



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30.09.2020

№ 283

г. Грозный

**О внесении изменения в постановление Правительства  
Чеченской Республики от 17 августа 2020 года № 181**

В целях приведения в соответствие с Бюджетным кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 1 апреля 2020 года № 103-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О приостановлении действия отдельных положений Бюджетного кодекса Российской Федерации и установлении особенностей исполнения федерального бюджета в 2020 году» Правительство Чеченской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденный постановлением Правительства Чеченской Республики от 17 августа 2020 года № 181, изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики Усмаева В.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Председатель



М.М. Хучиев



Приложение

№ 6 к постановлению Правительства Чувашской Республики

30.09.2020 № 283

## ПОРЯДОК

**выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы**

1. Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее соответственно – Порядок, образовательные организации, вознаграждение), определяет правила предоставления, размер и условия выплат денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

Выплаты вознаграждения за счет иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета осуществляются в государственных образовательных организациях на основании сводной бюджетной росписи, а в муниципальных образовательных организациях – за счет субвенций республиканского бюджета на указанные цели.

2. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Чувашской Республики, предусмотренных для выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя, является Министерство образования и науки Чувашской Республики (далее – Министерство).

3. Право на получение вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в образовательных организациях имеют педагогические работники, на которых приказом образовательной организации возложены функции классного руководителя.

4. Размер вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций за выполнение функций классного руководителя в месяц составляет 5000 (пять тысяч) рублей с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Расчет вознаграждения за выполнение функций классного руководителя устанавливается по состоянию на 1 сентября текущего учебного года.

5. Педагогический работник, выполняющий функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, получает вознаграждение только за одно классное руководство.

При расчете среднего заработка за время нахождения педагогического работника в ежегодном основном и учебном отпусках, а также в период временной нетрудоспособности сумма вознаграждения учитывается в соответствии с действующим законодательством.

6. Выплата вознаграждения осуществляется в дополнение к ранее установленным доплатам к заработной плате за выполнение функций классного руководителя.

7. Вознаграждение выплачивается классным руководителям ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы. На выплаченное вознаграждение осуществляются соответствующие отчисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также удерживается налог на доходы физических лиц.

8. Министерство в целях реализации мероприятий, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, заключает соглашения с муниципальными образованиями на предоставление субвенции из республиканского бюджета и дополнительные соглашения с государственными образовательными организациями на предоставление субсидии на выполнение государственного задания (далее – соглашение).

Дополнительные соглашения к соглашению, предусматривающие внесение в него изменений или его расторжение, заключаются в соответствии с типовыми формами.

9. Для получения субвенции органы местного самоуправления муниципальных образований ежемесячно представляют в Министерство заявку по форме, установленной соглашением, на предоставление субвенции с указанием прогнозируемой численности педагогических работников образовательных организаций, получающих вознаграждение за классное руководство.

10. Для получения субсидии на выполнение государственного задания на выплату вознаграждения за классное руководство государственные образовательные организации ежемесячно представляют в Министерство заявку по форме, установленной соглашением, с указанием прогнозируемой численности педагогических работников образовательных организаций, получающих вознаграждение за классное руководство.

11. Органы местного самоуправления муниципального образования и государственные образовательные организации ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляют отчеты о расходах на выплату вознаграждения за классное руководство, включая информацию о количестве классов в образовательных организациях, количестве педагогических работников, получающих вознаграждение, в Министерство в соответствии с формами, указанными в соглашениях.

12. Размер субвенции органам местного самоуправления муниципальных образований ( $T_i$ ) на соответствующий финансовый год определяется по формуле:

$$T_i = (T_{кр} \times N_1 \times N_m \times 1,302, \text{ где:}$$

$T_{кр}$  – 5000 рублей – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций за классное руководство;

$N_1$  – прогнозируемая численность педагогических работников образовательных организаций, получающих вознаграждение за классное руководство, человек;

$N_m$  – количество месяцев, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам образовательных организаций за классное руководство;

1,302 – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

13. Распределение субвенции органам местного самоуправления муниципальных образований осуществляется в соответствии с пунктом 12 настоящего Порядка и утверждается законом Чеченской Республики о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

14. Не использованный на 1 января текущего финансового года остаток средств на выплату вознаграждения за классное руководство подлежит возврату в республиканский бюджет до 1 апреля текущего финансового года.

В случае если неиспользованный остаток средств на выплату вознаграждения за классное руководство не перечислен в доход республиканского бюджета, указанные средства подлежат взысканию в порядке, установленном Министерством финансов Чеченской Республики.

15. В случае установления фактов нецелевого использования средств на выплату вознаграждения за классное руководство и (или) нарушения условий соглашения органами местного самоуправления муниципального образования и государственными образовательными организациями, к ним применяются бюджетные меры принуждения, предусмотренные бюджетным законодательством Российской Федерации.

16. Ответственность за достоверность представляемых в Министерство информации и документов, предусмотренных настоящим Порядком, возлагается на органы местного самоуправления муниципального образования и руководителей государственных образовательных организаций.

17. Министерством и органами финансового контроля обеспечивается контроль за соблюдением получателями средств целей, условий и порядка их предоставления.

