



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26.12.2019

№ 295

г. Грозный

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Чеченской Республики от 2 апреля 2019 года № 68**

В целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» Правительство Чеченской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Чеченской Республики от 2 апреля 2019 года № 68 «Об утверждении Порядка предоставления средств из бюджета Чеченской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста» (далее – Постановление) следующие изменения:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка предоставления средств из бюджета Чеченской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления средств из бюджета Чеченской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

2. Порядок предоставления средств из бюджета Чеченской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, утвержденный Постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1/января 2020 года.

Председатель

№ 6

М.М. Хучиев





УТВЕРЖДЕН

Постановлением Правительства  
Чеченской Республики

от 26.12.2019 № 295

## ПОРЯДОК

**предоставления средств из бюджета Чеченской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста**

1. Настоящий Порядок определяет условия и механизм предоставления средств из бюджета Чеченской Республики, в том числе средств, поступивших в бюджет Чеченской Республики из федерального бюджета в форме субсидии на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее соответственно – Порядок, субсидия, мероприятия по обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обучение).

2. Финансовое обеспечение мероприятий по обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляется за счет средств федерального бюджета в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» и средств республиканского бюджета.

3. Субсидия предоставляется на софинансирование расходных обязательств Чеченской Республики, связанных с реализацией мероприятий по обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, проживающих на территории Чеченской Республики.

4. Уровень софинансирования расходного обязательства Чеченской Республики, в целях которого предоставляется субсидия за счет средств федерального бюджета, устанавливается в размере 99 процентов.

5. Получателем субсидии является Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее – Уполномоченный орган).

6. Субсидия предоставляется на:

оплату стоимости курса профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в образовательной организации (не более 46 500 рублей на одного человека);

выплату стипендии незанятым лицам, ищущим работу и обратившимся в центры занятости, равной величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент;

комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии в размере не более 0,5% от перечисляемой суммы (рублей);

расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности, равные 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000 рублей);

расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца – не более 33000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней).

7. В настоящем Порядке под лицами в возрасте 50-ти лет и старше понимаются лица достигшие возраста 50-ти лет и больше, не получающие назначаемую досрочно пенсию, под лицами предпенсионного возраста понимаются лица в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, состоящих в трудовых отношениях и ищущие работу лица, проживающие на территории Чеченской Республики.

8. Участниками мероприятий по обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста являются как работники организаций, проходящие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлениям работодателей, так и лица, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения с целью прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее соответственно – центр занятости, работник, ищущие работу лица).

9. Обучение работников и ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляется в целях получения новых профессиональных знаний и навыков, повышения конкурентоспособности на рынке труда Чеченской Республики по востребованным на рынке труда Чеченской Республики профессиям (специальностям) при условии обращения работодателей и ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в центры занятости.

10. Обучение работников и ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляется по образовательным программам обучения и дополнительным профессиональным образовательным программам профессиональной переподготовки, а также повышения квалификации в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности (далее – образовательная организация).

11. Обучение работников и ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляется по очной, очно-заочной (вечерней) форме обучения как с отрывом, так и без отрыва от производства, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Обучение проводится в форме групповых или индивидуальных занятий.

12. В рамках реализации мероприятий по обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста повторное обучение работников и ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста не допускается.

13. Обучение работников и ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста необходимо завершить до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

14. Лица, зарегистрированные в центрах занятости в качестве безработных, не могут являться участниками мероприятия по обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

15. Для организации обучения используются три основных механизма.

Первый механизм – профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, включающий в себя следующие этапы.

Ищущие работу лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста обращаются в центр занятости с заявлением о направлении на обучение и представляют следующие документы:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

копию документа об образовании и (или) о квалификации, выданного образовательной организацией;

копию трудовой книжки или документа, ее заменяющего.

Ищущие работу лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста вправе представить по собственной инициативе копии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования и индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выданной в установленном порядке (для лиц, относящихся к категории инвалидов).

Центр занятости:

информирует ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможности участия в мероприятии по обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

проводит с ищущими работу лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста профессиональную ориентацию и профилирование по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей образовательной программы;

проводит подбор образовательной организации, участвующей в мероприятиях по обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста для прохождения с ищущими работу лицами обучения;

в случае выбора ищущими работу лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста профессии (специальности) центр занятости заключает с ищущими работу лицами в возрасте 50-ти лет и

старше, а также с лицами предпенсионного возраста договор обучения, выдает направление в образовательную организацию, информирует о месте расположения образовательной организации, схеме проезда, номерах контактных телефонов;

осуществляет контроль посещаемости ищущими работу лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста курсов обучения;

формирует личное дело ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, приобщая к нему результаты работы, проведенной с ищущими работу лицами, копию выданного направления, а также копии документов образовательной организации, участвующей в мероприятиях по обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше (приказы о зачислении (отчислении), документы о полученном образовании и (или) квалификации);

ведет мониторинг ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение, в виде реестра, в который вносятся сведения: фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), страховой номер индивидуального лицевого счета, дата рождения, уровень образования, профессия, наименование образовательной организации и наименование образовательной программы, рекомендованной ищущим работу лицам, количество часов обучения, номер направления на обучение, номер договора обучения, сумма по договору обучения, сведения о трудоустройстве после прохождения обучения;

формирует заявки на проведение конкурсных процедур в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

по результатам проведенного конкурса заключает государственный контракт с образовательной организацией;

предоставляет образовательной организации аванс в размере 30 процентов от суммы договора обучения;

по окончании обучения совместно с образовательной организацией составляет акт выполненных работ и производит образовательной организации окончательную оплату в размере 70 процентов от суммы договора обучения.

Второй механизм – реализация образовательных сертификатов, когда заявитель самостоятельно определяется с вариантом образовательной программы из возможных вариантов и обращается в центр занятости для получения образовательного сертификата, позволяющего освоить соответствующую образовательную программу в пределах Чеченской Республики в удобное время в любой из образовательных организаций, участвующих в мероприятиях по обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

В этих целях центр занятости формирует рекомендуемый перечень образовательных организаций для лиц, получивших образовательные сертификаты в рамках мероприятий по обучению лиц в возрасте 50-ти лет и

старше, а также лиц предпенсионного возраста для самостоятельного выбора образовательной организации.

Сертификат - именной документ, предоставляемый с целью прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста, устанавливающий право на оплату услуг. В бланке сертификата указываются: регистрационный номер, срок действия, отчет использования, дата выдачи, фамилия, имя и отчество ищущего работу лица, стоимость сертификата цифрами и прописью, наименование направлений (обучения), на которых он реализуется. Обязательны: подпись руководителя центра занятости, должность и подпись сотрудника, выдавшего сертификат, подпись (с расшифровкой) получателя сертификата.

Сертификат выдается при наличии заключенного соглашения между ищущими работу лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также с лицами предпенсионного возраста и представителем центра занятости. В соглашении указываются условия использования сертификата, проведение оплаты, контроль за результатом, адресные данные. Центр занятости разрабатывает форму отчета о реализации сертификата, например, с квартальной периодичностью.

Сумма сертификата рассчитывается в зависимости от направлений и видов образовательной программы.

16. В случае представления ищущими работу лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста оригиналов документов, указанных в пункте 15 настоящего Порядка, центр занятости изготавливает и заверяет их копии, а подлинники документов возвращает ищущим работу лицам в день приема.

17. Центр занятости не позднее 5 рабочих дней со дня поступления заявления о направлении на обучение и документов, указанных в пункте 15 настоящего Порядка, рассматривает их и уведомляет ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о принятом решении.

18. Ищущие работу лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста несут ответственность за достоверность сведений, представленных в центр занятости, согласно действующему законодательству.

19. Основаниями для отказа ищущим работу лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста в направлении на обучение являются:

отсутствие необходимого уровня образования для овладения выбранной профессией (специальностью);

наличие медицинских противопоказаний к выполнению работы по выбранной профессии (специальности) (в случае отказа от дальнейшего подбора соответствующей образовательной программы).

20. В случае принятия решения об отказе в направлении на обучение центр занятости направляет ищущим работу лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста письменное уведомление в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения с указанием

причин отказа и порядка его обжалования.

21. Решение центра занятости об отказе в выдаче направления на обучение может быть обжаловано ищущими работу лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста в порядке, установленном действующим законодательством.

22. В случае устранения ищущими работу лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста нарушений, ставших основанием для принятия решения центром занятости об отказе в выдаче направления на обучение, за ними сохраняется право на повторное обращение в центр занятости за направлением на обучение, в том числе по другой профессии (специальности), в соответствии с настоящим Порядком.

23. Образовательная организация, участвующая в мероприятиях по обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста:

предоставляет в центр занятости:

копию лицензии на осуществление образовательной деятельности;

учебный план и смету затрат на обучение;

счет на авансовый платеж, согласно договору обучения;

выписку из приказа о зачислении ищущих работу лиц в возрасте

50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на обучение;

проводит обучение ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

по завершении обучения передает в центр занятости выписку из приказа или копию приказа о завершении обучения;

по завершении обучения проводит экзамен, по итогам которого выдает документы о квалификации (удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке).

24. В период обучения центр занятости за счет субсидии, на основании представленных образовательной организацией копии приказа о зачислении, справки о посещении занятий (табеля), справки об успеваемости, назначает и ежемесячно выплачивает ищущим работу лицам стипендию в порядке, предусмотренном договором обучения, и в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

25. Стипендия в период обучения выплачивается ищущим работу лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста ежемесячно в течение всего периода прохождения обучения за фактическое количество дней обучения.

26. Субсидия на выплату стипендий незанятым лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста, ищущим работу лицам, проходящим обучение, предоставляется центром занятости ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, путем перечисления на их лицевой счет, на основании документов, указанных в пункте 23 настоящего Порядка.

27. Третий механизм - обучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по направлению работодателя, когда работодатель обращается в центр занятости с заявкой (заявлением) об организации соответствующего обучения своих работников (далее – заявка).

При рассмотрении заявки центр занятости в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чеченской Республики в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг, направляет межведомственный запрос о представлении:

выписки из Единого государственного реестра юридических лиц по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором подана заявка;

сведений об отсутствии (наличии) у организации неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию не ранее чем на первое число, но не позднее, чем на последнее число месяца, предшествующего месяцу, в котором подана заявка.

Работодатель вправе представить указанные в четвертом и пятом абзаце настоящего пункта документы и сведения по собственной инициативе.

Ответственность за полноту и достоверность представляемых документов, а также сведений, содержащихся в представленных документах, несет работодатель.

Работодатель:

представляет в центр занятости:

список работников, планируемых к участию в мероприятиях по обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, с указанием фамилии, имени, отчества (последнее – при наличии) работника, страхового номера индивидуального лицевого счета, даты рождения, профессии (должности) перед направлением на обучение, наименования профессии (квалификации) после прохождения обучения, места работы после прохождения обучения;

реквизиты счета в кредитной организации для перечисления субсидии на оплату стоимости обучения;

гарантийное письмо о сохранении за лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста, прошедшими обучение, места работы в течение года (за исключением случая, когда работник увольняется по собственному желанию);

заключает с центром занятости договор о проведении профессионального обучения работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – договор обучения) не позднее 3 рабочих дней, предшествующих началу обучения;

самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении (при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности), либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией и направляет работников на обучение;

представляет копию договора в центр занятости в течение трех рабочих дней;

по завершении обучения предоставляет в центр занятости документы, подтверждающие расходы работодателя на обучение, а также заверенные надлежащим образом копии приказов о направлении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на обучение, копии приказов о зачислении на обучение, копии приказов о завершении обучения с приложением заверенных копий документов об образовании и (или) о квалификации, справки о занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста после прохождения обучения;

по завершении обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста совместно с центром занятости составляет акт выполненных работ.

Центр занятости:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях по обучению работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста за счет субсидии;

заключает с работодателем договор обучения;

принимает от работодателя копию договора с образовательной организацией о проведении обучения работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

осуществляет совместно с работодателем контроль посещаемости работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста курсов обучения;

компенсирует работодателю расходы, произведенные на обучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста при условии, что обучение проведено полностью и прошедшие обучение работники сохраняют свою занятость, в следующем порядке: предоставляет аванс в размере 30% от суммы договора о проведении обучения работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

по завершении обучения принимает от работодателя документы, подтверждающие расходы работодателя на обучение, а также заверенные надлежащим образом копии приказов о направлении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на обучение, копии приказов о зачислении, копии приказов о завершении обучения с приложением заверенных копий документов об образовании (квалификации), справки, подтверждающей занятость лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста после прохождения обучения;

осуществляет окончательный расчет по договору с работодателем;

по окончании обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста совместно с работодателем составляет акт выполненных работ;

отслеживает факт сохраняющейся занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение.

28. Основаниями для принятия решения центром занятости об отказе

работодателю в заключении договора обучения являются:

отсутствие сведений о работодателе в Едином государственном реестре юридических лиц;

наличие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

отсутствие лицензии у образовательной организации, с которой работодатель заключил договор на обучение;

отсутствие у работодателя лицензии на осуществление образовательной деятельности (в случае подачи заявки на проведение обучения в своем структурном подразделении);

обнаружение недостоверных сведений в представленной заявке.

29. Центр занятости не позднее пяти рабочих дней со дня обращения работодателя с заявкой принимает решение о заключении (отказе в заключении) договора обучения.

30. Письменное уведомление о принятом решении направляется работодателю не позднее трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения. В уведомлении об отказе в заключении договора обучения указываются причины отказа и порядок его обжалования.

31. Решение центра занятости об отказе работодателю в заключении договора обучения может быть обжаловано работодателем в порядке, установленном действующим законодательством.

32. В случае устранения работодателем причин, ставших основанием для принятия решения центром занятости об отказе в заключении договора обучения, за ним сохраняется право на повторное обращение в центр занятости в соответствии с настоящим Порядком.

33. Формы заявления о направлении на обучение ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, решение о направлении на обучение и типовые договоры по первому, второму и третьему механизмам обучения утверждаются Уполномоченным органом.

34. Обучение работника и ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста носит интенсивный и краткосрочный характер. Продолжительность обучения работника и ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста определяется в зависимости от содержания образовательных программ и составляет в среднем 3 месяца, но не более 6 месяцев с возможностью, при необходимости, установления перерывов в процессе обучения (между модулями). Срок обучения варьирует от 16 до 500 часов.

35. Предельная стоимость обучения одного работника и ищущего работу лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста составляет 46 500 рублей за весь срок обучения.

36. Ответственность за нецелевое использование субсидии устанавливается действующим законодательством.

37. В случае досрочного прекращения работниками и ищущими работу лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного

возраста обучения по собственному желанию или досрочного отчисления из образовательной организации, примененного к ним в качестве дисциплинарного взыскания, работодатель за своего работника, а ищущее работу лицо в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицо предпенсионного возраста за себя возмещает фактически израсходованную на обучение субсидию в следующем порядке:

центр занятости в течение 2 рабочих дней после установления факта досрочного прекращения работниками или ищущими работу лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста обучения по собственному желанию или досрочного отчисления из образовательной организации, примененного к ним в качестве дисциплинарного взыскания, направляет работодателю или ищущим работу лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста требование о возврате субсидии, израсходованной на обучение;

работодатель или ищущие работу лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста производят возврат субсидии в полном объеме в течение 5 календарных дней со дня получения от центра занятости требования о возврате субсидии;

при нарушении работодателем или ищущими работу лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста срока возврата субсидии или возврата его не в полном объеме центр занятости принимает меры по взысканию указанных средств в доход республиканского бюджета в соответствии с действующим законодательством.

38. Документами, подтверждающими досрочное прекращение работниками или ищущими работу лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста обучения по собственному желанию или досрочного отчисления из образовательной организации, примененного к нему в качестве дисциплинарного взыскания, являются:

заявление о досрочном прекращении обучения по собственному желанию, поданное работниками или ищущими работу лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста в образовательную организацию;

приказ (или выписка из приказа) об отчислении работников или ищущих работу лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из образовательной организации.

Копии документов, указанных в настоящем пункте предоставляются в центр занятости образовательной организацией в течение 5 рабочих дней со дня их регистрации образовательной организацией.

39. Центр занятости в течение 2 рабочих дней со дня заключения работодателем договора обучения с образовательной организацией направляет Уполномоченному органу заявку о предоставлении субсидии на вышеуказанные цели.

40. Уполномоченный орган на основании заявок центров занятости формирует сводную заявку на осуществление финансового обеспечения и не позднее 5 рабочих дней со дня поступления заявок направляет ее в

Министерство финансов Чеченской Республики.

41. Министерство финансов Чеченской Республики в пределах свободного остатка денежных средств на едином счете бюджета в течение 10 рабочих дней со дня получения сводной заявки в установленном порядке доводит объемы финансирования до Уполномоченного органа.

42. Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня поступления субсидии производит ее перечисление на счета центров занятости.

43. Центры занятости в течение 3 рабочих дней со дня поступления субсидии осуществляют перечисление ее на счета работодателей и образовательных организаций, участвующих в мероприятиях по обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

44. Оценка эффективности использования субсидии осуществляется Федеральной службой по труду и занятости на основании сравнения, установленного Соглашением о предоставлении субсидии, имеющего целевое назначение из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики и фактически достигнутых Чеченской Республикой по итогам отчетного финансового года значений следующих показателей результативности использования субсидии:

численность работников и ищущих работу лиц, прошедших обучение;

доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году;

доли лиц, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения в общей численности незанятых лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году.

45. Центры занятости ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Уполномоченный орган отчет о расходовании субсидии.

46. Контроль за соблюдением Уполномоченным органом условий, предусмотренных при предоставлении субсидии, осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в финансово-бюджетной сфере.

