





ТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Чеченской Республики

*11.02.2020* № 30

## ПОРЯДОК

**реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в государственные бюджетные учреждения центры – занятости населения Чеченской Республики в целях поиска работы, проживающих на территории Чеченской Республики**

### I. Общие положения

1. Настоящий Порядок реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в государственные бюджетные учреждения – центры занятости населения Чеченской Республики в целях поиска работы, проживающих на территории Чеченской Республики (далее – Порядок, центр занятости, мероприятия по переобучению), определяет условия и механизм организации мероприятий по переобучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в центры занятости, подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере содействия занятости населения» государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 346 (далее – Государственная программа).

2. Участниками мероприятий по переобучению являются:

а) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, проживающие на территории Чеченской Республики (далее – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком);

б) женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях, проживающие на территории Чеченской Республики (далее – женщины, имеющие детей дошкольного возраста);

в) организации, осуществляющие образовательную деятельность и имеющие лицензии на осуществление образовательной деятельности (далее – образовательная организация).

3. Под дошкольным возрастом подразумевается возраст до 7 лет включительно.
4. Обучение новым профессиональным знаниям и навыкам женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, направлено на повышение квалификации и приобретение ими профессии (специальности), востребованной на рынке труда Чеченской Республики.
5. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, проводится в образовательной организации по очной и очно-заочной формам обучения, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.
6. Продолжительность обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, составляет не более 6 месяцев.
7. В случае если женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прошла профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, в рамках получения государственной услуги, и по достижению ребенком возраста трех лет (выход из отпуска по уходу за ребенком в возрасте трех лет) решила сменить место работы, на момент обращения в центр занятости не состоит в трудовых отношениях, она имеет право на переобучение и повышение квалификации в рамках реализации Государственной программы.
8. Средняя стоимость курса обучения одного человека не более 46,3 тыс. руб. на 2020-2021 годы, не более 48,6 тыс. руб. на 2022-2024 годы.
9. Для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в период обучения предусмотрена выплата стипендии.  
Размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».
10. Стипендия в период обучения выплачивается центром занятости по месту жительства женщине, имеющей детей дошкольного возраста, на основании следующих документов:
  - а) копия приказа (или выписка из приказа) образовательной организации о зачислении женщины, имеющей детей дошкольного возраста, на обучение, заверенная руководителем образовательной организации в установленном порядке;
  - б) справка образовательной организации о посещении занятий женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, заверенная руководителем образовательной организации в установленном порядке.Копия приказа (или выписка из приказа) о зачислении женщин, имеющих детей дошкольного возраста, на обучение представляется в центр

занятости образовательной организацией в течение 5 рабочих дней со дня зачисления женщин на обучение, курьерской службой.

Справка о посещении занятий женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, представляется в центр занятости образовательной организацией ежемесячно до 5-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, курьерской службой.

11. Стипендия выплачивается за дни фактического обучения до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

12. Стипендия в период обучения перечисляется женщине, имеющей детей дошкольного возраста, на лицевой счет, открытый в кредитной организации Российской Федерации, указанный в заявлении.

13. Основанием для прекращения выплаты женщине, имеющей детей дошкольного возраста, стипендии в период обучения являются следующие обстоятельства:

незавершение обучения по собственному желанию или отчисление из образовательной организации по неуспеваемости;

завершение обучения женщиной, имеющей детей дошкольного возраста.

14. Центрами занятости формируется реестр женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, и организуется их учет. В указанный реестр включаются персонифицированные данные женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

## II. Механизмы обучения

15. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, самостоятельно обратившихся в центры занятости и получивших направление в образовательную организацию, осуществляется в соответствии с механизмом, включающим следующие этапы:

а) обращение в центр занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, желающих пройти обучение;

б) проведение центром занятости работы по профилированию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в зависимости от профиля их предыдущей или настоящей профессиональной деятельности и уровня образования в целях подбора образовательной программы;

в) выбор центром занятости наиболее подходящего по уровню квалификации, форме и срокам обучения варианта и заключение с женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, и образовательной организацией договора на обучение;

г) получение женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, направления в образовательную организацию.

16. В случае организации переобучения и повышения квалификации по направлению центра занятости, выбор образовательной организации осуществляется центрами занятости на конкурсной основе на основании Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ). При этом обязательным требованием к образовательной организации является наличие лицензии на образовательную деятельность.

17. С образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, участвующей в Государственной программе, заключается договор обучения.

В договоре указываются сведения о наименовании образовательной организации, образовательных программах, включающих в том числе информацию о возможности организации дистанционного обучения, профессиях (специальностях), продолжительности обучения, виде обучения, сроке обучения, стоимости обучения, месторасположении, номерах контактных телефонов.

Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, может быть реализовано по направлению работодателей. С целью развития профессиональных навыков (компетенций) работников работодатель обращается в центр занятости для заключения соглашения об организации обучения своих работников. Такой работодатель самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении, имеющем лицензию на осуществление образовательной деятельности, либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией, участвующей в Государственной программе.

18. Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщина, имеющая детей дошкольного возраста, желающая пройти обучение, представляет в центр занятости по месту своего жительства следующие документы:

- а) копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, с представлением для обозрения оригинала документа;
- б) копию документа об образовании и (или) о квалификации;
- в) копию трудовой книжки или документа ее заменяющего;
- г) копию свидетельства о рождении ребенка;
- д) индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке (для женщин, относящихся к категории инвалидов);
- е) согласие на обработку персональных данных.

19. Центр занятости регистрирует заявление в день его поступления и в течение 5 рабочих дней направляет по почте женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщине, имеющей детей дошкольного возраста, уведомление о направлении на обучение либо об отказе с указанием причин отказа.

20. Основанием для отказа женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщине, имеющей детей дошкольного возраста,

в направлении на обучение является:

а) отсутствие необходимого уровня образования для овладения выбранной профессией (специальностью);

б) наличие медицинских противопоказаний к выполнению работы по выбранной профессии (специальности) (в случае отказа от дальнейшего подбора соответствующей образовательной программы).

Решение центра занятости об отказе в выдаче направления на обучение может быть обжаловано в порядке, установленном действующим законодательством.

В случае устранения нарушений, ставших основанием для принятия решения об отказе в выдаче направления на обучение, сохраняется право на повторное обращение в центр занятости за направлением на обучение, в том числе по другой профессии (специальности).

Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщина, имеющая детей дошкольного возраста, обратившаяся с заявлением, несет ответственность за достоверность представленных документов.

21. Следующий механизм обучения – реализация образовательных сертификатов, когда женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщина, имеющая детей дошкольного возраста, самостоятельно определяется с вариантом образовательной программы из возможных вариантов и обращается в центр занятости для получения образовательного сертификата, позволяющего освоить соответствующую образовательную программу в пределах Чеченской Республики в удобное время в любой из образовательных организаций, участвующих в мероприятиях по обучению.

22. Сертификат – именной документ, предоставляемый с целью обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, и устанавливающий право на оплату услуг.

В бланке сертификата указываются:

регистрационный номер, срок действия, дата выдачи, фамилия, имя и отчество получателя, стоимость сертификата цифрами и прописью, наименование направлений (обучения), подпись руководителя центра занятости, должность и подпись сотрудника, выдавшего сертификат, подпись (с расшифровкой) получателя сертификата.

23. Образовательный сертификат выдается при наличии заключенного соглашения между получателем сертификата и представителем центра занятости. В соглашении указываются условия использования сертификата, порядок оплаты обучения, осуществление контроля за результатом обучения и другая информация.

Сумма сертификата рассчитывается в зависимости от направлений и видов образовательной программы.

При расчете стоимости сертификата также могут учитываться средства на выплату стипендии.

24. По окончании обучения с использованием любого механизма организации обучения проводится экзамен, по итогам которого выдаются удостоверение о повышении квалификации и диплом о профессиональной переподготовке,

образцы которых самостоятельно устанавливаются образовательной организацией.

25. Центр занятости:

а) информирует женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, о возможности участия в мероприятии по обучению с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг и официальный сайт Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее – Министерство), средств телефонной связи, средств массовой информации, информационных материалов (брошюр, буклетов);

б) проводит профессиональную ориентацию и профилирование по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей образовательной программы;

в) проводит подбор образовательной организации для прохождения обучения;

г) осуществляет контроль посещаемости обучающихся женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

д) формирует личное дело;

е) формирует заявки на проведение конкурсных процедур в соответствии с требованиями Федерального закона № 44-ФЗ;

ж) по результатам проведенного конкурса заключает государственный контракт с образовательной организацией;

з) предоставляет образовательной организации аванс в размере 30 процентов от суммы договора обучения;

и) по окончании обучения совместно с образовательной организацией составляет акт выполненных работ и производит образовательной организации окончательную оплату в размере 70 процентов от суммы договора обучения.

26. Образовательная организация, участвующая в мероприятиях, предоставляет в центр занятости:

а) копию лицензии на осуществление образовательной деятельности;

б) учебный план и смету затрат на обучение;

в) счет на оплату, согласно договору обучения;

г) выписку из приказа о зачислении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, на обучение;

д) выписку из приказа или копию приказа о завершении обучения.

По завершении обучения проводит экзамен, по итогам которого выдает документы о квалификации (удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке).

27. В случае незавершения обучения женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, по собственному желанию или отчисления из образовательной организации, ими возмещаются фактически израсходованные на их обучение

средства в следующем порядке:

центр занятости в течение 10 рабочих дней после установления факта досрочного прекращения обучения направляет женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщине, имеющей детей дошкольного возраста, требование о возврате средств, израсходованных на обучение;

женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщина, имеющая детей дошкольного возраста, производит возврат центру занятости средств, израсходованных на их обучение в полном объеме в течение 30 календарных дней со дня получения требования о возврате средств израсходованных на обучение.

При нарушении женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, и женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, срока возврата средств, израсходованных на их обучение, или возврате их не в полном объеме центр занятости принимает меры по взысканию указанных средств в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

28. Документами, подтверждающими досрочное прекращение женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, обучения по собственному желанию или отчисление ее из образовательной организации, являются:

заявление о прекращении обучения по собственному желанию;

приказ (или выписка из приказа) образовательной организации об отчислении женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщины, имеющей детей дошкольного возраста.

Копии документов, указанных в настоящем пункте, представляются в центр занятости образовательной организацией в течение 5 рабочих дней со дня их регистрации.

Центр занятости регистрирует документы, указанные в настоящем пункте, в день их поступления.

29. В рамках реализации Государственной программы повторное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не допускается.

30. Оценка эффективности реализации мер, направленных на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, проводится методом сравнительного анализа изменений значений следующих показателей:

- а) уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста;
- б) уровень занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- в) численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;
- г) доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также

женщин, имеющих детей дошкольного возраста, – не менее 70 процентов ежегодно.

### III. Порядок финансирования

31. Финансовое обеспечение мероприятий по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, осуществляется за счет субсидий из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики в целях софинансирования расходных обязательств Чеченской Республики, возникающих при реализации Государственной программы (далее – субсидия).

32. Уровень софинансирования расходного обязательства Чеченской Республики, в целях которого предоставляется субсидия за счет средств федерального бюджета, устанавливается в размере 99 процентов.

Получателем субсидии является Министерство.

33. Центр занятости в течение 2 рабочих дней со дня заключения работодателем договора обучения с образовательной организацией направляет в Министерство заявку о предоставлении субсидии на вышеуказанные цели.

34. Министерство на основании заявок центров занятости формирует сводную заявку на осуществление финансового обеспечения и не позднее 5 рабочих дней со дня поступления заявок направляет ее в Министерство финансов Чеченской Республики.

35. Министерство финансов Чеченской Республики в пределах свободного остатка денежных средств на едином счете бюджета в течение 10 рабочих дней со дня получения сводной заявки в установленном порядке доводит объемы финансирования до Министерства.

36. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня поступления субсидии производит ее перечисление на счета центров занятости.

37. Центры занятости в течение 3 рабочих дней со дня поступления субсидии осуществляют перечисление на счета работодателей и образовательных организаций, участвующих в мероприятиях по переобучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

38. Ответственность за обеспечение целевого и эффективного расходования субсидии, направляемой на обучение, возлагается на центр занятости.

39. Контроль над использованием субсидии, направляемой на обучение, осуществляют Министерство и органы государственного финансового контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чеченской Республики.

