкам и поселкам городского типа в настоящем Порядке относятся населенные пункты, определенные в Реестре как поселки.

6. Для получения выплаты медицинский работник лично представляет в Министерство следующие документы:

а) заявление о предоставлении выплаты по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

б) заверенную копию трудового договора, заключенного с работодателем, находящимся в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек.

в) копию документа, удостоверяющего личность;

г) копию трудовой книжки, заверенную работодателем;

д) копии документов об образовании и о квалификации, заверенные работодателем;

е) реквизиты банковского счета, открытого на имя заявителя в кредитной организации для перечисления выплаты;

ж) письменное согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку;

з) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (СНИЛС).

7. Ответственным секретарем Комиссии по выплатам осуществляется регистрация документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, в журнале регистрации в день их представления.

Министерство в течение 30 дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, принимает решение о заключении

договора с медицинским работником и предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты.

Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты оформляется приказом Министерства.

8. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения уведомляет медицинского работника о принятом решении посредством телефонной и почтовой связи.

В уведомлении об отказе в предоставлении выплаты указывается причина отказа.

9. Решение об отказе в предоставлении выплаты принимается Министерством в случае предоставления заявителем документов, не соответствующих требованиям пункта 6 настоящего Порядка, документов содержащих недостоверные сведения, предоставления документов не в полном объеме, а также в случае несоответствия заявителя требованиям пункта 2 настоящего Порядка.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении выплаты, медицинский работник вправе повторно подать документы, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, которые рассматриваются Министерством в общем порядке.

Медицинский работник вправе обжаловать отказ в заключении договора в судебном порядке.

10. Договор заключается в течение 5 дней со дня издания приказа Министерства о предоставлении выплаты по форме согласно приложениям 2 и 3 к настоящему Порядку и предусматривает:

1) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) размер единовременной компенсационной выплаты: врач – 1 (один) миллион рублей, фельдшер – 500 (пятьсот) тысяч рублей;

3) осуществление выплат производится Министерством в течение 30 календарных дней со дня заключения договора путем перечисления денежных средств на банковский счет медицинского работника, реквизиты которого предоставлены с заявлением;

в случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов выплата медицинскому работнику осуществляется в течение 3 рабочих дней с момента перечисления средств на счет Министерства;

4) возврат медицинским работником на счет Министерства части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

5) возврат медицинским работником на счет Министерства части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продление срока действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

11. В случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник обязан в течение 90 календарных дней с момента прекращения трудового договора вернуть часть единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, а также вернуть в определенный настоящим абзацем срок часть единовременной компенсационной выплаты, пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

Возвращаемые медицинским работником денежные средства подлежат перечислению на счет Министерства. Министерство в течение 3 рабочих дней с момента поступления возвращаемой суммы осуществляет ее перечисление в бюджет Российской Федерации и бюджет Чеченской Республики в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

12. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения 5-летнего срока с момента поступления на работу по основаниям, указанным в пункте 10 настоящего Порядка, работодатель обязан незамедлительно (в течение рабочего дня) письменно уведомить и направить в Министерство заверенную копию приказа о прекращении трудового договора с медицинским работником.

13. В случае если денежные средства, подлежащие возврату, не будут возвращены медицинским работником в течение 90 календарных дней с момента прекращения трудового договора, Министерство в судебном порядке взыскивает указанные денежные средства.

14. Министерство несет ответственность за исполнение настоящего Порядка, а также за нецелевое расходование средств, поступивших на выплаты медицинским работникам.

15. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат

медицинским работникам, осуществляется Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения.

16. Контроль за соблюдением условий предоставления единовременных компенсационных выплат осуществляется Министерством здравоохранения Российской Федерации и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в финансово-бюджетной сфере Чеченской Республики.

## Приложение 1

к Порядку предоставления в 2019 году  
единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам  
(врачам, фельдшерам) в возрасте  
до 50 лет, прибывшим (переехавшим)  
на работу в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа, либо  
города с населением до 50 тысяч человек

• (Форма)

В Министерство здравоохранения  
Чеченской Республики от работника

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения)

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

\_\_\_\_\_ (номер телефона)

### Заявление

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года №1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» прошу предоставить единовременную компенсационную выплату.

С условиями и порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты ознакомлен(а) и согласен(на).

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (подпись)



## Приложение 2

к Порядку предоставления в 2019 году  
единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам  
(врачам, фельдшерам) в возрасте  
до 50 лет, прибывшим (переехавшим)  
на работу в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа, либо  
города с населением до 50 тысяч человек

(Форма)

## ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2019 году

г. Грозный

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.

Министерство здравоохранения Чеченской Республики, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра здравоохранения Чеченской Республики Сулейманова Эльхана Абдуллаевича, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Чеченской Республики, утвержденного постановлением Правительства Чеченской Республики от 6 августа 2013 года № 193 и Указа Главы Чеченской Республики от 27 октября 2016 года № 178, с одной стороны, и гражданин \_\_\_\_\_, паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_, именуемый(ая) в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

## 1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление в 2019 году единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу) в возрасте до 50 лет, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек, единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000 (один миллион) рублей в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640.

## 2. Права и обязанности сторон

## 2.1. Медицинский работник обязан:

1) с момента трудоустройства отработать в

(наименование учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо его подразделения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек)

в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, при условии продления

договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового Кодекса Российской Федерации);

2) надлежащим образом исполнять профессиональные обязанности в должности \_\_\_\_\_, определенные трудовым договором, заключенным с \_\_\_\_\_  
(наименование учреждения)

3) в случае прекращения трудового договора

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения)

до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник обязан в течение 90 календарных дней с момента прекращения трудового договора возвратить часть единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора на счет Министерства здравоохранения Чеченской Республики, а также возвратить в определенный настоящим абзацем срок часть единовременной компенсационной выплаты, пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

2.2. Министерство обязано в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора, а в случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов в течение 3 рабочих дней с момента поступления средств на счет Министерства, перечислить денежные средства в размере 1 000 000 (один миллион) рублей на расчетный счет Медицинского работника.

2.3. Министерство вправе:

1) проверять достоверность сведений и документов, представленных Медицинским работником;

2) требовать возврат Медицинским работником в бюджет Министерства части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

### 3. Ответственность сторон

3.1. Министерство и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 4. Порядок рассмотрения споров

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в данном договоре, разрешаются путем переговоров.

4.2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

#### 5. Срок действия договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

#### 6. Заключительные положения

6.1. Изменения вносятся в настоящий договор по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

6.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

#### 7. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Министерство:  
364051, г. Грозный,  
ул. Чехова, 4

Министр:

\_\_\_\_\_

Медицинский работник:

Место регистрации:

\_\_\_\_\_

Место проживания:

\_\_\_\_\_

Медицинский работник:

\_\_\_\_\_

## Приложение 3

к Порядку предоставления в 2019 году  
единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам  
(врачам, фельдшерам) в возрасте  
до 50 лет, прибывшим (переехавшим)  
на работу в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа, либо  
города с населением до 50 тысяч человек

(Форма)

## ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2019 году

г. Грозный

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.

Министерство здравоохранения Чеченской Республики, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра здравоохранения Чеченской Республики Сулейманова Эльхана Абдуллаевича, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Чеченской Республики, утвержденного постановлением Правительства Чеченской Республики от 6 августа 2013 года № 193 и Указа Главы Чеченской Республики от 27 октября 2016 года № 178, с одной стороны, и гражданин \_\_\_\_\_, паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

## 1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление в 2019 году единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику (фельдшеру) в возрасте до 50 лет, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек, единовременной компенсационной выплаты в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640.

## 2. Права и обязанности сторон

## 2.1. Медицинский работник обязан:

1) с момента трудоустройства отработать в

(наименование учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо его подразделения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек) в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, при условии продления

договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) надлежащим образом исполнять профессиональные обязанности в должности \_\_\_\_\_, определенные трудовым договором, заключенным с \_\_\_\_\_

(наименование учреждения)

3) в случае прекращения трудового договора с \_\_\_\_\_

(наименование учреждения)

до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) Медицинский работник обязан в течение 90 календарных дней со дня прекращения трудового договора возратить часть единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора на счет Министерства здравоохранения Чеченской Республики, а также возратить в определенный настоящим абзацем срок часть единовременной компенсационной выплаты, пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

2.2. Министерство обязано в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора, а в случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов в течение 3 рабочих дней с момента поступления средств на счет Министерства, перечислить денежные средства в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей на расчетный счет Медицинского работника.

2.3. Министерство вправе:

1) проверять достоверность сведений и документов, представленных Медицинским работником;

2) требовать возврат медицинским работником в бюджет Министерства части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

### 3. Ответственность сторон

3.1. Министерство и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 4. Порядок рассмотрения споров

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в данном договоре, разрешаются путем переговоров.

4.2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

#### 5. Срок действия договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

#### 6. Заключительные положения

6.1. Изменения вносятся в настоящий договор по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

6.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

#### 7. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Министерство:  
364051, г. Грозный,  
ул. Чехова, 4

Министр:

\_\_\_\_\_

Медицинский работник:  
Место регистрации:

\_\_\_\_\_

Место проживания:

\_\_\_\_\_

Медицинский работник:

\_\_\_\_\_

## Приложение 4

к Порядку предоставления в 2019 году  
единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам  
(врачам, фельдшерам) в возрасте  
до 50 лет, прибывшим (переехавшим)  
на работу в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа, либо  
города с населением до 50 тысяч человек

(Форма)

Согласие на обработку персональных данных  
медицинского работника

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество полностью)

при подаче заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, в Министерство здравоохранения Чеченской Республики, находящееся по адресу: 364051, г. Грозный, ул. Чехова, 4 (далее - Министерство), своей волей и в своих интересах выражаю согласие на обработку моих персональных данных Министерством, Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Чеченской Республики, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

Я проинформирован(а), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках соблюдения Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

\_\_\_\_\_  
(личная подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

