



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

31.08.2022

№ 210

г. Грозный

**О внесении изменений в постановление Правительства
Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 346**

В соответствии с постановлением Правительства Чеченской Республики от 3 сентября 2013 года № 217 «О Порядке разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности государственных программ Чеченской Республики» Правительство Чеченской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Государственную программу Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики», утвержденную постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 346 (в редакции постановлений Правительства Чеченской Республики от 28 апреля 2014 года № 59, от 9 сентября 2014 года № 157, от 20 ноября 2014 года № 215, от 10 июня 2015 года № 136, от 3 ноября 2015 года № 216, от 5 апреля 2016 года № 63, от 5 мая 2016 года № 84, от 14 июня 2016 года № 85, от 5 сентября 2016 года № 147, от 5 декабря 2016 года № 193, от 7 марта 2017 года № 50, от 4 июля 2017 года № 176, от 7 декабря 2017 года № 291, от 24 января 2018 года № 1, от 7 августа 2018 года № 164, от 10 декабря 2018 года № 276, от 25 января 2019 года № 16, от 25 апреля 2019 года № 72, от 9 сентября 2019 года № 138, от 10 декабря 2019 года № 266, от 10 апреля 2020 года № 103, от 3 июня 2020 года № 115, от 17 августа 2020 года № 213, от 8 декабря 2020 года № 349, от 6 апреля 2021 года № 54, от 29 октября 2021 года № 259, от 15 февраля 2022 года № 33, от 29 марта 2022 года № 68, от 31 мая 2022 года № 149), изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление **вступает в силу со дня его официального опубликования.**

Исполняющий
обязанности Председателя



И.А. Тумхаджиев



Приложение
к постановлению Правительства
Чеченской Республики
от 31.08.2022 № 210

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
«СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

ПАСПОРТ
государственной программы Чеченской Республики
«Социальная поддержка и содействие занятости населения
Чеченской Республики»

Ответственный исполнитель программы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Соисполнители программы	
Участники программы	Министерство образования и науки Чеченской Республики
	Министерство финансов Чеченской Республики
	Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту
	Районные военные комиссариаты Чеченской Республики
	Министерство внутренних дел по Чеченской Республике
	Министерство здравоохранения Чеченской Республики
	Министерство транспорта и связи Чеченской Республики
	Министерство культуры Чеченской Республики
	Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации
	Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики
	Министерство сельского хозяйства Чеченской Республики
	Министерство экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики
	Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию
	Союз профсоюзов Чеченской Республики
	Государственная инспекция труда в Чеченской Республике
	Органы местного самоуправления Чеченской Республики
Подпрограммы программы -	Подпрограмма «Развитие системы организации отдыха и оздоровления детей и подростков в Чеченской Республике»
	Подпрограмма «Обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений»
	Подпрограмма «Доступная среда»
	Подпрограмма «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетними в Чеченской Республике»
	Подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере содействия занятости населения»
	Подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере социальной защиты населения»
	Подпрограмма «Повышение качества жизни пожилых людей»
	Подпрограмма «Поддержка деятельности некоммерческой общественной организации «Республиканский совет ветеранов Великой Отечественной Войны и труда Чеченской Республики»
	Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение

	напряженности на рынке труда Чеченской Республики в 2018 году»
	Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики, на 2016 год»
	Подпрограмма «Право быть равным»
	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Чеченской Республике»
	Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Чеченскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2018-2024 годы»
	Подпрограмма «Формирование и развитие системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике»
	Подпрограмма «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста»
	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»
	Подпрограмма «Содействие укреплению здоровья, увеличению периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни граждан старшего поколения Чеченской Республики»
	Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики на 2020 год»
	Подпрограмма «Комплекс мер, направленных на развитие социальной поддержки семей с низким уровнем дохода на территории Чеченской Республики» на 2022-2023 годы
	Подпрограмма «Реализация в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики»
Программно-целевые инструменты программы	-
Цели программы	Повышение доступности социального обслуживания населения, создание условий для эффективного развития рынка труда и для роста благосостояния граждан - получателей мер социальной поддержки.
Задачи программы	Реализация социальной политики Чеченской Республики, направленной на повышение удовлетворенности детей, подростков и их родителей услугами по организации отдыха и оздоровления
	Однократное предоставление благоустроенных жилых помещений специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
	Предоставление детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, меры дополнительной социальной поддержки в виде однократного проведения ремонта жилых помещений, единственными собственниками которых они являются, либо жилых помещений государственного (муниципального) жилищного фонда, право пользования которыми за ними сохранено

Обеспечение беспрепятственного доступа к приоритетным объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности (здравоохранение, социальная защита, спорт и физическая культура, информация и связь, культура, транспорт, образование) инвалидов и других маломобильных групп населения (людей, испытывающих затруднения при самостоятельном передвижении, получении услуг, необходимой информации) в Чеченской Республике
Совершенствование и дальнейшее развитие системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в том числе за счет улучшения положения семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) в социально опасном положении
Повышение эффективности мер по обеспечению занятости населения на территории Чеченской Республики
Обеспечение доступности и повышение качества услуг в сфере социального обслуживания и социального обеспечения населения Чеченской Республики
Совершенствование системы социального обслуживания пожилых людей, повышение качества и расширение спектра социальных услуг в Чеченской Республике
Повышение уровня социального благополучия ветеранов Великой Отечественной Войны и труда и вовлечение их в общественную жизнь
Организация опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировки (в том числе в другой местности) работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов, стажировки выпускников учебных заведений, а также стимулирование предпринимательской деятельности
Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики
Подготовка, создание и развитие служб ранней помощи детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья, разработка и внедрение технологий комплексной диагностики и реабилитации таких детей в раннем возрасте
Обеспечение создания условий, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, для работников Чеченской Республики, совершенствование социального партнерства в сфере охраны труда
Закрепление переселившихся участников Государственной программы и членов их семей в Чеченской Республике и обеспечение их социально - культурной адаптации и интеграции в принимающее сообщество.
Сокращение дефицита трудовых ресурсов, в том числе в сельской местности. Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.
Повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан предпенсионного возраста
Повышение уровня обеспеченности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, реабилитационными и абилитационными услугами, ранней помощью, а также уровня профессионального развития и занятости, включая содействие занятости,

	инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в Чеченской Республике
	Повышение конкурентоспособности на рынке труда Чеченской Республики и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Чеченской Республики
	повышение доступности и качества оказания первичной медико-санитарной помощи гражданам старшего возраста, социальных услуг организациями социального обслуживания с учетом потребностей граждан старшего поколения, а также формирование условий для содействия здоровому старению и ведению здорового образа жизни гражданами старшего поколения
	Повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»
	Создание условий для внедрения эффективных социальных практик работы с семьей с детьми. Укрепление инфраструктуры социальной поддержки семей с низким уровнем дохода
Целевые индикаторы и показатели программы	Доля детей и подростков, охваченных всеми формами отдыха и оздоровления, к общему числу детей от 6 до 15 лет, нуждающихся в отдыхе и оздоровлении
	Количество жилых помещений, предоставленных детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений
	Доля доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры в общем количестве приоритетных объектов в Чеченской Республике
	Удельный вес несовершеннолетних, получивших социальную реабилитацию в специализированных организациях для несовершеннолетних, от общего числа несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, на территории Чеченской Республики
	Уровень зарегистрированных безработных
	Общий уровень безработицы
	Количество граждан, трудоустроенных при посредничестве службы занятости населения Чеченской Республики
	Количество граждан, трудоустроенных в рамках реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Чеченской Республики
	Количество выплат, произведенных гражданам
	Количество граждан, получивших услуги по социальному обслуживанию
	Доля беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, прошедших социальную реабилитацию, от общего количества беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, проходивших социальную реабилитацию
	Количество семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, получивших социальную помощь в организациях социального обслуживания семей
	Увеличение охват социальными услугами пожилых людей из числа выявленных граждан, нуждающихся в социальном обслуживании
	Развитие услуг по уходу за пожилыми людьми
	Развитие деятельности мобильных бригад при организациях социального обслуживания

Модернизация и обновление технологического оборудования учреждений
Увеличение численности людей пожилого возраста, воспользовавшихся мероприятиями оздоровительного характера
Количество остронуждающихся ветеранов Великой Отечественной Войны и труда, получивших материальную помощь
Снижение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, в пределах 50-55 тыс. человек
Сдерживание уровня регистрируемой безработицы не выше 9 процентов от экономически активного населения
Снижение коэффициента напряженности на рынке труда (до 22-27 человек, претендующих на одну вакансию, заявленную в органы службы занятости населения)
Удельный вес детей-инвалидов, получивших услуги по оздоровлению и отдыху, в общей численности детей-инвалидов
Удельный вес детей-инвалидов, получивших реабилитационные услуги, в общей численности детей-инвалидов
Численность семей с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, получивших адресную материальную помощь
Численность пострадавших работников в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 100 тыс. работающих
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест в организациях Чеченской Республики
Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике
Доля расходов республиканского бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в общем размере расходов республиканского бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий Подпрограммы
Численность участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике
Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике участников Государственной программы и членов их семей
Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста

	<p>Численность участников Государственной программы, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике, имеющих двух и более детей</p>
	<p>Доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 25 лет</p>
	<p>Профессиональное обучение в 2019-2020 годах не менее 686 граждан предпенсионного возраста</p>
	<p>Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85</p>
	<p>Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование</p>
	<p>Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение»</p>
	<p>Доля инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов субъекта Российской Федерации, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (взрослые и дети)</p>
	<p>Доля детей целевой группы, получивших услуги ранней помощи, в общем количестве детей субъекта Российской Федерации, нуждающихся в получении таких услуг</p>
	<p>Доля реабилитационных организаций, подлежащих включению в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи в Чеченской Республике в общем числе реабилитационных организаций, расположенных на территории Чеченской Республики</p>
	<p>Доля семей, включенных в программы ранней помощи в Чеченской Республики, удовлетворенных качеством услуг ранней помощи</p>
	<p>Доля специалистов в Чеченской Республике, обеспечивающих оказание реабилитационных и (или) абилитационных мероприятий инвалидам, в том числе детям-инвалидам, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, в том числе по применению методик по реабилитации и абилитации инвалидов, в общей численности таких специалистов в Чеченской Республики</p>
	<p>Рост числа трудоустроенных инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы: посредством информирования населения и работодателей по вопросам занятости и проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест</p>
	<p>Организация временных работ для инвалидов молодого возраста, испытывающих трудности в поиске работы, социальная адаптация инвалидов молодого возраста на рынке труда</p>

	Профессиональное обучение инвалидов молодого возраста	
	Профессиональная ориентация и психологическая поддержка инвалидов молодого возраста	
	Доля граждан старшего поколения, охваченных социальным обслуживанием (социальным сопровождением), от общего числа граждан, выявленных нуждающимися в социальном обслуживании (социальном сопровождении)	
	Доля граждан старшего поколения, охваченных диспансеризацией и профилактическими осмотрами от общего числа граждан, находящихся на социальном обслуживании в организациях социального обслуживания	
	Доля граждан старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в стационарных организациях социального обслуживания, прошедших вакцинацию против пневмококковой инфекции	
	Количество граждан пожилого возраста и инвалидов, обеспеченных лекарственными препаратами, в том числе с доставкой на дом	
	Количество открытых гериатрических кабинетов	
	Количество центров занятости населения в Чеченской Республике, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»: 2022 год – 1; 2023 год – 2; 2024 год – 3.	
	Численность семей с детьми, которые достигли уровня самообеспечения в результате проведенной с ними работы в рамках регионального комплекса мер	
Этапы и сроки реализации программы	2014-2024	
Объемы бюджетных ассигнований программы	Общий объем финансирования программы -	264 578 376,823 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	164 570 267,625 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	99 727 549,784 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	280 559,414 тыс. руб.
	Общий объем финансирования программы по годам:	
	в 2014 году -	14 528 594,394 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	191 775,391 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	14 328 073,103 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	4 800,000 тыс. руб.
	в 2015 году -	14 199 923,405 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	6 203 025,379 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	7 944 804,118 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	3 800,000 тыс. руб.
	в 2016 году -	14 998 999,389 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	6 790 102,302 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	8 208 651,182 тыс. руб.
внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.	
в 2017 году -	14 816 098,123 тыс. руб.	
в том числе по источникам:		
федеральный бюджет:	7 216 381,026 тыс. руб.	
республиканский бюджет:	7 512 978,997 тыс. руб.	
внебюджетные источники:	86738,100 тыс. руб.	

	в 2018 году -	16 672 400,272 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	8 333 171,687 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	8 313 604,485 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	25 624,100 тыс. руб.
	в 2019 году -	19 309 149,707 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	10 649 964,408 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	8 644 631,799 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	14 553,500 тыс. руб.
	в 2020 году -	31 067 255,474 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	22 426 274,569 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	8 631 737,591 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	9 243,314 тыс. руб.
	в 2021 году -	39 906 031,266 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	30 294 597,756 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	9 606 400,510 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	5 033,000 тыс. руб.
	в 2022 году -	32 626 036,586 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	22 899 741,500 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	9 718 400,086 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	7 895,000 тыс. руб.
	в 2023 году -	32 433 511,576 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	23 995 849,600 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	8 434 105,476 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	3 556,500 тыс. руб.
	в 2024 году -	34 020 376,631 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	25 525 778,600 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	8 494 598,031 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	Увеличение доли детей и подростков, охваченных всеми формами отдыха и оздоровления, к общему числу детей от 6 до 15 лет, нуждающихся в отдыхе и оздоровлении, до 55%	
	Увеличение количества жилых помещений, предоставленных детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений до 72 единиц ежегодно	
	Увеличение доли доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры до 70%	
	Увеличение доли несовершеннолетних, получивших социальную реабилитацию в специализированных организациях для несовершеннолетних, от общего числа несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, на территории Чеченской Республики, до 34%	
	Сокращение уровня зарегистрированных безработных до 5%	
	Сокращение общего уровня безработицы до 5%	
	Трудоустройство не менее чем 5500 граждан ежегодно при посредничестве службы занятости населения Чеченской Республики	

Трудоустройство не менее чем 802 граждан в рамках реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Чеченской Республики
Увеличение объема выплат, произведенных гражданам, до 10 069 023 единиц ежегодно
Увеличение количества граждан, получивших услуги по социальному обслуживанию, до 27 000 человек ежегодно
Сохранение доли беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, прошедших социальную реабилитацию, от общего количества беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, проходивших социальную реабилитацию, на уровне 90,6%
Увеличение количества семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, получивших социальную помощь в организациях социального обслуживания семей, до 13 845 единиц ежегодно
Создание пунктов проката современных средств и предметов ухода за пожилыми гражданами (реабилитационного оборудования)
Создание комплексной социальной инфраструктуры для обеспечения полноценного и активного образа жизни старшего поколения
Создание безопасных и комфортных условий проживания граждан в учреждениях социального обслуживания населения
Организация мобильных бригад в городах и районах для обеспечения срочными социально-бытовыми и социально-медицинскими услугами пожилых граждан, в том числе проживающих в сельских населенных пунктах, и оснащение их автотранспортом
Сохранение и рациональное использование возможностей пожилых людей в укреплении социального, трудового и духовного потенциала общества, повышение физической активности людей пожилого возраста
Увеличение количества остро нуждающихся ветеранов, получивших материальную помощь, до 90 человек ежегодно
Обучение востребованным на рынке труда профессиям и проведение стажировки на предприятиях в сфере строительства, туризма, а также на других предприятиях, реализующих социально-экономические проекты 1 121 человек
Участие в создании или развитии предпринимательской деятельности – 240 человек
Проведение стажировки в целях повышения опыта работы 240 выпускников учебных заведений
Доведение удельного веса детей-инвалидов, получивших реабилитационные услуги, в общей численности детей-инвалидов до 7,2%
Доведение до удельного веса детей-инвалидов, получивших услуги по оздоровлению и отдыху, в общей численности детей-инвалидов до 4,1%
Оказание адресной материальной помощи 347 семьям с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья
Сокращение численности пострадавших работников в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 100 тыс. работающих, до 160 человек ежегодно
Увеличение доли работников организаций Чеченской Республики, занятых на рабочих местах, на которых проведена

	<p>специальная оценка условий труда, в общем количестве работников организаций Чеченской Республики, до 60%</p>
	<p>Трудоустройство 90 % участников в общей численности мероприятий подпрограммы</p>
	<p>Привлечение в республику ежегодно не менее 10 специалистов, занимающихся актуальными проблемами преимущественно в сфере образования и здравоохранения из числа соотечественников, проживающих за рубежом, для обеспечения развития экономики республики. Численность участников и членов их семей по годам: 2018 год – 50 человек; 2019 год – 50 человек; 2020 год – 50 человек</p>
	<p>Увеличение доли инвалидов (взрослые до 60,5% и дети до 73,5%), в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации;</p>
	<p>Увеличение доли детей целевой группы, получивших услуги ранней помощи, удовлетворенных качеством услуг ранней помощи до 100%;</p>
	<p>Увеличение доли реабилитационных организаций, подлежащих включению в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи в Чеченской Республике до 100%;</p>
	<p>Увеличение доли инвалидов (взрослые и дети), в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации до 100%;</p>
	<p>Увеличение доли семей, включенных в программы ранней помощи в Чеченской Республики, удовлетворенных качеством услуг ранней помощи до 100%;</p>
	<p>Увеличение доли специалистов в Чеченской Республике, обеспечивающих оказание реабилитационных и (или) абилитационных мероприятий инвалидам, в том числе детям-инвалидам, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, в том числе по применению методик по реабилитации и абилитации инвалидов, в общей численности таких специалистов в Чеченской Республики до 100%.</p>
	<p>Сохранение занятости работниками предпенсионного возраста, прошедшими профессиональное обучение или получившими дополнительное профессиональное образование на уровне не менее 85%</p>
	<p>Увеличение доли инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, трудоустроенных: посредством проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования населения и работодателей по вопросам занятости, организацией временных работ испытывающим трудности в поиске работы, социальной адаптацией инвалидов молодого возраста на рынке труда, профессиональной ориентацией, психологической поддержкой профессиональным обучением инвалидов молодого возраста к концу 2020 года до уровня 58%;</p> <p>Выявление граждан, нуждающихся в социальном обслуживании по видам социальных услуг, в том числе граждан, нуждающихся в социальном сопровождении. Определение на социальное обслуживание 100% граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании, в том числе в услугах по социальному сопровождению</p>
	<p>Сохранение, укрепление здоровья и выявление инфекционных заболеваний у граждан старшего поколения. Охват 100% граждан старшего возраста, находящихся на социальном</p>

	обслуживании в стационарных организациях социального обслуживания диспансеризацией и профилактическими осмотрами
	Обеспечение проведения вакцинации против пневмококковой инфекции не менее 95% лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания
	Совершенствование социально-медицинского обслуживания и обеспечение граждан пожилого возраста и инвалидов лекарственными препаратами, назначенным им по медицинским показаниям врачом, в том числе по доставке их на дом
	Увеличение к 2024 году количества пролеченных пациентов старше трудоспособного возраста на гериатрических койках: 2020 год – 330 человек; 2021 год – 350 человек; 2022 год – 380 человек; 2023 год – 400 человек; 2024 год – 440 человек
	Увеличение количества центров занятости населения в Чеченской Республике, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»: 2022 год – 1; 2023 год – 2; 2024 год – 3.
	Построение эффективной системы по выводу граждан и семей с детьми из сложной жизненной ситуации посредством предоставления адресной социальной помощи на основании семейно-ориентированных технологий предоставления социальных услуг

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации государственной программы и прогноз развития на перспективу

Реализация гарантий государства на социальную защиту и труд является одним из основных условий обеспечения роста благосостояния и повышения качества жизни населения. Государство обеспечивает поддержку семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивает систему социальных служб, устанавливает государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты. Государство проводит политику содействия добровольному переселению в республику соотечественников, проживающих за рубежом, а также реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Потребность граждан в мерах социальной поддержки формируется вследствие действия ряда объективных факторов:

- носящих международный характер – демографических (сокращение рождаемости, увеличение продолжительности жизни), социальных (трансформация института семьи, бедность, безработица, преступность, наркомания) и экологических факторов (загрязнение окружающей среды и ее влияние на состояние здоровья населения);

- носящих национальный характер – социально-экономических (уровень и темпы экономического развития, занятость и доходы населения, состояние государственных финансов, условия и охрана труда, уровень образования и профессиональной квалификации работников, состояние социальной

инфраструктуры и пр.), социально-психологических (трудовая мотивация) и иных факторов;

- носящих региональный характер, в связи с действием природно-климатических факторов, территориальных различий уровней развития производительных сил и социальной инфраструктуры и пр.;

- носящих локальный характер, связанных с возникновением различного рода чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и иного характера, имеющих территориальные и временные границы, и необходимостью преодоления их последствий для населения.

В Чеченской Республике проводится значительная работа по совершенствованию сферы социальной поддержки и содействия занятости населения. В республике функционируют 82 социальных организаций, в том числе:

- 20 районных отделов труда и социального развития;
- 20 центров занятости населения;
- 18 комплексных центров социального обслуживания населения;
- 5 центров социальной помощи семье и детям;
- 7 социально - реабилитационных центров для несовершеннолетних;
- «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» на 90 мест;
- «Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов» на 120 мест;
- «Республиканский центр для граждан с нарушениями ментального здоровья»;
- «Шалинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» на 100 мест;
- «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями имени И.С. Таромова» на 220 мест;
- «Республиканский специализированный центр для детей с особыми потребностями»;
- «Пансионат для ветеранов войны и труда» на 230 мест;
- «Курсовое обучение инвалидов ВОВ и приравненных к ним граждан»;
- «Государственное юридическое бюро»;
- «Республиканский фонд социальной поддержки населения Чеченской Республики»;
- «Центр охраны труда в Чеченской Республике»;
- «Управление по обеспечению деятельностью Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики».

В рамках деятельности указанных учреждений на весь период реализации государственной программы предусмотрено достижение следующих результатов:

1. Увеличение доли детей и подростков, охваченных всеми формами отдыха и оздоровления, к общему числу детей от 6 до 15 лет, нуждающихся в отдыхе и оздоровлении, до 55%;

2. Увеличение количества жилых помещений, предоставленных детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений до 72 единиц ежегодно;

3. Увеличение доли доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры до 70%;

4. Увеличение доли несовершеннолетних, получивших социальную реабилитацию в специализированных организациях для несовершеннолетних, от общего числа несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, на территории Чеченской Республики, до 34%;

5. Сокращение уровня зарегистрированных безработных до 5%;

6. Сокращение общего уровня безработицы до 5%;

7. Трудоустройство не менее чем 5500 граждан ежегодно при посредничестве центров занятости населения Чеченской Республики;

8. Трудоустройство не менее чем 802 граждан в рамках реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Чеченской Республики;

9. Снижение уровня регистрируемой безработицы до 8,8 процентов от численности экономически активного населения Чеченской Республики, а также снижение коэффициента напряженности на рынке труда Чеченской Республики до 28 единиц;

10. Увеличение объема выплат, произведенных гражданам, до 10 069 023 единиц ежегодно;

11. Увеличение количества граждан, получивших услуги по социальному обслуживанию, до 27 000 человек ежегодно;

12. Сохранение доли беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, прошедших социальную реабилитацию, от общего количества беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, проходивших социальную реабилитацию, на уровне 90,6%;

13. Увеличение количества семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, получивших социальную помощь в организациях социального обслуживания семей, до 13 845 единиц ежегодно;

14. Увеличение количества остро нуждающихся ветеранов, получивших материальную помощь, до 90 человек ежегодно;

15. Трудоустройство не менее чем 802 граждан в рамках реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Чеченской Республики;

16. Оказание адресной материальной помощи 347 семьям с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ;

17. Доведение удельного веса детей-инвалидов, получивших реабилитационные услуги, в общей численности детей-инвалидов до 7,2%;

18. Доведение до удельного веса детей-инвалидов, получивших услуги по оздоровлению и отдыху, в общей численности детей-инвалидов до 4,1%;

19. Сокращение численности пострадавших работников в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 100 тыс. работающих, до 160 человек ежегодно;

20. Увеличение доли работников организаций Чеченской Республики, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка

условий труда, в общем количестве работников организаций Чеченской Республики, до 60%;

21. Привлечение в республику ежегодно не менее 10 специалистов, занимающихся актуальными проблемами преимущественно в сфере образования и здравоохранения из числа соотечественников, проживающих за рубежом, для обеспечения развития экономики республики. Численность участников и членов их семей по годам:

2018 год – 50 человек; 2019 год – 50 человек; 2020 год – 50 человек.

22. Увеличение доли инвалидов (взрослые до 60,5% и дети до 73,5%), в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации;

23. Увеличение доли инвалидов (взрослые и дети), в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации до 100%;

24. Увеличение доли реабилитационных организаций, подлежащих включению в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи в Чеченской Республике до 100%;

25. Увеличение доли детей целевой группы, получивших услуги ранней помощи, удовлетворенных качеством услуг ранней помощи до 100%;

26. Увеличение доли семей, включенных в программы ранней помощи в Чеченской Республике, удовлетворенных качеством услуг ранней помощи до 100%;

27. Увеличение доли специалистов в Чеченской Республике, обеспечивающих оказание реабилитационных и (или) абилитационных мероприятий инвалидам, в том числе детям-инвалидам, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, в том числе по применению методик по реабилитации и абилитации инвалидов, в общей численности таких специалистов в Чеченской Республике до 100%;

28. Сохранение занятости работниками предпенсионного возраста, прошедшими профессиональное обучение или получившими дополнительное профессиональное образование на уровне не менее 85%;

29. Увеличение доли инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, трудоустроенных: посредством проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования населения и работодателей по вопросам занятости, организацией временных работ испытывающим трудности в поиске работы, социальной адаптацией инвалидов молодого возраста на рынке труда, профессиональной ориентацией, психологической поддержкой профессиональным обучением инвалидов молодого возраста к концу 2020 года до уровня 58%;

30. Выявление граждан, нуждающихся в социальном обслуживании по видам социальных услуг, в том числе граждан, нуждающихся в социальном сопровождении. Определение на социальное обслуживание 100% граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании, в том числе в услугах по социальному сопровождению;

31. Сохранение, укрепление здоровья и выявление инфекционных заболеваний у граждан старшего поколения. Охват 100% граждан старшего

возраста, находящихся на социальном обслуживании в стационарных организациях социального обслуживания диспансеризацией и профилактическими осмотрами;

32. Обеспечение проведения вакцинации против пневмококковой инфекции не менее 95% лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания;

33. Совершенствование социально-медицинского обслуживания и обеспечение граждан пожилого возраста и инвалидов лекарственными препаратами, назначенным им по медицинским показаниям врачом, в том числе по доставке их на дом;

34. Увеличение к 2024 году количества пролеченных пациентов старше трудоспособного возраста на гериатрических койках:

2020 год – 330 человек;

2021 год – 350 человек;

2022 год – 380 человек;

2023 год – 400 человек;

2024 год – 440 человек.

35. Увеличение количества центров занятости населения в Чеченской Республике, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»:

2022 год – 1;

2023 год – 2;

2024 год – 3.

36. Увеличение численности семей с детьми, которые достигли уровня самообеспечения в результате проведенной с ними работы в рамках регионального комплекса мер

Социальное обслуживание семьи и детей

Состав потребителей услуг организаций социального обслуживания семьи и детей приведен в таблице 1.

Потребители услуг в сфере социальной поддержки семьи, материнства, отцовства и детства в Чеченской Республике

Таблица 1

№ п/п	Наименования категорий	Количество потребителей услуг				
		2015	2016	2017	2018	2019 (01.05.2019г.)
1	Общее количество семей в республике (ед.)	329 536	333 920	295 493	332041	317692
2	Дети-сироты (чел.)	674	679	646	2752	2739
3	Дети-инвалиды (чел.)	66 242	66 904	63569	65813	65705
4	Малоимущие семьи (ед.)	38 483	37 923	37523	78139	56122
5	Количество человек в них (чел.)	180 553	179 972	173248	378526	260160
6	Многодетные семьи (ед.)	79 661	82 512	116298	100852	98013

7	Дети в многодетных семьях (чел.)	289 460	298 737	455400	381451	377626
---	----------------------------------	---------	---------	--------	--------	--------

Организациями социального обслуживания семьи и детей в 2019 году 2 015 гражданам, признанным нуждающимися, оказана помощь в виде одежды, обуви, продуктами питания и другими предметами первой необходимости.

Во всех организациях социального обслуживания семьи и детей прошли курс социальной реабилитации 1311 детей и подростков.

На реабилитации находятся 1510 несовершеннолетних детей.

В соответствии с заключенным соглашением между Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и Правительством Чеченской Республики от 16.09.2010г. № 44/03 «Об обеспечении деятельности на территории Чеченской Республики детского телефона доверия (службы экстренной психологической помощи) с единым общероссийским телефоном доверия» на территории Чеченской Республики с 1 ноября 2010 года введен единый общероссийский номер детского телефона доверия - 8-800-2000-122.

Конфиденциальность и бесплатность – два основных принципа работы детского телефона доверия. Это означает, что можно получить психологическую помощь анонимно и бесплатно и тайна обращения гарантируется.

В службе телефона доверия работают прошедшие специальную подготовку психологи-консультанты. Их главная задача - снять остроту психоэмоционального напряжения, переживаний, которые испытывает звонящий в данный момент, и уберечь юного или взрослого собеседника от опрометчивых и опасных поступков, вместе с абонентом проанализировать ситуацию выявить ее причины подсказать алгоритмы выхода из сложившегося положения и мотивировать человека на то, чтобы он сам постарался решить проблему. Позвонивший услышит в ответ голос человека, который реально готов выслушать и помочь.

В настоящее время детский телефон доверия признан ключевым инструментом реализации прав ребенка на информацию и защиту от всех форм насилия и жесткого обращения. В 2019 году на детский телефон доверия поступило 238 обращений, в том числе: 106 обращений от детей и подростков, 132 обращений от иных граждан, которым оказана консультативно-психологическая помощь специалистами-психологами по вопросу детско-родительских отношений, по вопросу отношений ребенка со сверстниками.

Сфера социального обслуживания населения

В апреле месяце 2019 года в комплексных центрах социального обслуживания населения функционировало - 237 отделений, из них: – 200 социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, 18 -социально-медицинского обслуживания на дому, 1 - временного проживания, 18 - срочного социального обслуживания.

Общая численность штатных работников в комплексных центрах, составляет 3733 человек, в том числе аппарат управления и заведующие отделениями – 467 человек, социальных и медицинских работников – 3012 человек, иные работники – 254 человек.

За отчетный период ими обслужено 26 427 человек, в их числе ветераны и вдовы ветеранов Великой Отечественной войны, участники боевых

действий, инвалиды общего заболевания, одинокие, престарелые граждане, остро нуждающиеся и другие социально уязвимые группы населения.

Гражданам, находящимся на социальном обслуживании оказано 494 914 социальных услуг, в том числе: социально-медицинских - 90 820, по организации быта и досуга – 324 498, психологическая помощь – 43 229, правовые – 8 623, срочные услуги – 26 189, социально-трудовых – 82, социально-педагогических - 827, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала – 646.

Сведения об услугах, оказанных комплексными центрами социального обслуживания населения на дому, приведены в таблице 2.

Сведения об услугах, оказанных комплексными центрами социального обслуживания населения на дому

Таблица 2

№	Виды услуг	2016	2017	2018
1	Социально - медицинские услуги (ед.)	701 925	823 464	1 061 780
2	Социально-бытовые услуги (ед.)	1 742 316	2 630 705	3 435 146
3	Психологическая помощь (чел.)	354 546	373 802	496 521
4	Правовые услуги (ед.)	88 400	88 562	103 886
5	Социально-экономические услуги (материальная помощь в виде продуктов питания) (чел.)	108 901	70 183	135 681
6	Другие виды услуг (ед.)	55 356	17 495	37 108

26 657 гражданам Чеченской Республики, состоящим на социальном обслуживании в комплексных центрах социального обслуживания населения, оказана материальная помощь в виде продуктов питания.

Проведено обследование жилищно-бытовых условий проживания 10 265 гражданам пожилого возраста и инвалидов, среди них нуждающихся в социальном обслуживании – 7 986. Принято на социальное обслуживание 7 986, снято с обслуживания 2 496.

Совместно с администрациями муниципальных районов и городских округов в комплексных центрах социального обслуживания населения проводятся мероприятия, приуроченные к знаменательным датам (годовщине рождения Первого Президента Чеченской Республики, Героя России Ахмат-Хаджи Кадырова, Дню Чеченской Республики, Дню Чеченской женщины, Дню социального работника, 9 мая, Дню России, Дню депортации и т.д.). На этих мероприятиях подопечным, находящимся на обслуживании в комплексных центрах социального обслуживания населения, вручаются ценные подарки, продуктовые наборы, организовываются праздничные концерты.

Деятельность по социальной реабилитации, интеграции инвалидов и по работе с реабилитированными лицами

В Чеченской Республике на 1 мая 2019 года проживает 219 665 инвалидов (таблица 3), реабилитированных лиц – 68 767 человек.

В республике реализовано 6 050 льготных проездных билетов для предоставления льготного проезда на автомобильном транспорте общего пользования.

**Численность инвалидов,
проживающих на территории Чеченской Республики (чел.)**

Таблица 3

№ п/п	Категория инвалидов	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	На 01.05.2019г.
1.	Инвалиды - всего, из них:	197015	206709	208 648	217 396	219 665
2.	1-группы	9365	9531	9 647	10 024	10 062
3.	2-группы	101868	110426	113 798	120 094	122 005
4.	3-группы	19542	20009	20 278	21 170	21 418
5.	дети-инвалиды	66242	66743	64 925	66 108	66 180

В республике регулярно проводится проверка доступности социальной инфраструктуры для людей с ограниченными физическими возможностями и других категорий маломобильных граждан (таблица 4).

Сведения о проверке доступности социальной инфраструктуры

Таблица 4

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017	2018 г.
Проверено объектов по доступной среде (ед.)	20	10	26	34
Соответствуют требованиям (ед.)	6	1	5	19
Не соответствуют требованиям (ед.)	14	9	21	15

Руководителям организаций и учреждений, в которых условия доступности не соответствуют нормам, рекомендовано устранить указанные замечания в кратчайший срок.

В республике инвалидам и реабилитированным лицам предоставлены льготы при оплате жилищно-коммунальных услуг (таблица 5).

**Сведения о предоставлении льгот
при оплате жилищно-коммунальных услуг (чел.)**

Таблица 5

№ п/п	Категории лиц	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018г.	На 01.05.2019г.	
1.	Всего	носители	119863	118965	119 135	119 497	119 819
		пользователи	232384	223350	229 662	225 410	224 549

1065 инвалидам выдано свидетельство на право получения субсидии для улучшения жилищных условий.

В республике совместно с общественными организациями регулярно проводятся культурно-массовые, творческие, спортивные мероприятия, мероприятия, посвященные торжественным и юбилейным датам.

**Работа с лицами льготных категорий
федерального и регионального регистров**

В Чеченской Республике проводится значительная работа по реализации прав граждан на государственные социальные гарантии в форме денежных выплат. По состоянию на апрель 2019 года в республике проживает

273 312 человек, имеющих льготы по федеральному реестру, и 78 569 человек, имеющих льготы по региональному реестру (таблица 6).

Сведения о численности граждан, имеющих право на государственные социальные гарантии

Таблица 6

№ п/п	Категория лиц, имеющих льготы	Численность (чел.)
Федеральный регистр		
1.	Герои России	4
2.	Инвалиды военной травмы	725
3.	Ветераны Великой Отечественной войны	14
4.	Вдовы ветеранов Великой Отечественной войны ВОВ	266
5.	Ветераны боевых действий	45 413
6.	Члены семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий	1242
7.	Члены семей погибших воинов-афганцев	177
8.	Члены семей погибших (умерших) инвалидов военной травмы	2560
9.	Члены семей военнослужащих, погибших (умерших) при исполнении служебного долга	1597
10.	Участники ликвидации последствий аварии на ЧАЭС	309
11.	Инвалиды вследствие аварии на ЧАЭС	158
12.	СПК вследствие аварии на ЧАЭС	51
13.	Дети инвалидов вследствие аварии на ЧАЭС до 14 лет	55
14.	Граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне	47
15.	Афганцы	1003
16.	Участник действий подразделений особого риска	26
17.	Инвалиды (на 01.05.2019 г.)	219 665
	Всего лиц, имеющих льготы по федеральному реестру	273 312

Региональный регистр		
1.	Кавалеры ордена Кадырова-всего	351
2.	Семьи погибших (умерших) кавалеров ордена Кадырова	49
3.	Ветераны труда	8860
2.	Труженики тыла - всего	507
	В том числе:	
	Труженики тыла инвалиды	80
	Труженики тыла, получающие ЕДВ	92
	Труженики тыла, получатели иных льгот	335
3.	Реабилитированные и лица пострадавшие от политических репрессий	68 767
4.	Граждане пожилого возраста, достигшие 100 и более лет	35
	Всего лиц, имеющих льготы по региональному регистру	78 569

Для улучшения условий проживания предоставлены субсидии инвалидам, ветеранам боевых действий, ветеранам ВОВ и вдовам умерших (погибших) ветеранов ВОВ, нуждающимся в обеспечении жилье, в том числе:

- 1 343 инвалидам (состоят на учете для улучшения своих жилищных условий 4119 человек);

- 2649 ветеранам боевых действий (состоят на учете для улучшения своих жилищных условий 1782 человек);

- всем 655 ветеранам Великой Отечественной войны и вдовам погибших (умерших) ветеранов Великой Отечественной войны, стоявшим на учете для улучшения своих жилищных условий.

Семейная политика

В республике оказывается значительная социальная помощь в сфере поддержки семьи и детства, производится выплата государственных пособий (таблица 7).

Социальная помощь в сфере поддержки семьи и детства (на 01.05.2019г.)

Таблица 7

№ п/п	Категории государственных пособий	Численность получателей(чел.)	Численность детей, на которых начислено пособие (чел.)
1.	Пособие на ребенка до 16 лет: - в т.ч. одиноких матерей	56 192	158 191
		2 697	4 895
2	Единовременное пособие при рождении ребенка	10 248	19 383
3.	Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет	35 341	5 642
			30 050
4.	Социальное пособие	367	-
5.	Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву	0	0
6.	Пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву	7	7
7.	Единовременное пособие на погребение	259	-
8.	Пособие на ребенка, одновременно родившегося в составе трех и более детей	48	145
9.	Обеспечение жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой и попечительством, не имеющих закрепленных жилых помещений. С 2019 года поставлено на учет 81 детей, приобрели право-22 чел.		
10.	Направлено на отдых и оздоровление 0 детей.		

В целях обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой и попечительством, не имеющих закрепленных жилых помещений, ведется учет данной категории.

По состоянию на 01.05.2019г. на учете состоит 1 932 человек из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, необходимых обеспечить жилыми помещениями, из них приобрели право на жилье (исполнилось 18 лет) и не реализовали его, составляет 1294 детей-сирот.

В 2010 году приобретено 38 жилых помещений для 38 человек, в 2011 году - 101 жилое помещение для 101 человека, в 2012 году - 222 жилых помещений для 222 человек, в 2013 году – 205 жилых помещений для 205 человек, в 2014 году – 178 жилых помещений для 178 человек, в 2015 году – 69 квартир для 69 человек, в 2016 году – 82 квартиры для 82 человек, в 2017 году – 72 квартиры для 72 человек, в 2018 году - 80 квартир.

В республике проводится работа по организации отдыха детей. В 2018 году на отдых направлено 20 908 детей, в 2017 году 24 020 детей, в 2016 году 23 497 детей, в 2015 году 18 051 детей, в 2014 году – 29 760, в 2013 году – 25 097.

Сфера занятости населения

В службы занятости населения Чеченской Республики за содействием в поиске подходящей работы в период за январь-апрель 2019 года обратилось 19 792 человек, из них признано безработными 18 023 человек.

Ситуация на рынке труда характеризуется некоторым снижением численности зарегистрированных безработных, а также снижением напряженности на рынке труда.

В результате реализации мероприятий по содействию занятости населения за январь-апрель 2019 года трудоустроено на временные и постоянные работы 2270 человек, из них на постоянные работы – 2270 человек, на временные соответственно:

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – 0 человек;
обеспечено участие в оплачиваемых общественных работах – 0 человек;
организовано временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы в количестве – 0 человек;

организовано временное трудоустройство безработных граждан в возрасте 18-20 лет, из числа выпускников организаций среднего профессионального образования, ищущих работу впервые – 0 человек.

Направлено на досрочную пенсию – 8 человек. Численность граждан, получивших услугу по профориентации на 1 апреля 2019 года – 7010 человек. Численность граждан, обратившихся за услугой профориентации на 1 апреля 2019 года – 2335 человек.

По данным Чеченстата уровень регистрируемой безработицы на 1 мая 2019 года составил 8,08 %, что на 0,89 % ниже показателя на 1 мая 2018 года (8,97 %).

Потребность в работниках, заявленная в центры занятости населения (вакансии) на 1 мая 2018 года, составила 2496 единиц, на 1 мая 2019 года составила 2024 единицы.

Коэффициент напряженности на рынке труда на 1 мая 2019 года составил 25,1 человека на одно вакантное место, на 1 мая 2018 года (22 чел.).

Число инвалидов, состоявших на учете на 1 апреля 2019 года в органах службы занятости населения – 2192 человека.

Сфера охраны труда

В республике осуществляется надзор за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации в организациях и на предприятиях, работающих на территории Чеченской Республики. К основным недостаткам, выявленным в ходе проверок, относятся:

- нарушения при проведении специальной оценки условий труда;
- при проведении обучения и проверки знаний по охране труда, пожарной и электробезопасности, гражданской обороне, ведению газового хозяйства;

- при заключении коллективных договоров, соглашений по охране труда и другим вопросам.

Сфера оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства

Одной из основных задач в сфере оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства является ежеквартальное исчисление величины прожиточного минимума, предназначенного для оценки уровня жизни населения, а также для обоснования минимального размера пенсии по старости, определения размеров стипендий, пособий и других социальных выплат и необходимого для оказания государственной социальной помощи малоимущим гражданам.

Прожиточный минимум определяется по трем социально-демографическим группам населения:

- трудоспособное население;
- пенсионеры и дети;
- в среднем на душу населения.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» проводятся мероприятия по доведению размера средней заработной платы работников организаций социальной сферы до целевых показателей.

Средняя заработная плата работников организаций социального обслуживания населения Чеченской Республики за I квартал 2019 года по предварительным данным, достигла:

- социальным работникам – 23 863,0 руб.;
- врачам – 49 271,0 руб.;
- среднему медицинскому персоналу – 24 836,0 рублей.

В Чеченской Республике, как и по всей России, изменения, которые произошли за последние годы, повлияли на характер социально-трудовых отношений и, несмотря на все сложности времени перемен, основным принципом регулирования трудовых отношений стало социальное партнерство. Направленность социального партнерства на социальный мир и согласие, сбалансированность в реализации интересов работников и работодателей способствует социально-экономической и политической стабильности в республике.

2. Приоритеты, цели, задачи и показатели (целевые индикаторы), результаты, этапы и сроки реализации государственной программы

Общегосударственные приоритеты в сфере социальной защиты и содействия занятости населения, которыми должны руководствоваться субъекты Российской Федерации, в настоящее время установлены в соответствии с:

Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»;

Федеральным законом от 28 декабря 2017 года № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей»;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

Указом Президента РФ от 14 сентября 2012 г. № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»;

Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 года № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2001 года № 1270-р о концепции демографического развития Российской Федерации на период до 2015 года;

распоряжением Правительства РФ от 27 декабря 2012 года № 2570-р «О типовой программе субъекта РФ по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом»;

распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2018 года № 1422-р;

постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 15 июня 1993 года № 552 «О порядке выплаты Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы компенсации расходов на автомобильное топливо»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 668н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2017 года № 889н «Об утверждении Порядка осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка и (или) второго ребенка, обращения за назначением указанных выплат, а также

перечня документов (сведений), необходимых для назначения ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого и (или) второго ребенка»;

приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 февраля 2018 года № 54н «Об утверждении Порядка организации проведения в 2018 году отбора программ субъектов Российской Федерации, предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

Общие приоритеты социально-экономического развития Чеченской Республики определены Стратегией социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года №62-р.

Собственные приоритеты Чеченской Республики в сфере социальной защиты населения установлены в соответствии с:

Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;

Законом Чеченской Республики от 8 декабря 2006 года № 44-РЗ «О погребении и похоронном деле в Чеченской Республике»;

Законом Чеченской Республики от 19 апреля 2007 года № 15-РЗ «О мерах социальной поддержки малоимущих слоев населения»;

Законом Чеченской Республики от 14 июля 2008 года № 34-РЗ «О предоставлении жилых помещений по договору социального найма из государственного жилищного фонда Чеченской Республики»;

Законом Чеченской Республики от 19 февраля 2009 года № 8-РЗ «О пособии на ребенка»;

Законом Чеченской Республики от 5 июля 2010 года № 25-РЗ «О мерах социальной поддержки реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий, ветеранов труда и тружеников тыла»;

Законом Чеченской Республики от 10 мая 2011 года № 10-РЗ «О предоставлении жилых помещений специализированного государственного жилищного фонда Чеченской Республики»;

Законом Чеченской Республики от 24 июня 2013 года № 21-РЗ «Об обеспечении жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на территории Чеченской Республики»;

Законом Чеченской Республики от 27 декабря 2013 года № 41-РЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки членов семей военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов, погибших при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), а также иных граждан, погибших исполняя свой гражданский долг»;

Законом Чеченской Республики от 16 апреля 2017 года № 18-рз «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим государственные должности и (или) должности государственной гражданской службы Чеченской Республики»;

постановлением Правительства Чеченской Республики от 18 сентября 2007 года № 136 «О мерах по созданию доступной среды для инвалидов в Чеченской Республике»;

постановлением Правительства Чеченской Республики от 9 июня 2009 года № 98 «Об утверждении Порядка назначения и выплаты пособия на ребенка в Чеченской Республике»;

постановлением Правительства Чеченской Республики от 24 февраля 2010 года № 23 «О назначении и выплате ежемесячного пособия на ребенка, одновременно родившегося в составе трех и более детей, в Чеченской Республике»;

постановлением Правительства Чеченской Республики от 29 марта 2011 года № 51 «Об организации отдыха и оздоровления детей Чеченской Республики»;

постановлением Правительства Чеченской Республики от 13 сентября 2011 года № 128 «О республиканском плане мероприятий по реализации в 2011 - 2015 годах в Чеченской Республике Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

Стратегией действий в интересах детей Чеченской Республики на 2013 - 2017 годы, утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2013 года № 43;

постановлением Правительства Чеченской Республики от 15 мая 2013 года № 105 «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики в Чеченской Республике»;

постановлением Правительства Чеченской Республики от 17 июня 2013 года № 146 «Об утверждении Порядка предоставления меры дополнительной социальной поддержки в виде ремонта жилых помещений, единственными собственниками которых являются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, либо жилых помещений государственного (муниципального) жилищного фонда, право пользования которыми за ними сохранено»;

постановлением Правительства Чеченской Республики от 3 сентября 2013 года № 230 «Об отдельных вопросах обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

постановлением Правительства Чеченской Республики от 3 июня 2014 года № 107 «О назначении и выплате ежемесячного материального обеспечения лицам, награжденным орденом Кадырова»;

постановлением Правительства Чеченской Республики от 3 июня 2014 года № 105 «О назначении и выплате дополнительного ежемесячного материального обеспечения Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, а также полным кавалерам ордена Славы, постоянно проживающим на территории Чеченской Республики»;

постановление Правительства Чеченской Республики от 19 марта 2018 года № 59 «Об утверждении порядков финансирования дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики в 2018 году»;

распоряжением Правительства Чеченской Республики от 30 декабря 2016 года № 367-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)

«Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Чеченской Республики на период 2013-2018 годов»; распоряжением Правительства Чеченской Республики от 15 сентября 2017 года № 257-р «Об утверждении Комплекса мер по развитию эффективных практик предпрофессиональной подготовки детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья на территории Чеченской Республики на 2017-2018 годы»;

Реализация настоящей государственной программы призвана обеспечить проведение сбалансированной и рациональной политики в сфере социальной поддержки и содействия занятости населения Чеченской Республики, отвечающей современным требованиям и тенденциям развития, определенным на федеральном уровне.

Целью настоящей государственной программы является повышение доступности социального обслуживания населения, создание условий для роста благосостояния граждан - получателей мер социальной поддержки и для эффективного развития рынка труда.

Для достижения цели государственной программы предусмотрено решение следующих задач:

- реализация социальной политики Чеченской Республики, направленной на повышение удовлетворенности детей, подростков и их родителей услугами по организации отдыха и оздоровления;

- однократное предоставление благоустроенных жилых помещений специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- обеспечение беспрепятственного доступа к приоритетным объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности (здравоохранение, социальная защита, спорт и физическая культура, информация и связь, культура, транспорт, образование) инвалидов и других маломобильных групп населения (людей, испытывающих затруднения при самостоятельном передвижении, получении услуг, необходимой информации) в Чеченской Республике;

- совершенствование и дальнейшее развитие системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в том числе за счет улучшения положения семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) в социально опасном положении;

- обеспечение доступности и повышение качества услуг в сфере социального обслуживания и обеспечения населения Чеченской Республики;

- повышение эффективности мер по обеспечению занятости населения на территории Чеченской Республики;

- создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Чеченскую Республику для

постоянного проживания, включая создание условий для адаптации и интеграции соотечественников в принимающее сообщество.

Решение вышеперечисленных задач государственной программы осуществляется путем реализации соответствующих подпрограмм.

Реализация государственной программы осуществляется в 2014-2020 годах без выделения промежуточных этапов.

Сведения о значениях основных показателей (индикаторов) реализации государственной программы приведены в Приложении 1 к настоящей государственной программе.

3. Характеристика мероприятий государственной программы

- Реализация государственной программы предполагает выполнение комплекса мероприятий, предусмотренных подпрограммами:

- «Развитие системы организации отдыха и оздоровления детей и подростков в Чеченской Республике»;

- «Обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений»;

- «Доступная среда»;

- «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетними в Чеченской Республике»;

- «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере содействия занятости населения»;

- «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере социальной защиты населения»;

- «Повышение качества жизни пожилых людей»;

- «Поддержка деятельности некоммерческой общественной организации «Республиканский совет ветеранов Великой Отечественной Войны и труда Чеченской Республики»;

- «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики, на 2018 год»;

- «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики, на 2016 год»;

- «Право быть равным»;

- «Улучшение условий и охраны труда в Чеченской Республике»;

- «Оказание содействия добровольному переселению в Чеченскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом

- «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста»

- «Формирование и развитие системы комплексной реабилитации и

абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике»;

- «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»;

- «Содействие укреплению здоровья, увеличению периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни граждан старшего поколения Чеченской Республики»;

- «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики на 2020 год».

- «Комплекс мер, направленных на развитие социальной поддержки семей с низким уровнем дохода на территории Чеченской Республики» на 2022-2023 годы

- «Реализация в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики».

Сведения об основных мероприятиях государственной программы представлены в Приложении 2 к настоящей государственной программе.

4. Характеристика мер государственного и правового регулирования

Государственная программа предусматривает применение комплекса мер государственного и правового регулирования в сфере социальной поддержки и содействия занятости населения.

Сведения о мерах правового регулирования (перечень нормативных правовых актов, их основные положения и планируемые сроки принятия) в сфере реализации государственной программы представлены в Приложении 3 к настоящей государственной программе.

5. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации государственной программы

- Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики осуществляет полномочия учредителя в отношении следующих учреждений:

- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» г. Аргун;

- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ахматовского района г. Грозного;

- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Висаитовского района г. Грозного;

- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Байсангуровского района г. Грозного;

- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Шейх-Мансуровского района г. Грозного;

- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Ачхой-Мартановского района»;

- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Веденского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Грозненского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Гудермесского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Курчалоевского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Надтеречного района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Наурского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ножай-Юртовского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный Центр социального обслуживания населения Серноводского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Урус-Мартановского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Шалинского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения Шатойского, Шаройского и Итум-Калинского районов Чеченской Республики»;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Шелковского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» г. Аргун;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития Ахматовского района г. Грозного»;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития Байсангуровского района г. Грозного»;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития Висаитовского района г. Грозного»;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития Шейх-Мансуровского района г. Грозного»;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Ачхой-Мартановского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития Веденского района»;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития Грозненского района»;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Гудермесского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Итум-Калинского района;

- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития Курчалоевского района»;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Надтеречного района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Наурского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Ножай-Юртовского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Серноводского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Урус-Мартановского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Шалинского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Шаройского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Шатойского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Шелковского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Курчалоевский центр социальной помощи семье и детям» на 90 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Гудермесский центр социальной помощи семье и детям» на 120 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Грозненский центр социальной помощи семье и детям» на 50 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Шелковской центр социальной помощи семье и детям» на 90 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Шатойский центр социальной помощи семье и детям» на 90 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр социальной реабилитации и оздоровления несовершеннолетних»;
- Государственное бюджетное учреждение «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями имени И.С.Тарамова» на 220 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Ножай-Юртовский реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 100 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Шатойский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 90 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Гвардейский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 90 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Шалинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 100 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов» на 120 мест;

- Государственное бюджетное учреждение «Республиканский центр для граждан с нарушениями ментального здоровья»;
- Государственное бюджетное учреждение «Шалинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» на 100 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Республиканский специализированный центр для детей с особыми потребностями»;
- Государственное автономное учреждение «Республиканский фонд социальной поддержки населения Чеченской Республики»;
- Государственное бюджетное учреждение «Курсовое обучение инвалидов ВОВ и приравненных к ним граждан»;
- Государственное бюджетное учреждение «Грозненский реабилитационный центр для несовершеннолетних»;
- Государственное бюджетное учреждение «Ахматовский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Шалинского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Гудермесского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения» Байсангуровского района г. Грозного;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Наурского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Шелковского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения г. Аргун»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Грозненского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения» Висаитовского района г. Грозного;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения» Ахматовского района г. Грозного;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения» Шейх-Мансуровского района г. Грозного;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Веденского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения» Серноводского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Урус-Мартановского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Шаройского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Итум-Калинского района»;

- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Шатойского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Курчалоевского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Ачхой-Мартановского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Ножай-Юртовского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Надтеречного района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» на 90 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр охраны труда в Чеченской Республике»;
- Государственное бюджетное учреждение «Пансионат для ветеранов войны и труда» на 230 мест;
- Государственное казенное учреждение Чеченской Республики «Государственное юридическое бюро»;
- Государственное казенное учреждение «Управление по обеспечению деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики».

Сведения о показателях выполнения государственных заданий вышеперечисленных учреждений представлены в Приложении 4 к настоящей государственной программе.

6. Информация об участии общественных, научных и иных организаций в реализации государственной программы

В реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в подпрограмме «Повышение качества жизни пожилых людей» предусмотрено участие благотворительных фондов в целях оказания социальной поддержки пожилым людям и инвалидам, включая материальную помощь малообеспеченным гражданам и гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

7. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы

Реализация государственной программы осуществляется за счет средств федерального бюджета и республиканского бюджета, объемы которых подлежат ежегодному уточнению при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансирования программы в 2014-2024 годах составляет 264 578 376,823 тыс. руб. в том числе по годам реализации программы:

в 2014 году - 14 528 594,394 тыс. руб., в том числе 191 775,391 тыс. руб. из федерального бюджета, 14 328 073,103 тыс. руб. из республиканского бюджета и 4 800,000 тыс. руб. из внебюджетных источников;

в 2015 году - 14 199 923,405 тыс. руб., в том числе 6 203 025,379 тыс. руб. из федерального бюджета, 7 944 804,118 тыс. руб. из республиканского бюджета и 3 800,000 тыс. руб. из внебюджетных источников;

в 2016 году - 14 998 999, 389 тыс. руб., в том числе 6 790 102,302 тыс. руб. из федерального бюджета, 8 208 651,182 тыс. руб. из республиканского бюджета и 0,000 тыс. руб. из внебюджетных источников;

в 2017 году -14 816 098,123 тыс. руб., в том числе 7 216 381,026 тыс. руб. из федерального бюджета, 7 512 978,997 тыс. руб. из республиканского бюджета и 86 738,100 тыс. руб. из внебюджетных источников;

в 2018 году -16 672 400,272 тыс. руб., в том числе 8 333 171,687 тыс. руб. из федерального бюджета, 8 313 604,485 тыс. руб. из республиканского бюджета и 25 624,100 тыс. руб. из внебюджетных источников;

в 2019 году - 19 309 149,707 тыс. руб., в том числе 10 649 964,408 тыс. руб. из федерального бюджета, 8 644 631,799 тыс. руб. из республиканского бюджета и 14 553,500 тыс. руб. из внебюджетных источников;

в 2020 году - 31 067 255,474тыс. руб., в том числе 22 426 274,569 тыс. руб. из федерального бюджета, 8 631 737,591 тыс. руб. из республиканского бюджета и 9 243,314 тыс. руб. из внебюджетных источников;

в 2021 году - 39 906 031,266 тыс. руб., в том числе 30 294 597,756 тыс. руб. из федерального бюджета, 9 606 400,510 тыс. руб. из республиканского бюджета и 5 033,000 тыс. руб. из внебюджетных источников;

в 2022 году -32 626 036,538 тыс. руб., в том числе 22 899 741,500 тыс. руб. из федерального бюджета, 9 718 400,038 тыс. руб. из республиканского бюджета и 7 895,000 тыс. руб. из внебюджетных источников;

в 2023 году - 32 433 511,576 тыс. руб., в том числе 23 995 849,600 тыс. руб. из федерального бюджета, 8 434 105,476 тыс. руб. из республиканского бюджета и 3 556,500 тыс. руб. из внебюджетных источников;

в 2024 году - 34 020 376,631 тыс. руб., в том числе 25 525 778,600 тыс. руб. из федерального бюджета, 8 494 598,031 тыс. руб. из республиканского бюджета и 0,000 тыс. руб. из внебюджетных источников.

Сведения об объеме средств, необходимых для реализации мероприятий государственной программы, представлены в Приложении 5 государственной программе.

8. Риски реализации государственной программы и меры по управлению этими рисками

Реализация государственной программы сопряжена с возникновением и преодолением различных рисков, которые могут существенным образом повлиять на достижение запланированных результатов. Управление рисками реализации государственной программы включает в себя:

- предварительную идентификацию рисков, оценку вероятности возникновения и степени их влияния на достижение запланированных результатов программы;

- текущий мониторинг наступления рисков;
- планирование и осуществление мер по снижению вероятности и уменьшению негативных последствий возникновения рисков.

- На ход реализации государственной программы существенное влияние оказывают следующие группы рисков: финансовые, правовые и организационные.

- Наиболее значимым финансовым риском является недостаток финансирования государственной программы, причины возникновения которого в большей степени определяются внешними факторами: недополучение (выпадение) доходов республиканского бюджета, незапланированное увеличение расходов, и как следствие, увеличение дефицита республиканского бюджета, которое приводит к пересмотру финансирования ранее принятых расходных обязательств. Наступление данного риска может повлечь за собой полное или частичное невыполнение мероприятий и, как следствие, недостижение целевых значений индикаторов (показателей) государственной программы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с недостатком финансирования государственной программы, осуществляется при помощи следующих мер:

- привлечение средств на реализацию мероприятий программы из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (в частности, получение субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий отдельных подпрограмм государственной программы);

- рациональное использование имеющихся средств (получение экономии при осуществлении закупок для государственных нужд);

- составление и исполнение ежемесячного графика финансирования и своевременное использование средств при реализации мероприятий программы;

- корректировка программы в соответствии с фактическим уровнем финансирования и перераспределение средств между приоритетными направлениями программы.

Правовые риски реализации государственной программы связаны с возможными изменениями законодательства и приоритетов государственной политики в сфере реализации государственной программы на федеральном уровне.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с изменением законодательства или приоритетов государственной политики в сфере реализации программы на федеральном уровне, осуществляется при помощи следующих мер:

- регулярный мониторинг изменений законодательства в сфере реализации государственной программы;

- реализация мероприятий с учетом результатов проводимого мониторинга, при необходимости – проведение корректировки государственной программы.

К организационным рискам реализации государственной программы можно отнести следующие:

несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей программы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий программы,

а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа;

- ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей программы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации программы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с несогласованностью действий исполнителей и участников реализации мероприятий государственной программы, осуществляется при помощи следующих мер:

- выделение промежуточных этапов и составление детальных оперативных планов реализации мероприятий государственной программы, осуществление последующего мониторинга их выполнения;

- использование существующих (формирование новых) координационных и совещательных органов при Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для обеспечения должного уровня координации действий исполнителей программы, а также органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий программы;

- заблаговременное составление плана государственных закупок, отбор и привлечение к выполнению работ (оказанию услуг) квалифицированных исполнителей, формирование четких и исчерпывающих требований к результатам работ (услуг), ужесточение условий исполнения контрактных обязательств и применение штрафных санкций, при необходимости – замена исполнителей работ.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с ограниченностью кадровых ресурсов и недостаточной квалификацией исполнителей и участников реализации государственной программы, осуществляется при помощи следующих мер:

- назначение постоянных ответственных исполнителей с обеспечением возможности их полноценного участия в реализации мероприятий программы;

- повышение квалификации непосредственных исполнителей мероприятий программы (проведение обучений, семинаров, обеспечение им открытого доступа к методическим и информационным материалам);

- привлечение к реализации мероприятий представителей общественных, научных и профессиональных сообществ;

- при необходимости – ротация непосредственных исполнителей мероприятий государственной программы.

9. Оценка эффективности реализации государственной программы

Оценка реализации государственной программы проводится ежеквартально и по результатам завершения финансового года в соответствии с Порядком разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности государственных программ Чеченской Республики, утвержденным постановлением Правительства Чеченской Республики от 3 сентября 2013 года № 217. Итоговая оценка реализации государственной программы проводится по завершении периода ее действия.

1. Ежеквартально проводится оценка своевременности и степени выполнения плана мероприятий государственной программы:

- своевременность выполнения мероприятий определяется по результатам сравнения плановых и фактических сроков начала и завершения их реализации;

- уровень выполнения мероприятий и фактического использования средств определяется по результатам сравнения ожидаемых и достигнутых непосредственных результатов реализации мероприятий.

Оценка своевременности, уровня фактического выполнения и использования запланированных средств проводится для тех мероприятий, завершение которых было предусмотрено в отчетном периоде, по остальным мероприятиям оценивается своевременность начала их реализации. Оценка проводится на основании данных отчетов соответствующих исполнителей мероприятий государственной программы.

В случае если доля своевременно и в полном объеме выполненных мероприятий (при отсутствии отклонений фактически достигнутых непосредственных результатов от ожидаемых) в общем количестве мероприятий, подлежащих оценке за отчетный период, составила:

- 95% и более – итоги реализации государственной программы за отчетный период признаются положительными;

- от 80% до 94% – итоги реализации государственной программы за отчетный период признаются удовлетворительными;

- менее 80% - итоги реализации государственной программы за отчетный период признаются неудовлетворительными.

- 2. Ежегодно проводится оценка эффективности реализации государственной программы по достижению установленных целей и решению поставленных задач.

В ходе проведения оценки определяется уровень достижения плановых значений основных индикаторов (показателей) по соответствующим годам реализации государственной программы:

- индикаторы (показатели), для которых установлено значение «не более», считаются выполненными, если фактически достигнутое значение за отчетный год равно или не превышает плановое;

- индикаторы (показатели), для которых установлено значение «не менее», считаются выполненными, если фактически достигнутое значение за отчетный год равно или превышает плановое;

- индикаторы (показатели), для которых установлено значение «да/нет», считаются выполненными при соблюдении всех необходимых условий наступления событий (по своевременности и содержанию результата и др.).

Оценка эффективности реализации государственной программы осуществляется по основным индикаторам (показателям), для которых установлено плановое значение в соответствующем отчетном году. Оценка проводится на основании данных отчетов соответствующих ответственных исполнителей мероприятий государственной программы, бюджетной отчетности, сведений государственной статистики и пр.

- В случае если уровень достижения плановых значений основных индикаторов (показателей) реализации государственной программы (в общем

количестве индикаторов (показателей), подлежащих оценке за отчетный год) составил:

- 90% и более – итоги реализации государственной программы за отчетный год признаются положительными;

- от 75% до 89% – итоги реализации государственной программы за отчетный год признаются удовлетворительными;

- менее 74% - итоги реализации государственной программы за отчетный год признаются неудовлетворительными.

- Аналогичным образом проводится итоговая оценка реализации государственной программы по завершении последнего года периода ее реализации.

ПАСПОРТ

подпрограммы «Развитие системы организации отдыха и оздоровления детей и подростков в Чеченской Республике»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	
Цели подпрограммы	Реализация социальной политики Чеченской Республики, направленной на повышение удовлетворенности детей, подростков и их родителей услугами по организации отдыха и оздоровления	
Задачи подпрограммы	Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в Чеченской Республике	
	Нормативное, правовое, кадровое и информационно-методическое сопровождение отдыха и оздоровления детей	
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Доля детей и подростков, охваченных всеми формами отдыха и оздоровления, к общему числу детей от 6 до 15 лет, нуждающихся в отдыхе и оздоровлении	
	Доля детей и подростков, лиц, определенных для сопровождения детей и подростков к месту отдыха и оздоровления и обратно, прошедших бесплатные медицинские осмотры в общем количестве детей и подростков, лиц, определенных для их сопровождения, направленных в организации отдыха и оздоровления	
	Уровень удовлетворенности населения качеством услуг по организации отдыха и оздоровления детей и подростков (доля опрошенных по результатам проведения мониторинга)	
Сроки реализации подпрограммы	2014-2024	
Объем и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы	3 198 765,581 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	94 178, 100 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	3 104 587,481 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	Общий объем финансирования подпрограммы по годам:	
	в 2014 году -	573 804,313 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	573 804,313 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2015 году -	358 297,270 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
республиканский бюджет:	358 297,270 тыс. руб.	
внебюджетные источники:	0,000	
в 2016 году -	452 475,370 тыс. руб.	

	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	94 178,100 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	358 297,270 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2017 году -	358 297,270 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	358 297,270 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2018 году -	358 297,270 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	358 297,270 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2019 году -	415 231,880 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	415 231,880 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2020 году -	154 117, 736 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	154 117, 736тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2021 году -	284 647,159 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	284 647,159 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2022 году -	243 597,313 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	243 597,313 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2023 году -	0,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	0,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2024 году -	0,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	0,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Увеличение доли детей и подростков, охваченных всеми формами отдыха и оздоровления, к общему числу детей от 6 до 15 лет, нуждающихся в отдыхе и оздоровлении, до 55%	
	Прохождение бесплатных медицинских осмотров всеми детьми и подростками, лицами, определенных для сопровождения детей и подростков к месту отдыха и оздоровления и обратно	
	Сохранение степени удовлетворенности населения качеством услуг по организации отдыха и оздоровления детей и подростков на уровне 90%	

1. Сфера реализации подпрограммы, основные проблемы, оценка последствий инерционного развития и прогноз ее развития

Организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, особенно в летний период, - неотъемлемая часть социальной политики

Чеченской Республики. От того, насколько здоровы и активны дети, зависит благополучие республики.

Система отдыха и оздоровления детей и подростков в Чеченской Республике строится на межведомственном взаимодействии через создание единого правового поля, порядка финансирования, координации деятельности, реализации функций государственного контроля и информационного обеспечения.

В целях координации проводимой работы создана республиканская комиссия по организации отдыха и оздоровления детей Чеченской Республики. Во всех городских округах и муниципальных районах республики также созданы комиссии по организации отдыха и оздоровления детей.

Система финансирования отдыха и оздоровления детей строится на привлечении средств из всех возможных источников - федерального бюджета, республиканского бюджета, местных бюджетов муниципальных районов и городских округов, а также средств родителей.

Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в Чеченской Республике осуществляется круглогодично. Особое внимание уделяется летней оздоровительной кампании.

В 2012 году отдохнуло 27394 человек, из которых 12818 – дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации;

В 2013 году отдохнуло 25097 человек, из которых 20510 – дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации;

В 2014 году отдохнуло 29763 человек, из которых 15999 – дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

В 2015 году отдохнуло 18 051 человек, из которых 9550– дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

В 2016 году отдохнуло 23 497 человек, из которых 14 994 – дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

В 2017 году отдохнуло 24 020 человек, из которых 19 250 – дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

В 2018 году отдохнуло 20 908 человек, из которых 17 308 – дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

В 2019 году отдохнуло 21 901 человек, из которых 14 586 - дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

- В 2020 году отдохнуло 4 844 детей, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

В последние годы ежегодно регистрируется рост заболеваемости детей. Одной из причин ухудшения детского и подросткового здоровья является недостаточная эффективность профилактических и коррекционных мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей и подростков. В этой связи дети и подростки нуждаются в адресной поддержке и в предоставлении услуг по отдыху и оздоровлению

Остается актуальным вопрос повышения качества отдыха и оздоровления детей и подростков и удовлетворенности населения услугами по организации отдыха и оздоровления детей и подростков, и, соответственно,

удовлетворенности населения республики предоставляемыми услугами по организации отдыха и оздоровления детей и подростков.

Подпрограмма «Развитие системы организации отдыха и оздоровления детей и подростков в Чеченской Республике» государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» соответствует стратегическим направлениям социально-экономического развития, определенным Стратегией социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р.

Реализация мероприятий подпрограммы направлена на развитие системы отдыха и оздоровления детей и подростков в Чеченской Республике.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

Общегосударственные приоритеты в сфере социальной защиты, которыми должны руководствоваться субъекты Российской Федерации, в настоящее время установлены:

- Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2001 года № 1270-р «О Концепции демографического развития Российской Федерации на период до 2015 года».

Общие приоритеты социально-экономического развития Чеченской Республики определены Стратегией социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р.

Собственные приоритеты Чеченской Республики в сфере социальной защиты населения установлены:

- постановлением Правительства Чеченской Республики от 13 сентября 2011 года № 128 «О республиканском плане мероприятий по реализации в 2011 - 2015 годах в Чеченской Республике Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Стратегией действий в интересах детей Чеченской Республики на 2013-2017 годы, утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2013 года № 43;
- постановлением Правительства Чеченской Республики от 15 мая 2013 года № 105 «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики в Чеченской Республике»;

постановлением Правительства Чеченской Республики от 29 марта 2011 года № 51 «Об организации отдыха и оздоровления детей Чеченской Республики».

Основной целью настоящей подпрограммы является реализация социальной политики Чеченской Республики, направленной на повышение

удовлетворенности детей, подростков и их родителей услугами по организации отдыха и оздоровления.

Для достижения цели подпрограммы предусмотрено решение следующих задач:

- организация отдыха и оздоровления детей и подростков в Чеченской Республике;
- нормативное, правовое, кадровое и информационно-методическое сопровождение отдыха и оздоровления детей.

Решение вышеперечисленных задач подпрограммы осуществляется посредством реализации комплекса соответствующих мероприятий подпрограммы в 2014-2024 годах.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение комплекса мероприятий, предусмотренных следующими основными мероприятиями;

- организация отдыха и оздоровления детей и подростков в Чеченской Республике;
- нормативное, правовое, кадровое и информационно-методическое сопровождение отдыха и оздоровления детей.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы представлены в Приложении 2 к настоящей государственной программе.

4. Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы

Подпрограмма не предусматривает применение мер государственного и правового регулирования.

В рамках настоящей подпрограммы оказание государственным учреждениями государственных услуг (работ) юридическим и (или) физическим лицам не предусмотрено.

5. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления, участие других организаций и предприятий в реализации подпрограммы

Участие органов местного самоуправления, а также других организаций и предприятий в реализации подпрограммы не предусмотрено.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета, объемы которых подлежат ежегодному уточнению при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2014-2024 годах составляет 3 198 765,581 тыс. руб., в том числе по годам реализации подпрограммы:

- в 2014 году - 573 804,313 тыс. руб., в том числе 573 804,313 тыс. руб. из республиканского бюджета;

- в 2015 году - 358 297,270 тыс. руб., в том числе 358 297,270 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2016 году - 452 475,370 тыс. руб., в том числе 94 178,100 тыс. рублей из федерального бюджета и 358 297,270 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2017 году - 358 297,270 тыс. руб., в том числе 358 297,270 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2018 году - 358 297,270 тыс. руб., в том числе 358 297,270 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2019 году - 415 231,880 тыс. руб., в том числе 415 231,880 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2020 году - 154 117,736 тыс. руб., в том числе 154 117,736 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2021 году - 284 647,159 тыс. руб., в том числе 284 647,159 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2022 году - 243 597,313 тыс. руб., в том числе 243 597,313 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2023 году - 0,000 тыс. руб., в том числе 0,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2024 году - 0,000 тыс. руб., в том числе 0,000 тыс. руб. из республиканского бюджета.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

Реализация подпрограммы сопряжена с возникновением и преодолением различных рисков, которые могут существенным образом повлиять на достижение запланированных результатов. Управление рисками реализации подпрограммы включает в себя:

- предварительную идентификацию рисков, оценку вероятности возникновения и степени их влияния на достижение запланированных результатов подпрограммы;
- текущий мониторинг наступления рисков;
- планирование и осуществление мер по снижению вероятности и уменьшению негативных последствий возникновения рисков.

На ход реализации подпрограммы существенное влияние оказывают следующие группы рисков: финансовые, правовые и организационные.

1. Наиболее значимым финансовым риском является недостаток финансирования подпрограммы, причины возникновения которого в большей степени определяются внешними факторами: недополучение (выпадение) доходов республиканского бюджета, незапланированное увеличение расходов, и как следствие, увеличение дефицита республиканского бюджета, которое приводит к пересмотру финансирования ранее принятых расходных обязательств.

Наступление данного риска может повлечь за собой полное или частичное невыполнение мероприятий и, как следствие, недостижение целевых значений индикаторов (показателей) подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с недостатком финансирования подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

рациональное использование имеющихся средств (получение экономии при осуществлении закупок для государственных нужд);

составление и исполнение ежемесячного графика финансирования и своевременное использование средств при реализации мероприятий подпрограммы;

привлечение дополнительных средств на покрытие возникшего дефицита, кассового разрыва и пр., в том числе из внебюджетных источников;

корректировка подпрограммы в соответствии с фактическим уровнем финансирования и перераспределение средств между приоритетными направлениями подпрограммы.

2. Правовые риски реализации подпрограммы связаны с возможными изменениями бюджетного законодательства на федеральном уровне.

В первую очередь данный риск может оказать влияние на увеличение планируемых сроков и/или изменение условий реализации мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с изменением бюджетного законодательства, осуществляется при помощи следующих мер:

регулярный мониторинг изменений законодательства в сфере реализации государственной программы;

реализация мероприятий с учетом результатов проводимого мониторинга, при необходимости – проведение корректировки подпрограммы.

3. К организационным рискам реализации подпрограммы можно отнести следующие:

несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа;

ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы.

3.1. Риск «Несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа».

В первую очередь данный риск может оказать влияние на эффективность взаимодействия участников реализации подпрограммы, что может повлечь за

собой невыполнение цели и задач подпрограммы, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий подпрограммы.

Также риск может оказать влияние на реализацию мероприятий по обеспечению сопровождения и модернизации программно-технических комплексов и административно-правовому и хозяйственному обеспечению деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для участия в которых в рамках государственного заказа привлекаются сторонние организации.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с несогласованностью действий исполнителей и участников реализации мероприятий подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- выделение промежуточных этапов и составление детальных оперативных планов реализации мероприятий подпрограммы, осуществление последующего мониторинга их выполнения, в том числе с применением программно-технических комплексов;

- использование существующих (формирование новых) координационных и совещательных органов при Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для обеспечения должного уровня координации действий исполнителей подпрограммы, а также органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы;

- заблаговременное составление плана государственных закупок, отбор и привлечение к выполнению работ (оказанию услуг) квалифицированных исполнителей, формирование четких и исчерпывающих требований к результатам работ (услуг), ужесточение условий исполнения контрактных обязательств и применение штрафных санкций, при необходимости – замена исполнителей работ.

3.2. Риск «Ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы».

Риск оказывает значительное влияние на реализацию практически всех мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с ограниченностью кадровых ресурсов и недостаточной квалификацией исполнителей и участников реализации подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- назначение постоянных ответственных исполнителей с обеспечением возможности их полноценного участия в реализации мероприятий подпрограммы;

- повышение квалификации непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы (проведение обучений, семинаров, обеспечение им открытого доступа к методическим и информационным материалам);

- привлечение к реализации мероприятий представителей общественных, научных и профессиональных сообществ;

- при необходимости – ротация непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы.

8. Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление реализацией подпрограммой осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

- Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики:

- организует реализацию подпрограммы в целом, а также выполняет мероприятия подпрограммы;

- осуществляет координацию действий участников подпрограммы;

- подготавливает и согласовывает с заинтересованными участниками подпрограммы предложения о внесении изменений в подпрограмму;

- запрашивает у участников подпрограммы информацию, необходимую для проведения мониторинга хода реализации подпрограммы.

Участники подпрограммы:

- осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы в рамках своей компетенции;

- представляют в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики информацию об исполнении мероприятий, необходимую для проведения мониторинга реализации подпрограммы.

В процессе реализации подпрограммы Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики вправе по согласованию с участниками подпрограммы разрабатывать предложения о внесении изменений в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации, в объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы (в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы в целом) и вносить в Правительство Чеченской Республики для рассмотрения.

ПАСПОРТ

подпрограммы «Обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Соисполнители подпрограммы	Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики
Цели подпрограммы	Однократное предоставление благоустроенных жилых помещений специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
Задачи подпрограммы	Формирование и ведение списка детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством), и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, состоящих на жилищном учете

	<p>Приобретение жилых помещений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>
	<p>Предоставление благоустроенных жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>
	<p>Предоставление детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, меры дополнительной социальной поддержки в виде однократного проведения ремонта жилых помещений, единственными собственниками которых они являются, либо жилых помещений государственного (муниципального) жилищного фонда, право пользования которыми за ними сохранено, за счет средств республиканского бюджета</p>
	<p>Предоставление дополнительной разовой меры социальной поддержки в сфере реализации прав на жилое помещение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в виде единовременной денежной выплаты на приобретение жилого помещения на основании жилищного сертификата гражданам, ранее относившимся к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включенных в список детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, которые относились к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, которые подлежат обеспечению жилыми помещениями специализированного жилищного фонда Чеченской Республики</p>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>Численность детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, имеющих право на предоставление жилого помещения по договору найма специализированного жилого помещения</p>
	<p>Численность детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, обеспеченных благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилого фонда числа по договорам найма специализированных жилых помещений в отчетном финансовом году всего, в т.ч.</p>
	<p>Численность детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, обеспеченных благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилого фонда числа по договорам найма специализированных жилых помещений в отчетном финансовом году за счет средств регионального бюджета</p>
	<p>Численность детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, обеспеченных благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилого фонда числа по договорам найма специализированных жилых помещений в отчетном финансовом году</p>
	<p>Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих право на меру дополнительной социальной поддержки в виде однократного проведения ремонта жилых помещений, единственными собственниками которых они являются, либо жилых помещений государственного (муниципального) жилищного фонда, право пользования которыми за ними сохранено</p>
	<p>Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся</p>

	без попечения родителей, получивших меру дополнительной социальной поддержки в виде однократного проведения ремонта жилых помещений, единственными собственниками которых они являются, либо жилых помещений государственного (муниципального) жилищного фонда, право пользования которыми за ними сохранено	
Сроки реализации подпрограммы	2014-2024	
Объем и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы -	1 391 650,720 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	586 539,100 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	805 111,620 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
	Общий объем финансирования программы по годам:	
	в 2014 году -	173 481,900 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000 тыс.руб.
	республиканский бюджет:	173 481,900 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2015 году -	83 635,500 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	32 260, 800тыс. руб.
	республиканский бюджет:	51 374, 700 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2016 году -	93 003,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	41 078,500 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	51 924, 500тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2017 году -	90 762,861 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	38 940,800 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	51 822, 061 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2018 году -	101 283,450 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	49 372,800 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	51 910,650 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2019 году -	146 386,433 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
федеральный бюджет:	51 550,800 тыс. руб.	
республиканский бюджет:	94 835, 633 тыс. руб.	
внебюджетные источники:	0,000	
в 2020 году -	163 607,596 тыс. руб.	
в том числе по источникам:		
федеральный бюджет:	57 534,400 тыс. руб.	
республиканский бюджет:	106 073,196 тыс. руб.	
внебюджетные источники:	0,000	
в 2021 году -	188 703,890 тыс. руб.	
в том числе по источникам:		
федеральный бюджет:	80 911,500 тыс. руб.	
республиканский бюджет:	107 792,390 тыс. руб.	
внебюджетные источники:	0,000	
в 2022 году -	185 951,290 тыс. руб.	
в том числе по источникам:		
федеральный бюджет:	78 296,500 тыс. руб.	

	республиканский бюджет:	107 654,790 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2023 году -	82 417,400 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	Федеральный бюджет:	78 296,500 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	4 120,900 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2024 году -	82 417,400 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	Федеральный бюджет:	78 296,500 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	4 120,900 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Сокращение численности детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, имеющих право на предоставление жилого помещения по договору найма специализированного жилого помещения, до 1535 человек	
	Увеличение количества жилых помещений, приобретенных в республиканскую собственность на первичном или вторичном рынке жилья до 100 единиц ежегодно	
	Увеличение количества жилых помещений, предоставленных детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений до 100 единиц ежегодно	

1. Сфера реализации подпрограммы, основные проблемы, оценка последствий инерционного развития и прогноз ее развития

Обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, является одним из важных направлений социальной политики и свидетельствует о заботе государства о подрастающем поколении.

Работа по обеспечению права указанной категории населения на получение жилого помещения в республике осуществляется с 2010 года. В соответствии с установленным законодательством до 1 января 2013 года жилье выделялось по договору социального найма.

Для реализации нового порядка обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принято постановление Правительства Чеченской Республики от 3 сентября 2013 года № 230 «Об отдельных вопросах обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». Данным постановлением Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики определено уполномоченным органом исполнительной власти Чеченской Республики:

- по предоставлению благоустроенных жилых помещений специализированного жилищного фонда детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по договорам найма специализированных жилых помещений;

- по управлению специализированным жилищным фондом для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

По состоянию на 1 января 2019 года на учете состоит 1851 человек из

категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, необходимых обеспечить жилыми помещениями, из них приобрели право на жилье (исполнилось 18 лет) и не реализовали его, составляет 1208 детей.

В 2010 году приобретено 38 жилых помещений для 38 человек, в 2011 году - 101 жилое помещение для 101 человека, в 2012 году - 222 жилых помещения для 222 человек, в 2013 году – 205 жилых помещений для 205 человек, в 2014 году –178 жилых помещений для 178 человек, в 2015 году – 69 жилых помещений для 69 человек, в 2016 году – 82 жилых помещений для 82 человек, в 2017 году –72 жилых помещений для 72 человека, в 2018 году –80 жилых помещений для 80 человека. Несмотря на это, проблема обеспечения жильем остается острой.

По данным Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, прогнозное число детей-сирот, которые приобретут право на жилье в течении 2019 года -165 человек.

На 2019 год для обеспечения жилыми помещениями детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из регионального бюджета определено 94 835,6 тыс. руб., и из федерального – 51 550,8 тыс. руб. за счет которых планируется обеспечить 45 человек.

Подпрограмма «Обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений» к государственной программе Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» соответствует стратегическим направлениям социально-экономического развития, определенным Стратегией социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р.

Реализация мероприятий подпрограммы направлена на обеспечение жилыми помещениями детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

В подпрограмме используются следующие термины и определения:

- дети-сироты - лица в возрасте до 18 лет, у которых умерли оба или единственный родитель;

- дети, оставшиеся без попечения родителей, - лица в возрасте до 18 лет, которые остались без попечения единственного или обоих родителей в связи с их отсутствием или лишением родительских прав; ограничением их в родительских правах; признанием родителей безвестно отсутствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными), находящимися в лечебных организациях; объявлением их умершими; отбыванием ими наказания в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы; нахождением в местах содержания под стражей, подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений; уклонением родителей от воспитания детей или от защиты их прав и интересов, отказом взять своих детей из воспитательных, лечебных

учреждений, организаций социальной защиты населения и других аналогичных организаций и в связи с иными случаями признания ребенка оставшимся без попечения родителей в установленном законом порядке;

- лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - лица в возрасте от 18 до 23 лет, у которых, когда они находились в возрасте до 18 лет, умерли оба или единственный родитель, а также которые остались без попечения единственного или обоих родителей, и лица указанной категории, которые не реализовали до 23 лет принадлежащее им право на обеспечение жилыми помещениями;

- жилое помещение - изолированное помещение, которое является недвижимым имуществом и пригодно для постоянного проживания граждан (отвечает установленным санитарным и техническим правилам и нормам, иным требованиям законодательства).

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

Общегосударственные приоритеты в сфере социальной защиты и содействия занятости населения, которыми должны руководствоваться субъекты Российской Федерации, в настоящее время установлены:

- Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

- распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2001 года №1270-р «О Концепции демографического развития Российской Федерации на период до 2015 года».

Общие приоритеты социально-экономического развития Чеченской Республики определены Стратегией социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р.

Собственные приоритеты Чеченской Республики в сфере социальной защиты населения установлены:

- Законом Чеченской Республики от 24 июня 2013 года № 21-РЗ «Об обеспечении жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на территории Чеченской Республики»;

- Указом Главы Чеченской Республики от 13 июля 2021 г. № 129 «О дополнительной разовой мере социальной поддержки в сфере реализации прав на жилое помещение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в виде единовременной денежной выплаты на приобретение жилого помещения на основании жилищного сертификата гражданам, ранее относившимся к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без

попечения родителей, включенных в список детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, которые относились к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, которые подлежат обеспечению жилыми помещениями специализированного жилищного фонда Чеченской Республики»;

- постановлением Правительства Чеченской Республики от 10 августа 2021 г. № 165 «Об утверждении порядка предоставления дополнительной разовой меры социальной поддержки в сфере реализации прав на жилое помещение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в виде единовременной денежной выплаты на приобретение жилого помещения на основании жилищного сертификата гражданам, ранее относившимся к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включенных в список детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, которые относились к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, которые подлежат обеспечению жилыми помещениями специализированного жилищного фонда Чеченской Республики»;

- постановлением Правительства Чеченской Республики от 13 сентября 2011 года № 128 «О республиканском плане мероприятий по реализации в 2011 - 2015 годах в Чеченской Республике Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Стратегией действий в интересах детей Чеченской Республики на 2013 - 2017 годы, утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2013 года № 43;

- постановлением Правительства Чеченской Республики от 15 мая 2013 года № 105 «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики в Чеченской Республике»;

- постановлением Правительства Чеченской Республики от 3 сентября 2013 года № 230 «Об отдельных вопросах обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- постановлением Правительства Чеченской Республики от 17 июня 2013 года № 146 «Об утверждении Порядка предоставления меры дополнительной социальной поддержки в виде ремонта жилых помещений, единственными собственниками которых являются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, либо жилых помещений государственного (муниципального) жилищного фонда, право пользования, которыми за ними сохранено».

Основной целью настоящей подпрограммы является реализация права детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа на

получение жилья по договорам найма специализированных жилых помещений в Чеченской Республике.

Для достижения цели подпрограммы предусмотрено решение следующих задач:

- формирование и ведение списка детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством), и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, состоящих на жилищном учете;

- приобретение жилых помещений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- предоставление благоустроенных жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- предоставление детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, меры дополнительной социальной поддержки в виде однократного проведения ремонта жилых помещений, единственными собственниками которых они являются, либо жилых помещений государственного (муниципального) жилищного фонда, право пользования которыми за ними сохранено, за счет средств республиканского бюджета.

Решение вышеперечисленных задач подпрограммы осуществляется посредством реализации комплекса соответствующих мероприятий подпрограммы в 2014-2024 годах.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение комплекса мероприятий, предусмотренных соответствующими основными мероприятиями.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы представлены в Приложении 2 к настоящей государственной программе.

4. Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы

Подпрограмма не предусматривает применение мер государственного и правового регулирования.

В рамках настоящей подпрограммы оказание государственным учреждениями государственных услуг (работ) юридическим и (или) физическим лицам не предусмотрено.

5. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления, участие других организаций и предприятий в реализации подпрограммы

Участие органов местного самоуправления, а также других организаций и предприятий в реализации подпрограммы не предусмотрено.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета, объемы которых подлежат ежегодному уточнению при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2014-2024 годах составляет 1 391 650,720 тыс. руб., в том числе по годам реализации подпрограммы:

в 2014 году -173 481,900 тыс. руб., в том числе 173 481,900 тыс. руб. из республиканского бюджета;

в 2015 году -83 635,500 тыс. руб., в том числе 32 260,800 тыс. рублей из федерального бюджета и 51 374,700 тыс. руб. из республиканского бюджета;

в 2016 году -93 003,000 тыс. руб., в том числе 41 078,500 тыс. рублей из федерального бюджета и 51 924,500 тыс. руб. из республиканского бюджета;

в 2017 году - 90 762,861 тыс. руб., в том числе 38 940,800 тыс. рублей из федерального бюджета и 51 822,061 тыс. руб. из республиканского бюджета;

в 2018 году -101 283,450 тыс. руб., в том числе 49 372,800 тыс. рублей из федерального бюджета и 51 910,650 тыс. руб. из республиканского бюджета;

в 2019 году -146 386,433 тыс. руб., в том числе 51 550,800 тыс. рублей из федерального бюджета и 94 835,633 тыс. руб. из республиканского бюджета;

в 2020 году -163 607,596 тыс. руб., в том числе 57 534,400 тыс. рублей из федерального бюджета и 106 073,196 тыс. руб. из республиканского бюджета;

в 2021 году - 188 703,890 тыс. руб., в том числе 80 911,500 тыс. рублей из федерального бюджета и 107 792,390 тыс. руб. из республиканского бюджета;

в 2022 году - 185 951,290 тыс. руб., в том числе 78 296,500 тыс. рублей из федерального бюджета и 107 654,790 тыс. руб. из республиканского бюджета;

- в 2023 году -82 417,400 тыс. руб., в том числе 78 296,500 тыс. рублей из федерального бюджета и 4 120,900 тыс. руб. из республиканского бюджета;

в 2024 году - 82 417,400 тыс. руб., в том числе 78 296,500 тыс. рублей из федерального бюджета и 4 120,900 тыс. руб. из республиканского бюджета.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

Реализация подпрограммы сопряжена с возникновением и преодолением различных рисков, которые могут существенным образом повлиять на достижение запланированных результатов. Управление рисками реализации подпрограммы включает в себя:

- предварительную идентификацию рисков, оценку вероятности возникновения и степени их влияния на достижение запланированных результатов подпрограммы;

- текущий мониторинг наступления рисков;

- планирование и осуществление мер по снижению вероятности и уменьшению негативных последствий возникновения рисков.

На ход реализации подпрограммы существенное влияние оказывают следующие группы рисков: финансовые, правовые и организационные.

1. Наиболее значимым финансовым риском является недостаток финансирования подпрограммы, причины возникновения которого в большей степени определяются внешними факторами: недополучение (выпадение) доходов республиканского бюджета, незапланированное увеличение расходов, и как следствие, увеличение дефицита республиканского бюджета, которое приводит к пересмотру финансирования ранее принятых расходных обязательств.

Наступление данного риска может повлечь за собой полное или частичное невыполнение мероприятий и, как следствие, недостижение целевых значений индикаторов (показателей) подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с недостатком финансирования подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- рациональное использование имеющихся средств (получение экономии при осуществлении закупок для государственных нужд);

- составление и исполнение ежемесячного графика финансирования и своевременное использование средств при реализации мероприятий подпрограммы;

- привлечение дополнительных средств на покрытие возникшего дефицита, кассового разрыва и пр., в том числе из внебюджетных источников;

- корректировка подпрограммы в соответствии с фактическим уровнем финансирования и перераспределение средств между приоритетными направлениями подпрограммы.

2. Правовые риски реализации подпрограммы связаны с возможными изменениями бюджетного законодательства на федеральном уровне.

В первую очередь данный риск может оказать влияние на увеличение планируемых сроков и/или изменение условий реализации мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с изменением бюджетного законодательства, осуществляется при помощи следующих мер:

- регулярный мониторинг изменений законодательства в сфере реализации государственной программы;

- реализация мероприятий с учетом результатов проводимого мониторинга, при необходимости – проведение корректировки подпрограммы.

3. К организационным рискам реализации подпрограммы можно отнести следующие:

- несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа;

- ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы.

3.1. Риск «Несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа».

В первую очередь данный риск может оказать влияние на эффективность взаимодействия участников реализации подпрограммы, что может повлечь за собой невыполнение цели и задач подпрограммы, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий подпрограммы.

Также риск может оказать влияние на реализацию мероприятий по обеспечению сопровождения и модернизации программно-технических комплексов и административно-правовому и хозяйственному обеспечению деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для участия в которых в рамках государственного заказа привлекаются сторонние организации.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с несогласованностью действий исполнителей и участников реализации мероприятий подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- выделение промежуточных этапов и составление детальных оперативных планов реализации мероприятий подпрограммы, осуществление последующего мониторинга их выполнения, в том числе с применением программно-технических комплексов;

- использование существующих (формирование новых) координационных и совещательных органов при Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для обеспечения должного уровня координации действий исполнителей подпрограммы, а также органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы;

- заблаговременное составление плана государственных закупок, отбор и привлечение к выполнению работ (оказанию услуг) квалифицированных исполнителей, формирование четких и исчерпывающих требований к результатам работ (услуг), ужесточение условий исполнения контрактных обязательств и применение штрафных санкций, при необходимости – замена исполнителей работ.

3.2. Риск «Ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы».

Риск оказывает значительное влияние на реализацию практически всех мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с ограниченностью кадровых ресурсов и недостаточной квалификацией исполнителей и участников реализации подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- назначение постоянных ответственных исполнителей с обеспечением

- возможности их полноценного участия в реализации мероприятий подпрограммы;
- повышение квалификации непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы (проведение обучений, семинаров, обеспечение им открытого доступа к методическим и информационным материалам);
 - привлечение к реализации мероприятий представителей общественных, научных и профессиональных сообществ;
 - при необходимости – ротация непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы.

8. Механизм реализации подпрограммы

- Текущее управление реализацией подпрограммой осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

- Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики:

- организует реализацию подпрограммы в целом, а также выполняет мероприятия подпрограммы;
- осуществляет координацию действий участников подпрограммы;
- подготавливает и согласовывает с заинтересованными участниками подпрограммы предложения о внесении изменений в подпрограмму;
- запрашивает у участников подпрограммы информацию, необходимую для проведения мониторинга хода реализации подпрограммы.

Участники подпрограммы:

- осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы в рамках своей компетенции;
- представляют в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики информацию об исполнении мероприятий, необходимую для проведения мониторинга реализации подпрограммы.

В процессе реализации подпрограммы Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики вправе по согласованию с участниками подпрограммы разрабатывать предложения о внесении изменений в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации, в объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы (в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы в целом) и вносить в Правительство Чеченской Республики для рассмотрения.

ПАСПОРТ

подпрограммы «Доступная среда»

Наименование подпрограммы	Доступная среда (далее - Подпрограмма)
Основание для разработки подпрограммы	- постановление Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 года № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»; - концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная

	<p>распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р;</p> <p>- приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 декабря 2012 года № 575 «Об утверждении примерной программы субъекта Российской Федерации по обеспечению доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения»;</p> <p>- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 июня 2017 г. № 513н «Об утверждении формы заявки о перечислении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на софинансирование расходов на реализацию мероприятий в сфере обеспечения доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения и перечня документов, предоставляемых одновременно с программой субъекта Российской Федерации»;</p> <p>- постановление Правительства Чеченской Республики от 18 сентября 2007 года № 136 «О мерах по созданию доступной среды для инвалидов в Чеченской Республике»;</p> <p>- план мероприятий по реализации на территории Чеченской Республики Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденный распоряжением Правительства Чеченской Республики от 2 марта 2011 года № 83-р</p>
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Соисполнители подпрограммы	<p>Министерство здравоохранения Чеченской Республики;</p> <p>Министерство культуры Чеченской Республики;</p> <p>Министерство образования и науки Чеченской Республики;</p> <p>Министерство транспорта и связи Чеченской Республики;</p> <p>Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации;</p> <p>Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту;</p> <p>Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию;</p>
Цель подпрограммы	Повышение уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения.
Задачи подпрограммы	<p>- формирование условий для просвещенности граждан в вопросах инвалидности и устранения отношенческих барьеров;</p> <p>- оценка состояния доступности приоритетных объектов и услуг и формирование нормативной правовой и методической базы по обеспечению доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения;</p> <p>- формирование условий для беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к приоритетным объектам и услугам в сфере социальной защиты, здравоохранения, культуры,</p>

	образования, транспорта, информации и связи, физической культуры и спорта.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>Доля инвалидов, положительно оценивающих уровень доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности, в общей численности инвалидов в Чеченской Республике;</p> <p>Принятие нормативного правового акта Чеченской Республики о порядке формирования доступной среды жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике;</p> <p>Доля приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов, нанесенных на карту доступности Чеченской Республики, по результатам их паспортизации, в общем числе приоритетных объектов и услуг;</p> <p>Доля объектов социальной инфраструктуры, на которые сформированы паспорта доступности, в общем количестве объектов социальной инфраструктуры в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике;</p> <p>Доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере социальной защиты, в общем количестве приоритетных объектов в сфере социальной защиты Чеченской Республики;</p> <p>Доля парка подвижного состава автомобильного и городского наземного транспорта общего пользования, оборудованного для перевозки МГН, в парке этого подвижного состава в Чеченской Республике;</p> <p>Адаптация объектов транспортной инфраструктуры (установка пандусов, поручней, подъемных устройств, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями, переоборудование санитарных зон и др.)</p> <p>Доля специалистов, прошедших обучение и повышение квалификации по вопросам реабилитации и социальной интеграции инвалидов, в общем числе всех специалистов, занятых в этой сфере в Чеченской Республике;</p> <p>Доля общеобразовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда, для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве общеобразовательных организаций;</p> <p>Доля дошкольных образовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве дошкольных образовательных организаций;</p> <p>Доля образовательных организаций дополнительного образования, в которых создана безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве образовательных организаций дополнительного образования;</p> <p>Доля базовых профессиональных образовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве профессиональных образовательных организаций;</p>

	<p>Доля выпускников – инвалидов 9 и 11 классов, охваченных профориентационной работой в общей численности выпускников-инвалидов</p> <p>Доля детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного начального общего, основного общего, среднего общего образования, в общей численности детей-инвалидов школьного возраста;</p> <p>Доля инвалидов, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования (по отношению к предыдущему году);</p> <p>Доля студентов из числа инвалидов, обучавшихся по программам среднего профессионального образования, выбывших по причине академической неуспеваемости;</p> <p>Доля детей-инвалидов в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных дошкольным образованием, в общей численности детей-инвалидов данного возраста;</p> <p>Доля детей-инвалидов в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование, в общей численности детей-инвалидов данного возраста;</p> <p>Доля образовательных организаций, в которых созданы условия для получения детьми инвалидами качественного образования, в общем количестве образовательных организаций;</p> <p>Доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере физической культуры и спорта, в общем количестве приоритетных объектов;</p> <p>Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов от 6 до 18 лет, систематически занимающихся физкультурой и спортом, в общей численности данной категории населения;</p> <p>Доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере культуры, в общем количестве приоритетных объектов в сфере культуры;</p> <p>Доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере здравоохранения, в общем количестве приоритетных объектов в сфере здравоохранения;</p> <p>Доля инвалидов, положительно оценивающих отношение населения к проблемам инвалидов, в общей численности, опрошенных инвалидов в Чеченской Республике.</p>
Сроки реализации подпрограммы	2016-2020 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 438 117,918 тыс. рублей, из них:</p> <p>в 2016 году – 83 480,30 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 39 084,53 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 103 836,27 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 113 004,33 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 98 712,485 тыс. рублей.</p> <p>- общий объем средств федерального бюджета – 406 052,23 тыс. рублей, из них:</p> <p>в 2016 году – 75 238,00 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 37 130,30 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 95 998,83 тыс. рублей;</p>

	<p>в 2019 году – 105 629,70 тыс. рублей, в 2020 году – 92 055,400 тыс. рублей. - общий объем средств бюджета Чеченской Республики – 32 065,688 тыс. рублей, из них: в 2016 году – 8 242,30 тыс. рублей; в 2017 году – 1 954,23 тыс. рублей; в 2018 году – 7 837,44 тыс. рублей; в 2019 году – 7 374,63 тыс. рублей; в 2020 году – 6 657,085 тыс. рублей.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) формирование условий устойчивого развития доступной среды для инвалидов и других МГН в Чеченской Республике; 2) обеспечение межведомственного взаимодействия и координации работ органов исполнительной власти, органов местного самоуправления при формировании условий доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике; 3) сбор и систематизация информации о доступности объектов социальной инфраструктуры и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН с целью размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; 4) формирование условий доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН; 5) обеспечение доступности подвижного состава автомобильного и городского наземного транспорта общего пользования для инвалидов и других МГН в Чеченской Республике; 6) повышение доступности и качества реабилитационных услуг для инвалидов в Чеченской Республике; 7) преодоление социальной разобщенности и «отношенческих» барьеров в обществе.

I. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Подпрограмма разработана в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р; постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 года № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»; приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 декабря 2012 года № 575 «Об утверждении примерной программы субъекта Российской Федерации по обеспечению доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения»; Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 июня 2017 г. № 513н «Об утверждении формы заявки о перечислении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на софинансирование расходов на реализацию мероприятий в сфере обеспечения доступности

приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения и перечня документов, предоставляемых одновременно с программой субъекта Российской Федерации»; планом мероприятий по реализации на территории Чеченской Республики Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденным распоряжением Правительства Чеченской Республики от 2 марта 2011 года № 83-р; постановлением Правительства Чеченской Республики от 18 сентября 2007 года № 136 «О мерах по созданию доступной среды для инвалидов в Чеченской Республике».

Формирование доступной для инвалидов среды жизнедеятельности является одной из приоритетных задач социально-экономического развития Российской Федерации и Чеченской Республики.

В Чеченской Республике наблюдается рост численности инвалидов (2012 год -167,6 человек, 2013 год – 178,2 человек, 2014 год- 186,8 человек, 2015 год -197,0 человек, 2016 год – 206,2 человек, 2017 год- 209,4 человек, 2018 год – 221,5), что составляет более 15,1% от общего числа населения республики, среди которых свыше 5 тысяч человек имеют трудности в передвижении, около 3 тысяч человек составляют инвалиды по слуху и около 6 тыс. человек инвалидов по зрению. Ежегодно впервые признаются инвалидами около 12 тысяч человек, из них граждане трудоспособного возраста составляют более 35%. В Чеченской Республике проживает более 66,1 тысяч детей-инвалидов, в результате проведения медико-социальной экспертизы в 2014 году признано детьми-инвалидами первично 4800 детей.

Создание для инвалидов доступной среды жизнедеятельности и условий для реабилитации является важнейшей частью процесса интеграции людей с ограниченными возможностями в общество. Также необходимо совершенствовать социальную инфраструктуру в направлении наиболее полного удовлетворения потребностей инвалидов качественными услугами, внедрять новые виды и формы социального обслуживания.

Доступность физической среды, включая транспорт, образование, культуру, физическую культуру и спорт, информацию и каналы коммуникации, является условием независимой жизни инвалидов и других МГН. Независимая жизнь – это право человека быть неотъемлемой частью жизни общества и принимать активное участие в социальных, политических и экономических процессах, свобода выбора и свобода доступа к жилым и общественным зданиям, транспорту, средствам коммуникации, страхованию, труду и образованию, возможность самому определять и выбирать, управлять жизненными ситуациями.

Во исполнение постановления Правительства Чеченской Республики от 18 сентября 2007 года № 136 «О мерах по созданию доступной среды для инвалидов в Чеченской Республике» приняты меры по оснащению зданий и сооружений пандусами, поручнями и другими приспособлениями.

В 2012 году в рамках федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Чеченской Республики на 2008-2012 годы»,

утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2008 года № 537 было открыто Государственное бюджетное учреждение «Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов семейного типа» на 220 мест. Учреждение создано в целях оказания детям-инвалидам (до 18 лет), имеющим отклонения в физическом развитии, квалифицированной диагностической, медико-социальной, психолого-социальной, социально-педагогической и социально-правовой помощи. Реализация программ по реабилитации будет осуществляться в условиях круглосуточного, дневного стационара, а также домашнего обслуживания детей-инвалидов.

Для осуществления реабилитационной деятельности в учреждении предусмотрены: приемное отделение; стационарное отделение; отделение дневного пребывания; диагностическое отделение; отделение лечебной физической культуры; отделение физиотерапии; лаборатория.

Учреждение осуществляет прием на медико-социальную реабилитацию детей-инвалидов с ограниченными физическими возможностями, детей-инвалидов, находящихся на стадии переосвидетельствования в бюро МСЭ, а также детей, находящихся на стадии решения вопроса инвалидности по заболеванию. Социальные услуги осуществляются на бесплатной основе.

Проведённый Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики мониторинг показал, что определенная категория детей, эмоционально зависимых от родителей (опекунов), лишена возможности пребывания в реабилитационных центрах республики, т.к. в них не предусмотрены условия нахождения с детьми родителей. В связи с этим, в данном центре предусмотрено пребывание ребенка-инвалида с одним из родителей (опекуном).

В реабилитационном центре для детей-инвалидов семейного типа также имеется бассейн, спортзал, во дворе несколько игровых площадок, большое футбольное поле. Все входы в здание оснащены пандусами. Внутри здания имеется лифт.

Тем не менее, в данном центре остается проблемным посещение бассейна детьми-инвалидами с нарушением опорно-двигательного аппарата. Санитарные зоны не приспособлены для инвалидов.

Также и большинство учреждений социального обслуживания Чеченской Республики не в полной мере адаптированы для беспрепятственного посещения их инвалидами и другими МГН.

В связи с этим необходимо принять ряд мер по адаптации учреждений социального обслуживания (установка пандусов, поручней, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, установка подъемных устройств и т.д.).

Для преодоления социальной разобщенности в обществе и формирования позитивного отношения к проблемам пожилых людей и инвалидов подготовлены циклы телевизионных передач на республиканских телерадиокомпаниях.

В целях создания условий по формированию безбарьерной среды жизнедеятельности для инвалидов с нарушением слуха проводилось

субтитрирование информационных и тематических программ на региональных телеканалах.

С целью дальнейшего формирования толерантного отношения к инвалидам в обществе, а также обеспечения доступности и повышения качества реабилитационных услуг необходимо:

- проведение дополнительной работы по организации общественно-информационных и разъяснительных компаний;
- формирование системы подготовки (переподготовки, повышения квалификации) специалистов социальной сферы, в том числе в области обеспечения доступной среды, для инвалидов и других МГН.

В рамках реализации федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Чеченской Республики на 2008-2012 годы», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2008 года № 537 восстановлено и сдано в эксплуатацию 61 здание учреждений здравоохранения, обустроенные пандусами, поручнями, лифтами и другими приспособлениями.

Вместе с тем далеко не все учреждения здравоохранения в полном объеме оборудованы приспособлениями, устраняющими барьеры на пути следования инвалидов и других МГН при посещении данных учреждений. В 70 % зданий стационарных учреждений здравоохранения ванны, душевые и туалетные комнаты не оснащены вспомогательными средствами для подъема и обслуживания инвалидов (поручни, подъемники).

Кроме того, остается актуальным решение проблемы с оснащением учреждений здравоохранения реабилитационным оборудованием, адаптированным для инвалидов с целью повышения доступности и качества предоставления услуг.

Получение инвалидами образования является неотъемлемой частью их профессиональной реабилитации. Чеченская Республика с 2013 года активно участвует в реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» в части повышения доступности и качества образования для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья. Механизмом практической реализации мероприятий Программы является подпрограмма «Доступная среда» государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики».

За 6 лет реализации мероприятий в 110 общеобразовательных организациях, 6 организациях дополнительного образования, 7 учреждениях среднего профессионального образования и 75 дошкольных образовательных учреждениях за счёт средств федерального бюджета и бюджета Чеченской Республики созданы условия для получения детьми-инвалидами качественного образования.

Общий объём финансирования мероприятий программы за период с 2013 по 2018 годы составил - 369 006 411 рублей, в том числе: средства федерального бюджета 298 758 300 рублей, регионального бюджета 70 248 111 рублей.

Реализация указанных мероприятий позволило довести показатели доступности объектов и услуг в сфере образования до следующих значений:

доля детей-инвалидов в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование – 40%;

доля детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного начального общего, основного общего и среднего общего образования – 98%;

доля выпускников-инвалидов 9 и 11 классов, охваченных профориентационной работой – 95%;

В 2019 году создание условий доступности обеспечено еще в 18 образовательных организациях, в том числе 6 дошкольных учреждениях, 5 общеобразовательных организациях и 7 организациях дополнительного образования. На эти цели израсходованы 107 491 632 рублей, в том числе средства федерального бюджета 102 116 800 рублей, регионального бюджета 5 374 832 рублей.

Достижение установленных на 2019 год значений показателей обеспечено в полном объеме.

В 110 общеобразовательных организациях Чеченской Республики реализуются адаптированные образовательные программы, по которым обучаются около 1 000 детей с особенностями в развитии.

На базе Центра образования для дистанционного обучения, в котором получают образование 400 детей-инвалидов.

Также в республике функционирует 3 учреждения интернатного типа для детей с нарушениями зрения, слуха и задержкой психического развития, 2 коррекционные школы для детей с ограниченными возможностями здоровья, в которых обучается 738 детей.

На базе ГБУ ДО «Республиканский детско-юношеский центр» создан региональный ресурсный центр предпрофессиональной подготовки детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья для обучающихся образовательных организаций республики.

ГБПОУ «Чеченский индустриальный техникум» г. Грозный, ул. Шефская, 23 с 2016 года является базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающая поддержку функционирования региональной системы инклюзивного профессионального образования. На базе БПОО создан и функционирует Центр развития движения «Абилимпикс».

В 2018 году в программу предпрофессиональной подготовки включено 417 детей-инвалидов и детей с ОВЗ, в том числе по специальностям: парикмахерское дело, кондитерское дело, портновское дело, мастер художественной обработки дерева и т.д.

Дополнительное образование в Чеченской Республике получают 2 200 детей-инвалидов.

В системе дошкольного образования Чеченской Республики на конец 2018 года функционирует 418 дошкольных образовательных учреждений. Количество детей с ОВЗ от 3-х до 7 лет, охваченных программой дошкольного образования, составляет в настоящее время 418 ребенка.

Вместе с тем, в республике остро стоит вопрос строительства школ-интернатов для детей с нарушениями интеллекта и детей с задержкой психического развития.

Чеченской Республикой проведена необходимая подготовительная работа для строительства указанных объектов: разработана проектно-сметная документация, получены заключения государственной экспертизы, завершена работа по межеванию территории под строительство и по составлению кадастровых паспортов.

Решение данного вопроса требует содействия со стороны федерального центра. Соответствующая работа по вопросам финансирования строительства образовательных организаций данного типа с Министерством просвещения Российской Федерации ведется. Надеемся на положительное решение.

В Чеченской Республике более 5000 инвалидов активно занимаются спортом. Для этой категории граждан проводятся спортивные мероприятия по настольному теннису, плаванию, легкоатлетическому кроссу, пауэрлифтингу среди лиц с поражением опорно-двигательного аппарата и поражением зрения, шахматам, шашкам, физкультурно-спортивные мероприятия в рамках Всероссийской декады инвалидов.

В муниципальных бюджетных учреждениях проводятся учебно-тренировочные занятия по волейболу, футболу, настольному теннису, шашкам, шахматам, пауэрлифтингу, а также оздоровительные занятия в тренажерном зале, в группах общей физической подготовки, лечебной физической культуры, плаванию. Спортсмены клуба с честью выступают на спортивных соревнованиях российского и европейского уровня. Особенно известна футбольная команда «Ламан-Аз» (18 спортсменов-ампутантов), спортсмены, которые являются членами сборной команды России, занявшие в составе сборной России второе место на чемпионате Мира.

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 № 302 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» в Чеченской Республике принята государственная программа «Развитие физической культуры и спорта Чеченской Республике», утвержденная постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 338.

Целью программы является: содействие вовлечению населения в систематические занятия физической культурой и спортом; обеспечение конкурентоспособности республиканского спорта на российском и международном уровне; создание условий для укрепления здоровья населения путем развития и эффективного использования инфраструктуры физической культуры и спорта; широкая пропаганда роли занятий физической культурой и спортом (включая спорт высших достижений).

Данная программа предусматривает ряд мероприятий, направленных на вовлечение населения в систематические занятия физической культурой и спортом, в том числе и по проведению республиканских соревнований среди лиц с ограниченными физическими возможностями, подготовка и участие лиц с ограниченными возможностями здоровья во всероссийских и

международных соревнованиях.

Развитием адаптивного спорта и подготовкой спортсменов Чеченской Республики для участия в Параолимпийских играх занимается государственное бюджетное учреждение «Спортивная школа по адаптивным видам спорта «Ламан Аз».

Также государственной программой «Развитие физической культуры и спорта в Чеченской Республике», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 338, предусмотрено строительство 17 спортивных комплексов, с учетом доступности для инвалидов и других МГН.

С целью привлечения к занятиям спорта детей с ограниченными возможностями здоровья, а также развития параолимпийского спорта для категории спортсменов с поражением опорно-двигательного аппарата и спортсменов-инвалидов по зрению планируется создание государственного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная адаптивная школа». В задачи школы будет входить подготовка спортсменов Чеченской Республики для участия в Параолимпийских играх. В школе планируется обучать до 300 спортсменов с ограниченными возможностями здоровья.

Вместе с тем развитие спорта среди инвалидов имеет ряд проблем:

- инфраструктура спортивных объектов для инвалидов адаптирована не в полной мере;
- необходимо специализированное оборудование для занятий с инвалидами, имеющими различные степени и формы ограничений;
- в целях удовлетворения потребности в занятиях адаптивной физической культурой и спортом требуется создание детско-юношеских школ;
- отсутствие квалифицированных специалистов для работы с инвалидами.

Обеспечение доступности учреждений культуры и информационного пространства имеет важное значение для социокультурной реабилитации инвалидов.

В городе Грозном функционирует ГБУ «Республиканская специальная библиотека для слепых» (далее – РСБС). Основная цель библиотеки – овладеть системой организации работы с инвалидами, способами их адаптации и интеграции.

РСБС в современных условиях выступает общественным институтом, защищающим интересы незрячих в получении информации наравне со зрячими людьми. Статистика показывает, что в РСБС обращается большое количество детей-инвалидов и их родителей по поводу обучения детей на дому, за получением информации по вопросам социального обеспечения, получения образования, медицинской помощи, социальной защиты. Нередко библиотека оказывается первым информационным учреждением, способным помочь человеку, подсказать правильный путь решения его проблем.

В библиотеке автоматизированы рабочие места сотрудников, читателей с потерей зрения, слуха, детей-инвалидов. Библиотека располагает 13 компьютерами.

Для полноценной интеграции инвалидов по зрению необходимо приобретение современного тифлотехнического оборудования, с последующим обучением незрячих читателей в работе с тифлотехническими средствами.

Персональный доступ граждан с ограниченными возможностями к объектам культурного наследия в большинстве случаев обеспечивается сотрудниками учреждений культуры ввиду отсутствия специальных технических приспособлений. В связи с этим необходимо внедрять в практику работы учреждений культуры адаптивные технологии, позволяющие обеспечить свободный доступ инвалидов к информационным ресурсам, в целях их социальной интеграции в общество.

Также необходимо предусмотреть в театрах и концертных залах установку оборудования для увеличения слышимости для людей с нарушением слуха, в том числе индукционные петли.

Транспортная инфраструктура в Чеченской Республике в значительной степени не приспособлена для передвижения инвалидов и других МГН. Пешеходная часть улиц в большинстве случаев не обеспечивает передвижение инвалидов в кресло-колясках, создает дополнительные трудности для женщин с детьми в колясках. Общественный транспорт не оборудован специальными устройствами для перевозки инвалидов и других МГН. В связи с этим, необходима модернизация парка подвижного состава автомобильного транспорта. Однако в данной сфере проведена определенная работа. Оборудованы пешеходные и транспортные коммуникации (понижение бордюрного камня, установка тактильной плитки для слепых, выделение парковочных мест для инвалидов), установлено 48 звуковых светофоров.

Закуплен и запущен по разным маршрутам адаптированный для инвалидов автотранспорт (8 единиц закуплены, 4 единицы дооборудованы). Всего на реализации мероприятий в сфере транспорта и связи выделены средства в размере 45 411,76 тыс. рублей.

В целях реализации Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановления Правительства Чеченской Республики от 18 сентября 2007 года № 136 «О мерах по созданию доступной среды для инвалидов в Чеченской Республике» и мероприятий государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011 - 2020 годы, утверждённой Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2015 года № 1297 (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 года № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»), в части формирования доступной для инвалидов среды жизнедеятельности, объективной оценки состояния доступности объектов социальной инфраструктуры, а также для разработки мер, обеспечивающих их доступность, принято постановление Правительства Чеченской Республики от 1 октября 2013 года № 253 «Об утверждении Порядка проведения паспортизации и классификации объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Чеченской Республике» (далее – Постановление).

В соответствии с данным Постановлением и Методикой, позволяющей объективизировать и систематизировать доступность объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности для инвалидов и других маломобильных групп населения, с возможностью учета региональной специфики, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 декабря 2012 № 627, паспортизация объектов социальной инфраструктуры проводится с привлечением основных региональных общественных организаций инвалидов и их структурных подразделений в муниципальных районах и городских округах республики.

В реестр объектов социальной, транспортной и инженерной инфраструктур (далее – Реестр) включаются объекты, находящиеся на территории муниципального образования и оказывающие услуги населению.

Приоритетными признаются учреждения и организации следующих сфер (согласно последовательности их в порядке исполнения индивидуальных программ реабилитации): здравоохранения, образования, социальной защиты населения, физической культуры и спорта, культуры. Приоритетными объектами, способствующими социальной интеграции инвалидов, являются: объекты и средства связи и информации, объекты транспорта и дорожно-транспортной инфраструктуры, жилые здания и помещения, объекты потребительского рынка и сферы услуг, места приложения труда.

Отбор приоритетных объектов и предоставляемых ими услуг осуществляется совместно с общественными организациями инвалидов (Чеченская республиканская организация Всероссийское общество инвалидов, Чеченская республиканская организация Всероссийское общество глухих, Чеченская республиканская организация Всероссийское общество слепых) с учётом востребованности объекта инвалидами и другими МГН.

Решение, об отнесении объектов и предоставляемых ими услуг к приоритетным, принимается Комиссией по координации деятельности в сфере формирования доступной среды жизнедеятельности для инвалидов и других маломобильных групп населения муниципальных образований Чеченской Республики (далее – Комиссия).

При формировании Подпрограммы была проведена определенная работа по паспортизации объектов.

С проведением паспортизации начинается работа по занесению информации на интерактивную карту доступности.

Данная работа основана на материалах, получаемых государственными казёнными учреждениями Чеченской Республики «районные и городские Отделы труда и социального развития» (далее – ГКУ ОТСР) в процессе паспортизации объектов социальной инфраструктуры и услуг, проводимой на территории соответствующего муниципального образования.

При этом основным учетным документом, принимаемым в качестве источника информации для введения соответствующих данных на интерактивную карту доступности, является «Паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры», сформированный на основании «Анкеты (информации об объекте социальной инфраструктуры)», полученной от

руководителя (собственника) объекта социальной инфраструктуры, а также «Акта обследования объекта социальной инфраструктуры».

На интерактивной карте отражается следующая информация:

- наименование объекта и его расположение;
- состояние доступности основных структурно-функциональных зон объекта;
- об адаптации объекта;
- об адаптированном общественном транспорте до объекта.

Поставщиками информации для наполнения содержания карты доступности являются учреждения различной ведомственной принадлежности.

Размещение полученной информации об объекте, в том числе о произошедших изменениях, администратор осуществляет после согласования с руководителем ГКУ ОТСР.

ГКУ ОТСР направляют сведения в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики по результатам проделанной работы по паспортизации и нанесению на интерактивную карту доступности.

В целях выстраивания согласованной работы по обеспечению доступности к приоритетным объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН, включая проведение паспортизации, обсуждения и принятия решений по спорным вопросам, необходимо предусмотреть в Подпрограмме проведение межведомственных совещаний, семинаров с участием представителей всех заинтересованных ведомств и организаций, разработку и утверждение актов, регулирующих реализацию настоящей Подпрограммы.

С учетом имеющихся проблем возникает необходимость проведения на территории Чеченской Республики комплекса мероприятий, взаимосвязанных по конкретным целям, ресурсам, срокам реализации и исполнителям, обеспечивающих системный подход к решению проблем инвалидов программно-целевым методом, как наиболее целесообразным в решении задач комплексной реабилитации и абилитации инвалидов и других МГН, а также необходимость привлечения для выполнения поставленных целей и задач нескольких источников финансирования, в том числе средств федерального бюджета.

II. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

Целью Подпрограммы является обеспечение доступности к приоритетным объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике.

Для достижения поставленной цели Подпрограммы требуется реализация мероприятий, направленных на решение следующих задач:

- совершенствование нормативно-правовой и организационной основы формирования доступной среды жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике;

- повышение уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике;

- повышение доступности и качества реабилитационных услуг (развитие системы реабилитации и абилитации инвалидов) в Чеченской Республике;
- информационно-методическое и кадровое обеспечение системы реабилитации и социальной интеграции инвалидов в Чеченской Республике;
- преодоление социальной разобщенности в обществе и формирование позитивного отношения к проблемам инвалидов и к проблеме обеспечения доступной среды жизнедеятельности для инвалидов и других МГН в Чеченской Республике.

Для оценки эффективности реализации Подпрограммы в соответствии с приоритетными направлениями ее реализации применяются следующие целевые показатели (индикаторы):

- доля инвалидов, положительно оценивающих уровень доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности, в общей численности инвалидов в Чеченской Республике;
- принятие нормативного правового акта Чеченской Республики о порядке обеспечения доступной среды жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике.
- доля приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов, нанесенных на карту доступности Чеченской Республики по результатам их паспортизации среди всех приоритетных объектов и услуг;
- доля доступных для инвалидов и других МГН приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры, в общем количестве приоритетных объектов в Чеченской Республике;
- доля объектов социальной инфраструктуры, на которые сформированы паспорта доступности, среди общего количества объектов социальной инфраструктуры в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике;
- доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере социальной защиты, в общем количестве приоритетных объектов в сфере социальной защиты Чеченской Республики;
- доля парка подвижного состава автомобильного и городского наземного транспорта общего пользования, оборудованного для перевозки МГН в парке этого подвижного состава в Чеченской Республике;
- доля учреждений профессионального образования, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве учреждений профессионального образования;
- доля общеобразовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве общеобразовательных организаций;
- доля дошкольных образовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве дошкольных образовательных организаций;
- доля образовательных организаций дополнительного образования, в которых создана безбарьерная среда для инклюзивного образования

детей-инвалидов, в общем количестве образовательных организаций дополнительного образования;

- доля базовых профессиональных образовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве профессиональных образовательных организаций;

- доля детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного начального общего, основного общего, среднего общего образования, в общей численности детей-инвалидов школьного возраста;

- доля инвалидов, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования (по отношению к предыдущему году)

- доля студентов из числа инвалидов, обучавшихся по программам среднего профессионального образования, выбывших по причине академической неуспеваемости;

- доля детей-инвалидов в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных дошкольным образованием, в общей численности детей-инвалидов данного возраста;

- доля детей-инвалидов в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование, в общей численности детей-инвалидов данного возраста;

- доля образовательных организаций, в которых созданы условия для получения детьми инвалидами качественного образования, в общем количестве образовательных организаций;

- доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере физической культуры и спорта, в общем количестве приоритетных объектов;

- доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере культуры, в общем количестве приоритетных объектов в сфере культуры;

- доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере здравоохранения, в общем количестве приоритетных объектов в сфере здравоохранения;

- доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в возрасте от 6 до 18 лет, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности этой категории населения;

- доля специалистов, прошедших обучение и повышение квалификации по вопросам реабилитации и социальной интеграции инвалидов среди всех специалистов, занятых в этой сфере в Чеченской Республике;

- доля инвалидов, положительно оценивающих отношение населения к проблемам инвалидов в общей численности, опрошенных инвалидов в Чеченской Республике.

Система целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы, применяемая для оценки результатов достижения поставленной цели и задач Подпрограммы, а также значения целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы представлены в приложении № 1 к Подпрограмме.

Методика расчета целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы представлена в приложении № 2 к Подпрограмме.

III. Сроки реализации Подпрограммы **Срок реализации Подпрограммы - 2016-2020 годы.**

IV. Перечень программных мероприятий

В рамках Подпрограммы реализуется комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности к приоритетным объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН.

Для решения задачи, связанной с повышением уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН, планируется реализовать следующие мероприятия:

- адаптация учреждений здравоохранения, культуры, социальной защиты населения, спорта к обслуживанию инвалидов (установка пандусов, поручней, подъемных устройств, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, расширение дверных проемов);

- адаптация учреждений социальной защиты к обслуживанию инвалидов (установка пандусов, поручней, подъемных устройств, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями, расширение дверных проемов, переоборудование санитарных зон и др.);

- создание сети общеобразовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов;

- создание в дошкольных образовательных организациях универсальной безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов (установка пандусов, поручней, подъемных устройств, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями и др.);

- создание в организациях дополнительного образования универсальной безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов;

- создание базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов;

- создание в дошкольных образовательных, общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования детей (в том числе в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам), условий для получения детьми-инвалидами качественного образования;

- модернизация подвижного состава наземного автомобильного транспорта (путем закупки адаптированного для инвалидов и других МГН общественного транспорта), оборудование пешеходных и транспортных коммуникаций.

Повысить доступность и качество реабилитационных услуг (развитие системы реабилитации и абилитации инвалидов) планируется за счет следующих мероприятий:

- создание копий экспонатов для тактильного знакомства с ними инвалидов по зрению;

- обеспечение учреждений культуры (музеи, театры, выставочные залы, библиотеки) оборудованием, адаптированным для инвалидов (описание объектов искусства шрифтом Брайля, голосовое дублирование,

индивидуальные беспроводные устройства, компьютеры с экраным доступом для инвалидов по зрению).

Мероприятия, направленные на информационно-методическое и кадровое обеспечение системы реабилитации и абилитации инвалидов, включают:

- проведение совещаний, «круглых столов», конференций, обучающих семинаров по программам повышения квалификации для специалистов социальной сферы;
- организацию курсов обучения и повышения квалификации, повышение квалификации специалистов, работающих в сфере реабилитации и абилитации инвалидов.

Для решения задач, связанных с преодолением социальной разобщенности в обществе и формированием позитивного отношения к проблемам инвалидов и к проблеме обеспечения доступной среды жизнедеятельности для инвалидов и других МГН планируется реализация мероприятий:

- размещение и транслирование социальной рекламы, направленной на формирование толерантного отношения к инвалидам, на региональных телеканалах;
- организация и проведение торжественных мероприятий, приуроченных к международному дню слепых, международному дню инвалидов и к годовщине образования Всероссийского общества инвалидов;
- проведение совместных мероприятий инвалидов и их сверстников, не имеющих инвалидность (фестивали, конкурсы, выставки, спартакиады, молодежные лагеря, форумы и др.).

V. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Общий объем финансирования подпрограммы составляет 438 117,918 тыс. рублей, из них:

- в 2016 году – 83 480,30 тыс. рублей;
- в 2017 году – 39 084,53 тыс. рублей;
- в 2018 году – 103 836,27 тыс. рублей;
- в 2019 году – 113 004,33 тыс. рублей;
- в 2020 году – 98 712,49 тыс. рублей.

Объем финансирования мероприятий Программы за счет средств федерального бюджета составляет 406 052,23 тыс. рублей, из них:

- в 2016 году – 75 238,00 тыс. рублей;
- в 2017 году – 37 130,30 тыс. рублей;
- в 2018 году – 95 998,83 тыс. рублей;
- в 2019 году – 105 629,70 тыс. рублей;
- в 2020 году – 92 055,400 тыс. рублей.

Объем средств федерального бюджета, выделяемых на реализацию программы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации составляет 42 420,50 тыс. рублей, из них:

- в 2016 году – 25 737,20 тыс. рублей;
- в 2017 году – 10 677,90 тыс. рублей;
- в 2018 году – 6 005,43 тыс. рублей;

в 2019 году – 0,00 тыс. рублей;

в 2020 году – 0,00 тыс. рублей.

Объём средств федерального бюджета, выделяемых Министерством образования и науки Российской Федерации составляет 326 613,69 тыс. рублей, из них:

в 2016 году – 27 316,90 тыс. рублей;

в 2017 году – 24 439,30 тыс. рублей;

в 2018 году – 85 905,60 тыс. рублей;

в 2019 году – 102 117,10 тыс. рублей;

в 2020 году – 86 834,69 тыс. рублей.

Объём средств федерального бюджета, выделяемых Министерством спорта Российской Федерации составляет 35 368,00 тыс. рублей, из них:

в 2016 году – 22 183,90 тыс. рублей;

в 2017 году – 2 013,10 тыс. рублей;

в 2018 году – 4 087,80 тыс. рублей;

в 2019 году – 3 512,50 тыс. рублей;

в 2020 году – 3 570,70 тыс. рублей.

Объём средств из республиканского бюджета, выделяемых на реализацию Программы составляет 32 065,69 тыс. рублей, из них:

в 2016 году – 8 242,30 тыс. рублей;

в 2017 году – 1 954,23 тыс. рублей;

в 2018 году – 7 837,44 тыс. рублей;

в 2019 году – 7 374,63 тыс. рублей;

в 2020 году – 6 657,085 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий, осуществляемых в сфере образования, 345 540,69 тыс. руб., в том числе 326 613,69 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 17 272,3 тыс. рублей из средств республиканского бюджета, из них:

- в 2016 году – 28 754,61 тыс. руб., в том числе 27 316,90 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 1 437,71 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2017 году – 25 725,58 тыс. руб., в том числе 24 439,30 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 1 286,28 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2018 году – 90 426,97 тыс. руб., в том числе 85 905,60 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 4 521,37 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2019 году – 107 491,83 тыс. руб., в том числе 102 117,20 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 5 374,63 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2020 году – 93 141,69 тыс. руб., в том числе 86 834,69 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 4 657,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий, осуществляемых в сфере социальной защиты, составляет 14 806,00 тыс. рублей, в том числе 12 640,67 тыс. рублей из средств федерального бюджета, 2 165,33 тыс. рублей из средств республиканского бюджета, из них:

- в 2016 году – 10 300,00 тыс. рублей, в том числе 8 360,00,00 тыс. рублей из средств федерального бюджета, 1 940,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2017 году – 2 839,90 тыс. рублей, в том числе 2 697,90 тыс. рублей из средств федерального бюджета, 142,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2018 году – 1 666,10 (26,36 %) тыс. рублей, в том числе 1 582,80 тыс. рублей из средств федерального бюджета, 83,30 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2019 году – 0,00 (0,0 %) тыс. руб., в том числе 0,00 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 0,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2020 году – 0,0 (0,0 %) тыс. руб., в том числе 0,0 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 0,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий, осуществляемых в сфере здравоохранения, составляет 9 700,00 тыс. рублей, в том числе 9 215,00 тыс. рублей из средств федерального бюджета, 485,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета, из них:

- в 2016 году – 3 500,00 тыс. рублей, в том числе 3 325,00 тыс. рублей из средств федерального бюджета, 175,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2017 году – 4 100,00 тыс. рублей, в том числе 3 895,00 тыс. рублей из средств федерального бюджета, 205,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2018 году – 2 100,00 (33,22 %) тыс. рублей, в том числе 1 995,00 тыс. рублей из средств федерального бюджета, 105,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2019 году – 0,00 (0,0 %) тыс. руб., в том числе 0,00 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 0,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2020 году – 0,00 (0,00 %) тыс. руб., в том числе 0,00 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 0,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий, осуществляемых в сфере культуры, составляет 5300,00 тыс. рублей, в том числе 5 035,00 тыс. рублей средств федерального бюджета, 265,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета, из них:

- в 2016 году – 3 400,00 тыс. рублей, в том числе 3 230,00 тыс. рублей средств федерального бюджета, 170,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2017 году – 1 200,00 тыс. рублей, в том числе 1 140,00 тыс. рублей средств федерального бюджета, 60,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2018 году – 700,00 (11,07 %) тыс. рублей, в том числе 665,00 тыс. рублей из средств федерального бюджета, 35,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2019 году – 0,00 (0,0 %) тыс. руб., в том числе 0,00 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 0,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2020 году – 0,00 (0,0 %) тыс. руб., в том числе 0,00 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 0,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий, осуществляемых в сфере информации и связи, составляет 4 400,00 тыс. рублей, в том числе 4 180,00 тыс. рублей средств федерального бюджета, 220,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета, из них:

- в 2016 году – 3 600,00 тыс. рублей, в том числе 3 420,00 тыс. рублей средств федерального бюджета, 180,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;

- в 2017 году – 500,00 тыс. рублей, в том числе 475,00 тыс. рублей средств федерального бюджета, 25,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;
- в 2018 году – 300,00 (4,75 %) тыс. рублей, в том числе 285,00 тыс. рублей из средств федерального бюджета, 15,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;
- в 2019 году – 0,00 (0,0 %) тыс. руб., в том числе 0,00 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 0,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;
- в 2020 году – 0,00 (0,0 %) тыс. руб., в том числе 0,00 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 0,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий, осуществляемых в сфере транспорта, составляет 6 297,19 тыс. рублей, в том числе 5 982,23 тыс. рублей средств федерального бюджета, 314,86 тыс. рублей из средств республиканского бюджета, из них:

- в 2016 году – 4 391,79 тыс. рублей, в том числе 4 172,20 тыс. рублей средств федерального бюджета, 219,59 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;
- в 2017 году – 1 100,00 тыс. рублей, в том числе 1 045,00 тыс. рублей средств федерального бюджета, 55,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;
- в 2018 году – 805,40 (12,74 %) тыс. рублей, в том числе 765,13 тыс. рублей из средств федерального бюджета, 40,27 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;
- в 2019 году – 0,00 (0,0 %) тыс. руб., в том числе 0,00 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 0,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;
- в 2020 году – 0,00 (0 %) тыс. руб., в том числе 0,00 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 0,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий, осуществляемых в сфере физической культуры и спорта, составляет 52 037,95 тыс. рублей, в том числе 40 735,50 тыс. рублей средств федерального бюджета, 11 338,45 тыс. рублей из средств республиканского бюджета, из них:

- в 2016 году – 29 533,9 тыс. рублей, в том числе 25 413,9 тыс. рублей средств федерального бюджета, 4 120,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;
- в 2017 году – 3 619,05 тыс. рублей, в том числе 3 438,10 тыс. рублей средств федерального бюджета, 180,95 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;
- в 2018 году – 7 837,80 (11,86 %) тыс. рублей, в том числе 3 037,50 тыс. рублей из средств федерального бюджета, 2 037,50 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;
- в 2019 году – 5 512,50(%) тыс. руб., в том числе 3 512,50 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 2 000,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета;
- в 2020 году – 5 570,70(%) тыс. руб., в том числе 3 570,70 тыс. руб. из средств федерального бюджета, 2 000,00 тыс. рублей из средств республиканского бюджета.

Объемы финансирования из бюджета Чеченской Республики, предусмотренные Подпрограммой, могут ежегодно корректироваться в соответствии с законом Чеченской Республики о бюджете Чеченской Республики на очередной финансовый год и плановый период.

Предоставление субсидий из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики осуществляется в соответствии с Правилами предоставления и распределения

субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий, включенных в программы субъектов Российской Федерации, разработанными на основе примерной программы субъекта Российской Федерации по обеспечению доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 года № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда».

VI. Управление и контроль реализации Подпрограммы

Организацию исполнения мероприятий, текущее управление, координацию работ соисполнителей и контроль хода реализации Подпрограммы (в том числе оценку достижения целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы) осуществляет ответственный исполнитель Подпрограммы в соответствии с постановлением Правительства Чеченской Республики от 3 сентября 2013 года № 217 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности государственных программ Чеченской Республики».

Ответственный исполнитель Подпрограммы:

- разрабатывает в пределах своей компетенции нормативные правовые акты, необходимые для реализации Подпрограммы;
- вносит в установленном порядке предложения по уточнению мероприятий Подпрограммы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации;
- с учетом выделяемых ежегодно на реализацию подпрограммы средств, распределяет их по программным мероприятиям;
- обеспечивает контроль за целевым использованием средств федерального бюджета и бюджета Чеченской Республики;
- ежегодно формирует бюджетные заявки на ассигнования из федерального бюджета и бюджета Чеченской Республики для финансирования мероприятий Подпрограммы и в установленном порядке представляет их в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерство финансов Чеченской Республики;
- обеспечивает выполнение мероприятий Подпрограммы посредством размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с изменениями и дополнениями) (далее - Федеральный закон от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ);
- организует размещение в электронном виде информации о ходе и результатах реализации Подпрограммы на своем официальном сайте в сети Интернет;
- взаимодействует со средствами массовой информации по вопросам освещения хода реализации мероприятий Подпрограммы.

Соисполнители Подпрограммы:

- организуют реализацию мероприятий Подпрограммы;

- обеспечивают выполнение мероприятий Подпрограммы посредством размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ;

- выступают инициаторами корректировки мероприятий Подпрограммы, источников и объемов их финансирования;

- организуют осуществление контроля за реализацией мероприятий Подпрограммы в отношении объектов, находящихся в их ведении.

Обеспечение контроля и независимой оценки Подпрограммы осуществляет совет при Главе Чеченской Республики по делам инвалидов, образованный в соответствии с Указом Президента Чеченской Республики от 7 июля 2009 года № 233 «О создании совета при Главе Чеченской Республики по делам инвалидов».

Совет является консультативным органом при Главе Чеченской Республики, содействующим участию органов исполнительной власти Чеченской Республики в реализации государственной политики в области социальной защиты инвалидов, обеспечивающим согласованное взаимодействие органов государственной власти Чеченской Республики, органов местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики, общественных организаций инвалидов при рассмотрении вопросов, связанных с решением проблем инвалидов. Совет создан с целью объединения усилий по улучшению условий жизни лиц с ограниченными возможностями. Членами совета являются представители органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и общественных организаций инвалидов.

Для оперативного контроля (мониторинга) исполнения Подпрограммы соисполнители Подпрограммы:

- ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, обобщают и анализируют результаты реализации Подпрограммы и представляют ответственному исполнителю Подпрограммы соответствующие отчеты, в том числе об использовании бюджетных средств;

- ежегодно в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, подготавливают и направляют ответственному исполнителю Подпрограммы годовой отчет о ходе реализации и об оценке эффективности мероприятий Подпрограммы.

Ответственный исполнитель Подпрограммы:

- ежеквартально до 10 числа месяца и ежегодно до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляет в Министерство экономического развития и торговли Чеченской Республики, и Министерство финансов Чеченской Республики отчеты о ходе (итогах) выполнения целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы, эффективности использования средств республиканского бюджета, а также статистическую, справочную и аналитическую информацию о реализации Подпрограммы;

- ежеквартально представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации:

- 1) информацию об исполнении мероприятий Подпрограммы с указанием сведений о выполнении мероприятий, включающих в себя количественно-качественные показатели и описания выполнения, или о невыполнении мероприятий;

- 2) отчет об осуществлении расходов бюджета Чеченской Республики, источником финансового обеспечения которых являются субсидии из

федерального бюджета бюджету Чеченской Республики на софинансирование расходов по реализации мероприятий, включенных в Подпрограмму;

3) отчет о достижении значений целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы по обеспечению доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН.

Внесение изменений в перечень мероприятий Подпрограммы, в сроки ее реализации, в объемы бюджетных ассигнований в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы в целом осуществляются по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительством Чеченской Республики в порядке, установленном для разработки, утверждения и реализации государственных программ Чеченской Республики.

VII. Оценка эффективности реализации Подпрограммы

Подпрограмма направлена на развитие мер социальной поддержки инвалидов и детей – инвалидов, на формирование им равных возможностей для участия в жизни общества и повышения качества жизни на основе формирования доступной среды жизнедеятельности.

Социальная эффективность Подпрограммы выражается в снижении социальной напряженности в обществе за счет:

- увеличения уровня информированности инвалидов и других МГН о доступных социально значимых объектах и услугах, о формате их предоставления;
- преодоления социальной изоляции и включенности инвалидов, и других МГН в жизнь общества, в том числе в совместные с другими гражданами мероприятия (в том числе досуговые, культурные, спортивные);
- информационных кампаний и акций средств массовой информации в освещении проблем инвалидов для граждан, не являющихся инвалидами;
- повышения уровня и качества услуг, открытым или предоставляемым для населения.

Экономическая эффективность Подпрограммы обеспечивается путем рационального использования средств республиканского и федерального бюджетов, в том числе в результате перераспределения расходов.

VIII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

Реализация подпрограммы сопряжена с возникновением и преодолением различных рисков, которые могут существенным образом повлиять на достижение запланированных результатов. Управление рисками реализации подпрограммы включает в себя:

- предварительную идентификацию рисков, оценку вероятности возникновения и степени их влияния на достижение запланированных результатов подпрограммы;
- текущий мониторинг наступления рисков;
- планирование и осуществление мер по снижению вероятности и уменьшению негативных последствий возникновения рисков.

На ход реализации подпрограммы существенное влияние оказывают следующие группы рисков: финансовые, правовые и организационные.

1. Наиболее значимым финансовым риском является недостаток финансирования подпрограммы, причины возникновения которого в большей степени определяются внешними факторами: недополучение (выпадение) доходов республиканского бюджета, незапланированное увеличение расходов, и как следствие, увеличение дефицита республиканского бюджета, которое приводит к пересмотру финансирования ранее принятых расходных обязательств.

Наступление данного риска может повлечь за собой полное или частичное невыполнение мероприятий и, как следствие, недостижение целевых значений индикаторов (показателей) подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с недостатком финансирования подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- рациональное использование имеющихся средств (получение экономии при осуществлении закупок для государственных нужд);
- составление и исполнение ежемесячного графика финансирования и своевременное использование средств при реализации мероприятий подпрограммы;
- корректировка подпрограммы в соответствии с фактическим уровнем финансирования и перераспределение средств между приоритетными направлениями подпрограммы.

2. Правовые риски реализации подпрограммы связаны с возможными изменениями бюджетного законодательства на федеральном уровне.

В первую очередь данный риск может оказать влияние на увеличение планируемых сроков и/или изменение условий реализации мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с изменением бюджетного законодательства, осуществляется при помощи следующих мер:

- регулярный мониторинг изменений законодательства в сфере реализации государственной программы;
- реализация мероприятий с учетом результатов проводимого мониторинга, при необходимости – проведение корректировки подпрограммы.

3. К организационным рискам реализации подпрограммы можно отнести следующие:

- несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственных заказов;

- ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы.

3.1. Риск «Несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственных заказов».

В первую очередь данный риск может оказать влияние на эффективность взаимодействия участников реализации подпрограммы, что может повлечь за собой невыполнение цели и задач подпрограммы, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий подпрограммы.

- Также риск может оказать влияние на реализацию мероприятий по обеспечению сопровождения и модернизации программно-технических комплексов и административно-правовому и хозяйственному обеспечению деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для участия в которых в рамках государственного заказа привлекаются сторонние организации.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с несогласованностью действий исполнителей и участников реализации мероприятий подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- выделение промежуточных этапов и составление детальных оперативных планов реализации мероприятий подпрограммы, осуществление последующего мониторинга их выполнения, в том числе с применением программно-технических комплексов;

- использование существующих (формирование новых) координационных и совещательных органов при Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для обеспечения должного уровня координации действий исполнителей подпрограммы, а также органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы;

- заблаговременное составление плана государственных закупок, отбор и привлечение к выполнению работ (оказанию услуг) квалифицированных исполнителей, формирование четких и исчерпывающих требований к результатам работ (услуг), ужесточение условий исполнения контрактных обязательств и применение штрафных санкций, при необходимости – замена исполнителей работ.

3.2. Риск «Ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы».

Риск оказывает значительное влияние на реализацию практически всех мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с ограниченностью кадровых ресурсов и недостаточной квалификацией исполнителей и участников реализации подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- назначение постоянных ответственных исполнителей с обеспечением возможности их полноценного участия в реализации мероприятий подпрограммы;

- повышение квалификации непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы (проведение обучений, семинаров, обеспечение им открытого доступа к методическим и информационным материалам);

- привлечение к реализации мероприятий представителей общественных, научных и профессиональных сообществ;

- при необходимости – ротация непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы.

**СИСТЕМА
целевых показателей (индикаторов) подпрограммы «Доступность»**

Цель и задачи Подпрограммы	Перечень целевых показателей (индикаторов)	Фактическое значение на момент разработки Подпрограммы (в процентах)	Изменение значений по годам		
			2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4		
Цель Подпрограммы:					
Обеспечение доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения (далее - МГН) в Чеченской Республике	Доля инвалидов, положительно оценивающих уровень доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности, в общей численности инвалидов в Чеченской Республике	55	57	60	64
Задачи Подпрограммы:					
Совершенствование нормативно-правовой и организационной основы формирования доступной среды жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике	Принятие нормативного правового акта Чеченской Республики о порядке обеспечения доступной среды жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике	1	0	0	0
	Доля приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов,	0	50	70	80

	нанесенных на карту доступности Чеченской Республики, по результатам их паспортизации, в общем числе приоритетных объектов и услуг				
Повышение уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике	Доля доступных для инвалидов и других МГН приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры в общем количестве приоритетных объектов в Чеченской Республике (в данный индикатор не включены объекты Минобразования)	45,54	55,32	65,96	77,02
	Доля объектов социальной инфраструктуры, на которые сформированы паспорта доступности, в общем количестве объектов социальной инфраструктуры в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике	45,54	55,32	65,96	77,02
	Доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере социальной защиты, в общем количестве приоритетных объектов в сфере социальной защиты Чеченской Республики;	44,83	58,62	68,97	79,31
	Доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере занятости населения, в общем количестве приоритетных объектов в сфере занятости населения Чеченской Республики;	44,83	58,62	68,97	79,31

	Доля парка подвижного состава автомобильного и городского наземного транспорта общего пользования, оборудованного для перевозки МГН, в парке этого подвижного состава в Чеченской Республике	7	13	15,1	17
	Адаптация объектов транспортной инфраструктуры (установка пандусов, поручней, подъемных устройств, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями переоборудование санитарных зон и др.)	36,36	72,73	81,82	90,91
	Доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере физической культуры и спорта, в общем количестве приоритетных объектов	45,45	52,27	63,64	75
	Доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере культуры, в общем количестве приоритетных объектов в сфере культуры	52	60	68	76
	Доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере здравоохранения, в общем количестве приоритетных объектов в сфере здравоохранения	45,22	48,7	60,87	73,91
	Доля образовательных организаций дополнительного образования, в которых создана	0	2,99	5,97	8,96

безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве образовательных организаций дополнительного образования				
Доля дошкольных образовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов в общем количестве дошкольных образовательных организаций;	4,33	16	17	18
Доля детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного начального общего, основного общего, среднего общего образования, в общей численности детей-инвалидов школьного возраста	62	96	97	98
Доля общеобразовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве общеобразовательных организаций	13,7	14,96	19,4	20,3
Доля базовых профессиональных образовательных организаций в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве профессиональных образовательных организаций	35	35	35	35
Доля выпускников – инвалидов 9 и 11 классов, охваченных профориентационной работой,	75	80	85	90

Совершенствование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов	в общей численности выпускников-инвалидов				
	Доля инвалидов, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования (по отношению к предыдущему году)	100	101	102	103
	Доля студентов из числа инвалидов, обучавшихся по программам среднего профессионального образования, выбывших по причине академической неуспеваемости	10	9	8	7
	Доля детей-инвалидов в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование, в общей численности детей-инвалидов данного возраста	10	30	35	40
	Количество детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, соответствующим приоритетным направлениям технологического развития Российской Федерации на базе созданного детского технопарка (начиная с 2017 года (чел.)	человек			
	Доля детей-инвалидов в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных дошкольным образованием, в общей численности детей-инвалидов такого возраста	75,8	80	85	90
	Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в возрасте от 6 до 18 лет, систематически занимающихся физической	3,8	4,2	5	10,4

	культурой и спортом, в общей численности этой категории населения				
	Доля специалистов прошедших обучение (профессиональная переподготовка, повышение квалификации) переводчиков в сфере профессиональной коммуникации не слышащих (переводчик жестового языка), переводчик в сфере профессиональной коммуникации лиц с нарушениями слуха и зрения (слепоглухих), и специалистов, оказывающих государственные услуги населению, русскому жестовому языку	0	5,2	8,5	12,5
	Доля инвалидов, положительно оценивающих отношение населения к проблемам инвалидов, в общей численности опрошенных инвалидов в Чеченской Республике	60	64	67	70
Информационно-методическое и кадровое обеспечение системы реабилитации и социальной интеграции инвалидов в Чеченской Республике					
Преодоление социальной разобщенности в обществе и формирование позитивного отношения к проблемам инвалидов и проблеме обеспечения доступной среды жизнедеятельности для инвалидов и других МГН в Чеченской Республике					

МЕТОДИКА

расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы «Д

Наименование целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы	Методика расчета целевых показателей (индикаторов)	
1	2	
Доля инвалидов, положительно оценивающих уровень доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности, в общей численности инвалидов в Чеченской Республике	Отношение числа инвалидов, положительно оценивающих уровень доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности, к общей численности опрошенных инвалидов в Чеченской Республике x 100%	М с Б
Принятие постановления Правительства Чеченской Республики, определяющего порядок формирования доступной среды жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Чеченской Республике	Принятие постановления Правительства Чеченской Республики, утверждающего порядок обеспечения доступной среды жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике	М с Б
Доля приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов, нанесенных на карту доступности Чеченской Республики, по результатам их паспортизации, среди всех приоритетных объектов и услуг	Отношение количества приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов, нанесенных на карту доступности Чеченской Республики, по результатам их паспортизации, к общему количеству приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов x 100%	М с Б
Доля доступных для инвалидов и других МГН приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры в общем количестве приоритетных объектов в Чеченской Республике	Отношение количества доступных для инвалидов и других МГН приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры, к общему количеству приоритетных объектов в Чеченской Республике x 100%	М с Б

Доля объектов социальной инфраструктуры, на которые сформированы паспорта доступности, в общем количестве объектов социальной инфраструктуры в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике	Отношение количества объектов социальной инфраструктуры, на которые сформированы паспорта доступности, к общему количеству объектов социальной инфраструктуры в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике x 100%
Доля парка подвижного состава автомобильного и городского наземного электрического транспорта общего пользования, оборудованного для перевозки МГН, в парке этого подвижного состава в Чеченской Республике	Отношение количества единиц парка подвижного состава автомобильного и городского наземного электрического транспорта общего пользования, оборудованного для перевозки МГН, к общему количеству единиц парка этого подвижного состава в Чеченской Республике x 100%
Доля общеобразовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве общеобразовательных организаций	Отношение количества общеобразовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, к общему количеству общеобразовательных организаций x 100%
Доля образовательных организаций дополнительного образования, в которых создана безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве образовательных организаций дополнительного образования	Отношение количества образовательных организаций дополнительного образования, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, к общему количеству образовательных организаций дополнительного образования x 100;
доля дошкольных образовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве дошкольных образовательных организаций;	Отношение количества дошкольных образовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов к общему количеству дошкольных образовательных организаций x 100;
Доля детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного начального общего, основного общего, среднего общего образования, в общей численности детей-инвалидов школьного возраста	Отношение количества детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного начального общего, основного общего, среднего общего образования, к общей численности детей-инвалидов школьного возраста x100
Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в возрасте от 6 до 18 лет,	Отношение количества лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов от 6 до

систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности этой категории населения	18 лет, систематически занимающихся физкультурой и спортом, к общей численности данной категории населения x 100%	
Доля специалистов прошедших обучение (профессиональная переподготовка, повышение квалификации) переводчиков в сфере профессиональной коммуникации незлышащих (переводчик русского жестового языка), переводчик в сфере профессиональной коммуникации лиц с нарушениями слуха и зрения (слепоглухих), и специалистов, оказывающих государственные услуги населению, русскому жестовому языку	Отношение числа специалистов, прошедших обучение и повышение квалификации по вопросам обучения русскому жестовому языку к общему числу специалистов, занятых в этой сфере x 100%	M с E
Доля инвалидов, положительно оценивающих отношение населения к проблемам инвалидов, в общей численности опрошенных инвалидов в Чеченской Республике	Отношение числа инвалидов, положительно оценивающих отношение населения к проблемам инвалидов, к общей численности опрошенных инвалидов x 100%	M с E

Объем ресурсного обеспечения подпрограммы «Доступная среда»

№ п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Объем финансирования, руб.		
			Всего	2 016	2017
1	2	3	4	5	6
	Подпрограмма «Доступная среда»	Всего, в том числе:	438 117,9 2	83 480,30	39 100,00
		Федеральный бюджет, в том числе:	406 052,2 3	75 238,00	37 100,00
		Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	42 420,50	25 737,20	10 000,00
		Министерство образования и науки Российской Федерации	328 263,6 9	27 316,90	24 000,00
		Министерство спорта Российской Федерации	35 368,00	22 183,90	2 000,00
		Бюджет Чеченской Республики, из них:	32 065,69	8 242,30	1 000,00
		Министерство образования и науки Чеченской Республики	18 927,00	1 437,71	1 000,00
		Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2 165,33	1 940,00	0,00
		Министерство здравоохранения Чеченской Республики	485,00	175,00	0,00
		Министерство культуры Чеченской Республики	265,00	170,00	0,00
		Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации	220,00	180,00	0,00
		Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	314,85	219,59	0,00
		Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту	10 338,45	4 120,00	0,00
1. Повышение уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов					
1.1.		Всего	4 591,79	3 391,79	0,00

	Модернизация подвижного состава автомобильного транспорта	Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	229,59	169,59	
		Федеральный бюджет	4 362,20	3 222,20	
1.2.	Оборудование пешеходных и транспортных коммуникаций, (понижение бордюрного камня, установка звуковых светофоров и др.)	Всего	905,40	500,00	
		Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	45,27	25,00	
		Федеральный бюджет	860,13	475,00	
1.3.	Адаптация объектов транспортной инфраструктуры (установка пандусов, поручней, подъемных устройств, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями переоборудование санитарных зон и др.)	Всего	800,00	500,00	
		Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	40,00	25,00	
		Федеральный бюджет	760,00	475,00	
1.4.	Создание базовой профессиональной организации, обеспечивающей поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов	Всего	41 537,29	6 544,11	10
		Министерство образования и науки Чеченской Республики	2 076,79	327,21	5
		Федеральный бюджет	39,460,50	6 216,90	9
1.5.	Создание в профессиональных образовательных учреждениях СПО универсальной безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов (установка пандусов, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями, расширение дверных проемов, переоборудование санитарных зон и др.)	Всего	0,00	0,00	
		Министерство образования и науки Чеченской Республики	0,00	0,00	
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	
1.6.	Создание в базовых образовательных учреждениях универсальной безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов (установка пандусов, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями, расширение дверных проемов, переоборудование санитарных зон и др.)	Всего	0,00	0,00	
		Министерство образования и науки Чеченской Республики	0,00	0,00	
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	

1.7.	Создание в дошкольных образовательных, общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования детей (в том числе в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам), условий для получения детьми-инвалидами качественного образования, в том числе:	Всего	304 003,4 0	22 210,50	15
		Министерство образования и науки Чеченской Республики	15 200,20	1 110,50	1
		Федеральный бюджет	288 803,2 0	21 100,00	14
1.7.1	Создание в организациях дошкольного образования универсальной безбарьерной среды для инклюзивного образования детей инвалидов	Всего	104632,5 0	7 000,00	6
		Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию	5 231,64	350,00	1
		Федеральный бюджет	99 400,86	6 650,00	5
1.7.2	Создание в организациях дополнительного образования универсальной безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья	Всего	131 815,0 2	7 200,00	2
		Министерство образования и науки Чеченской Республики	6 590,78	360,00	1
		Федеральный бюджет	125 224,2 4	6 840,00	1
1.7.3	Создание в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве общеобразовательных организаций, (коррекционные школы-интернаты)	Всего	67 555,88	8 010,50	7
		Министерство образования и науки Чеченской Республики	3 377,79	400,50	1
		Федеральный бюджет	64 178,09	7 610,00	6
1.8.	Адаптация учреждений физической культуры и спорта (установка пандусов, поручней, подъемных устройств, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями	Всего	5 650,00	3 400,00	1
		Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту	282,50	170,00	1
		Федеральный бюджет	5 367,50	3 230,00	1

	переоборудование санитарных зон и др.)				
1.9.	Поддержка учреждений спортивной направленности по адаптивной физической культуре и спорту в Чеченской Республике	Всего	46 423,95	26 133,90	2
		Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту	11 055,95	3 950,00	
		Федеральный бюджет	35 368,00	22 183,90	2
1.10.	Адаптация учреждений здравоохранения (установка пандусов, поручней, подъемных устройств, оборудование посадочных мест в залах местами для инвалидных колясок, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями переоборудование санитарных зон и др.)	Всего	9 700,00	3 500,00	4
		Министерство здравоохранения Чеченской Республики	485,00	175,00	1
		Федеральный бюджет	9 215,00	3 325,00	3
1.11.	Адаптация объектов культуры (музеи, театры, выставочные залы, библиотеки) для инвалидов (установка пандусов, поручней, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями переоборудование санитарных зон и др.)	Всего	2 900,00	2 000,00	6
		Министерство культуры Чеченской Республики	145,00	100,00	
		Федеральный бюджет	2 755,00	1 900,00	3
1.12.	Поддержка учреждений, направленных на реабилитацию и абилитацию инвалидов приобретение инвентаря для реабилитационных центров)	Всего	800,00	0,00	3
		Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	40,00	0,00	
		Федеральный бюджет	760,00	0,00	4
1.13.	Адаптация учреждений социальной защиты к обслуживанию инвалидов(установка пандусов, поручней, подъемных устройств, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями, расширение дверных проемов, переоборудование санитарных зон и др.)	Всего	10 750,00	8 000,00	2
		Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	537,50	400,00	
		Федеральный бюджет	10 212,50	7 600,00	1
1.14.		Всего	1 000,00	1 000,00	

	Создание (обновление) электронной карты доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	1 000,00	1 000,00	
Итого по разделу 1:		Всего	429 061,8 3	77 180,30	37
		Бюджет Чеченской Республики	31 137,80	7 452,30	1
		Федеральный бюджет	397 924,0 3	69 728,00	35
2. Повышение доступности и качества реабилитационных услуг (развитие системы реабилитации и социальной интеграции)					
2.1.	Разработка и изготовление передвижных выставок для экспонирования в интернатах для людей с ограниченными возможностями и центрах социальной защиты населения	Всего	500,00	500,00	
		Министерство культуры Чеченской Республики	25,00	25,00	
		Федеральный бюджет	475,00	475,00	
2.2.	Обеспечение учреждений культуры (музеи, театры, выставочные залы, библиотеки) оборудованием, адаптированным для инвалидов (Оснащение входных зон в экспозиции музея информационными стендами с виртуальной подачей материала, внедрение технологий, обеспечивающих ознакомление инвалидов с музейными экспозициями и др.)	Всего	1 000,00	500,00	
		Министерство культуры Чеченской Республики	50,00	25,00	
		Федеральный бюджет	950,00	475,00	
2.3.	Освещение экспозиций, расположение экспонатов с помощью специальных конструкций, витрин и другого музейно-выставочного оборудования на определенной высоте	Всего	400,00	400,00	
		Министерство культуры Чеченской Республики	20,00	20,00	
		Федеральный бюджет	380,00	380,00	
2.4.	Обеспечение взаимодействия с организациями осуществляющими деятельность по организации отдыха и развлечений, в части обеспечения закупки оборудования, необходимого для осуществления кинопоказов с подготовленным субтитрованием и тифлокомментированием	Всего	500,00	0,00	
		Министерство культуры Чеченской Республики	25,00	0,00	
		Федеральный бюджет	475,00	0,00	

Итого по разделу 2:		Всего	2 400,00	1 400,00	
		Бюджет Чеченской Республики	120,00	70,00	
		Федеральный бюджет	2 280,00	1 330,00	
3. Информационно-методическое и кадровое обеспечение системы реабилитации и социальной интеграции					
3.1.	Проведение совещаний, «круглых столов», конференций, обучающих семинаров по программам повышения квалификации для специалистов социальной сферы	Всего	0,00	0,00	
		Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	0,00	0,00	
3.2.	Организация курсов по обучению (профессиональной переподготовки, повышению квалификации) русскому жестовому языку переводчика в сфере профессиональной коммуникации незлышащих (переводчик жестового языка) и переводчиков в сфере профессиональной коммуникации лиц с нарушениями слуха и зрения (слепоглухих), в том числе тифлокомментаторов	Всего	500,00	500,00	
		Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	500,00	500,00	
Итого по разделу 3:		Всего	500,00	500,00	
		Бюджет Чеченской Республики	500,00	500,00	
4. Преодоление социальной разобщенности в обществе и формирование позитивного отношения к проблемам инвалиды среды жизнедеятельности для инвалидов и других МГН					
4.2.	Размещение и транслирование социальной рекламы, направленной на формирование толерантного отношения к инвалидам на региональных телеканалах	Всего	4 400,00	3 600,00	
		Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации	220,00	180,00	
		Федеральный бюджет	4 180,00	3 420,00	
4.3.	Организация субтитрирования программ на региональных телеканалах	Всего	0,00	0,00	
		Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации	0,00	0,00	
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	
4.4.	Проведение совместных мероприятий инвалидов и их сверстников, не имеющих инвалидность (фестивали, конкурсы, выставки, спартакиады, молодежные лагеря, форумы и др.)	Всего	816,10	500,00	
		Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	40,83	25,00	
		Федеральный бюджет	775,27	475,00	
4.5.		Всего	939,90	300,00	

	Организация круглосуточного диспетчерского центра связи для глухих с целью оказания экстренной и иной социальной помощи	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	47,00	15,00	
		Федеральный бюджет	892,90	285,00	
4.6.	Организация и проведение конкурса по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс"	Всего	1 000,00	0,00	
		Министерство образования и науки Чеченской Республики	1 000,00	0,00	
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	
4.7.	Участие сборной команды республики в национальных и международных чемпионатах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс"	Всего	650,00	0,00	
		Министерство образования и науки Чеченской Республики	650,00	0,00	
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	
4.8.	Организация и проведение Паралимпийских соревнований среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в профессиональных образовательных учреждениях	Всего	0,00	0,00	
		Министерство образования и науки Чеченской Республики	0,00	0,00	
		Федеральный бюджет	0,00	0,00	
Итого по разделу 4:		Всего	7 806,00	4 400,00	
		Бюджет Чеченской Республики	1 957,83	220,00	
		Федеральный бюджет	5 848,17	4 180,00	

ПАСПОРТ

подпрограммы «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетними в Чеченской Республике»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики		
Цели подпрограммы	Совершенствование и дальнейшее развитие системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в том числе за счет улучшения положения семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) в социально опасном положении		
Задачи подпрограммы	Обеспечение социальной помощи и поддержки семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) в социально опасном положении		
	Оказание государственной поддержки в создании и укреплении материально-технической базы учреждений профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних		
	Кадровое и информационно-методическое обеспечение работы проведения мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних		
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Количество преступлений, совершенных несовершеннолетними или при их участии		
	Количество семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, получивших социальную помощь и улучшивших материальное положение		
	Удельный вес несовершеннолетних, получивших социальную реабилитацию в специализированных организациях для несовершеннолетних, от общего числа несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, на территории Чеченской Республики		
Сроки реализации подпрограммы	2014-2015		
Объем и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы -	6 490,600 тыс. руб.	
	в том числе по источникам:		
	федеральный бюджет:	0,000	
	республиканский бюджет:	6 490,600 тыс. руб.	
	внебюджетные источники:	0,000	
	Общий объем финансирования программы по годам:		
	в 2014 году -	6 490,600 тыс. руб.	
	в том числе по источникам:		
	федеральный бюджет:	0,000	
	республиканский бюджет:	6 490,600 тыс. руб.	
	внебюджетные источники:	0,000	
	в 2015 году -	0,000 тыс. руб.	
	в том числе по источникам:		
	федеральный бюджет:	0,000	
	республиканский бюджет:	0,000 тыс. руб.	
внебюджетные источники:	0,000		
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Сокращение количества преступлений, совершенных несовершеннолетними или при их участии, до 42 ежегодно		
	Увеличение количества семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, получивших социальную помощь и улучшивших материальное положение, до 260 единиц ежегодно		
	Увеличение доли несовершеннолетних, получивших социальную реабилитацию в специализированных организациях для несовершеннолетних, от общего числа несовершеннолетних,		

находящихся в социально опасном положении, на территории Чеченской Республики, до 34%

1. Сфера реализации подпрограммы, основные проблемы, оценка последствий инерционного развития и прогноз ее развития

В последние годы проблемы беспризорности, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних приобрели особую остроту и актуальность.

Многосторонний и объемный характер деятельности по борьбе с безнадзорностью и правонарушениями несовершеннолетних, привлечение к этой работе различных государственных органов (образования, здравоохранения, социальной защиты, прокуратуры, внутренних дел и др.) и общественных организаций настоятельно ставит задачу их взаимодействия и координации усилий в этой работе.

Проблема детской безнадзорности, беспризорности, преступности остается чрезвычайно актуальной для Чеченской Республики. В республике проживают 1 370 268 человек, из них 534 525 - несовершеннолетние в возрасте от 0 до 18 лет. Число детей-сирот составляет 720 человек, детей-полусирот - 13971 человек, детей-инвалидов - 64201 человек, многодетных семей - 74574, малоимущих семей - 41622. В 2014 году на профилактическом учете состояли 52 несовершеннолетних правонарушителей. 10 несовершеннолетних находятся в социально опасном положении, 64 - в обстановке, не отвечающей требованиям к их воспитанию. В 2014 году выявлено и поставлено на профилактический учет 47 родителей (АППГ - 43), не исполняющих обязанности по воспитанию и содержанию несовершеннолетних детей. В районные суды республики направлено 2 материала на лишение родительских прав.

Эти тревожные тенденции свидетельствуют о необходимости комплексного решения проблем профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, защиты их прав, социальной реабилитации и адаптации.

Реализация подпрограммы «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» в 2014-2015 годах позволила частично уменьшить остроту проблем детской безнадзорности и социального сиротства. Результатом реализации программы явилось увеличение числа несовершеннолетних, получивших социальную поддержку со стороны государства.

В целях предупреждения, пресечения и раскрытия преступлений МВД по Чеченской Республике предпринят ряд организационных и практических мер, направленных на стабилизацию оперативной обстановки в республике среди несовершеннолетних. Принимаемые меры по предупреждению преступности среди несовершеннолетних направлены на повышение эффективности профилактики правонарушений, обеспечение надлежащего общественного порядка и безопасности, выявление и пресечение тяжких и особо тяжких преступлений, совершенных подростками.

Мероприятия по предупреждению преступности среди несовершеннолетних осуществлялась в тесном взаимодействии с районными комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав, органами образования, социальной защиты населения, здравоохранения, по делам

молодежи. Одной из наиболее эффективных ее форм профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних является проведение совместных рейдов по семьям, находящимся в социально опасном положении. В 2014 году проведено 1413 рейдовых мероприятий.

При проведении рейдов, непосредственно по месту жительства исследовались условия их жизни и причины неблагополучия, принимались конкретные решения об оказании различных видов помощи.

По состоянию на 1 января 2015 года в Чеченской Республике функционируют 6 реабилитационных центров для несовершеннолетних. В результате реализации программы эти организации, а также центры социальной помощи семье и детям были обеспечены автотранспортом, медицинским, бытовым, реабилитационным оборудованием, компьютерной техникой, что позволило улучшить условия содержания детей, создать базу для внедрения современных технологий их социальной и медико-психологической реабилитации.

Несмотря на определенные положительные результаты в данной области, анализ ситуации свидетельствует о необходимости дальнейшего совершенствования системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

Недостаточность оснащения сети специализированных организаций для несовершеннолетних, их перегруженность, недостаточный уровень подготовки кадров, способных качественно осуществлять профилактическую и реабилитационную работу, снижают эффективность предпринимаемых действий.

Не в полной мере отвечает современным требованиям нормативно-правовое, информационно-аналитическое, научно-методическое обеспечение работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, их социальной реабилитации.

Актуальным является введение новых форм профилактической работы с семьями и детьми, находящимися в социально опасном положении, в том числе такого метода работы по профилактике подростковой преступности, как закрепление за образовательными организациями «школьных» инспекторов по делам несовершеннолетних, позволяющего расширить профилактические функции органов внутренних дел.

Непременным условием эффективности профилактической работы является организация межведомственного взаимодействия на республиканском и муниципальном уровнях, координация деятельности всех заинтересованных государственных и общественных структур. Ни система образования, ни правоохранительные органы при всем многообразии имеющихся в их распоряжении ресурсов не в состоянии самостоятельно решить все проблемы, связанные с предупреждением и коррекцией социальной дезадаптации детей и подростков.

Подпрограмма «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетними в Чеченской Республике» государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» соответствует стратегическим направлениям социально-экономического развития, определенным Стратегией социально-экономического развития Чеченской Республики до

2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р.

Реализация мероприятий подпрограммы предусматривает развитие системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, направленной на защиту и улучшение положения семей и детей, находящихся в социально опасном положении.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

Общегосударственные приоритеты в сфере социальной защиты и содействия занятости населения, которыми должны руководствоваться субъекты Российской Федерации, в настоящее время установлены:

- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2001 года № 1270-р «О Концепции демографического развития Российской Федерации на период до 2015 года».

Общие приоритеты социально-экономического развития Чеченской Республики определены Стратегией социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года №62-р.

Собственные приоритеты Чеченской Республики в сфере социальной защиты населения установлены:

- постановлением Правительства Чеченской Республики от 13 сентября 2011 года № 128 «О республиканском плане мероприятий по реализации в 2011 - 2015 годах в Чеченской Республике Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Стратегией действий в интересах детей Чеченской Республики на 2013-2017 годы утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2013 года № 43;
- постановлением Правительства Чеченской Республики от 15 мая 2013 года № 105 «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики в Чеченской Республике».

Реализация настоящей государственной программы призвана обеспечить проведение сбалансированной и рациональной политики в сфере социальной поддержки и содействия занятости населения Чеченской

Республики, отвечающей современным требованиям и тенденциям развития, определенным на федеральном уровне.

- Целью настоящей государственной программы является совершенствование и дальнейшее развитие системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, направленной на защиту и улучшение положения семей и детей, находящихся в социально опасном положении.

Основной целью настоящей подпрограммы является совершенствование и дальнейшее развитие системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в том числе за счет улучшения положения семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) в социально опасном положении.

Для достижения цели подпрограммы предусмотрено решение следующих задач:

- обеспечение социальной помощи и поддержки семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) в социально опасном положении;

- оказание государственной поддержки в создании и укреплении материально-технической базы организаций профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

- кадровое и информационно-методическое обеспечение работы проведения мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

Решение вышеперечисленных задач подпрограммы осуществлялось посредством реализации комплекса соответствующих мероприятий подпрограммы в 2014-2015 годах.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение комплекса мероприятий, предусмотренных следующими основными мероприятиями:

- совершенствование нормативно-правовой базы;

- совершенствование подготовки и квалификации работников системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

- научно-методическое и информационное обеспечение профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

- оказание государственной поддержки в создании и укреплении материально-технической базы учреждений профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

- развитие системы служб по работе с детьми, находящимися в конфликте с законом, и безнадзорными;

- содействие в дополнительном трудоустройстве несовершеннолетних, совершивших преступления, а также отбывших наказание за совершение преступления;

- организация досуга и занятости несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом, и безнадзорных.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы представлены в Приложении 2 к настоящей государственной программе.

4. Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы

Подпрограмма не предусматривает применение мер государственного и правового регулирования.

В рамках настоящей подпрограммы оказание государственным учреждениями государственных услуг (работ) юридическим и (или) физическим лицам не предусмотрено.

5. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления, участие других организаций и предприятий в реализации подпрограммы

Участие органов местного самоуправления, а также других организаций и предприятий в реализации подпрограммы не предусмотрено.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета, объемы которых подлежат ежегодному уточнению при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

- Общий объем финансирования подпрограммы в 2014-2015 годах составляет 6 490,600 тыс. руб., в том числе по годам реализации подпрограммы:

- в 2014 году - 6 490,600 тыс. руб., в том числе 6 490,600 тыс. руб. из республиканского бюджета;

- в 2015 году - 0,000 тыс. руб., в том числе 0,000 тыс. руб. из республиканского бюджета.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

Реализация подпрограммы сопряжена с возникновением и преодолением различных рисков, которые могут существенным образом повлиять на достижение запланированных результатов. Управление рисками реализации подпрограммы включает в себя:

- предварительную идентификацию рисков, оценку вероятности возникновения и степени их влияния на достижение запланированных результатов подпрограммы;

- текущий мониторинг наступления рисков;

- планирование и осуществление мер по снижению вероятности и уменьшению негативных последствий возникновения рисков.

На ход реализации подпрограммы существенное влияние оказывают следующие группы рисков: финансовые, правовые и организационные.

1. Наиболее значимым финансовым риском является недостаток финансирования подпрограммы причины возникновения, которого в большей степени определяются внешними факторами: недополучение (выпадение) доходов республиканского бюджета, незапланированное увеличение расходов, и как следствие, увеличение дефицита республиканского бюджета, которое приводит к пересмотру финансирования ранее принятых расходных обязательств.

Наступление данного риска может повлечь за собой полное или частичное невыполнение мероприятий и, как следствие, недостижение целевых значений индикаторов (показателей) подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с недостатком финансирования подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- рациональное использование имеющихся средств (получение экономии при осуществлении закупок для государственных нужд);
- составление и исполнение ежемесячного графика финансирования и своевременное использование средств при реализации мероприятий подпрограммы;
- привлечение дополнительных средств на покрытие возникшего дефицита, кассового разрыва и пр., в том числе из внебюджетных источников;
- корректировка подпрограммы в соответствии с фактическим уровнем финансирования и перераспределение средств между приоритетными направлениями подпрограммы.

2. Правовые риски реализации подпрограммы связаны с возможными изменениями бюджетного законодательства на федеральном уровне.

В первую очередь данный риск может оказать влияние на увеличение планируемых сроков и/или изменение условий реализации мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с изменением бюджетного законодательства, осуществляется при помощи следующих мер:

- регулярный мониторинг изменений законодательства в сфере реализации государственной программы;
- реализация мероприятий с учетом результатов проводимого мониторинга, при необходимости – проведение корректировки подпрограммы.

3. К организационным рискам реализации подпрограммы можно отнести следующие:

- несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа;

- ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы.

3.1. Риск «Несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственных заказа».

- В первую очередь данный риск может оказать влияние на эффективность взаимодействия участников реализации подпрограммы, что может повлечь за собой невыполнение цели и задач подпрограммы, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий подпрограммы.

Также риск может оказать влияние на реализацию мероприятий по обеспечению сопровождения и модернизации программно-технических комплексов и административно-правовому и хозяйственному обеспечению деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для участия в которых в рамках государственного заказа привлекаются сторонние организации.

- Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с несогласованностью действий исполнителей и участников реализации мероприятий подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- выделение промежуточных этапов и составление детальных оперативных планов реализации мероприятий подпрограммы, осуществление последующего мониторинга их выполнения, в том числе с применением программно-технических комплексов;

- использование существующих (формирование новых) координационных и совещательных органов при Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для обеспечения должного уровня координации действий исполнителей подпрограммы, а также органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы;

- заблаговременное составление плана государственных закупок, отбор и привлечение к выполнению работ (оказанию услуг) квалифицированных исполнителей, формирование четких и исчерпывающих требований к результатам работ (услуг), ужесточение условий исполнения контрактных обязательств и применение штрафных санкций, при необходимости – замена исполнителей работ.

3.2. Риск «Ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы».

Риск оказывает значительное влияние на реализацию практически всех мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с ограниченностью кадровых ресурсов и недостаточной квалификацией исполнителей и участников реализации подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- назначение постоянных ответственных исполнителей с обеспечением возможности их полноценного участия в реализации мероприятий подпрограммы;
- повышение квалификации непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы (проведение обучений, семинаров, обеспечение им открытого доступа к методическим и информационным материалам);
- привлечение к реализации мероприятий представителей общественных, научных и профессиональных сообществ;
- при необходимости – ротация непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы.

8. Механизм реализации подпрограммы

- Текущее управление реализацией подпрограммой осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.
- Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики:
 - организует реализацию подпрограммы в целом, а также выполняет мероприятия подпрограммы;
 - осуществляет координацию действий участников подпрограммы;
 - подготавливает и согласовывает с заинтересованными участниками подпрограммы предложения о внесении изменений в подпрограмму;
 - запрашивает у участников подпрограммы информацию, необходимую для проведения мониторинга хода реализации подпрограммы.
- Участники подпрограммы:
 - осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы в рамках своей компетенции;
 - представляют Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики информацию об исполнении мероприятий, необходимую для проведения мониторинга реализации подпрограммы.
- В процессе реализации подпрограммы Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики вправе по согласованию с участниками подпрограммы разрабатывать предложения о внесении изменений в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации, в объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы (в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы в целом) и вносить в Правительство Чеченской Республики для рассмотрения.

ПАСПОРТ

подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере содействия занятости населения»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Цели подпрограммы	Повышение эффективности мер по обеспечению занятости населения на территории Чеченской Республики

Задачи подпрограммы	Организация и обеспечение предоставления (выполнения) государственных услуг (работ) государственными учреждениями Чеченской Республики в сфере занятости населения	
	Содействие занятости населения Чеченской Республики	
	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Чеченской Республики	
	Обеспечение деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики в сфере занятости населения Чеченской Республики	
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Уровень зарегистрированных безработных	
	Общий уровень безработицы	
	Доля безработных граждан, трудоустроенных на временную работу, от общего количества безработных граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	
	Доля безработных граждан, получивших услугу по профессиональной ориентации, от общего количества безработных граждан, обратившихся за содействием в профессиональной ориентации	
	Доля безработных граждан, направленных на профессиональное обучение, от общего количества безработных граждан, обратившихся за содействием в профессиональной ориентации	
	Доля безработных граждан, приступивших к оплачиваемым общественным работам, от общего количества безработных граждан, получивших от органов служб занятости предложение участвовать в оплачиваемых общественных работах	
	Количество граждан, трудоустроенных при посредничестве службы занятости населения Чеченской Республики	
	Количество граждан, трудоустроенных в рамках реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Чеченской Республики	
	Количество центров занятости населения в Чеченской Республике, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»: 2022 год – 1; 2023 год – 2; 2024 год – 3.	
Сроки реализации подпрограммы	2014-2024	
Объем и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы -	31 164 008,079 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	27 554 039,101 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	3 609 968,978 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	000,0 тыс. руб.
	Общий объем финансирования программы по годам:	
	в 2014 году -	2 016 676,900 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	2 016 676,900 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
	в 2015 году -	1 605 559,343 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	1 426 890,000 тыс. руб.
республиканский бюджет:	178 669,343 тыс. руб.	
внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.	
в 2016 году -	1 417 410,342 тыс. руб.	
в том числе по источникам:		

	федеральный бюджет:	1 260 979,300 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	156 431,042 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
	в 2017 году -	1 489 188,654 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	1 332 719,800 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	156 468, 854 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
	в 2018 году -	1 657 718,945 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	1 495 923,00тыс. руб.
	республиканский бюджет:	161 795,945 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
	в 2019 году -	2 754 973,909 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	2 581 177,700 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	173 796,209 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
	в 2020 году -	5 991 442,527тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	5 837 266,601тыс. руб.
	республиканский бюджет:	154 175,926 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
	в 2021 году -	4 210 685,027 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	4 057 451,300 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	153 233,727 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
	в 2022 году -	3 349 313,126 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	3 185 824,000 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	163 489,126 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
	в 2023 году -	3 313 639,951 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	3 166 024,000 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	147 615,951 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
	в 2024 году -	3 313 639,951 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	3 166 024,000 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	147 615,951 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Сокращение уровня зарегистрированных безработных до 5%	
	Сокращение общего уровня безработицы до 5%	
	Увеличение доли безработных граждан, трудоустроенных на временную работу, от общего количества безработных граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 40%	
	Сохранение доли безработных граждан, получивших услугу по профессиональной ориентации, от общего количества безработных граждан, обратившихся за содействием в профессиональной ориентации, на уровне 100%	
	Сокращение доли безработных граждан, направленных на профессиональное обучение, от общего количества безработных граждан, обратившихся за содействием в профессиональной ориентации, до 22%	

	Сохранение доли безработных граждан, приступивших к оплачиваемым общественным работам, от общего количества безработных граждан, получивших от органов служб занятости предложение участвовать в оплачиваемых общественных работах, на уровне 100%
	Трудоустройство не менее чем 6 000 граждан ежегодно при посредничестве службы занятости населения Чеченской Республики
	Трудоустройство не менее чем 1 277 граждан в рамках реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Чеченской Республики
	Увеличение количества центров занятости населения в Чеченской Республике, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»: 2022 год – 1; 2023 год – 2; 2024 год – 3.

1. Сфера реализации подпрограммы, основные проблемы, оценка последствий инерционного развития и прогноз ее развития

Государственная программа Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» представляет собой сложный комплекс мероприятий, взаимосвязанных по задачам, срокам осуществления и ресурсам, инструментов государственной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых государственных функций достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере социальной поддержки и содействия занятости населения республики.

Результативность и эффективность государственной программы в значительной степени определяются оптимальностью условий, созданных для ее реализации. Основная направленность подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере содействия занятости населения» - формирование условий для достижения целей и решения задач государственной программы, направленных на повышение эффективности мер по обеспечению занятости населения, в частности, предоставление услуг (выполнение работ) государственными учреждениями на территории республики в сфере занятости, а также повышение эффективности службы занятости.

На 1 января 2021 года в республике зарегистрировано 125,232 тыс. безработных, уровень зарегистрированной безработицы составил – 19,8 % в общей численности экономически активного населения (таблица 1).

Сведения о безработице в Чеченской Республике

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы				
		2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.
1.	Общая численность безработных, (тыс. чел.)	98,1	86,1	н/д	н/д	н/д
2.	Уровень общей безработицы в общей численности экономически активного населения, (%)	15,8	13,9	н/д	н/д	н/д

3.	Численность безработных зарегистрированных в службе занятости, (тыс. чел.)	57,4	56,2	49,9	50,5	125,2
4.	Уровень регистрируемой безработицы в общей численности экономически активного населения, (%)	9,2	9,0	8,0	8,0	19,8

Высокий уровень безработицы связан, в первую очередь, с недостаточным развитием экономики республики, в результате чего численность экономически активного населения значительно превышает количество рабочих мест.

В Чеченской Республике на территории всех муниципальных образований функционируют 20 центров занятости населения, которые осуществляют мероприятия в сфере содействия занятости населения по:

- приему, обслуживанию и консультированию безработных граждан;
- снижению напряженности на рынке труда;
- организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, а также в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- организации оплачиваемых общественных работ;
- социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;
- организации содействия самозанятости безработных граждан;
- информированию населения и работодателей о положении на рынке труда;
- профессиональной ориентации, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан;
- организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Высокий уровень безработицы в республике вызывает необходимость дальнейшего совершенствования работы по содействию занятости населения и развитию службы занятости.

Подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере содействия занятости населения» государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» соответствует стратегическим направлениям социально-экономического развития Чеченской Республики, определенным в распоряжении Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года».

Реализация мероприятий подпрограммы направлена на повышение занятости населения и снижение уровня безработицы в Чеченской Республике.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

Общие приоритеты социально-экономического развития Чеченской Республики определены Стратегией социально-экономического развития

Чеченской Республики до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р.

Основной целью настоящей подпрограммы является повышение эффективности мер по обеспечению занятости населения на территории Чеченской Республики.

Для достижения цели подпрограммы предусмотрено решение задачи по организации и обеспечению предоставления (выполнения) государственных услуг (работ) государственными учреждениями Чеченской Республики в сфере занятости населения.

Решение вышеперечисленных задач подпрограммы осуществляется посредством реализации комплекса соответствующих мероприятий подпрограммы в 2014-2024 годах.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение комплекса мероприятий, предусмотренных соответствующими основными мероприятиями.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

Проблема занятости несовершеннолетних граждан стоит особенно остро в сегодняшних реалиях Чеченской Республики. Занятость подростков в нынешних условиях видится реальным фактором профилактики безнадзорности, наркомании и преступности во всех ее проявлениях. Поэтому в целях приобщения к труду несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получения ими профессиональных навыков и адаптации на рынке труда Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики планирует реализовать ежегодно с 2014-2024 гг. мероприятия по организации временного трудоустройства данной категории граждан в период каникул и в свободное от учебы время в течение всего учебного года. При этом к основным направлениям деятельности районных и городских центров занятости по вопросам временного трудоустройства подростков относятся:

- изучение потребности подростков в трудоустройстве;
- информирование подростков о планируемых мерах по их трудоустройству;
- участие в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан;
- направление подростков для трудоустройства на временные рабочие места.

Приоритетным правом при трудоустройстве пользуются несовершеннолетние граждане:

- из числа детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, их заменяющих;
- из неполных, многодетных семей безработных граждан, семей беженцев и вынужденных переселенцев;
- состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних граждан;
- освобожденные из воспитательно-трудовых колоний или закончившие специальные учебно-воспитательные организации.

В целях трудоустройства подростков из общеобразовательных организаций на летний период предполагается следующий перечень временных работ:

- работа на почте: разносчик телеграмм, утренней и вечерней почты, сортировщик;
- работа по благоустройству школьных территорий, по ремонту оград, по озеленению;
- работа учеником токаря, слесаря, пекаря;
- работа на должности курьера, фасовщика в магазине, посудомойки;
- работа по продаже газет и журналов на улице.

Прием на работу осуществляется на договорной основе, с учетом требований статьи 63 Трудового Кодекса, в соответствии с которой заключение трудового договора разрешается с лицом, достигшим 16-летнего возраста.

Трудовой договор с учащимся, достигшим возраста 14 лет, может быть заключен только с согласия одного из родителей или органа опеки.

Если подросток оставил в соответствии с федеральным законом обучение в общеобразовательной организации или получил основное общее образование, не достигнув 16 лет, он вправе заключить трудовой договор по достижении 15 лет.

В целях реализации вышеперечисленных направлений по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан предполагается охватить в 2014 году - 4450 подростков, в 2015 году – 1275 подростков, в 2016 году – 1275 подростков, в 2017 – 1275 подростков, в 2018 – 2012 подростков, с финансовыми затратами на эти цели в 2014 году - 5884,0 тысяч рублей, в 2015 – 3309,750 тыс. рублей, в 2016 – 3317,689 тыс. рублей, в 2017 – 3309,750 тыс. рублей, в 2018 – 3318,520 тыс. рублей.

Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест

Поиск подходящей работы сопряжен с определенными трудностями для безработных граждан, работодатели также испытывают трудности в подборе кадров на вакантные рабочие места.

Основной целью организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, а также других специализированных мероприятий по взаимодействию с работодателями (выставки, дни открытых дверей и др.) является максимально возможное обеспечение трудоустройства безработных граждан и подбора подходящих работников для работодателей. Данные мероприятия предусматривают такие направления, как информирование населения, местных органов исполнительной власти, работодателей о планируемых мероприятиях (издание справочно-информационных материалов, размещение рекламы в средствах массовой информации), а также осуществление подбора для безработных граждан подходящей работы или учебных рабочих мест, для работодателей - требуемых специалистов.

Планируется организация ежегодно 29 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в 2014-2024 гг.

Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда

Для обеспечения выполнения норм законодательства об информировании населения и работодателей о положении на рынке труда, данных о потребности в работниках и гражданах, ищущих работу, возможностях профессионального обучения Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики планирует такие мероприятия:

- разработка, издание и тиражирование справочно-информационных материалов;
- размещение информации в СМИ;
- организация специализированных консультационных пунктов для населения и работодателей.

Подпрограммой на эти цели предусмотрены ежегодные финансовые затраты: в 2014 году - 300,0 тыс. руб.; в 2015 году 168,750 тыс. рублей, в 2016 году 168,750 тыс. рублей, в 2017 году 168,750 тыс. рублей, в 2018 году - 167,220 тыс. рублей. В последующих годах - 167,220 тыс. рублей ежегодно.

Организация общественных работ

Одним из активных и практически реализуемых в достаточно короткие сроки способов решения проблемы занятости трудоспособного населения является временное трудоустройство безработных граждан на оплачиваемые общественные работы. В целях создания условий для поддержки доходов безработных граждан в период поиска ими подходящей работы органы службы занятости организуют оплачиваемые общественные работы в соответствии с Положением об организации общественных работ.

С учетом восстановления разрушенной экономики и социальной сферы Чеченской Республики основными направлениями в общественных работах являются:

- строительство автомобильных дорог, их ремонт и содержание, прокладка водопроводных, газовых, канализационных и других коммуникаций;
- проведение сельскохозяйственных мелиоративных работ, работ в лесном хозяйстве;
- посадка (сев) и уборка сельскохозяйственных культур, заготовка, переработка и хранение сельхозпродукции;
- выполнение различных работ в животноводстве;
- ремонт и строительство жилья, реконструкция жилого фонда, объектов социально-культурного назначения;
- обслуживание транспорта и связи; эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения;
- озеленение и благоустройство территорий, развитие лесопаркового хозяйства;
- уход за престарелыми, инвалидами и больными;
- обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул;
- обслуживание санаторно-курортных зон;
- организация и проведение общественно-культурных мероприятий;
- другие общедоступные виды трудовой деятельности.

Приоритетным правом участия в общественных работах пользуются безработные граждане, не получающие пособия по безработице, а также безработные, состоящие на учете в органах службы занятости свыше шести месяцев.

В рамках реализации данного мероприятия вовлечено в общественное производство на основе общественных работ:

2014 год – 8 288 граждан;
 2015 год – 3 668 граждан;
 2016 год – 777 граждан;
 2017 год – 2 892 граждан;
 2018 год – 3 219 граждан;
 2019 год – 8100 граждан;
 2020 год – 10863 граждан.

Финансовые расходы на эти цели составили:

2014 год – 58 406,4 тыс. руб.;
 2015 год – 11 395,6 тыс. руб.;
 2016 год – 11 422,9 тыс. руб.;
 2017 год – 11 395,6 тыс. руб.;
 2018 год – 11 481,3 тыс. руб.;
 2019 год – 11 481,3 тыс. руб.;
 2020 год – 26 640,8 тыс. руб.

Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, предполагает реализацию следующих мероприятий:

- отбор безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- выделение при министерстве и районных центрах специальных работников по работе с безработными гражданами, испытывающими трудности в поиске работы;
- информирование населения о планируемых мерах по организации трудоустройства указанной категории безработных граждан:

- инвалиды;
- лица предпенсионного возраста;
- несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- семьи, в которых оба родителя признаны безработными;
- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, уволенные с военной службы;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание;
- направление данных граждан для временного трудоустройства в организации.

В рамках организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы трудоустроено:

2014 год – 4 227 граждан;
 2015 год – 3 070 граждан;

2016 год – 631 граждан;
 2017 год – 3 547 граждан;
 2018 год – 2 841 граждан;
 2019 год – 2819 граждан;
 2020 год – 2091 граждан.

Финансовые расходы на эти цели составили:

2014 год – 26 905,5 тыс. руб.;
 2015 год – 13 322,7 тыс. руб.;
 2016 год – 13 286,9 тыс. руб.;
 2017 год – 13 322,7 тыс. руб.;
 2018 год – 13 888,3 тыс. руб.;
 2019 год – 13 888,3 тыс. руб.;
 2020 год – 5 146,9 тыс. руб.

Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики осуществляет работу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда посредством действий, направленных на приобретение навыков, сокращение сроков поиска подходящей работы, смягчение последствий длительной безработицы.

Данное направление деятельности осуществляется посредством реализации программ «Клуб ищущих работу», «Новый старт», которые предусматривают следующие мероприятия:

- разработка и издание информационно-справочных материалов;
- обеспечение граждан периодическими изданиями;
- оборудование помещения (информационные стенды, компьютеры, аудио- и видеотехника, телефоны и др.);
- обучение навыкам поиска работы с привлечением необходимых организаций, специалистов.

В порядке обучения навыкам самостоятельного поиска работы безработными гражданами и повышения социальной адаптации в 2018 году предполагается создание первичных звеньев программ «Клуб ищущих работу» и «Новый старт» при центрах службы занятости муниципальных районов и городских округов, с внедрением оборудования локальных и информационных сетей, в том числе сети Интернет.

Финансовые затраты на эти цели составили - 660,0 тысяч рублей в 2014 году, в 2015 году 366,9 тыс. рублей, в 2016 году 366,9 тыс. рублей, в 2017 году 366,9 тыс. рублей, в 2018 году - 358,3 тыс. рублей. В 2019-2024 годах планируется выделить - 376,2 тысяч рублей ежегодно.

Организация содействия самозанятости безработных, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального

предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

Предпринимательская деятельность и самозанятость являются одним из важнейших направлений политики занятости. В основе этой деятельности лежит индивидуальный подход, предоставление безработным гражданам комплекса информационных, консультационных и образовательных услуг при организации предпринимательской деятельности, в том числе индивидуального предпринимательства.

К числу основных мероприятий, способствующих предпринимательской инициативе, относятся:

- специальное обучение граждан, желающих открыть свое дело (маркетинг, основы менеджмента, финансовая и юридическая подготовка);
- информационно-разъяснительная работа и консультирование населения по вопросам предпринимательства и самозанятости;
- организационная помощь в создании своего дела (регистрация, бизнес-план, налоги и т.д.);
- информирование о возможности заняться предпринимательской деятельностью, включая ознакомление с законодательством;
- предоставление информации об организациях, занимающихся вопросами развития предпринимательства (союз малых предприятий, ассоциация фермеров, центры или агентства поддержки предпринимательства и др.), видах и условиях оказываемых ими услуг;
- взаимодействие с организациями, оказывающими услуги населению в организации предпринимательской деятельности (бизнес-инкубаторы, социально-деловые центры и др.);
- информирование о возможностях и условиях обучения основам малого бизнеса и профессиям, необходимым для организации предпринимательской деятельности.

На подготовку документов для соответствующей государственной регистрации в 2014 году финансовые затраты составили 188,7 тыс. руб. для 37 чел. – участников мероприятий.

В 2014-2024 годах ежегодно планируется провести мероприятия по оказанию гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства. Количество граждан, которые получили субсидию в размере 58,8 тысяч рублей, в 2014 году составили 30 человек. Сумма финансовых средств с учетом банковских отчислений в 2014 году составили – 1772,8 тысяч рублей.

В целях реализации комплекса мероприятий по содействию 67 безработным гражданам в организации самозанятости в 2014 году финансовые средства составили – 1 961,5 тысяч рублей.

Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников организаций среднего профессионального образования, ищущих работу впервые

Проблема занятости выпускников организаций среднего профессионального образования приобретает характер актуальности из-за отсутствия вакансий на рабочие места в связи с разрушенностью инфраструктуры экономики в целом.

В целях временного трудоустройства безработных граждан, ищущих работу впервые, из числа выпускников среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики планирует ежегодно реализовать следующие мероприятия:

- изучение потребности в трудоустройстве выпускников организаций среднего профессионального образования;
- информирование данных лиц о планируемых мерах по их временному трудоустройству;
- участие в организации временных рабочих мест для данных категорий безработных граждан;
- организация специализированных ярмарок вакансий для выпускников организаций среднего профессионального образования.

В целях временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников организаций среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, задействованы:

- 2014 год – 86 граждан;
- 2015 год – 80 граждан;
- 2016 год – 40 граждан;
- 2017 год – 78 граждан;
- 2018 год – 106 граждан;
- 2019 год – 131 граждан;
- 2020 год – 1 гражданин.

Финансовые расходы на эти цели составили:

- 2014 год – 424,0 тыс. руб.;
- 2015 год – 238,5 тыс. руб.;
- 2016 год – 239,0 тыс. руб.;
- 2017 год – 238,5 тыс. руб.;
- 2018 год – 457,3 тыс. руб.;
- 2019 год – 457,3 тыс. руб.;
- 2020 год – 40,2 тыс. руб.

Организация мероприятий по снижению уровня безработицы молодежи в возрасте 20-29 лет (в соответствии с методологией Международной организацией труда)

На решение по снижению уровня занятости молодежи в возрасте 20-29 лет будут направлены меры в рамках реализации мероприятий активной политики занятости населения.

Организация мероприятий по снижению уровня безработных граждан, проживающих в сельской местности (в соответствии с методологией Международной организацией труда)

Снижение уровня занятости безработных граждан, проживающих в сельской местности, будет обеспечено в рамках реализации мероприятий активной политики занятости населения.

Организация профессиональной ориентации и профессионального обучения безработных граждан, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Решение задач повышения качества рабочей силы, как составной части развития человеческих ресурсов, предполагает:

- содействие незанятой молодежи в получении профессионального образования до начала трудовой деятельности;
- развитие и совершенствование профессиональной ориентации граждан и их психологической поддержки;
- организацию профессионального обучения в целях обеспечения конкурентоспособности на рынке труда;
- оказание содействия работодателям в профессиональном обучении работников для действующих и вновь создаваемых предприятий, организаций;
- организацию превентивной профессионально - ориентационной работы с выпускниками общеобразовательных организаций.

Услуга по профессиональному обучению безработных граждан была оказана:

- 2014 год – 4 424 гражданам;
- 2015 год – 1 557 гражданам;
- 2016 год – 93 гражданам;
- 2017 год – 755 гражданам;
- 2018 год – 490 гражданам;
- 2019 год – 979 гражданам;
- 2020 год – 449 гражданам.

Финансовые расходы на эти цели составили:

- 2014 год – 39 704,5 тыс. руб.;
- 2015 год – 8 308,5 тыс. руб.;
- 2016 год – 8 048,3 тыс. руб.;
- 2017 год – 8 308,5 тыс. руб.;
- 2018 год – 7 384,3 тыс. руб.;
- 2019 год – 12 743,7 тыс. руб.;
- 2020 год – 5 547,1 тыс. руб.

Услугами профориентации были охвачены:

- 2014 год – 8682 граждан;
- 2015 год – 19 059 граждан;
- 2016 год – 10 592 граждан;
- 2017 год – 12 629 граждан;
- 2018 год – 18 828 граждан;

2019 год – 42 666 граждан;
2020 год – 162 488 граждан.

Финансовые расходы на эти цели составили:

2014 год – 801,6 тыс. руб.;
2015 год – 450,9 тыс. руб.;
2016 год – 450,9 тыс. руб.;
2017 год – 450,9 тыс. руб.;
2018 год – 441,8 тыс. руб.;
2019 год – 441,8 тыс. руб.;
2020 год – 6,7 тыс. руб.

Профессиональное обучение является наиболее действенным механизмом повышения профессиональной компетентности и конкурентоспособности на рынке труда женщин, имеющих детей, поэтому в рамках реализации мероприятия направлено на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование:

2014 год – 50 женщин;
2015 год – 28 женщин;
2016 год – 26 женщин;
2017 год – 24 женщины;
2018 год – 14 женщин;
2019 год – 26 женщин;
2020 год – 40 женщин.

Финансовые расходы на эти цели составили:

2014 год – 449,1 тыс. руб.;
2015 год – 270,3 тыс. руб.;
2016 год – 530,5 тыс. руб.;
2017 год – 270,3 тыс. руб.;
2018 год – 334,8 тыс. руб.;
2019 год – 334,8 тыс. руб.;
2020 год – 495,2 тыс. руб.

Организация мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в государственные бюджетные учреждения центры занятости населения Чеченской Республики в целях поиска работы, проживающих на территории Чеченской Республики.

Участниками мероприятий по обучению женщин являются:

1) организации, осуществляющие образовательную деятельность и имеющие лицензии на осуществление образовательной деятельности, определяемые в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее – образовательная организация);

2) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, проживающие на территории Чеченской Республики (далее – женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком);

3) женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях, проживающие на территории Чеченской Республики (далее – женщина, имеющая детей);

Обучение новым профессиональным знаниям и навыкам женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и женщин, имеющих детей, направлено на повышение квалификации и приобретение ими профессии (специальности), востребованной на рынке труда Чеченской Республики.

Средняя стоимость обучения одной женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, и (или) одной женщины, имеющей детей, не более 46,3 тыс. рублей в 2020 году, численный показатель – 143 женщин.

Размер стипендии, выплачиваемой женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, в период обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, в размере не более 0,5% от перечисляемой суммы.

На организацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в государственные бюджетные учреждения центры занятости населения в 2020 году предусмотрено из федерального бюджета 7 157,6 тыс. руб., из регионального бюджета 72,3 тыс. руб.

Типовые договора, акты приема-передачи выполненных работ утверждаются приказом Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Организация трудовой занятости лиц, добровольно отказавшихся от участия в террористической деятельности, а также лиц, отбывших наказание за террористическую (экстремистскую) деятельность, и членов их семей (далее – лица, нуждающиеся в социально-трудовой реабилитации).

В настоящее время экстремизм и терроризм являются реальной угрозой национальной безопасности Российской Федерации. Одним из ключевых направлений борьбы с экстремистскими и террористическими проявлениями в общественной среде является их профилактика. Особенно важно проведение профилактической работы в среде молодежи, так как именно молодое поколение, в силу целого ряда различных факторов, является наиболее уязвимым в плане подверженности негативному влиянию разнообразных антисоциальных и криминальных групп.

Основными направлениями данного мероприятия со стороны государственной службы занятости населения являются:

информирование населения о возможности трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в целях дальнейшего трудоустройства лиц, нуждающихся в социально-

трудоустройству, путем размещения в местных средствах массовой информации, на стендах в зданиях органов государственной службы занятости населения Чеченской Республики информации о возможностях прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, о вакансиях и профессиях, пользующихся перспективным спросом, в целях недопущения их повторного вовлечения в террористическую и экстремистскую деятельность;

предоставление услуг по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в целях оказания помощи лицам, нуждающимся в социально-трудоустройственной реабилитации, в профессиональном самоопределении и ориентировании их на выбор профессий (специальностей), пользующихся перспективным спросом на рынке труда;

психологическая поддержка безработных граждан указанной категории с целью коррекции психоэмоционального состояния и выработки активной жизненной позиции;

оказание государственной услуги по социальной адаптации лицам, нуждающимся в социально-трудоустройственной реабилитации, состоящим на учете в государственных органах службы занятости населения Чеченской Республики с целью обучения их навыкам самопрезентации, самостоятельного поиска работы, эффективного поведения на рынке труда;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация проведения оплачиваемых общественных и временных работ, трудоустройство на постоянные рабочие места, заявленные работодателями вакансии.

Указанные услуги предоставляются гражданам, обратившимся в органы государственной службы занятости населения Чеченской Республики в поиске подходящей работы, и безработным гражданам.

К основным видам оплачиваемых общественных и временных работ, организуемых для лиц, нуждающихся в социально-трудоустройственной реабилитации, следует отнести работы по благоустройству территорий населенных пунктов, ремонту оросительных систем, ремонту внутрихозяйственных дорог, погрузочно-разгрузочные работы, озеленение, посадку сельскохозяйственных культур, заготовку, погрузку и разгрузку кормов и другие.

По итогам реализации мероприятия по организации трудовой занятости лиц, нуждающихся в социально-трудоустройственной реабилитации, ожидается недопущение их повторного вовлечения в террористическую и экстремистскую деятельность, обеспечение адресности оказываемых услуг, а также поддержание социальной стабильности в обществе.

В целях обеспечения трудовой занятости лиц, нуждающихся в социально-трудоустройственной реабилитации до 2020 года предусматривается трудоустройство около 60 человек данной категории, в том числе в 2018 году - 15 человек, в 2019 году - 15 человек, в 2020 году - 15 человек.

Социальная поддержка безработных граждан

Социальная поддержка безработных граждан включает в себя следующие формы:

1. Выплата пособий по безработице.
2. Материальная помощь безработным гражданам.
3. Направление безработных граждан на пенсии досрочно.
4. Выплата стипендий гражданам, обучающимся по направлению органов службы занятости.

В 2014 году было охвачено выплатой пособий по безработице 81 538 безработных граждан, 2015 году – 79 580, 2016 году – 57590 безработных граждан, 2017 году – 53 739 безработных граждан, в 2018 году - 45321 на что предусмотрены финансовые затраты в размере 1 407 395,1 тыс. рублей в 2018 году, 2 560 091,6 тыс. рублей в 2019 году, 5 821 038,84 в 2020 году. В последующих годах планируется затратить - 2 847 284,6 тысяч рублей ежегодно.

В 2014 году оказана материальная помощь 20 724 безработным гражданам, утратившим право на получение пособия по безработице потрачено 105 692,4 тыс. руб., в 2015 году для 19 927 человек – 101 628,8 тыс. руб., в 2016 году для 19 963 человек – 154 611,0 тыс. руб., в 2017 году для 19 927 человек – 101 628,8 тыс. руб., в 2018 году для 36 003 человек- 42 212,601 тыс. руб.

В 2014 году на досрочную пенсию направлено 131 человек, в 2015 году 116 человек, в 2016 году 108 человек, в 2017 году 90 человек, в 2018 году 146 человек, с финансовыми затратами в 2014 году- 88 527,9 тыс. рублей, в 2015 году- 88 527,9 тыс. рублей, в 2016 году- 88 527,9 тыс. рублей, 2017 году-20 365 тыс. рублей, в 2018 году- 88 527,9 тыс. рублей.

Для оказания материальной помощи безработным гражданам в период обучения предусмотрено 2019 году для 747 граждан – 635,0 тыс. рублей, 2020 году для 747 граждан – 635,0 тыс. рублей.

В 2019 году услуги по выплате пособия, стипендии, материальной помощи безработным гражданам составят – 15908,6 тыс. рублей, 2020 году – 15 908,6тыс. рублей.

Повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»

Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности служб занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография, в части внедрения единых требований к организации их деятельности, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2019 года № 302 (далее – единые требования), в том числе:

- а) текущий и капитальный ремонт зданий и помещений центров занятости, в которых реализуются проекты по модернизации;
- б) оснащение рабочих мест работников центров занятости, в которых реализуются проекты по модернизации, включающее обеспечение уровня комфортности;

в) внедрение фирменного стиля оформления центров занятости, в которых реализуются проекты по модернизации, в том числе изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в центрах занятости, в которых реализуются проекты по модернизации, в средствах массовой информации, изготовление и установка средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение работников центров занятости, в которых реализуются проекты по модернизации, униформой;

г) внедрение принципов и инструментов «бережливого производства», оптимизация процессов, разработка и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей;

д) организация внедрения и распространения единых требований на территории Чеченской Республики, включая в том числе разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности центров занятости, в которых реализуются проекты по модернизации, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания), используемых центрами занятости, в которых реализуются проекты по модернизации, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации;

е) формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в центрах занятости, в которых реализуются проекты по модернизации.

Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения

1. Мероприятие по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Данное мероприятие реализуется путем создания специализированных рабочих мест и оборудования (оснащения) рабочих мест индивидуальными предпринимателями, предприятиями, организациями.

В 2014 году создано 842, а в 2015 году 602 специализированных рабочих мест для незанятых инвалидов.

На содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 году потребовалось – 84757,8 тыс. руб., в том числе субсидии федерального бюджета – 80519,4 тыс. руб., средства бюджета Чеченской Республики – 4238,4 тыс. рублей;

В 2015 году потребовалось – 43759,4 тыс. руб., в том числе субсидии федерального бюджета – 41530,5 тыс. руб., средства бюджета Чеченской Республики – 2228,9 тыс. рублей.

Технико-экономическое обоснование объемов финансовых средств, необходимых на мероприятия по организации трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

№ п/п	Наименование	Ед. изм	2014 г.	2015 г.
-------	--------------	---------	---------	---------

1	Численность незанятых инвалидов	чел.	842	602
2	Размер затрат на приобретение специального оборудования для оснащения 1 рабочего места инвалида, включая при необходимости затраты на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочему месту.	тыс. руб.	100,66	72,69
3	Общий размер субсидии на мероприятие по организации трудоустройства незанятых инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.	тыс. руб.	84757,8	43759,4
4	В том числе: средства федерального бюджета	тыс. руб.	80519,4	41530,5
5	Средства республиканского бюджета Чеченской Республики	тыс. руб.	4238,4	2228,9

В результате реализации данного мероприятия численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 году составили - 842 человек, в том числе 28 инвалидов, использующих кресла-коляски, в 2015 году – 602 человека.

Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте составили: в 2014 году - 1,2 %; в 2015 году – 0,8%.

2. Мероприятие по содействию трудоустройству многодетных родителей на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Данное мероприятие реализуется путем создания рабочих мест или оборудования (оснащения) рабочих мест индивидуальными предпринимателями, предприятиями, организациями.

В 2014 году создано 435, а 2015 году 200 оборудованных (оснащенных) рабочих мест для многодетных родителей.

На содействие трудоустройству многодетных родителей на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 году потребовалась – 30279,3 тыс. руб., средств бюджета Чеченской Республики;

В 2015 году потребовалось – 14369,8 тыс. руб., средств бюджета Чеченской Республики.

Технико-экономическое обоснование объемов финансовых средств, необходимых на мероприятия по организации трудоустройства многодетных родителей на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

№ п/п	Наименование	Ед. изм.	2014 г.	2015 г.
1	Численность многодетных родителей	чел.	435	200
2	Размер возмещения работодателю затрат на приобретение специального оборудования для оснащения 1 рабочего места многодетного родителя.	тыс. руб.	69,6	71,8
3	Общий размер субсидии на мероприятие по организации трудоустройства многодетных родителей, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.	тыс. руб.	30279,3	14369,8
4	В том числе: средства федерального бюджета	тыс. руб.	0	0
5	Средства республиканского бюджета Чеченской Республики	тыс. руб.	30279,3	14369,8

Механизмы реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения и контроль за ходом ее исполнения

Уполномоченным органом исполнительной власти на территории Чеченской Республики, ответственным за реализацию дополнительных мероприятий, является Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Финансовое обеспечение дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, осуществляется в пределах выделенных субсидий из федерального бюджета, перечисленных на счет республиканского бюджета, открытого уполномоченному органу в управлении Федерального казначейства по Чеченской Республике в установленном порядке.

Управление Федерального казначейства перечисляет субсидии, распределенные уполномоченным органом как главным распорядителем бюджетных средств получателям бюджетных средств, – органам службы занятости населения (государственным бюджетным учреждениям – центрам занятости населения) в соответствии с бюджетной росписью.

Государственные бюджетные учреждения – центры занятости населения осуществляют расходы по участию в реализации дополнительных мероприятий в пределах доведенных им в установленном порядке соответствующих лимитов бюджетных обязательств по соответствующим статьям и подстатьям классификации операций сектора государственного управления исходя из их экономического содержания.

Порядок расходования средств на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения за счет субсидии из федерального бюджета и ассигнований из республиканского бюджета Чеченской Республики устанавливает Правительство Чеченской Республики.

Общий контроль за реализацией дополнительных мероприятий осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики осуществляет:

- организацию выполнения дополнительных мероприятий в сфере занятости населения за счет финансирования из федерального бюджета и бюджета Чеченской Республики;

- корректировку численности участников и перечня организаций, в которых будут реализовываться дополнительные мероприятия, в пределах утвержденных количественных показателей по мероприятиям;

- совершенствование механизма реализации;

- своевременное выполнение в полном объеме основных мероприятий.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах консолидированного бюджета по установленной форме.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы представлены в Приложении 2 к настоящей государственной программе.

4. Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы

Подпрограмма не предусматривает применение мер государственного и правового регулирования.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики осуществляет полномочия учредителя в отношении следующих учреждений:

- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Шалинского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Гудермесского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения» Байсангуровского района г. Грозного;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Наурского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Шелковского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения г. Аргун»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Грозненского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения» Висаитовского района г. Грозного;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения» Ахматовского района г. Грозного;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения» Шейх-Мансуровского района г. Грозного;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Веденского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения» Серноводского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Урус-Мартановского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Шаройского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Итум-Калинского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Шатойского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Курчалоевского района»;

- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Ачхой-Мартановского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Ножай-Юртовского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Надтеречного района».

Сведения о показателях выполнения государственных заданий вышеперечисленных учреждений в рамках подпрограммы представлены в Приложении 4 к настоящей государственной программе.

5. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления, участие других организаций и предприятий в реализации подпрограммы

Участие органов местного самоуправления, а также других организаций и предприятий в реализации подпрограммы не предусмотрено.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета, объемы которых подлежат ежегодному уточнению при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2014-2024 годах составляет 31 164 008,079 тыс. руб., в том числе по годам реализации подпрограммы:

- в 2014 году - 2 016 676,900 тыс. руб., в том числе 2 016 676, 900 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2015 году -1 605 559,343 тыс. руб., в том числе 1 426 890,000 тыс.руб., из федерального бюджета и 178 669,343 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2016 году -1 417 410,342 тыс.руб., в том числе 1 260 979,300 тыс.руб., из федерального бюджета и 156 431,042 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2017 году -1 489 188,654 тыс. руб., в том числе 1 332 719,800 тыс.руб., из федерального бюджета и 156 468,854 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2018 году - 1 657 718,945 тыс. руб., в том числе 1 495 923,00 тыс.руб., из федерального бюджета и 161 795,945 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2019 году -2 754 973,909 тыс. руб., в том числе 2 581 177,700 тыс.руб., из федерального бюджета и 173 796,209 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2020 году -5 991 442,527тыс. руб., в том числе 5 837 266,601тыс.руб., из федерального бюджета и 154 175,926 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2021 году -4 210 685,027 тыс. руб., в том числе 4 057 451,300 тыс.руб. из федерального бюджета и 153 233,727 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2022 году - 3 349 313,126 тыс. руб., в том числе 3 185 824,000 тыс.руб., из федерального бюджета и 163 489,126 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2023 году - 3 313 639,951 тыс. руб., в том числе 3 166 024,000 тыс.руб., из федерального бюджета и 147 615,951 тыс. руб. из республиканского бюджета;

в 2024 году -3 313 639,951 тыс. руб., в том числе 3 166 024,000 тыс.руб., из федерального бюджета и 147 615,951 тыс. руб. из республиканского бюджета.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

Реализация подпрограммы сопряжена с возникновением и преодолением различных рисков, которые могут существенным образом повлиять на достижение запланированных результатов. Управление рисками реализации подпрограммы включает в себя:

- предварительную идентификацию рисков, оценку вероятности возникновения и степени их влияния на достижение запланированных результатов подпрограммы;
- текущий мониторинг наступления рисков;
- планирование и осуществление мер по снижению вероятности и уменьшению негативных последствий возникновения рисков.

На ход реализации подпрограммы существенное влияние оказывают следующие группы рисков: финансовые, правовые и организационные.

1. Наиболее значимым финансовым риском является недостаток финансирования подпрограммы, причины возникновения которого в большей степени определяются внешними факторами: недополучение (выпадение) доходов республиканского бюджета, незапланированное увеличение расходов, и как следствие, увеличение дефицита республиканского бюджета, которое приводит к пересмотру финансирования ранее принятых расходных обязательств.

Наступление данного риска может повлечь за собой полное или частичное невыполнение мероприятий и, как следствие, недостижение целевых значений индикаторов (показателей) подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с недостатком финансирования подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- рациональное использование имеющихся средств (получение экономии при осуществлении закупок для государственных нужд);
- составление и исполнение ежемесячного графика финансирования и своевременное использование средств при реализации мероприятий подпрограммы;
- привлечение дополнительных средств на покрытие возникшего дефицита, кассового разрыва и пр., в том числе из внебюджетных источников;
- корректировка подпрограммы в соответствии с фактическим уровнем финансирования и перераспределение средств между приоритетными направлениями подпрограммы.

2. Правовые риски реализации подпрограммы связаны с возможными изменениями бюджетного законодательства на федеральном уровне.

В первую очередь данный риск может оказать влияние на увеличение планируемых сроков и/или изменение условий реализации мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с изменением бюджетного законодательства, осуществляется при помощи следующих мер:

- регулярный мониторинг изменений законодательства в сфере реализации государственной программы;
- реализация мероприятий с учетом результатов проводимого мониторинга, при необходимости – проведение корректировки подпрограммы.

3. К организационным рискам реализации подпрограммы можно отнести следующие:

несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа;

- ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы.

3.1. Риск «Несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа».

В первую очередь данный риск может оказать влияние на эффективность взаимодействия участников реализации подпрограммы, что может повлечь за собой невыполнение цели и задач подпрограммы, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий подпрограммы.

Также риск может оказать влияние на реализацию мероприятий по обеспечению сопровождения и модернизации программно-технических комплексов и административно-правовому и хозяйственному обеспечению деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для участия в которых в рамках государственного заказа привлекаются сторонние организации.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с несогласованностью действий исполнителей и участников реализации мероприятий подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- выделение промежуточных этапов и составление детальных оперативных планов реализации мероприятий подпрограммы, осуществление последующего мониторинга их выполнения, в том числе с применением программно-технических комплексов;
- использование существующих (формирование новых) координационных и совещательных органов при Министерстве труда,

занятости и социального развития Чеченской Республики, для обеспечения должного уровня координации действий исполнителей подпрограммы, а также органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы;

- заблаговременное составление плана государственных закупок, отбор и привлечение к выполнению работ (оказанию услуг) квалифицированных исполнителей, формирование четких и исчерпывающих требований к результатам работ (услуг), ужесточение условий исполнения контрактных обязательств и применение штрафных санкций, при необходимости – замена исполнителей работ.

3.2. Риск «Ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы».

Риск оказывает значительное влияние на реализацию практически всех мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с ограниченностью кадровых ресурсов и недостаточной квалификацией исполнителей и участников реализации подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- назначение постоянных ответственных исполнителей с обеспечением возможности их полноценного участия в реализации мероприятий подпрограммы;
- повышение квалификации непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы (проведение обучений, семинаров, обеспечение им открытого доступа к методическим и информационным материалам);
- привлечение к реализации мероприятий представителей общественных, научных и профессиональных сообществ;
- при необходимости – ротация непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы.

8. Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление реализацией подпрограммой осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

- Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики:

- организует реализацию подпрограммы в целом, а также выполняет мероприятия подпрограммы;
- осуществляет координацию действий участников подпрограммы;
- подготавливает и согласовывает с заинтересованными участниками подпрограммы предложения о внесении изменений в подпрограмму;
- запрашивает у участников подпрограммы информацию, необходимую для проведения мониторинга хода реализации подпрограммы.

Участники подпрограммы:

- осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы в рамках своей компетенции;

- представляют в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики информацию об исполнении мероприятий, необходимую для проведения мониторинга реализации подпрограммы.

В процессе реализации подпрограммы Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики вправе по согласованию с участниками подпрограммы разрабатывать предложения о внесении изменений в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации, в объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы (в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы в целом) и вносить в Правительство Чеченской Республики для рассмотрения.

ПАСПОРТ

подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере социальной защиты населения»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	
Цели подпрограммы	Обеспечение доступности и повышение качества услуг в сфере социального обслуживания и социального обеспечения населения Чеченской Республики	
Задачи подпрограммы	Организация социального обеспечения населения	
	Организация и обеспечение оказания услуг в сфере социального обслуживания населения	
	Обеспечение деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики в сфере социального обслуживания и обеспечения населения Чеченской Республики	
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Количество выплат, произведенных гражданам	
	Количество граждан, получивших услуги по социальному обслуживанию	
	Доля беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, прошедших социальную реабилитацию, от общего количества беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, проходивших социальную реабилитацию	
	Доля беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, принятых в организацию повторно, от общего количества беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, принятых в организации социальной реабилитации	
	Количество семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, получивших социальную помощь в организациях социального обслуживания семей	
	Количество семей, снятых с учета в организациях социального обслуживания семей	
Сроки реализации подпрограммы	2014-2024	
Объем и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы -	225 848 276,110 тыс.руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	133 766 304,493 тыс.руб.
	республиканский бюджет:	91 857 211,203 тыс.руб.
	внебюджетные источники:	224 760,414 тыс. руб.
	Общий объем финансирования программы по годам:	
в 2014 году -	11 491 733,770 тыс. руб.	

в том числе по источникам:	
федеральный бюджет:	0,000 тыс. руб.
республиканский бюджет:	11 487 787,870 тыс. руб.
внебюджетные источники:	6 612,500 тыс. руб.
в 2015 году -	11 968 081,122 тыс. руб.
в том числе по источникам:	
федеральный бюджет:	4 624 923,076 тыс. руб.
республиканский бюджет:	7 340 599,545 тыс. руб.
внебюджетные источники:	1 558,500 тыс. руб.
в 2016 году -	12 802 070,573 тыс. руб.
в том числе по источникам:	
федеральный бюджет:	5 184 873,402 тыс. руб.
республиканский бюджет:	7 617 221,370 тыс. руб.
внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
в 2017 году -	12 793 585,355 тыс. руб.
в том числе по источникам:	
федеральный бюджет:	5 807 590,126 тыс. руб.
республиканский бюджет:	6 899 257,129 тыс. руб.
внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
в 2018 году -	14 295 508,076 тыс. руб.
в том числе по источникам:	
федеральный бюджет:	6 587 372,057 тыс. руб.
республиканский бюджет:	7 698 731,119 тыс. руб.
внебюджетные источники:	9 429,100 тыс. руб.
в 2019 году -	15 724 102,382 тыс. руб.
в том числе по источникам:	
федеральный бюджет:	7 788 236,008 тыс. руб.
республиканский бюджет:	7 935 866,374 тыс. руб.
внебюджетные источники:	1,000 тыс. руб.
в 2020 году -	24 503 292,841 тыс. руб.
в том числе по источникам:	
федеральный бюджет:	16 304 476,868 тыс. руб.
республиканский бюджет:	8 194 572,659 тыс. руб.
внебюджетные источники:	4 243,314 тыс. руб.
в 2021 году -	35 196 515,190 тыс. руб.
в том числе по источникам:	
федеральный бюджет:	26 156 092,456 тыс. руб.
республиканский бюджет:	9 035 389,734 тыс. руб.
внебюджетные источники:	5 033,000 тыс. руб.
в 2022 году -	28 564 275,821 тыс. руб.
в том числе по источникам:	
федеральный бюджет:	19 381 649,800 тыс. руб.
республиканский бюджет:	9 182 626,021 тыс. руб.
внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
в 2023 году -	28 443 385,500 тыс. руб.
в том числе по источникам:	
федеральный бюджет:	20 188 021,700 тыс. руб.
республиканский бюджет:	8 255 363,800 тыс. руб.
внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
в 2024 году -	30 065 724,480 тыс. руб.
в том числе по источникам:	
федеральный бюджет:	21 743 069,000 тыс. руб.
республиканский бюджет:	8 322 655,480 тыс. руб.
внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Увеличение объема выплат, произведенных гражданам, до 10 069 023 единиц ежегодно
	Увеличение количества граждан, получивших услуги по социальному обслуживанию, до 15830 человек ежегодно

Сохранение доли беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, прошедших социальную реабилитацию, от общего количества беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, проходивших социальную реабилитацию, на уровне 90,6%
Сохранение доли беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, принятых в организацию повторно, от общего количества беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, принятых в организации социальной реабилитации, на уровне 12%
Увеличение количества семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, получивших социальную помощь в организациях социального обслуживания семей, до 13 845 единиц ежегодно
Увеличение количества семей, снятых с учета в организациях социального обслуживания семей, до 238 единиц ежегодно

1. Сфера реализации подпрограммы, основные проблемы, оценка последствий инерционного развития и прогноз ее развития

Государственная программа Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» представляет собой сложный комплекс мероприятий, взаимоувязанных по задачам, срокам осуществления и ресурсам, инструментов государственной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых государственных функций достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере социальной поддержки и содействия занятости населения республики.

Результативность и эффективность государственной программы в значительной степени определяются оптимальностью условий, созданных для ее реализации. Основная направленность подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере социальной защиты населения» - формирование условий для достижения целей и решения задач государственной программы, направленных на совершенствование социального обеспечения и обслуживания населения.

Среди мероприятий по социальной защите особое место занимают выплаты отдельным категориям населения и обеспечение их социального обслуживания. С помощью социальных выплат государство осуществляет поддержку материального состояния этих категорий граждан. Социальное обслуживание позволяет предоставить значительному количеству пенсионеров, ветеранов войны и труда, лицам пожилого возраста, инвалидов и другим социально незащищенным категориям населения услуги, которые они не могут получить другим способом.

В настоящее время в Чеченской Республике социальные выплаты осуществляют 20 отделов труда и социального развития в муниципальных районах и городских округах Чеченской Республики. Они осуществляют выплаты для 232 743 человек льготных категорий, имеющих на них право (таблица 1).

Сведения о социальных выплатах лицам льготных категорий

Таблица 1

№ п/п	Категория граждан	Количество человек(на 01.05.2019г.)
1	Герои России	4
2	Ветераны Великой Отечественной войны	14
3	Вдовы участников Великой Отечественной войны	266
4	Ветераны боевых действий	45 413
5	Члены семей погибших ветеранов боевых действий	1242
6	Участники ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС	231
7	Инвалиды вследствие аварии на Чернобыльской АЭС	158
8	СПК вследствие аварии на Чернобыльской АЭС	51
9	Дети инвалидов участников ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС до 14 лет	55
10	Граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне	47
11	Участники войны в Афганистане (не инвалиды)	825
12	Инвалиды военной травмы	725
13	Ветераны труда	8860
	Труженики тыла-всего, в том числе:	507
14	труженики тыла, получатели единовременных денежных выплат	92
	труженики тыла - инвалиды	80
	труженики тыла, получатели иных льгот	335
15	Граждане пожилого возраста, достигшие 100 и более лет	35
16	Кавалеры ордена Кадырова	351
	Семьи погибших(умерших) кавалеров ордена Кадырова	49
17	Реабилитированные лица и лица, признанные пострадавшими от политических репрессий	68 767
18	Пособие на ребенка	56 192
19	Единовременное пособие при рождении ребенка	10 248
20	Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет	35 341
21	Ежемесячное социальное пособие	367
22	Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву	0
23	Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву	7
24	Единовременное пособие на погребение	259
25	Ежемесячное пособие на ребенка, одновременно родившегося в составе трех и более детей	48
26	Ежемесячное пособие в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка	2 681

Кроме того, социальные выплаты производятся следующим категориям граждан:

- по федеральному регистру:

- инвалиды - всего 219 665 человек,

из них:

- инвалиды 1-й группы – 10 062 человек,

- инвалиды 2-й группы – 122 005 человек,

- инвалиды 3-й группы – 21 418 человек,

- дети-инвалиды – 66 180 человек;

- по региональному регистру:

- реабилитированные лица и лица, признанные пострадавшими от политических репрессий – 68 767 человек.

В сфере социального обслуживания населения Чеченской Республики функционирует 18 комплексных центров социального обслуживания населения, 5 центров социальной помощи семье и детям, 7 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, а также «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» на 90 мест, «Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов» на 120 мест, «Республиканский центр для граждан с нарушениями ментального здоровья», «Шалинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» на 100 мест, «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями имени И.С. Тарамова» на 220 мест, «Республиканский специализированный центр для детей с особыми потребностями», «Пансионат для ветеранов войны и труда» на 230 мест, «Курсовое обучение инвалидов ВОВ и приравненных к ним граждан», «Государственное юридическое бюро», «Республиканский фонд социальной поддержки населения Чеченской Республики».

По состоянию на 1 января 2019 г. в комплексных центрах социального обслуживания населения функционировало 236 отделений, из них:

- 201 отделение надомного обслуживания населения,
- 17 отделений социально-медицинского обслуживания на дому,
- 2 отделения дневного пребывания,
- 1 отделение временного пребывания,
- 1 консультативное отделение,
- 14 отделений срочного социального обслуживания.

Они обслуживают 16 096 человек, в том числе:

- участников и инвалидов Великой Отечественной войны – 25 человек;
- вдов участников Великой Отечественной войны – 242 человека;
- участников боевых действий – 18 человека;
- тружеников тыла - 175;
- инвалидов общего заболевания – 6829 человек;
- одиноких и престарелых лиц – 3 385 человек;
- сирот и полусирот – 386 человека;
- остро нуждающихся граждан – 5 036 человек.

Комплексными центрами социального обслуживания населения оказано социальных услуг с начала года – 2556474, в том числе:

- социально-медицинских услуг – 701 925;
- услуг по организации быта и досуга – 1 742 316;
- психологическая помощь – 354 546;
- правовые услуги – 88 400
- оказание материальной помощи – 108 901;
- иных услуг – 55 356.

Анализ реализации мер социальной поддержки и социального обслуживания свидетельствует о ее удовлетворительном состоянии. Однако существует ряд проблем, сдерживающих повышение эффективности мер социальной поддержки

льготных категорий населения. Для совершенствования работ в этом направлении необходимо провести комплекс мероприятий по:

- увеличению количества мест в стационарных организациях социального обслуживания населения;
- расширение сети организаций стационарного и полустационарного социального обслуживания;
- укрепление материально-технической базы организаций социального обслуживания населения;
- повышение компьютерной грамотности неработающих пенсионеров;
- расширению номенклатуры оказываемых социальных услуг;
- развитию надомной формы социального обслуживания лиц пожилого возраста и инвалидов, внедрение технологий, замещающих стационарное обслуживание и инновационных форм социального обслуживания населения, которые помогают как можно дольше продлить проживание в кругу семьи лиц пожилого возраста и инвалидов, полностью утративших дееспособность, в том числе услуги сиделок и другим направлениям.

Подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере социальной поддержки населения» государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» соответствует направлениям, определенным в Стратегии социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р.

Реализация мероприятий подпрограммы направлена на своевременное и полное предоставление мер социальной помощи и социальной поддержки отдельным категориям граждан, малоимущим семьям и детям, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чеченской Республики.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

Общие приоритеты социально-экономического развития Чеченской Республики определены Стратегией социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р.

Основной целью настоящей подпрограммы является обеспечение доступности и повышение качества услуг в сфере социального обслуживания и обеспечения населения Чеченской Республики.

Для достижения цели подпрограммы предусмотрено решение следующих задач:

- организация социального обеспечения населения;
- организация и обеспечение оказания услуг в сфере социального обслуживания населения.

Решение вышеперечисленных задач подпрограммы осуществляется посредством реализации комплекса соответствующих мероприятий подпрограммы в 2014-2024 годах.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение комплекса мероприятий, предусмотренных соответствующими основными мероприятиями.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы представлены в Приложении 2 к настоящей государственной программе.

4. Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы

Подпрограмма предусматривает применение комплекса мер государственного и правового регулирования.

Сведения о мерах правового регулирования (перечень нормативных правовых актов, их основные положения и планируемые сроки принятия) в сфере реализации подпрограммы представлены в Приложении 3 к настоящей государственной программе.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики осуществляет полномочия учредителя в отношении следующих учреждений:

- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» г. Аргун;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ахматовского района г. Грозного;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Висаитовского района г. Грозного;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Байсангуровского района г. Грозного;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Шейх-Мансуровского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Ачхой-Мартановского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Веденского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Грозненского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Гудермесского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Курчалоевского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Надтеречного района;

- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Наурского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ножай-Юртовского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный Центр социального обслуживания населения Серноводского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Урус-Мартановского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Шалинского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения Шатойского, Шаройского и Итум-Калинского районов Чеченской Республики»;
- Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Шелковского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» г. Аргун;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития Ахматовского района г. Грозного»;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития Висаитовского района г. Грозного»;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития Байсангуровского района г. Грозного»;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития Шейх-Мансуровского района г. Грозного»;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Ачхой-Мартановского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития Веденского района»;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития Грозненского района»;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Гудермесского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Итум-Калинского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития Курчалоевского района»;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Надтеречного района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Наурского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Ножай-Юртовского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Серноводского района

- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Урус-Мартановского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Шалинского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Шаройского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Шатойского района;
- Государственное казенное учреждение «Отдел труда и социального развития» Шелковского района;
- Государственное бюджетное учреждение «Курчалоевский центр социальной помощи семье и детям» на 90 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Гудермесский центр социальной помощи семье и детям» на 120 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Грозненский центр социальной помощи семье и детям» на 50 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Шелковской центр социальной помощи семье и детям» на 90 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Шатойский центр социальной помощи семье и детям» на 90 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр социальной реабилитации и оздоровления несовершеннолетних»;
- Государственное бюджетное учреждение «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями имени И.С.Тарамова» на 220 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» на 90 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Грозненский реабилитационный центр для несовершеннолетних»;
- Государственное бюджетное учреждение «Ножай-Юртовский реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 100 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Шатойский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 90 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Гвардейский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 90 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Шалинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 100 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Республиканский специализированный центр для детей с особыми потребностями»;
- Государственное бюджетное учреждение «Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов» на 120 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Республиканский центр для граждан с нарушениями ментального здоровья»;

- Государственное бюджетное учреждение «Шалинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» на 100 мест;
- Государственное бюджетное учреждение «Ахматовский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»;
- Государственное автономное учреждение «Республиканский фонд социальной поддержки населения Чеченской Республики»;
- Государственное бюджетное учреждение «Курсовое обучение инвалидов ВОВ и приравненных к ним граждан»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр охраны труда в Чеченской Республике»;
- Государственное бюджетное учреждение «Пансионат для ветеранов войны и труда» на 230 мест;
- Государственное казенное учреждение Чеченской Республики «Государственное юридическое бюро»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Шалинского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Гудермесского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Байсангуровского района г. Грозного»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Наурского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Шелковского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения г. Аргун»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Грозненского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Висаитовского района г. Грозного»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Ахматовского района г. Грозного»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Шейх-Мансуровского района г. Грозного»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Веденского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Серноводского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Урус-Мартановского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Шаройского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Итум-Калинского района»;

- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Шатойского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Курчалоевского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Ачхой-Мартановского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Ножай-Юртовского района»;
- Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Надтеречного района»;
- Государственное казенное учреждение «Управление по обеспечению деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики».

Сведения о показателях выполнения государственных заданий вышеперечисленных учреждений в рамках подпрограммы представлены в Приложении 4 к настоящей государственной программе.

5. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления, участие других организаций и предприятий в реализации подпрограммы

Участие органов местного самоуправления, а также других организаций и предприятий в реализации подпрограммы не предусмотрено.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется за счет средств федерального и республиканского бюджетов, объемы которых подлежат ежегодному уточнению при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2014-2024 годах составляет 225 848 276,110 тыс. руб., в том числе по годам реализации подпрограммы:

- в 2014 году -11 491 733,770 тыс. руб., в том числе 11 487 787,870 тыс. руб. из республиканского бюджета, 6 612,500 тыс. руб. из внебюджетных источников;

- в 2015 году -11 968 081,122 тыс. руб., в том числе 4 624 923,076 тыс. руб. из федерального бюджета и 7 340 599,545 тыс. руб. из республиканского бюджета, 1 558,500 тыс. из внебюджетных источников;

- в 2016 году -12 802 070,573 тыс. руб., в том числе 5 184 873,402 тыс. руб. из федерального бюджета и 7 617 221,370 тыс. руб. из республиканского бюджета, 0,000 тыс. руб. из внебюджетных источников;

- в 2017 году – 12 610 944,165 тыс.руб., в том числе 5 807 590,126 тыс.руб. из федерального бюджета и 6 990 115,519 тыс.руб. из республиканского бюджета;

- в 2018 году -14 295 508,076 тыс. руб., в том числе 6 587 372,057 тыс. руб. из федерального бюджета 7 698 731,119 тыс. руб. из республиканского бюджета и 9 429,100 тыс.руб. из внебюджетных источников;

- в 2019 году -15 724 102,382 тыс. руб., в том числе 7 788 236,008 тыс. руб. из федерального бюджета и 7 935 866,374 тыс. руб. из республиканского бюджета, 1, 000 тыс. из внебюджетных источников;

- в 2020 году -24 503 292,841тыс. руб., в том числе 16 304 476,868 тыс. руб. из федерального бюджета и 8 194 572,659 тыс. руб. из республиканского бюджета, 4 243,314 из внебюджетных источников;

- в 2021 году -35 196 515,190 тыс. руб., в том числе 26 156 092,456 тыс. руб. из федерального бюджета и 9 035 389,734 тыс. руб. из республиканского бюджета, 5 033,000 из внебюджетных источников;

- в 2022 году - 28 564 275,821 тыс. руб., в том числе 19 381 649,800 тыс. руб. из федерального бюджета и 9 182 626,021 тыс. руб. из республиканского бюджета;

- в 2023 году - 28 443 385,500 тыс. руб., в том числе 20 188 021,700 тыс. руб. из федерального бюджета и 8 255 363,800 тыс. руб. и республиканского бюджета;

- в 2024 году - 30 065 724,480 тыс. руб., в том числе 21 743 069,000 тыс. руб. из федерального бюджета и 8 322 655,480 тыс. руб. и республиканского бюджета.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

Реализация подпрограммы сопряжена с возникновением и преодолением различных рисков, которые могут существенным образом повлиять на достижение запланированных результатов. Управление рисками реализации подпрограммы включает в себя:

- предварительную идентификацию рисков, оценку вероятности возникновения и степени их влияния на достижение запланированных результатов подпрограммы;

- текущий мониторинг наступления рисков;

- планирование и осуществление мер по снижению вероятности и уменьшению негативных последствий возникновения рисков.

На ход реализации подпрограммы существенное влияние оказывают следующие группы рисков: финансовые, правовые и организационные.

1. Наиболее значимым финансовым риском является недостаток финансирования подпрограммы, причины возникновения которого в большей степени определяются внешними факторами: недополучение (выпадение) доходов республиканского бюджета, незапланированное увеличение расходов, и как следствие, увеличение дефицита республиканского бюджета, которое приводит к пересмотру финансирования ранее принятых расходных обязательств.

Наступление данного риска может повлечь за собой полное или частичное невыполнение мероприятий и, как следствие, недостижение целевых значений индикаторов (показателей) подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с недостатком финансирования подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- рациональное использование имеющихся средств (получение экономии при осуществлении закупок для государственных нужд);

- составление и исполнение ежемесячного графика финансирования и своевременное использование средств при реализации мероприятий подпрограммы;

- привлечение дополнительных средств на покрытие возникшего дефицита, кассового разрыва и пр., в том числе из внебюджетных источников;

- корректировка подпрограммы в соответствии с фактическим уровнем финансирования и перераспределение средств между приоритетными направлениями подпрограммы.

2. Правовые риски реализации подпрограммы связаны с возможными изменениями бюджетного законодательства на федеральном уровне.

В первую очередь данный риск может оказать влияние на увеличение планируемых сроков и/или изменение условий реализации мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с изменением бюджетного законодательства, осуществляется при помощи следующих мер:

- регулярный мониторинг изменений законодательства в сфере реализации государственной программы;

- реализация мероприятий с учетом результатов проводимого мониторинга, при необходимости – проведение корректировки подпрограммы.

3. К организационным рискам реализации подпрограммы можно отнести следующие:

- несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа;

- ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы.

3.1. Риск «Несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа».

В первую очередь данный риск может оказать влияние на эффективность взаимодействия участников реализации подпрограммы, что может повлечь за собой невыполнение цели и задач подпрограммы, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий подпрограммы.

Также риск может оказать влияние на реализацию мероприятий по обеспечению сопровождения и модернизации программно-технических комплексов и административно-правовому и хозяйственному обеспечению деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для участия в которых в рамках государственного заказа привлекаются сторонние организации.

- Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с несогласованностью действий исполнителей и участников реализации мероприятий подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- выделение промежуточных этапов и составление детальных оперативных планов реализации мероприятий подпрограммы, осуществление последующего мониторинга их выполнения, в том числе с применением программно-технических комплексов;

- использование существующих (формирование новых) координационных и совещательных органов при Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для обеспечения должного уровня координации действий исполнителей подпрограммы, а также органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы;

- заблаговременное составление плана государственных закупок, отбор и привлечение к выполнению работ (оказанию услуг) квалифицированных исполнителей, формирование четких и исчерпывающих требований к результатам работ (услуг), ужесточение условий исполнения контрактных обязательств и применение штрафных санкций, при необходимости – замена исполнителей работ.

3.2. Риск «Ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы».

Риск оказывает значительное влияние на реализацию практически всех мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с ограниченностью кадровых ресурсов и недостаточной квалификацией исполнителей и участников реализации подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- назначение постоянных ответственных исполнителей с обеспечением возможности их полноценного участия в реализации мероприятий подпрограммы;

- повышение квалификации непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы (проведение обучений, семинаров, обеспечение им открытого доступа к методическим и информационным материалам);

- привлечение к реализации мероприятий представителей общественных, научных и профессиональных сообществ;

- при необходимости – ротация непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы.

8. Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление реализацией подпрограммой осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики:

- организует реализацию подпрограммы в целом, а также выполняет мероприятия подпрограммы;
- осуществляет координацию действий участников подпрограммы;
- подготавливает и согласовывает с заинтересованными участниками подпрограммы предложения о внесении изменений в подпрограмму;
- запрашивает у участников подпрограммы информацию, необходимую для проведения мониторинга хода реализации подпрограммы.

Участники подпрограммы:

- осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы в рамках своей компетенции;
- представляют в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики информацию об исполнении мероприятий, необходимую для проведения мониторинга реализации подпрограммы.

В процессе реализации подпрограммы Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики вправе по согласованию с участниками подпрограммы разрабатывать предложения о внесении изменений в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации, в объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы (в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы в целом) и вносить в Правительство Чеченской Республики для рассмотрения.

ПАСПОРТ

подпрограммы «Повышение качества жизни пожилых людей»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Цели подпрограммы	Совершенствование системы социального обслуживания пожилых людей, повышение качества и расширение спектра социальных услуг в Чеченской Республике
Задачи подпрограммы	Совершенствование мер социальной защиты пожилых людей
	Внедрение современных моделей социального обслуживания в соответствии с потребностями пожилого населения
	Создание безопасных и комфортных условий проживания пожилых людей в организациях социального обслуживания и на дому
	Создание условий для социальной реабилитации пожилых людей, интеграции их в социально-экономическую и культурную жизнь общества и ведения пожилыми людьми активного образа жизни
	Кадровое обеспечение работы с пожилыми людьми
	Совершенствование межведомственного взаимодействия органов власти при решении социальных проблем пожилых людей
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Удельный вес пожилых людей, охваченных социальными услугами
	Доля мобильных бригад, оснащенных техническими средствами, облегчающими оказание неотложных надомно-бытовых и социальных услуг пожилым людям

Сроки реализации подпрограммы	2014-2024	
Объем и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы -	1 116 927,046 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	1 044 984,800 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	71 942,246 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	Общий объем финансирования программы по годам:	
	в 2014 году -	5 300,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	5 300,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2015 году -	5 565,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	5 565,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2016 году -	5 565,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	5 565,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2017 году -	2 130,650 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	2 130,650 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2018 году -	5 565,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	5 565,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2019 году -	30 739,876 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
федеральный бюджет:	26 600,000 тыс.руб.	
республиканский бюджет:	4139,876 тыс. руб.	
внебюджетные источники:	0,000	
в 2020 году -	5 565,000 тыс. руб.	
в том числе по источникам:		
федеральный бюджет:	0,000	
республиканский бюджет:	5 565,000 тыс. руб.	
внебюджетные источники:	0,000	
в 2021 году -	11 130,000 тыс. руб.	
в том числе по источникам:		
федеральный бюджет:	0,000	
республиканский бюджет:	11 130,000 тыс. руб.	
внебюджетные источники:	0,000	
в 2022 году -	5 565,000 тыс. руб.	
в том числе по источникам:		
федеральный бюджет:	0,000	
республиканский бюджет:	5 565,000 тыс. руб.	
внебюджетные источники:	0,000	
в 2023 году -	490 466,720 тыс. руб.	
в том числе по источникам:		
федеральный бюджет:	480 052,700	

	республиканский бюджет:	10 414,020 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2024 году -	549 334,800 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	538 332,100
	республиканский бюджет:	11 002,700 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Увеличение доли пожилых людей, охваченных социальным обслуживанием до 100%, от общей численности обратившихся за социальным обслуживанием	
	Оснащение мобильных бригад автотранспортом и техническими средствами, облегчающими оказание неотложных надомно-бытовых и социальных услуг пожилым людям	
	Увеличение сети пунктов проката технических средств передвижения и предметов длительного пользования для граждан пожилого возраста	
	Создание спортивно-оздоровительных зон в стационарных организациях	
	Поддержка граждан, самостоятельно обеспечивающих уход за лежачими больными преклонного возраста	

1. Сфера реализации подпрограммы, основные проблемы, оценка последствий инерционного развития и прогноз ее развития

Существенным моментом совершенствования политики в отношении пожилых людей является рост доли пожилых в структуре населения. Старение населения - объективная долговременная демографическая тенденция, требующая поиска качественно новых форм и решений в вопросах улучшения условий жизнедеятельности пожилых граждан - лиц «третьего возраста». Рост численности пенсионеров приводит к усилению их роли в социальном развитии, повышению требований в отношении предоставления социальных гарантий во всех сферах жизнедеятельности.

Свыше 30 миллионов россиян, достигнув установленного пенсионного возраста по старости, принадлежат к старшему поколению, а это - каждый пятый житель России. Прогноз численности и половозрастной структуры населения России, опубликованный Федеральной службой государственной статистики, предполагает увеличение доли лиц старше трудоспособного возраста в структуре населения от 24 % в 2014 году до 26,1% в 2020 году. При этом доля населения трудоспособного возраста сократится за этот период с 62,2% до 56,9%.

По состоянию на 01.05.2019 года численность граждан старше трудоспособного возраста (пенсионного возраста) составляет 157853 человек.

Доля граждан старше трудоспособного возраста, находящихся на социальном обслуживании по состоянию на 01.05.2019 года 6596 человек, из них 6191 человек являются одинокими престарелыми. Основной причиной такой социально-демографической характеристики процесса старения и смертности населения являются происшедшие за последние годы события в республике.

Ведущее место в структуре смертности занимают болезни системы кровообращения, онкологические, сердечно-сосудистые, желудочно-кишечные, урологические заболевания, а также хроническая почечная

недостаточность. Отмечается рост социально-значимых заболеваний (туберкулез, сахарный диабет, онкопатология).

Распространенность и течение заболеваний усугубляется социальными факторами и длительным воздействием стрессовых ситуаций.

В Чеченской Республике создана и действует многофункциональная система предоставления социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-трудовых и других видов услуг населению. В целях оказания социальной поддержки по месту пребывания граждан функционируют 18 комплексных центров социального обслуживания населения, в стационарных условиях, с круглосуточным пребыванием занимаются государственные бюджетные учреждения: «Республиканский центр для граждан с нарушениями ментального здоровья» и «Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов» на 120 мест.

По состоянию на 01.05.2019 года социальные услуги оказаны 26702 гражданам различных категорий. Основная часть пожилых людей получали услуги в привычных для них домашних условиях, свыше 275 человек - в стационарных организациях социального обслуживания.

Вместе с тем, отмечается рост количества обращений граждан пожилого возраста о неудовлетворенности качеством оказываемой медицинской помощи.

Анализ положения пожилых людей по наиболее общим социально-демографическим и экономическим характеристикам выявил основные проблемы пожилых людей - это неудовлетворительное состояние здоровья, малообеспеченность и одиночество.

Процесс старения населения требует дальнейшего развития системы социальной защиты пожилых граждан, совершенствования их медицинского и социального обслуживания. Также в этой ситуации важным остается сохранение трудовой и социальной активности пожилых граждан, что, в свою очередь, является существенным моментом в части обеспечения экономики трудовыми ресурсами.

Для повышения эффективности профилактических и лечебных мероприятий среди лиц пожилого возраста, полного охвата пенсионеров диагностическими мероприятиями, необходимо дооснащение амбулаторно-поликлинических организаций первичного звена переносным оборудованием, дающим возможность проведения исследования на догоспитальном этапе, в том числе на дому (портативные электрокардиографы, аппаратно-программные комплексы для регистрации, хранения и передачи электрокардиограмм по телефону, глюкометры для измерения уровня сахара крови, аппараты для измерения внутриглазного давления и другое оборудование).

Необходимо принятие мер по дальнейшему увеличению количества коек сестринского ухода для оказания медицинской помощи пожилым.

Сохраняется острота проблем пожилых людей на стыках различных отраслей социальной сферы, что требует принципиальных решений и целенаправленных действий государственных органов по повышению качества жизни граждан пожилого возраста. Решение такого рода задач

возможно при комплексном подходе в рамках республиканской целевой программы, ориентированной на:

- создание условий и механизмов сохранения, развития и рационального использования потенциала пожилых людей, обеспечения их права на достойные условия старения;
- внедрение и использование современных моделей, механизмов и социальных практик удовлетворения потребностей пожилых людей в поддерживающих услугах, уходе, реабилитации.

В дальнейшем, восстановление объектов социальной сферы, улучшение общественно-политической ситуации и качества обследования и обслуживания в организациях здравоохранения и социального развития приведет к увеличению продолжительности жизни и доли пожилых людей в структуре населения Чеченской Республики.

Подпрограмма «Повышение качества жизни пожилых людей» государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» соответствует стратегическим направлениям социально-экономического развития, определенным Стратегией социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

Общие приоритеты социально-экономического развития Чеченской Республики определены Стратегией социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р.

Основной целью настоящей подпрограммы является повышение степени социальной защищенности пожилых людей.

Для достижения цели подпрограммы предусмотрено решение следующих задач:

- совершенствование мер социальной защиты пожилых людей;
- внедрение современных моделей социального обслуживания в соответствии с потребностями пожилого населения;
- создание безопасных и комфортных условий проживания пожилых людей в организациях социального обслуживания и на дому;
- создание условий для социальной реабилитации пожилых людей, интеграции их в социально-экономическую и культурную жизнь общества и ведения пожилыми людьми активного образа жизни;
- кадровое обеспечение работы с пожилыми людьми;
- совершенствование межведомственного взаимодействия органов власти при решении социальных проблем пожилых людей;

- развитие системы социального обслуживания пожилых людей, внедрение современных моделей социального обслуживания в соответствии с потребностями пожилого населения;

- создание безопасных и комфортных условий проживания пожилых граждан в организациях социального обслуживания и на дому;

- совершенствование мер социальной защиты и социального обслуживания пожилых граждан;

- создание условий для социальной реабилитации людей пожилого возраста, интеграции их в социально-экономическую и культурную жизнь общества и ведения пожилыми людьми активного образа жизни;

- кадровое обеспечение работы с пожилыми людьми;

- развитие деятельности мобильных бригад при организациях социального обслуживания.

Решение вышеперечисленных задач подпрограммы осуществляется посредством реализации комплекса соответствующих мероприятий подпрограммы в 2014-2024 годах.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение комплекса мероприятий, предусмотренных соответствующими основными мероприятиями.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы представлены в Приложении 2 к настоящей государственной программе.

4. Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы

Подпрограмма не предусматривает применение мер государственного и правового регулирования. В рамках настоящей подпрограммы оказание государственными организациями

государственных услуг (работ) юридическим и (или) физическим лицам не предусмотрено.

5. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления, участие других организаций и предприятий в реализации подпрограммы

В реализации подпрограммы предусмотрено участие благотворительных фондов в целях оказания социальной поддержки пожилым людям и инвалидам, включая материальную помощь малообеспеченным гражданам и гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета, объемы которых подлежат ежегодному

уточнению при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2014-2024 годах составляет 1 116 927,046 тыс. руб., в том числе по годам реализации подпрограммы:

- в 2014 году - 5 300,000 тыс. руб., в том числе 5 300,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2015 году - 5 565,000 тыс. руб., в том числе 5 565,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2016 году - 5 565,000 тыс. руб., в том числе 5 565,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2017 году - 2 130,650 тыс. руб., в том числе 2 130,650 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2018 году - 5 565,000 тыс. руб., в том числе 5 565,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2019 году - 30 739,876 тыс. руб., в том числе 26 600,000 тыс. руб. из федерального бюджета; 4 139,876 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2020 году - 5 565,000 тыс. руб., в том числе 5 565,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2021 году - 11 130,000 тыс. руб., в том числе 11 130,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2022 году - 5 565,000 тыс. руб., в том числе 5 565,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2023 году - 490 466,720 тыс. руб., в том числе 480 052,700 тыс. руб. из федерального бюджета; 10 414,020 из республиканского бюджета;
- в 2024 году - 549 334,800 тыс. руб., в том числе 538 332,100 тыс. руб. из федерального бюджета; 11 002,700 из республиканского бюджета.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

Реализация подпрограммы сопряжена с возникновением и преодолением различных рисков, которые могут существенным образом повлиять на достижение запланированных результатов. Управление рисками реализации подпрограммы включает в себя:

- предварительную идентификацию рисков, оценку вероятности возникновения и степени их влияния на достижение запланированных результатов подпрограммы;
- текущий мониторинг наступления рисков;
- планирование и осуществление мер по снижению вероятности и уменьшению негативных последствий возникновения рисков.

На ход реализации подпрограммы существенное влияние оказывают следующие группы рисков: финансовые, правовые и организационные.

1. Наиболее значимым финансовым риском является недостаток финансирования подпрограммы, причины возникновения которого в большей степени определяются внешними факторами: недополучение (выпадение) доходов республиканского бюджета, незапланированное увеличение расходов, и как

следствие, увеличение дефицита республиканского бюджета, которое приводит к пересмотру финансирования ранее принятых расходных обязательств.

Наступление данного риска может повлечь за собой полное или частичное невыполнение мероприятий и, как следствие, недостижение целевых значений индикаторов (показателей) подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с недостатком финансирования подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- рациональное использование имеющихся средств (получение экономии при осуществлении закупок для государственных нужд);

- составление и исполнение ежемесячного графика финансирования и своевременное использование средств при реализации мероприятий подпрограммы;

- привлечение дополнительных средств на покрытие возникшего дефицита, кассового разрыва и пр., в том числе из внебюджетных источников;

- корректировка подпрограммы в соответствии с фактическим уровнем финансирования и перераспределение средств между приоритетными направлениями подпрограммы.

2. Правовые риски реализации подпрограммы связаны с возможными изменениями бюджетного законодательства на федеральном уровне.

В первую очередь данный риск может оказать влияние на увеличение планируемых сроков и/или изменение условий реализации мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с изменением бюджетного законодательства, осуществляется при помощи следующих мер:

- регулярный мониторинг изменений законодательства в сфере реализации государственной программы;

- реализация мероприятий с учетом результатов проводимого мониторинга, при необходимости – проведение корректировки подпрограммы.

3. К организационным рискам реализации подпрограммы можно отнести следующие:

- несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа;

- ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы.

3.1. Риск «Несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также

организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа».

В первую очередь данный риск может оказать влияние на эффективность взаимодействия участников реализации подпрограммы, что может повлечь за собой невыполнение цели и задач подпрограммы, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий подпрограммы.

Также риск может оказать влияние на реализацию мероприятий по обеспечению сопровождения и модернизации программно-технических комплексов и административно-правовому и хозяйственному обеспечению деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для участия в которых в рамках государственного заказа привлекаются сторонние организации.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с несогласованностью действий исполнителей и участников реализации мероприятий подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- выделение промежуточных этапов и составление детальных оперативных планов реализации мероприятий подпрограммы, осуществление последующего мониторинга их выполнения, в том числе с применением программно-технических комплексов;

- использование существующих (формирование новых) координационных и совещательных органов при Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики для обеспечения должного уровня координации действий исполнителей подпрограммы, а также органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы;

заблаговременное составление плана государственных закупок, отбор и привлечение к выполнению работ (оказанию услуг) квалифицированных исполнителей, формирование четких и исчерпывающих требований к результатам работ (услуг), ужесточение условий исполнения контрактных обязательств и применение штрафных санкций, при необходимости – замена исполнителей работ.

3.2. Риск «Ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы».

Риск оказывает значительное влияние на реализацию практически всех мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с ограниченностью кадровых ресурсов и недостаточной квалификацией исполнителей и участников реализации подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- назначение постоянных ответственных исполнителей с обеспечением возможности их полноценного участия в реализации мероприятий подпрограммы;

- повышение квалификации непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы (проведение обучений, семинаров, обеспечение

им открытого доступа к методическим и информационным материалам);

- привлечение к реализации мероприятий представителей общественных, научных и профессиональных сообществ;
- при необходимости – ротация непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы.

8. Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление реализацией подпрограммой осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики:

- организует реализацию подпрограммы в целом, а также выполняет мероприятия подпрограммы;
- осуществляет координацию действий участников подпрограммы;
- подготавливает и согласовывает с заинтересованными участниками подпрограммы предложения о внесении изменений в подпрограмму;
- запрашивает у участников подпрограммы информацию, необходимую для проведения мониторинга хода реализации подпрограммы.

Участники подпрограммы:

- осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы в рамках своей компетенции;
- представляют в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики информацию об исполнении мероприятий, необходимую для проведения мониторинга реализации подпрограммы.

В процессе реализации подпрограммы Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики вправе по согласованию с участниками подпрограммы разрабатывать предложения о внесении изменений в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации, в объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы (в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы в целом) и вносить в Правительство Чеченской Республики для рассмотрения.

ПАСПОРТ

подпрограммы «Поддержка деятельности некоммерческой общественной организации «Республиканский совет ветеранов Великой Отечественной Войны и труда Чеченской Республики»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Цели подпрограммы	Повышение уровня социального благополучия ветеранов Великой Отечественной Войны и труда и вовлечение их в общественную жизнь
Задачи подпрограммы	Оказание материальной помощи остро нуждающимся ветеранам Великой Отечественной Войны и труда и повышение уровня их социального благополучия
	Проведение различных праздничных мероприятий с участием ветеранов Великой Отечественной Войны и труда

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Доля ветеранов Великой Отечественной Войны и труда, чей уровень социального благополучия повысился	
	Количество остро нуждающихся ветеранов Великой Отечественной Войны и труда, получивших материальную помощь	
Сроки реализации подпрограммы	2014-2024	
Объем и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы -	43 900,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	43 900,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	Общий объем финансирования программы по годам:	
	в 2014 году -	4 000,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	4 000,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2015 году -	2 100,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	2 100,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2016 году -	4 200,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	4 200,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2017 году -	4 200,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	4 200,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2018 году -	4 200,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	4 200,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2019 году -	4 200,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
федеральный бюджет:	0,000	
республиканский бюджет:	4 200,000 тыс. руб.	
внебюджетные источники:	0,000	
в 2020 году -	4 200,000 тыс. руб.	
в том числе по источникам:		
федеральный бюджет:	0,000	
республиканский бюджет:	4 200,000 тыс. руб.	
внебюджетные источники:	0,000	
в 2021 году -	4 200,000 тыс. руб.	
в том числе по источникам:		
федеральный бюджет:	0,000	
республиканский бюджет:	4 200,000 тыс. руб.	
внебюджетные источники:	0,000	
в 2022 году -	4 200,000 тыс. руб.	
в том числе по источникам:		
федеральный бюджет:	0,000	
республиканский бюджет:	4 200,000 тыс. руб.	

	внебюджетные источники:	0,000
	в 2023 году -	4200,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	4 200,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
	в 2024 году -	4200,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000
	республиканский бюджет:	4 200,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Увеличение доли ветеранов, чей уровень социального благополучия повысился до 70%	
	Увеличение количества остро нуждающихся ветеранов, получивших материальную помощь	

1. Сфера реализации подпрограммы, основные проблемы, оценка последствий инерционного развития и прогноз ее развития

Общественные некоммерческие организации пользуются огромным влиянием, поскольку объединяют самую активную и образованную часть населения. Они способны не только профессионально участвовать в решении общественных проблем, оказывать качественные социальные услуги населению, обеспечивать обратную связь с органами власти, но и выражать интересы граждан, организовывать их на самостоятельное решение проблем.

В последние годы как на федеральном, так на региональных уровнях все более актуальным становится забота о ветеранах, так как их число с каждым годом сокращается, а те, которые живут среди нас, становятся все более немощными и более нуждающимися в сторонней помощи для решения многочисленных проблем, с которыми они сталкиваются.

В связи этим деятельность совета ветеранов Великой Отечественной Войны и труда Чеченской Республики имеет очень важную роль, которая и заключается в решении многочисленных проблем, с которыми сталкиваются ветераны.

Число ветеранов Великой Отечественной Войны и труда, а также вдов участников ВОВ в Чеченской Республике по состоянию на 01.05.2019 года составляет человек, в том числе:

- участники Великой отечественной войны –14 человек;
- труженики тыла - 507 человек;
- вдовы участников Великой Отечественной войны - 266 человек;
- ветераны труда –860 чел.

Указанные группы ветеранов нуждаются в первую очередь в социальной и материальной помощи со стороны государства и общества.

Социальная значимость проблем, связанных с условиями и уровнем жизни ветеранов, обуславливает необходимость дальнейшего расширения поддержки ветеранов, оказания им как материальной помощи, так и моральной поддержки путем проведения различных мероприятий по:

- созданию условий для построения эффективной системы оказания необходимой помощи ветеранам;

- повышению социального статуса ветеранов;
- участию ветеранов в патриотическом воспитании подрастающего поколения;
- поддержке деятельности некоммерческой общественной организации «Республиканский совет ветеранов Великой Отечественной Войны и труда Чеченской Республики» и другим направлениям.

Подпрограмма «Поддержка деятельности некоммерческой общественной организации «Республиканский совет ветеранов Великой Отечественной Войны и труда Чеченской Республики» государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» соответствует стратегическим направлениям социально-экономического развития, определенным Стратегией социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р.

Реализация мероприятий подпрограммы направлена на социальную поддержку и улучшение положения ветеранов.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

Общегосударственные приоритеты в сфере социальной защиты и содействия занятости населения, которыми должны руководствоваться субъекты Российской Федерации, в настоящее время установлены:

- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 296 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан»»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2001 года № 1270-р о Концепции демографического развития Российской Федерации на период до 2015 года.

Общие приоритеты социально-экономического развития Чеченской Республики определены Стратегией социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р.

Собственные приоритеты Чеченской Республики в сфере социальной защиты населения установлены:

- постановлением Правительства Чеченской Республики от 13 сентября 2011 года № 128 «О республиканском плане мероприятий по реализации в 2011 - 2015 годах в Чеченской Республике Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

- постановлением Правительства Чеченской Республики от 15 мая 2013 года № 105 «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики в Чеченской Республике».

Основной целью настоящей подпрограммы является улучшение комплексных показателей жизни ветеранов, оказание материальной и моральной поддержки посредством проведения различных мероприятий, в соответствии с политикой руководства Чеченской Республики в отношении ветеранов.

Для достижения цели подпрограммы предусмотрено решение следующих задач:

- создание условий для построения эффективной системы оказания необходимой помощи ветеранам;

- повышение социального статуса ветеранов и степени их участия в патриотическом воспитании подрастающего поколения в республике.

Решение вышеперечисленных задач подпрограммы осуществляется посредством реализации комплекса соответствующих мероприятий подпрограммы в 2014-2024 годах.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение комплекса мероприятий, предусмотренных соответствующими основными мероприятиями.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы представлены в Приложении 2 к настоящей государственной программе.

4. Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы

Подпрограмма не предусматривает применение мер государственного и правового регулирования.

В рамках настоящей подпрограммы оказание государственным учреждениями государственных услуг (работ) юридическим и (или) физическим лицам не предусмотрено.

5. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления, участие других организаций и предприятий в реализации подпрограммы

Участие органов местного самоуправления, а также других организаций и предприятий в реализации подпрограммы не предусмотрено.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета, объемы которых подлежат ежегодному уточнению при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2014-2024 годах составляет 43 900,000 тыс. руб., в том числе по годам реализации подпрограммы:

- в 2014 году - 4 000,000 тыс. руб., в том числе 4 000,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2015 году - 2 100,000 тыс. руб., в том числе 2 100,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2016 году - 4 200,000 тыс. руб., в том числе 4 200,000 тыс. руб. из республиканского бюджета.
- в 2017 году - 4 200,000 тыс. руб., в том числе 4 200,000 тыс. руб. из республиканского бюджета.
- в 2018 году - 4 200,000 тыс. руб., в том числе 4 200,000 тыс. руб. из республиканского бюджета.
- в 2019 году - 4 200,000 тыс. руб., в том числе 4 200,000 тыс. руб. из республиканского бюджета.
- в 2020 году - 4 200,000 тыс. руб., в том числе 4 200,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2021 году - 4 200,000 тыс. руб., в том числе 4 200,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2022 году - 4 200,000 тыс. руб., в том числе 4 200,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2023 году - 4 200,000 тыс. руб., в том числе 4 200,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;
- в 2024 году - 4 200,000 тыс. руб., в том числе 4 200,000 тыс. руб. из республиканского бюджета.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

Реализация подпрограммы сопряжена с возникновением и преодолением различных рисков, которые могут существенным образом повлиять на достижение запланированных результатов. Управление рисками реализации подпрограммы включает в себя:

- предварительную идентификацию рисков, оценку вероятности возникновения и степени их влияния на достижение запланированных результатов подпрограммы;
- текущий мониторинг наступления рисков;
- планирование и осуществление мер по снижению вероятности и уменьшению негативных последствий возникновения рисков.

На ход реализации подпрограммы существенное влияние оказывают следующие группы рисков: финансовые, правовые и организационные.

1. Наиболее значимым финансовым риском является недостаток финансирования подпрограммы, причины возникновения которого в большей степени определяются внешними факторами: недополучение(выпадение) доходов республиканского бюджета, незапланированное увеличение расходов, и как следствие, увеличение дефицита республиканского бюджета, которое приводит к пересмотру финансирования ранее принятых расходных обязательств.

Наступление данного риска может повлечь за собой полное или частичное невыполнение мероприятий и, как следствие, недостижение целевых значений индикаторов (показателей) подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с недостатком финансирования подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- рациональное использование имеющихся средств (получение экономии при осуществлении закупок для государственных нужд);
- составление и исполнение ежемесячного графика финансирования и своевременное использование средств при реализации мероприятий подпрограммы;
- привлечение дополнительных средств на покрытие возникшего дефицита, кассового разрыва и пр., в том числе из внебюджетных источников;
- корректировка подпрограммы в соответствии с фактическим уровнем финансирования и перераспределение средств между приоритетными направлениями подпрограммы.

2. Правовые риски реализации подпрограммы связаны с возможными изменениями бюджетного законодательства на федеральном уровне.

В первую очередь данный риск может оказать влияние на увеличение планируемых сроков и/или изменение условий реализации мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с изменением бюджетного законодательства, осуществляется при помощи следующих мер:

- регулярный мониторинг изменений законодательства в сфере реализации государственной программы;
- реализация мероприятий с учетом результатов проводимого мониторинга, при необходимости – проведение корректировки подпрограммы.

3. К организационным рискам реализации подпрограммы можно отнести следующие:

- несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа;

- ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы.

3.1. Риск «Несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа».

В первую очередь данный риск может оказать влияние на эффективность взаимодействия участников реализации подпрограммы, что может повлечь за собой невыполнение цели и задач подпрограммы, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий подпрограммы.

Также риск может оказать влияние на реализацию мероприятий по обеспечению сопровождения и модернизации программно-технических комплексов и административно-правовому и хозяйственному обеспечению деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для участия в которых в рамках государственного заказа привлекаются сторонние организации.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с несогласованностью действий исполнителей и участников реализации мероприятий подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- выделение промежуточных этапов и составление детальных оперативных планов реализации мероприятий подпрограммы, осуществление последующего мониторинга их выполнения, в том числе с применением программно-технических комплексов;

- использование существующих (формирование новых) координационных и совещательных органов при Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для обеспечения должного уровня координации действий исполнителей подпрограммы, а также органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы;

- заблаговременное составление плана государственных закупок, отбор и привлечение к выполнению работ (оказанию услуг) квалифицированных исполнителей, формирование четких и исчерпывающих требований к результатам работ (услуг), ужесточение условий исполнения контрактных обязательств и применение штрафных санкций, при необходимости – замена исполнителей работ.

3.2. Риск «Ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы».

Риск оказывает значительное влияние на реализацию практически всех мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с ограниченностью кадровых ресурсов и недостаточной квалификацией исполнителей и участников реализации подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- назначение постоянных ответственных исполнителей с обеспечением возможности их полноценного участия в реализации мероприятий подпрограммы;

- повышение квалификации непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы (проведение обучений, семинаров, обеспечение

им открытого доступа к методическим и информационным материалам);

- привлечение к реализации мероприятий представителей общественных, научных и профессиональных сообществ;
- при необходимости – ротация непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы.

8. Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление реализацией подпрограммой осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики:

- организует реализацию подпрограммы в целом, а также выполняет мероприятия подпрограммы;
- осуществляет координацию действий участников подпрограммы;
- подготавливает и согласовывает с заинтересованными участниками подпрограммы предложения о внесении изменений в подпрограмму;
- запрашивает у участников подпрограммы информацию, необходимую для проведения мониторинга хода реализации подпрограммы.

Участники подпрограммы:

- осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы в рамках своей компетенции;
- представляют в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики информацию об исполнении мероприятий, необходимую для проведения мониторинга реализации подпрограммы.

В процессе реализации подпрограммы Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики вправе по согласованию с участниками подпрограммы разрабатывать предложения о внесении изменений в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации, в объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы (в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы в целом) и вносить в Правительство Чеченской Республики для рассмотрения.

ПАСПОРТ

подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики на 2018 год»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Цели подпрограммы	Снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики по обеспечению занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов; Сохранение и увеличение кадрового потенциала предприятий - участников Подпрограммы; Развитие системы производственного обучения персонала

	предприятий и повышение квалификации работников без затрат собственных средств.	
Задачи подпрограммы	Организация опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировки (в том числе в другой местности) работников, принятых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов, стажировки выпускников учебных заведений, а также стимулирование предпринимательской деятельности.	
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы -	снижение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, в пределах 50-55 тыс. человек; сдерживание уровня регистрируемой безработицы не выше 9 процентов от экономически активного населения; снижение коэффициента напряженности на рынке труда (до 22-27 человек, претендующих на одну вакансию, заявленную в органы службы занятости населения)	
Сроки реализации подпрограммы	2018 год	
Объем и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы	110 005,263 тыс.руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	104 505,000 тыс.руб.
	республиканский бюджет:	5 500,263 тыс.руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс.руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Снижение уровня регистрируемой безработицы до 8,8 процентов от численности экономически активного населения Чеченской Республики, а также снижение коэффициента напряженности на рынке труда Чеченской Республики до 28 единиц	
	Обучение востребованным на рынке труда профессиям и проведение стажировки на предприятиях в сфере строительства, туризма, а также на других предприятиях, реализующих социально-экономические проекты 1 121 человек	
	Участие в создании или развитии предпринимательской деятельности – 240 человек	
	Проведение стажировки в целях повышения опыта работы 240 выпускников учебных заведений	
	Трудоустройство 90 % участников в общей численности мероприятий подпрограммы	

1. Сфера реализации подпрограммы, основные проблемы, оценка последствий инерционного развития и прогноз ее развития

Реализация подпрограммы обусловлена необходимостью обеспечения целенаправленной деятельности органов государственной власти по оздоровлению экономической ситуации на предприятиях и в организациях, значимых для Чеченской Республики видов экономической деятельности.

Уровень регистрируемой безработицы в Чеченской Республике на 1 декабря 2017 года составил 9,1 процента к экономически активному населению (далее – ЭАН), что является одним из самых высоких показателей в разрезе субъектов.

На протяжении последних лет менялась потребность в рабочей силе, заявленная работодателями в органы службы занятости населения.

По состоянию на 1 декабря 2017 г. банк вакансий содержал 1842 единицы, к концу января 2016 года – 2481, января 2017 года -1909 единиц.

В последние годы в Чеченской Республике постоянно растет спрос на квалифицированные трудовые ресурсы, и уже ощутим дефицит на рынке труда. Это подтверждается тем, что по определенным профессиям работодатели не могут найти работников и их вакансии долгое время остаются невостребованными у безработных граждан.

Численность безработных по методологии МОТ в среднем за сентябрь – ноябрь 2017 года составила 86,1 тыс. человек, что на 11,6 процента ниже показателя 2016 года. Уровень общей безработицы снизился с 15,8 до 13,9 процента. Показатель регистрируемой безработицы в Чеченской Республике является одним из самых высоких в России.

Ситуация в сфере занятости населения и на рынке труда Чеченской Республики в период с 2014 по декабрь 2017 года сохранялась стабильной. Численность зарегистрированных безработных стабильно снижалась до 2017 года (таблица № 1).

Основные показатели развития рынка труда Чеченской Республики в 2014 – 2017 годах

Таблица № 1

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год на 1 декабря
1	2	3	4	5	6	7
1.	Численность занятых в экономике	тыс. человек	496,9	512,0	523,0	533,7
2.	Численность безработных по методологии Международной Организации Труда (далее –МОТ)	тыс. человек	135,8	105,7	98,1	86,1
3.	Уровень общей безработицы	процентов от ЭАН	21,5	17,1	15,8	13,9
4.	Численность зарегистрированных безработных (на конец периода)	тыс. человек	99,5	74,8	57,4	56,8
5.	Уровень регистрируемой безработицы	процентов к ЭАН	15,7	12,1	9,2	9,1

Динамика показателей безработицы в Чеченской Республике свидетельствует о сохранении динамики снижения уровня безработицы до 2017 года. Численность безработных граждан, рассчитанная по методологии МОТ, за период с 2014 по первое октября 2017 года имела тенденцию к снижению и на конец 2017 года составила 86,1 тыс. человек или 13,9 процента по отношению к ЭАН.

Вместе с тем, негативные тенденции рынка труда уже себя проявили.

Так, на рынке труда Чеченской Республики наметились тенденции сбоев динамики снижения безработных граждан. За 11 месяцев 2017 года произошло снижение численность зарегистрированных безработных лишь на 633 человек, тогда как в прошлые годы достигалось снижение безработных граждан на десятки тысяч человек.

Одним из путей удовлетворения потребности развивающейся региональной экономики в кадрах является обучение граждан на востребованные на рынке труда профессии.

Для дальнейшего развития экономики Чеченская Республика нуждается как в высококвалифицированных специалистах, так и в квалифицированных рабочих.

Возможности занятия предпринимательской деятельностью гражданами республики определяются действующим законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики.

Малое предпринимательство в течение ряда лет развивается с положительной динамикой, обеспечивая занятость населения Чеченской Республики, внося свою долю в формирование валового регионального продукта, консолидированного бюджета, наполняя рынок отечественными товарами, работами и услугами.

Оценку возможностей получения участниками Подпрограммы профессионального образования в Чеченской Республике можно провести на основании следующей информации.

Население Чеченской Республики имеет высокий образовательный уровень, чему способствует развитая сеть образовательных и научных учреждений, наличие высокотехнологических производств: на десять тысяч человек среднее специальное образование имеют 166 человек, высшее – 237 человек.

На территории Чеченской Республики функционируют образовательные учреждения, в которых ведется обучение по программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, высшего, среднего и начального профессионального образования.

Образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования ведут 4 организации высшего образования.

В системе среднего профессионального образования Чеченской Республики образовательную деятельность осуществляют 23 профессиональных образовательных учреждения.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Чеченской Республике, в последние годы в Чеченской Республике наблюдается рост числа молодых людей, желающих получить профессиональное образование.

Реализация Подпрограммы предусматривает организацию:

Опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировки (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов, в количестве – 1 121 человек;

стимулирования предпринимательской деятельности 240 граждан в целях создания новых рабочих мест;

стажировки 240 выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.

В рамках Подпрограммы предполагается привлечь необходимый объем средств из федерального бюджета (104 505,0 тыс. рублей) и выделить средства из республиканского бюджета Чеченской Республики (5 500,263 тыс. рублей). Всего – 110005,263 тыс. рублей.

Таким образом, очевидна необходимость реализации в республике дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в целях стабилизации ситуации на рынке труда, так как по пессимистическому прогнозу численность безработных в 2018 году может увеличиться.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

Общегосударственные приоритеты реализации подпрограммы установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2017 года № 1685 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», которым утверждены Правила предоставления и распределения в 2018 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Подпрограмма представляет собой комплекс социально-экономических, организационных мероприятий, увязанных по ресурсам и направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда республики.

Обозначенные в Подпрограмме цель и задачи определены на основе анализа ситуации, сложившейся на рынке труда Чеченской Республики в 2016 – 2017 годах, и прогнозных оценок основных социально-экономических показателей до конца 2018 года.

Подпрограмма рассчитана на 2018 год. Основная ее цель – снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики, создание и сохранение рабочих мест для работников, обеспечение занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов.

Достижение цели Подпрограммы будет осуществляться посредством решения следующих задач: организация опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировки для работников, принятых на постоянную работу, стажировки выпускников учебных заведений, а также стимулирование предпринимательской деятельности, граждан.

Целями Подпрограммы являются: снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики по обеспечению занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов; сохранение и увеличение кадрового

потенциала предприятий - участников Подпрограммы; развитие системы производственного обучения персонала предприятий и повышение квалификации работников без затрат собственных средств; сохранение и увеличение кадрового потенциала предприятий – участников Подпрограммы;

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- принятие мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда и предупреждение роста безработицы на территории Чеченской Республики;

- стимулирование сохранения и создания рабочих мест на предприятиях, имеющих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение;

- повышение конкурентоспособности работников посредством опережающего профессионального обучения и стажировки;

В рамках реализации первой задачи предусмотрены дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование сохранения и создания рабочих мест путем обучения и направления на стажировку принятых на постоянную работу работников. Общее количество участников – 1 121 человек.

Стажировка принимаемых на постоянную работу граждан будет проводиться в организациях республики в соответствии с потребностями работодателя.

Опережающее профессиональное обучение будет проводиться исключительно в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с лицензиями на право ведения образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам.

Планируется проведение обучения для обеспечения занятости граждан в курортно-туристическом комплексе как в образовательных учреждениях на территории Чеченской Республики (ГБПОУ «Грозненский технологический техникум сервиса» и др.) так и на площадке ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Занятость граждан в строительной отрасли планируется обеспечить в результате проведения обучения граждан в образовательных учреждениях на территории Чеченской Республики, в том числе и на площадке ГБПОУ «Строительно-технический техникум» г. Грозный.

В рамках реализации второй задачи предусмотрены мероприятия по развитию предпринимательства в республике, будет выплачиваться единовременная выплата с целью создания или развития предпринимательской деятельности. Количество участников составит - 240 человек.

Организация и проведение стажировок выпускников осуществляется в соответствии с договорами о совместной деятельности, заключенными органами службы занятости с организациями.

Стажировка выпускников организуется как производственная (трудовая) деятельность ее участников на специально созданных или выделенных работодателем рабочих местах по полученной квалификации

(профессии, специальности), а также иным направлениям профессиональной подготовки, родственным по содержанию работ.

В соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации для выполнения работ, непосредственно связанных со стажировкой выпускника – участника стажировки, заключается срочный трудовой договор.

Период участия в стажировке составляет три месяца.

Содержание стажировки выпускников определяется должностной инструкцией (регламентом) на конкретное рабочее место, утвержденной руководителем соответствующего подразделения организации, в которой выпускник проходит стажировку.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики планирует в 2018 году организовать стажировку для 240 выпускников образовательных учреждений.

Уровень достижения целей и решения задач, предусмотренных Подпрограммой, выражается посредством системы количественных показателей, отражающих конкретные результаты и эффект от реализации Подпрограммы.

В связи со сложившейся социально-экономической ситуацией в Чеченской Республике мероприятия Подпрограммы носят оперативный характер, срок действия Подпрограммы – до конца 2018 года.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предусматривает организацию следующих основных мероприятий:

3.1. «Организация опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировки (в том числе в другой местности) работников, а также принимаемых на постоянную работу граждан, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов»

Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, а также принимаемых на постоянную работу граждан, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов – это профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка работников, а также принимаемых на постоянную работу граждан.

Организация опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировки (в том числе в другой местности) работников, а также принимаемых на постоянную работу граждан, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов, в новых экономических и социальных условиях должна стать одним из эффективных путей сохранения квалифицированного кадрового потенциала. Она имеет стратегическое значение для

Чеченской Республики. Особое значение придается стажировке, способствующей углублению профессиональных знаний и навыков.

С учетом данных мониторинга рынка труда республики по определению потребности в квалифицированных кадрах в разрезе профессий (специальностей) с учетом перспектив развития экономики и потребности предприятий при организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников предполагается приобретение профессиональных знаний и навыков по специальностям, востребованным в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов.

Мероприятия Подпрограммы реализуются путем:

мониторинга рынка труда республики по определению потребности в квалифицированных кадрах в разрезе специальностей;

информирования работодателей и работников о возможностях Подпрограммы (размещение информации в средствах массовой информации, на стендах в центрах занятости населения республики, на предприятиях и в организациях республики);

разработки и тиражирования справочно-информационных материалов, буклетов; проведения специалистами центров занятости населения республики квалифицированного отбора из числа работников с целью их дальнейшего профессионального обучения;

осуществления профориентационного сопровождения процесса профессионального отбора;

организации профессионального обучения по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов, направлено на развитие кадрового потенциала в Чеченской Республике, повышение квалификации имеющихся и привлекаемых специалистов для реализации Программы «Развитие Северо-Кавказского Федерального округа» на период до 2025 года, принятой Правительством Российской Федерации, приоритетно нацеленной на формирование условий для развития реального сектора экономики Северо-Кавказского федерального округа, повышение качества жизни и благосостояния граждан, снижение уровня безработицы.

Одной из составляющих Программы Российской Федерации «Развитие Северо-Кавказского Федерального округа» на период до 2025 года является программа «Развитие туристического кластера в Северо-Кавказском федеральном округе», в рамках которой должна быть решена задача по обеспечению курортов туристического кластера развитой инженерной и транспортной инфраструктурой, что в итоге должно способствовать увеличению туристического потока на курорты СКФО.

Вместе с тем реализация Программы «Развитие Северо-Кавказского Федерального округа» требует соответствующего прогрессивного формирования рынка трудовых ресурсов в СКФО, подготовки кадрового потенциала как для реализации инвестиционных проектов, так и для последующей эксплуатации инфраструктурных объектов, обеспечения туристических и информационных услуг. Реализация данной Подпрограммы невозможна без обеспечения объектов туристической инфраструктуры квалифицированными специализированными кадрами, соответствующими требованиям международных стандартов качества оказания услуг. В этой связи представляется целесообразной организация опережающего обучения и стажировки, в том числе в другой местности, в целях сопровождения инвестиционных проектов, расширения строительных профессий и развития туристического кластера.

3.2. «Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест»;

Предоставление органами службы занятости населения республики незанятым гражданам возможности заняться предпринимательской деятельностью, оказание им содействия в организации позволяют расширить сферы трудовой деятельности населения в условиях отсутствия достаточного количества свободных рабочих мест (вакантных должностей), особенно в сельской местности. Проводится целый комплекс мероприятий информационно-организационного характера, позволяющий незанятым гражданам с одной стороны определить свои потенциальные возможности для занятия предпринимательством, с другой – получить практические навыки ведения своего дела.

Стимулирование предпринимательской деятельности предусматривает:

информирование незанятых граждан о возможности заняться предпринимательской деятельностью, включая ознакомление с законодательством, предоставление информации об организациях, занимающихся вопросами развития предпринимательства (союзы малых предприятий, ассоциации фермеров, центры или агентства поддержки предпринимательства и др.), видах и условиях оказываемых услуг;

взаимодействие с организациями, оказывающими услуги населению в организации предпринимательской деятельности (бизнес-инкубаторы, социально-деловые центры и др.);

предоставление организационно-консультационных услуг гражданам по вопросам организации предпринимательской деятельности;

ознакомление незанятых граждан с порядком и условиями предоставления финансовых средств для организации предпринимательской деятельности, юридических лиц независимо от их организационно-правовой формы, индивидуальных предпринимателей с порядком и условиями предоставления финансовых средств для расширения своей деятельности;

Единовременная выплата будет предоставляться юридическим лицам независимо от их организационно-правовой формы, индивидуальным предпринимателям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), незанятым гражданам, изъявившим желание организовать предпринимательскую деятельность или расширить свою деятельность.

В приоритетном порядке единовременная выплата будет предоставляться гражданам из числа молодежи и инвалидам.

Предоставление единовременной выплаты будет осуществляться по безналичному расчету на основании договора между центром занятости населения в муниципальном образовании и незанятым гражданином при условии положительной оценки технико-экономического обоснования (бизнес-плана), после государственной регистрации гражданином предпринимательской деятельности в установленном порядке, заключения договора между центром занятости населения в муниципальном образовании и юридическим лицом независимо от их организационно-правовой формы, индивидуальным предпринимателем (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) при условии положительной оценки технико-экономического обоснования (бизнес-плана).

Основными направлениями могут быть, в том числе направления в курортно-туристическом комплексе. При этом в отношении получателей единовременной выплаты, зарегистрировавших собственное дело, с целью создания или развития предпринимательской деятельности, будет обеспечиваться выполнение требований статьи 8 Федерального закона от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» в части ведения реестра получателей указанной помощи. Так, формирование данных о получателях финансовой помощи (субсидии) на развитие малого предпринимательства осуществляется на основе сверки реестра малых предприятий – получателей государственной поддержки и регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения, позволяющей исключить двойной счет создаваемых рабочих мест по различным направлениям поддержки малого бизнеса.

В рамках мероприятия по стимулированию предпринимательской деятельности предполагается единовременная выплата с целью создания или развития предпринимательской деятельности (в размере 200 000 рублей на одного предпринимателя, предназначена для потребностей ведения предпринимательской деятельности, кроме аренды и зарплаты наемным работникам).

Социальный эффект от реализации данного мероприятия выразится в обеспечении занятости безработных граждан за счет создания своего рабочего места и расширения своей деятельности, повышении уровня занятости населения и налогооблагаемой базы муниципальных образований.

В рамках стимулирования предпринимательской деятельности предполагается создать более 240 рабочих места.

3.3. «Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах» будет способствовать расширению занятости выпускников учебных заведений.

В Чеченской Республике, относящейся к трудоизбыточным регионам Российской Федерации и характеризующейся отставанием темпов создания рабочих мест от прироста численности трудовых ресурсов, связанным, прежде всего, с высоким естественным приростом населения и, соответственно, значительно большей, чем в целом по Российской Федерации, долей молодежи, вступающей в рабочий возраст, проблема занятости молодежи всегда являлась наиболее актуальной.

Учитывая, что безработица среди выпускников учреждений профессионального образования приводит не только к экономическим, социальным лишениям самих молодых людей, но и к снижению их научно-технического и профессионального потенциала, особое значение придается организации стажировок выпускников учреждений профессионального образования.

Данное направление будет способствовать реализации общих задач государственной молодежной политики, нацеленной на обеспечение права молодежи на трудовую деятельность, создание стартовых возможностей для нового поколения, развитие интеллектуального и духовного потенциала российской молодежи, правильный профессиональный выбор.

Стажировку 240 выпускников образовательных организаций профессионального образования планируется организовать на специально созданных или выделенных работодателями рабочих местах по полученной профессии (специальности) под непосредственным контролем закрепляемых за ними наставников.

Целью организации стажировки является не только закрепление на практике профессиональных умений, навыков и знаний, содействие последующей занятости выпускников, но и подбор необходимых работников для работодателей.

В целях повышения эффективности реализации мероприятий нормативным правовым актом Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики утверждаются:

Сведения об предполагаемых организациях, участвующих в реализации дополнительного мероприятия «Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности), работников, а также принимаемых на постоянную работу граждан, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов»;

примерный перечень предприятий и организаций Чеченской Республики, на площадках которых предполагается проведение мероприятий по стажировке выпускников образовательных учреждений;

таблицу по стажировке выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах;

количество участников мероприятия по стимулированию предпринимательской деятельности в разрезе районов.

Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики в течении 2018 года будет проводится корректировка: перечня организаций, участвующих в мероприятиях Подпрограммы; перечня профессий; численности участников в пределах утвержденных количественных показателей по мероприятиям Подпрограммы.

4. Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы

Подпрограмма не предусматривает применение мер государственного и правового регулирования.

В рамках настоящей подпрограммы оказание государственными учреждениями государственных услуг (работ) юридическим и (или) физическим лицам не предусмотрено.

5. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления, участие других организаций и предприятий в реализации подпрограммы

Участие органов местного самоуправления, а также других организаций и предприятий в реализации подпрограммы не предусмотрено.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Общие затраты на реализацию мероприятий Подпрограммы составят 110 005,263 тыс. рублей, в том числе за счет субсидии из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики в сумме 104 505,000 тыс. рублей, за счет средств республиканского бюджета в сумме 5 500,263 тыс. рублей.

Объемы финансирования Подпрограммы могут в установленном порядке уточняться (корректироваться) в зависимости от экономической ситуации, а также ситуации на рынке труда Чеченской Республики.

Ресурсное обеспечение отражено в приложении №1 к Подпрограмме.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

На реализацию Подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

К внешним рискам, влияющим на достижение цели Подпрограммы, относятся:

- ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;
- изменение федерального, регионального законодательства;
- недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и республиканского бюджета;
- отклонение темпов инфляционных процессов от прогнозируемых, что может оказать отрицательное влияние на качество рабочих мест, вакансий.

Влияние внешних рисков на достижение цели Подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

Внутренние риски реализации Подпрограммы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью Подпрограммы к изменению социально-экономических условий Чеченской Республики.

Влияние внутренних рисков на достижение цели Подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

Система мер управления рисками предусматривает:

- совершенствование системы мониторинга выполнения Подпрограммы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;
- своевременное внесение изменений в Подпрограмму, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Подпрограммы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

8. Механизм реализации подпрограммы

Контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, которым определяются формы и методы реализации Подпрограммы. Ответственность за реализацию Подпрограммы и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из бюджета Чеченской Республики на ее выполнение, несет Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Финансовое обеспечение Подпрограммы осуществляется в пределах выделенных субсидий из федерального бюджета, перечисляемых на лицевой счет Управления Федерального казначейства по Чеченской Республике, осуществляющего переданные полномочия, для последующего перечисления на лицевой счет Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, за которым закреплены соответствующие полномочия по администрированию целевых средств, а также за счет средств бюджета Чеченской Республики.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики как главный распорядитель бюджетных средств, направляемых на финансирование мероприятий Подпрограммы, распределяет бюджетные средства государственным бюджетным учреждениям Чеченской Республики – центрам занятости населения в муниципальных районах и городских округах (далее – центры занятости населения) в соответствии с бюджетной росписью.

Расходование бюджетных средств производится согласно Порядка реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики, на 2018 год, утверждаемому в установленном порядке Правительством Чеченской Республики (далее - порядок финансирования).

Реализация мероприятия по опережающему профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию и стажировке (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально - экономических проектов, предполагается путем заключения договоров между государственными бюджетными учреждениями – центрами занятости населения (далее – центры

занятости населения) и работодателями по типовой форме, установленной Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Реализации мероприятия по стимулированию предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест. В центрах занятости населения будут созданы комиссии по отбору участников мероприятия. Предоставление финансовых средств будет осуществляться в соответствии с порядком финансирования.

Мероприятие по стажировке выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах, будет реализовано путем заключения договоров между центрами занятости населения и работодателями по типовой форме, установленной Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Кроме того, Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики будет обеспечиваться:

подготовка информации и отчетов для представления в Правительство Чеченской Республики о выполнении Подпрограммы;

подготовка предложений по корректировке Подпрограммы;

подготовка предложений по совершенствованию механизма реализации Подпрограммы;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Подпрограммы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий Подпрограммы.

Контроль за осуществлением расходов из республиканского бюджета Чеченской Республики, источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, осуществляют Федеральная служба по труду и занятости, Федеральное казначейство, Счетная палата Российской Федерации.

В целях обеспечения реализации Подпрограммы предусматривается использование механизма внесения изменений в соответствующие показатели Подпрограммы.

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет мониторинг реализации Подпрограммы.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах консолидированного бюджета Чеченской Республики по установленной форме.

к подпрограмме «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики в 2018 году»

**Финансово-экономическое обоснование
к подпрограмме «Реализация дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение напряженности на
рынке труда Чеченской Республики в 2018 году»**

Общие затраты на реализацию мероприятий Подпрограммы составят 110005,263 тыс. рублей, в том числе за счет субсидии из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики в сумме 104505,000 тыс. рублей, за счет средств республиканского бюджета в сумме 5500,263 тыс. рублей.

Потребность субъекта Российской Федерации в субсидии (S_{if}) на реализацию дополнительных мероприятий определяется по формуле:

$$S_{if} = (S_1 + S_2 + S_3 + S_4) \times K_{itm},$$

где:

S_1 – расчетная потребность субъекта Российской Федерации в субсидии на реализацию дополнительного мероприятия, указанного в подпункте «1б» пункта 2 настоящих Правил;

S_2 – расчетная потребность субъекта Российской Федерации в субсидии на реализацию дополнительного мероприятия, указанного в подпункте «2б» пункта 2 настоящих Правил;

S_3 – расчетная потребность субъекта Российской Федерации в субсидии на реализацию дополнительного мероприятия, указанного в подпункте «3б» пункта 2 настоящих Правил;

S_4 – расчетная потребность субъекта Российской Федерации в субсидии на реализацию дополнительного мероприятия, указанного в подпункте «4б» пункта 2 настоящих Правил:

$$S_{if} = (51037,215 + 48000,0 + 10968,048) * 95\% = 104505,000 \text{ тыс. рублей}$$

1. Потребность субъекта Российской Федерации в средствах федерального бюджета на профессиональное обучение (S_1), определяется по формуле:

$$S_1 = (N_{iob1} * C_{об1}) + (N_{iob2} * C_{об2}) + (N_{iob3} * C_{об3}) + (N_{iобпер} * ((R_{бил} + R_{сут}) + (R_{ар} * P_{об}))) + (N_{истпер} * ((R_{бил} + R_{сут}) + (R_{ар} * P_{ст}))) + ((N_{ист} * (C_{стст} + C_{стнас}) * P_{ст})),$$

где:

N_{iob1} – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность граждан, направленных на обучение в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства (человек) – 241 человек;

N_{iob2} – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность граждан, направленных на обучение в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе (человек) – 100 человек;

$N_{iоб3}$ – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность граждан, направленных на обучение в целях обеспечения занятости населения в социально-экономических проектах (человек) – 220 человек;

$C_{об1}$ – стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства из расчета на одного обучающегося, в рублях (расчетная средняя стоимость курса обучения – 45000 рублей);

$C_{об2}$ – стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в сфере курортно-туристического комплекса из расчета на одного обучающегося, в рублях (расчетная средняя стоимость курса обучения – 40000 рублей);

$C_{об3}$ – стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в социально-экономических проектах из расчета на одного обучающегося, в рублях (расчетная средняя стоимость курса обучения – 35000 рублей);

$N_{iобпер}$ – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность, предполагаемых к обучению в другой местности (человек) – 170 человек;

$R_{бил}$ – стоимость билетов с учетом проезда в место назначения и обратно, в рублях (расчетная средняя стоимость – 1000 рублей на одного человека в один конец);

$R_{сут}$ – стоимость суточных, в рублях (из расчета проезда в место назначения и обратно - 100 рублей в день на одного человека);

$R_{ар}$ – стоимость аренды места проживания во время обучения, в рублях (расчетная средняя стоимость - 5000 рублей на одного человека в месяц);

$N_{ист}$ – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность направленных на стажировку (человек) – 560 человек;

$P_{об}$ – период обучения, в месяцах (до 3 месяцев);

$P_{ст}$ – период стажировки, в месяцах (до 3 месяцев);

$C_{стст}$ – возмещение работодателю оплаты за стажировку, в рублях (расчетная стоимость стажировки одного обучающегося за один месяц равна МРОТ с учетом отчислений во внебюджетные фонды (МРОТ - 7800 рублей);

$N_{истпер}$ – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность направленных на стажировку в другую местность (человек) – 0 человек;

$C_{стнас}$ – возмещение работодателю оплаты наставнику, в рублях (расчетная стоимость оплаты наставнику за один месяц включает возмещение работодателю $\frac{1}{2}$ МРОТ с учетом отчислений во внебюджетные фонды).

$$\begin{aligned} S1 &= (241 * 45000) + (100 * 40000) + (220 * 35000) + \\ & (170 * (2000 + 100) + (5000 * 3)) + (0 * ((2000 + 100) + (5000 * 3))) + \\ & ((559 * (10155,6 + 5077,8) * 3) + (1 * ((10155,6 + 5077,8) * 2,55))) = \\ & = 10845,0 + 4000,0 + 7700,0 + 2907,0 + 0,0 + 25546,412 + 38,803 = \\ & = 51037,215 \text{ тыс. рублей} \end{aligned}$$

В том числе: федеральный бюджет – 48 485,355 тыс. руб.;

бюджет Чеченской Республики – 2 551,86 тыс. руб.

2. Потребность субъекта Российской Федерации в средствах

федерального бюджета на предпринимательскую деятельность (S_2), определяется по формуле:

$$S_2 = N_{i\text{пред}} * C_{\text{грант}}, \text{ где:}$$

$N_{i\text{пред}}$ – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность участников, открывших или расширивших свою деятельность (человек) – 240 человек;

$C_{\text{грант}}$ – единовременная выплата (норматив) с целью создания или развития предпринимательской деятельности при условии принятия на работу не менее двух незанятых граждан (в размере 200 000 рублей на одного предпринимателя, предназначена для потребностей ведения предпринимательской деятельности, кроме аренды и зарплаты наемным работникам);

$$S_2 = 240 * 200\,000 = 48\,000,0 \text{ тыс. рублей}$$

В том числе: федеральный бюджет – 45 600,0 тыс. руб.;

бюджет Чеченской Республики – 2 400,0 тыс. руб.

3. Размер средств, предусматриваемых субъектом Российской Федерации на стажировку выпускников (S_4), определяется по формуле:

$$S_4 = ((N_{i\text{ст4}} * (C_{\text{стст}} + C_{\text{стнас}}) * P_{\text{ст}})) + (N_{i\text{стпер4}} * ((R_{\text{бил}} + R_{\text{сут}}) + (R_{\text{ар}} * P_{\text{ст}}))), \text{ где:}$$

$N_{i\text{ст4}}$ – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, направленных на стажировку (человек) – 240 человек;

$N_{i\text{стпер4}}$ – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность выпускников, направленных на стажировку в другую местность (человек) – 0 человек;

$P_{\text{ст}}$ – период стажировки выпускников, в месяцах (до 3 месяцев).

$$S_4 = ((240 * (10155,6 + 5077,8) * 3)) + (0 * ((2000 + 100) + (5000 * 3))) = \\ = 10\,968,048 \text{ тыс. рублей}$$

В том числе: федеральный бюджет – 10 419,645 тыс. руб.;

бюджет Чеченской Республики – 548,403 тыс. руб.

ПАСПОРТ

подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики на 2016 год»

Государственный заказчик - координатор подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Основной разработчик подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Соисполнители подпрограммы	Министерство сельского хозяйства Чеченской Республики
Основные	Выпускники профессиональных образовательных организаций;

участники подпрограммы	<p>работники организаций, находящиеся под риском увольнения; принятые на работу работники, уволенные из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штатов; безработные граждане; инвалиды.</p> <p>Работодатели: ОАО «Чеченавто»; ООО «Энергия Плюс»; ГУП «Грозненский электромеханический завод»; ГУП «Сахарный завод Чеченской Республики»; ГУП «Аргунский комбинат хлебопродуктов»; ГУП «Консервный завод «Самашкинский»; ГУП «Пищепродукт»; ГУП «Молпром».</p>
Цели подпрограммы	<p>сохранение и увеличение кадрового потенциала предприятий - участников подпрограммы (далее - предприятия); снижение напряженности на рынке труда и предупреждение роста безработицы на территории Чеченской Республики, развитие системы производственного обучения персонала предприятий и повышение квалификации работников без затрат собственных средств; укрепление конкурентоспособности бизнеса и налаживание новых связей, в том числе с предприятиями отрасли в регионах Российской Федерации; обеспечение высокого качества и производительности работ, услуг предприятия</p>
Задачи подпрограммы	<p>Переориентация мер в области регулирования сферы занятости на комплексное решение проблем развития экономики; принятие превентивных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда и предупреждение роста безработицы на территории Чеченской Республики; стимулирование сохранения и создания рабочих мест, в том числе путем реструктуризации занятости в организациях, имеющих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение; повышение конкурентоспособности на рынке труда работников посредством опережающего профессионального обучения; организация занятости инвалидов</p>
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2016 год
Основные мероприятия подпрограммы	<p>Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан; Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан; Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте</p>
Объемы и источники	Объем финансовых затрат на реализацию подпрограммы в 2016 году составит 140 794,8 тыс. рублей, в том числе:

финансирования подпрограммы	предполагаемые средства из федерального бюджета – 133 755,0 тыс. рублей; средства бюджета Чеченской Республики – 7 039,8 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Снижение уровня регистрируемой безработицы до 11 процентов от численности экономически активного населения Чеченской Республики, а также снижение коэффициента напряженности на рынке труда Чеченской Республики до 29 единиц. По итогам реализации подпрограммы будет создано всего 1201 рабочих места; повышена квалификация или освоена новая (смежная) профессия не менее 21,6 процента от численности работников, занятых в предприятиях, участвующих в мероприятии опережающего обучения. Реализация настоящей подпрограммы позволит: снять социальную напряженность на рынке труда за счет сохранения и создания новых рабочих мест; возобновить производство, имеющее высокий спрос на потребительском рынке консервной продукции; насытить внутренний рынок продуктами первой необходимости; создать конкурентноспособную, устойчивую, сбалансированную промышленность, способную к эффективному саморазвитию и разработке передовых промышленных технологий, нацеленных на формирование новых рынков продукции; произвести импортозамещение отдельных видов продукции; появиться возможность дальнейшего наращивания производства в организациях за счет собственных источников финансирования; увеличить поступление денежных средств в бюджет Чеченской Республики; повысить продовольственную безопасность Чеченской Республики
Ожидаемые целевые показатели результативности подпрограммы	Численность трудоустроенных на постоянные и временные работы составит - 1201 человек, из них: трудоустроенных на постоянные работы выпускников профессиональных образовательных организаций - 465 человек; трудоустроенных на временные работы безработных граждан - 309 человек; прошедших опережающее профессиональное обучение - 414 человек; трудоустроенных инвалидов - 13 человек

1. Обоснование необходимости разработки подпрограммы

Подпрограмма разработана в целях реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», определяет мероприятия по переориентации мер в области регулирования сферы занятости на комплексное решение проблем развития экономики, принятие превентивных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда и предупреждение роста безработицы на территории Чеченской Республики.

2. Описание текущего состояния рынка труда Чеченской Республики

Ситуация на рынке труда Чеченской Республики продолжает оставаться напряженной, хотя за последние годы наметилась устойчивая тенденция к снижению численности зарегистрированных безработных.

В соответствии с данными Чеченстата в общей численности (620,7 тыс. чел.) экономически активного населения 517,7 тыс. человек были заняты экономической деятельностью и 103,0 тыс. человек (16,6 %) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации Труда, они классифицируются как безработные).

В конце 2015 года численность зарегистрированных безработных составила 74,8 тыс. человек (к началу 2015 года - 99,5 тыс. человек).

В 2015 году реализованы мероприятия подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» на 2014 – 2018 годы.

В целях обеспечения занятости населения в Чеченской Республике в 2015 году велась работа по поиску подходящей работы для ищущих работу граждан и подбор работников для работодателей, в результате трудоустроено на постоянной основе 6 367 человек. По итогам проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест трудоустроено 1246 человек. В течение года на общественные и временные работы определены 10668 человек. Профессиональное обучение безработных на востребованные профессии на бесплатной основе прошли 1557 человек, в том числе 50 женщин имеющих детей в возрасте до 3-х лет. Оснащено 602 рабочих места для трудоустройства инвалидов. Активно ведется работа по взаимодействию с инициаторами инвестиционных проектов. По результатам реализации инвестиционных проектов трудоустроено 300 человек.

3. Прогноз развития рынка труда Чеченской Республики

Вместе с тем, негативные тенденции рынка труда уже себя проявили.

Так, на рынке труда Чеченской Республики наметились тенденции роста числа безработных. По данным Чеченстата уровень регистрируемой безработицы на конец февраля 2016 года составил 12,0 %, что на 0,2 процента выше показателя конца 2015 года (11,8 %).

Потребность в работниках на 31 декабря 2015 года, заявленная в органы службы занятости (вакансии), составила 2693 человека, на 29 февраля 2016 года составила 2254 человек. Банк вакансий уменьшился на 439 единиц.

Коэффициент напряженности на рынке труда в конце февраля 2016 года составил 33 человека на одно вакантное место, когда как, в конце декабря 2015 года он составлял 27 человек на одно вакантное место.

4. Информация о ситуации в организациях, включенных в Подпрограмму

Промышленный комплекс и сельское хозяйство являются ведущими системообразующими сферами экономики Чеченской Республики, формирующими промышленную, экономическую и продовольственную безопасность.

Вместе с тем, проблемы в обеспечении поступательного экономического развития промышленного комплекса и сельского хозяйства сохраняются, вызванные объективными неблагоприятными для экономики внешними условиями. Речь идет об инфляции, которая превысила все возможные прогнозы.

Осложнение экономической ситуации и ослабление рубля в последнее время вызывают большую тревогу и озабоченность экспертов во всех сферах экономической деятельности.

Продолжающееся катастрофическое падение национальной валюты, значительное, превосходящее все сегодняшние ожидания сокращение экономики, дальнейшее ухудшение как внешней, так и внутренней конъюнктуры, стремительный распад торговых и инвестиционных связей на этом фоне, может привести к росту уровня безработицы по мере того, как экономику страны охватывает волна банкротств, замораживания инвестиционной активности и сокращения персонала. Уровень регистрируемой безработицы может возрасти. Банк вакансий может сократиться и содержать в основном малопривлекательные низкооплачиваемые рабочие места.

Стратегической задачей для любой организации - вне зависимости от отрасли и рынка - становится выживание или уход с рынка с минимальными потерями.

Описанные сценарии дают лишь общую картину того, как могут развиваться события, и помогают обрисовать наиболее вероятную ситуацию на рынке труда в среднесрочной перспективе.

Уже в настоящее время есть проблема, которую констатирует экономика, в том числе на примере организаций Чеченской Республики, - это проблема доступности оборотных средств. Если эта проблема не решится, то многие организации окажутся в сложнейшей ситуации, что в итоге повлияет на ситуацию на рынке труда.

В наиболее уязвимом положении находятся организации с высокой кредитной нагрузкой, а также традиционно низко рентабельные отрасли, например, организации промышленного комплекса и сельского хозяйства.

Сложная экономическая ситуация заставляет работников «крепче держаться» за свои рабочие места и ждать «лучших» времен. В свою очередь, работодатели не спешат расставаться с работниками потому, что с наименее ценными они уже расстались в 2014 и в 2015 годах, а оставшиеся предъявляют более скромные запросы относительно оплаты и условий труда.

Такую ситуацию рано называть критической или кризисной, но уже можно назвать достаточно сложной.

Динамика развития промышленного комплекса и сельского хозяйства на период до 2020 года будет формироваться под воздействием разнонаправленных факторов.

С одной стороны, скажутся меры, которые были приняты в последние годы по повышению устойчивости производства, с другой – сохраняется сложная макроэкономическая обстановка в связи с последствиями кризиса, что усиливает вероятность проявления рисков для устойчивого и динамичного развития.

Анализ ситуации в предприятиях - участниках мероприятий по организации занятости, показывает, что причинами экономического спада стало значительное увеличение стоимости сырья, комплектующих, горюче-смазочных материалов и энергоносителей, что, в свою очередь, вызвало сокращение объемов оборотных средств и увеличение себестоимости производимой продукции и повлекло за собой сокращение спроса на производимую продукцию.

Выполнению поставленных задач могут препятствовать негативные факторы макроэкономического, финансового, организационного характера.

Финансовые риски могут быть вызваны недостаточностью объемов финансирования из федерального бюджета и бюджета Чеченской Республики, а также недостаточностью собственных средств предприятий - участников подпрограммы. Преодоление рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов.

К макроэкономическим рискам относятся резкое ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, уменьшение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Указанные риски могут привести к резкому ухудшению ситуации на рынке труда Чеченской Республики, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий по поддержке рынка труда и занятости населения, что в свою очередь позволит:

сохранить и увеличить кадровый потенциал предприятий;

развить систему производственного обучения персонала предприятия и повысить квалификацию работников без затрат собственных средств;

укрепить конкурентоспособность бизнеса и наладить новые связи, в том числе с предприятиями отрасли в регионах Российской Федерации;

прийти к системе непрерывного профессионального обучения с учетом новых знаний, стандартов и требований новой экономической реальности;

обеспечить высокое качество и производительность работ, услуг предприятия.

Рынок труда Чеченской Республики требует реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Решению указанных проблем во многом будут способствовать мероприятия, предусмотренные в рамках реализации подпрограммы.

Подпрограмма является важным элементом механизма государственного регулирования занятости населения и воздействия на рынок труда на основе программно-целевого подхода.

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы сформированы исходя из положений:

постановления Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов

Российской Федерации»;

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 марта 2016 года № 124н «Об утверждении порядка организации проведения в 2016 году Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации отбора программ субъектов Российской Федерации, предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (Приказ утратившим силу приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 февраля 2018 года № 54н);

государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» на 2014 - 2020 годы.

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Среди них первостепенное значение имеют такие направления, как организация опережающего профессионального обучения, временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, безработных граждан.

В мероприятиях участвуют 8 предприятий: ОАО «Чеченавто»; ГУП «Грозненский электромеханический завод»; ООО «Энергия Плюс»; ГУП «Консервный завод «Самашкинский»; ГУП «Сахарный завод Чеченской Республики»; ГУП «Аргунский комбинат хлебопродуктов»; ГУП «Пищепродукт»; ГУП «Молпром».

ОАО «Чеченавто»

Предприятие имеет программу развития организации, направленную на импортозамещение, инновацию, развитие персонала и в дальнейшем гарантирует занятость работников путем сохранения трудовых отношений или трудоустройства к другому работодателю.

Акционерное общество во взаимодействии с ОАО «АВТОВАЗ» поэтапно реализует программу развития производства автомобилей на территории Чеченской Республики. Предприятием уже освоено сборочное производство легковых автомобилей моделей LADA PRIORA и LADA Granta.

Во второй половине 2016 года планируется запуск производства автомобиля модели LADA Vesta, что предполагает необходимость совершенствования логистической системы автосборочного завода, а также приобретение нового технологического оборудования.

В рамках данных мероприятий создано 121 новое рабочее место.

В 2016 году в результате профессионального обучения трудоустроено на постоянную работу 121 человек из числа безработных граждан.

Мероприятия направлены на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование сохранения и создания рабочих мест путем возмещения

затрат на оплату труда в предприятии, повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала.

ГУП «Грозненский электромеханический завод»

Предприятие имеет программу развития организации, направленную на импортозамещение, инновацию, развитие персонала и в дальнейшем гарантирует занятость работников путем сохранения трудовых отношений или трудоустройства к другому работодателю.

Государственное унитарное предприятие является коммерческой организацией, осуществляющей финансово-хозяйственную деятельность.

Планируется наращивание объема выпуска подъемно - транспортного оборудования, что обеспечит необходимый уровень загрузки мощностей предприятия.

Среднесписочная численность работников предприятия на 01.05.2016 года составляет 32 человека.

Полное вовлечение имеющихся рабочих мест составляет 251 человек.

В 2016 году в результате профессионального обучения планируется трудоустройство на постоянную работу 50 человек из числа безработных граждан.

Мероприятия направлены на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование сохранения и создания рабочих мест путем возмещения затрат на оплату труда в предприятии, повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала.

ООО «Энергия Плюс»

Предприятие имеет программу развития организации, направленную на импортозамещение, инновацию, развитие персонала и в дальнейшем гарантирует занятость работников путем сохранения трудовых отношений или трудоустройства к другому работодателю.

Предприятием будет освоено серийное производство импортозамещающих приборов учета газа, тепла, воды, радиомодулей для счетчиков воды и газа, а также расширена номенклатура выпуска счетчиков электрической энергии.

Объем выпуска продукции планируется на уровне 200,0 млн. рублей в год.

В 2016 году в результате профессионального обучения трудоустроено на постоянную работу 56 человек из числа безработных граждан.

Мероприятия направлены на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование сохранения и создания рабочих мест путем возмещения затрат на оплату труда в предприятии, повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала.

ГУП «Консервный завод «Самашкинский»

Предприятие имеет программу развития организации, направленную на импортозамещение, инновацию, развитие персонала и в дальнейшем гарантирует занятость работников путем сохранения трудовых отношений или трудоустройства к другому работодателю.

Государственное унитарное предприятие является коммерческой организацией, осуществляющей финансово-хозяйственную деятельность.

Планируется импортозамещение ассортимента продукции, пользующейся у населения высоким спросом.

Увеличение объемов производства томатной пасты, зеленого горошка, консервированных огурцов «Корнешоны», натуральных соков из фруктов, варенья, джемов и др. обеспечит необходимый уровень загрузки производственных мощностей предприятия.

Среднесписочная численность работников предприятия на 01.05.2016 года составляет 80 человек.

Полное вовлечение имеющихся рабочих мест составляет 450 человек.

В 2016 году в рамках мероприятий подпрограммы трудоустроены на постоянной основе 205, временной основе - 89 безработных граждан.

Наиболее востребованными направлениями постоянной занятости в разрезе профессий (специальностей) приведены в Приложении № 3 к подпрограмме.

Наиболее востребованными направлениями временной занятости является ведение подсобного хозяйства по выращиванию овощных культур, работа в охлаждаемом хранилище ремонт и обслуживание производственного оборудования, погрузочно-разгрузочные работы, подсобно-вспомогательные и профилактические работы по ремонту помещений и оборудования, озеленение и благоустройство прилегающей территории, архивные работы.

Участниками данного мероприятия будут безработные граждане, в приоритетном порядке выпускники образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования.

Затраты на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам будут оплачиваться исходя из минимального размера оплаты труда, установленного в Чеченской Республике на конец 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Мероприятия направлены на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование сохранения и создания рабочих мест путем возмещения затрат на оплату труда в предприятии, повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала

ГУП «Сахарный завод Чеченской Республики».

Государственное унитарное предприятие является коммерческой организацией, осуществляющей финансово-хозяйственную деятельность.

Импортозамещение ассортимента продукции, пользующейся у населения высоким спросом, увеличение объемов производства сахара - песка свекловичного обеспечит необходимый уровень загрузки производственных мощностей предприятия.

Среднесписочная численность работников предприятия на 01 мая 2016 года составляет 63 человека.

Полное вовлечение имеющихся рабочих мест составляет 430 человек.

В 2016 году в рамках мероприятий подпрограммы трудоустроено на постоянной основе 123, временной основе -190 безработных граждан.

Наиболее востребованными направлениями постоянной занятости в разрезе профессий (специальностей) приведены в Приложении № 3 к подпрограмме.

Наиболее востребованными направлениями временной занятости является работа в кондитерском цеху по производству кондитерской продукции, выращивание овощных культур в парниках, откорм скота в подсобном хозяйстве, ремонт и обслуживание производственного оборудования, погрузочно-разгрузочные работы, подсобно-вспомогательные и профилактические работы по ремонту помещений и оборудования, озеленение и благоустройство прилегающей территории, архивные работы.

Участниками данного мероприятия будут безработные граждане, в приоритетном порядке выпускники образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования.

Затраты на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам будут оплачиваться исходя из минимального размера оплаты труда, установленного в Чеченской Республике на конец 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Мероприятия направлены на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование сохранения и создания рабочих мест путем возмещения затрат на оплату труда в предприятии, повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала.

ГУП «Аргунский комбинат хлебопродуктов».

Государственное унитарное предприятие является коммерческой организацией, осуществляющей финансово-хозяйственную деятельность.

Импортозамещение ассортимента продукции, пользующейся у населения высоким спросом, увеличение объемов производства муки, комбикормов и др. обеспечит необходимый уровень загрузки производственных мощностей предприятия.

Среднесписочная численность работников предприятия на 01.05.2016 года составляет 92 человека.

Полное вовлечение имеющихся рабочих мест составляет 250 человек.

В 2016 году в рамках мероприятий подпрограммы трудоустроено на постоянной основе 188 безработных граждан.

Мероприятия направлены на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование сохранения и создания рабочих мест путем возмещения затрат на оплату труда в предприятии, повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала.

ГУП «Молпром»

Государственное унитарное предприятие является коммерческой организацией, осуществляющей финансово-хозяйственную деятельность.

Импортозамещение ассортимента продукции, пользующейся у

населения высоким спросом, увеличение объемов производства молочной продукции, расширение ассортимента выпускаемой продукции путем производства твердых и мягких сыров обеспечит необходимый уровень загрузки производственных мощностей предприятия.

Среднесписочная численность работников предприятия на 01.05.2016 года составляет 8 человек.

Полное вовлечение имеющихся рабочих мест составляет 55 человек.

В 2016 году в рамках мероприятий подпрограммы трудоустроено на постоянной основе 55 безработных граждан.

Мероприятия направлены на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование сохранения и создания рабочих мест путем возмещения затрат на оплату труда в предприятии, повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала.

ГУП «Пищепродукт»

Государственное унитарное предприятие является коммерческой организацией, осуществляющей финансово-хозяйственную деятельность.

Импортозамещение ассортимента продукции, пользующейся у населения высоким спросом, увеличение объемов производства мясных консервов, соков из натуральных фруктов, нектаров и др. обеспечит необходимый уровень загрузки производственных мощностей предприятия.

Среднесписочная численность работников предприятия на 01.05.2016 года составляет 80 человек.

Полное вовлечение имеющихся рабочих мест составляет 180 человек.

В 2016 году в рамках мероприятий подпрограммы трудоустроено на постоянной основе 94, на временной основе - 30 безработных граждан.

Наиболее востребованными направлениями постоянной занятости в разрезе профессий (специальностей) приведены в Приложении № 3 к подпрограмме.

Наиболее востребованными направлениями временной занятости являются работы по заготовке нетрадиционного сырья (боярышник, шиповник, кизил, черемша), работа в парниках по выращиванию рассады, ремонт и обслуживание производственного оборудования, погрузочно-разгрузочные работы, подсобно-вспомогательные и профилактические работы по ремонту помещений и оборудования, озеленение и благоустройство прилегающей территории, архивные работы.

Участниками данного мероприятия будут безработные граждане и граждан, ищущих работу, в приоритетном порядке выпускники образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования.

Затраты на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам будут оплачиваться исходя из минимального размера оплаты труда, установленного в Чеченской Республике на конец 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Мероприятия направлены на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование сохранения и создания рабочих мест путем возмещения

затрат на оплату труда в предприятии, повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала.

Прогнозируемые объемы производства промышленной продукции позволят наиболее полное использование производственных мощностей предприятий, местных сырьевых и энергетических ресурсов.

Производство продукции сельского хозяйства и пищевых продуктов по большинству их видов позволят обеспечить питание населения республики по рациональным нормам и достичь пороговых значений показателей, определенных Доктриной продовольственной безопасности Российской Федерации, произвести импортозамещение на рынке продовольственных товаров.

5. Цели и задачи подпрограммы, описание каждого мероприятия подпрограммы

Основными целями подпрограммы являются:

сохранение и увеличение кадрового потенциала предприятий – участников подпрограммы;

развитие системы производственного обучения персонала предприятий и повышение квалификации работников без затрат собственных средств;

укрепление конкурентоспособности бизнеса и налаживание новых связей, в том числе с предприятиями отрасли в регионах Российской Федерации;

обеспечение непрерывного профессионального обучения с учетом новых знаний, стандартов и требований новой экономической реальности;

обеспечение высокого качества и производительности работ, услуг предприятия;

создание конкурентоспособной, устойчивой, сбалансированной промышленности, способной к эффективному саморазвитию и разработке передовых промышленных технологий, нацеленных на формирование новых рынков продукции.

Основными задачами подпрограммы являются:

принятие мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда и предупреждение роста безработицы на территории Чеченской Республики;

стимулирование сохранения и создания рабочих мест на предприятиях, имеющих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение;

повышение конкурентоспособности работников посредством опережающего профессионального обучения и стажировки;

организация социальной занятости инвалидов, включающая мероприятия по сохранению рабочих мест, на которых работают инвалиды, а также создание рабочих мест для их трудоустройства.

Для достижения цели подпрограммы предусматривается решение следующих задач.

1. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда

работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан.

2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

3. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте.

В рамках реализации первой задачи предусмотрены дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда, стимулирование сохранения и создания рабочих мест путем возмещения затрат на оплату труда в предприятиях, имеющих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение. Общее количество участников - 774 человек.

В рамках реализации второй задачи предусмотрены мероприятия по опережающему профессиональному обучению (в том числе в другой местности) 384 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу 30 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников и безработных граждан.

Опережающее профессиональное обучение будет проводиться исключительно в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с лицензиями на право ведения образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам.

При этом необходимо отметить, что организация опережающего профессионального обучения работников по профессиям (специальностям), предполагается на учебно-производственных базах или других профессиональных образовательных организаций с условием сохранения трудовых отношений обучаемых работников с соответствующими работодателями, указанным в Приложении № 5 к подпрограмме.

Мероприятия по социальной занятости инвалидов будут способствовать повышению уровня занятости граждан, имеющих инвалидность, их конкурентоспособности на рынке труда, так как трудоустройство инвалидов объективно затруднено по причинам несоответствия имеющейся профессии медицинским противопоказаниям по состоянию здоровья либо отсутствия вакансий в соответствии с имеющимся у инвалидов профессиональным образованием.

Подбор персонала из числа граждан, имеющих инвалидность, будет осуществляться в соответствии с требованиями работодателя, с учетом профессионального образования, опыта работы, навыков и умений инвалида, а также исходя из рекомендаций, указанных в индивидуальной программе реабилитации.

С учетом анализа профессионально-квалификационного состава

планируется трудоустройство 13 инвалидов.

6. Сроки реализации подпрограммы

Реализация Программы рассчитана на 2016 год. Система подпрограммных мероприятий не предусматривает их разделения на несколько этапов. Реализация всех мероприятий рассчитана на весь период действия подпрограммы.

7. Перечень мероприятий подпрограммы

Расчет финансирования мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 1 к подпрограмме.

Сведения о предприятиях - участниках подпрограммы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики в 2016 году представлены в приложении № 2 к подпрограмме.

Сведения о потребностях в кадрах для предприятий - участников подпрограммы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики в 2016 году представлены в приложении № 3 к подпрограмме.

Перечень предприятий - участников подпрограммы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики в 2016 году, по трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан представлен в приложении № 4 к подпрограмме.

Перечень предприятий - участников подпрограммы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики в 2016 году, по опережающему профессиональному обучению и стажировке принятых на постоянную работу работников и безработных граждан представлен в приложении № 5 к подпрограмме.

Перечень предприятий - участников подпрограммы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики в 2016 году, по социальной занятости инвалидов представлен в приложении № 6 к подпрограмме.

Объемы финансирования и численность участников подпрограммы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики в 2016 году, представлены в Приложении № 7 к подпрограмме.

Система подпрограммных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики, представлена в приложении № 8 к подпрограмме.

8. Перечень и сведения о целевых индикаторах подпрограммы с расшифровкой плановых значений ее реализации

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение к концу

2016 года следующих результатов.

Снижение уровня регистрируемой безработицы до 11 процентов от численности экономически активного населения Чеченской Республики, а также снижение коэффициента напряженности на рынке труда Чеченской Республики до 29 единиц.

По итогам реализации подпрограммы будет создано и сохранено 1201 рабочих места, из них:

Трудоустроенных на постоянные работы выпускников профессиональных образовательных организаций - 465 человек;

трудоустроенных на временные работы безработных граждан - 309 человек;

прошедших опережающее профессиональное обучение - 414 человек;

трудоустроенных инвалидов - 13 человек.

Повышена квалификация или освоена новая (смежная) профессия не менее 21,6 процентов от численности работников, занятых в предприятиях, участвующих в мероприятии опережающего обучения.

Реализация настоящей подпрограммы позволит:

снять социальную напряженность на рынке труда за счет сохранения и создания новых рабочих мест;

повысить производство, имеющее высокий спрос на потребительском рынке продукции;

насытить внутренний рынок продуктами первой необходимости;

произвести импортозамещение отдельных видов продукции;

увеличить поступление денежных средств в бюджет Чеченской Республики;

повысить продовольственную безопасность Чеченской Республики;

появится возможность дальнейшего наращивания производства в организациях за счет собственных источников финансирования.

9. Финансовое обеспечение мероприятий подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется в пределах субсидий из федерального бюджета и средств бюджета Чеченской Республики.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы составит 140 794,8 тыс. рублей (приложение № 7 к Программе), в том числе: субсидии из федерального бюджета на реализацию мер по поддержке рынка труда Чеченской Республики – 133 755,0 тыс. рублей.

Расчет объема средств, необходимых для реализации мероприятий подпрограммы:

44 882,2 тыс. руб. + 94 970,8 тыс. руб. + 941,8 тыс. руб. = 140 794,8 тыс. рублей где:

44 882,2 тыс. рублей - средства на финансирование программных мероприятий по возмещению работодателям расходов на оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

94 970,0 тыс. рублей – средства на финансирование программных мероприятий по опережающему профессиональному обучению (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском

увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

941,8 тыс. рублей - средства финансирования программных мероприятий по возмещению работодателям расходов на оплату труда трудоустроенных инвалидов;

140 794,8 тыс. рублей - общий объем финансирования мероприятий подпрограммы.

Расчет средств на финансирование программных мероприятий по возмещению работодателям расходов на оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан:

$465 \text{ чел.} \times 6 \text{ мес.} \times (9274 \text{ руб.} \times 1.302) + 309 \text{ чел.} \times 3 \text{ мес.} \times (9274 \text{ руб.} \times 1.302) = 44\,882,2 \text{ тыс. рублей}$ где:

9 274 тыс. рублей - размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на работу гражданина, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Чеченской Республике в IV квартале 2015 года (9 274 тыс. рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (1.302);

774 человек (465 + 309) - прогнозируемая численность трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

6 месяцев - средний период занятости на работах.

Средства на финансирование программных мероприятий по опережающему профессиональному обучению (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан:

$175 \text{ чел.} \times 3 \times (30\,000 \text{ руб.} + 9274 \text{ тыс. руб.}) + 239 \text{ чел.} \times (10\,000 + 4 \times (3\,000 + 33\,000 + 9\,274 + 30\,000)) = 94\,970,8 \text{ тыс. руб.}$ где:

175 человек – прогнозируемая численность работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, направленных на опережающее профессиональное обучение;

30 000 тыс. рублей - средняя стоимость опережающего профессионального обучения;

9 274 тыс. рублей - размер стипендии, выплачиваемой в период опережающего профессионального обучения, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Чеченской Республике в IV квартале 2015 года;

3 месяца - средний период опережающего профессионального обучения;

239 – человек, в том числе 209 работников, находящихся под риском увольнения и 30 принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, направленных на опережающее профессиональное обучение;

10000 тыс. рублей - расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа;

4 месяца - средний период опережающего профессионального обучения;

3 000 тыс. рублей – размер на выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности;

33 000 тыс. рублей – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности;

9 274 тыс. рублей - размер стипендии, выплачиваемой в период опережающего профессионального обучения, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Чеченской Республике в IV квартале 2015 года;

30 000 тыс. рублей - средняя стоимость опережающего профессионального обучения;

Средства финансирования подпрограммных мероприятий по возмещению работодателям расходов на оплату труда трудоустроенных инвалидов;

13 чел. x 9 274 руб. x 6 мес. x 1.302 = 941,8 тыс. руб., где:

13 человек - прогнозируемая численность трудоустроенных инвалидов;

9274 тыс. рублей - размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на работу инвалида, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Чеченские Республики в IV квартале 2015 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (1.302);

6 месяцев - средний период возмещения затрат на заработную плату инвалидов.

10. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы, в том числе достижение целевых показателей и индикаторов рынка труда

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение к концу 2016 года следующих результатов:

Снижение уровня регистрируемой безработицы до 11 процентов от численности экономически активного населения Чеченской Республики, а также снижение коэффициента напряженности на рынке труда Чеченской Республики до 29 единиц.

По итогам реализации подпрограммы будет создано и сохранено 1201 рабочих места, из них:

Трудоустроенных на постоянную работу выпускников профессиональных образовательных организаций - 465 человек;

трудоустроенных на временные работы безработных граждан - 309 человек;

прошедших опережающее профессиональное обучение – 414 человек (384 работников, находящихся под риском увольнения, 30 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников и безработных граждан);

трудоустроенных инвалидов на условиях социальной занятости - 13 человек.

Повышена квалификация или освоена новая (смежная) профессия не менее 21,6 процента от численности работников, занятых в предприятиях, участвующих в мероприятии опережающего обучения.

11. Механизм реализации подпрограммы

Финансовое обеспечение подпрограммы осуществляется в пределах выделенных субсидий из федерального бюджета, перечисляемых на лицевой счет органа Федерального Казначейства, осуществляющего переданные полномочия, для последующего перечисления на лицевой счет Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, за которым закреплены соответствующие полномочия по администрированию целевых средств, а также за счет средств бюджета Чеченской Республики.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики как главный распорядитель бюджетных средств, направляемых на финансирование мероприятий подпрограммы, распределяет бюджетные средства государственным бюджетным учреждениям Чеченской Республики – центрам занятости населения в муниципальных районах и городских округах (далее – центры занятости населения) в соответствии с бюджетной росписью.

Расходование бюджетных средств производится согласно Порядку реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики, на 2016 год, утверждаемому в установленном порядке Правительством Чеченской Республики.

Кроме того, Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики будет обеспечиваться:

- подготовка информации и отчетов для представления в Правительство Чеченской Республики о выполнении подпрограммы;

- подготовка предложений по корректировке подпрограммы;

- подготовка предложений по совершенствованию механизма реализации подпрограммы;

- контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий подпрограммы.

Контроль за осуществлением расходов из республиканского бюджета Чеченской Республики, источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, осуществляют Федеральная служба по труду и занятости, Федеральное казначейство, Счетная палата Российской Федерации.

В целях обеспечения реализации подпрограммы предусматривается использование механизма внесения изменений в соответствующие показатели подпрограммы.

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет мониторинг реализации подпрограммы.

Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах консолидированного бюджета Чеченской Республики по установленной форме.

12. Оценка эффективности реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит:

создать конкурентноспособную, устойчивую, сбалансированную промышленность, способную к эффективному саморазвитию и разработке передовых промышленных технологий нацеленных на формирование новых рынков продукции;

снизить уровень социальной напряженности на рынке труда Чеченской Республики;

поддержать уровень занятости и доходов работников предприятий;

повысить уровень конкурентоспособности на рынке труда работников предприятий;

создать условия для трудоустройства наибольшего количества граждан, ищущих работу;

расширить возможности занятости граждан, ищущих работу, путем их перераспределения в другие сферы экономической деятельности;

удовлетворить потребности работодателей в рабочей силе;

оказать дополнительную поддержку гражданам, особо нуждающимся в защите государства,

оказать содействие предприятиям, имеющим подпрограммы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение.

к подпрограмме «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики, на 2016 год» государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики»

Расчет финансирования мероприятий подпрограммы

Средства на финансирование программных мероприятий по возмещению работодателям расходов на оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан:

$465 \text{ чел.} \times 6 \text{ мес.} \times (9274 \text{ руб.} \times 1.302) + 309 \text{ чел.} \times 3 \text{ мес.} \times (9274 \text{ руб.} \times 1.302) = 44\,882,2 \text{ тыс. руб.}$

Средства на финансирование программных мероприятий по опережающему профессиональному обучению принятых на постоянную работу работников и безработных граждан:

$175 \text{ чел.} \times 3 \times (30\,000 \text{ руб.} + 9274 \text{ тыс. руб.}) + 239 \text{ чел.} \times (10000 + 4 \times (3000 + 33000 + 9\,274 + 30000)) = 94\,970,8 \text{ тыс. руб.}$

Средства финансирования программных мероприятий по возмещению работодателям расходов на оплату труда трудоустроенных инвалидов:

$13 \text{ чел.} \times 9\,274 \text{ руб.} \times 6 \text{ мес.} \times 1.302 = 941,8 \text{ тыс. руб.}$

Итого: 140 794,8 тыс. руб.

Сведения о предприятиях - участниках подпрограммы дополнительных мер по поддержке занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики

№ п/п	Наименование организации	Сведения об организации
1	2	3
1.	ГУП «Консервный завод «Самашкинский»	Среднесписочная численность за 2015 год - 80 человек. Основной вид деятельности - производство плодоовощных консервов. Перспективы организации: выпуск новых видов продукции с применением современных ресурсосберегающих технологий. Имеется программа импортозамещения и план развития организации. Предполагаемое количество участников мероприятий подпрограммы: - трудоустройство выпускников профессиональных образовательных учреждений - 245 чел.; - опережающее профессиональное обучение - 45 чел.; - трудоустройство инвалидов – 4 чел. Эффективность принимаемых мер: увеличение номенклатуры выпускаемой продукции, увеличение количества рабочих мест, улучшение качества продукции.
2.	ГУП «Сахарный завод Чеченской Республики»	Среднесписочная численность за 2015 год - 63 человек. Основной вид деятельности - переработка сахарной свеклы и производство сахара-песка. Перспективы организации: выпуск новой выпускаемой продукции с применением современных ресурсосберегающих технологий. Имеется программа импортозамещения и план развития организации. Предполагаемое количество участников мероприятий подпрограммы: - трудоустройство выпускников профессиональных образовательных учреждений - 250 чел.; - опережающее профессиональное обучение - 60 чел.; - трудоустройство инвалидов – 3 чел. Эффективность принимаемых мер: увеличение номенклатуры выпускаемой продукции, увеличение количества рабочих мест, улучшение качества продукции.

		сбыта, увеличение количества рабочих мест, улучшение качества производства
3.	ГУП «Аргунский комбинат хлебопродуктов»	<p>Среднесписочная численность за 2015 год - 92 человек. Основной вид прием, хранение и переработка зерна.</p> <p>Перспективы организации: увеличение объемов выпускаемой продукции, внедрение ресурсосберегающих технологий.</p> <p>Имеется программа импортозамещения и план развития организации</p> <p>Предполагаемое количество участников мероприятий подпрограммы</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудоустройство выпускников профессиональных образовательных учреждений - 146 чел.; - опережающее профессиональное обучение - 38 чел.; - трудоустройство инвалидов – 4 чел. <p>Эффективность принимаемых мер: увеличение номенклатуры выпускаемой продукции, увеличение количества рабочих мест, улучшение качества производства</p>
4.	ГУП «Молпром»	<p>Среднесписочная численность за 2015 год - 8 человек. Основной вид производство молочной продукции. Перспективы организации: увеличение выпуска продукции с применением современных ресурсосберегающих технологий.</p> <p>Имеется программа импортозамещения и план развития организации</p> <p>Предполагаемое количество участников мероприятий подпрограммы</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудоустройство выпускников профессиональных образовательных учреждений - 30 чел.; - опережающее профессиональное обучение - 24 чел.; - трудоустройство инвалидов – 1 чел. <p>Эффективность принимаемых мер: увеличение номенклатуры выпускаемой продукции, увеличение количества рабочих мест, улучшение качества производства</p>
5.	ГУП «Пишепродукт»	<p>Среднесписочная численность за 2015 год – 80 человек. Основной вид производство плодоовощных консервов. Перспективы организации: увеличение выпуска продукции с применением современных ресурсосберегающих технологий.</p> <p>Имеется программа импортозамещения и план развития организации</p> <p>Предполагаемое количество участников мероприятий подпрограммы</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудоустройство выпускников профессиональных образовательных учреждений - 103 чел.; - опережающее профессиональное обучение - 20 чел.; - трудоустройство инвалидов – 1 чел. <p>Эффективность принимаемых мер: увеличение номенклатуры выпускаемой продукции, увеличение количества рабочих мест, улучшение качества производства</p>

6.	ОАО "Чеченавто"	<p>Среднесписочная численность за 2015 год – 261 человек. Основной вид производства легковых автомобилей. Перспективы организации: увеличение производства продукции.</p> <p>Имеется программа импортозамещения и план развития организации.</p> <p>Предполагаемое количество участников мероприятий по опережающему развитию: чел.</p> <p>Эффективность принимаемых мер: увеличение номенклатуры выпускаемой продукции, увеличение количества рабочих мест, улучшение качества продукции.</p>
7.	ГУП "Грозненский электромеханический завод"	<p>Среднесписочная численность за 2015 год – 32 человека. Основной вид производства подъемно - транспортного оборудования.</p> <p>Перспективы организации: увеличение объемов и выпуск новых видов продукции.</p> <p>Имеется программа импортозамещения и план развития организации.</p> <p>Предполагаемое количество участников мероприятий по опережающему развитию: чел.</p> <p>Эффективность принимаемых мер: увеличение номенклатуры выпускаемой продукции, увеличение количества рабочих мест, улучшение качества продукции.</p>
8.	ООО "Энергия Плюс"	<p>Среднесписочная численность за 2015 год – 12 человек. Основной вид производства импортозамещающих приборов учета газа, тепла, воды, газа и электросчетчиков. Перспективы организации: увеличение производства продукции.</p> <p>Имеется программа импортозамещения и план развития организации.</p> <p>Предполагаемое количество участников мероприятий по опережающему развитию: чел.</p> <p>Эффективность принимаемых мер: увеличение номенклатуры выпускаемой продукции, увеличение количества рабочих мест, улучшение качества продукции.</p>

к подп
мероприятий в сф
на снижение нап
Рес
программ
занят

**Потребность в кадрах для предприятий - участников подпрограммы доп
в сферезанятости населения, направленных на снижение напряженн
Чеченской Республики в 2016 году**

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта	Сфера деятельности	Потребность в кадрах рабочих в разрезе профессий (специализации)
1	2	3	4
1.	ГУП «Сахарный завод Чеченской Республики»	Производство сахара-песка	Электрик; Оператор котельной; Слесарь котельной; Слесарь КИПиА; Токарь; Моторист компрессорной; Сатураторщик; Аппаратчик дефекосатурации диффузионной; Аппаратчик выпарки; Наладчик машин и оборудования с электроприводом; Резчик свеклы; Оператор производственного участка; Аппаратчик варки утфеля; Центрифуговщик 1 продукта; Центрифуговщик 2 и 3 продукта; Рабочий
2.	ГУП «Аргунский комбинат хлебопродуктов»	Производство муки, крупы и комбикормов	Аппаратчик мукомольного производства; Аппаратчик зернового цеха; Аппаратчик весовый-бойного отдела; Оператор пульта управления; Машинисты компрессорных установок; Кондиционерщик зерна и семян;

			Сепараторщик; Силосник; Рабочий
3.	ГУП «Консервный завод «Самашкинский»	Производство плодоовощных консервов	Аппаратчик-стерилизации; Засольщик овощей; Оператор автоматизированной линии томатопродуктов; Машинист закаточных машин; Аппаратчик-пастеризации; Бланшировщик; Оператор линии в производстве пи Слесарь по КИПиА; Слесарь-механик; Подготовитель пищевого сырья и м Наладчик оборудования; Рабочий
4.	ГУП «Пищепродукт»	Производство плодоовощных консервов	Аппаратчик стерилизации; Аппаратчик пастеризации; Слесарь механик; Бланшировщик; Варщик; Рабочий
5.	ГУП «Молпром»	Производство молочной продукции	Электрик; Инженер-механик; Аппаратчик производства кисломо Мастер по приемке молока; Мастер сыродел; Инженер-микробиолог; Оператор котельной; Рабочий
6.	ОАО "Чеченавто"	Производство легковых автомобилей	Рихтовщик; Логист; Бригадир; Электрик; Маляр; Приёмщик; Слесарь механосборочных работ; Комплектовщик; Расфасовщик;

			Мастер; Инженер по качеству; Технолог; Водитель-испытатель; Сварщик; Маркировщик; Оператор автоматических линий; Слесарь по ремонту автомобилей
7.	ГУП "Грозненский электромеханический завод"	Производство подъемно-транспортного оборудования	Программист; Токарь; Фрезеровщик; Оператор станков с ЧПУ; Обмотчик; Наладчик
8.	ООО "Энергия Плюс"	Производство импортозамещающих приборов учета газа, тепла, воды, а также радиомодулей для счетчиков воды и газа и электросчетчиков	Инженер-схемотехник; Инженер-конструктор; Поверитель-метролог; Инженер-программист; Монтажник-сборщик
	Итого		

Перечень предприятий – участников подпрограммы дополнительных мер по направлению населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики по трудоустройству работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией или сокращением численности или штата, выпускников профессиональных образовательных учреждений – граждан

№ п/п	Наименование организации	Виды работ	Численность участников мероприятий <*>, человек	
1	2	3	4	
Муниципальное образование «Ачхой-Мартановский район»				
1	ГУП «Консервный завод «Самашкинский»	Производство томатной пасты, зеленого горошка, консервированных огурцов "Корнешоны", натуральных соков из фруктов, варенья, джемов. Введение подсобного хозяйства по выращиванию овощных культур, работа в охлаждаемом хранилище, ремонт и обслуживание производственного оборудования, погрузочно-разгрузочные работы, подсобно-вспомогательные и профилактические работы по ремонту помещений и оборудования, озеленение	245	создание постов по трудоустройству граждан в результате мероприятий

		и благоустройство прилегающей территории, архивные работы		
Муниципальное образование «город Аргун»				
2	ГУП «Сахарный завод Чеченской Республики»	Производство сахара – песка. Выращивание овощных культур в парниках, работа в автомастерской, ремонт и обслуживание производственного оборудования, погрузочно-разгрузочные работы, подсобно-вспомогательные и профилактические работы по ремонту помещений и оборудования, озеленение и благоустройство прилегающей территории	250	создание пост-трудоустрой- граждан в ре- мероприятий
3	ГУП «Аргунский комбинат хлебопродуктов»	Производство макаронных и хлебобулочных изделий. Ремонт и обслуживание производственного оборудования, погрузочно-разгрузочные работы, подсобно-вспомогательные и профилактические работы по ремонту помещений и оборудования	146	создание пост-трудоустрой- граждан в ре- мероприятий
Муниципальное образование «город Грозный»				
4	ГУП «Молпром»	Производство молочной продукции. Ремонт и обслуживание производственного оборудования, погрузочно-разгрузочные работы, подсобно-	30	

		вспомогательные и профилактические работы по ремонту помещений и оборудования		
5	ГУП «Пищепродукт»	Производство плодоовощных консервов. Работа по заготовке нетрадиционного сырья (боярышник, шиповник, кизил, черемша), работа в парниках по выращиванию рассады, ремонт и обслуживание производственного оборудования, погрузочно-разгрузочные работы, подсобно-вспомогательные и профилактические работы по ремонту помещений и оборудования	103	создание пост-трудоустрой граждан в результате мероприятий
	Итого		774	

<*> Фактическое количество участников мероприятий может превышать расчетное количество в течение года в пределах средств, выделенных организации.

**Перечень предприятий - участников подпрограммы дополнительных мер
населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеч
по опережающему профессиональному обучению и стажировке приня
работников и безработных граждан**

№ п/п	Наименование организации	Численность участников мероприятия <*>, человек	Профессии (специальности, направления профессионального обучения), по которым планируется опережающее профессиональное обучение и стажировка	Организации профессионального образования, учебные центры, организации, на базе которых будет организовано опережающее профессиональное обучение
1	2	3	4	5
1.	ГУП «Консервный завод «Самашкинский»	45	Аппаратчик-стерилизации - 13; Засольщик овощей - 1; Оператор автоматизированной линии томатопродуктов - 3; Машинист закаточных машин - 4; Аппаратчик-пастеризации - 3; Бланшировщик - 3; Оператор линии в производстве пищевой продукции - 5; Слесарь по КИПиА - 2;	Профессиональное училище (г. Грозный), ООО «Лидер-А» (Гудермесский консервный завод), ГУП «Консервный завод «Самашкинский»;

			Слесарь-механик - 6; Подготовитель пищевого сырья и материала -3; Наладчик оборудования - 2;	
2.	ГУП «Сахарный завод Чеченской Республики»	60	Электрик - 4; Оператор котельной - 4; Слесарь котельной - 4; Слесарь КИПиА - 8; Токарь - 3; Моторист компрессорной - 4; Сатураторщик - 3; Аппаратчик дефекосатурации диффузионного сока - 3; Аппаратчик выпарки - 3; Наладчик машин и оборудования свеклорезок - 3; Резчик свеклы - 3; Оператор производственного участка мойки -3; Аппаратчик варки утфеля-6; Центрифуговщик 1 продукта - 6; Центрифуговщик 2 и 3 продукта - 3;	Профессиональное училище (г.Грозный), ГУП «Сахарный завод Чеченской Республики»
3.	ГУП «Аргунский комбинат хлебопродуктов»	38	Аппаратчик мукомольного производства - 7; Аппаратчик зернового цеха - 3; Аппаратчик весовыбойного отделения - 6; Оператор пульта управления - 8; Машинисты компрессорных установок - 5; Кондиционерщик зерна и семян - 3; Сепараторщик - 3;	Профессиональное училище (г. Грозный), ГУП «Аргунский комбинат хлебопродуктов»

			Силосник - 3;	
4.	ГУП «Молпром»	24	Электрик - 1; Слесарь- 13; Аппаратчик производства кисломолочной продукции - 2; Мастер по приемке молока - 2; Мастер сыродел - 2; Лаборант - 2; Оператор котельной - 2;	Профессиональное училище (г. Грозный), ООО «Лидер-А» (Агрокомбинат центороевский), ГУП «Молпром»
5.	ГУП «Пищепродукт»	20	Аппаратчик стерилизации - 2; Аппаратчик пастеризации - 6; Слесарь механик - 4; Бланшировщик - 2; Варщик - 2;	Профессиональное училище (г. Грозный), ООО «Лидер-А» (Гудермесский консервный завод),
6.	ОАО "Чеченавто"	121	Рихтовщик - 3 чел. Логист - 3 чел. Бригадир - 3 чел. Электрик - 3 чел. Маляр - 2 чел. Приёмщик -4 чел. Слесарь механосборочных работ - 63 чел. Комплектовщик - 3 чел. Расфасовщик - 2 чел. Мастер - 3 чел. Контролер- 5 чел. Слесарь - 2 чел. Водитель-испытатель - 2 чел. Дефектчик - 8 чел. Сварщик - 2 чел. Маркировщик -2 чел. Оператор автоматических линий - 4 чл.	Корпоративный университет при ОАО «Автоваз», г. Тольятти

			Слесарь по ремонту автомобилей - 3 чел. Контролер малярных работ – 3 чел. Комплектовщик изделий и оборудования - 1	
7.	ГУП "Грозненский электромеханический завод"	50	Программист -10 чел. Токарь - 10 чел. Фрезеровщик - 5 чел. Оператор станков с ЧПУ - 10 чел. Обмотчик - 10 чел. Наладчик - 5 чел.	ОАО Щербинский Лифтостроительный завод, г. Щербинка, Московская область
8.	ООО "Энергия Плюс"	56	Схемотехник -5 чел.; Конструктор - 5 чел. Поверитель-метролог - 5 чел. Программист - 9 чел. Монтажник-сборщик - 32 чел.	Колледж радиоэлектроники, информационных, промышленных технологий, г. Ростов-на-Дону
	Итого:	414		

<*> Численность работников, планируемых к направлению на опережающее профессиональное обучение, может изменяться в зависимости от экономической ситуации, по согласованию с организацией.

Перечень предприятий – участников подпрограммы дополнительных мер по оказанию помощи населению, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики по опережающему профессиональному обучению и стажировке (в том числе в организациях, находящихся под риском увольнения, а также принятых на работу уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением штата) безработных граждан

N п/п	Наименование организации	Профессии (специальности), по которым планируется трудоустройство инвалидов <*>	Численность трудоустроенных инвалидов
1	2	3	
1.	ГУП «Консервный завод «Самашкинский»	Дозировщик бухгалтер охранник	2 1 1
2.	ГУП «Сахарный завод Чеченской Республики»	Весовщик бухгалтер	2 1
3.	ГУП «Аргунский комбинат хлебопродуктов»	Лаборант бухгалтер охранник дозировщик	1 1 1 1
4.	ГУП «Молпром»	Лаборант	1
5.	ГУП «Пищепродукт»	бухгалтер	1
	ИТОГО:		13

<*> Профессии и специальности инвалидов, ищущих работу и планируемых к трудоустройству, зависят от экономической ситуации, по согласованию с организациями.

**Объемы финансирования и численность участников мероприятий под
мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение на
Чеченской Республики в 2016 году**

№ п/п	Мероприятия	Численность участников, чел.	Объем финансирования всего, тыс. руб.	ф
				бюд
1.	Возмещение работодателям расходов на оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	774	44882,2	
2.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка принятых на постоянную работу работников и безработных граждан	414	94970,8	
3.	Возмещение работодателям расходов на оплату труда трудоустроенных инвалидов	13	941,8	
	Итого	1201	140794,8	

к подпрограмме «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики, на 2016 год» государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики»

Система мероприятий подпрограммы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики в 2016 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1. Общие программные мероприятия			
1.1.	Информирование населения и работодателей о дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда: организация работы «горячей линии»; издание и распространение буклетов; размещение пресс-релизов в средствах массовой информации	В течение 2016 года	Государственные бюджетные учреждения центры занятости населения Чеченской Республики (далее – центры занятости населения)
1.2.	Мониторинг ситуации на рынке труда Чеченской Республики	Ежемесячно	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее – Минтруд ЧР)
1.3.	Отбор участников программных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики	По мере поступления заявок	Минтруд ЧР
1.4.	Разработка подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики, на 2016 год» государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики»	2 квартал 2016 года	Минтруд ЧР
1.5.	Заключение договоров с организациями - участниками мероприятий Программы	В течение 2016 года	центры занятости населения
1.6.	Организация и проведение совещаний и семинаров с организациями - участниками мероприятий подпрограммы	В течение 2016 года	центры занятости населения

1.7.	Проведение ежемесячного мониторинга реализации мероприятий подпрограммы и подготовка ежемесячных отчетов об их исполнении	В течение 2016 года	центры занятости населения, предприятия – участники подпрограммы
2. Мероприятия по организации занятости выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан			
2.1.	Правовое обеспечение мероприятий по организации занятости выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	I полугодие 2016 года	центры занятости населения, предприятия – участники подпрограммы
2.2.	Формирование банка данных о временных рабочих местах для реализации мероприятий по организации занятости выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	В течение 2016 года	центры занятости населения, предприятия – участники подпрограммы
2.3.	Заключение договоров с организациями, реализующими программные мероприятия	В течение 2016 года	центры занятости населения
2.4.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по занятости работников	Ежемесячно в течение 2016 года	центры занятости населения
3. Мероприятия по опережающему профессиональному обучению работников, принятых на постоянную работу и безработных граждан			
3.1.	Правовое обеспечение организации мероприятий по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, принятых на постоянную работу работников и безработных граждан	I полугодие 2016 года	центры занятости населения, предприятия – участники подпрограммы
3.2.	Уточнение потребности работодателей в опережающем профессиональном обучении работников, принятых на постоянную работу работников и безработных граждан	В течение 2016 года	центры занятости населения, предприятия – участники подпрограммы
3.3.	Осуществление (при необходимости) профессионального консультирования работников, нуждающихся в опережающем профессиональном обучении (стажировке), в целях оптимального выбора профессии, специальности, рода занятий, видов и форм обучения, места обучения	В течение 2016 года	центры занятости населения
3.4.	Организация опережающего профессионального обучения (стажировки) работников организаций, принятых на постоянную работу работников и безработных граждан	В течение 2016 года	центры занятости населения, предприятия – участники подпрограммы

3.5.	Проведение ежемесячного мониторинга реализации мероприятий по опережающему профессиональному обучению (стажировке) работников организаций, принятых на постоянную работу работников и безработных граждан	В течение 2016 года	центры занятости населения, предприятия – участники подпрограммы
4. Мероприятия по социальной занятости инвалидов			
4.1.	Правовое обеспечение организации мероприятий по социальной занятости инвалидов	I полугодие 2016 года	центры занятости населения, предприятия – участники подпрограммы
4.2.	Заключение договоров с участниками мероприятий по социальной занятости инвалидов	в течение 2016 года	центры занятости населения
4.3.	Проведение ежемесячного мониторинга реализации мероприятий по социальной занятости инвалидов	В течение 2016 года	центры занятости населения, предприятия – участники подпрограммы

ПАСПОРТ подпрограммы «Право быть равным»

Ответственный исполнитель	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Цель подпрограммы	Создание условий для абилитации, реабилитации и социальной интеграции детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, проживающих на территории Чеченской Республики и улучшение качества жизни их семей
Задачи подпрограммы	Создание развернутой республиканской межведомственной инфраструктуры и механизма абилитации и реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, включающей Межведомственный координационный совет (управление программой), 1 республиканскую базовую инновационную площадку, 2 инновационные площадки при организациях социального обслуживания (далее – ИП), инновационной системы подготовки и переподготовки специалистов, работающих с детьми-инвалидами, детьми с ограниченными возможностями здоровья и их семьями. Формирование в республике института волонтеров на межведомственной основе. Подготовка, создание и развитие служб ранней помощи детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья, разработка и внедрение технологий комплексной диагностики и реабилитации таких детей в раннем возрасте. Развитие комплекса предоставляемых реабилитационных услуг детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья. Повышение уровня и качества жизни семей с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья. Создание условий для интеграции детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья и их семей в общество. Привлечение внимания общества к решению проблем детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья и их семей. Формирование позитивного и толерантного отношения общества к детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья. Проведение комплексной реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями

	здоровья. Повышение доступности предоставляемых реабилитационных услуг детям-инвалидам и их семьям. Проведение системного мониторинга по этапам и годам реализации программы. Подготовка и распространение печатных методических материалов для специалистов и родителей, работающих по программе. Организация через средства массовой информации системной информационной работы по теме «Право быть равным».	
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья – 3450 чел. Родители (лица, их заменяющие) детей-инвалидов – 4313 чел. Работники медицинских, социальных, образовательных и других учреждений, предоставляющих реабилитационные и абилитационные услуги детям-инвалидам – 733 чел. Волонтеры, оказывающие помощь детям-инвалидам – 50 чел.	
Сроки реализации подпрограммы	2017-2019	
Объем и источники финансирования подпрограммы	88 481,300 тыс. руб.	
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет	0, 000 тыс. руб.
	республиканский бюджет	62 733,800тыс.руб.
	внебюджетные источники	25 747,500тыс.руб.
	Общий объем финансирования по годам	
	в 2017 году	38 848, 800 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет	0,000 тыс. руб.
	республиканский бюджет	38 848,800 тыс. руб.
	внебюджетные источники	0,000 тыс. руб.
	в 2018 году	35 986,000 тыс. руб
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет	0,000 тыс.руб.
	республиканский бюджет	19 791,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники	16 195,000 тыс. руб.
	в 2019 году	13646,500тыс.руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет	0,000 тыс.руб.
	республиканский бюджет	4 094,000 тыс. руб.
внебюджетные источники	9 552,500 тыс. руб.	
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Удельный вес детей-инвалидов, получивших реабилитационные услуги, в общей численности детей-инвалидов – 7,2%. Удельный вес детей до 3-х лет с ограниченными возможностями здоровья, получивших реабилитационные услуги, в общей численности детей до 3 лет с ограниченными возможностями здоровья – 6,8%. Удельный вес детей-инвалидов, систематически занимающихся физкультурой, спортом, творчеством, в общей численности детей-инвалидов – 8,4%. Удельный вес детей-инвалидов, получивших услуги по оздоровлению и отдыху, в общей численности детей-инвалидов – 4,1%. Удельный вес семей с детьми-инвалидами, получивших социальные услуги (группы кратковременного и дневного пребывания, домашний помощник и др.) на период занятости	

	<p>родителей, в общей численности семей с детьми-инвалидами – 7,9%. Удельный вес трудоустроенных родителей (одного из родителей), воспитывающих детей-инвалидов – 1,3%. Число привлеченных некоммерческих организаций к решению проблем детей-инвалидов – 4 организации.</p> <p>Численность волонтеров, оказывающих услуги детям-инвалидам и семьям с детьми-инвалидами – 25 человек.</p>
--	---

1. Сфера реализации подпрограммы, основные проблемы, оценка последствий инерционного развития и прогноз ее развития

В Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761, особое внимание уделяется необходимости формирования действенных механизмов обеспечения прав и интересов социально уязвимых категорий детей (дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды и дети, находящиеся в социально опасном положении), преодоления их социальной исключенности, создания условий для реализации потенциала каждого ребенка, его образования, воспитания и социализации, максимально возможной самореализации в социально позитивных видах деятельности. Особой социальной группой, которая выступает объектом постоянной и разнообразной заботы и поддержки со стороны государства – дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-инвалиды. Обеспечение равных возможностей для названных групп детей базируется на принципе недискриминации.

В Чеченской Республике отмечается наличие в социальной структуре общества значительного количества лиц, имеющих признаки ограничения жизнедеятельности. По данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Чеченской Республике на 31 декабря 2015 года в республике проживает 197015 инвалидов, в том числе 65806 детей-инвалидов, что составляет 33,4 процента от общего количества. За 2013 - 2015 годы численность детей-инвалидов увеличилась на 6,6 процента. Удельный вес детей-инвалидов в общей численности детей республики составляет 12,6 процента.

За последние годы отмечена тенденция к увеличению числа детей-инвалидов. Численность детей-инвалидов по состоянию на 31 декабря:

- 2013 года – 61463 чел.;
- 2014 года – 63384 чел.;
- 2015 года – 65806 чел.;
- 2016 года – 67908 чел.;
- 2017 года – 65613 чел.;
- 2018 года – 64968 чел.

Социальная изоляция детей-инвалидов, невозможность их интеграции в общество во многом обусловлена наличием множества средовых барьеров, отсутствием доступной среды жизнедеятельности, вследствие чего инвалиды, в том числе и дети лишены возможности реализовать свои права и принимать участие во всех аспектах жизни. Таким образом, для Чеченской Республики, как и для России в целом, проблема оказания государственной поддержки детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья принадлежит к числу наиболее

актуальных не только в силу устойчивой тенденции к инвалидизации населения: в сложившейся демографической ситуации дети с ограниченными возможностями здоровья и дети-инвалиды составляют значительный резерв нашего общества. Данная ситуация обусловила одно из основных направлений социальной политики Чеченской Республики: создание равных возможностей для детей-инвалидов, способствующих более полной компенсации ограничений жизнедеятельности, социальной адаптации и их интеграции в общество.

Положение семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, усугубляется отсутствием последовательного межведомственного взаимодействия, в том числе в вопросах формирования и ведения единой системы учета детей-инвалидов и их семей. На всех этапах работы с детьми-инвалидами и их семьями взаимодействие зачастую носит недостаточный характер, что проявляется во время выявления ребенка с ограниченными возможностями здоровья, анализа и оценки нужд и потребностей семьи с ребенком-инвалидом, разработки плана реабилитации и его реализации. В то время как у специалистов разных ведомств нет данных о точном количестве, о потребностях и специфике конкретных семей, у родителей с детьми-инвалидами нет полной информации об услугах, предоставляемых по месту жительства на территории республики. Поэтому единое информационное поле с актуальной информацией о точном количестве семей с детьми-инвалидами, об их потребностях и нуждах, а также об услугах, которые получают и могут получить дети-инвалиды и их семьи, является крайне востребованным.

Социальная изоляция семей с детьми-инвалидами обусловлена несовершенством системы социально-педагогических и социально-психологических услуг. Более половины детей-инвалидов школьного возраста не имеют постоянной возможности общаться со сверстниками, дистанционное образование не способно в полной мере обеспечить им естественную социализацию. Большинство детских развивающих центров, как и ряд учебных заведений, не могут принять школьников из числа детей-инвалидов в образовательные или творческие группы: не позволяет оборудование помещений, квалификация педагогов, отсутствие программ интеграции и системы сопровождения в образовательном пространстве. События, вовлекающие детей-инвалидов в городскую социальную среду, происходят достаточно редко. В Чеченской Республике проводятся мероприятия досугового, благотворительного и спортивного характера, но они носят системный характер.

В числе проектов, имеющих положительный эффект, следует отметить проведение совместно с республиканскими общественными организациями инвалидов фестиваля для детей и молодых людей с ограниченными возможностями здоровья. Для решения вопросов межведомственного взаимодействия создан Совет по делам инвалидов при Главе Чеченской Республики. В республике планомерно ведется работа по улучшению жилищных условий инвалидов и семей с детьми-инвалидами. Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 15 октября 2005 года № 614 «Об утверждении Правил предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию передаваемых полномочий Российской Федерации по

обеспечению жильем ветеранов, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов» и Постановлению Правительства Чеченской Республики от 30 января 2015 года № 21 «Об утверждении Положения о порядке обеспечения жильем за счет субвенций из федерального бюджета отдельных категорий граждан на территории Чеченской Республики», получили субсидии для улучшения жилищных условий за 123 семьи, имеющие детей-инвалидов, в том числе: в 2013 г. - 35 семей; в 2014 г. - 41 семья; в 2015 г. - 47 семей; в 2016 г. - 28 семей; в 2017 г. - 39 семей; в 2018 г. - 34 семьи.

Вместе с тем, существует актуальная необходимость совершенствования деятельности по социальной реабилитации детей-инвалидов и членов их семей, в связи с чем, считаем необходимым решение следующих задач:

- объединить имеющиеся разрозненные сведения о детях-инвалидах и их семьях в единую информационную базу, доступную для всех участников реабилитационного процесса;

- расширить возможности получения профессиональных знаний для специалистов, занимающихся реабилитацией и абилитацией детей с ограниченными возможностями здоровья; продолжить развитие деятельности по патронажному обслуживанию семей, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья;

- внедрить инновационные технологии взаимодействия и комплексной реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья.

Для решения указанных задач принято решение о разработке подпрограммы «Право быть равным». В основу разработки подпрограммы положен программно-целевой метод, позволяющий реализовать комплексное решение проблем детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, их семей, координировать деятельность заинтересованных ведомств и учреждений, развивать взаимодействие с общественными организациями в сфере реабилитации детей-инвалидов. Исполнителями мероприятий подпрограммы являются:

- Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики;

- Министерство здравоохранения Чеченской Республики;

- Министерство образования и науки Чеченской Республики;

- Министерство культуры Чеченской Республики;

- Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту;

- Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации;

- ГБУ «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» в г. Грозном;

- ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»;

- ГБУ «Шалинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»;

- ГБУ «Центр социальной реабилитации и оздоровления несовершеннолетних».

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

Целью подпрограммы является создание условий для абилитации, реабилитации и социальной интеграции детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья и улучшение качества жизни их семей. Для достижения цели подпрограммы планируется решение следующих задач:

- внедрение эффективных организационно-управленческих механизмов в сфере профилактики детской инвалидности, абилитации и реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья в условиях межведомственного взаимодействия различных структур при решении проблем таких детей;

- создание и развитие служб ранней помощи детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья, разработка и внедрение технологий комплексной диагностики и реабилитации таких детей в раннем возрасте;

- развитие комплекса предоставляемых реабилитационных услуг детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья;

- повышение уровня и качества жизни семей с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья;

- создание условий для интеграции детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья и их семей в общество;

- формирование позитивного и толерантного отношения общества к детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья;

- привлечение внимания общества к решению проблем детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья и их семей;

- проведение комплексной реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;

- повышение доступности предоставляемых реабилитационных услуг детям-инвалидам и их семьям.

Реализация мероприятий подпрограммы даст значительный эффект в сфере реабилитации и социальной интеграции детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, что позволит улучшить качество их жизни и в целом приведет к повышению их социального статуса.

Эффективность реализации мероприятий подпрограммы оценивается целевыми индикаторами и показателями подпрограммы.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает осуществление комплекса последовательных мероприятий, направленных на формирование институциональной системы профилактики семейного неблагополучия и поддержки семей с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы представлены в Приложении 2 к настоящей государственной программе.

4. Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы

Подпрограмма не предусматривает применение мер государственного и правового регулирования. В рамках настоящей подпрограммы оказание государственными учреждениями государственных услуг (работ) юридическим и (или) физическим лицам не предусмотрено.

5. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления, участие других организаций и предприятий в реализации подпрограммы

В реализации подпрограммы предусмотрено привлечение муниципальных учреждений, предприятий, некоммерческих организаций и волонтеров к акциям в помощь семьям, воспитывающим детей-инвалидов.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Общий объем финансирования подпрограммы с учетом прогноза цен на соответствующие годы составляет 88 481,300 тыс. рублей, в том числе средства бюджета Чеченской Республики – 62733,800 тыс. рублей, средства Фонда поддержки детей – 25 747,500 тыс. рублей. При этом в 2017 году планируется освоение 38 848,800 тыс. рублей, в 2018 году – 35 986,000 тыс. рублей, 2019 году – 13 646,500 тыс. рублей.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

В качестве рисков, которые могут повлиять на достижение цели, задач и прогнозируемых результатов комплекса мер, могут выступать:

- объективные риски:

- 1) изменение социально-политической и экономической ситуации на территории республики;
- 2) изменение количества семей с детьми-инвалидами, нуждающихся в социальной поддержке и социальном сопровождении;
- 3) отсутствие необходимой для оказания социальной помощи и социального сопровождения инфраструктуры;
- 4) инфляционные процессы, не соразмерные заложенным в смете расходам, приводящие к удорожанию оказываемых услуг;

- субъективные риски:

- 1) сопротивление семей с детьми, нуждающихся в социальном сопровождении и социальной помощи, оказываемой поддержке;
- 2) низкий уровень мотивации сотрудников социальных учреждений;
- 3) низкий уровень квалификации сотрудников, осуществляющих социальное сопровождение семей с детьми, нуждающихся в социальной помощи.

В качестве мер снижения или нивелирования вышеуказанных рисков, предусматриваемых органами исполнительной власти Чеченской Республики, предлагается реализация следующих мероприятий:

-информационная, организационная поддержка подпрограммы;

- мониторинг происходящих на территории Чеченской Республики социально-экономических, политических процессов, в том числе инфляционных, с целью предупреждения наступления рисков;
- корректировка организационной и финансовой частей подпрограммы по мере необходимости;
- проведение агитационных и пропагандистских мероприятий, направленных на активизацию вовлечения граждан, общественных, религиозных организаций и спонсоров в процесс оказания помощи семьям с детьми-инвалидами;
- организация комплексной и регулярной системы обучения, профессиональной подготовки и повышения квалификации сотрудников социальных организаций, осуществляющих реабилитацию детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями.

8. Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление реализацией подпрограммой осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, которое:

- организует реализацию подпрограммы в целом, а также выполняет мероприятия подпрограммы;
- осуществляет координацию действий участников подпрограммы;
- подготавливает и согласовывает с заинтересованными участниками подпрограммы предложения о внесении изменений в подпрограмму;
- запрашивает у участников подпрограммы информацию, необходимую для проведения мониторинга хода реализации подпрограммы.

Участники подпрограммы:

- осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы в рамках своей компетенции;
- представляют в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики информацию об исполнении мероприятий, необходимую для проведения мониторинга реализации подпрограммы.

В процессе реализации подпрограммы Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики вправе по согласованию с участниками подпрограммы разрабатывать предложения о внесении изменений в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации, в объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы (в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы в целом) и вносить в Правительство Чеченской Республики для рассмотрения.

ПАСПОРТ

подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Чеченской Республике»

Наименование	«Улучшение условий и охраны труда в Чеченской Республике»
--------------	---

Утверждающий нормативный правовой акт	Постановление Правительства Чеченской Республики
Исполнитель	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Участники	Федерация профсоюзов Чеченской Республики Государственная инспекция труда в Чеченской Республике Органы местного самоуправления
Программно-целевые инструменты государственной программы (подпрограммы)	Отсутствуют
Цели	Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
Задачи	<p>I. Улучшение условий и охраны труда.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения. 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда. 5. Совершенствование нормативно-правовой базы Чеченской Республики в области охраны труда. 6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. 7. Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» . 8. Разработка и внедрение в организациях Чеченской Республики программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда. <p>II. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>
	I. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

Целевые индикаторы (показатели)	<p>1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</p> <p>1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>1.4. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием</p> <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <p>2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>3. Условия труда:</p> <p>3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p>
Сроки реализации	2019-2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Общий объем бюджетных ассигнований 0 000,000 в тыс. рублей в том числе, за счет средств:</p> <ul style="list-style-type: none"> - федерального бюджета; 0,000; - бюджета Чеченской Республики 0,000 тыс. рублей; - бюджетов муниципальных образований 0,000; <p>в тыс. рублей на весь срок ее реализации</p> <p>в том числе по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2019 год - 0,000 тыс. рублей; - 2020 год - 0,000 тыс. рублей;
Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц	<p>Общий объем финансирования из внебюджетных источников - 10 000,000 в тыс. рублей в том числе:</p> <p>Фонда социального страхования Российской Федерации по Чеченской Республике (далее - ФСС РФ по ЧР)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 000,000 тыс. рублей; <p>Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>в том числе по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2019 год - 5 000,000 тыс. рублей; 2020 год - 5 000,000 тыс. рублей; <p>Государственных корпораций, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций - 0,000;</p> <p>работодателей - 000,000 тыс. рублей</p> <p>Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (далее работодателей) (справочно) на весь срок ее реализации,</p> <p>в том числе по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2019 год - 0,000 тыс. рублей; 2020 год - 0,000 тыс. рублей;

Ожидаемые результаты реализации	<p>Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</p> <p>Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</p> <p>Сокращение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p> <p>Снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;</p> <p>Динамика оценки условий труда;</p> <p>Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>Увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест на 98%;</p> <p>Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>Условия труда:</p> <p>Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p>
---------------------------------	--

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Чеченской Республике имеют следующую динамику (таблицы 1-4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2014 -2018 годах (по данным территориальных органов Роструда)

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Чеченская Республика	6	2	2	3	1

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2014-2018годах (по данным ФСС РФ по ЧР)

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Чеченская Республика	24	17	20	11	7

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 рабочий день и более в 2014 - 2018 годах

(по данным ФСС РФ по ЧР)

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Чеченская Республика	1399	1750	2356	2136	1727

Таблица 4

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2014 – 2018 годах (по данным Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Чеченской Республике (Роспотребнадзора))

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Чеченская Республика	0	0	4	2	2

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Чеченской Республике показывает, что основной причиной их возникновения является:

- незнание работодателями и работниками требований законодательства об охране труда, а также своих прав и обязанностей в сфере охраны труда;
- недостаточное финансирование работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников;
- низкие темпы проведения в организациях специальной оценки условий труда;
- недостаточное обучение охране труда работодателей, работников и застрахованных лиц;
- несвоевременное и неполное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормативными требованиями;
- отсутствие медицинского осмотра (обследования) работников организаций при их приеме на работу и в процессе трудовой деятельности на право допуска к профессии;
- отсутствие внутриведомственного, общественного и административно-общественного контроля исполнения в организациях требований законодательства об охране труда;
- использование в неполном объеме средств Фонда социального страхования Российской Федерации, выделяемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций;
- отсутствие единого механизма, обеспечивающего заинтересованность работодателей в улучшении условий и охраны труда работников организаций;
- несоответствие состояния условий труда в организациях санитарно-гигиеническим нормам;
- недостаточная информированность работодателей и работников по вопросам условий и охраны труда.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) (таблицы 5-6) позволяет сделать следующие выводы:

Наиболее эффективным механизмом комплексного анализа условий труда является специальная оценка условий труда, как механизм стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, и создания рабочих мест с безопасными условиями труда.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2014 - 2018 годах (по данным территориальных органов Роструда, с 2016 года - по данным ФГИС СОУТ)

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Чеченская Республика	153	7848	9872	7910	8694

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в 2014 – 2018 годах (рассчитывается на основе данных Таблицы 5)

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Чеченская Республика	0,1	4,7	5,9	4,6	5,1

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблица 7-9), позволяет сделать следующие выводы:

Состояние рабочих мест, условия труда, уровень и длительность воздействия вредных производственных факторов, наличие и эффективность систем коллективной и индивидуальной защиты работников от воздействия вредных производственных факторов, психоэмоциональное состояние работников, эффективность оздоровительных и реабилитационных мероприятий являются основными факторами, влияющими на профессиональное здоровье работников и способствующими формированию профессиональной патологии при негативном их воздействии на организм. Комплексные планы улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на многих предприятиях не разрабатываются или выполняются частично.

Таблица 7.

Общая численность работников (по данным ФСС РФ по ЧР)

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Чеченская Республика	165470	166113	166195	170867	168010

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в 2014 – 2018 годах (по данным ФСС РФ по ЧР)

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Чеченская Республика	4391	4465	4169	3488	1411

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников в 2014 - 2018 годах (расчетного по ФСС РФ по ЧР)

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Чеченская Республика	2,6%	2,7%	2,5%	2%	0,8%

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2018 году составили:

- фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 104950 млн. рублей;
 Без учета расходов на средства индивидуальной защиты (сведения региональных отделений Росстата).

В Чеченской Республике, как и в целом по России, отмечается рост удельного веса работников, занятых во вредных условиях труда.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество нарушений, связанных с нарушением порядка заключения трудовых договоров; несоответствие требованиям трудового законодательства содержания трудовых договоров; нарушение порядка при изменении определенных сторонами условий трудового договора. Также установлены нарушения в сфере охраны труда: нарушения при оформлении трудовых отношений (трудоустройство оформляется с нарушением требований законодательства); несвоевременно производятся инструктажи работников по охране труда на рабочем месте; при выполнении работ не соблюдается режим труда и отдыха работников; в табелях учета рабочего времени указывается время работы согласно установленному режиму работы, фактически отработанное время не учитывается; работники не в полном объеме обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, не соблюдаются сроки выдачи, выдаются не сертифицированные средства индивидуальной защиты; эксплуатация технологического оборудования без защитных ограждений, либо с защитными ограждениями не соответствующими требованиям безопасности.

В Чеченской Республике в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда.

Принято постановление Правительства Чеченской Республики от 4 июня 2004 года №43 «О республиканской системе охраны труда в Чеченской Республике». Реализована республиканская целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Чеченской Республике», которая вошла в подпрограмму Государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики». Большое внимание уделяется пропаганде вопросов улучшения условий и охраны труда на рабочих местах. С 2013 года, проводятся семинары и совещания по вопросу проведения специальной оценки условий труда. Реализация мероприятий подпрограммы позволит достичь планируемых показателей цели подпрограммы, что в свою очередь, будет способствовать достижению тактической цели социально-экономического развития Чеченской Республики и обеспечение благоприятных условий работников Чеченской Республики в процессе их трудовой деятельности.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации программы подпрограммы. Цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы на уровне Чеченской Республики с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2025 года и Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2019-2020 годы является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Чеченской Республики.

В соответствии с вышеназванными Стратегией социально-экономического развития и Концепцией повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих, а также содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.1. Цели и задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

1.4. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием.

2. Динамика оценки условий труда:

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение задач по улучшению условий и охраны труда и повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:

- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

- совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- разработка и внедрение в организациях Чеченской Республики так называемых, программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

- повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2 Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации подпрограммы ожидается повышение роста производительности труда за счет улучшения условий и охраны труда работников, снижения случаев производственного травматизма и гибели работников.

Достижение цели и решение задач программы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями).

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы:

Целевые индикаторы (показатели)	Базовое значение показателя	Период реализации		Источник информации
		2017	2018	
1. Уровень производственного травматизма:				
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	чел.	3	1	ГИТ
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	чел.	11	7	ФСС РФ
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	2136	1727	ФСС РФ
1.4. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	чел.	2	2	Роспотребнадзор
2. Динамика оценки труда:				

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	7910	8694	ГИТ (с 2016 года - ФГИС СОУТ)
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	ед.	4,6	5,1	Рассчитывается на основе данных Таблицы 5
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.	ед.	7919	8694	ГИТ
Указывается количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда).				
3. Условия труда:				
3.1. Общая численность работников, из них:	чел.	170867	168010	ФСС РФ
3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	чел.	3488	1411	ФСС РФ
3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	%	2	0,8	ФСС РФ

Указанные целевые показатели являются индикативными и могут быть изменены с учетом экономического положения Чеченской Республики.

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Чеченской Республики в области охраны труда, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами ФСС РФ.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

2.3 Контрольные этапы реализации подпрограммы и перечень мероприятий, осуществляемых в их рамках, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации

Реализация подпрограммы осуществляется в 1 этап.

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

Формирование перечня программных мероприятий с указанием сроков их реализации, объемом финансирования, исполнителей должно базироваться на приоритетности мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, и улучшения условий труда. Особое внимание уделено минимизации затрат на реализацию программных

мероприятий при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их достижения.

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

- совершенствование нормативной правовой базы Чеченской Республики в области охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Перечень программных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами подпрограммы, с указанием объемов финансирования представлен в Приложении 1 к подпрограмме.

Срок реализации мероприятий подпрограммы - 2019 - 2020годы.

Ответственным исполнителем подпрограммы является Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей подпрограммных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители подпрограммных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном «Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств.

3. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Чеченской Республики в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом о бюджете Чеченской Республики, (средств Фонда социального страхования Российской Федерации; работодателей Чеченской Республики).

Общий объем бюджетных ассигнований на весь срок реализации подпрограммы составляет 10 000,000 тыс. руб., в том числе, за счет средств:

федерального бюджета - 0,000 тыс. руб.;

бюджета Чеченской Республики-0,000 тыс. руб.;
бюджетов муниципальных образований 0,000 тыс. руб.

в том числе по годам:

2019 год – 0,000 тыс. руб.;

2020 год – 0,000 тыс. руб.;

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц на весь срок реализации подпрограммы составляет 10 000,000 тыс. руб.,

ФСС РФ – 4 000,000 тыс. руб.;

в том числе по годам:

2019 год – 2 000,000 тыс. руб.;

2020 год – 2 000,000 тыс. руб.;

Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний «Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»).

Работодателей - 6 000,000 тыс. руб.;

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

в том числе по годам:

2019 год – 3 000,000 тыс. руб.;

2020 год – 3 000,000 тыс. руб.;

Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, определяется на основании смет расходов на выполнение подпрограммных мероприятий, с учетом финансирования проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.

4. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

При реализации подпрограммы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятий подпрограммы может являться недостатком финансирования подпрограммы, причины, возникновения которого в большей степени определяются внешними факторами: недополучение (выпадение) доходов республиканского бюджета, незапланированное увеличение расходов, и как следствие, увеличение

дефицита республиканского бюджета, которое приводит к пересмотру финансирования ранее принятых расходных обязательств;

недостижение ожидаемых результатов реализации подпрограммных мероприятий могут оказать следующие группы рисков: финансовые, правовые и организационные.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировку в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации подпрограммных мероприятий ежегодно, либо по завершению этапа подпрограммы (Приложение 2).

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель подпрограммы ежегодно в срок до 10 июня направляет информацию о ходе реализации подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. № 1197.

ПАСПОРТ

подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Чеченскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2018 – 2024 годы»

1.	Дата согласования проекта Подпрограммы Правительством Российской Федерации	распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2022 г. № 420-р
2.	Уполномоченный орган исполнительной власти Чеченской Республики, ответственный за реализацию Подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
3.	Цели Подпрограммы	<p>1. Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 (далее – Государственная программа, участник Государственной программы) на территории Чеченской Республики.</p> <p>2. Обеспечение социально-экономического развития Чеченской Республики путем содействия добровольному переселению соотечественников на постоянное место жительства в Чеченскую Республику.</p> <p>3. Улучшение демографической ситуации в Чеченской Республике.</p>

4.	Задачи Подпрограммы	<p>1. Закрепление переселившихся участников Государственной программы и членов их семей в Чеченской Республике и обеспечение их социально - культурной адаптации и интеграции в принимающее сообщество.</p> <p>1. Сокращение дефицита трудовых ресурсов, в том числе в сельской местности.</p> <p>3. Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.</p>
5.	Исполнители основных мероприятий Подпрограммы	<p>Министерство здравоохранения Чеченской Республики, Министерство образования и науки Чеченской Республики, Министерство сельского хозяйства Чеченской Республики, Министерство экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики.</p>
6.	Этапы и сроки реализации Подпрограммы	<p>I этап – 2018 – 2020 годы; II этап – 2021 – 2024 годы; Сроки реализации: 2018 – 2024 годы.</p>
7.	Объем и источники финансирования Подпрограммы	<p>общий объем финансирования составляет 838,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>средства федерального бюджета – 796,1 тыс. рублей;</p> <p>средства бюджета Чеченской Республики (далее – республиканский бюджет) – 41,9 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования Подпрограммы по годам в разрезе источников финансирования:</p> <p>средства федерального бюджета:</p> <p>2018 год – 0,0 тыс. рублей, 2019 год – 503,5 тыс. рублей, 2020 год – 36,1 тыс. рублей, 2021 год – 142,5 тыс. рублей, 2022 год – 57,0 тыс. рублей, 2023 год – 57,0 тыс. рублей, 2024 год – 57,0 тыс. рублей.</p> <p>средства республиканского бюджета:</p> <p>2018 год – 0,0 тыс. рублей, 2019 год – 26,5 тыс. рублей, 2020 год – 1,9 тыс. рублей, 2021 год – 7,5 тыс. рублей, 2022 год – 3,0 тыс. рублей, 2023 год – 3,0 тыс. рублей, 2024 год – 3,0 тыс. рублей.</p>
8.	Основные показатели эффективности Подпрограммы	<p>1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в Министерстве внутренних дел по Чеченской Республике (далее – МВД по Чеченской Республике), составит 270 человек, из них 100 участников Государственной программы и 170 членов их семей, в том числе по годам:</p> <p>в 2018 год – 50 человек, из них 20 участников Государственной программы и 30</p>

	<p>членов их семей; в 2019 год – 50 человек, из них 20 участников Государственной программы и 30 членов их семей; в 2020 год – 50 человек, из них 20 участников Государственной программы и 30 членов их семей; в 2021 год – 30 человек, из них 10 участников Государственной программы и 20 членов их семей; в 2022 год – 30 человек, из них 10 участников Государственной программы и 20 членов их семей; в 2023 год – 30 человек, из них 10 участников Государственной программы и 20 членов их семей; в 2024 год – 30 человек, из них 10 участников Государственной программы и 20 членов их семей.</p> <p>2. Численность участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике, составит 125 человек, из них 50 участников Государственной программы и 75 членов их семей, в том числе по годам: в 2018 году – 25 человек, из них 10 участников Государственной программы и 15 членов их семей; в 2019 году – 25 человек, из них 10 участников Государственной программы и 15 членов их семей; в 2020 году – 25 человек, из них 10 участников Государственной программы и 15 членов их семей; в 2021 году – 15 человек, из них 5 участников Государственной программы и 10 членов их семей; в 2022 году – 10 человек, из них 5 участников Государственной программы и 5 членов их семей; в 2023 году – 10 человек, из них 5 участников Государственной программы и 5 членов их семей; в 2024 году – 15 человек, из них 5 участников Государственной программы и 10 членов их семей.</p> <p>3. Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике участников Государственной программы и членов их семей, в том числе по годам: в 2018 году – 0 процентов; в 2019 году – 0 процентов; в 2020 году – 24 процентов;</p>
--	--

		<p>в 2021 году – 23 процентов; в 2022 году – 23 процентов; в 2023 году – 23 процентов; в 2024 году – 23 процентов.</p> <p>4. Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, в том числе по годам: в 2018 году – 0 процентов; в 2019 году – 0 процентов; в 2020 году – 80 процентов; в 2021 году – 80 процентов; в 2022 году – 80 процентов; в 2023 году – 80 процентов; в 2024 году – 80 процентов.</p> <p>5. Численность участников Государственной программы, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике, имеющих двух и более детей, составит 15 человек, в том числе по годам: в 2018 году – 0 человек; в 2019 году – 0 человек; в 2020 году – 3 человека; в 2021 году – 3 человека; в 2022 году – 3 человека; в 2023 году – 3 человека; в 2024 году – 3 человека.</p> <p>6. Доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 25 лет, в том числе по годам: в 2018 году – 0 процентов; в 2019 году – 0 процентов; в 2020 году – 10 процентов; в 2021 году – 10 процентов; в 2022 году – 10 процентов; в 2023 году – 10 процентов; в 2024 году – 10 процентов.</p>
9.	<p>Ожидаемые результаты Подпрограммы</p> <p>конечные реализации</p>	<p>1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике, составит 270 человек, из них 100 участников Государственной программы и 170 членов их семей, в том числе по годам: в 2018 год – 50 человек, из них 20 участников Государственной программы и 30</p>

	<p>членов их семей; в 2019 год – 50 человек, из них 20 участников Государственной программы и 30 членов их семей; в 2020 год – 50 человек, из них 20 участников Государственной программы и 30 членов их семей; в 2021 год – 30 человек, из них 10 участников Государственной программы и 20 членов их семей; в 2022 год – 30 человек, из них 10 участников Государственной программы и 20 членов их семей; в 2023 год – 30 человек, из них 10 участников Государственной программы и 20 членов их семей; в 2024 год – 30 человек, из них 10 участников Государственной программы и 20 членов их семей.</p> <p>2. Численность участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике, составит 125 человек, из них 50 участников Государственной программы и 75 членов их семей, в том числе по годам: в 2018 году – 25 человек, из них 10 участников Государственной программы и 15 членов их семей; в 2019 году – 25 человек, из них 10 участников Государственной программы и 15 членов их семей; в 2020 году – 25 человек, из них 10 участников Государственной программы и 15 членов их семей; в 2021 году – 15 человек, из них 5 участников Государственной программы и 10 членов их семей; в 2022 году – 10 человек, из них 5 участников Государственной программы и 5 членов их семей; в 2023 году – 10 человек, из них 5 участников Государственной программы и 5 членов их семей; в 2024 году – 15 человек, из них 5 участников Государственной программы и 10 членов их семей.</p> <p>3. Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, от общего числа прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике участников Государственной программы и членов их семей, в том числе по годам: в 2018 году – 0 процентов; в 2019 году – 0 процентов; в 2020 году – 24 процентов; в 2021 году – 23 процентов; в 2022 году – 23 процентов;</p>
--	--

	<p>в 2023 году – 23 процентов; в 2024 году – 23 процентов.</p> <p>4. Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, в том числе по годам: в 2018 году – 0 процентов; в 2019 году – 0 процентов; в 2020 году – 80 процентов; в 2021 году – 80 процентов; в 2022 году – 80 процентов; в 2023 году – 80 процентов; в 2024 году – 80 процентов.</p> <p>5. Численность участников Государственной программы, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике, имеющих двух и более детей, составит 15 человек, в том числе по годам: в 2018 году – 0 человек; в 2019 году – 0 человек; в 2020 году – 3 человека; в 2021 году – 3 человека; в 2022 году – 3 человека; в 2023 году – 3 человека; в 2024 году – 3 человека.</p> <p>6. Доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование, от общего числа прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 25 лет, в том числе по годам: в 2018 году – 0 процентов; в 2019 году – 0 процентов; в 2020 году – 10 процентов; в 2021 году – 10 процентов; в 2022 году – 10 процентов; в 2023 году – 10 процентов; в 2024 году – 10 процентов.</p>
--	--

2. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы

По данным Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Чеченской Республике Чеченская Республика занимает территорию площадью 16,1 тыс. кв. км, что составляет 0,1% территории Российской Федерации.

По состоянию на 1 января 2021 года в Чеченской Республике проживает 1497,9 тыс. чел., из них 569,7 тыс. чел. (38%) – городское население, а 928,2 тыс. чел. (62%) – сельское население.

Возрастная структура населения выглядит следующим образом: 55,3% жителей Чеченской Республики относится к трудоспособному населению, 33,9% – моложе трудоспособного возраста, 10,8% – старше трудоспособного возраста. В Чеченской Республике проживают представители 96 национальностей. Абсолютное большинство населения составляют чеченцы (93,5%), проживают также русские, кумыки, аварцы, ингуши.

Проблем со снижением естественного прироста населения вследствие низкой рождаемости и высокой смертности в Чеченской Республике не наблюдается, наоборот, ежегодный естественный прирост населения составляет порядка 20 000 человек. Так, согласно данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Чеченской Республике (далее – Чеченстат), прирост населения выглядит следующим образом:

	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Численность населения, тыс. чел.	1 437,0	1 457,0	1 487,0
Родившиеся, чел.	29 946	29 813	22 263
Суммарный коэффициент рождаемости	14,5	14,1	14,4
Умершие, чел.	6458	4767	6472
Коэффициент смертности (на 1,0 тыс. населения), чел.	4,4	4,4	5,8
Естественный прирост, чел.	23 488	25 046	15 791
Естественный прирост (на 1,0 тыс. населения), чел.	20,7	24,8	23,3
Миграционный отток, чел.	-3558	-1654	-448

Численность населения Чеченской Республики динамично растет, покрывая при этом отрицательный миграционный прирост населения (-2 чел. на 10 тыс. чел. населения). Миграция происходит в основном в другие регионы Российской Федерации и наблюдается среди молодой части населения, ввиду нехватки высокооплачиваемых рабочих мест. При этом сравнительно большое количество этнических чеченцев возвращается в Чеченскую Республику из других регионов России.

Миграционные потоки:

2018 год

Для прибывших - куда прибыли или новое место жительства. Для выбывших - откуда выбыли или последнее место жительства	Число прибывших			Число выбывших			Миграционный прирост		
	всего	городская местность	сельская местность	всего	городская местность	сельская местность	всего	городская местность	сельская местность
Муниципальные образования Чеченской Республики	17 371	6 891	10 480	20 929	8 843	12 086	-3 558	-1 952	-1 606
Городские округа:									
г. Грозный	5 100	5 100	0	6 247	6 247	0	-1 147	-1 147	0
г. Аргун	607	607	0	628	628	0	-21	-21	0
Муниципальные районы:									
Ачхой-Мартановский	1 324	0	1 324	947	0	947	377	0	377

муниципальный район									
Веденский муниципальный район	351	0	351	545	0	545	-194	0	-194
Грозненский муниципальный район	1 628	0	1 628	1 674	0	1 674	-46	0	-46
Гудермесский муниципальный район	737	310	427	1 467	634	833	-730	-324	-406
Итум-Калинский муниципальный район	151	0	151	155	0	155	-4	0	-4
Курчалоевский муниципальный район	467	0	467	792	0	792	-325	0	-325
Надтеречный муниципальный район	1 121	0	1 121	1 240	0	1 240	-119	0	-119
Наурский муниципальный район	882	0	882	1 195	0	1 195	-313	0	-313
Ножай-Юртовский муниципальный район	642	0	642	519	0	519	123	0	123
Шатойский муниципальный район	690	0	690	862	0	862	-172	0	-172
Серноводский муниципальный район	348	0	348	533	0	533	-185	0	-185
Урус-Мартановский муниципальный район	1 134	512	622	1 207	519	688	-73	-7	-66
Шалинский муниципальный район	879	362	517	1 641	815	826	-762	-453	-309
Шелковской муниципальный район	1 252	0	1 252	1 172	0	1 172	80	0	80
Шаройский муниципальный район	58	0	58	105	0	105	-47	0	-47

2019 год

	Число прибывших	Число выбывших	Миграционный прирост, убыль (-)
Городская и сельская местность			
Миграция - всего	17 312	18 966	-1 654
в пределах России	16 410	18 851	-2 441
внутрирегиональная	7 997	7 997	-
межрегиональная	8 413	10 854	-2 441
международная миграция	902	115	787
со странами СНГ	771	87	684
с другими зарубежными	131	28	103

странами			
Внешняя (для региона) миграция	9315	10969	-1654
	Городская местность		
Миграция - всего	7 119	7 815	-696
в пределах России	6 434	7 749	-1 315
внутрирегиональная	3 084	3 054	30
межрегиональная	3 350	4 695	-1 345
международная миграция	685	66	619
со странами СНГ	579	40	539
с другими зарубежными странами	106	26	80
Внешняя (для региона) миграция	4035	4761	-726
	Сельская местность		
Миграция - всего	10 193	11 151	-958
в пределах России	9 976	11 102	-1 126
внутрирегиональная	4 913	4 943	-30
межрегиональная	5 063	6 159	-1 096
международная миграция	217	49	168
со странами СНГ	192	47	145
с другими зарубежными странами	25	2	23
Внешняя (для региона) миграция	5 280	6 208	-928

январь – ноябрь 2020 года

	человек					
	январь – ноябрь 2020 г.			Справочно: январь-ноябрь 2019 г.		
	число прибывших	число выбывших	миграционный прирост (+), снижение (-)	число прибывших	число выбывших	миграционный прирост (+), снижение (-)
Миграция всего	13 504	14 410	-906	16 001	17 576	-1 575
в том числе: в пределах России	12 546	13 394	-848	15 140	17 474	-2 334
внутри региональная миграция	5 411	5 411	-	7 399	7 399	-
межрегиональная миграция	7 135	7 983	-848	7 741	10 075	-2 334
международная миграция	958	1 016	-58	861	102	759
в том числе: со странами СНГ	828	720	108	735	75	99
с зарубежными странами	130	296	-166	126	27	79

Миграционный отток сохраняется, но по сравнению с 2018 годом явно заметно снижение числа мигрантов. Демографическая стабильность в Чеченской Республике одна из самых лучших в Российской Федерации, так Чеченская Республика на протяжении нескольких лет занимает первое место по демографическому естественному приросту населения. В месте

с тем, в некоторых секторах экономики Чеченской Республики ощущается явная нехватка узких специалистов, а именно в сфере образования и здравоохранения.

Характеристики текущего состояния социально - экономического развития Чеченской Республики

За последние десять лет Чеченская Республика достигла существенных успехов в экономической и социальной сферах, что подтверждают показатели, отражающие экономический рост, повышение качества жизни и развитие инфраструктуры.

Важнейшим комплексным показателем общего уровня социально – экономического развития любого региона является объем валового регионального продукта (далее – ВРП).

Рост индекса физического объема ВРП наблюдался по следующим видам деятельности:

- добыча полезных ископаемых;
- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство;
- обрабатывающие производства;
- транспортировка и хранение;
- деятельность в области информации и связи;
- деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;
- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

Экономический рост отразился на повышении качества жизни. Например, охват детей с дошкольным образованием возрос на 29,8% в 2019 году по отношению к предыдущему году, число преподавателей в общеобразовательных организациях выросло с 13 до 21 тыс. человек, число выпускников образовательных организаций высшего образования увеличилось с 3,8 до 8,6 тыс. человек. В сфере здравоохранения выросла обеспеченность медицинскими работниками в среднем с 18,4 до 26,5 на 10 тыс. человек.

Количество случаев социально-значимых заболеваний в Чеченской Республике в настоящее время меньше среднего значения по Российской Федерации в 3,6 раза.

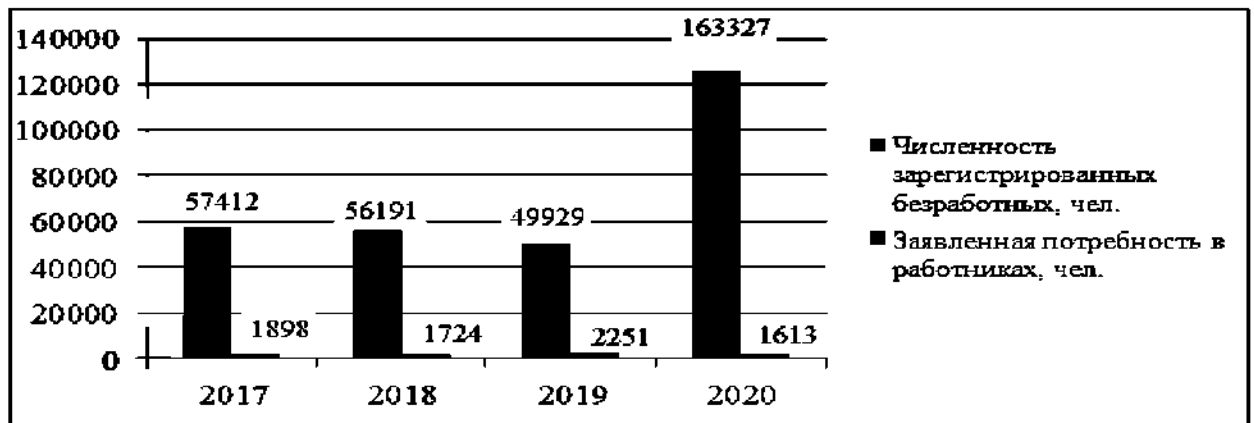
Экономический рост в последнее десятилетие сопровождался также существенным развитием инфраструктуры. Это подтверждается целым рядом показателей, например: увеличением протяженности автомобильных дорог с 3,1 до 12,5 тыс. км; ростом количества мест коллективных средств размещения с 14 до 1661 в 2018 году, двукратным ростом обеспеченности жилищными помещениями (с 10,5 кв. м в 2009 году до 20,1 кв. м на человека в 2019 году), двукратным ростом пассажирских перевозок. Доля аварийного жилья в Чеченской Республике сегодня в два раза ниже по отношению к среднему показателю по Северо-Кавказскому федеральному округу.

Рынок труда и занятость
Динамика численности занятых и безработных граждан
(в среднегодовом исчислении)

Годы	Численность занятых граждан (тыс. чел.)	Численность безработных граждан (по МОТ) (тыс. чел.)	Уровень общей безработицы (по МОТ) (%)	Уровень регистрируемой безработицы (%)
2018	542,8	86,3	13,7	8,0
2019	546,4	85,7	13,6	8,1
2020	516,0*	94,1*	22,3*	19,8

Резкий рост регистрируемой безработицы связан с распространением новой коронавирусной инфекции и мерами, принимаемыми по недопущению и распространению.

Соотношение численности зарегистрированных безработных граждан к количеству свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости



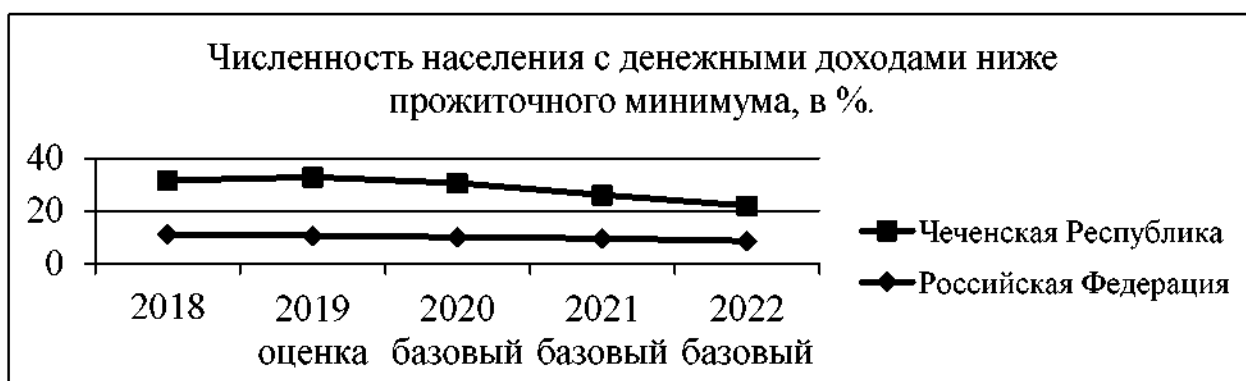
Ситуация на рынке труда Чеченской Республики в 2020 году по основным показателям ухудшилась в несколько раз:

– уровень регистрируемой безработицы повысился с 8,0% в начале года до 19,8%;

– коэффициент напряженности на рынке труда повысился с 29,2 незанятого гражданина на 1 вакансию в начале года до 72,0.

По итогам выборочного обследования численность рабочей силы в сентябре – ноябре 2020 года составила 664,5 тыс. человек или 44% от общей численности населения Чеченской Республики, в том числе 516,0 тыс. человек были заняты в экономике и 148,5 тыс. человек (22,3%) не имели доходного занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда).

Средняя номинальная заработная плата, начисленная работникам в январе – октябре 2020 года (по полному кругу организаций), составила 28 935 рублей, реальная заработная плата за этот период составила 107,4%.



По предварительным данным, денежные доходы населения в третьем квартале 2020 года составили 111 358,3 млн рублей и увеличились на 5,6% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Потребительские расходы составили 79 922,1 млн рублей и увеличились на 4,7%, соответственно.

**Величина прожиточного минимума населения
(в расчете на душу населения, рублей в месяц)**

	Все население	из него по социально-демографическим группам населения:			№ и дата постановления Правительства Чеченской Республики, устанавливающего величину прожиточного минимума
		трудоспособное	пенсионеры	дети	
2018 г.					
I квартал	10 170	10 512	8 343	10 143	№ 101 от 19.06.2018
II квартал	10 197	10 548	8 372	10 154	№ 166 от 07.08.2018
III квартал	10 264	10 695	8 311	10 128	№ 269 от 10.12.2018
IV квартал	10 508	10 927	8 474	10 367	№ 27 от 12.02.2019
2019 г.					
I квартал	10 609	10 967	8 553	10 552	№ 95 от 02.07.2019
II квартал	10 997	11 350	8 976	10 811	№ 168 от 09.09.2019
III квартал	10 998	11 396	9 089	10 904	№ 229 от 27.11.2019
IV квартал	11 035	11 430	9 097	10 957	№ 46 от 03.03.2020
2020 г.					
I квартал	11 156	11 531	9 186	11 118	№ 134 от 23.06.2020
II квартал	11 190	11 563	9 176	11 168	№ 224 от 02.09.2020
III квартал	11 333	11 668	9 179	11 414	№ 330 от 24.11.2020
IV квартал	11 240	11 572	9 196	11 294	№ 16 от 02.02.2021

Расходы консолидированного бюджета Чеченской Республики
(данные Министерства финансов Чеченской Республики)

Год	Доходы консолидированного бюджета Чеченской Республики (млн. руб.)	Расходы консолидированного бюджета Чеченской Республики (млн. руб.)
2018	80 806.5	80 510.8
2019	97 634.9	97 846.3
2020	106 899.2	114 425.7

В период с 2020 – 2024 годы ожидается рост экономики. Связано это с тем, что в рамках государственных программ, региональных проектов Чеченской Республики, инвестиционных проектов Чеченская Республика получит дополнительные средства на строительство и модернизацию больниц, поликлиник, общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, спортивных площадок и центров, домов культуры, туристических кластеров и на другие мероприятия.

Экономический рост будет, в основном, обеспечиваться через стимулирование внутреннего спроса (потребительского, инвестиционного), снижение налоговой нагрузки на реальный сектор экономики, государственную поддержку организаций, реализующих инвестиционные проекты, направленные на увеличение масштабов производства и производство конкурентоспособной продукции. Данная ситуация приведет к увеличению общей численности занятых в экономике и составит порядка 562.6 тыс. человек.

Среднегодовая численность занятых в экономике Чеченской Республики по видам экономической деятельности
(тысяч человек)

	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Всего	519,8	541,9	515,1
в том числе по видам экономической деятельности:			
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	106,3	109,8	108,3
добыча полезных ископаемых	3,2	3,1	3
обрабатывающие производства	31	35,1	34,1
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	6,9	7,4	7
водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	3,3	3,8	3,5
строительство	75,5	80,9	69,4
торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	66,4	66,9	58,9
транспортировка и хранение	26,7	26,6	25,7
деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	9,6	10,9	10,4
деятельность в области информации и связи	5,4	6,1	5,9

деятельность финансовая и страховая	3,8	4,5	4,1
деятельность по операциям с недвижимым имуществом	3,2	3,6	3,5
деятельность профессиональная, научная и техническая	6,2	7,1	6,9
деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	4,1	4,5	4,2
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное	36	36,7	37,8
обеспечение			
образование	80,3	81,2	80,1
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	32,8	33,9	33,7
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	9,7	9,8	9,3
предоставление прочих видов услуг	8,6	9,1	8,5
прочие виды деятельности	0,8	0,9	0,8

Среднесписочная численность работников в организациях Чеченской Республики (без внешних совместителей) в марте 2020 года составила 206,5 тыс. человек.

Следует отметить, что в Чеченской Республике численность лиц в трудоспособном возрасте, не занятых в экономике и проживающих в сельской местности составляет 65,1% от всего населения, что характерно для аграрных регионов Российской Федерации с высокой долей сельского населения.

Нехватка высококвалифицированных специалистов в сельских населенных пунктах – острая проблема для развития этих территорий.

Участники Государственной программы и члены их семей могут заполнить вакансии педагогических и медицинских работников, педагогических работников дошкольных образовательных организаций, специалистов в сфере агропромышленного производства, что обеспечит развитие социальной сферы и экономики отдаленных муниципальных образований Чеченской Республики.

Кроме того, участники Государственной программы и члены их семей могут заняться предпринимательской деятельностью и агропромышленным производством, а также заниматься трудовой деятельностью во всех сферах экономической деятельности.

Система образования

В Чеченской Республике функционируют 3 образовательные организации высшего образования, в которых обучаются 32 486 человек и 23 профессиональные образовательные организации, в которых обучаются 25 831 человек.

Образовательные организации высшего и среднего профессионального образования реализуют образовательные программы высшего и среднего профессионального образования в соответствии с перечнями специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. № 1061, и перечнями профессий и специальностей среднего профессионального образования, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 октября 2013 г. № 1199.

Прогнозное количество выпускников образовательных организаций высшего образования:

в 2021 году – 4 610 чел.;

в 2022 году – 5 166 чел.;

в 2023 году – 4 963 чел.;

в 2024 году – 5 397 чел.

Прогнозное количество выпускников профессиональных образовательных организаций:

в 2021 году – 8 088 чел.;

в 2022 году – 7 739 чел.;

в 2023 году – 6 509 чел.;

в 2024 году – 5 137 чел.

Всего прогнозное количество выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций в период с 2021 по 2024 годы составит 47 609 человека.

На конец 2020 года в Чеченской Республике функционирует 488 общеобразовательных организаций мощностью 192 701 ученических мест.

В 488 общеобразовательных организациях Чеченской Республики на начало 2020/2021 учебного года работают 43 461 человек (без внешних совместителей), в том числе педагогических работников – 25 798 человек.

В системе дополнительного образования детей функционируют:

– 19 центров детского художественного творчества;

– 13 эколого-биологических центров;

– 14 центров технического творчества;

– 14 туристско-краеведческих центров;

– 7 центров дополнительного образования.

В них по состоянию на 1 октября 2020 года работают 2 640 человек, в том числе 1 972 педагогических работника.

Важнейшей частью системы образования является её начальная ступень – дошкольное образование.

В условиях высокой рождаемости в Чеченской Республике в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» ставилась задача обеспечить достижение к 2016 году 100% доступности дошкольного образования для детей в возрасте 3 – 7 лет, которая выполнена досрочно.

В системе дошкольного образования Чеченской Республики на конец 2020 года функционируют 479 дошкольных образовательных организаций на 59 294 места, в том числе:

– 37 государственных дошкольных образовательных организаций на 5 310 мест;

– 412 муниципальных дошкольных образовательных организаций на 51 985 мест;

– 30 частных дошкольных образовательных организаций на 1 999 мест.

Доступность дошкольного образования для детей в возрасте 3 – 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3 – 7 лет, посещающих дошкольные

образовательные организации, к сумме численности детей в возрасте 3 – 7 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, и численности детей в возрасте 3 – 7 лет, состоящих в очереди на получение в текущем году дошкольного образования) составляет 100%.

Количество детей в возрасте 0 – 7 лет, состоящих на учете для определения в дошкольные образовательные организации, составляет 8 686 чел., в том числе в возрасте 3 – 7 лет – 4 228 чел.

Актуальная очередь (численность очередников, у которых желаемая дата зачисления в дошкольные образовательные организации не позднее 1 сентября текущего года) от 0 до 3 составляет 152 чел., в том числе в возрасте от 3 до 7 лет – 0 чел.

По данным Федеральной службы государственной статистики (Бюллетень «Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2020 года») в настоящее время численность детей в возрасте 0 – 7 лет по Чеченской Республике составляет 247 349 чел., в том числе в возрасте 3 – 7 лет – 157 216 чел., из них обучающиеся в общеобразовательных организациях – 35 594 чел.

Охват детей дошкольным образованием (отношение численности детей в возрасте 0 – 7 лет (3 – 7 лет), посещающих дошкольные образовательные организации, к численности детей в возрасте 0 – 7 лет (3 – 7 лет), скорректированной на численность детей дошкольного возраста, обучающихся в общеобразовательных организациях) составляет:

- в возрасте 0 – 7 лет – 39%;
- в возрасте 3 – 7 лет – 58,5%.

Поддержка малого и среднего предпринимательства

В соответствии с данными единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства по состоянию на 1 декабря 2020 года в Чеченской Республике количество действующих субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – субъекты МСП) составило 14 247 единиц, что на 222 субъекта МСП больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Структура субъектов МСП по категориям:

- 3 601 малых предприятий (в т.ч. микропредприятий);
- 70 средних предприятий;
- 10 576 индивидуальных предпринимателей.

Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей составила 46 342 чел., что на 21 638 чел. больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

В Чеченской Республике уделяется особое внимание вопросу развития малого и среднего бизнеса.

На территории Чеченской Республики субъектам МСП оказываются все виды государственной поддержки, предусмотренные Федеральным законом от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего

предпринимательства в Российской Федерации»: финансовая, имущественная, образовательная, информационная, консультационная и иные виды поддержки.

Создана современная инфраструктура поддержки предпринимательства, функционирует 10 бизнес-центров (инкубаторов).

Действуют 3 микрофинансовых фонда, агропромышленный и индустриальный парки, гарантийный фонд и Фонд имени Шейха Зайеда по поддержке предпринимательства и инноваций.

На базе Республиканского бизнес-центра функционирует региональный центр «Мой бизнес» по принципу «одного окна», который объединил всю республиканскую инфраструктуру поддержки бизнеса на одной площадке, в том числе, Центр поддержки народно-художественных промыслов, Центр поддержки предпринимательства, Центр инноваций социальной сфере и Инжиниринговый центр, которые оказывают консультационные услуги по разработке и реализации проектов технического перевооружения, а также технических заданий на свои продукты.

На базе гарантийного фонда функционирует Центр поддержки экспорта, который осуществляет содействие по выходу местных товаропроизводителей из числа субъектов малого и среднего предпринимательства на зарубежные рынки.

На базе существующей инфраструктуры поддержки субъекты МСП могут получить полный спектр квалифицированных услуг для создания и дальнейшего развития собственного дела, от разработки бизнес идеи до полной реализации проекта.

Государственная поддержка субъектов МСП осуществляется в рамках подпрограммы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Чеченской Республике» государственной программы Чеченской Республики «Экономическое развитие и инновационная экономика Чеченской Республики», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 г. № 330, а также в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Система здравоохранения

Медицинские услуги предоставляются медицинскими организациями государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения Чеченской Республики.

Создание условий для повышения качества и доступности медицинской помощи жителям Чеченской Республики является приоритетным направлением региональной политики, направленной на устойчивое социально-экономическое развитие Чеченской Республики.

В оказании медицинской помощи населению Чеченской Республики принимают участие 67 государственных организаций здравоохранения:

- республиканские больницы и госпитали – 3;
- специализированные больницы и центры – 6;
- центральные районные больницы – 13;

- родильные дома и центры охраны здоровья матери и ребенка – 2;
- диспансеры – 6;
- самостоятельные поликлиники и больницы – 23;
- станция переливания крови – 1;
- реабилитационные и санаторно-курортные учреждения – 4;
- станции скорой медицинской помощи – 1;
- прочие организации – 8.

Сельскому населению медицинская помощь оказывается 12 центральными районными больницами, 1 межрайонной больницей, 25 участковыми больницами, 68 врачебными амбулаториями, 9 фельдшерскими здравпунктами, 143 фельдшерско-акушерскими пунктами, а также первая помощь 37 домовыми хозяйствами.

Помимо государственных организаций здравоохранения на территории Чеченской Республики в предоставлении бесплатной медицинской помощи населению принимают участие организации других форм собственности:

- федеральное казенное учреждение здравоохранения – 2;
- частные организации здравоохранения – 40.

В системе здравоохранения Чеченской Республики по состоянию на 1 декабря 2020 года работают:

- медицинских работников – 4 241 человек;
- средний медицинский персонал – 10 157 человек.

В сфере здравоохранения Чеченской Республики наблюдается дефицит медицинских работников, особенно в сельских районах. Дефицит медицинских кадров превышает 456 человек. Потребность во врачах в сельских районах составляет почти 401 человек. Наибольший дефицит врачей отмечается в Ачхой-Мартановском, Веденском, Гудермесском, Урус-Мартановском, Курчалоевском, Надтеречном, Наурском, Шалинском, и Шелковском районах.

Жилищное обустройство

Соотечественники, прибывшие в Чеченскую Республику, имеют право рассмотреть различные варианты жилищного обустройства в рамках действующего законодательства и принять решение в зависимости от уровня своего материального обеспечения.

В числе возможных вариантов: аренда (найм) жилого помещения, приобретение жилых помещений за счет собственных средств, покупка земельных участков для индивидуального жилищного строительства в собственность у физического лица или организации.

По данным Чеченстата, по результатам выборочного обследования цен на рынке жилья в Чеченской Республике в IV квартале 2020 года средняя цена одного квадратного метра общей площади проданных квартир по всем типам на первичном рынке жилья составила 39,3 тыс. рублей, на вторичном рынке – 45,4 тыс. рублей.

Цены на первичном рынке жилья в IV квартале 2019 года по сравнению с предыдущим кварталом выросли на 0,6%, на вторичном на 4,5%.

Средняя стоимость аренды квартиры колеблется от 15 тыс. рублей до 25 тыс. рублей в месяц в зависимости от района Чеченской Республики и характеристик жилого помещения. Средняя стоимость аренды жилья в городе Грозном составляет порядка 18 тыс. рублей.

Вопросы жилищного обустройства, в связи с отсутствием социального жилья, участники Государственной программы и члены их семей решают самостоятельно и за свой счет.

Согласно Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351 одной из основных задач демографической политики является привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, включая содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, а также стимулирование возвращения в Российскую Федерацию эмигрантов. Необходимо продолжение стимулирования и организации процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Чеченскую Республику в целях увеличения трудового потенциала Чеченской Республики.

Оценка готовности Чеченской Республики к приему участников Государственной программы и членов их семей

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя на последнюю отчетную дату		
			2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6
1.	Общая численность населения на 1 января	тыс. человек	1 437,0	1 457,0	1 478,7
2.	Естественный (ая) прирост (убыль) населения	человек	20 000	20 000	20 700
3.	Миграционный (ая) прирост (убыль) населения	тыс. человек	-1,60	-1,70	- 1,70
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	процентов	66,0	65,2	64,4
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	процентов	64,4	69,1	70,1
6.	Общая численность безработных (по методологии Международной организации труда)	человек	86 305	82 363	191,0
7.	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда)	процентов	13,7	12,8	31,0
8.	Численность граждан, признанных безработными государственными учреждениями службы занятости населения	человек	49 929	50 411	127 020

9.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	процентов	9,1	8,1	20,3
10.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	человек	22,2	29,2	73,5
11.	Численность привлеченных иностранных работников	человек	1 200	1 200	1 200
12.	Прожиточный минимум (в среднем на душу населения)	рублей	10 170	10 997	11 156
13.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	кв. метров	22,3	22,9	24,5
14.	Количество постоянного жилья для приема участников Государственной программы и членов их семей	единиц	0	0	0
15.	Количество временного жилья для приема участников Государственной программы и членов их семей	кв. метров	0	0	0
16.	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста	мест	691	704	718

Чеченская Республика обладает значительным трудовым потенциалом, способным удовлетворить потребность экономики при реализации стратегических целей и задач социально-экономического развития.

В Чеченской Республике в 2016 – 2019 годах наблюдалось снижение численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения и признанных установленном порядке безработными, что объясняется как снижением общего числа безработных, так и расширением возможностей самостоятельного трудоустройства, в том числе через сеть «Интернет».

Описание территории вселения подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Чеченскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2018 – 2024 годы», и порядок приема участников Государственной программы и членов их семей приведен в приложении № 5 к Подпрограмме.

3. Цели, задачи, сроки (этапы) и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач Подпрограммы

Целями подпрограммы являются:

1. Обеспечение реализации Государственной программы на территории Чеченской Республики.

2. Обеспечение социально-экономического развития Чеченской Республики путем содействия добровольному переселению соотечественников на постоянное место жительства в Чеченскую Республику.

3. Улучшение демографической ситуации в Чеченской Республике.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

1. Закрепление переселившихся участников Государственной программы и членов их семей в Чеченской Республике и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в принимающее сообщество.

2. Сокращение дефицита трудовых ресурсов, в том числе в сельской местности.

3. Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

В соответствии с системой целей и задач Подпрограммы установлены целевые показатели Подпрограммы, характеризующие степень достижения целей и решения задач:

численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике;

доля расходов республиканского бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в общем размере расходов республиканского бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий Подпрограммы;

численность участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике;

доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике участников Государственной программы и членов их семей;

доля занятых участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста;

численность участников Государственной программы, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике, имеющих двух и более детей;

доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 25 лет.

Перечень целевых показателей (индикаторов) реализации Подпрограммы приведен в приложении № 1 к Подпрограмме.

Срок реализации Подпрограммы: 2018 – 2024 годы.

Этапы реализации Подпрограммы:

I этап – 2018 – 2020 годы;

II этап – 2021 – 2024 годы.

4. Основные мероприятия по реализации Подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация комплекса мероприятий, направленных на привлечение на территорию Чеченской Республики соотечественников, проживающих за рубежом, содействие их жилищному обустройству и трудоустройству, обеспечение их социальной, культурной адаптации на территории Чеченской Республики с целью содействия социально-экономическому и демографическому развитию Чеченской Республики.

Комплекс предусмотренных Подпрограммой мероприятий способствует решению ее задач, достижению целей Подпрограммы.

Для создания информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Чеченскую Республику для постоянного проживания, предусмотрены следующие мероприятия:

разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы;

информационное обеспечение реализации Подпрограммы.

Данный блок мероприятий будет реализован в целях популяризации информации об условиях участия в Государственной программе среди соотечественников, проживающих как за рубежом, так и на территории Чеченской Республики на законных основаниях, мониторинга состава участников Государственной программы, хода их переселения и обустройства, а также информационного сопровождения участников Государственной программы и членов их семей в процессе социальной интеграции и адаптации на территории Чеченской Республики.

Для информирования соотечественников, проживающих за рубежом, предусматривается взаимодействие с дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями Российской Федерации и представительствами Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом в части обновления информационного пакета о возможностях приема, трудоустройства, получения профессионального образования и условиях проживания в Чеченской Республике.

С этой целью также предусматривается проведение презентаций Подпрограммы в режиме видеоконференции с использованием программного обеспечения «Skype», в ходе которых потенциальные участники Государственной программы смогут обсудить вопросы участия в Государственной программе с ее основными исполнителями на территории Чеченской Республики.

Информирование потенциальных участников Государственной программы будет осуществляться посредством освещения вопросов добровольного переселения в Чеченскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, в средствах массовой информации, размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в

автоматизированной информационной системе «Соотечественники» (<http://aiss.gov.ru>) (далее – АИС «Соотечественники»).

Кроме того, предусматривается информационное сопровождение участников Государственной программы и членов их семей на каждом этапе переселения, предоставление им консультационных, юридических и иных услуг, а также мониторинг состава участников Государственной программы, хода их переселения и обустройства.

Участникам Государственной программы и членам их семей, не имеющим гражданство Российской Федерации, при приеме на обучение по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, предоставляется наравне с гражданами Российской Федерации право на доступ к образованию при условии соблюдения ими требований, предусмотренных статьей 17 Федерального закона от 24 мая 1999 г. № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

В целях создания условий, способствующих закреплению в Чеченской Республике переселившихся соотечественников, Подпрограммой предусмотрена реализация мероприятий, направленных на содействие социальному обустройству участников Государственной программы и членов их семей, оказание им содействия в трудоустройстве.

Участники Государственной программы и члены их семей имеют право на получение государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Участники Государственной программы и члены их семей имеют право на получение услуг в социальной сфере в соответствии с законодательством Российской Федерации (в сфере образования, здравоохранения, социальной защиты населения).

Медицинские услуги предоставляются медицинскими организациями государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения Чеченской Республики.

Участникам Государственной программы и членам их семей, прибывшим в Чеченскую Республику из-за рубежа, а также лицам, признанным беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище в Российской Федерации и ставшим участниками Государственной программы, в рамках Подпрограммы предоставляется компенсация расходов на прохождение медицинского освидетельствования, предусмотренного для получения иностранными гражданами разрешения на временное проживание или вида на жительство в Российской Федерации, в соответствии с Порядком компенсации расходов участников Государственной программы и членов их семей на прохождение медицинского осмотра, утверждаемого Правительством Чеченской Республики.

Участники Государственной программы и члены их семей имеют право на компенсацию затрат на государственную пошлину за выдачу свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации и

(или) свидетельства о признании ученой степени, ученого звания, полученных в иностранном государстве.

Участники Государственной программы и члены их семей, планирующие начать предпринимательскую деятельность на территории Чеченской Республики и (или) являющиеся действующими предпринимателями Чеченской Республики, имеют право на оказание им консультационной, информационной и образовательной поддержки на базе центра «Мой бизнес».

Участникам Государственной программы и членам их семей оказывается государственная поддержка при создании и развитии крестьянских (фермерских) хозяйств, предусмотренная законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики.

Контроль за реализацией Подпрограммы осуществляет высшее должностное лицо Чеченской Республики – Глава Чеченской Республики и Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики осуществляет следующие функции:

- организация взаимодействия органов исполнительной власти Чеченской Республики с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями, общественными организациями в ходе реализации Подпрограммы;

- проведение информационно-разъяснительной работы, направленной на снижение рисков при реализации Подпрограммы;

- информирование и консультирование участников Государственной программы.

Организационный механизм реализации Подпрограммы представляет собой систему исполнительных органов государственной власти Чеченской Республики и иных организаций (в том числе субъектов хозяйственной деятельности), обеспечивающих:

- консультирование участников Государственной программы о порядке получения государственных услуг, выплаты компенсаций, предоставление дополнительных гарантий;

- оказание содействия в трудоустройстве (при необходимости – организация встречи участника Государственной программы с работодателем, принимающим участника Государственной программы на работу), получении дополнительного профессионального образования.

Исполнительные органы государственной власти Чеченской Республики, осуществляющие функции по предоставлению услуг участнику Государственной программы:

- в сфере занятости населения, труда и социальной защиты – Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики и его подведомственные учреждения;

- в сфере здравоохранения – Министерство здравоохранения Чеченской Республики и его подведомственные учреждения;

- в сфере общего образования и профессионального образования – Министерство образования и науки Чеченской Республики.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики осуществляет следующие формы контроля за реализацией Подпрограммы:

- организацию рассмотрения заявлений об участии в Государственной программе соотечественников заинтересованными исполнительными органами государственной власти Чеченской Республики на соответствие соотечественников требованиям, установленным Подпрограммой;
- подготовку на основании полученных заключений мотивированного решения о согласовании (об отказе в согласовании) участия соотечественника в Подпрограмме, направление принятого решения в МВД по Чеченской Республике;
- контроль за исполнением программных мероприятий, осуществление мониторинга хода реализации Подпрограммы и достигнутых результатов ее реализации;
- координацию деятельности исполнителей основных мероприятий Подпрограммы по вопросам реализации Подпрограммы;
- определение потребности в финансовых ресурсах на обеспечение реализации мероприятий Подпрограммы, контроль за целевым расходованием средств.

Результатом проведения мероприятий Подпрограммы станет трудоустройство участников Государственной программы и членов их семей, в том числе с учетом заявленных работодателями квалификационных требований, повышение профессионального уровня трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, координация, взаимодействие и обмен информацией между заинтересованными исполнительными органами государственной власти Чеченской Республики, территориальными органами федеральных органов власти, органами местного самоуправления.

Перечень мероприятий Подпрограммы приведен в приложении № 2 к Подпрограмме.

Перечень нормативных правовых актов, принимаемых в целях реализации Подпрограммы, приведен в приложении № 3 к Подпрограмме.

5. Объемы финансовых ресурсов на реализацию Подпрограммы

Финансовое обеспечение мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета на условиях софинансирования расходных обязательств Чеченской Республики в виде субсидии, предоставляемой из федерального бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой.

Субсидия предоставляется в соответствии с перечнем субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации, предоставляемых из федерального бюджета в целях софинансирования выполнения полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных

федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Включение средств федерального бюджета в объем финансирования мероприятий Подпрограммы осуществляется на основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Чеченской Республики о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы.

Общий объем финансирования Подпрограммы составит 898,0 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 853,1 тыс. рублей; средства республиканского бюджета – 44,9 тыс. рублей;

в том числе по годам:

средства федерального бюджета:

2018 год – 0,0 тыс. рублей;

2019 год – 503,5 тыс. рублей;

2020 год – 36,1 тыс. рублей;

2021 год – 142,5 тыс. рублей;

2022 год – 57,0 тыс. рублей;

2023 год – 57,0 тыс. рублей;

2024 год – 57,0 тыс. рублей.

средства республиканского бюджета:

2018 год – 0,0 тыс. рублей;

2019 год – 26,5 тыс. рублей;

2020 год – 1,9 тыс. рублей;

2021 год – 7,5 тыс. рублей;

2022 год – 3,0 тыс. рублей;

2023 год – 3,0 тыс. рублей;

2024 год – 3,0 тыс. рублей.

Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий Подпрограммы приведены в Приложении № 4 к Подпрограмме.

6. Оценка планируемой эффективности и риски реализации Подпрограммы

Эффективность реализации Подпрограммы оценивается по степени достижения целей и решения задач в соответствии с установленными плановыми значениями целевого индикатора и показателей результатов. Оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется по итогам исполнения ее мероприятий ежегодно по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным годом, и в целом после завершения реализации Подпрограммы.

Эффективность реализации Подпрограммы по тому или иному направлению определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E_n = \frac{T_{fn}}{T_{pn}} \times 100, \text{ где:}$$

E_n – эффективность хода реализации основного мероприятия Подпрограммы (процентов), характеризуемого n -м целевым показателем (индикатором);

T_{fn} – фактическое значение n -го целевого показателя (индикатора), характеризующего реализацию Подпрограммы;

T_{pn} – плановое значение n -го целевого показателя (индикатора);

n – номер целевого показателя (индикатора) Подпрограммы.

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_1^N E_n}{N}, \text{ где}$$

E – эффективность реализации Подпрограммы (процентов);

N – количество целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы.

Подпрограмма считается эффективной при достижении плановых значений всех целевых индикаторов, предусмотренных Подпрограммой.

Возможные риски и меры по их снижению

Перечень возможных рисков	Меры по снижению возможных рисков	Ответственные за реализацию
1. Отсутствие нормативно-правовой базы для реализации Подпрограммы	Разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
2. Несоответствие участников Государственной программы установленным требованиям для участия в Государственной программе	Отбор участников Государственной программы для переселения на территорию Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
3. Увеличение количества отказов соотечественников от участия в Подпрограмме, выезд соотечественников из Чеченской Республики ввиду неосведомленности об условиях участия в Подпрограмме, выезд участников	Обеспечение взаимодействия с дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями Российской Федерации и представительствами Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом в части обновления информационного пакета о возможностях приема,	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики

<p>Государственной программы и членов их семей из Чеченской Республики ранее чем через три года ввиду низкой информированности об особенностях Подпрограммы</p>	<p>трудоустройства и условиях проживания в Чеченской Республике</p>	
<p>4. Снижение количества соотечественников, принимающих участие в Государственной подпрограмме, закрытость информации о прибывающих в Чеченскую Республику соотечественниках</p>	<p>Освещение вопросов добровольного переселения в Чеченскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, в средствах массовой информации</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>
<p>5. Недостаточная информированность участников Государственной программы о порядке определения правового статуса на территории Российской Федерации, государственных гарантиях и мерах социальной поддержки, предоставляемых участникам Государственной программы и членам их семей</p>	<p>Подготовка и проведение презентаций Подпрограммы в режиме видеоконференции</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>
<p>6. Отсутствие информации о переселившихся в Чеченскую Республику соотечественниках, обустройстве, социальном обеспечении соотечественников, закрепляемости на территории вселения, удовлетворенности условиями участия в Подпрограмме</p>	<p>Информационное обеспечение реализации Подпрограммы (информационное сопровождение участников Государственной программы и членов их семей, предоставление им консультационных, юридических и иных услуг, мониторинг состава участников Государственной программы, хода их переселения и обустройства)</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>
<p>7. Неэффективность реализации Программы вследствие малого количества прибывших соотечественников</p>	<p>Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в АИС «Соотечественники», информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий Чеченской Республики; о возможности трудоустройства участников</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики</p>

	Государственной программы и членов их семей на территории Чеченской Республики, включая занятие предпринимательской, сельскохозяйственной деятельностью или агропромышленным производством; о возможности получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования; о возможности оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы и членов их семей	
8. Увеличение количества нетрудоустроенных соотечественников	Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
9. Несоответствие квалификации участника Государственной программы требованиям к соискателю вакантного рабочего места	Осуществление мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию участников Государственной программы и членов их семей (для граждан, признанных в установленном порядке безработными)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
10. Выезд соотечественников из Чеченской Республики по окончании обучения	Выплата ежегодной стипендии участникам Государственной программы и (или) членам их семей, заключившим договоры о целевом обучении с государственными организациями здравоохранения Чеченской Республики	Министерство здравоохранения Чеченской Республики
11. Сложная социально-экономическая адаптация соотечественников в новых условиях	Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей социальных гарантий, выплата социальных пособий, иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
12. Неудовлетворенность участников Государственной программы и членов их семей качеством	Обеспечение участников Государственной программы и членов их семей медицинской помощью в соответствии с	Министерство здравоохранения Чеченской Республики

предоставляемых им медицинских услуг	с законодательством Российской Федерации и законодательством Чеченской Республики	
13. Снижение уровня материальной обеспеченности соотечественников, неудовлетворенность соотечественников условиями участия в Подпрограмме	Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на прохождение медицинского освидетельствования	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
14. Увеличение количества незанятых соотечественников	Компенсация расходов участников Государственной программы на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
15. Недостаточная обеспеченность детей соотечественников местами в дошкольных образовательных организациях, сложности в интеграции и адаптации детей участников Государственной программы	Предоставление государственных и муниципальных услуг в сфере образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики	Министерство образования и науки Чеченской Республики
16. Увеличение количества незанятых соотечественников	Оказание консультационной, информационной и образовательной поддержки на базе центра «Мой бизнес» участникам Государственной программы и членам их семей, планирующим начать предпринимательскую деятельность на территории Чеченской Республики и являющимся действующими предпринимателями Чеченской Республики, предусмотренной законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики, предоставление государственной поддержки при создании и развитии крестьянских (фермерских) хозяйств, предусмотренной законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики	Министерство экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики; Министерство сельского хозяйства Чеченской Республики.

Риски, связанные с жилищной необустроенностью

Перечень возможных рисков	Меры по снижению возможных рисков	Ответственные за реализацию
Сложности с наймом и оплатой временного жилья	Обязательное отражение в информационном сообщении, памятке соотечественника условий временного найма жилья и стоимости проживания семьи, условий приобретения постоянного жилья	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики

**Риски, связанные с интеграцией соотечественников
в социальную структуру территории вселения**

Перечень возможных рисков	Мероприятия по снижению возможных рисков	Ответственные за реализацию
Конкретная с гражданами Российской Федерации по доступу к обеспечению жильем, местами в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, прочими объектами инфраструктуры	Организация разъяснительной работы о целях и задачах Программы в целях формирования толерантного отношения к соотечественникам	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
	Планирование оказания разного вида услуг на предстоящие периоды с учетом возрастающего спроса со стороны соотечественников	
	Соотнесение предоставления дополнительных услуг соотечественникам с возможностями республиканского бюджета	
Выезд участников Государственной программы и членов их семей из Чеченской Республики ранее, чем через 3 года с момента постановки на учет в МВД по Чеченской Республике	Организация мероприятий по ознакомлению соотечественников с особенностями истории, культуры, традициями населения, проживающего на территории вселения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
	Содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в т.ч. при участии общественных организаций и диаспор	

В целях снижения указанных рисков к соотечественникам, претендующим на участие в Государственной программе, устанавливается одно из следующих требований:

а) постоянно проживать за рубежом и иметь документы об образовании и о квалификации, либо иметь документально

подтвержденный опыт работы не менее 1 года на дату подачи заявления об участии в Государственной программе по специальности и (или) профессии, наиболее востребованной на рынке труда Чеченской Республики (данная информация формируется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики и размещается на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://www.mtchr.ru/>).

б) проживать на законных основаниях на территории Российской Федерации и иметь документы об образовании и о квалификации, либо осуществлять трудовую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность на территории Чеченской Республики не менее 6 месяцев на дату подачи заявления об участии в Государственной программе (за исключением граждан, прибывших в экстренном массовом порядке, признанных беженцами на территории Российской Федерации или имеющих временное убежище на территории Российской Федерации) в одном из следующих случаев:

у работодателя Чеченской Республики (юридического лица или индивидуального предпринимателя), стоящего на налоговом учете в Чеченской Республике (зарегистрированного на территории Чеченской Республики или имеющего зарегистрированный в налоговом органе Чеченской Республики филиал) и осуществляющего деятельность на территории Чеченской Республики;

в качестве зарегистрированных в налоговом органе Чеченской Республики в статусе налогоплательщиков специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2018 г. № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»);

в качестве индивидуальных предпринимателей или юридических лиц на территории Чеченской Республики при наличии документального подтверждения оплаты фиксированных взносов, установленных законодательством, а также отсутствия налоговой задолженности.

в) обучаться в профессиональных образовательных организациях либо образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения от 2 лет и более по профессии, специальности или направлению подготовки, востребованной на территории Чеченской Республики, либо по заочной форме обучения от 3 лет и более по профессии, специальности или направлению подготовки, востребованной на территории Чеченской Республики.

В первоочередном порядке подлежат рассмотрению заявления об участии в Государственной программе следующих соотечественников:

имеющих педагогическое или медицинское образование, при наличии сертификата, полученного в порядке и с учетом требований, установленных законодательством Российской Федерации;

инженеров и ученых, занимающихся актуальными научными и технологическими проблемами;

семьи соотечественников, воспитывающие троих и более детей.

В соответствии со статьей 100 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» лица, получившие медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах, допускаются к медицинской деятельности или фармацевтической деятельности после признания в Российской Федерации образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об образовании, сдачи экзамена по специальности в порядке, устанавливаемом уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, и получения сертификата специалиста, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации.

Согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 ноября 2012 г. № 982н «Об утверждении условий и порядка выдачи сертификата специалиста медицинским и фармацевтическим работникам, формы и технических требований сертификата специалиста» лицам, получившим среднее медицинское образование или среднее фармацевтическое образование или высшее медицинское образование или высшее фармацевтическое образование в иностранных государствах и получающим сертификат впервые в рамках прохождения процедуры допуска к медицинской или фармацевтической деятельности на территории Российской Федерации, сертификат выдается Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения.

Участникам Государственной программы и членам их семей, претендующим на допуск к медицинской и фармацевтической деятельности в российских медицинских и фармацевтических организациях, для прохождения процедуры допуска к профессиональной деятельности на территории Чеченской Республики необходимо обращаться с заявлением в Федеральную службу по надзору в сфере здравоохранения.

Целевые показатели (индикаторы) реализации Подп

Цели, задачи реализации Подпрограммы и наименование показателей	Единица измерения	Отчетный период (текущий показатель предыдущих лет)			Плано (планов	
		2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	2	3	4	5	6	7
Цель 1. Обеспечение реализации Государственной программы на территории Чеченской Республики						
Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике	Человек	50	50	50	30	30
Задача. Закрепление переселившихся участников Государственной программы и членов их семей социально-культурной адаптации и интеграции в принимающее сообщество						
Доля расходов республиканского бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в	Процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

общем размере расходов республиканского бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий Подпрограммы						
Цель 2. Обеспечение социально-экономического развития Чеченской Республики путем содействия добровольцам на постоянное место жительства в Чеченскую Республику						
Численность участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике	Человек	25	25	25	15	10
Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике участников Государственной программы и членов их семей	Процентов	-	-	24	23	23
Задача. Сокращение дефицита трудовых ресурсов, в том числе в сельской местности						
Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств,	Процентов	-	-	80	80	80

от общего числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста						
Цель 3. Улучшение демографической ситуации в Чеченской Республике						
Численность участников Государственной программы, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике, имеющих двух и более детей	Человек	-	-	3	3	3
Задача. Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных и образовательных организациях высшего образования						
Доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 25 лет	Процентов	-	-	10	10	10

к подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Чеченскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2018 – 2024 годы» государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики»

Печень основных мероприятий Подпрограммы

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок (год)		Ожидаемый непосредственный результат	Риски неисполнения
		начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6
1. Разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Обеспечение условий для реализации на территории Чеченской Республики Государственной программы	Отсутствие нормативно-правовой базы для реализации Подпрограммы
2. Отбор участников Государственной программы для переселения на территорию Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Организация работы по рассмотрению заявлений соотечественников, изъявивших желание переехать на постоянное место жительства в Чеченскую Республику	Несоответствие участников Государственной программы установленным требованиям для участия в Государственной программе
3. Обеспечение взаимодействия с дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями Российской Федерации и представительствами Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом в части обновления информационного пакета о возможностях приема,	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Информированность потенциальных участников Государственной программы об особенностях приема и обустройства соотечественников в Чеченскую Республику, осознанный выбор соотечественниками места своего будущего проживания	Увеличение количества отказов соотечественников от участия в Подпрограмме, выезд соотечественников из Чеченской Республики ввиду неосведомленности об условиях участия в Подпрограмме, выезд участников Государственно

трудоустройства и условиях проживания в Чеченской Республике					й программы и членов их семей из Чеченской Республики ранее чем через три года ввиду низкой информированности об особенностях Подпрограммы
4. Освещение вопросов добровольного переселения в Чеченскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, в средствах массовой информации	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Привлечение к участию в Подпрограмме соотечественников, временно и постоянно проживающих на территории Чеченской Республики, формирование толерантного отношения к прибывающим соотечественникам в принимающем обществе	Снижение количества соотечественников, принимающих участие в Государственной программе, закрытость информации о прибывающих в Чеченскую Республику соотечественниках
5. Подготовка и проведение презентаций Подпрограммы в режиме видеоконференции	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Предоставление соотечественникам актуальной информации об условиях участия в Подпрограмме и действиях участников Государственной программы после приезда в Чеченскую Республику	Недостаточная информированность участников Государственной программы о порядке определения правового статуса на территории Российской Федерации, государственных гарантиях и мерах социальной поддержки, предоставляемых участникам Государственной программы и членам их семей
6. Информационное обеспечение реализации Подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального	2018	2024	Сопровождение участников Государственной программы на	Отсутствие информации о переселившихся в

(информационное сопровождение участников Государственной программы и членов их семей, предоставление им консультационных, юридических и иных услуг, мониторинг состава участников Государственной программы, хода их переселения и обустройства)	развития Чеченской Республики			каждом этапе переселения, наличие информации об адаптации соотечественников, трудоустройстве, жилищном обустройстве, социальном обеспечении	Чеченскую Республику соотечественниками, обустройстве, социальном обеспечении соотечественников, закрепляемости на территории вселения, удовлетворенности условиями участия в Подпрограмме
7. Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в АИС «Соотечественники», информации: об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий Чеченской Республики; о возможности трудоустройства участников Государственной программы и членов их семей на территории Чеченской Республики, включая занятие предпринимательской, сельскохозяйственной деятельностью или агропромышленным производством; о возможности получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования; о возможности	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Повышение миграционной привлекательности Чеченской Республики для соотечественников, увеличение числа потенциальных участников Государственной программы	Неэффективность реализации Подпрограммы вследствие малого количества прибывших соотечественников

оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы и членов их семей					
8. Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Оказание услуг в сфере занятости населения, сокращение сроков поиска работы соотечественниками, повышение уровня их трудоустройства	Увеличение количества нетрудоустроенных соотечественников
9. Осуществление мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию участников Государственной программы и членов их семей (для граждан, признанных в установленном порядке безработными)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Трудоустройство участников Государственной программы	Несоответствие квалификации участника Государственной программы требованиям к соискателю вакантного рабочего места
10. Выплата ежегодной стипендии участникам Государственной программы и (или) членам их семей, заключившим договоры о целевом обучении с государственными организациями здравоохранения Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2021	2024	Обеспечение медицинских организаций Чеченской Республики квалифицированным и кадрами, гарантированное трудоустройство после обучения в Чеченской Республике	Выезд соотечественников из Чеченской Республики по окончании обучения

11. Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей социальных гарантий, выплата социальных пособий, иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Обеспечение прав участников Государственной программы и членов их семей на социальную защиту в соответствии с законодательством Российской Федерации	Сложная социально-экономическая адаптация соотечественников в новых условиях
12. Обеспечение участников Государственной программы и членов их семей медицинской помощью в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чеченской Республики	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2018	2024	Обеспечение реализации права участников Государственной программы и членов их семей на оказание медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации	Неудовлетворенность участников Государственной программы и членов их семей качеством предоставляемых им медицинских услуг
13. Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на прохождение медицинского освидетельствования	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2021	2024	Сокращение материальных затрат соотечественников, связанных с переселением	Снижение уровня материальной обеспеченности соотечественников, неудовлетворенность соотечественников условиями участия в Подпрограмме
14. Компенсация расходов участников Государственной программы на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2021	2024	Увеличение количества трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей из числа обратившихся, осуществление трудовой деятельности по востребованным профессиям	Увеличение количества незанятых соотечественников

<p>15. Предоставление государственных и муниципальных услуг в сфере образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики</p>	<p>Министерство образования и науки Чеченской Республики</p>	<p>2018</p>	<p>2024</p>	<p>Обеспечение прав участников Государственной программы и членов их семей на получение общего образования, среднего профессионального образования, высшего образования и дополнительного профессионального образования</p>	<p>Недостаточная обеспеченность детей соотечественников местами в дошкольных образовательных организациях, сложности в интеграции и адаптации детей участников Государственной программы</p>
<p>16. Оказание консультационной, информационной и образовательной поддержки на базе центра «Мой бизнес» участникам Государственной программы и членам их семей, планирующим начать предпринимательскую деятельность на территории Чеченской Республики и являющимися действующими предпринимателями Чеченской Республики, предусмотренной законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики</p>	<p>Министерство экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики</p>	<p>2021</p>	<p>2024</p>	<p>Создание на территории Чеченской Республики новых организаций, создание новых рабочих мест</p>	<p>Увеличение количества незанятых соотечественников</p>
<p>17. Предоставление государственной поддержки при создании и развитии крестьянских (фермерских) хозяйств, предусмотренной законодательством Российской Федерации</p>	<p>Министерство сельского хозяйства Чеченской Республики</p>	<p>2021</p>	<p>2024</p>	<p>Создание на территории Чеченской Республики новых организаций, создание новых рабочих мест</p>	<p>Увеличение количества незанятых соотечественников</p>

Федерации и Чеченской Республики					
----------------------------------	--	--	--	--	--

к подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Чеченскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2018 – 2024 годы» государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка содействие занятости населения Чеченской Республики»

ПЕРЕЧЕНЬ
нормативных правовых актов,
принимаемых в целях реализации Подпрограммы

Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнитель	Ожидаемый срок принятия
1	2	3	4
1. Постановление Правительства Чеченской Республики	Утверждение Порядка компенсации расходов участников Государственной программы и членов их семей на прохождение медицинского осмотра	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	В течение месяца после утверждения Подпрограммы, внесение изменений при необходимости
2. Постановление Правительства Чеченской Республики	Утверждение Порядка компенсации расходов участников Государственной программы на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	В течение месяца после утверждения Подпрограммы, внесение изменений при необходимости

добровольному
соотече
на 2018 – 2
Чеченской

Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий

Наименование мероприятия	Код бюджетной классификации	Ресурсное обеспечение (т				
		2018 год (год начала реализации Подпрограммы)	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7
1. Разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2. Отбор участников Государственной программы для переселения на территорию Чеченской Республики		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3. Обеспечение взаимодействия с дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями Российской Федерации и представительствами Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом в части обновления		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

информационного пакета о возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания в Чеченской Республике						
4. Освещение вопросов добровольного переселения в Чеченскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, в средствах массовой информации		0,0	0,0	0,0	0,0	0
5. Подготовка и проведение презентаций Подпрограммы в режиме видеоконференции		0,0	0,0	0,0	0,0	0
6. Информационное обеспечение реализации Подпрограммы (информационное сопровождение участников Государственной программы и членов их семей, предоставление им консультационных, юридических и иных услуг, мониторинг состава участников Государственной программы, хода их переселения и обустройства		0,0	0,0	0,0	0,0	0
7. Размещение в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в АИС «Соотечественники», информации: об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий Чеченской Республики; о возможности трудоустройства участников Государственной		0,0	0,0	0,0	0,0	0

<p>программы и членов их семей на территории Чеченской Республики, включая занятие предпринимательской, сельскохозяйственной деятельностью или агропромышленным производством; о возможности получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования; о возможности оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы и членов их семей</p>					
<p>8. Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	0,0	0,0	0,0	0,0	0
<p>9. Осуществление мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию участников Государственной программы и членов их семей (для граждан, признанных в установленном порядке безработными)</p>	0,0	0,0	0,0	0,0	0
<p>10. Выплата ежегодной стипендии участникам Государственной программы и (или) членам их</p>	0,0	0,0	0,0	0,0	0

семей, заключившим договоры о целевом обучении с государственными организациями здравоохранения Чеченской Республики						
11. Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей социальных гарантий, выплата социальных пособий, иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики		0,0	0,0	0,0	0,0	0
12. Обеспечение участников Государственной программы и членов их семей медицинской помощью в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чеченской Республики.		0,0	0,0	0,0	0,0	0
13. Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на прохождение медицинского освидетельствования		0,0	0,0	26,0	120,0	4
14. Компенсация расходов участников Государственной программы на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве		0,0	0,0	12,0	30,0	2
15. Предоставление		0,0	0,0	0,0	0,0	0

государственных и муниципальных услуг в сфере образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики						
16. Оказание консультационной, информационной и образовательной поддержки на базе центра «Мой бизнес» участникам Государственной программы и членам их семей, планирующим начать предпринимательскую деятельность на территории Чеченской Республики и являющимся действующими предпринимателями Чеченской Республики, предусмотренной законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики		0,0	0,0	0,0	0,0	0
17. Предоставление государственной поддержки при создании и развитии крестьянских (фермерских) хозяйств, предусмотренной законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики		0,0	0,0	0,0	0,0	0
Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы		0,0	0,0	38,0	150,0	6

к подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Чеченскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2018 – 2024 годы» государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики»

ОПИСАНИЕ
территории вселения Подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Чеченскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2018 – 2024 годы»

Общая характеристика Чеченской Республики

Чеченская Республика расположена на юге Европейской части России в долинах рек Терек и Сунжа и входит в состав Северо-Кавказского федерального округа Российской Федерации (далее – СКФО).

Граничит на западе – с Республикой Ингушетия, на северо-западе - с Республикой Северная Осетия - Алания, на севере со Ставропольским краем, на северо-востоке и востоке – с Дагестаном, на юге – с Грузией. Южная граница Чеченской Республики, совпадающая с государственной границей Российской Федерации, проходит по гребням хребтов. На остальном протяжении чётко выраженных естественных рубежей нет. С севера на юг – Чеченская Республика простирается на 170 км, с запада на восток – более чем на 100 км. Площадь Чеченской Республики составляет – 1 613 943 гектаров.

В северных районах находятся степи и полупустыни (Терско-Кумская низменность), в центре – лесостепные равнины (Чеченская равнина), на юге - Кавказские горы. Горные хребты, межгорные долины и котловины занимают около 35% территории Чеченской Республики. Остальная территория – равнины, большей частью сильно пересечённые возвышенностями. Горы занимают всю южную часть республики полосой шириной 30 – 50 км.

В высокогорной зоне климат суровый, горы покрыты снегами и ледниками. К северу горы понижаются, появляется растительность. Долины покрыты слоем чернозёма. Основным занятием жителей этой зоны издревле было скотоводство.

Климат континентальный. Чеченская Республика характеризуется значительным разнообразием климатических условий. Средняя температура января составляет от -3°С на Терско-Кумской низменности до -12°С в горах, средняя температура июля соответственно 25 и 21°С. Выпадает от 300 (на Терско-Кумской низменности) до 1 000 мм (в южных районах) осадков в год.

В горной зоне преобладают гряды и отроги, которые покрыты толстым слоем чернозёма и лесами. Горы изрезаны извилистыми балками, с прозрачными потоками и водопадами, ниспадающими с высоты. В лесах этой зоны растут дуб, чинара, бук, граб, липа, ясень, высокогорный клён, карагач, орешник, а также дикие фруктовые

деревья: яблоня, груша, кизил, слива. В лесах произрастает много разных трав и растений, среди которых есть и целебные.

Предгорная зона ровной лесистой полосой тянется до самой Сунжи. Она обильнее природными богатствами, земля здесь плодороднее, чем в горах, много фруктовых деревьев. Леса в прошлом составляли почти треть территории Чеченской Республики.

В равнинную зону входит южная часть Терско-Кумской низменности (левобережье Терека) и Чеченская предгорная равнина между Терским, Сунженским, Грозненским хребтами на севере и Чёрными горами на юге.

В состав Чеченской Республики входят:

города республиканского значения: Грозный, Аргун и Гудермес;

города районного значения: Урус-Мартан, Шали и Курчалой;

районы: Ачхой-Мартановский, Веденский, Грозненский, Гудермесский, Итум-Калинский, Курчалоевский, Надтеречный, Наурский, Ножай-Юртовский, Серноводский, Урус-Мартановский, Шалинский, Шаройский, Шатойский и Шелковской.

Столицей Чеченской Республики является город Грозный.

Чеченская Республика является регионом со сравнительно высокой численностью и концентрацией населения.

Численность постоянного населения Чеченской Республики по состоянию на 1 октября 2020 года составила 1 494 068. человек. Из них городское население – 552 634 человека, а сельское, соответственно, 941 434 человека.

Чеченская Республика имеет свою уникальную туристическую привлекательность в полном объеме, которая включает в себя: культурно-историческую, лечебно-оздоровительную, экстремальную и спортивную области.

В Чеченской Республике отмечаются положительные изменения демографических показателей. Продолжается естественный прирост населения, обусловленный превышением рождаемости над смертностью.

В последние годы в Чеченской Республике постоянно растет спрос на квалифицированные трудовые ресурсы, и уже ощутим дефицит на рынке труда. Это подтверждается тем, что по определенным профессиям работодатели не могут найти работников и их вакансии долгое время остаются невостребованными у безработных граждан.

В настоящее время в Чеченской Республике остро стоит проблема дефицита специалистов в сфере здравоохранения и образования.

Одним из путей удовлетворения потребности развивающейся региональной экономики в кадрах является привлечение трудовых ресурсов из-за пределов Чеченской Республики. Возможности других регионов Российской Федерации на сегодняшний день ограничены в силу недостаточной трудовой мобильности населения.

Трудоустройство соотечественников, решивших переехать на постоянное место жительства в Чеченскую Республику, может быть осуществлено на вакансии, заявленные работодателями в органы службы занятости населения.

Самостоятельное трудоустройство может быть реализовано путем прямого обращения соотечественников к работодателям, обращением в

государственные бюджетные учреждения «Центр занятости населения» (далее – центр занятости населения) по вопросам трудоустройства или с помощью информационных возможностей портала «Работа в России» (<http://trudvsem.ru>).

Подбор варианта подходящей работы участникам Государственной программы и членам их семей осуществляется центрами занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Во всех муниципальных образованиях имеется возможность самостоятельного трудоустройства переселяющихся соотечественников.

Возможности занятия предпринимательской деятельностью соотечественниками, переселяющимися в Чеченскую Республику, определяются действующим законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики.

Малое предпринимательство в течение ряда лет развивается с положительной динамикой, обеспечивая занятость населения Чеченской Республики, внося свою долю в формирование валового регионального продукта, консолидированного бюджета, наполняя рынок отечественными товарами, работами и услугами.

Перечень организаций, имеющих возможность приема и обустройства переселенцев с предоставлением постоянного либо временного жилья, ежемесячно публикуется на информационном ресурсе «Работа в России» (<http://trudvsem.ru>).

Средняя стоимость одного кв. метра жилья в Чеченской Республике на первичном рынке жилой площади, по данным за 2019 год, составляла 46,6 тыс. рублей, на вторичном рынке 45,0 тыс. рублей.

Информирования о Чеченской Республике как территории вселения для потенциальных участников, проживающих за рубежом, в рамках реализации Государственной подпрограммы размещена в разделе «Регионы и территории вселения» АИС «Соотечественники».

Инвестиции в основной капитал

Меры, предпринимаемые в Чеченской Республике по улучшению инвестиционного климата в регионе, дают положительные результаты. Из года в год значительно увеличиваются объемы вкладываемых в экономику Чеченской Республики внебюджетных инвестиций, что является основным показателем стабилизации обстановки в республике и улучшения его инвестиционной привлекательности.

В 2018 году объем инвестиций в основной капитал составил 74,36 млрд. рублей или 115,5% к уровню предыдущего года. Из общего объема инвестиций в основной капитал внебюджетные средства составили 61,09 млрд рублей или 82,6% от общего объема инвестиций.

В 2018 году объем бюджетных средств составил 13,27 млрд. рублей или 127% к уровню 2017 года

Объем собственных средств предприятий, направляемых на увеличение основного капитала, увеличился в 2018 году в сравнении с 2017 годом в 1,4 раза и составил 26,5 млрд. руб.

Рост объема инвестиций в стоимостном выражении в 2018 году обеспечен за счет капитальных вложений организаций малого и среднего бизнеса, а также реализации 211 инвестиционных проектов с общим объемом инвестиций 14 833,86 млн. рублей (создано 2 761 рабочее место), основными из которых являются: «Строительство и ввод в эксплуатацию дельфинария», «Строительство гостиничного комплекса «TheLocal», «Строительство высокотехнологичных парников», «Строительство комплекса Шали – Сити». Увеличение объема инвестиций достигнуто также за счет привлечения средств населения, используемых на строительство собственного жилья.

За счет привлечения внебюджетных источников финансирования на стадии реализации в 2018 году находились такие значимые проекты, как: «Строительство всесезонного горнолыжного курорта «Ведучи», «Комплексная застройка спортивно-оздоровительного, туристического комплекса «Грозненское море», «Строительство Грозненской ТЭС», «Многофункциональный высотный комплекс «Ахмат Тауэр»; «Торгово-развлекательный центр «Грозный Молл», «Создание инновационного строительного технопарка «Казбек», Международный Университет в г. Грозный и другие.

В марте 2018 года открыт индустриальный парк «Грозненский» в Заводском районе г. Грозного. Площадь парка – 13,5 га. На строительство парка были привлечены субсидии из федерального бюджета в размере 265,5 млн. рублей, предоставленные в рамках государственной программы Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика». Подведена инженерная инфраструктура (внешняя и внутренняя), построена внутриплощадочная дорожная развязка и реконструированы производственные площади.

В 2019 году общий объем инвестиций в основной капитал составил 79,7 млн. рублей или 101,6% к уровню предыдущего года. Из общего объема инвестиций в основной капитал внебюджетные средства составили 55,3 млрд. рублей или 69,3% от общего объема инвестиций.

В 2019 году объем бюджетных средств составил 24,4 млрд. рублей или 183% к уровню 2018 года

Объем собственных средств предприятий, направляемых на увеличение основного капитала, в 2019 году в сравнении с 2018 годом уменьшился в 1,4 раза и составил 18,8 млрд. руб.

По итогам 2019 года среди субъектов Северо-Кавказского федерального округа по показателю «Объем инвестиций в основной капитал» Чеченская Республика занимала 3 место.

В 2019 году на территории Чеченской Республики за счет внебюджетных инвестиций завершена реализация 232 инвестиционных проектов с общим объемом инвестиций 51,31 млрд. рублей, создано 2 712 рабочих мест, основными из которых являются: «Строительство Грозненской ТЭС», «Строительство высокотехнологичных парников 2 очередь», «Расширение производства действующего цементного завода строительством новой линии с сухим способом производства клинкера» I-этап, «Строительство агропромышленного парка «ЮгАгро» и другие.

Общая площадь агропромышленного парка «ЮгАгро» 15 га, на производственную площадку планируется привлечь 4 резидента с общим объемом инвестиций 1,7 млрд. рублей и созданием до 225 рабочих мест.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2019 г. № 1809 создана особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Грозный» (общая площадь территории ОЭЗ ППТ «Грозный» составляет 256 га).

Созданная ОЭЗ ППТ «Грозный» даст новый толчок в развитии промышленного производства, который позволит распространить импульс экономического развития на смежные отрасли экономики Чеченской Республики, а также соседних регионов Северо-Кавказского федерального округа.

Также проводилась работа по формированию заявки на расширение действующей с 2013 года особой экономической зоны туристско-рекреационного типа «Ведучи» (далее – ОЭЗ ТРТ «Ведучи») с включением в нее территории прилегающей к озеру «Кезеной-Ам». После расширения данная особая экономическая зона будет составлять 1 982,8 га.

Объем запланированных инвестиций якорных резидентов составит 3,1 млрд. руб. Бюджетные инвестиции в создание инфраструктуры составят 0,59 млрд. рублей.

Расширение ОЭЗ ТРТ «Ведучи» предполагает создание комфортных условий ведения экономической деятельности частных инвесторов за счёт предоставления налоговых льгот резидентам ОЭЗ, создание инженерной и транспортной инфраструктуры, снижение существующих административных барьеров, возникающих на этапе ее строительства и функционирования.

По предварительным официальным статистическим данным, в 2020 году общий объем инвестиций в основной капитал составил 76,0 млрд. рублей или 95% к уровню 2019 года. Основными факторами, повлиявшими на снижение объема инвестиций в основной капитал в 2020 году, послужили принятые ограничительные меры на территории Российской Федерации, вызванные распространением новой коронавирусной инфекции «COVID-19».

Из общего объема инвестиций в основной капитал внебюджетные средства составили 49,3 млрд. рублей или 64,8% от общего объема инвестиций.

В 2020 году объем бюджетных средств составил 26,7 млрд. рублей или 109,4% к уровню 2019 года

По предварительным статистическим данным объем собственных средств предприятий, направляемых на увеличение основного капитала, в 2020 году в сравнении с 2019 годом уменьшился в 0,7 раза и составил 20,0 млрд. рублей.

По итогам 2020 года на территории Чеченской Республики была завершена реализация 125 инвестиционных проектов с общим объемом инвестиций 8,84 млрд. рублей, с созданием 1 037 рабочих мест, основными из которых являются: «Создание инновационного строительного технопарка Казбек» (объекты первой очереди), «Многоквартирный жилой комплекс» (1 этап), «Многоквартирный жилой комплекс» (2 этап), «Строительство Дворца приемов им. Дагуна Омаева» и другие.

На стадии реализации находится 557 инвестиционных проектов общей стоимостью 129,75 млрд рублей, планируется к созданию 13 762 рабочих мест.

Между Минэкономразвития России и Правительством Чеченской Республики заключено дополнительное Соглашение от 30 декабря 2020 г. № 370-09-2020-009/4 к Соглашению о предоставлении субсидии в 2020 – 2022 годах из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики на софинансирование расходных обязательств на мероприятия по социально-экономическому развитию субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, в рамках подпрограммы «Социально-экономическое развитие Чеченской Республики на 2016 – 2025 годы» от 25 декабря 2019 г. № 370-09-2020-009 о предоставлении в 2021 году субсидии из федерального бюджета в размере 617,62 млн. рублей на строительство объектов инженерной, транспортной, социальной и иной инфраструктуры особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Грозный». Средства республиканского бюджета, предусмотренные на указанные цели, составили 32,5 млн. рублей.

В соответствии с постановлением Правительства Чеченской Республики от 3 июня 2014 г. № 109 формируются инвестиционные площадки для реализации инвестиционных проектов. В 2020 году по итогам актуализации реестра инвестиционных площадок сформирован Реестр из 82 земельных участков.

В рамках подпрограммы «Социально-экономическое развитие Чеченской Республики на 2016 – 2025 годы» государственной программы Российской Федерации «Развитие Северо-Кавказского федерального округа» на период до 2025 года реализуется 6 приоритетных инвестпроекта Чеченской Республики:

«Строительство 2-ой очереди молочного кластера (МТФ на 1 200 дойных коров) на территории Гудермесского района Чеченской Республики в пгт. Ойсхара» (ООО «Молочная компания «Кавказское здоровье», стоимость – 1,6 млрд. руб.);

«Строительство овощехранилища на 4 тыс. тонн в Чеченской Республике» (ООО «Медикс», стоимость – 231,9 млн. руб.);

«Строительство (реконструкция) АО Райпищекомбинат «Урус-Мартановский» в г. Урус-Мартан Урус-Мартановского района Чеченской Республики» (АО Райпищекомбинат «Урус-Мартановский», стоимость – 152,5 млн. руб.);

«Закладка многолетних насаждений интенсивного типа с капельным орошением площадью 300 га в с. Бачи-Юрт Курчалоевского района и хранилища продукции на 10 000 т» (ООО «Фруттис-Групп»; стоимость – 983,2 млн. руб.).

«Строительство тепличного комплекса на площади 5 га в с. Новый Шарой Ачхой-Мартановского района Чеченской Республики» (инициатор – ООО «Хадиша»; общая стоимость проекта – 420,00 млн. руб.).

«Организация производства риса-сырца и его переработка на промышленной основе мощностью 40 тонн в сутки» (инициатор – ООО «Агродар»; общая стоимость проекта – 131,90 млн. руб.).

В соответствии с заключенными соглашениями о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации для реализации вышеуказанных инвестиционных проектов:

– в 2018 году из федерального бюджета привлечена субсидия в объеме 401,0 млн. руб., софинансирования из республиканского бюджета составило 21,1 млн. руб.;

– в 2019 году из федерального бюджета привлечена субсидия в объеме 401,0 млн. руб., софинансирования из республиканского бюджета в объеме 21,1 млн. руб.

– в 2020 году привлеченная субсидия из федерального бюджета составила 500,0 млн. руб. с софинансирования из республиканского бюджета в объеме 26,3 млн. руб.

В Чеченской Республике активно внедряются инициативы Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов – лучшие практики Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации и целевые модели упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации.

В Чеченской Республике создана доступная инфраструктура поддержки бизнеса. Функционируют 11 бизнес-инкубаторов, 3 технопарка, 3 микрофинансовые организации, многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг, портал «Бизнес-навигатор МСП», региональный центр «Мой бизнес».

В целях расширения доступа к финансовым ресурсам субъектов малого и среднего предпринимательства в республике осуществляют свою деятельность институты развития такие как: НО «Специальный гарантийный фонд Чеченской Республики», НУО «Гарантийный фонд Чеченской Республики», АО «Корпорация развития Чеченской Республики», ООО «Фонд имени Шейха Зайеда».

Микрофинансовыми организациями и Гарантийным фондом малому бизнесу:

– в 2018 году выдано – 118 микрозаймов на сумму 129,49 млн. рублей и 26 поручительств на сумму 58,94 млн. рублей;

– в 2019 году выдано – 211 микрозаймов на сумму 292,08 млн. рублей и 39 поручительств на сумму 111,82 млн. рублей;

– в 2020 году выдано – 101 микрозайм на сумму 169,17 млн. рублей и 30 поручительств на сумму 105,1 млн. рублей.

ООО «Фонд имени Шейха Зайеда» в период с 2018 по 2020 год профинансировал 245 инвестиционных проектов МСП на сумму 1,3 млрд. рублей.

Для создания позитивного имиджа Чеченской Республики, формирования благоприятного общественного мнения на специализированных информационных ресурсах размещаются презентационные материалы о текущем социально-экономическом развитии Чеченской Республики, конкурентных преимуществах и возможностях ведения бизнеса в Чеченской Республике, об активной работе региональных властей над повышением инвестиционной привлекательности.

В соответствии с предварительным прогнозом социально-экономического развития Чеченской Республики к концу 2024 года общий объем инвестиций в основной капитал по базовому варианту прогнозируется в размере 55,9 млрд. рублей.

Достижение объема инвестиций в основной капитал в прогнозном периоде планируется за счет внебюджетных инвестиций при реализации инвестиционных проектов, в том числе:

- «Многофункциональный высотный комплекс «Ахмат Тауэр»;
- «Строительство лесоперерабатывающего завода в Чеченской Республике»;
- «Модернизация производства систем сохранения энергии мощностью 30МВт*ч в год»;
- «Модернизация цементного завода АО «Чеченцемент» I – II этапы»;
- «Строительство всесезонного горнолыжного курорта «Ведучи»;
- «Закладка интенсивного и суперинтенсивного сада на 2 500 га».

Труд и занятость

На рынке труда Чеченской Республики в 2020 году в связи с эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-2019, заметно увеличилась численность безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения.

Так, в 2020 году уровень регистрируемой безработицы в Чеченской Республики в среднем за год составил 19,8%, что выше по сравнению с 2019 годом на 11,8%.

В 2020 году количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями, по сравнению с 2019 годом уменьшилось на 28,3% и составило 1 613 единиц.

В 2020 году в связи со значительным увеличением численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, коэффициент напряженности на рынке труда повысился с 29,2 незанятого гражданина на 1 вакансию в начале года до 72,0.

В целях увеличения численности занятого в экономике населения Чеченской Республики до допандемических значений, проводится активная работа по созданию новых рабочих мест.

В связи с ростом безработицы, в целях обеспечения стабильного социально-экономического развития Чеченской Республики распоряжением Правительства Чеченской Республики от 14 сентября 2020 г. № 356-р утвержден План мероприятий («дорожная карта») по снижению безработицы в Чеченской Республике.

В рамках государственных программ, региональных проектов Чеченской Республики, инвестиционных проектов, планируется создать:

в 2021 году – 5 652 рабочих мест, в том числе 1 238 рабочих мест, не требующих профессионального образования;

в 2022 году – 5 085 рабочих мест, в том числе 711 рабочих мест, не требующих профессионального образования;

в 2023 году – 7 135 рабочих мест, в том числе 1 053 рабочих мест, не требующих профессионального образования;

в 2024 году – 13 070 рабочих мест, в том числе 3 996 рабочих мест, не требующих профессионального образования.

Всего в рамках государственных программ, региональных проектов Чеченской Республики, инвестиционных проектов планируется создание на период с 2021 по 2024 годы до 30 942 постоянных рабочих мест.

В целях восстановления численности занятого населения на рынке труда Чеченской Республики распоряжением Правительства Чеченской Республики от 3 февраля 2021 г. № 20-р утвержден Комплекс мер по восстановлению численности занятого населения на рынке труда Чеченской Республики (далее – Комплекс мер).

Реализация Комплекса мер создаст дополнительные рабочие места для 10 648 человек.

Также в рамках государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2019 года № 696 в 2021 – 2023 годы запланировано строительство 4 дошкольных образовательных организаций на 560 мест и двух общеобразовательных организаций на 1 440 мест.

По итогу строительства данных объектов будет создано 483 рабочих места, что положительно скажется на повышении занятости сельского населения, а также условий проживания.

Порядок

приема участников Государственной программы и членов их семей, их временного размещения и обустройства на территории Чеченской Республики

Прибытие участников Государственной программы и членов их семей в Чеченскую Республику осуществляется самостоятельно.

Порядок въезда в Российскую Федерацию, передвижения по территории Российской Федерации, выезда из Российской Федерации установлен международными договорами Российской Федерации и федеральными законами от 15 августа 1996 г. № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию», от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и другими нормативными актами.

Постановка на миграционный учет по месту пребывания и регистрация по месту жительства участников Государственной программы и членов их семей, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, осуществляются в соответствии с:

– Федеральным законом от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»;

– постановлением Правительства Российской Федерации от 15 января 2007 г. № 9 «О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»;

– приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. № 856 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по осуществлению миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации, форм заявления иностранного гражданина или лица без гражданства о регистрации по месту жительства, заявления о снятии иностранного гражданина или лица без гражданства с регистрации по месту жительства, уведомления о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания, отметок о регистрации (снятии с регистрации) иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства, отметок о подтверждении выполнения принимающей стороной и иностранным гражданином или лицом без гражданства действий, необходимых для его постановки на учет по месту пребывания, проставляемых, в том числе, многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг».

Порядок регистрации и оформления документов, подтверждающих Правовой статус участников Государственной программы и членов их семей как лиц, проживающих в Российской Федерации

Подготовка регистрации соотечественников в качестве участников Государственной программы осуществляется в соответствии с Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденным Приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 12 марта 2020 г. № 134.

Регистрация участника Государственной программы и членов его семьи, являющихся российскими гражданами, по месту пребывания или жительства осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 25 июня 1993 г. № 5242-1 «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июля 1995 г. № 713 «Об утверждении Правил регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации и перечня лиц, ответственных за прием и передачу в органы регистрационного учета документов для регистрации и снятия с регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации» и приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 31 декабря 2017 г. № 984 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами.

Прием документов на получение разрешения на временное проживание осуществляется в соответствии с приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 8 июня 2020 г. № 407 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, а также форм отметки и бланка документа о разрешении на временное проживание в Российской Федерации».

Прием документов на получение вида на жительство осуществляется в соответствии с приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 11 июня 2020 г. № 417 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство, замене иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации».

Прием документов на приобретение гражданства Российской Федерации осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 31 мая 2002 г. № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 года № 1325 «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации».

В соответствии с приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 12 марта 2020 г. № 134 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» соотечественник, изъявивший желание принять участие в Государственной программе, подает заявление об участии.

Обустройство и адаптация участников Государственной программы и членов их семей на территории вселения

Участники Государственной программы по своему желанию, исходя из своих возможностей, могут определять первоначальный тип своего жилищного обустройства (временный или постоянный).

На этапе обустройства по месту временного проживания предусматривается использование служебного жилья, в том числе использование жилого фонда работодателей, самостоятельный найм (аренда) жилья.

Служебное жилье может предоставляться переселенцам только на условиях их трудоустройства на соответствующих объектах.

При наличии оснований в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации участники Государственной программы после приобретения гражданства Российской Федерации включаются в соответствующие федеральные программы по улучшению жилищных условий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики.

Трудоустройство участников Государственной программы и членов их семей, дополнительное профессиональное образование и профессиональная адаптация

Согласно Федеральному закону от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» участникам Государственной программы и членам их семей не требуется получение патента или разрешения на работу для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации.

Предоставление услуг по содействию в трудоустройстве участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей осуществляет подведомственные Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики центры занятости населения.

Центры занятости населения оказывают участникам Государственной программы и членам их семей услуги в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации».

По вопросам, касающимся осуществления трудовой деятельности в Чеченской Республике, участникам Государственной программы и членам их семей необходимо обращаться в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, центры занятости населения.

Возможности приобретения (получения) земельных участков участниками Государственной программы и членами их семей

Участники Государственной программы и члены их семей имеют возможность приобрести земельные участки под индивидуальное жилищное строительство или для ведения личного подсобного хозяйства в Чеченской Республике в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чеченской Республики.

Предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства или для ведения личного подсобного хозяйства осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чеченской Республики на основании Конституции Российской Федерации, Земельного кодекса Российской Федерации, других законов и иных нормативных правовых актов Чеченской Республики.

Администрации муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики оказывают содействие участникам Государственной программы и членам их семей в предоставлении земельных участков для индивидуального жилищного строительства.

Предоставление государственных и муниципальных услуг в сфере образования, медицинских и социальных услуг участникам Государственной программы и членам их семей

Министерство образования и науки Чеченской Республики предоставляет государственные и муниципальные услуги в сфере образования участникам Государственной программы и членам их семей.

Информацию о порядке, сроках и процедурах предоставления

государственных и муниципальных услуг в сфере образования можно получить на сайте Министерства образования и науки Чеченской Республики (<https://mon95.ru/>).

Министерство здравоохранения Чеченской Республики предоставляет услуги участникам Государственной программы и членам их семей в сфере здравоохранения.

Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей медицинской помощи в рамках программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи осуществляется в соответствии с федеральными законами от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Участники Государственной программы и члены их семей для получения медицинских услуг обращаются в медицинские организации по месту размещения.

Оказание медицинской помощи участникам Государственной программы и членам их семьи осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

До получения полиса обязательного медицинского страхования участнику Государственной программы и членам его семьи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации бесплатно оказываются: медицинская помощь в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента; скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь оказывается иностранным гражданам при заболеваниях, несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства медицинскими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения.

Объем медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных и стационарных условиях, не являющимися застрахованными по обязательному медицинскому страхованию гражданам в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента, входящих в базовую программу обязательного медицинского страхования обеспечивается за счет бюджетных ассигнований Чеченской Республики.

При получении в соответствии с законодательством Российской Федерации полиса обязательного медицинского страхования, медицинская помощь оказывается в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, утверждаемой ежегодно Правительством Российской Федерации.

Медицинская помощь участникам Государственной программы и членам их семей, страдающим социально значимыми заболеваниями и страдающим заболеваниями, представляющими опасность для

окружающих, будет оказываться в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи гражданам в Чеченской Республики на соответствующий год и на плановый период, утверждаемой Правительством Чеченской Республики, по факту выявления соответствующих заболеваний и направления выявленных участников Государственной программы и членов их семей в государственные и муниципальные медицинские организации.

**Меры государственной социальной поддержки,
а также осуществление выплат и компенсаций участникам
Государственной программы и членам их семей**

Участники Государственной программы и члены их семей, выбравшие территорией вселения Чеченскую Республику, имеют право на получение следующих государственных гарантий и социальной поддержки:

компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания, включая оплату проезда и провоза личных вещей, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 г. № 150 «О порядке выплаты компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей»;

компенсацию расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 г. № 715 «Об утверждении Правил выплаты компенсации расходов на уплату государственных пошлин, консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей»;

выплату подъемных участникам Государственной программы и членам их семей. Размер подъемных определяется с учетом величины прожиточного минимума, установленной в соответствующем субъекте Российской Федерации для основных социально-демографических групп населения. Порядок выплаты подъемных утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 г. № 270 «О порядке выплаты подъемных участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей».

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики:

предоставляет участникам Государственной программы и членам их семей государственные услуги в сфере содействия занятости населения по: информированию о положении на рынке труда;

содействию в поиске подходящей работы;

оказывает социальные услуги участникам Государственной программы и членам их семей, обратившимся в учреждения социального обслуживания населения, в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальном обслуживании граждан;

компенсирует расходы участников Государственной программы и членов их семей на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве;

компенсирует расходы участников Государственной программы и членов их семей на прохождение медицинского освидетельствования.

**Рассмотрение заявления соотечественника об участии
в Государственной программе уполномоченным органом
исполнительной власти Чеченской Республики,
ответственным за реализацию Подпрограммы**

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики для реализации Государственной программы на территории Чеченской Республики осуществляет:

рассмотрение заявлений соотечественников об участии в Государственной программе;

анализ потребности в трудовых ресурсах на территории Чеченской Республики с учетом возможности привлечения рабочей силы из других субъектов Российской Федерации;

отбор потенциальных участников Государственной программы путем принятия решения о согласовании участия соотечественника в Подпрограмме или решения об отказе в согласовании участия соотечественника в Подпрограмме, принимаемого в форме распоряжения Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Основаниями для отказа в согласовании заявления соотечественника Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики являются:

несоответствие соотечественника требованиям для участия в Государственной программе, указанным в разделе 6 в Подпрограмме;

выявление по результатам рассмотрения заявления недостоверных сведений о соотечественнике и членах его семьи, трудовой деятельности, родственниках, проживающих на территории Чеченской Республики.

Адрес уполномоченного органа, осуществляющего работу с участниками Государственной программы и членами их семей на территории Чеченской Республики:

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики расположено по адресу: 364020, г. Грозный, ул. Деловая, 15, тел./факс: 8 (8712) 22-22-99, E-mail: mail@mtchr.ru, адрес интернет-сайта: <https://www.mtchr.ru/>.

ПАСПОРТ

подпрограммы «Формирование и развитие системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике»

Наименование подпрограммы	Формирование и развитие системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике (далее – Подпрограмма)
Основания разработки Подпрограммы	<p>Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р;</p> <p>Концепция развития ранней помощи в Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 августа 2016 г. № 1839-р;</p> <p>Концепция создания, ведения и использования федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года № 1506-р;</p> <p>Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 года № 363;</p> <p>Стратегия социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года, утвержденная Распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р;</p> <p>Порядок разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности государственных программ чеченской республики, утвержденный Постановлением Правительства Чеченской Республики от 3 сентября 2013 года № 217;</p> <p>Государственная программа «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики», утвержденная постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 346;</p> <p>Постановление Правительства Чеченской Республики от 5 марта 2019 года № 39 «Об утверждении Порядка организации проведения оценки региональной системы реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в Чеченской Республике»;</p> <p>Распоряжение Правительства Чеченской Республики от 16 мая 2018 года № 134-р «О межведомственной рабочей группе по вопросам формирования системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов»</p>
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Министерство труда, занятости социального развития Чеченской Республики
Соисполнители Подпрограммы	<p>Министерство здравоохранения Чеченской Республики;</p> <p>Министерство образования Чеченской Республики;</p> <p>Министерство культуры Чеченской Республики;</p> <p>Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту;</p> <p>Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации;</p> <p>Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию</p>

Цель Подпрограммы	Повышение уровня обеспеченности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, реабилитационными и абилитационными услугами, ранней помощью, а также уровня профессионального развития и занятости, включая содействие занятости, инвалидов, в том числе детей-инвалидов, развитие сопровождаемого проживания инвалидов в Чеченской Республике
Задачи Подпрограммы	<p>1) определение потребности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в реабилитационных и абилитационных услугах, услугах ранней помощи, получении услуг в рамках сопровождаемого проживания в Чеченской Республике;</p> <p>2) формирование условий для повышения уровня профессионального развития и занятости, включая сопровождаемое содействие занятости, инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в Чеченской Республике;</p> <p>3) формирование и поддержание в актуальном состоянии нормативной правовой и методической базы по организации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи, сопровождаемого проживания инвалидов в Чеченской Республике;</p> <p>4) формирование условий для развития системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи, сопровождаемого проживания инвалидов в Чеченской Республике</p>
Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы	<p>1) доля инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов Чеченской Республики, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (взрослые);</p> <p>2) доля инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов субъекта Чеченской Республики, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (дети);</p> <p>3) доля реабилитационных организаций, подлежащих включению в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, Чеченской Республики, в общем числе реабилитационных организаций, расположенных на территории Чеченской Республики;</p> <p>4) число инвалидов, получающих услуги в рамках сопровождаемого проживания;</p> <p>5) доля выпускников-инвалидов 9-11 классов, охваченных профориентационной работой, в общей численности выпускников-инвалидов (показатель предусмотрен на 2019 год);</p> <p>6) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности выпускников - инвалидов профессиональных образовательных организаций (показатель предусмотрен на 2019 год);</p> <p>7) доля занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Чеченской Республике;</p> <p>8) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов Чеченской Республики, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости</p>

	<p>Чеченской Республики (показатель предусмотрен на 2019 год);</p> <p>9) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности граждан, впервые признанных инвалидами и обратившихся в органы службы занятости (показатель предусмотрен на 2019 год);</p> <p>10) доля детей целевой группы, получивших услуги ранней помощи, в общем числе детей Чеченской Республики, нуждающихся в получении таких услуг;</p> <p>11) доля семей Чеченской Республики, включенных в программы ранней помощи, удовлетворенных качеством услуг ранней помощи;</p> <p>12) доля специалистов Чеченской Республики, обеспечивающих оказание реабилитационных и (или) абилитационных мероприятий инвалидам, в том числе детям-инвалидам, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, в том числе по применению методик по реабилитации и абилитации инвалидов, в общей численности таких специалистов Чеченской Республики</p>
Срок реализации Подпрограммы	2019-2023 годы
Объемы и источники финансирования Подпрограммы	<p>Общий объем финансирования реализации Подпрограммы составляет – 166 171,400 тыс. рублей.</p> <p>в 2019 году – 78 385,895 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 87 785,505 тыс. рублей.</p> <p>Объем средств федерального бюджета, предоставляемых на реализацию мероприятий Подпрограммы, составляет 157 864,300 тыс. рублей, из них:</p> <p>в 2019 году – 74 466,600 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 83 397,700 тыс. рублей.</p> <p>Общий объем средств бюджета Чеченской Республики составляет 8 307,100 тыс. рублей, из них:</p> <p>в 2019 году – 3 919,295 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 4 387,805 тыс. рублей.</p>
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	<p>1) увеличение доли инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов Чеченской Республики, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (взрослые);</p> <p>2) увеличение доли инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов Чеченской Республики, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (дети);</p> <p>3) увеличение доли реабилитационных организаций, подлежащих включению в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, Чеченской Республики, в общем числе реабилитационных организаций, расположенных на территории Чеченской Республики;</p>

	<p>4) увеличение числа инвалидов, получающих услуги в рамках сопровождаемого проживания;</p> <p>5) увеличение доли занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста Чеченской Республики;</p> <p>6) увеличение доли детей целевой группы, получивших услуги ранней помощи, в общем числе детей Чеченской Республики, нуждающихся в получении таких услуг;</p> <p>7) увеличение доли семей Чеченской Республики, включенных в программы ранней помощи, удовлетворенных качеством услуг ранней помощи;</p> <p>8) увеличение доли специалистов Чеченской Республики, обеспечивающих оказание реабилитационных и (или) абилитационных мероприятий инвалидам, в том числе детям-инвалидам, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, в том числе по применению методик по реабилитации и абилитации инвалидов, в общей численности таких специалистов Чеченской Республики</p>
--	--

1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости решения ее программными методами

В связи с подписанием Российской Федерацией Конвенции о правах инвалидов возникла необходимость комплексного подхода к решению вопросов реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, ранней помощи в субъекте Российской Федерации и ее решения программно-целевым методом.

Одним из важнейших направлений Конвенции является достижение максимальной независимости инвалидов посредством укрепления и расширения комплексных реабилитационных и абилитационных услуг. Комплексная реабилитация и абилитация инвалидов, в том числе детей-инвалидов, должны охватывать медицинский и социальный аспект, вопросы образования и трудоустройства и учитывать, что инвалиды представляют собой неоднородную группу лиц и потребности их различны.

Подпрограмма «Формирование и развитие системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике» на 2021-2023 годы государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» разработана во исполнение подпункта «б» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 5 декабря 2017 года № Пр-50 по итогам встречи с инвалидами и представителями общественных организаций и профессиональных сообществ, оказывающих содействие инвалидам, а также на основании нормативных правовых документов федерального и регионального уровня:

Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р;

Концепция развития ранней помощи в Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 августа 2016 г. № 1839-р;

Концепция создания, ведения и использования федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 г. № 1506-р;

Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 года № 363;

Стратегия социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года, утвержденная Распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р;

Порядок разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности государственных программ чеченской республики, утвержденный Постановлением Правительства Чеченской Республики от 3 сентября 2013 года № 217;

Государственная программа «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики», утвержденная постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 346;

Постановление Правительства Чеченской Республики от 5 марта 2019 года № 39 «Об утверждении Порядка организации проведения оценки региональной системы реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в Чеченской Республике»;

Распоряжение Правительства Чеченской Республики от 16 мая 2018 года № 134-р «О межведомственной рабочей группе по вопросам формирования системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов».

Формирование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, исходя из принципов Конвенции о правах инвалидов, является важным условием сохранения здоровья и развития возможностей инвалидов в современном обществе. Формирование системы комплексной реабилитации (абилитации) инвалидов, в том числе детей-инвалидов, направлено на устранение или возможно более полную компенсацию ограничений жизнедеятельности инвалидов в целях их социальной адаптации, включая достижение ими материальной независимости. Способность инвалидов быть независимыми, участвовать в политической, культурной и социальной жизни общества отражает уровень реализации их прав как граждан справедливого социального государства, создает предпосылки для реализации их потенциала и способствует социальному и экономическому развитию государства.

В Чеченской Республике функционирует сеть социальных организаций и служб, предоставляющих лицам с инвалидностью реабилитационные и абилитационные услуги, а также услуги ранней помощи.

В совокупности все учреждения обслуживают в течение года до 27 тысяч инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

На протяжении последних лет наблюдается существенное улучшение в деятельности социальных организаций, что в свою очередь повысило уровень и качество оказываемых социальных услуг данной категории населения.

Однако в целях дальнейшего развития, внедрению в практику новых форм и методик оказания реабилитационных и абилитационных мероприятий инвалидам, в том числе детям-инвалидам, необходима реализация единых подходов, основанных на межведомственном взаимодействии, направленных на формирование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов.

Подпрограммой предусмотрена реализация комплекса мероприятий, направленных на формирование и развитие системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, осуществление которых обеспечивается с учетом комплексного подхода к решению поставленных задач, путем межведомственного взаимодействия и выполнение взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий Подпрограммы.

Социальная изоляция детей-инвалидов, невозможность их интеграции в общество во многом обусловлена наличием множества средовых барьеров, отсутствием доступной среды жизнедеятельности, вследствие чего инвалиды, в том числе и дети-инвалиды, лишены возможности реализовать свои права и принимать участие во всех аспектах жизни. Таким образом, для Чеченской Республики, как и для России в целом, проблема оказания государственной поддержки детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья относится к числу наиболее актуальных.

Данная ситуация обусловила одно из основных направлений социальной политики Чеченской Республики: создание равных возможностей, способствующих более полной компенсации ограничений жизнедеятельности, социальной адаптации и их интеграции в общество.

Положение семей, воспитывающих детей-инвалидов, усугубляется отсутствием последовательного межведомственного взаимодействия, в том числе в вопросах формирования и ведения единой системы учета детей-инвалидов и их семей. На всех этапах работы с детьми-инвалидами и их семьями взаимодействие зачастую носит недостаточный характер, что проявляется во время выявления ребенка с ограниченными возможностями здоровья, анализа и оценки нужд и потребностей семьи с ребенком-инвалидом, разработки плана реабилитации и его реализации. В этой связи единое информационное поле с актуальной информацией о точном количестве семей с детьми-инвалидами, об их потребностях и нуждах, а также об услугах, которые получают и могут получить дети-инвалиды и их семьи, является крайне востребованным.

Социальная изоляция семей с детьми-инвалидами обусловлена несовершенством системы социально-педагогических и социально-психологических услуг. Более половины детей-инвалидов школьного возраста не имеют постоянной возможности общаться со сверстниками, дистанционное образование не способно в полной мере обеспечить им естественную социализацию. Большинство детских развивающих центров, как и ряд учебных заведений, не могут принять школьников из числа детей-инвалидов в образовательные или творческие группы: не позволяет оборудование помещений, квалификация педагогов, отсутствие программ интеграции и системы сопровождения в образовательном

пространстве. События, вовлекающие детей-инвалидов в городскую социальную среду, происходят достаточно редко.

В Чеченской Республике проводятся мероприятия досугового, благотворительного и спортивного характера, но они носят периодический характер. В числе проектов, имеющих положительный эффект, следует отметить проведение совместно с республиканскими общественными организациями инвалидов фестиваля для детей и молодых людей с инвалидностью. Для решения вопросов межведомственного взаимодействия создан Совет по делам инвалидов при Главе Чеченской Республики. В республике планомерно ведется работа по улучшению жилищных условий инвалидов и семей с детьми-инвалидами.

Вместе с тем, существует актуальная необходимость совершенствования деятельности по социальной реабилитации детей-инвалидов, членов их семей, в связи с чем считаем необходимым решение следующих задач:

объединить имеющиеся разрозненные сведения о детях-инвалидах и их семьях в единую информационную базу, доступную для всех участников реабилитационного процесса;

расширить возможности получения профессиональных знаний для специалистов, занимающихся реабилитацией и абилитацией детей с ограниченными возможностями здоровья; продолжить развитие деятельности по патронажному обслуживанию семей, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья;

По состоянию на 1 января 2020 года в Чеченской Республике насчитывается 217,4 инвалидов (включая детей-инвалидов), что в динамике характеризует увеличение числа инвалидов за 3-х летний период на 4,3 % (в 2017 году – 208,4 тыс. человек, в 2018 году – 211,6 тыс. человек). Сегодня перед государством и обществом стоит чрезвычайно важная задача – выступить гарантом социальной защищенности детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья (далее – дети с ОВЗ), взять на себя обязанность обеспечить им условия для адаптации в социальной среде, полноценной жизни, учебы и профессиональной подготовки.

В целях реализации конституционного права детей с ОВЗ на образование в программе развития системы образования Чеченской Республики Министерством образования и науки Чеченской Республики поставлена цель - интеграция детей-инвалидов и детей с ОВЗ в общество.

Для достижения поставленной цели Министерством образования и науки Чеченской Республики проводится соответствующая работа.

По состоянию на 1 января 2020 года в Чеченской Республике функционирует 486 организаций общего образования, в которых обучается 287280 человек.

В 2020 году в общеобразовательных организациях республики в соответствии с обращениями родителей (законных представителей) реализовывались адаптированные образовательные программы в отношении 5458 детей-инвалидов и в отношении 4537 детей с ОВЗ.

В системе Министерства образования и науки Чеченской Республики функционируют организации для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья:

ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для детей с задержкой психического развития»;

ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для глухих и слабослышащих».

ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для детей с задержкой психического развития» осуществляет коррекционно-развивающее обучение и воспитание граждан с задержкой психического развития, у которых при потенциально сохранных возможностях интеллектуального развития наблюдается низкий уровень внимания, памяти и, недостаточность темпа и подвижности психических процессов, повышенная истощаемость, несформированность произвольной регуляции деятельности, эмоциональная неустойчивость. В процессе обучения и воспитания этих детей в школе обеспечивается коррекция психического развития, активизируется познавательная деятельность, формируются навыки и умения учебной деятельности.

Образовательная программа школы-интерната (вариант 7.2) реализует идеи коррекции интеллектуального и нравственного развития личности детей младшего школьного возраста на основе предметного образования, подготавливает обучающихся к дальнейшему обучению в массовой общеобразовательной школе.

ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для глухих и слабослышащих» обеспечивает практически круглосуточное коррекционно-воспитательное воздействие на детей с нарушениями слуха, создавая благоприятные условия для их всестороннего развития и оказывая тем самым помощь семье в воспитании ребенка.

Школа-интернат работает в условиях пятидневной рабочей недели. Все учащиеся школы-интерната обучаются в одну смену. Формирование личности глухого и слабослышащего ученика, его воспитание в коллективе предполагают коррекционную, прежде всего коммуникативно-адаптационную направленность благодаря использованию словесной речи как ведущего средства общения в условиях речевого режима. При этом не исключается возможность использования жестовой речи, дактилологии как вспомогательных средств общения.

В школе-интернате комплексное психолого-медико-социально-педагогическое сопровождение обучающихся осуществляют специалисты: учителя-дефектологи, учителя-сурдопедагоги, тьюторы, учителя начальных классов, учителя-предметники, классные руководители, воспитатели, педагог-психолог, социальный педагог, врач-педиатр.

Главное требование к процессу образования — это организация развивающей слухоречевой среды, предусматривающей слухозрительное и слуховое восприятие устной речи с помощью звукоусиливающей аппаратуры. Учителями-дефектологами, учителями-сурдопедагогами проводятся индивидуальные занятия по развитию речевого слуха и формированию произносительной стороны речи с 1 дополнительного по 11 классы (на каждого обучающегося выделяется по 3 часа в неделю). Они способствуют

улучшению внятности речи и повышению качества произношения. Компенсация дефектов речи обеспечивает полноценную жизнь глухих и слабослышащих воспитанников, их реабилитацию и адаптацию в современном обществе. Музыкально-ритмические занятия направлены на эстетическое воспитание глухих и слабослышащих обучающихся средствами музыки, совершенствование координации движений, развитие слухового восприятия и произносительной стороны речи. Расширен библиотечный фонд школы-интерната. Все обучающиеся обеспечены учебниками из фонда библиотеки.

С целью предоставления детям в возрасте до 18 лет, имеющим отклонения в физическом и умственном развитии, квалифицированной психолого-медико-педагогической помощи, а также иных видов услуг, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в системе Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики функционирует 4 реабилитационных центра для детей с ограниченными возможностями, которые занимаются комплексной реабилитацией детей данной категории:

ГБУ «Республиканский специализированный центр для детей с особыми потребностями»;

ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» на 90 мест;

ГБУ «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями им. И.С. Тарамова» на 220 мест;

ГБУ «Шалинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями».

ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» реализует мероприятия, направленные на медицинскую и социальную реабилитацию детей с ограниченными возможностями здоровьем.

ГБУ «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями им. И.С. Тарамова» создан в целях оказания несовершеннолетним, имеющим отклонение в физическом развитии, квалифицированной диагностической, медико-социальной, психолого-социальной, социально-педагогической и социально-правовой помощи. Реализация программ по реабилитации осуществляется в форме стационарного, полустационарного социального обслуживания, а также в форме социального обслуживания на дому.

В Центре предусмотрены условия нахождения ребенка с одним из родителей, что позволяет родителям принимать участие в реабилитационном процессе, а также обучаться приемам реабилитации с целью их дальнейшего применения в домашних условиях.

В отделениях Центра применяются уникальные методики оздоровления, такие как: иглотерапия, парафинотерапия, механотерапия, войтотерапия, гидромассажные ванны, иппотерапия и многие другие.

Кроме того, с целью внедрения новых технологий и методов ранней помощи детям с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам и семьям, их воспитывающим, на базе вышеуказанного Центра создана служба ранней помощи, а также региональный ресурсный центр по оказанию ранней помощи детям (далее - региональный ресурсный центр).

Региональный ресурсный центр по развитию ранней помощи осуществляет координирующую, информационно-методическую, статистическую, аналитическую, экспертную функции, организует обучение специалистов ранней помощи. В целях информирования родителей о системе ранней помощи, а также обеспечения организаций, оказывающих услуги ранней помощи, методическими и справочно-информационными материалами создан информационный сайт.

В целях осуществления социальной защиты несовершеннолетних, страдающих психическими заболеваниями и нуждающихся в бытовом и медико-социальном обслуживании, в системе Минтруда ЧР с 2015 года функционирует ГБУ «Шалинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями».

С целью проведения мероприятий медицинского и социального характера с 1 июля 2018 года в системе Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики функционирует ГБУ «Республиканский специализированный центр для детей с особыми потребностями», в которых созданы необходимые условия, способствующие осуществлению результативной реабилитации: хорошая материально-техническая база, достаточный уровень профессиональной подготовки кадров, высокие технологии по медико-социальной реабилитации. В данной организации оказывают помощь детям-инвалидам с такими заболеваниями как сенсорные расстройства, детям с расстройством аутистического спектра, с синдромом Дауна.

С целью предоставления междисциплинарной семейно-центрированной помощи ребенку для содействия его оптимальному развитию и адаптации в обществе, а также минимизации отклонений в состоянии здоровья детей самого раннего возраста, во всех вышеуказанных организациях созданы службы ранней помощи.

Все организации для детей с ограниченными возможностями имеют лицензии на осуществление медицинской деятельности, в организациях работают высококвалифицированные медицинские работники, психологи, педагоги, специалисты по социальной работе, которые участвуют в предоставлении реабилитационных мероприятий.

Во всех организациях социального обслуживания обеспечены условия беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп.

Одной из приоритетных задач снижения инвалидизации детского населения является раннее выявление детей с проблемами в развитии, их комплексная диагностика и планирование ранней помощи.

Медицинская реабилитация инвалидов проводится в рамках индивидуальной программы реабилитации и абилитации (далее – ИПРА) в организациях здравоохранения и социального обслуживания.

Первый этап медицинской реабилитационной помощи в острый период течения заболевания или травмы осуществляется в отделениях реанимации и интенсивной терапии медицинских организаций по профилю основного заболевания при наличии подтвержденной результатами обследования перспективы восстановления функций (реабилитационного потенциала) и отсутствии противопоказаний к методам реабилитации.

Второй этап медицинской реабилитационной помощи осуществляется в стационарных условиях медицинских организаций (отделениях реабилитации) в ранний восстановительный период течения заболевания или травмы, поздний реабилитационный период, период остаточных явлений течения заболевания, при хроническом течении заболевания вне обострения пациентам, инвалидам, часто болеющим детям, нуждающимся в наблюдении специалистов по профилю оказываемой помощи, в проведении высокоэффективной реабилитации, а также нуждающимся в посторонней помощи для осуществления самообслуживания, перемещения и общения, при наличии подтвержденной результатами обследования перспективы восстановления функций (реабилитационного потенциала) в соответствии с группой преобладающих функциональных нарушений взрослых и детей, а именно:

- с нарушением функции центральной нервной системы и органов чувств;
- с соматическими заболеваниями (кардиологический профиль);
- с нарушениями функции периферической нервной системы и опорно-двигательного аппарата;
- с патологией перинатального периода.

Третий этап медицинской реабилитационной помощи в ранний, поздний реабилитационный периоды, осуществляется в реабилитационных центрах, а также в санаторно-курортных организациях.

На территории Чеченской Республики функционируют санаторный комплекс «Серноводск-Кавказский» для взрослых на 120 коек и республиканский противотуберкулезный санаторий для детей в с. Чишки на 150 коек.

Министерством здравоохранения Чеченской Республики утвержден приказ от 29 декабря 2017 года № 295 «Маршрутизация пациентов для проведения мероприятий по медицинской реабилитации», где в соответствии с уровнями медицинских организаций, их оснащением и оказываемой специализированной помощи по профилям, определены этапы оказания медицинской реабилитации по следующим направлениям:

1 этап медицинской реабилитации:

неврологический – при поражении центральной нервной системы и органов чувств;

неврологический – при поражении периферической нервной системы и органов чувств;

кардиологический – после перенесенного острого коронарного синдрома и операций на сердце и крупных сосудах;

травматологический – при протезировании и пластике суставов, операции на позвоночнике при скелетной травме

2 этап медицинской реабилитации:

неврологический с последствиями острого нарушения мозгового кровообращения, с последствиями черепно-мозговой и спинномозговой травмы, опухолей центральной нервной системы (послеоперационный период), другими неврологическими заболеваниями;

(подострый период), ранний восстановительный период;

поздний восстановительный период;

период отдаленных последствий (подлежащий проведению активных реабилитационных мероприятий);

кардиологический после перенесенного острого коронарного синдрома и операций на сердце и крупных сосудах;

травматологический после эндопротезирования суставов, скелетных травм.

3 этап медицинской реабилитации:

неврологический;

кардиологический;

травматологический.

Совместная деятельность высококвалифицированных специалистов: неврологов, педиатров, ортопедов-травматологов, педагогов, психологов, логопедов, массажистов, инструкторов ЛФК – образует комплекс реабилитационных мероприятий, в котором используются новейшие достижения медицинской психолого-педагогической реабилитации. С учетом внедрения современных методик реабилитации, специалистам необходимо ежегодное усовершенствование практических навыков на базах федеральных клиник.

В системе здравоохранения Чеченской Республики функционируют 3 центра медицинской реабилитации:

ГБУ «Республиканский реабилитационный центр» на 120 коек;

ГБУ «Республиканский детский реабилитационный центр» на 130 коек;

ГБУ «Психоневрологический центр лечения и реабилитации детей» на 135 коек.

Ежегодно в среднем на базе указанных организаций получают медицинскую реабилитацию более 6 000 пациентов, в том числе более 3 000 детей.

На базе ГБУ «Республиканский реабилитационный центр» оказывается медицинская реабилитация по профилю – «кардиология», «неврология», «ортопедия и травматология», а также на 15 смешанных физиотерапевтических койках по профилю «пульмонология» и «гастроэнтерология». В 2019 году эту помощь на базе данного учреждения получили 3 422 пациентов.

ГБУ «Республиканский детский реабилитационный центр» проводит медицинскую реабилитацию по профилю «детская неврология», в 2019 году эту помощь получили 1 566 ребенка.

ГБУ «Психоневрологический центр лечения и реабилитации детей» оказывает медицинскую помощь и медицинскую реабилитацию по профилю «психоневрология», в 2019 году помощь получили 1 598 детей.

На первое января 2020 года в государственных бюджетных учреждениях службы занятости на учете в качестве ищущих работу инвалидов составило 896 чел., (на начало 2019 года 2220 чел.).

В системе физической культуры и спорта функционирует Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья «Спортивная школа по адаптивным видам спорта «Ламан аз». Организация учебно-тренировочного процесса включает в себя проведение учебно-тренировочных мероприятий и других спортивных мероприятий, а также обеспечение спортивной экипировкой, спортивным инвентарем и оборудованием, питанием на учебно-тренировочных мероприятиях и других спортивных соревнованиях, проезд на учебно-тренировочные мероприятия и другие спортивные мероприятия. Целевой группой являются: глухие, слабослышащие; слепые, слабовидящие; ампутанты.

Учебно-тренировочные занятия проводятся по следующим спортивным дисциплинам: футбол, мини-футбол (ампутанты), спортивная борьба греко-римского стиля, спортивная борьба вольного стиля (глухие и слабовидящие), армрестлинг (глухие и слабослышащие), легкая атлетика, баскетбол на колясках, настольный теннис «Шоудаун», самбо, велоспорт (слепые, слабовидящие). Количество занимающихся составляет 179 человек.

Содержание адаптивного спорта направлено, прежде всего, на формирование у инвалидов высокого спортивного мастерства и достижение ими наивысших результатов в его различных видах в состязаниях с людьми, имеющими аналогичные проблемы со здоровьем. Максимальное развитие с помощью средств и методов адаптивной физической культуры жизнеспособности человека, поддержание у него оптимального психофизического состояния предоставляет каждому инвалиду возможности реализовать свой творческий потенциал и достичь результатов, соизмеримых с результатами здоровых людей.

В системе Министерства культуры Чеченской Республики функционируют 3 библиотеки, которые оказывают услуги (мероприятия) по реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов:

ГБУ «Республиканская специальная библиотека для слепых»;

ГБУ «Национальная библиотека Чеченской Республики им. А.А. Айдамирова»;

ГБУ «Республиканская детская библиотека ЧР им. С.В.Михалкова».

В работе с инвалидами и детьми инвалидами организации осуществляют деятельность по:

библиотечному обслуживанию инвалидов, детей-инвалидов, членов их семей, а также физических и юридических лиц, профессионально занимающихся проблемами инвалидов, в том числе детей-инвалидов;

выявлению и привлечению к пользованию библиотекой инвалидов и детей-инвалидов, проживающих в Чеченской Республике;

изучению и анализу информационных потребностей и читательских интересов пользователей данной категории;

анализу состояния информационно-библиотечного обслуживания инвалидов, в том числе детей-инвалидов;

проведению различных культурно-просветительских мероприятий;

проведению научных и социологических исследований по проблемам библиотечного обслуживания инвалидов, детей-инвалидов.

В рамках содействия занятости населения в 2019 году инвалидам, обратившимся в службу занятости, оказаны следующие государственные услуги:

организована профессиональная ориентация для 1 600 инвалидов;

оказана психологическая поддержка 787 инвалидам;

направлено на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 43 инвалида;

проведены оплачиваемые общественные работы, в которых приняли участие 68 инвалидов;

организовано временное трудоустройство для безработных граждан из числа инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы, в количестве 1171 человек;

проведена социальная адаптация на рынке труда в отношении 808 безработных граждан из числа инвалидов.

Однако, несмотря на значительное улучшение ситуации на рынке труда, сохраняется проблема трудоустройства незанятых инвалидов, так как эта категория граждан имеет ограничения в трудовой деятельности по медицинским показаниям.

В 2019 году в органы службы занятости населения Чеченской Республики обратилось в целях поиска работы 2130 инвалидов, что на 32,8 % (1038 человек) меньше, чем в соответствующем периоде 2018 года.

В 2019 году органами службы занятости населения республики трудоустроено 2273 инвалида.

1. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

Целью Подпрограммы является повышение уровня обеспеченности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, реабилитационными и абилитационными услугами, ранней помощью, а также уровня профессионального развития и занятости, включая содействие занятости, инвалидов, в том числе детей-инвалидов, развитие сопровождаемого проживания инвалидов в Чеченской Республике.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи.

1. Определение потребности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в реабилитационных и абилитационных услугах, услугах ранней помощи, получении услуг в рамках сопровождаемого проживания в Чеченской Республике.

Реализация данной задачи позволит повысить эффективность организации взаимодействия организаций, созданных и осуществляющих свою деятельность независимо от форм собственности, ведомственной принадлежности, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, обеспечивающих комплексную реабилитацию и абилитацию инвалидов, в том числе детей-инвалидов, выявить количество инвалидов, в том числе детей-инвалидов, нуждающихся в реабилитационных и

абилитационных услугах, услугах ранней помощи, получении услуг в рамках сопровождаемого проживания в Чеченской Республике.

2. Формирование условий для повышения уровня профессионального развития и занятости, включая сопровождаемое содействие занятости, инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в Чеченской Республике.

Данная задача направлена на содействие в трудоустройстве граждан, признанных инвалидами и обратившихся в органы службы занятости, а также оборудование (оснащение) центров занятости населения Чеченской Республики.

3. Формирование и поддержание в актуальном состоянии нормативной правовой и методической базы по организации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи, сопровождаемого проживания инвалидов в Чеченской Республике.

Для решения этой задачи запланирована разработка новых и совершенствование при необходимости имеющихся региональных и локальных нормативных правовых актов, проведение мониторинговых исследований, которые в дальнейшем позволят скоординировать деятельность исполнительных органов государственной власти Чеченской Республики в целях развития системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи, сопровождаемого проживания инвалидов в Чеченской Республике.

4. Формирование условий для развития системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи, сопровождаемого проживания инвалидов в Чеченской Республике.

Реализация данной задачи будет способствовать созданию необходимых условий для развития действующей региональной системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи, сопровождаемого проживания инвалидов в Чеченской Республике, повышению доступности и качества реабилитационных услуг.

Для оценки результатов реализации Подпрограммы используются следующие целевые показатели результативности ее реализации:

1) доля инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов Чеченской Республики, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (взрослые);

2) доля инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов субъекта Чеченской Республики, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (дети);

3) доля реабилитационных организаций, подлежащих включению в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, Чеченской Республики, в общем числе реабилитационных организаций, расположенных на территории Чеченской Республики;

4) число инвалидов, получающих услуги в рамках сопровождаемого проживания;

5) доля выпускников-инвалидов 9-11 классов, охваченных профориентационной работой, в общей численности выпускников-инвалидов (показатель предусмотрен на 2019 год);

6) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности выпускников - инвалидов профессиональных образовательных организаций (показатель предусмотрен на 2019 год);

7) доля занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Чеченской Республике;

8) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов Чеченской Республики, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости Чеченской Республики (показатель предусмотрен на 2019 год);

9) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности граждан, впервые признанных инвалидами и обратившихся в органы службы занятости (показатель предусмотрен на 2019 год);

10) доля детей целевой группы, получивших услуги ранней помощи, в общем числе детей Чеченской Республики, нуждающихся в получении таких услуг;

11) доля семей Чеченской Республики, включенных в программы ранней помощи, удовлетворенных качеством услуг ранней помощи;

12) доля специалистов Чеченской Республики, обеспечивающих оказание реабилитационных и (или) абилитационных мероприятий инвалидам, в том числе детям-инвалидам, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, в том числе по применению методик по реабилитации и абилитации инвалидов, в общей численности таких специалистов Чеченской Республики.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) Программы представлены в приложении № 1 к Подпрограмме.

3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Реализация Подпрограммы будет осуществляться в течение 2019-2023 годов.

4. Перечень программных мероприятий

Подпрограмма предусматривает комплекс мероприятий исходя из первоочередных задач Подпрограммы.

Перечень мероприятий состоит из 4 разделов, включающих подразделы, которые содержат непосредственно мероприятия Подпрограммы, соответствующие поставленной задаче Подпрограммы. При этом наименование каждого из разделов и подразделов перечня мероприятий по сути сопоставляется с соответствующей задачей Подпрограммы.

Количество разделов и подразделов перечня мероприятий соответствует количеству задач.

Все разделы перечня мероприятий предусматривают комплексный

подход к решению социально значимой задачи - устранение или возможно более полная компенсация ограничений жизнедеятельности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в целях их социальной адаптации, включая достижение ими материальной независимости и интеграцию в общество, формирование равных возможностей во всех сферах жизни общества, а также развитие ранней помощи и сопровождаемого проживания инвалидов.

Для решения первоочередной задачи по определению потребности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в реабилитационных и абилитационных услугах, услугах ранней помощи, получении услуг в рамках сопровождаемого проживания в Чеченской Республике сформирован раздел 1, включающего 3 подраздела:

подраздел 1.1 - мероприятия по определению потребности в реабилитационных и абилитационных услугах;

подраздел 1.2 - мероприятия по определению потребности в услугах ранней помощи;

подраздел 1.3. - мероприятия по определению потребности в получении услуг в рамках сопровождаемого проживания.

В рамках данных подразделов осуществляются следующие мероприятия:

выявление потребности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в реабилитационных и абилитационных услугах;

проведение мониторинга потребности детей-инвалидов в услугах ранней помощи;

выявление потребности инвалидов в получении услуг в рамках сопровождаемого проживания.

Реализация мероприятий позволит определить потребности в реабилитационных и абилитационных услугах, в услугах ранней помощи, получении услуг в рамках сопровождаемого проживания, а также увеличить количество инвалидов, том числе детей-инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, количество детей целевой группы, получивших услуги ранней помощи, количество инвалидов, получивших услуги в рамках сопровождаемого проживания.

Для решения первоочередной задачи по формированию условий для повышения уровня профессионального развития и занятости, включая сопровождаемое содействие занятости, инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике сформирован раздел 2, включающего 2 подраздела:

подраздел 2.1 - мероприятия по формированию условий для повышения уровня профессионального развития инвалидов, в том числе детей-инвалидов;

подраздел 2.2 - мероприятия по формированию условий для повышения уровня занятости, включая сопровождаемое содействие занятости, инвалидов, в том числе детей-инвалидов.

В рамках подраздела 2.1 осуществляются следующие мероприятия:

организация профориентации лиц с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в рамках основной деятельности образовательных организаций;

организация и проведение ярмарок вакансий и учебных мест для инвалидов молодого возраста;

проведение конкурса профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

В рамках данных мероприятий предполагается повышение уровня профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья на определение их профессиональной направленности с целью дальнейшего обучения и трудоустройства. Результатом реализации мероприятий является повышение уровня профессиональных знаний детей-инвалидов, ориентирование их на получение конкретной профессии.

В рамках подраздела 2.2 осуществляются следующие мероприятия:

оказание услуг по содействию занятости инвалидов трудоспособного возраста;

организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве;

оснащение реабилитационным оборудованием (терминалы для общественной информации) центров занятости населения Чеченской Республики с целью предоставления реабилитационных мероприятий по социально-средовой реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов.

Реализация мероприятий направлена на повышение уровня конкурентоспособности на рынке труда и сохранение мотивации к трудовой деятельности инвалидов молодого возраста, содействие трудоустройству и адаптации на рынке труда инвалидов молодого возраста, создание условий, способствующих расширению возможностей для трудоустройства и обеспечению востребованности инвалидов молодого возраста на рынке труда.

В целях оказания услуг по профессиональной деятельности одно из мероприятий подраздела 2.2 предусматривает закупку для 20 центров занятости населения Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики реабилитационного оборудования для социально-средовой реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей инвалидов, а именно терминалов для общественной информации для обмена, получения и передачи информации для инвалидов с нарушениями зрения, опорно-двигательного аппарата.

Для решения первоочередной задачи по формированию и поддержанию в актуальном состоянии нормативной правовой и методической базы по организации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи, сопровождаемого проживания инвалидов в Чеченской Республике сформирован раздел 3, включающего 3 подраздела:

подраздел 3.1 - мероприятия по формированию и поддержанию в актуальном состоянии нормативной правовой и методической базы по организации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов;

подраздел 3.2 - мероприятия по формированию и поддержанию в актуальном состоянии нормативной правовой и методической базы по организации ранней помощи в Чеченской Республике;

подраздел 3.3. - мероприятия по формированию и поддержанию в актуальном состоянии нормативной правовой и методической базы по организации сопровождаемого проживания инвалидов в Чеченской Республике.

В рамках данных подразделов осуществляются следующие мероприятия:

разработка методического пособия по организации и проведению комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, разработка и тиражирование информационных, методических материалов (буклетов, листовок и др.);

мероприятия по организации информационного взаимодействия органов исполнительной власти Чеченской Республики, а также подведомственных им организаций в рамках реализации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также оказания ранней помощи, услуг по сопровождаемому проживанию;

поддержание в актуальном состоянии нормативной правовой и методической базы, направленной на создание условий по организации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также по предоставлению услуг ранней помощи;

разработка и поддержание в актуальном состоянии нормативной правовой базы по развитию технологий сопровождаемого проживания инвалидов.

Реализация указанных мероприятий обеспечит совершенствование нормативной правовой базы, определяющей требования к развитию системы взаимодействия органов государственной власти и социально ориентированных некоммерческих организаций в сфере реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов.

Реализация мероприятий также направлена на организацию и проведение социальной рекламы, изготовление, тиражирование и распространение среди населения информационных материалов по возможно более раннему выявлению признаков нарушения функций организма, профилактике инвалидности, ранней помощи и реабилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов.

Для решения первоочередной задачи по формированию условий для развития системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи, сопровождаемого проживания инвалидов в Чеченской Республике сформирован раздел 4, включающего 4 подраздела:

подраздел 4.1 - мероприятия по формированию условий для развития системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов;

подраздел 4.2 - мероприятия по формированию условий для развития ранней помощи;

подраздел 4.3 - мероприятия по подготовке кадров системы

комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, ранней помощи, а также сопровождаемого проживания инвалидов; подраздел 4.4. - мероприятия по формированию условий для развития сопровождаемого проживания инвалидов.

В рамках подраздела 4.1 осуществляются следующие мероприятия:

обеспечение межведомственного взаимодействия организаций, обеспечивающих комплексную реабилитацию и абилитацию инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике;

приобретение реабилитационного и абилитационного оборудования, компьютерной и оргтехники для оснащения организаций, подведомственных Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики с целью предоставления реабилитационных и абилитационных услуг инвалидам и детям-инвалидам, услуг ранней помощи;

оснащение реабилитационным оборудованием организаций, осуществляющих комплексную реабилитацию инвалидов, в том числе детей-инвалидов, подведомственных Министерству здравоохранения Чеченской Республики;

оснащение реабилитационным оборудованием ГБУ «Спортивная школа по адаптивным видам спорта «Ламан аз» для предоставления услуг (мероприятий) по реабилитации и абилитации инвалидов;

приобретение реабилитационного и абилитационного оборудования, компьютерной и оргтехники для оснащения организаций, подведомственных Министерству образования и науки Чеченской Республики, с целью предоставления реабилитационных и абилитационных услуг детям-инвалидам;

приобретение реабилитационного и абилитационного оборудования, компьютерной и оргтехники для оснащения организаций, подведомственных Министерству культуры Чеченской Республики, с целью предоставления реабилитационных и абилитационных услуг инвалидам, в том числе детям-инвалидам;

организация взаимодействия с волонтерскими (добровольческими) организациями, обеспечивающими реабилитацию и абилитацию инвалидов и детей-инвалидов, с целью вовлечения их в формирование региональной системы комплексной реабилитации инвалидов и детей инвалидов;

проведение информационно-разъяснительной кампании о деятельности регионального ресурсного центра по оказанию ранней помощи детям;

техническая поддержка и доработка имеющихся электронных сервисов, содержащих сведения об инвалидах, оказанных им реабилитационных и абилитационных мероприятиях, реестра реабилитационных организаций субъекта Чеченской республики в соответствии с проектом региональной программы по формированию системы комплексной реабилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов;

организация обучения инвалидов, в том числе детей-инвалидов, и членов их семей навыкам ухода, подбору и пользованию техническими средствами реабилитации, реабилитационным навыкам.

В рамках мероприятий Подпрограммы в Чеченской Республике запланированы мероприятия по отработке подходов к формированию системы

комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также обеспечение взаимодействия организаций, созданных и осуществляющих свою деятельность независимо от форм собственности, ведомственной принадлежности, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, обеспечивающих комплексную реабилитацию и абилитацию инвалидов, в том числе детей-инвалидов.

Результатом реализации мероприятий явится оснащение следующих организаций, включенных в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике:

ГБУ «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями им. И.С. Тарамова» на 220 мест;

ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» на 90 мест;

ГБУ «Шалинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»;

ГБУ «Республиканский специализированный центр для детей с особыми потребностями»;

ГБУ «Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов» на 120 мест;

ГБУ «Республиканский реабилитационный центр» на 120 коек;

ГБУ «Республиканский детский реабилитационный центр» на 130 коек;

ГБУ «Психоневрологический центр лечения и реабилитации детей» г. Грозный на 135 коек; ГБУ «Спортивная школа по адаптивным видам спорта «Ламан аз»;

ГБУ «Республиканская специальная библиотека для слепых»;

ГБУ «Национальная библиотека Чеченской Республики им. А.А. Айдамирова»;

ГБУ «Республиканская детская библиотека ЧР им. С.В.Михалкова»;

ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для детей с задержкой психического развития»;

ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для глухих и слабослышащих».

Доработка электронных сервисов, содержащих сведения об инвалидах, в том числе детях-инвалидах обеспечит межведомственное информационное взаимодействия в рамках обеспечения комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи.

Кроме того, планируется проводить обучение инвалидов, в том числе детей-инвалидов, и членов их семей навыкам ухода, подбору и пользованию техническими средствами реабилитации, реабилитационным навыкам.

В рамках подраздела 4.2 осуществляются следующие мероприятия:

создание новых служб ранней помощи на базе: ГБУ «Гудермесский центр социальной помощи семье и детям», ГБУ «Грозненский центр социальной помощи семье и детям»; ГБУ «Курчалоевский центр социальной помощи семье и детям»; ГБУ «Шатойский центр социальной помощи семье и детям», ГБУ «Шелковской центр социальной помощи семье и детям»;

оснащение реабилитационным оборудованием служб ранней помощи, созданных на базе центров помощи семье и детям, подведомственных Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для предоставления услуг ранней помощи;

предоставление услуг ранней помощи в организациях, включенных в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике.

Результатом реализации мероприятий явится развитие системы ранней помощи в Чеченской Республике путем создания новых служб ранней помощи на базе организаций социального обслуживания семьи и детям и оснащение следующих организаций, включенных в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике:

ГБУ «Гудермесский центр социальной помощи семье и детям» на 100 мест;

ГБУ «Грозненский центр социальной помощи семье и детям» на 50 мест;

ГБУ «Курчалоевский центр социальной помощи семье и детям» на 90 мест;

ГБУ «Шатойский центр социальной помощи семье и детям» на 90 мест;

ГБУ «Шелковской центр социальной помощи семье и детям» на 90 мест.

Реализация мероприятий позволит сократить число детей, которым требуются специальные условия для социальной адаптации и последующей интеграции в социум.

Своевременное выявление отклонений в развитии и оказание комплексной помощи даст возможность скорректировать имеющиеся недостатки и проблемы в развитии ребенка или устранить их, обеспечив ему полноценное развитие.

Развитие системы ранней помощи детям с нарушением здоровья и детям группы риска также позволит создать действенный механизм по сокращению масштабов и глубины детской инвалидизации и сохранению семейного окружения детей.

В рамках подраздела 4.3 осуществляются следующие мероприятия:

организация обучения (профессиональная переподготовка, повышение квалификации) специалистов, предоставляющих услуги реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, сопровождаемого проживания, ранней помощи;

обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Чеченской Республики, предоставляющих реабилитационные и абилитационные услуги инвалидам и детям-инвалидам и услуги ранней помощи;

обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов организаций, подведомственных Министерству образования и науки Чеченской Республики, предоставляющих реабилитационные и абилитационные услуги детям-инвалидам;

обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов организаций, подведомственных Министерству культуры Чеченской Республики, предоставляющих реабилитационные и абилитационные услуги инвалидам, детям-инвалидам.

Реализация мероприятий Подпрограммы предусматривает:

подготовка кадров для организаций, осуществляющих профессиональную реабилитацию инвалидов, раннюю помощь, обучение специалистов образовательных организаций и организаций социального обслуживания, культуры технологиям и методам социальной реабилитации и абилитации инвалидов (детей-инвалидов), в том числе ранней помощи;

повышение квалификации медицинских работников в области медицинской реабилитации (проведение 3-го этапа реабилитации) на федеральных базах, с целью увеличения медицинских работников, прошедших подготовку в части овладения необходимыми знаниями и мануальными навыками для оказания качественной реабилитационной помощи по профилям в полном объеме инвалидам, в том числе детям-инвалидам.

В рамках подраздела 4.4 осуществляются следующие мероприятия:

оснащение реабилитационным оборудованием отделение временного проживания ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Наурского района для осуществления реабилитации и абилитации инвалидов;

оснащение реабилитационным оборудованием ГБУ «Республиканский центр для граждан с нарушениями ментального здоровья» для предоставления услуг в рамках сопровождаемого проживания инвалидов;

внедрение технологии сопровождаемого проживания в отделениях социального обслуживания на дому при ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» на территории города Грозный.

Результатом реализации мероприятий явится оснащение следующих организаций для предоставления услуг в рамках сопровождаемого проживания инвалидов:

ГБУ «Республиканский центр для граждан с нарушениями ментального здоровья»;

ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Наурского района.

Внедрение технологии сопровождаемого проживания планируется и в деятельности организаций социального обслуживания, оказывающих социальные услуги на дому. В связи с чем, в комплексных центрах социального обслуживания населения города Грозный будут организованы службы сопровождаемого проживания.

Деятельность служб сопровождаемого проживания позволит обеспечить регулярное сопровождение инвалидов, которые могут частично обслуживать себя, но каждый день нуждаются в регулярной помощи, в частых напоминаниях, иногда в замещающем исполнении, с длительностью предоставления услуг от 4 до 8 часов в сутки и периодического сопровождения для инвалидов, которые несколько раз в неделю нуждаются в напоминании, содействии или помощи сопровождающих при исполнении действий для решения отдельных задач организации своей жизни, с длительностью предоставления услуг от 4 до 12 часов в неделю.

В целях совершенствования системы социального обслуживания, формирования условий для развития системы комплексной реабилитации и абилитации в отношении инвалидов, находящихся на социальном обслуживании в отделениях временного проживания, подпрограммой предусмотрено оснащение

оборудованием отделение временного проживания при государственном бюджетном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения» Наурского района. Данное отделение рассчитано на 25 койко-мест. Гражданам старшего возраста и инвалидам в отделении предоставляется бесплатно жилое помещение, мебель, оборудование, мягкий и хозяйственный инвентарь, средства личной гигиены, теле и радиоаппаратура. В отделении 4-х разовое питание, медицинское обслуживание.

Отделения временного проживания являются одной из стационарозамещающих форм социального обслуживания. Организация необходимых реабилитационных услуг инвалидам в условиях временного нахождения в них, позволит повысить качество социального обслуживания инвалидов, нуждающихся в кратковременной реабилитации и избежать им необходимости постоянного проживания в стационаре.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объем ресурсного обеспечения Подпрограммы представлен в приложении № 3 к Подпрограмме.

Общий объем финансирования реализации Подпрограммы составляет – 166 171,400 тыс. рублей.

в 2019 году – 78 385,895 тыс. рублей;

в 2021 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 87 785,505 тыс. рублей.

Объем средств федерального бюджета, предоставляемых на реализацию мероприятий Подпрограммы, составляет 157 864,3 тыс. рублей, из них:

в 2019 году – 74 466,6 тыс. рублей;

в 2021 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 83 397,7 тыс. рублей.

Общий объем средств бюджета Чеченской Республики составляет 8 307,100 тыс. рублей, из них:

в 2019 году – 3 919,295 тыс. рублей;

в 2021 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 4 387,805 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение Подпрограммы формируется за счет средств федерального бюджета и бюджета Чеченской Республики, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке.

6. Управление и контроль реализации подпрограммы

Ответственным исполнителем Подпрограммы является Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Соисполнителями Подпрограммы являются:

1) Министерство здравоохранения Чеченской Республики;

- 2) Министерство образования Чеченской Республики;
- 3) Министерство культуры Чеченской Республики;
- 4) Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту;
- 5) Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации;
- 6) Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию.

Организацию исполнения мероприятий Подпрограммы, текущее управление, координацию работ соисполнителей Подпрограммы и контроль за ходом реализации Подпрограммы, в том числе оценку достижения целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы, осуществляет ответственный исполнитель. Ответственный исполнитель Подпрограммы разрабатывает в пределах своей компетенции нормативные правовые акты, необходимые для реализации Подпрограммы.

Соисполнители Подпрограммы в пределах своих полномочий:

- 1) организуют исполнение мероприятий Подпрограммы;
- 2) выступают инициаторами корректировки программных мероприятий, источников и объемов их финансирования (с учетом результатов оценки эффективности Подпрограммы);
- 3) осуществляют функции государственного заказчика товаров, работ, услуг, приобретение, выполнение или оказание которых необходимо для реализации Подпрограммы;
- 4) осуществляют полномочия главного распорядителя средств республиканского бюджета, предусмотренных на реализацию Подпрограммы;
- 5) обеспечивают качественное и своевременное исполнение программных мероприятий;
- 6) обеспечивают эффективное, целевое и рациональное использование средств, выделяемых на реализацию Подпрограммы;
- 7) распределяют средства, предусмотренные на реализацию Подпрограммы, между подведомственными распорядителями и (или) получателями бюджетных средств для осуществления ими функции государственного заказчика товаров, работ, услуг, приобретение, выполнение или оказание которых необходимо для реализации Подпрограммы;
- 8) осуществляют иные полномочия, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики.

Организация исполнения мероприятий соисполнителями Подпрограммы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

В случае экономии бюджетных ассигнований, образовавшейся в результате снижения начальной (максимальной) цены контракта (цены лота) в рамках проведения конкурсных процедур на право заключения государственного контракта, денежные средства расходуются на финансовое

обеспечение мероприятий, на которые предоставляется субсидия из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации, в размере не менее 10 процентов и не более 20 процентов на одно направление деятельности (сферу) от общего объема сэкономленных средств бюджета бюджетной системы Российской Федерации.

Соисполнители Подпрограммы ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют ответственному исполнителю Подпрограммы:

1) информацию об исполнении мероприятий Подпрограммы с указанием сведений о выполнении мероприятий, включающих в себя количественно-качественные показатели и описание выполнения или невыполнения мероприятий;

2) отчет об осуществлении расходов республиканского бюджета, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета республиканского бюджету на софинансирование расходов по реализации мероприятий, включенных в Подпрограммы;

3) отчет о достижении значений целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы.

Контроль за исполнением Подпрограммы осуществляется Правительством Чеченской Республики и иными органами государственной власти Чеченской Республики в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики направляет в Министерство экономического развития и торговли Чеченской Республики информацию о ходе реализации Подпрограммы в соответствии с порядком разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности государственных программ, утвержденного Постановлением Правительства Чеченской Республики от 3 сентября 2013 года № 217 «О порядке разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности государственных программ Чеченской Республики».

Ответственный исполнитель Подпрограммы ежеквартально представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации:

информацию об исполнении мероприятий региональной программы с указанием сведений о выполнении мероприятий, включающих в себя количественно-качественные показатели и описание выполнения, или о невыполнении мероприятий;

отчет об осуществлении расходов бюджета Чеченской Республики (местных бюджетов), источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики на софинансирование расходов по реализации мероприятий, включенных в Подпрограмму.

Основными рисками, которые могут осложнить решение проблем программно-целевым методом, являются:

1) ухудшение социально-экономической ситуации;

2) недостаточное ресурсное обеспечение запланированных мероприятий;

3) несвоевременность финансирования запланированных мероприятий;

4) неэффективное взаимодействие соисполнителей подпрограммы.

Указанные риски могут привести к снижению уровня и качества жизни инвалидов, а также снижению их трудовой и социальной активности и, как следствие, снижению социальной независимости и экономической самостоятельности, что в свою очередь увеличит потребность в бюджетных средствах для обеспечения жизнедеятельности инвалидов путем предоставления им дополнительных мер социальной поддержки.

Привлечение средств федерального бюджета позволит минимизировать указанные риски, снизить расходную часть республиканского бюджета, а также скоординировать задачи, решаемые на федеральном и региональном уровнях, по повышению уровня социальной защищенности, соблюдению прав и социальных гарантий инвалидов.

Внесение изменений в перечень мероприятий Подпрограммы, сроки ее реализации, объемы бюджетных ассигнований в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы в целом осуществляется по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

7. Оценка эффективности реализации подпрограммы

В результате реализации Подпрограммы ожидаются позитивные изменения значений показателей социально-экономического развития Чеченской Республики:

повышение уровня и качества предоставляемых инвалидам, в том числе детям-инвалидам, реабилитационных и абилитационных услуг;

возвращение инвалидов к активной жизни за счет частичного или полного восстановления или компенсации способностей к бытовой, общественной и профессиональной деятельности, а также формирования у них новых способностей к бытовой, общественной и профессиональной деятельности;

увеличение уровня информированности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, получателей услуг ранней помощи о реабилитационных и абилитационных услугах, услугах ранней помощи, а также об услугах, предоставляемых в рамках сопровождаемого проживания инвалидов;

преодоление социальной изоляции и включенности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в жизнь общества, включая совместные с другими гражданами мероприятия (в том числе досуговые, культурные, спортивные);

проведение информационных кампаний и акций средств массовой информации в освещении проблем инвалидов для граждан, не являющихся инвалидами.

Реализация мероприятий Подпрограммы позволит обеспечить:

1) увеличение доли инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов Чеченской Республики, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (взрослые);

2) увеличение доли инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности

инвалидов Чеченской Республики, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (дети);

3) увеличение доли реабилитационных организаций, подлежащих включению в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, Чеченской Республики, в общем числе реабилитационных организаций, расположенных на территории Чеченской Республики;

4) увеличение числа инвалидов, получающих услуги в рамках сопровождаемого проживания;

5) увеличение доли занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста Чеченской Республики;

6) увеличение доли детей целевой группы, получивших услуги ранней помощи, в общем числе детей Чеченской Республики, нуждающихся в получении таких услуг;

7) увеличение доли семей Чеченской Республики, включенных в программы ранней помощи, удовлетворенных качеством услуг ранней помощи;

8) увеличение доли специалистов Чеченской Республики, обеспечивающих оказание реабилитационных и (или) абилитационных мероприятий инвалидам, в том числе детям-инвалидам, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, в том числе по применению методик по реабилитации и абилитации инвалидов, в общей численности таких специалистов Чеченской Республики.

Экономическая эффективность Подпрограммы обеспечивается путем рационального использования средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Общая социально-экономическая эффективность реализации Подпрограммы определяется по результатам оценки достижения значений целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы определяется по формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{F_i}{N_i}}{n} \times 100\%, \text{ где:}$$

E - эффективность реализации подпрограммы, процентов;

F_i - фактическое значение i -го целевого показателя (индикатора), характеризующего выполнение цели (задачи), достигнутое в ходе реализации подпрограммы;

N_i - плановое значение i -го целевого показателя (индикатора), характеризующего выполнение цели (задачи), предусмотренное подпрограммой;

n - количество показателей (индикаторов), характеризующих выполнение цели (задачи) подпрограммы.

В зависимости от полученных в результате реализации мероприятий подпрограммы значений целевых показателей и индикаторов подпрограммы эффективность реализации подпрограммы по целям (задачам), а также в целом

можно охарактеризовать по следующим уровням:

высокий ($E \geq 95\%$, не менее 95 процентов мероприятий выполнены в полном объеме);

удовлетворительный ($E \geq 75\%$, не менее 75 процентов мероприятий выполнены в полном объеме);

неудовлетворительный (если значение эффективности реализации подпрограммы не отвечает приведенным выше уровням, эффективность ее реализации признается неудовлетворительной).

Предполагается, что в результате реализации мероприятий Подпрограммы будут достигнуты следующие результаты:

создание и развитие службы ранней помощи детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья, разработка и внедрение технологии комплексной диагностики и реабилитации таких детей в раннем возрасте;

развитие комплекса предоставляемых реабилитационных услуг детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья;

создание условий для интеграции детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;

сформирование позитивного и толерантного отношения общества к детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья;

привлечение внимания общества к решению проблем детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;

проведение комплексной реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;

повышение доступности предоставляемых реабилитационных услуг детям-инвалидам;

обеспечение эффективных изменений в системе социальной поддержки семей с детьми-инвалидами.

обеспечение доступности предпрофессиональной подготовки детей – инвалидов и детей с ОВЗ;

повышение уровня профессиональной компетентности руководителей и специалистов, обеспечивающих предпрофессиональную подготовку детей-инвалидов и детей с ОВЗ;

поддержка и развитие общественных инициатив, привлечение местных социальных ресурсов в систему предпрофессиональной подготовки детей-инвалидов и детей с ОВЗ, в том числе развитие наставничества;

обеспечение доступности предпрофессиональной подготовки детей – инвалидов и детей с ОВЗ.

Последствиями реализации Подпрограммы станут улучшение морально-психологического климата в семьях, воспитывающих детей с ограниченными возможностями, а также информированность населения о проблемах семей с детьми-инвалидами, в том числе через средства массовой информации.

**Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы
«Формирование и совершенствование системы комплексной реабилитации
в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике»**

Задачи региональной программы	Целевые показатели (индикаторы) региональной программы	Единица измерения целевого показателя (индикатора) региональной программы	Фактическое значение целевого показателя (индикатора) региональной программы на момент разработки региональной программы (2018 год)	Изменение значения целевого показателя (индикатора) региональной программы по годам (в процентах)	Фактическое значение целевого показателя (индикатора) региональной программы в 2019 году
				2019	
1	2	3	4	5	
1.1. определение потребности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в реабилитационных и абилитационных услугах, услугах ранней помощи, получении услуг в рамках сопровождаемого проживания в Чеченской Республике	1.1.1 доля инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов Чеченской Республики, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или	%	10	56,7	

	абилитации (взрослые)				
	1.1.2 доля инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов Чеченской Республики, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (дети)	%	11,2	69,4	
	1.1.3. доля детей целевой группы, получивших услуги ранней помощи, в общем числе детей Чеченской Республики, нуждающихся в получении таких услуг	%	84	95	
	1.1.4. число инвалидов, получающих услуги в рамках сопровождаемого проживания	чел.	-	-	
1.2. Формирование условий для повышения уровня профессионального	1.2.1 доля занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей	%	37,3	27,3	

развития и занятости, включая сопровождаемое содействие занятости, инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в Чеченской Республике	численности инвалидов трудоспособного возраста Чеченской Республики				
	1.2.2 Доля выпускников-инвалидов 9-11 классов, охваченных профориентационной работой, в общей численности выпускников-инвалидов	%	90	95	
	1.2.3 Доля инвалидов оказанным содействие в трудоустройстве в общей численности инвалидов, нуждающихся в содействии в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости	%	28,6	34,7	
	1.2.4. Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности выпускников-инвалидов	%	28,6	75	

	профессиональных образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости				
	1.2.5. Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности граждан, впервые признанных инвалидами и обратившихся в органы службы занятости	%	5,5	32,3	
1.3. Формирование и поддержание в актуальном состоянии нормативной правовой и методической базы по организации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи, сопровождаемого проживания инвалидов в Чеченской Республике	1.3.1. доля реабилитационных организаций, подлежащих включению в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, Чеченской Республики, в общем числе реабилитационных организаций, расположенных на территории Чеченской Республики	%	100	100	
1.4. формирование условий для развития системы комплексной	1.4.1. доля семей Чеченской Республики,	%	80	90	

<p>реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи, сопровождаемого проживания инвалидов в Чеченской Республике</p>	<p>включенных в программы ранней помощи, удовлетворенных качеством услуг ранней помощи</p>				
	<p>1.4.2. доля специалистов Чеченской Республики, обеспечивающих оказание реабилитационных и (или) абилитационных мероприятий инвалидам, в том числе детям-инвалидам, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, в том числе по применению методик по реабилитации и абилитации инвалидов, в общей численности таких специалистов Чеченской Республики</p>	<p>%</p>	<p>40</p>	<p>71</p>	

**Перечень
мероприятий по формированию и совершенствованию системы комплексной
инвалидов,
в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике**

Наименование мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Исполнители мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия	Объем расходов на выполнение мероприятия			
				всего	Средства федерального бюджета	Средства бюджета Чеченской Республики	Средства бюджета Чеченской Республики
1	2	3	4	5	6	7	8
Мероприятия, направленные на выполнение первоочередных задач региональной программы							
1. Мероприятия по определению потребности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в реабилитационных и абилитационных услугах, услугах сопровождаемого проживания в Чеченской Республике							
1.1. Мероприятия по определению потребности в реабилитационных и абилитационных услугах							
Мероприятие 1.1.1. Выявление потребности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в реабилитационных и абилитационных услугах	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, Министерство здравоохранения Чеченской Республики,	Увеличение количества инвалидов, том числе детей-инвалидов в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации	0	0	0	
	2019 год			0	0	0	
	2020 год			-	-	-	
	2021 год			0	0	0	
	2022 год			0	0	0	
	2023 год			0	0	0	

		Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию;					
		Министерство образования и науки Чеченской Республики;					
		Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту;					
		Министерство культуры Чеченской Республики					
1.2. Мероприятия по определению потребности в услугах ранней помощи							
Мероприятие 1.2.1. Проведение мониторинга потребности детей- инвалидов в услугах ранней помощи	Всего	Министерство здравоохранения Чеченской Республики;	Увеличение количества детей целевой группы, получивших услуги ранней помощи, удовлетворенны х качеством услуг ранней помощи	0	0	0	
	2019 год			0	0	0	
	2020 год			-	-	-	
	2021 год			0	0	0	
	2022 год			0	0	0	
	2023 год	Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию;		0	0	0	
	Министерство образования и науки						

		Чеченской Республики;					
		Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики					
		Министерство культуры Чеченской Республики					
1.3. Мероприятия по определению потребности в получении услуг в рамках сопровождаемого проживания							
Мероприятие 1.3.1.Выявление потребности инвалидов в получении услуг в рамках сопровождаемого проживания	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Увеличение количества инвалидов, получивших услуги в рамках сопровождаемого проживания	0	0	0	
	2021 год			0	0	0	
	2022 год			0	0	0	
	2023 год			0	0	0	
2. Мероприятия по формированию условий для повышения уровня профессионального развития и занятости, включая сопровождаемых инвалидов в Чеченской Республике							
2.1. Мероприятия по формированию условий для повышения уровня профессионального развития инвалидов, в том числе детей-инвалидов							
Мероприятие 2.1.1. Организация профориентации лиц с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в рамках основной деятельности образовательных организаций	Всего	Министерство образования и науки Чеченской Республики	Увеличение количества выпускников-инвалидов, охваченных профориентационной работой	0	0	0	
	2019 год			0	0	0	
	2020 год			-	-	-	
	2021 год			0	0	0	
	2022 год			0	0	0	
	2023 год			0	0	0	
Мероприятие 2.1.2. Организация и проведение ярмарок вакансий и учебных	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития	Повышение количества трудоустроенных инвалидов	0	0	0	
	2019 год			0	0	0	
	2020 год			-	-	-	
	2021 год			0	0	0	
	2022 год			0	0	0	

мест для инвалидов молодого возраста	2023 год	Чеченской Республики	молодого возраста и обеспечение занятости и интеграции молодых инвалидов в общество	0	0	0
Мероприятие 2.1.3. Проведение конкурса профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	Всего	Министерство образования и науки Чеченской Республики	Профессиональная ориентация и социализация детей-инвалидов, инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	0	0	0
	2019 год			0	0	0
	2020 год			-	-	-
	2021 год			0	0	0
	2022 год			0	0	0
	2023 год	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	0	0	0	
2.2. Мероприятия по формированию условий для повышения уровня занятости, включая сопровождаемое содействие занятости инвалидов, в том						
Мероприятие 2.2.1. Оказание услуг по содействию занятости инвалидов трудоспособного возраста	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	повышение уровня трудоустройства и занятости инвалидов	0	0	0
	2019 год			0	0	0
	2020 год			-	-	-
	2021 год			0	0	0
	2022 год			0	0	0
	2023 год			0	0	0
Мероприятие 2.2.2. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	повышение уровня трудоустройства и занятости инвалидов	0	0	0
	2019 год			0	0	0
	2020 год			-	-	-
	2021 год			0	0	0
	2022 год			0	0	0
	2023 год			0	0	0

Мероприятие 2.2.3. Обеспечение межведомственного взаимодействия между ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Чеченской Республике» Минтруда России и Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики ФКУ «Главное бюро медико- социальной экспертизы по Чеченской Республике» Минтруда России	Увеличение доли трудоустроенны х инвалидов в общей численности инвалидов Чеченской Республики, нуждающихся в трудоустройств е, сведения о которых в виде выписок из индивидуальны х программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости Чеченской Республики	0	0	0
	2019 год			0	0	0
Мероприятие 2.2.4. Оснащение реабилитационным оборудованием (терминалы для общественной информации) центров занятости населения Чеченской Республики с целью предоставления реабилитационных мероприятий по социально-средовой реабилитации и абилитации инвалидов,	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Увеличение количества оказанных услуг незанятым инвалидам по профориентаци и	8 098,0	7 693,1	404,9
	2019 год			898,0	853,1	44,9
	2020 год			-	-	-
	2021 год			0	0	0
	2022 год			0	0	0
	2023 год			7 200	6 840	360

в том числе детей-инвалидов							
3. Мероприятия по формированию и поддержанию в актуальном состоянии нормативной правовой и методической базы по организации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи сопровождаемого проживания инвалидов в Чеченской Республике							
3.1. Мероприятия по формированию и поддержанию в актуальном состоянии нормативной правовой и методической базы по организации инвалидов, в том числе детей-инвалидов							
Мероприятие 3.1.1. Разработка методического пособия по организации и проведению комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов; разработка и тиражирование информационных, методических материалов (буклетов, листовок и др.)	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту; Министерство культуры	Подготовка и распространение методических пособий в виде буклетов, листовок и др. по организации и проведению комплексной реабилитации инвалидов различных категорий, в т.ч. детей-инвалидов. Подготовка и тиражирование буклетов	в рамках основной деятельности	0	0	
	2021 год				0	0	
	2022 год				0	0	
	2023 год				0	0	

		Чеченской Республики					
		Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации					
Мероприятие 3.1.2. Мониторинг нормативной правовой и методической базы по организации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики;	Увеличение доли реабилитационных организаций, подлежащих включению в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи в Чеченской Республике	0	0	0	
	2019	Министерство здравоохранения Чеченской Республики;		0	0	0	
		Министерство образования и науки Чеченской Республики;					
		Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию					
		Министерство культуры Чеченской Республики;					

		Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту				
Мероприятие 3.1.3. Создание рабочей группы по вопросам организации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики;	Увеличение доли реабилитационных организаций, подлежащих включению в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи в Чеченской Республике	0	0	0
	2019	Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Министерство культуры Чеченской Республики; Министерство Чеченской Республики по физической		0	0	0

		культуре и спорту					
Мероприятие 3.1.4. Мониторинг нормативной правовой и методической базы по организации ранней помощи в Чеченской Республике	Всего	Министерство здравоохранения Чеченской Республики;	Увеличение доли реабилитационных организаций, подлежащих включению в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи в Чеченской Республике	0	0	0	
	2019	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию		0	0	0	
Мероприятие 3.1.5. Заключение межведомственного соглашения между Министерством труда, занятости и	Всего	Министерство здравоохранения Чеченской Республики;	Увеличение доли реабилитационных организаций, подлежащих включению в систему	0	0	0	
	2019	Министерство труда, занятости		0	0	0	

<p>социального развития Чеченской Республики, Министерством здравоохранения Чеченской Республики, Министерством образования и науки Чеченской Республики, Комитетом по дошкольному образованию Чеченской Республики по организации ранней помощи в Чеченской Республике</p>		<p>и социального развития Чеченской Республики, Министерство образования и науки Чеченской Республики, Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию</p>	<p>комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи в Чеченской Республике</p>			
<p>3.2. Мероприятия по формированию и поддержанию в актуальном состоянии нормативной правовой и методической базы по организации р</p>						
<p>Мероприятие 3.2.1. Мероприятия по организации информационного взаимодействия органов исполнительной власти Чеченской Республики, а также подведомственных им организаций в рамках реализации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также оказания ранней помощи, услуг по сопровождаемому проживанию</p>	<p>Всего 2021 год 2022 год 2023 год</p>	<p>Министерство здравоохранения Чеченской Республики, Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, Министерство образования и науки Чеченской Республики, Комитет Правительства Чеченской Республики по</p>	<p>Орган изация межведомствен ной работы министерств и ведомств в Чеченской Республике в рамках реализации комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также оказании ранней помощи, услуг по сопровождаемо му проживанию</p>	<p>0 0 0 0</p>	<p>0 0 0 0</p>	<p>0 0 0 0</p>

		дошкольному образованию Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту; Министерство культуры Чеченской Республики Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации;					
Мероприятие 3.2.2. Поддержание в актуальном состоянии нормативной правовой и методической базы, направленной на создание условий по организации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также по предоставлению услуг ранней помощи	Всего	Министерство здравоохранения Чеченской Республики;	Поддержание в актуальном состоянии сформированной нормативно – правовой базы	0	0	0	
	2019 год			0	0	0	
	2020 год			-	-	-	
	2021 год			0	0	0	
	2022 год			0	0	0	
	2023 год	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики;		0	0	0	

		<p>Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию</p> <p>Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту</p> <p>Министерство культуры Чеченской Республики</p> <p>Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации;</p>					
3.3. Мероприятия по формированию и поддержанию в актуальном состоянии нормативной правовой и методической базы по организации сопрово-							
Мероприятие 3.3.1. Разработка нормативной правовой базы по развитию технологий сопровождаемого проживания инвалидов	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Формирование нормативно – правовой базы по развитию технологий сопровождаемо го проживания инвалидов	в рамках основной деятельности	0	0	0
	2021 год				0	0	0
	2022 год				0	0	0
	2023 год				0	0	0
4. Мероприятия по формированию условий для развития системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-проживания инвалидов в Чеченской Республике							
4.1. Мероприятия по формированию условий для развития системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-							

Мероприятие 4.1.1. Обеспечение межведомственного взаимодействия организаций, обеспечивающих комплексную реабилитацию и абилитацию инвалидов, в том числе детей- инвалидов в Чеченской Республике	Всего	Министерство	Налаживание	0	0	0
	2019 год	труда, занятости	межведомствен	0	0	0
	2020 год	и социального	ного	-	-	-
	2021 год	развития	взаимодействия	0	0	0
	2022 год	Чеченской	между	0	0	0
	2023 год	Республики;	организациями, обеспечивающи ми	0	0	0
Мероприятие 4.1.2. Приобретение реабилитационного и абилитационного оборудования, компьютерной и оргтехники для оснащения организаций, подведомственных Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской	Всего	Министерство	Повышение	64 174,575	60 965,846	3 208,729
	2019 год	труда, занятости	доступности и	52 168 ,695	49 560,260	2 608,435
	2020 год	и социального	качества	-	--	-
	2021 год	развития	реабилитационн	0	0	0
	2022 год	Чеченской	ых и	0	0	0
	2023 год	Республики	абилитационны х услуг, услуг ранней помощи, повышение эффективности восстановитель ных процедур,	12 005,880	11 405,586	600,294

Республики, с целью предоставления реабилитационных и абилитационных услуг инвалидам и детям-инвалидам, услуг ранней помощи			сокращение времени достижения результата, улучшение психического и физического состояния инвалидов, в том числе детей-инвалидов				
Мероприятие 4.1.3. Оснащение реабилитационным оборудованием организаций, осуществляющих комплексную реабилитацию инвалидов, в том числе детей-инвалидов, подведомственных Министерству здравоохранения Чеченской Республики	Всего	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	Повышение доступности и качества реабилитационных и абилитационных услуг, услуг ранней помощи, повышение эффективности восстановительных процедур, сокращение времени достижения результата, улучшение психического и физического состояния инвалидов, в том числе детей-инвалидов	18 650,0	17 717,5	932,5	
	2019 год			12 000,0	11 400,0	600,0	
	2020 год			-	-	-	
	2021 год			0	0	0	
	2022 год			0	0	0	
2023 год		6650,0	6 317,5	332,5			
Мероприятие 4.1.4. Реализация основных направлений реабилитации и абилитации инвалидов,	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития	Увеличение доли инвалидов (взрослые), в отношении которых	0	0	0	
	2019 год			0	0	0	

в том числе детей-инвалидов организациями, включенными в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов		Чеченской Республики; Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики	осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации. Увеличение доли инвалидов (дети), в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации.			
Мероприятие 4.1.5. Проведение обучающих тренингов для инвалидов, детей-инвалидов и членов их семей навыкам ухода, подбора и пользованием техническими средствами реабилитации	Всего 2019 год	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Увеличение доли инвалидов (взрослые), в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации Увеличение доли инвалидов (дети), в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации	0 0	0 0	0 0
Мероприятие 4.1.6.	Всего 2019 год	Министерство труда,	Увеличение доли	0 0	0 0	0 0

Создание условий на базе ГБУ «Республиканский центр для граждан с нарушениями ментального здоровья» для реализации сопровождаемого проживания путем приобретения оборудования для оснащения тренировочных площадок		занятости и социального развития Чеченской Республики	инвалидов (взрослые), в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации Увеличение доли инвалидов (дети), в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации			
Мероприятие 4.1.7. Проведение обучающих тренингов для инвалидов навыкам самостоятельной жизнедеятельности в рамках сопровождаемого проживания	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Увеличение доли инвалидов (взрослые), в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации	0	0	0
	2019 год			0	0	0
Мероприятие 4.1.8. Оснащение реабилитационным оборудованием ГБУ «Спортивная школа по адаптивным видам спорта «Ламан аз» для предоставления услуг (мероприятий) по	Всего	Министерство по физической культуре и спорту Чеченской Республики	Увеличение доли реабилитационных организаций, включенных в систему комплексной реабилитации и абилитации	6408,5	6088,075	320,425
	2023 год			6408,5	6088,075	320,425

реабилитации и абилитации инвалидов			инвалидов, в том числе детей-инвалидов				
Мероприятие 4.1.9. Приобретение реабилитационного и абилитационного оборудования, компьютерной и оргтехники для оснащения организаций, подведомственных Министерству образования и науки Чеченской Республики, с целью предоставления реабилитационных и абилитационных услуг детям-инвалидам	Всего	Министерство образования и науки Чеченской Республики	Повышение доступности и качества реабилитационных и абилитационных услуг, повышение эффективности восстановительных процедур, сокращение времени достижения результата, улучшение психического и физического состояния детей-инвалидов	6 720,0	6 384,0	336,0	
	2023 год			6 720,0	6 384,0	336,0	
Мероприятие 4.1.10. Приобретение реабилитационного и абилитационного оборудования, компьютерной и оргтехники для оснащения организаций, подведомственных Министерству культуры Чеченской Республики, с целью предоставления реабилитационных и абилитационных услуг	Всего	Министерство культуры Чеченской Республики	Повышение доступности и качества реабилитационных и абилитационных услуг, повышение эффективности восстановительных процедур, сокращение времени достижения результата,	8 300,0	7 885,0	415,0	
	2023 год			8300,0	7 885,0	415,0	

инвалидам, в том числе детям-инвалидам			улучшение психического и физического состояния инвалидов, в том числе детей- инвалидов				
Мероприятие 4.1.11. Организация взаимодействия с волонтерскими (добровольческими) организациями, обеспечивающими реабилитацию и абилитацию инвалидов и детей-инвалидов, с целью вовлечения их в формирование региональной системы комплексной реабилитации инвалидов и детей инвалидов	Всего	Министерство	Вовлечение волонтерских (добровольческ их) организаций, обеспечивающи х реабилитацию и абилитацию инвалидов и детей- инвалидов, в формирование региональной системы комплексной реабилитации инвалидов и детей инвалидов	0	0	0	
	2021 год	труда, занятости		0	0	0	
	2022 год	и социального		0	0	0	
	2023 год	развития		0	0	0	
		Чеченской Республики;		Министерство здравоохранения Чеченской Республики;	Министерство образования и науки Чеченской Республики;	Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию	Министерство по физической культуре и спорту Чеченской Республики

		Министерство культуры Чеченской Республики					
		Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации;					
Мероприятие 4.1.12. Проведение информационно-разъяснительной кампании о деятельности регионального ресурсного центра по оказанию ранней помощи детям	Всего	Министерство	Повышение уровня информированности населения о деятельности регионального ресурсного центра по оказанию ранней помощи детям	0	0	0	
	2021 год	труда, занятости и социального		0	0	0	
	2022 год	развития Чеченской Республики;		0	0	0	
	2023 год	Министерство здравоохранения Чеченской Республики;		0	0	0	
		Министерство образования и науки Чеченской Республики;					
		Комитет Министерство культуры Чеченской Республики					
		Министерство Чеченской Республики по национальной политике,					

		внешним связям, печати и информации; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию				
Мероприятие 4.1.13. Техническая поддержка и доработка имеющихся электронных сервисов, содержащих сведения об инвалидах, оказанных им реабилитационных и абилитационных мероприятиях, реестра реабилитационных организаций субъекта Чеченской республики в соответствии с проектом региональной программы по формированию системы комплексной реабилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Организация межведомствен ного информационно го взаимодействия , ведения единой базы оказанных услуг инвалидам, том числе детям- инвалидам, а также ранней помощи, а также сопровождемо го проживания инвалидов	2 500,0	2375,0	125,0
	2023 год	Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Министерство культуры Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики; Министерство Чеченской		2 500,0	2375,0	125,0

		Республики по физической культуре и спорту				
Мероприятие 4.1.14. Организация обучения инвалидов, в том числе детей-инвалидов, и членов их семей навыкам ухода, подбору и пользованию техническими средствами реабилитации, реабилитационным навыкам	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Оказание содействия социальной интеграции инвалидов, в том числе детей-инвалидов в общество	500	475	25
	2023 год			500	475	25
4.2. Мероприятия по формированию условий для развития ранней помощи						
Мероприятие 4.2.1. Создание рабочей группы по вопросам организации ранней помощи в Чеченские Республики	Всего	Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Министерство образования и науки Чеченской Республики;	Увеличение доли семей, включенных в программы ранней помощи в Чеченской Республики, удовлетворенных качеством услуг ранней помощи	0	0	0
	2019 год			0	0	0

		Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики				
Мероприятие 4.2.2. Создание служб ранней помощи на базе организаций социального обслуживания, подведомственных Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, включенных в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей- инвалидов	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Увеличение доли семей, включенных в программы ранней помощи в Чеченской Республики, удовлетворяющ их качеством услуг ранней помощи	0	0	0
	2019 год			0	0	0
Мероприятие 4.2.3. Ведение регистра получателей социальных услуг, в том числе детей, нуждающихся в услугах ранней помощи	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Увеличение доли семей, включенных в программы ранней помощи в Чеченской Республики, удовлетворяющ их качеством услуг ранней помощи	0	0	0
	2019 год			0	0	0
Мероприятие 4.2.4. Разработка и реализация индивидуальных программ предоставления социальных услуг	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Увеличение доли семей, включенных в программы ранней помощи в Чеченской	0	0	0
	2019 год			0	0	0

ранней помощи и социального сопровождения			Республики, удовлетворяющих их качеством услуг ранней помощи			
Мероприятие 4.2.5. Разработка и внедрение инновационных технологий реабилитации детей-инвалидов, в том числе детей с расстройством аутистического спектра	Всего	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	Увеличение доли семей, включенных в программы ранней помощи в Чеченской Республике, удовлетворяющих их качеством услуг ранней помощи	0	0	0
	2019 год	Министерство образования и науки Чеченской Республики Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики		0	0	0
Мероприятие 4.2.6. Создание отделения дневного пребывания детей при ГБУ «Республиканский специализированный центр для детей с особыми потребностями»	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Увеличение доли семей, включенных в программы ранней помощи в Чеченской Республике, удовлетворяющих их качеством услуг ранней помощи	0	0	0
	2019 год			0	0	0
Мероприятие 4.2.7. Создание новых служб ранней помощи на базе: ГБУ «Гудермесский центр социальной помощи семье и детям»; ГБУ «Грозненский центр социальной помощи	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Увеличение доли организаций, включенных в систему комплексной реабилитации и абилитации	0	0	0
	2023 год			0	0	0

семье и детям»; ГБУ «Курчалоевский центр социальной помощи семье и детям»; ГБУ «Шатойский центр социальной помощи семье и детям»; ГБУ «Шелковской центр социальной помощи семье и детям»			детей-инвалидов			
Мероприятие 4.2.8. Оснащение реабилитационным оборудованием служб ранней помощи, созданных на базе центров помощи семье и детям, подведомственных министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для предоставления услуг ранней помощи	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Увеличение количества детей целевой группы, получивших услуги ранней помощи, удовлетворенных качеством услуг ранней помощи	16 501,0	15 675,95	825,05
	2023			16 501,0	15 675,95	825,05
Мероприятие 4.2.9. Предоставление услуг ранней помощи в организациях, включенных в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство здравоохранения Чеченской Республики	Увеличение количества детей целевой группы, получивших услуги ранней помощи, удовлетворенных качеством услуг ранней помощи	0	0	0
	2021 год			0	0	0
	2022 год			0	0	0
	2023 год			0	0	0
4.3. Мероприятия по подготовке кадров системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, ранней помощи						
Мероприятие 4.3.1. Организация обучения (профессиональная)	Всего	Министерство труда, занятости и социального	Увеличение доли специалистов в	10 000,5	9 500,475	500,025
	2019 год			3323,0	3156,85	166,15
				0	0	0

переподготовка, повышение квалификации) специалистов, предоставляющих услуги реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, сопровождаемого проживания, ранней помощи	2021 год	развития Чеченской Республики	Чеченской Республике, обеспечивающих оказание реабилитационных и (или) абилитационных мероприятий инвалидам, в том числе детям-инвалидам, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, в том числе по применению методик по реабилитации и абилитации инвалидов, в общей численности таких специалистов в Чеченской Республике			
	2022 год			0	0	0
	2023 год			6677,5	6343,625	333,875
Мероприятие 4.3.2. Обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов медицинских	Всего	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	Увеличение доли специалистов в Чеченской Республике, обеспечивающих оказание	4 350,0	4132,5	217,5
	2019 год			3 000,0	2 850,0	150,0
	2020 год			-	-	-
	2021 год			0	0	0
	2022 год			0	0	0
	2023 год			1350	1282,5	67,5

<p>организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Чеченской Республики, предоставляющих реабилитационные и абилитационные услуги инвалидам и детям-инвалидам и услуги ранней помощи</p>			<p>реабилитационных и (или) абилитационных мероприятий инвалидам, в том числе детям-инвалидам, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, в том числе по применению методик по реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в общей численности таких специалистов в Чеченской Республики</p>			
<p>Мероприятие 4.3.3. Организация проведения итоговой конференции по вопросам реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей – инвалидов,</p>	<p>Всего 2019 год</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики;</p>	<p>Увеличение доли специалистов в Чеченской Республики, обеспечивающих оказание реабилитацион</p>	<p>0 0</p>	<p>0 0</p>	<p>0 0</p>

ранней помощи, а также сопровождаемого проживания инвалидов		<p>Министерство здравоохранения Чеченской Республики;</p> <p>Министерство образования и науки Чеченской Республики;</p> <p>Министерство культуры Чеченской Республики;</p> <p>Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту;</p> <p>Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию;</p> <p>Министерство транспорта и связи Чеченской Республики;</p> <p>Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям,</p>	<p>ных и (или) реабилитационных мероприятий инвалидам, в том числе детям – инвалидам, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, в том числе по применению методик по реабилитации и абилитации инвалидов, в общей численности таких специалистов</p>			
---	--	--	--	--	--	--

		печати и информации				
Мероприятие 4.3.4. Обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов организаций, подведомственных Министерству образования и науки Чеченской Республики, предоставляющих реабилитационные и абилитационные услуги детям-инвалидам	Всего	Министерство образования и науки Чеченской Республики	Увеличение доли специалистов в Чеченской Республике, обеспечивающих оказание реабилитационных и (или) абилитационных мероприятий инвалидам, в том числе детям-инвалидам, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, в том числе по применению методик по реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в общей численности таких специалистов в Чеченской Республики	3000	2850	150
	2023 год			3000	2850	150

Мероприятие 4.3.5. Обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов организаций, подведомственных Министерству культуры Чеченской Республики, предоставляющих реабилитационные и абилитационные услуги инвалидам, детям-инвалидам	Всего	Министерство культуры Чеченской Республики	Увеличение доли специалистов в Чеченской Республике, обеспечивающих оказание реабилитационных и (или) абилитационных мероприятий инвалидам, в том числе детям-инвалидам, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, в том числе по применению методик по реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в общей численности таких специалистов в Чеченской Республике	120	114	6
	2023 год			120	114	6
4.4. Мероприятия по формированию условий для развития сопровождаемого проживания инвалидов						
Мероприятие 4.4.1.	Всего			5 852,625	5 561,464	291,161

Оснащение реабилитационным оборудованием отделение временного проживания ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Наурского района для предоставления услуг в рамках сопровождаемого проживания инвалидов	2023 год	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Увеличение доли реабилитационных организаций, включенных в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов	5 852,632	5 561,464	291,161
Мероприятие 4.4.2. Оснащение реабилитационным оборудованием ГБУ «Республиканский центр для граждан с нарушениями ментального здоровья» для предоставления услуг в рамках сопровождаемого проживания инвалидов	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Увеличение числа инвалидов, получающих услуги в рамках сопровождаемого проживания	4 000,0	3 800,0	200,0
	2023 год			4 000,0	3 800,0	200,0
Мероприятие 4.4.3. Внедрение технологии сопровождаемого проживания в отделениях социального обслуживания на дому при ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» на	Всего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Увеличение числа инвалидов, получающих услуги в рамках сопровождаемого проживания	0	0	0
	2023 год			0	0	0

территории города Грозный						
Общий объем расходов на выполнение мероприятий подпрограммы, в том числе:	Всего	166171,401	157864,3	8 307,101		
	2019 год	78 385,895	74 466,6	3 919,295		
	2020 год	-	-	-		
	2021 год	0	0	0		
	2022 год	0	0	0		
	2023 год	87 785,505	83 397,7	4 387,805		
- по показателю «доля инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов субъекта Российской Федерации, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (взрослые)»	Всего	32 919,939	31 274,138	1 645,801		
	2019 год	-	-	-		
	2020 год	-	-	-		
	2021 год	0	0	0		
	2022 год	0	0	0		
	2023 год	32 919,938	31 274,138	1 645,800		
- по показателю «доля инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов субъекта Российской Федерации, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (дети)»	Всего	54 865,567	52 123,563	2 742,004		
	2019 год	-	-	-		
	2020 год	-	-	-		
	2021 год	0	0	0		
	2022 год	0	0	0		
	2023 год	54 865,567	52 123,562	2 742,005		

Объем ресурсного обеспечения мероприятий по формированию и совершенствованию системы комплексной помощи инвалидам, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике

Источники финансирования и направления расходов	Объем финансирования на 2019 год (в тыс.руб.)	Объем финансирования на 2020 год (в тыс.руб.)	Объем финансирования на 2021 год (в тыс.руб.)
1	2	3	4
Всего: (социальная защита)	62 487,9	-	0,0
в том числе:			
Федеральный бюджет (прогноз) мероприятия в сфере Минтруда России	59 363,505	-	0,0
Бюджет Чеченской Республики	3 124,395	-	0,0
Всего: (занятость)	898,0	-	0,0
в том числе:			
Федеральный бюджет (прогноз) мероприятия в сфере Минтруда России	853,1	-	0,0
Бюджет Чеченской Республики	44,9	-	0,0
Всего: (здравоохранение)	15000,0	-	0,0
в том числе:			
Федеральный бюджет	14 250,0	-	0,0
Бюджет Чеченской Республики	750,0	-	0,0
Всего: (физическая культура и спорт)	0,0	-	0,0
в том числе:			
Федеральный бюджет	0,0	-	0,0
Бюджет Чеченской Республики	0,0	-	0,0
Всего: (образование)	0	-	0
в том числе:			
Федеральный бюджет	0	-	0
Бюджет Чеченской Республики	0	-	0
Всего: (культура)	0,0	-	0,0

в том числе:		-	
Федеральный бюджет	0,0	-	0,0
Бюджет Чеченской Республики	0,0	-	0,0
Всего: (ранняя помощь)	0,0	-	0,0
в том числе:		-	
Федеральный бюджет	0,0	-	0,0
Бюджет Чеченской Республики	0,0	-	0,0
Всего: (сопровожаемое проживание инвалидов)	0,0	-	0,0
в том числе:		-	
Федеральный бюджет	0,0	-	0,0
Бюджет Чеченской Республики	0,0	-	0,0
ИТОГО:	78 395,895	-	0,0
Федеральный бюджет (прогноз)	74 466,6	-	0,0
Бюджет Чеченской Республики	3 919, 295	-	0,0

Сведения о планируемом распределении бюджетных ассигнований региональной программы

№ п/п	Наименование направления деятельности (сфера)	Объем финансирования мероприятий региональной программы, тыс. руб.			Объем финансирования мероприятий региональной программы, процент, (построчное значение графы 5/итого графы 5 x 100)	Объем финансового обеспечения на реализацию мероприятий в других программах Чеченской Республики (государственных программах), тыс. руб.	Объем финансирования мероприятий на реализацию мероприятий в других программах Чеченской Республики (государственных программах), тыс. руб.
		из консолидированного бюджета Чеченской Республики	из федерального бюджета	всего, тыс. руб. (графа 3+ графа 4)			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Социальная защита	3 124,395	59 363,5	62 487,895	79	0,0	
2.	Занятость	44,9	853,1	898,0	1	0,00	
3.	Здравоохранение	750,0	14 250,0	15 000,0	20	0,00	
4.	Физическая культура и спорт	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.	Образование	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6.	Культура	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
7.	Ранняя помощь	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
8.	Сопровождаемое проживание инвалидов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	ИТОГО:	3 919,295	74 466,6	78 385,895	100	0,00	

Сведения о планируемом распределении бюджетных ассигнований регионал

№ п/п	Наименование направления деятельности (сфера)	Объем финансирования мероприятий региональной программы, тыс. руб.			Объем финансирования мероприятий региональной программы, процент, (построчное значение графы 5/итого графы 5 x 100)	Объем финансового обеспечения на реализацию мероприятий в других программах Чеченской Республики (государственных программах), тыс. руб.	С
		из консолидированного бюджета Чеченской Республики	из федерального бюджета	всего, тыс. руб. (графа 3+ графа 4)			
1	2	3	4	5	6	7	
1.	Социальная защита	-	-	-	-	-	
2.	Занятость	-	-	-	-	-	
3.	Здравоохранение	-	-	-	-	-	
4.	Физическая культура и спорт	-	-	-	-	-	
5.	Образование	-	-	-	-	-	
6.	Культура	-	-	-	-	-	
7.	Ранняя помощь	-	-	-	-	-	
8.	Сопровождаемое проживание инвалидов	-	-	-	-	-	
	ИТОГО:	-	-	-	-	-	

Сведения о планируемом распределении бюджетных ассигнований регионал

№ п/п	Наименование направления деятельности (сфера)	Объем финансирования мероприятий региональной программы, тыс. руб.			Объем финансирования мероприятий региональной программы, процент, (построчное значение	Объем финансового обеспечения на реализацию мероприятий в других программах Чеченской Республики	С
		из консолидированного бюджета Чеченской Республики	из федерального бюджета	всего, тыс. руб. (графа 3+ графа 4)			

					графы 5/ итого графы 5 x 100)	(государственных программах), тыс. руб.	тыс. р. + г
1	2	3	4	5	6	7	
1.	Социальная защита	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0	
2.	Занятость	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.	Здравоохранение	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
4.	Физическая культура и спорт	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.	Образование	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6.	Культура	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
7.	Ранняя помощь	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
8.	Сопровождаемое проживание инвалидов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	ИТОГО:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Сведения о планируемом распределении бюджетных ассигнований регионал

№ п/п	Наименование направления деятельности (сфера)	Объем финансирования мероприятий региональной программы, тыс. руб.			Объем финансирова ния мероприятий региональной программы, процент, (построчное значение графы 5/ итого графы 5 x 100)	Объем финансового обеспечения на реализацию мероприятий в других программах Чеченской Республики (государственных программах), тыс. руб.	С фин обесп напр реабил абил уче исто тыс. р. + г
		из консолидиро ванного бюджета Чеченской Республики	из федерального бюджета	всего, тыс. руб. (графа 3+ графа 4)			
1	2	3	4	5	6	7	
1.	Социальная защита	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.	Занятость	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.	Здравоохранение	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
4.	Физическая культура и спорт	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

5.	Образование	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6.	Культура	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
7.	Ранняя помощь	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
8.	Сопровождаемое проживание инвалидов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	ИТОГО:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Сведения о планируемом распределении бюджетных ассигнований регионал

№ п/п	Наименование направления деятельности (сфера)	Объем финансирования мероприятий региональной программы, тыс. руб.			Объем финансирования мероприятий региональной программы, процент, (построчное значение графы 5/ итого графы 5 x 100)	Объем финансового обеспечения на реализацию мероприятий в других программах Чеченской Республики (государственных программах), тыс. руб.	фи... нап... реаб... аби... уче... ист... тыс... 5 +
		из консолидированного бюджета Чеченской Республики	из федерального бюджета	всего, тыс. руб. (графа 3+ графа 4)			
1	2	3	4	5	6	7	
1.	Социальная защита	1084,169	20599,211	21683,38	25	0,00	2
2.	Занятость	360	6840	7200,0	8	0,00	
3.	Здравоохранение	400,0	7600,0	8000,0	9	0,0	
4.	Физическая культура и спорт	320,425	6088,075	6408,5	7	0,0	
5.	Образование	486,0	9234,0	9720,0	11	0,00	
6.	Культура	421,0	7999,0	8420,0	10	0,00	
7.	Ранняя помощь	825,05	15675,95	16501,0	19	0,00	
8.	Сопровождаемое проживание инвалидов	491,161	9361,464	9852,625	11	0,00	9
	ИТОГО:	4387,805	83397,700	87785,505	100	0,00	8

В Подпрограмме допущено несоблюдение в 2023 году пропорции сбалансированности финансирования (от 10 до 15%) на реализацию мероприятий в других программах Чеченской Республики (государственных программах).
 Распределение бюджетных ассигнований Подпрограммы осуществлялось на основании:
 количества организаций, соответствующего направления деятельности, включенных в систему комплексной реабилитации и ресоциализации инвалидов.

детей-инвалидов в Чеченской Республике:

количества организаций, соответствующего направления деятельности, планируемых впервые включить в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике в 2023 году.

В систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике, планируется включить 19 организаций, осуществляющих реабилитацию и абилитацию инвалидов, в том числе детей-инвалидов, оказывающих сопровождаемое проживание инвалидов, в том числе:

5 организаций сферы социальной защиты, осуществляющих реабилитацию и абилитацию инвалидов, детей-инвалидов, оказывающих раннюю помощь;

5 организаций, оказывающих услуги ранней помощи;

2 организации, реализующих сопровождаемое проживание инвалидов;

3 организации сферы культуры, предоставляющих услуги (мероприятия) по реабилитации и абилитации инвалидов;

1 организация сферы физической культуры и спорта, предоставляющая услуги (мероприятия) по реабилитации и абилитации инвалидов;

3 организации сферы охраны здоровья, осуществляющих реабилитацию и абилитацию инвалидов, в том числе оказывающих раннюю помощь.

Кроме того, проектом Подпрограммы предусмотрено финансирование 20 центров занятости населения, для решения первоочередной задачи по формированию условий для повышения уровня профессионального развития и занятости, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике.

Таким образом, учитывая общее количество организаций сферы социальной защиты, осуществляющих реабилитацию и абилитацию инвалидов, в том числе оказывающих услуги ранней помощи, потребность в финансировании данного направления деятельности составляет 10,5 % от финансирования Подпрограммы.

Учитывая, что планируется включение в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в том числе сферы физической культуры и спорта объем запланированного финансирования соответствующей сферы составил 7 %.

В связи с тем, что включение в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в том числе сферы медицинской реабилитации не планируется, однако требуется дооснащение ранее включенных 3 организаций сферы охраны здоровья составил 9 %.

В соответствии с потребностями в финансовых средствах на приобретение необходимого оборудования служб, оказывающих услуги по формированию условий для повышения уровня профессионального развития и занятости инвалидов, в том числе детей-инвалидов, объем запланированного финансирования данного направления деятельности составляет 10,5 % от финансирования Подпрограммы.

ПАСПОРТ
подпрограммы «Организация профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования
лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
Чеченской Республики»

Ответственный исполнитель Подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Цель Подпрограммы	Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
Задачи Подпрограммы	Повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Обучение в 2019-2020 годах не менее 553 человек; доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и старше, прошедших обучение, в размере не менее 85 %.
Сроки реализации подпрограммы	2019-2020 годы
Объемы и источники финансирования	<p>Общий объем финансирования подпрограммы в 2019-2020 годах 40 308,409 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 38 966,200тыс. рублей; средства бюджета Чеченской Республики – 1 342,209 тыс. рублей.</p> <p>Общий объем финансовых средств: 2019 год – 23477,5 тыс. рублей; 2020 год – 16 830,9 тыс. рублей; 2021 год – 0,00 тыс. рублей; 2022 год – 0,00тыс. рублей 2023 год – 0,00 тыс. рублей; 2024 год – 0,00тыс. рублей.</p> <p>В том числе: средства федерального бюджета: 2019 год – 22 303,6 тыс. рублей; 2020 год – 16 662,6 тыс. рублей; 2021 год – 0,00 тыс. рублей; 2022 год – 0,00 тыс. рублей; 2023 год – 0,00 тыс. рублей; 2024 год – 0,00 тыс. рублей. средства бюджета Чеченской Республики: 2019 год – 1 173,9 тыс. рублей; 2020 год – 168,3тыс. рублей. 2021 год – 0,00тыс. рублей; 2022 год – 0,00тыс. рублей. 2023 год – 0,00 тыс. рублей; 2024 год – 0,00тыс. рублей.</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Сохранение занятости работниками в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедшими профессиональное обучение или получившими дополнительное профессиональное образование на уровне не менее 85%;

	<p>численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение или получившими дополнительное профессиональное образование составит:</p> <p>2019 году – 343 человек; 2020 году – 210 человек. 2021 году – 0 человек; 2022 году – 0 человек. 2023 году – 0 человек; 2024 году – 0 человек.</p>
--	--

1. Сфера реализации подпрограммы, основные проблемы, оценка последствий инерционного развития и прогноз ее развития

В связи с повышением пенсионного возраста, формированием в отраслях национальной экономики трендов и условий, которые определяют траекторию научно-технологического и социально-экономического развития и диктуют новые требования к уровню квалификации работников, возникает необходимость обновления знаний и навыков граждан предпенсионного возраста.

Важно обеспечить гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста возможность приобретения навыков и компетенций или развития имеющихся профессиональных навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование позволят обеспечить работникам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста возможность полноценной самореализации, не только как квалифицированным специалистам, но и как наставникам, которые способны поделиться с молодыми работниками своими профессиональными навыками. Опыт и трудовые ценности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста будут также востребованы обществом как важный фактор воспитания и обучения молодых работников.

В этой связи разработана Подпрограмма «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста Чеченской Республики» государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» Участники Программы - граждане предпенсионного возраста (граждане за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) и граждан в возрасте 50-ти лет и старше.

Участниками Программы являются как работающие граждане, так и граждане ищущие работу.

Обучение организуется по наиболее востребованным профессиям (навыкам, компетенциям).

При реализации обучения будут широко использоваться обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционные образовательные технологии, электронное обучение, а также потенциал и опыт работы Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».

Одновременно, для граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста будут созданы дополнительные сервисы в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и ее подсистеме Общероссийская социальная сеть деловых контактов Skillsnet, направленные на поиск образовательных программ и трудоустройство.

Реализация Программы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации отдельных категорий работников в связи с увеличением пенсионного возраста и граждан в возрасте 50-ти лет и старше будет способствовать продолжению их трудовой деятельности.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

Цель Программы: Содействие занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Для достижения указанных целей будут решены следующие задачи:

- профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста для возобновления или сохранения трудовой деятельности;

- повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, ищущих работу, в целях их трудоустройства и обеспечения потребности работодателей квалифицированными трудовыми ресурсами.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Обучение в 2019-2020 годах не менее 553 человек; доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85 %.

Для лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста будут созданы дополнительные сервисы в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и ее подсистеме Общероссийская социальная сеть деловых контактов Skillsnet, направленные на поиск образовательных программ и трудоустройство.

Реализация Программы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации отдельных категорий работников в связи с увеличением пенсионного возраста и граждан в возрасте 50-ти лет и старше будет способствовать продолжению их трудовой деятельности.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками.

4. Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы

Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы заключается в:

определении перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

наполнении банка образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста, в т.ч. на платформе информационной системы в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);

организации профессиональной ориентации лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организации профессионального обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной категории граждан;

прогнозе численности граждан, относящихся к категории лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, на крупных и средних предприятиях, на период 2018 - 2020 годов;

проведении социологических опросов в Чеченской Республике с целью определения потребности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в профессиональном обучении;

анализе потребности в обучении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения с учетом результатов социологического опроса.

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием сроков, исполнителей, ожидаемых результатов на всех стадиях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста представлен в приложении №1.

5. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления, участие других организаций и предприятий в реализации подпрограммы

В подпрограмме «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста Чеченской Республики» государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» на 2014-2020 годы участвуют - граждане предпенсионного возраста (граждане за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) и граждан в возрасте 50-ти лет и старше, как работающие граждане так и граждане ищущие работу, образовательные учреждения и работодатели.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Финансовое обеспечение программы осуществляется за счет средств, предусмотренных в федеральном бюджете на реализацию соответствующих мероприятий в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» и средств республиканского бюджета Чеченской Республики, предусмотренных в государственной программе Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики»

Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 30.11.2018 г. № 1558.

Финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и

старше, а также лиц предпенсионного возраста будет осуществляться в соответствии с порядками, утвержденными Правительством Чеченской Республики.

Финансовое обеспечение реализации программы за период 2019–2020 годы составляет 40 303,409 тыс. рублей, из них: федеральный бюджет – 38 966,200 тыс. рублей (в 2019 году 22 303,6 тыс. рублей, в 2020 году 16 662,6 тыс. рублей), республиканский бюджет Чеченской Республики – 1 342,209 тыс. рублей (в 2019 году 1 173,9 тыс. рублей, в 2020 году 168,4 тыс. руб.)

Финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста будет осуществляться на условиях софинансирования в виде иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета - 95 процентов, из республиканского бюджета - 5 процентов в 2019 году, а затем в виде субсидии из федерального бюджета - 99 процентов, из республиканского бюджета - 1 процент.

Размер средств, предусматриваемых i-м субъектом на реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста ($S_{iоб}$), определяется по формуле:

$$S_{iобуч} = (N_{ip} + N_{ищ}) * C_{обуч} + N_{ищ} * C_{ст} * P_{обуч}$$

где:

N_{ip} - прогнозируемая численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к обучению в регионе проживания (человек);

$N_{ищ}$ - прогнозируемая численность ищущих работу лиц предпенсионного возраста, предполагаемых к обучению в регионе проживания (человек);

$C_{обуч}$ - стоимость обучения одного человека за курс обучения, рублей (не более 68,5 тыс. рублей за 3 месяца);

$C_{ст}$ - размер стипендии, выплачиваемой незанятым гражданам, ищущим работу, в период обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент (рублей);

$P_{обуч}$ - средний период обучения, месяцев (не более 3 месяцев).

В целом на реализацию мероприятий по переподготовке граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста в 2019 году потребуется 23477,5 тыс. рублей.

При уровне софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, в целях софинансирования которых предоставляется иной межбюджетный трансферт, в размере 95 процентов размер бюджетных ассигнований составит:

$$S = 23477,5 \times 0,95 = 22\,303,6 \text{ тыс. рублей}$$

В 2019 году реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста предусмотрена в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» будет осуществляться за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета в размере 23477,5 тыс. рублей, а

также за счет средств бюджета Чеченской Республики в размере – 1 173,9 тыс. рублей.

В результате реализации указанных мероприятий в 2019 году планируется обучить не менее 343 человека из числа граждан данной категории.

Финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше будет осуществляться в соответствии с порядками, утвержденными Правительством Чеченской Республики.

Финансовое обеспечение реализации подпрограммы за 2020 год составляет 16 830,900 тыс. рублей, из них: федеральный бюджет – 16 662,600 тыс. рублей, республиканский бюджет – 168,300 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше будет осуществляться на условиях софинансирования в виде субсидии из федерального бюджета - 99 процентов, из республиканского бюджета - 1 процент.

Размер средств, необходимых бюджету Чеченской Республики на исполнение расходных обязательств Чеченской Республики, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия ($S_{\text{обуч}}$), определяется по формуле:

$$S_{\text{обуч}} = N_{\text{ирищ}} \times C_{\text{обуч}} + N_{\text{ищц}} \times (C_{\text{обуч}} + P_{\text{обуч}} \times (C_{\text{ст}} + B_{\text{ст}})) + N_{\text{ищцпер}} \times (R_{\text{пр}} + C_{\text{обуч}} + P_{\text{обуч}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{ст}} + B_{\text{ст}})) + N_{\text{ирищпер}} \times (R_{\text{пр}} + C_{\text{обуч}} + P_{\text{обуч}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}})),$$

где:

$N_{\text{ирищ}}$ - прогнозируемая в Чеченской Республике численность работников и ищущих работу граждан в возрасте 50-ти лет и старше, предполагаемых к обучению в регионе проживания без выплаты стипендии, человек;

$N_{\text{ищц}}$ - прогнозируемая в Чеченской Республике численность ищущих работу граждан в возрасте 50-ти лет и старше, предполагаемых к обучению в регионе проживания с выплатой стипендии (человек);

$N_{\text{ищцпер}}$ - прогнозируемая в Чеченской Республике численность ищущих работу граждан в возрасте 50-ти лет и старше, предполагаемых к обучению в другой местности с выплатой стипендии (человек);

$N_{\text{ирищпер}}$ - прогнозируемая в Чеченской Республике численность работников и ищущих работу граждан в возрасте 50-ти лет и старше, предполагаемых к обучению в другой местности без выплаты стипендии (человек);

$C_{\text{обуч}}$ - средняя стоимость курса обучения одного человека (не более 53,4 тыс. рублей);

$C_{\text{ст}}$ - размер стипендии, выплачиваемой в период обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент;

Стипендия выплачивается незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению;

$V_{ст}$ – комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, в размере не более 0,5% от перечисляемой суммы (рублей);

$P_{обуч}$ - средний период обучения, равный 3 месяцам;

$R_{пр}$ - расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, рублей (не более 10 000 рублей);

$R_{сут}$ - расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности, равные 3 000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

$R_{рн}$ - расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, не более 33 000 рублей (из расчета не более 1 100 рублей в сутки в течение 30 дней).

В целом на реализацию мероприятий по переподготовке граждан в возрасте 50-ти лет и старше в 2020 году потребуется 16 662,6 тыс. рублей.

При уровне софинансирования расходных обязательств Чеченской Республики, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, в размере 99 процентов размер бюджетных ассигнований составит:

$$S = 84\,155,0 \times 0,99 = 83\,313,0 \text{ тыс. рублей}$$

В 2020 году реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, предусмотрена в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» и будет осуществляться за счет средств субсидии из федерального бюджета в размере 16 662,600 тысяч рублей, а также за счет средств бюджета Чеченской Республики в размере – 168,300 тыс. рублей.

В результате реализации указанных мероприятий в 2020 году планируется обучить не менее 210 человек из числа граждан данной категории. В общей сложности обучение пройдет не менее 553 человека.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

По итогам реализации программы к 2020 года не менее 553 граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста пройдут профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85 %;

Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

Доля, сохранившаяся занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста и лиц в возрасте 50-ти лет и старше, прошедших обучение.

8. Механизм реализации подпрограммы

Для организации обучения используются два основных механизма.

Первый механизм - профессиональное обучение ищущих работу граждан, и включает в себя следующие этапы:

ищущий работу гражданин обращается в центр занятости населения с заявлением о направлении на профессиональное обучение, в котором содержатся сведения о фамилии, имени, отчестве (последнее - при наличии), дате обращения;

предъявляет паспорт или документ его заменяющий, СНИЛС, документ об образовании и (или) о квалификации, индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА) или выписку из ИПРА, выданную в установленном порядке (для граждан, относящихся к категории инвалидов);

получает направление в образовательную организацию, участвующую в мероприятиях.

Второй механизм - обучение работников по направлению работодателей, и включает в себя следующие этапы:

работодатель обращается в центр занятости населения с заявкой (заявлением) на участие в мероприятиях по организации профессионального обучения своих работников;

предоставляет в центр занятости населения заверенные надлежащим образом копии учредительных документов, справку кредитной организации, в которой работодателем открыт счет для зачисления субсидии, с указанием номера счета работодателя для перечисления субсидии;

предоставляет в центр занятости населения справку об отсутствии задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, выданную налоговым органом;

предоставляет в центр занятости населения список работников, планируемых к участию в мероприятиях по профессиональному обучению, с указанием ФИО участников, СНИЛС, даты рождения, профессии (должности) перед направлением на обучение, наименования профессии (квалификации) после прохождения обучения, места работы после прохождения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования;

предоставляет в центр занятости населения гарантийное письмо о сохранении работниками, прошедшими профессиональное обучение, занятости в отчетном году (за исключением случая, когда работник увольняется по собственному желанию);

заключает с центром занятости населения договор о предоставлении субсидии на организацию профессионального обучения работников;

самостоятельно организует профессиональное обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении (при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности), либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией, участвующей в мероприятиях и предоставляет копию указанного договора в центр занятости населения;

направляет работников на профессиональное обучение;

информирует центр занятости населения о возможных изменениях числа работников, проходящих профессиональное обучение;

по окончании профессионального обучения предоставляет в центр занятости населения документы, подтверждающие расходы работодателя на обучение, а также заверенные надлежащим образом копии приказов о направлении работников на профессиональное обучение, копии приказов о зачислении на обучение, копий приказов об окончании обучения, с приложением заверенных копий документов об образовании и (или) о квалификации, справки о занятости работников после прохождения обучения;

по окончании профессионального обучения работников совместно с центром занятости населения составляет акт выполненных работ.

к подпрограмме
обучения и дополнительного
образования граждан предпенсионного

**План
мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного
образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА			
1.	Определение перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда, для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	IV квартал 2018 г.	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
2.	Наполнение банка образовательных программ для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в т.ч. на платформе информационной системы в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций)	II квартал 2019 г.	Министерство образования и науки Чеченской Республики
5.	Организация профессиональной ориентации лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2019 – 2020 годы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
6.	Организация профессионального обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной категории граждан	2019 – 2020 годы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ			
7.	Прогноз численности граждан, относящихся к категории предпенсионного возраста и лиц в возрасте 50-ти лет и	IV квартал 2018 г.	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики

	старше, на крупных и средних предприятиях, на период 2018 - 2024 годов		развития Чеченской Республики
8.	Проведение социологических опросов в Чеченской Республике с целью определения потребности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в профессиональном обучении	IV квартал 2018 года по 2020 год	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
9.	Анализ потребности в обучении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения с учетом результатов социологического опроса	IV квартал 2018 года по 2020 год	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
10.	Мониторинг высвобождения работников возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	ежемесячно	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
11.	Мониторинг реализации мер по содействию занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, включая: организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; содействие трудоустройству, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	январь 2020 г.	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ			
12.	Разработка и утверждение региональных программ, предусматривающих мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	январь 2019 года по 2020 год	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
13.	Заключение соглашений Роструда с Правительством Чеченской Республики о предоставлении иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	февраль 2019 года по 2020 год	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
14.	Предоставление иного межбюджетного трансферта или субсидии на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному	март 2019 года по 2020 год	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики

	профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста		Республики
15.	Разработка и утверждение порядка по расходованию средств на мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	март 2019 года по 2020 год	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПОДПРОГРАММ			
16.	Создание специальных разделов о мерах по поддержке занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на официальном сайте Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	IV квартал 2018 г.	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
17.	Организация просветительской и информационной кампании в части мер поддержки занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, включая организацию их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	IV квартал 2018 г., в течении 2019-2020 годов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики

ПАСПОРТ

подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

<p>Ответственный исполнитель подпрограммы</p>	<p>Ответственный исполнитель подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в последующем трудоустройстве» (далее – подпрограмма): Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее – Минтруд ЧР). Соисполнители подпрограммы: Министерство образования и науки Чеченской Республики (далее – Минобрнауки ЧР); Государственные бюджетные учреждения «Центр занятости населения» Чеченской Республики (далее – ЦЗН); Образовательные организации высшего образования (по согласованию); Профессиональные образовательные организации (по согласованию); Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Чеченский государственный колледж» – базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Чеченской Республике (далее – БПОО); региональный центр движения «Абилимпикс» Чеченской Республики (далее – РЦД «Абилимпикс»); волонтерский центр «Абилимпикс» (далее – ВЦ «Абилимпикс»); Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» - ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – СКФУ, РУМЦ); Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Владикавказский многопрофильный техникум имени кавалера ордена Красной Звезды Георгия Калоева» - ресурсном учебно-методическом центре по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования (далее - РУМЦ СПО) (по согласованию); Общеобразовательные организации (по согласованию)</p>
<p>Цель подпрограммы</p>	<p>Профессиональная интеграция инвалидов молодого возраста в общество; Обеспечение условий для получения инвалидами молодого возраста профессионального образования; Содействие занятости инвалидов молодого возраста</p>

Задачи подпрограммы	<p>Обеспечение специальных условий получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;</p> <p>Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования;</p> <p>Развитие в регионе системы конкурсов профессионального мастерства, обеспечивающих профессиональную ориентацию и мотивацию людей с инвалидностью к профессиональному образованию;</p> <p>Содействие трудоустройству и адаптации на рынке труда инвалидов молодого возраста;</p> <p>Повышение уровня конкурентоспособности на рынке труда и сохранение мотивации к трудовой деятельности инвалидов молодого возраста;</p> <p>Создание условий, способствующих расширению возможностей для трудоустройства, профессиональной интеграции в общество и обеспечению востребованности инвалидов молодого возраста на рынке труда;</p> <p>Организация профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста</p>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля инвалидов молодого возраста, получающих профессиональное образование, от общего количества инвалидов молодого возраста в Чеченской Республике. 2. Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. 3. Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. 4. Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования в общей численности инвалидов соответствующего возраста. 5. Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего образования в общей численности инвалидов соответствующего возраста. 6. Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году. 7. Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году. 8. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста. 9. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования.

	<p>10. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.</p> <p>11. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования.</p> <p>12. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.</p> <p>13. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования.</p> <p>14. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.</p>
Сроки реализации подпрограммы	2018 – 2024 годы
Объем и источники финансирования подпрограммы	финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется в рамках государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики», государственной программы Чеченской Республики «Развитие образования Чеченской Республики»
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Обеспечение доступности и совершенствование условий для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;</p> <p>Рост числа инвалидов молодого возраста, получивших профессиональное образование;</p> <p>расширение возможностей для трудоустройства и профессиональной интеграции в общество инвалидов молодого возраста;</p> <p>Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста;</p> <p>Обеспечение доступности и совершенствование условий для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;</p> <p>Рост числа инвалидов молодого возраста, получивших профессиональное образование</p>

1. Сфера реализации подпрограммы, основные проблемы, оценка последствий инерционного развития и прогноз ее развития

В 2018 году ситуация на рынке труда Чеченской Республики складывалась под влиянием основных тенденций социально-экономического развития Чеченской Республики.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Чеченской Республике (далее - Чеченстат):

численность населения в Чеченской Республике по состоянию на 1 января 2018 года, составляет 1437,0 тыс. человек;

экономически активное население в третьем квартале 2017 года по итогам обследования составила 621,2 тыс. человек;

число занятых граждан трудоспособного возраста 198,5 тыс. человек.

На 1 января 2018 года в ЦЗН состоит на учете в качестве безработных 56 191 человек.

Уровень официальной зарегистрированной безработицы на 1 января 2018 года составил 9,0 процентов от численности рабочей силы.

Потребность в работниках на 1 января 2018 года, заявленная в ЦЗН, составила – 1724 человека.

Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда составил – 33 человека на одно вакантное место.

Одной из приоритетных задач государственной политики в области содействия занятости населения в настоящее время является обеспечение занятости инвалидов, как категории граждан, наиболее уязвимых на рынке труда.

Несмотря на многочисленные меры социальной поддержки, закрепленные российским законодательством, лица, имеющие ограниченные возможности здоровья, в первую очередь, – молодые люди (согласно классификации Всемирной организации здравоохранения – в возрасте от 18 до 44 лет), которые по-прежнему относятся к наиболее уязвимым категориям граждан.

Именно эта категория населения при профессиональной интеграции в общество сталкивается с наибольшими проблемами при трудоустройстве по целому ряду причин, среди которых не только функциональные нарушения и ограничения способности к трудовой деятельности, но и слабая профессиональная ориентация (неопределенность в выборе профессии и дальнейшей сферы профессиональной деятельности), отсутствие у молодого специалиста практического опыта работы по специальности, недостаточные навыки индивидуального трудоустройства. При этом включение инвалидов в трудовую деятельность является основным показателем результативности их профессиональной реабилитации и интеграции в общество, представляющее собой сложный многоплановый процесс их возвращения или приобщения к труду в соответствии с состоянием здоровья и способностям. В связи с чем обеспечение занятости молодых инвалидов – одна из важнейших задач для решения которой необходимо обеспечить комплексный подход.

В Чеченской Республике по данным Пенсионного фонда Российской Федерации по состоянию на 1 января 2017 года численность инвалидов трудоспособного возраста составляла 112,7 тыс. человек из них осуществляют трудовую деятельность 32,1 тыс. человек. Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста в Чеченской Республике составляет 28,5 процента.

По данным опросов, проведенных ЦЗН в 2017 году, с целью персонализированного учета потребности инвалидов в трудоустройстве из числа инвалидов молодого возраста, не занятых трудовой деятельностью, имеют:

высшее образование – 9,1 процента от числа опрошенных;

среднее профессиональное образование – 21,4 процента от числа опрошенных;

общее образование – 54,4 процента от числа опрошенных.

За 2017 год в ЦЗН обратились за содействием в поиске подходящей работы 4 036 инвалида, в том числе в возрасте от 18 до 44 лет – 2 845 человек.

Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности, обратившихся граждан данной категории, составляет 26,8 процента.

Из числа инвалидов молодого возраста, обратившихся в ЦЗН:

36,5 процентов – мужчины, 63,5 процента – женщины;

20,3 процента – выпускники образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, 79,7 процента – выпускники средних школ.

По группам инвалидности:

19 процентов – инвалиды III группы;

84,3 процента – инвалиды II группы;

0,6 процента – инвалиды I группы.

Более 20,3 процентов инвалидов молодого возраста имеют профессиональное образование, в том числе 10,5 процента – высшее профессиональное образование и 9,3 процента – среднее профессиональное образование.

В Чеченской Республике функционируют 3 образовательные организации высшего образования и 23 профессиональные образовательные организации.

На территории Чеченской Республики межведомственное взаимодействие в области содействия трудоустройству, обеспечения и развития профессионального образования граждан с инвалидностью осуществляется в соответствии с регламентом межведомственного взаимодействия по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов, а также заключенных соглашений о сотрудничестве отдельных участников межведомственного взаимодействия по конкретным направлениям деятельности.

С целью создания специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья 23 образовательных организаций Чеченской Республики включены в систему инклюзивного среднего профессионального образования (далее - СПО).

Для координации деятельности образовательных организаций СПО Чеченской Республики в рамках реализации мер по профессиональной ориентации, организации профессионального образования и обучения, трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) создана БПОО по поддержке региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ.

Развивающаяся модель сетевого взаимодействия в области инклюзивного профессионального образования предотвращает случаи недоступности получения профессионального образования лицами с инвалидностью и ОВЗ, улучшает качество и скорость продвижения информации по каналам связи о возможностях профессиональных организаций в области инклюзивного обучения.

С момента создания БПОО налажена работа «горячей линии» по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ в системе СПО Чеченской Республики.

Система СПО Чеченской Республики характеризовалась следующими показателями в 2020 году:

количество образовательных организаций СПО Чеченской Республики, в которых обучались инвалиды, - 23 образовательных организаций;

количество образовательных программ СПО, по которым обучались инвалиды в Чеченской Республике, - 34 образовательных программ СПО;

численность инвалидов молодого возраста, поступивших в профессиональные образовательные организации СПО Чеченской Республики, - 133 человек;

общая численность инвалидов молодого возраста, обучающихся в профессиональных образовательных организациях Чеченской Республики по программам СПО, - 420 человек.

С 2019 года в образовательных организациях СПО Чеченской Республики открылись программы профессионального обучения лиц с ОВЗ (с различными формами умственной отсталости), не имеющими основного общего и среднего общего образования. В 2020 году набор составил __?! человек.

Среди инвалидов молодого возраста, желающих получить профессиональное образование, наиболее востребованы направления укрупненных групп специальностей: «Информатика и вычислительная техника», «Технологии легкой промышленности», «Сервис и туризм», «Образование и педагогические науки», «Экономика и управление», «Юриспруденция».

Педагогические работники образовательных организаций, реализующих инклюзивную практику, прошли специальную подготовку и повышение квалификации по программам «Организации инклюзивного образовательного процесса в условиях СПО».

В региональной инклюзивной СПО Чеченской Республики работают 39 узких специалиста: «Педагог-психолог» - 19 штатные единицы; «Социальный педагог» - 14 штатных единиц; «Тьютор» - 6 штатных единиц.

С целью создания специальных условий для получения высшего образования лицами с инвалидностью и лицами с ОВЗ 3 образовательные организации высшего образования (далее - вузы) Чеченской Республики готовы к осуществлению образовательной деятельности в условиях инклюзии. Вузы включены в партнерскую сеть, сформированную в рамках реализации мероприятий по организации проведения общественно значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики.

В этих вузах в 2020 году обучалось 1996 студентов по направлениям подготовки бакалавриата, магистратуры и аспирантуры. Среди инвалидов молодого возраста, желающих получить высшее образование, наиболее востребованы следующие профессии: юрист, бухгалтер, экономист, менеджер, маркетолог, агроном, учитель, педагог, воспитатель, психолог, логопед, программист, системный администратор, инструктор-методист в области физической культуры и спорта, ветеринарный врач.

Ожидаемая численность выпускников профессиональных образовательных организаций и вузов в Чеченской Республике из числа инвалидов молодого возраста в 2018 - 2024 годах представлена в таблице.

Ожидаемая численность выпускников профессиональных образовательных организаций и вузов в Чеченской Республике из числа инвалидов молодого возраста в 2018 – 2024 годах

Уровень образования	Год выпуска							Итого
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
По программам высшего образования	82	104	173	173	177	177	177	1063
По программам среднего профессионального образования	52	60	75	80	88	88	88	531
Всего:	134	164	248	253	265	265	265	1594

Ежегодно в республике проводится региональный чемпионат по профессиональному мастерству инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», сборная Чеченской Республики участвует в Национальных чемпионатах данного конкурса. Проведение чемпионата позволяет создать эффективную систему профессиональной ориентации и мотивации для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, способствует их социальной адаптации и интеграции, меняет отношение работодателей к сотрудникам с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

ВЦ «Абилимпикс» осуществляет подготовку региональных экспертов и волонтеров регионального чемпионата.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

Приоритетами и целями в сфере занятости в отношении граждан с инвалидностью является гарантированное предоставление бесплатных услуг по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству, включающих в себя обеспечение социальных гарантий в сфере свободного выбора профессии, формы занятости и путей самореализации личности в условиях рыночных отношений, достижение сбалансированности между профессиональными интересами человека, его психофизиологическими особенностями и возможностями рынка труда, прогнозирование профессиональной успешности в какой-либо сфере трудовой деятельности, содействие непрерывному росту профессионализма личности как важнейшего условия ее удовлетворенности трудом и собственным социальным статусом, реализацию индивидуального потенциала, формирование здорового образа жизни и достойного благосостояния.

В результате реализации настоящей подпрограммы ожидается обеспечение доступности и совершенствование условий для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста, расширение

возможностей для трудоустройства и профессиональной интеграции в общество инвалидов молодого возраста.

Основной целью реализации настоящей подпрограммы является профессиональная интеграция инвалидов молодого возраста в общество. Для реализации поставленной цели необходимо обеспечение инвалидов молодого возраста профессиональным образованием и содействием в последующем трудоустройстве посредством выполнения следующих задач:

- обеспечение специальных условий получения профессионального образования инвалидами и лицами с ОВЗ;

- сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования;

- развитие в регионе системы конкурсов профессионального мастерства, обеспечивающих профессиональную ориентацию и мотивацию людей с инвалидностью к профессиональному образованию;

- содействие трудоустройству и адаптации на рынке труда инвалидов молодого возраста;

- повышение уровня конкурентоспособности на рынке труда и сохранение мотивации к трудовой деятельности инвалидов молодого возраста;

- создание условий, способствующих расширению возможностей для трудоустройства и обеспечению востребованности инвалидов молодого возраста на рынке труда;

- организация профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста.

Мониторинг оценки достижения показателей подпрограммы проводится в разрезе возрастной структуры инвалидов (от 15 до 18 лет, от 18 до 24 лет, от 25 до 44 лет).

Мониторинг оценки достижения показателей подпрограммы проводится в разрезе:

- участия в чемпионате по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс»;

- трудоустройства по специальности/не по специальности;

- трудоустройства на квотируемое/неквотируемое рабочее место;

- содействия при трудоустройстве образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, ЦЗН, некоммерческих организаций;

- уровня оплаты труда должности, на которую трудоустроен инвалид (выше/ниже средней заработной платы в Чеченской Республике);

- с учетом численности инвалидов молодого возраста, из числа выпускников вузов и профессиональных образовательных организаций:

- продолживших получение образования;

- отказавшихся от трудоустройства (по состоянию здоровья, семейным обстоятельствам и другим причинам).

Показатели (индикаторы) подпрограммы и их значения приводятся в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Показатели, включенные в федеральный (региональный) план статистических работ, в подпрограмме отсутствуют. Методика расчета

показателей (индикаторов) подпрограммы приводится в приложении № 2 к настоящей подпрограмме.

Сбор информации для расчета показателей (индикаторов) подпрограммы осуществляется путем направления межведомственных запросов, запросов в образовательные организации для формирования реестров выпускников - инвалидов, проведения мониторингов по вопросам приема, обучения студентов с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования и последующего трудоустройства. Также используются сведения федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов», единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения, содержащиеся в автоматизированной информационной системе «Занятость».

Достижение показателей (индикаторов) подпрограммы является значимым не только для сферы реализации подпрограммы, но и для общества в целом.

Подпрограмма реализуется в 2018 – 2024 годах. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы будет осуществляться в рамках реализации мероприятий, предусмотренных государственными программами Чеченской Республики «Развитие образования Чеченской Республики», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 345, «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 346.

Подпрограмма предусматривает осуществление комплекса взаимосвязанных мероприятий в рамках подпрограмм, которые позволят создать достаточные условия и возможности для профессиональной интеграции инвалидов молодого возраста посредством создания условий для получения инвалидами молодого возраста профессионального образования, обеспечения и повышения уровня их занятости.

Перечень мероприятий подпрограммы приводится в приложении № 3 к настоящей подпрограмме.

4. Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы

Подпрограмма не предусматривает применение мер государственного и правового регулирования.

В рамках настоящей подпрограммы оказание государственными учреждениями государственных услуг (работ) юридическим и (или) физическим лицам не предусмотрено.

6. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления, участие других организаций и предприятий в реализации подпрограммы

Ответственным исполнителем подпрограммы является Минтруд ЧР, который определяет порядок взаимодействия ответственных исполнителей, соисполнителей, участников подпрограммы по вопросам разработки, реализации подпрограммы и оценки ее эффективности, соисполнителем - Минобрнауки ЧР.

Минтруд ЧР совместно с Минобрнауки ЧР осуществляют руководство подпрограммы и несут ответственность за ее реализацию и конечные результаты.

Минтруд ЧР совместно с Минобрнауки ЧР в ходе выполнения подпрограммы: осуществляют планирование, организацию и контроль реализации подпрограммы;

вносят в Правительство Чеченской Республики проекты правовых актов, необходимых для выполнения подпрограммы;

разрабатывают и принимают в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для выполнения подпрограммы;

организуют экспертные проверки хода реализации подпрограммы;

вносят в Правительство Чеченской Республики предложения о корректировке, продлении срока реализации подпрограммы либо о досрочном прекращении ее реализации (при необходимости), а также предложения по уточнению показателей (индикаторов) и расходов на реализацию подпрограммы, по совершенствованию механизма реализации подпрограммы;

координируют и обеспечивают проведение мониторинга реализации в Чеченской Республике мероприятий подпрограммы по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, в соответствии с установленными сроками и порядком представляют его результаты в федеральные органы исполнительной власти.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Финансирование подпрограммы будет осуществляться в рамках реализации мероприятий, предусмотренных государственными программами Чеченской Республики «Развитие образования Чеченской Республики», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 345, «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 346, а также внебюджетной деятельности СКФУ, РУМЦ и РУМЦ СПО.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

Реализация подпрограммы сопряжена с возникновением и преодолением различных рисков, которые могут существенным образом повлиять на

достижение запланированных результатов. Управление рисками реализации подпрограммы включает в себя:

- предварительную идентификацию рисков, оценку вероятности возникновения и степени их влияния на достижение запланированных результатов подпрограммы;

- текущий мониторинг наступления рисков;

- планирование и осуществление мер по снижению вероятности и уменьшению негативных последствий возникновения рисков.

На ход реализации подпрограммы существенное влияние оказывают следующие группы рисков: финансовые, правовые и организационные.

Наиболее значимым финансовым риском является недостаток финансирования государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики», государственной программы Чеченской Республики «Развитие образования Чеченской Республики», причины возникновения которые в большей степени определяются внешними факторами: недополучение (выпадение) доходов республиканского бюджета, незапланированное увеличение расходов и как следствие, увеличение дефицита республиканского бюджета, которое приводит к пересмотру финансирования ранее принятых расходных обязательств.

Наступление данного риска может повлечь за собой полное или частичное невыполнение мероприятий и как следствие, недостижение целевых значений индикаторов (показателей) подпрограммы.

2. Правовые риски реализации подпрограммы связаны с возможными изменениями бюджетного законодательства на федеральном уровне.

В первую очередь данный риск может оказать влияние на увеличение планируемых сроков и (или) изменение условий реализации мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с изменением бюджетного законодательства, осуществляется при помощи следующих мер:

- регулярный мониторинг изменений законодательства в сфере реализации подпрограммы;

- реализация мероприятий с учетом результатов проводимого мониторинга, при необходимости - проведение корректировки подпрограммы.

К организационным рискам реализации подпрограммы можно отнести следующие:

- несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа;

- ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов, ответственного исполнителя и соисполнителей подпрограммы.

Риск «Несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа».

В первую очередь данный риск может оказать влияние на эффективность взаимодействия участников реализации подпрограммы, что может повлечь за собой невыполнение цели и задач подпрограммы, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий подпрограммы.

Также риск может оказать влияние на реализацию мероприятий по обеспечению сопровождения и модернизации программно-технических комплексов, административно-правовому и хозяйственному обеспечению деятельности Минтруда ЧР, для участия в которых в рамках государственного заказа привлекаются сторонние организации.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с несогласованностью действий исполнителей и участников реализации мероприятий подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

выделение промежуточных этапов и составление детальных оперативных планов реализации мероприятий подпрограммы, осуществление последующего мониторинга их выполнения, в том числе с применением программно-технических комплексов;

использование существующих (формирование новых) координационных и совещательных органов при Минтруде ЧР, в целях обеспечения должного уровня координации действий исполнителей подпрограммы, а также органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы;

заблаговременное составление плана государственных закупок, отбор и привлечение к выполнению работ (оказанию услуг) квалифицированных исполнителей, формирование четких и исчерпывающих требований к результатам работ (услуг), ужесточение условий исполнения контрактных обязательств и применение равных санкций, при необходимости - замена исполнителей работ.

Риск «Ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы».

Риск оказывает значительное влияние на реализацию практически всех мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с ограниченностью кадровых ресурсов и недостаточной квалификацией исполнителей и участников реализации подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

назначение постоянных ответственных исполнителей с обеспечением возможности их полноценного участия в реализации мероприятий подпрограммы;

повышение квалификации непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы (проведение обучений, семинаров, обеспечение открытого доступа к методическим и информационным материалам);

привлечение к реализации мероприятий представителей общественных, научных и профессиональных сообществ;

при необходимости - ротация непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы.

8. Механизм реализации подпрограммы

Минтруд ЧР:

организует реализацию подпрограммы в целом, а также выполняет мероприятия подпрограммы;

осуществляет координацию действий участников подпрограммы;

подготавливает и согласовывает с заинтересованными участниками подпрограммы предложения о внесении изменений в подпрограмму;

запрашивает у участников подпрограммы информацию, необходимую для проведения мониторинга хода реализации подпрограммы.

Участники подпрограммы:

осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы в рамках своей компетенции;

представляют в Минтруд ЧР информацию об исполнении мероприятий, необходимую для проведения мониторинга реализации подпрограммы.

В процессе реализации подпрограммы Минтруд ЧР вправе по согласованию с участниками подпрограммы разрабатывать предложения о внесении изменений в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации.

**Показатели (индикаторы)
подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении
образования и содействие в последующем трудоустройстве»**

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения		
			2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6
1.	Доля инвалидов молодого возраста, получающих профессиональное образование, от общего количества инвалидов молодого возраста в Чеченской Республике	процентов	1,1	1,2	1,3
2.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	процентов	0,1	0,5	0,7
3.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	процентов	0,2	0,4	0,8
4.	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования в общей численности инвалидов соответствующего возраста	процентов	1,1	1,2	1,3
5.	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего образования в общей численности инвалидов соответствующего возраста	процентов	1,6	1,7	1,8
6.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального	процентов	23,0	29,0	32,0

	образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году				
7.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	процентов	28,0	31,0	34,0
8.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процентов	28,0	28,1	28,2
9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процентов	25,0	26,0	27,0
10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	10,0	11,0	12,0
11.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процентов	35,0	36,0	37,0
12.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	25,0	26,0	27,0
13.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	процентов	40,0	43,0	46,0
14.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	30,0	32,0	34,0

Методика
расчета показателей (индикаторов) подпрограммы «Сопровождение инвалидов в получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Методика расчета показателя (формула и методологические пояснения к показателю)
1	2	3	4
1.	Доля инвалидов молодого возраста, получающих профессиональное образование, от общего количества инвалидов молодого возраста в Чеченской Республике	процентов	$D_{\text{оин}} = \frac{Ч_{\text{оин}}}{Ч_{\text{инобш}}} \times 100\%$ <p>источники: реестр инвалидов, проходящих обучение по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования сформированный на основании сведений, полученных от образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций; сведения государственного учреждения - отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Чеченской Республике</p>

2.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	процентов	$D_{\text{инпспо}} = \frac{Ч_{\text{инпспо}}}{Ч_{\text{инобщ}}} \times 100\%$ <p>показатель заполняется по данным мониторинга, на основании сведений полученных от профессиональных образовательных организаций государственного учреждения отделения Пенсионного фонд Российской Федерации по Чеченской Республике</p>
3.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	процентов	$D_{\text{инпво}} = \frac{Ч_{\text{инпво}}}{Ч_{\text{инобщ}}} \times 100\%$ <p>показатель заполняется по данным мониторинга, на основании сведений полученных от образовательных организаций высшего образования государственного учреждения отделения Пенсионного фонд Российской Федерации по Чеченской Республике</p>
4.	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования в общей численности инвалидов соответствующего возраста	процентов	$D_{\text{иноспо}} = \frac{Ч_{\text{иноспо}}}{Ч_{\text{инобщ}}} \times 100\%$ <p>показатель заполняется по данным мониторинга, на основании сведений полученных от профессиональных образовательных организаций государственного учреждения отделения Пенсионного фонд Российской Федерации по Чеченской Республике</p>

5.	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего образования в общей численности инвалидов соответствующего возраста	процентов	$D_{\text{иново}} = \frac{Ч_{\text{иново}}}{Ч_{\text{инобщ}}} \times 100\%$ <p>показатель заполняется по данным мониторинга, на основании сведений полученных от образовательных организаций высшего образования государственного учреждения отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Чеченской Республике</p>
6.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	процентов	$D_{\text{инвзпспо}} = \frac{Ч_{\text{инвзпспо}}}{Ч_{\text{инпспо}}} \times 100\%$ <p>показатель заполняется по данным мониторинга, на основании сведений полученных от профессиональных образовательных организаций государственного учреждения отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Чеченской Республике</p>
7.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	процентов	$D_{\text{инвзпво}} = \frac{Ч_{\text{инвзпво}}}{Ч_{\text{инпво}}} \times 100\%$ <p>показатель заполняется по данным мониторинга, на основании сведений полученных от образовательных организаций высшего образования государственного учреждения отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Чеченской Республике</p>

8.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процентов	$D_{\text{инз}} = \frac{Q_{\text{инз}}}{Q_{\text{инв}}} \times 100\%$ <p>источники: государственного учреждения отделения Пенсионного фонд Российской Федерации по Чеченской Республике</p>
9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процентов	$D_{\text{инз}} = \frac{Q_{\text{инз}}}{Q_{\text{инв}}} \times 100\%$ <p>источники: реестр инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования сформированный на основании сведений, полученных от образовательных организаций высшего образования</p>
10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	$D_{\text{инз}} = \frac{Q_{\text{инз}}}{Q_{\text{инс}}} \times 100\%$ <p>источники: реестр инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования сформированный на основании сведений, полученных от профессиональных образовательных организаций</p>

11.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процентов	$D_{\text{ив}6} = \frac{Ч_{\text{ив}6}}{Ч_{\text{ив}}} \times 100\%$ <p>источники: реестр инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования сформированный на основании сведений, полученных от образовательных организаций высшего образования</p>
12.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	$D_{\text{ис}6} = \frac{Ч_{\text{ис}6}}{Ч_{\text{ис}}} \times 100\%$ <p>источники: реестр инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования сформированный на основании сведений, полученных от профессиональных образовательных организаций</p>
13.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	процентов	$D_{\text{ив}>6} = \frac{Ч_{\text{ив}>6}}{Ч_{\text{ив}}} \times 100\%$ <p>источники: реестр инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования сформированный на основании сведений, полученных от образовательных организаций высшего образования</p>

14.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	$D_{ис>6} = \frac{Ч_{ис>6}}{Ч_{ис}} \times 100\%$ <p>источники: реестр инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования сформированный на основании сведений, полученных от профессиональных образовательных организаций</p>
-----	--	-----------	---

**Перечень
мероприятий подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста в получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»**

№ п/п	Наименование мероприятия программы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение мероприятия	Основное мероприятие государственной программы, в рамках которого реализуется мероприятие	Срок	
				начала реализации	окончания реализации
1	2	3	4	5	6
1.	Создание и обеспечение условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе сопровождение инвалидов	Минобрнауки ЧР; БПОО	ОМ Адаптация для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных объектов и услуг социальной инфраструктуры путем дооборудования и установки технических средств адаптации (создание физической и информационной доступности зданий, устройство санитарно-гигиенических комнат, отделка помещений визуальными и тактильными средствами, установка подъемников, поручней, ограждений, пандусов, приобретение спортивного оборудования, инвентаря	2018 год	2024 год
1.1.	Анализ условий доступности профессиональных образовательных организаций для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста				

			и экипировки, а также технологическое присоединение к электрическим сетям для переключения на резервные источники питания)		
2.	Создание ресурсного учебно-методического центра	Минобрнауки ЧР; РУМЦ СПО	ОМ Создание условий для получения среднего профессионального образования людьми с ограниченными возможностями здоровья посредством разработки нормативно-методической базы и поддержки инициативных проектов	2018 год	2024 год
3.	Подготовка инклюзивных волонтеров в профессиональных образовательных организациях	БПОО	ОМ Создание условий для получения среднего профессионального образования людьми с ограниченными возможностями здоровья посредством разработки нормативно-методической базы и поддержки инициативных проектов	2018 год	2024 год
3.1	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования				

3.2.	Создание баз данных образовательных программ среднего профессионального образования для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в региональной системе инклюзивного образования, в том числе реализуемых в сетевой форме				
4.	Организация и проведение переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по вопросам работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	БПОО	ОМ Создание условий для получения среднего профессионального образования людьми с ограниченными возможностями здоровья посредством разработки нормативно-методической базы и поддержки инициативных проектов	2018 год	2024 год
5.	Подготовка инклюзивных волонтеров в образовательных организациях высшего образования				
5.1.	Создание баз данных образовательных программ высшего образования для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в региональной системе инклюзивного образования, в том числе	РУМЦ	в рамках внебюджетной деятельности РУМЦ	2018 год	2024 год

	реализуемых в сетевой форме				
5.2.	Мониторинг условий доступности образовательных организаций высшего образования для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста				
6.	Организация работы «горячей линии» по вопросам приема в профессиональные образовательные организации инвалидов молодого возраста	Минобрнауки ЧР; БПОО	ОМ Обеспечение предоставления государственных услуг республиканскими государственными профессиональными образовательными организациями	2018 год	2024 год
6.2.	Размещение на сайтах профессиональных образовательных организаций информации о наличии условий для обучения лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья				

	по образовательным программам среднего профессионального образования				
6.3.	Содействие заключению договоров о социальном партнерстве между профессиональными образовательными организациями, работодателями и общественными организациями инвалидов				
6.4.	Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения среднего профессионального образования инвалидами молодого возраста				
7.	Организация работы «горячей линии» по вопросам приема и обучения в образовательных организациях высшего образования инвалидов молодого возраста	РУМЦ	в рамках внебюджетной деятельности РУМЦ	2018 год	2024 год

7.1.	Размещение на сайтах образовательных организаций высшего образования информации о наличии условий для обучения лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья по образовательным программам высшего образования				
7.2.	Содействие заключению договоров о социальном партнерстве между образовательными организациями высшего образования, работодателями и общественными организациями инвалидов				
7.3.	Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения высшего образования инвалидами молодого возраста				
8.	Проведение регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	Минобрнауки ЧР, РЦД «Абилимпикс»	ОМ Организация и проведение мероприятий с обучающимися профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, включая мероприятия по	2018 год	2024 год

			выявлению и поддержке талантливой молодежи		
8.1.	Организация участия в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» команды Чеченской Республики				
9.	Организация взаимодействия образовательных организаций высшего образования с СКФУ и РУМЦ	Минобрнауки ЧР; Образовательные организации высшего образования	ОМ Развитие системы инклюзивного высшего образования и повышения качества высшего образования для лиц с инвалидностью и ОВЗ	2018 год	2024 год
10.	Информационное обеспечение реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста	Минтруд ЧР, ЦЗН	ОМ Информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации	2018 год	2024 год
11.	Организация наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	ЦЗН	ОМ Организация наставничества при трудоустройстве молодых специалистов	2018 год	2024 год

12.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов молодого возраста, нуждающихся по заключению медико-социальной экспертизы в данном сопровождении	ЦЗН	ОМ Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	2018 год	2024 год
13.	Ведение, актуализация, наполнение банка вакансий для инвалидов, в том числе в счет установленной квоты Ведение, актуализация, наполнение банка вакансий для инвалидов, в том числе в счет установленной квоты	ЦЗН	ОМ Обеспечение деятельности ЦЗН	2018 год	2024 год
14.	Организация специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов молодого возраста	ЦЗН	ОМ Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	2018 год	2024 год

15.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов молодого возраста, признанных в установленном порядке безработными	ЦЗН	ОМ Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в том числе: безработных граждан, включая обучение в другой местности;	2018 год	2024 год
16.	Психологическая поддержка безработных инвалидов молодого возраста	ЦЗН	ОМ Психологическая поддержка безработных граждан	2018 год	2024 год
17.	Социальная адаптация безработных инвалидов молодого возраста на рынке труда	ЦЗН	ОМ Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	2018 год	2024 год

18.	Повышение квалификации работников органов службы занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве	ЦЗН	ОМ Обеспечение деятельности ЦЗН	2018 год	2024 год
19.	Персонифицированный учет выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	Минтруд ЧР; Минобрнауки ЧР; ЦЗН; РУМЦ СПО	ОМ Обеспечение выполнения функций Минтруд ЧР; ОМ Обеспечение деятельности ЦЗН	2018 год	2024 год
20.	Анкетирование инвалидов молодого возраста	ЦЗН	ОМ Обеспечение деятельности ЦЗН	2018 год	2024 год
21.	Подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Чеченской Республике, а также органам государственной власти, осуществляющим управление в сфере образования, о рекомендуемых	Минтруд ЧР; ЦЗН	ОМ Обеспечение выполнения функций Минтруд ЧР; ОМ Обеспечение деятельности ЦЗН	2018 год	2024 год

	органами занятости населения направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки				
22.	Разработка и совершенствование регламента межведомственного взаимодействия органов службы занятости населения Чеченской Республики, органов исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющих государственное управление в сфере образования, и органов местного самоуправления Чеченской Республики, осуществляющих управление в сфере образования, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в Чеченской Республике, по организации профориентационной	Минтруд ЧР; Минобрнауки ЧР; РУМЦ СПО	ОМ Обеспечение выполнения функций Минтруд ЧР; ОМ Обеспечение предоставления государственных услуг областными государственными профессиональными образовательными организациями	2018 год	2024 год

	работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья и по содействию их трудоустройству				
23.	Проведение мониторинга реализации в Чеченской Республике мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	Минтруд ЧР; Минобрнауки ЧР; ЦЗН; РУМЦ СПО	ОМ Обеспечение выполнения функций Минтруд ЧР; ОМ Обеспечение деятельности ЦЗН; ОМ Обеспечение предоставления государственных услуг республиканскими государственными профессиональными образовательными организациями	2018 год	2024 год
24.	Проведение методических семинаров, консультаций по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в трудоустройстве	Минтруд ЧР; Минобрнауки ЧР; РУМЦ СПО	ОМ Обеспечение выполнения функций Минтруд ЧР;	2018 год	2024 год
25.	Профессиональная ориентация инвалидов молодого возраста в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального	ЦЗН	ОМ Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения	2018 год	2024 год

	обучения и получения дополнительного профессионального образования		дополнительного профессионального образования		
--	---	--	---	--	--

Паспорт подпрограммы

«Содействие укреплению здоровья, увеличению периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни граждан старшего поколения Чеченской Республики» в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышение качества жизни граждан старшего поколения»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Соисполнитель подпрограммы	Министерство здравоохранения Чеченской Республики
Участники подпрограммы	Министерство финансов Чеченской Республики Министерство Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации Министерство культуры Чеченской Республики
Цель подпрограммы	Достижение максимально положительных результатов в сохранении активного долголетия и здоровой жизни граждан старшего поколения Чеченской Республики
Задачи подпрограммы	повышения доступности и качества оказания первичной медико-санитарной помощи гражданам старшего возраста, социальных услуг организациями социального обслуживания с учетом потребностей граждан старшего поколения; формирование условий для содействия здоровому старению и ведению здорового образа жизни гражданами старшего поколения; совершенствование межведомственного взаимодействия органов власти при решении социальных, медико-социальных проблем граждан старшего поколения; проведение информационно-коммуникационной компании, популяризирующей занятия физической культурой и спортом гражданами старшего возраста, стратегии профилактики риска развития хронических неинфекционных заболеваний среди граждан старшего возраста; вовлечение граждан старшего поколения в культурную жизнь общества и обеспечение туристической мобильности граждан старшего поколения; обеспечение доступа граждан старшего поколения к информационным, трудовым и образовательным ресурсам; кадровое обеспечение работы с гражданами старшего поколения; реализация дополнительных профилактических программ для граждан старшего возраста; совершенствование инфраструктуры гериатрической службы в соответствии с Порядком оказания медицинской помощи по профилю «гериатрия», утвержденному приказом Минздрава России от 29.01.2016г. №38н
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Доля граждан старше трудоспособного возраста, охваченных профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию, от общего числа

	<p>граждан старше трудоспособного возраста на начало отчетного года;</p> <p>доля граждан старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, находятся под диспансерном наблюдением, от общего числа граждан старше трудоспособного возраста на начало отчетного года;</p> <p>доля граждан старшего поколения охваченных социальным обслуживанием (социальным сопровождением), от общего числа граждан, выявленных нуждающимися в социальном обслуживании (социальном сопровождении);</p> <p>количество муниципальных образований, в которых организованы «школы гериатра» для граждан старше трудоспособного возраста, оказывающие первичную медико-санитарную помощь;</p> <p>доля граждан старшего возраста систематически занимающихся физической культурой и спортом от общего количества граждан, привлеченных к физкультурным мероприятиям;</p> <p>доля граждан старшего поколения охваченных диспансеризацией и профилактическими осмотрами от общего числа граждан, находящихся на социальном обслуживании в организациях социального обслуживания;</p> <p>доля граждан старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в стационарных организациях социального обслуживания прошедших вакцинацию против пневмококковой инфекции;</p> <p>количество граждан пожилого возраста и инвалидов, обеспеченных лекарственными препаратами, в том числе с доставкой на дом;</p> <p>количество тиражей республиканских печатных изданий, в которых размещены публикации, популяризирующие занятия физической культурой и спортом, активный образ жизни гражданами старшего поколения;</p> <p>количество тиражей республиканских печатных изданий, в которых размещены публикации, о симптомах жизненно угрожающих хронических неинфекционных заболеваниях и правилах действий больных и их окружающих при развитии неотложных состояний;</p> <p>доля организаций социального обслуживания разместивших на информационных стендах материалы по вопросам продолжительности здоровой жизни граждан старшего возраста;</p> <p>доля медицинских организаций, разместивших на информационных стендах материалы по вопросам здорового образа жизни, первичной и вторичной профилактике хронических неинфекционных заболеваний от общего числа медицинских организаций республики;</p> <p>доля граждан старшего поколения, состоящих на учете в организациях социального обслуживания, принявших участие в культурных мероприятиях;</p>
--	--

	<p>доля граждан старшего возраста, охваченных отдыхом на территории туристических баз Чеченской Республики;</p> <p>количество физкультурных мероприятий, организованных на спортивных площадках организаций социального обслуживания для граждан старшего возраста с привлечением волонтерских и социально ориентированных некоммерческих организаций;</p> <p>численность граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение и дополнительное профессиональное образование;</p> <p>доля граждан старшего возраста, участвующих в ярмарке вакансий от общего количества граждан, принявших участие в ярмарке вакансий;</p> <p>доля граждан старшего возраста, участвующих в региональном этапе конкурса по компьютерному многоборью;</p> <p>количество сотрудников организаций социального обслуживания повысивших квалификацию с учетом изучения геронтологических и психологических особенностей граждан старшего возраста;</p> <p>количество медицинских работников, обученных для оказания медицинской помощи пациентам пожилого и старческого возраста;</p> <p>количество сотрудников организаций социального обслуживания, охваченных стимулированием и поощрением за достижение высоких результатов в работе в виде обеспечения мероприятий по отдыху на территории туристических баз республики;</p> <p>количество открытых гериатрических кабинетов;</p> <p>количество пролеченных пациентов на гериатрических койках</p>	
Сроки реализации подпрограммы	2020 - 2024 годы	
Объем и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования региональной программы -	30 000,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000 руб.
	республиканский бюджет:	30 000,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 руб.
	Общий объем финансирования региональной программы по годам:	
	в 2020 году -	5 000,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000 руб.
	республиканский бюджет:	5 000,0 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 руб.
	в 2021 году -	10 000,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000 руб.
	республиканский бюджет:	10 000,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 руб.
	в 2022 году -	5 000,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000 руб.
	республиканский бюджет:	5 000,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 руб.

	в 2023 году -	5 000,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000 руб.
	республиканский бюджет:	5 000,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 руб.
	в 2024 году -	5 000,000 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000 руб.
	республиканский бюджет:	5 000,000 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Выявление факторов риска хронических неинфекционных заболеваний, снижение уровня заболеваемости хроническими неинфекционными заболеваниями;</p> <p>охват профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию граждан старше трудоспособного возраста к 2024 году до 70%;</p> <p>охват диспансерным наблюдением не менее 90 % к 2024 году граждан старше трудоспособного возраста;</p> <p>выявление граждан, нуждающихся в социальном обслуживании по видам социальных услуг, в том числе граждан нуждающихся в социальном сопровождении, определение на социальное обслуживание 100% граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании, в том числе в услугах по социальному сопровождению;</p> <p>внедрение системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста полностью или частично утратившими способности к самообслуживанию;</p> <p>наличие школ для граждан старше трудоспособного возраста в медицинских организациях (ГБУ «Гудермесская ЦРБ», «Урус-Мартановская ЦРБ», «Шалинская ЦРБ», «Поликлиника №1», оказывающих первичную медико-санитарную помощь населению;</p> <p>снижение распространенности избыточной массы тела и ожирения как факторов риска хронических неинфекционных заболеваний;</p> <p>увеличение доли граждан старшего возраста систематически занимающихся физической культурой и спортом;</p> <p>формирование условий для содействия здоровому старению и улучшению продолжительности здоровой жизни</p> <p>создание среды и условий для ведения здорового образа жизни и здорового старения, снижение распространенности факторов риска хронических неинфекционных заболеваний;</p> <p>сохранение, укрепление здоровья и выявление инфекционных заболеваний у граждан старшего поколения, охват 100% граждан старшего возраста, находящихся на социальном обслуживании в стационарных организациях социального обслуживания диспансеризацией и профилактическими осмотрами;</p> <p>обеспечение проведения вакцинации против пневмококковой инфекции не менее 95% лиц старше трудоспособного возраста из групп риска,</p>	

	<p>проживающих в организациях социального обслуживания;</p> <p>совершенствование социально-медицинского обслуживания и обеспечение граждан пожилого возраста и инвалидов лекарственными препаратами, назначенным им по медицинским показаниям врачом, в том числе по доставке их на дом;</p> <p>выявление отдельных социально-значимых неинфекционных заболеваний, оказывающих вклад в структуру смертности населения, с возможностью доставки данных лиц в медицинские организации;</p> <p>снижение распространенности факторов риска развития хронических неинфекционных заболеваний;</p> <p>обеспечение к концу 2024 года 300 тиражей республиканских печатных изданий, в которых размещены публикации, популяризирующие занятия физической культурой и спортом, активный образ жизни гражданами старшего поколения;</p> <p>обеспечение республиканских печатных изданий, в которых размещены публикации, о симптомах жизненно угрожающих хронических неинфекционных заболеваниях и правилах действий больных и их окружающих при развитии неотложных состояний;</p> <p>обеспечение 100 % размещения на информационных стендах организаций социального обслуживания, материалов популяризирующие здоровый образ жизни граждан старшего возраста;</p> <p>обеспечение к концу 2024 года 100% размещения на информационных стендах медицинских организаций материалов по вопросам здорового образа жизни, первичной и вторичной профилактике хронических неинфекционных заболеваний;</p> <p>улучшение духовного потенциала, психологического состояния граждан старшего поколения. Организация концертов, театральных постановок, выставок для граждан старшего возраста, состоящих на учете в организациях социального обслуживания;</p> <p>повышение продолжительности активной здоровой жизни граждан старшего поколения, охват ежегодно 215 граждан старшего возраста, находящихся на учете в организациях социального обслуживания, отдыхом на территории туристических баз Чеченской Республики;</p> <p>проведение ежегодно не менее 3 физкультурно-оздоровительных мероприятий для граждан старшего возраста на спортивных площадках организаций социального обслуживания с привлечением волонтерских и социально ориентированных некоммерческих организаций;</p> <p>профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования 343 гражданами предпенсионного возраста;</p> <p>обеспечение к концу 2024 года участие в ярмарке вакансий 0,5% лиц старшего возраста от общего количества граждан, принявших участие в ярмарке вакансий;</p>
--	---

	<p>повышение компьютерной грамотности граждан старшего возраста, популяризация среди граждан старшего возраста движения по овладению информационными технологиями, обеспечение не менее 15 граждан старшего возраста для участия в регионально этапе конкурса по компьютерному многоборью среди лиц старшего возраста; охват не менее 150 сотрудников организаций социального обслуживания обучением с учетом изучения геронтологических и психологических особенностей граждан старшего возраста, в целях повышения их профессиональной компетенции и квалификации;</p> <p>осуществить к 2024 году профессиональную переподготовку 6 врачей-специалистов по специальности «Гериатрия», организовать повышение квалификации по программе «Сестринское дело в гериатрии» к концу 2024 году для 15 медицинских сестер;</p> <p>ежегодное тематическое обучение врачей иных специальностей и средних медицинских работников по вопросам оказания медицинской помощи пациентам пожилого и старческого возраста; охват ежегодно 145 сотрудников организаций социального обслуживания за достижение высоких результатов в работе стимулированием и поощрением в виде обеспечения мероприятий по отдыху на территории туристических баз республики;</p> <p>обеспечение предоставления Министерству здравоохранения Чеченской Республики вакцины против пневмококковой инфекции для лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания;</p> <p>обеспечение муниципальных образований вакциной против пневмококковой инфекции;</p> <p>открытие гериатрических кабинетов по годам: 2020 - 3 ед.; 2023 - 2 ед.;</p> <p>увеличение к 2024 году количества пролеченных пациентов старше трудоспособного возраста на гериатрических койках: 2020 год – 330 человек; 2021 год – 350 человек; 2022 год – 380 человек; 2023 год – 400 человек; 2024 год – 440 человек;</p> <p>исполнение клинических рекомендаций, разработанных Министерством здравоохранения Российской Федерации, по ведению 6 наиболее распространенных заболеваний, связанных с возрастом</p>
--	---

1. Сфера реализации подпрограммы, основные проблемы, оценка последствий инерционного развития и прогноз ее развития

Увеличение средней продолжительности жизни человека является самым замечательным результатом научно-технического и социального прогресса. Важнейшим демографическим феноменом на рубеже XX– XXI вв. явилось

глобальное увеличение продолжительности жизни населения и, как следствие, адекватный рост доли пожилых людей в общей популяции населения стран всего мира. Так, в 1950 году лица в возрасте 60 лет и старше составляли 8% мирового населения, в 2000 году – уже 10%, а в 2050 году, по прогнозам ООН, их доля достигнет 21%.

К 2020 году впервые в истории численность людей в возрасте 60 лет и старше превысит численность детей младше 5 лет (Доклад ВОЗ, 2015). Однако если системы здравоохранения не выработают эффективных стратегий решения проблем, встающих перед стареющим мировым населением, то растущее бремя хронических заболеваний окажет глубокое воздействие на качество жизни пожилых людей. В России доля лиц старше 60 лет на 1 января 2016 года составила 20,3%, к 2025 году ожидается рост до 27 %.

Чеченская Республика занимает одно из лидирующих мест в демографическом росте населения в Российской Федерации.

За последние 10 лет с 2009 по 2018 год общий прирост населения составил около 212 тысяч человек – с 1 224,4 тысяч до 1 437,0 тысяч соответственно.

Средний прирост за период с 2009 по 2018 гг. составил примерно 23 тыс. чел. в год, т.е. около 2% ежегодно.

Общая численность населения Чеченской Республики составляет - 1 436 981 человек, в том числе: городское население составляет 501 179 человек (35%), сельское население – 935 802 человек (65%). Плотность населения региона составляет почти 86 человек на км².

Показатель общей заболеваемости населения старше трудоспособного возраста на 100 тысяч населения составил по годам:

2018 - 19 345,6

2017 - 319852

2016 – 299237

В структуре заболеваний среди граждан старше трудоспособного возраста в 2018 году на первом месте – болезни системы кровообращения – 86 026, в 2017 году - 72971сл., в 2016 году - 80542 сл.) что составляет 31% от общего числа, из них: ишемическая болезнь сердца в 2018 году – 21,7 % (18703 сл.): острый инфаркт миокарда в – 1,8 % (73 сл.); болезни, характеризующиеся повышенным кровяным давлением – 14,2 % (12 295 сл.), ЦВБ – 11,3 % (9754 сл.).

Второе место занимают болезни органов дыхания – 31406 случаев, (в 2017 году – 47979 сл., в 2016 году - 41913 сл.) доля которых от выявленных заболеваний составила – 11,2 %, из них: пневмонии – 7,6% (5288), бронхиальная астма – 6% (1889 сл.), ХОБЛ – 5,6% (1770 сл.).

Третье место занимают болезни органов пищеварения – 26 763 случаев, 9 в 2017 году – 32591 сл., в 2016 году - 26242 сл. доля которых от выявленных составляет – 9,6%, из них: язвенная болезнь желудка и 12п. кишки – 13,1% (3506 сл.), болезни печени – 7,1 % (1919 сл.), болезни поджелудочной железы – 15,7 % (4223 сл.).

№ п/п	Классы заболеваний	Заболеваемость населения старше трудоспособного возраста		
		2018	2017	2016
1.	Выявлено заболеваний,	277993	310852	299237

	из них:			
2.	Некоторые инфекционные и паразитарные болезни	4093	3979	3240
3.	Новообразования	5634	7162	6215
4.	Болезни крови и кроветворных органов и отдельные нарушения, вовлекающие иммунный механизм	4577	7211	8416
5.	Болезни эндокринной системы, расстройства питания, нарушения обмена веществ	29112	20321	17016
6.	Болезни системы кровообращения	86026	72971	80542
7.	Болезни органов дыхания	31406	47979	41913
8.	Болезни органов пищеварения	26763	32591	26242
9.	Болезни костно-мышечной системы	15522	22900	24904
10.	Болезни мочеполовой системы	16416	25307	27974

Показатель общей смертности по Чеченской Республике за январь - декабрь 2018 года - 4,2 на 1000 населения (умерло 6 110 человек), по РФ – 12,4 по СКФО – 7,6. За 2017 год – 4,6 (умерло 6 586 человек), по РФ – 12,4, по СКФО – 7,6. Отмечается снижение показателя на 8,7 % в сравнении с аналогичным периодом 2017 года.

Всего умерших от всех причин	число умерших						
	человек				на 100 000 населения		
	2017 г.	2018 г.	Прир./сниск. (-)	2018 г. в % к 2017 г.	2017 г.	2018 г.	2018 г. в % к 2017 г.
РФ	1 824 340	1 817 710	- 6630	99,6	12,4	12,4	100
СКФО	74 136	71 770	- 2366	96,8	7,6	7,6	96,1
ЧР	6 586	6110	- 476	92,8	4,6	4,2	91,3

Лица старших возрастных групп преобладают в структуре общей смертности в регионе, что составляет 77,8% от числа всех умерших в 2018 году.

Как видно из вышеуказанного, около 50% в структуре общей смертности взрослого населения Чеченской Республики составляет летальность от заболеваний системы кровообращения (сердечно-сосудистой системы) и онкологических заболеваний.

Доля первичной инвалидности населения старше трудоспособного возраста от числа взрослых инвалидов в Чеченской Республике за последние 5 лет в среднем составила – 28,8 %.

Показатель первичной инвалидности населения старше трудоспособного возраста в 2018 году составил 181,5 на 10 тыс. населения.

К региональным демографическим особенностям, оказывающим влияние на процессы организации оказания медицинской помощи, следует отнести высокую долю сельского населения (63,2% по сравнению с 25,6% в РФ), причем

среди сельского населения по сравнению с городским доля населения старших возрастных групп более высокая (63,2% и 32,7% соответственно).

Большое количество малонаселенных пунктов ограничивает возможность создания в них стационарных подразделений медицинских организаций и диктует необходимость максимального развития выездных форм работы. В Чеченской Республике населенных пунктов с численностью населения до 100 человек - 12, из них с численностью 0 человек – 0.

В дальнейшем, согласно общероссийским тенденциям, в Чеченской Республике ожидается увеличение доли лиц в возрасте 60 лет и старше в общей структуре населения.

В настоящее время в регионе идет активное развитие гериатрической службы.

На базе «Республиканский клинический госпиталь ветеранов войн» планируется открытие на функциональной основе гериатрического центра, который станет организационно-методическим центром по оказанию медицинской помощи лицам пожилого возраста.

С 2019 года по 2023 год планируется открытие 5 геронтологических кабинетов и геронтологических коек.

Министерством здравоохранения Чеченской Республики при участии главных специалистов по соответствующим профилям оказания медицинской помощи (гериатрия, паллиативная помощь медицинская реабилитация, психиатрия и т.д.), разработана трехуровневая система оказания медицинской помощи лицам пожилого возраста.

Первый уровень - первичное амбулаторное звено: городские поликлиники, районные больницы, участковые больницы, врачебные амбулатории, офисы врачей общей практики, ФАП.

Второй уровень – межрайонные центры.

Третий уровень – специализированные медицинские организации.

Первичная медико-санитарная помощь (далее - ПМСП) – является основой системы оказания медицинской помощи и включает в себя мероприятия:

- по профилактике, диагностике, лечению заболеваний и состояний;
- медицинской реабилитации;
- формированию здорового образа жизни, в том числе снижению уровня факторов риска заболеваний, и санитарно-гигиеническому просвещению.

В оказании первичной медико-санитарной помощи (далее - ПМСП) населению Чеченской Республики принимают 12 центральных районных больниц, 1 межрайонная больница (в структуре которых, 26 участковых больниц, 66 врачебных амбулаторий, 140 фельдшерско-акушерских пунктов, 4 фельдшерских пунктов), 17 городских медицинских учреждений (в том числе ГБУ «Аргунская ГБ № 1»); 16 городских больниц и поликлиник города Грозного).

В населенных пунктах с числом жителей от 100 до 2000 человек организованы ФАП или ФП. В Чеченской Республике всего 140 фельдшерско-акушерских пунктов, 4 фельдшерских пункта.

В населенных пунктах с числом жителей более 2000 человек для оказания первичной врачебной медико-санитарной помощи организованы врачебные

амбулатории (ВА) вне зависимости от расстояния до ближайшей медицинской организации. В Чеченской Республике всего 66 врачебных амбулаторий.

В населенных пунктах с численностью населения от 500 до 1000 человек функционирует ФАП - 140 фельдшерско-акушерских пунктах, 4 фельдшерских пунктах.

Наряду с развитием сети учреждений первичного звена активно используются имеющиеся передвижные медицинские технологии: передвижные флюорографы, передвижные маммографы. Во всех амбулаторно-поликлинических учреждениях функционируют кабинеты доврачебной помощи.

В малочисленных населенных пунктах с числом жителей менее 100 человек, находящихся на удалении более 6 км от медицинских организаций или их структурных подразделений, оказывающих ПМСП, организованы в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Чеченской Республики от 26 декабря 2017 года № 270 «О территориальном планировании учреждений сельского здравоохранения», 45 домовых хозяйств.

Утверждена маршрутизация пациентов при оказании им первичной медико-санитарной, первичной специализированной, специализированной (в том числе высокотехнологичной).

В Чеченской Республике оказывают высокотехнологичную медицинскую помощь (далее – ВМП) в рамках программы ОМС в государственных учреждениях здравоохранения оказывают медицинскую помощь взрослым, в том числе и гражданам старше трудоспособного возраста в медицинских организациях: ГБУ «Республиканская клиническая больница им. Ш.Ш. Эпендиева», ГБУ «Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи им. У.И. Ханбиева», ГБУ «Республиканский клинический госпиталь ветеранов войн», ГБУ «Республиканский противотуберкулезный диспансер», ГБУ «Республиканский онкологический диспансер».

Для оказания специализированной медицинской помощи пациентам с БСК (ОКС, ОНМК) в Чеченской Республике работают 2 региональных сосудистых центра и 2 первичных сосудистых отделений.

Специализированная медицинская помощь пациентам с БСК (ОКС, ОНМК) в регионе оказывается в медицинских организациях, имеющих статус сосудистых центров - региональный сосудистый центр (РСЦ) ГБУ «Республиканская больница скорой медицинской помощи им. У.И. Ханбиева»;

- региональный сосудистый центр (РСЦ) ГБУ «Республиканская клиническая больница им. Ш.Ш. Эпендиев

- первичное сосудистое отделение ГБУ «Урус-Мартановская ЦРБ» (ПСО №1);

- первичное сосудистое отделение ГБУ «Гудермесская ЦРБ» (ПСО №2),

Имеют лицензию на оказание высокотехнологичной медицинской помощи (ВМП) по профилю «сердечно-сосудистая хирургия»: ГБУ «Республиканская больница скорой медицинской помощи им. У.И. Ханбиева», ГБУ «Республиканская клиническая больница им. Ш.Ш. Эпендиева», ГБУ «Республиканский клинический госпиталь ветеранов войн».

ВМП по профилю «травматология-ортопедия» оказывается в ГБУ «Республиканская больница скорой медицинской помощи им. У.И. Ханбиева» и ГБУ «Республиканская клиническая больница им. Ш.Ш. Эпендиева».

Оказание ВМП по профилю «онкология» - в ГБУ «Республиканский клинический онкологический диспансер».

Скорая медицинская помощь Чеченской Республики состоит из государственного бюджетного учреждения «Станция скорой медицинской помощи г. Грозного», 15 отделений скорой медицинской помощи в структуре медицинских организаций (центральных районных больниц) и ГБУ «Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи имени У.И. Ханбиева» на 535 коек круглосуточного пребывания.

Таким образом, служба скорой медицинской помощи в Чеченской Республике имеет в своем составе 272 выездные бригады СМП, из них 34 врачебных, в т. ч. 6 специализированных выездных бригад, 221 фельдшерских.

В целях оптимизации деятельности скорой медицинской и амбулаторной помощи в поликлиниках и поликлинических отделениях Чеченской Республике организована служба неотложной помощи. Всего открыто 30 кабинетов неотложной помощи, из них 11 при амбулаторно-поликлинических медицинских организациях и 19 при поликлинических отделениях в составе больниц.

В Чеченской Республике в настоящее время медицинская реабилитация на амбулаторном и стационарном этапах проводится на базе всех медицинских организаций Чеченской Республике и включает в себя медикаментозное лечение, физиотерапевтическое лечение, массаж, лечебную физкультуру, мануальную терапию, рефлексотерапию.

Структура паллиативной медицинской помощи для взрослого населения Чеченской Республики оказывается на 135 паллиативных койках в:

- ГБУ «Республиканский онкологический диспансер» - 40 коек;
- ГБУ «Клиническая больница № 1 г. Грозного» - 10 коек;
- ГБУ «Клиническая больница № 3 г. Грозного» - 10 коек;
- ГБУ «Грозненская ЦРБ» - 20 коек;
- ГБУ «Гудермесская ЦРБ» - 20 коек, в том числе 5 коек для детей;
- ГБУ «Надтеречная ЦРБ» - 5 коек;
- ГБУ «Наурская ЦРБ» - 5 коек;
- ГБУ «Шалинская ЦРБ» - 10 коек.
- ГБУ «Курчалоевская ЦРБ» - 5 коек;
- ГБУ «Шелковская ЦРБ» - 10 коек.

Показатели обеспеченности в Чеченской Республике паллиативными койками:

- для взрослых - 7 коек на 100 тыс. взрослого населения;
- для детей - 0,95 койки на 100 тыс. детского населения.

Проведено койко/дней: за 2018 г. - 12 701 к/д (2017 г. - 9 961 к/д).

План койко/дней - 29,2;

Средняя продолжительность пребывания на койке - 16 койко/дней.

Оборот койки составил 26 - в 2018 году, (23- в 2017 году).

Всего в 2018 году на паллиативных койках пролечено взрослого населения - 2 750 пациентов.

В целях профилактики и раннего выявления хронических неинфекционных заболеваний, являющихся основной причиной инвалидизации и преждевременной смертности населения проводятся профилактические медицинские осмотры и диспансеризация определенных групп взрослого населения, в том числе граждан старше трудоспособного возраста.

К концу 2024 года не менее 70 % лиц старше трудоспособного возраста будут охвачены профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию, и 100 % лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, будут находиться под диспансерным наблюдением.

Решение задач оказания повседневной социальной помощи и социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов осуществляется в Чеченской Республике социальными учреждениями различного профиля.

В сфере социального обслуживания в республике функционируют 18 комплексных центров социального обслуживания населения, Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов, Республиканский центр для граждан с нарушениями ментального здоровья, Курсовое обучение инвалидов Великой Отечественной войны и граждан, приравненных к ним.

В структуре комплексных центров социального обслуживания населения 237 отделений, из них: 200 отделений социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, 18 отделений социально-медицинского обслуживания на дому, 1 отделение временного проживания; 18 отделений срочного социального обслуживания.

Практика работы социальных служб показала, что наиболее востребованными у граждан пожилого возраста и инвалидов являются медицинские и бытовые услуги, предоставляемые в форме социального обслуживания на дому.

На социальном обслуживании в отделениях социального обслуживания на дому состоит 24 819 граждан, в отделениях социально-медицинского обслуживания – 3 571 граждан.

В рамках межведомственного Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве органов исполнительной власти Чеченской Республики (Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики и Министерством здравоохранения Чеченской Республики от 25 сентября 2013 года № 224/-1-01-05/251н) реализуется мероприятие по обеспечению граждан пожилого возраста и инвалидов лекарственными препаратами, в том числе доставка их на дом.

Правами на льготное обеспечение лекарственными препаратами воспользовались 3 895 граждан пожилого возраста и инвалидов.

Службами КЦСОН проведено социально-бытовых обследований условий проживания 3412 граждан, среди них нуждающихся в социальном обслуживании – 1883. Принято на социальное обслуживание – 1883.

Стационарное социальное обслуживание осуществляется Алпатовским социально-оздоровительным центром для граждан пожилого возраста и инвалидов и Шалинским психоневрологическим интернатом.

ГБУ «Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов» создан в целях проведения в стационарных условиях социально-оздоровительных и профилактических мероприятий. Плановое количество коек в учреждении 80. В Алпатовском социально-оздоровительном центре для граждан пожилого возраста и инвалидов курс реабилитации прошли 583 человека.

ГБУ «Республиканский центр для граждан с нарушениями ментального здоровья» - социально-медицинское учреждение, предназначенное для постоянного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов. Плановое количество коек в учреждении 330. За отчетный период учреждением обслужено 228 граждан.

Приоритетом государственной политики в Чеченской Республике в области физической культуры и спорта является работа по обеспечению беспрепятственных занятий спортом по месту жительства, труда и учебы для всех групп населения.

Занятия физической культурой и спортом существенно влияет на уровень здоровья и продолжительность жизни людей. В этой связи одними из главных приоритетов развития физической культуры и спорта в республике являются развитие массового спорта и создание условий для увеличения числа граждан, ведущих здоровый образ жизни.

В целях создания условий для увеличения числа граждан ведущий здоровый образ жизни, в том числе средней и старшей возрастных групп в республике активно ведется работа по строительству спортивных комплексов, футбольных полей, спортивных площадок шаговой доступности и т.д.

Уровень обеспеченности населения Чеченской Республики, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, спортивными сооружениями, исходя из их единовременной пропускной способности, за 2018 год составляет 36,9 %. В среднесрочном периоде планируется достичь 60%, в долгосрочном периоде планируется сохранить темп обеспеченности населения Чеченской Республики спортивными сооружениями.

В физкультурно-спортивных комплексах организован свободный доступ для всех категорий граждан, в том числе средней и старшей возрастных групп.

Регулярны в республике марафоны, фестивали, велопробеги, другие физкультурно-массовые мероприятия, в которых принимают активное участие граждане старшего возраста. Активно культивируются и развиваются национальные виды спорта борьба на поясах, метание бараньей ноги, поднятие камня, передвижение на ходулях.

В настоящее время официально подход нашего государства к гражданам старшего поколения определен «Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 года №164-р (далее - Стратегия).

Стратегия определяет граждан старшего поколения как «носителями знаний и опыта, которые вносят существенный вклад в совокупный интеллектуальный потенциал, в социально-экономическое развитие Российской Федерации, являются создателями материальных благ, активно участвуют в процессах социального развития, сохраняют и приумножают богатство культуры страны и передают его молодым поколениям, выступают хранителями важнейших духовно-нравственных ценностей и обеспечивают связь и солидарность поколений».

Стратегия, Указ Президента Российской Федерации В.В. Путина от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее - Указ) явились предпосылкой к разработке и реализации во многих субъектах Российской Федерации программ, направленных на социальную защиту, повышение качества жизни граждан старшего поколения.

Демографическая ситуация сегодня не оставляет сомнений в том, что забота о людях старших возрастных групп - это требование времени и огромная медико-социальная проблема.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

Приоритеты в сфере укрепления здоровья, увеличения периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни граждан старшего поколения, которыми должны руководствоваться субъекты Российской Федерации, в настоящее время установлены в соответствии с:

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;

Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 296 (в редакции от 28 августа 2019 года) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан»;

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 года №164-р «Об утверждении Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года»;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Паспортом национального проекта «Демография», утвержденным Протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24 декабря 2018 года № 16;

Приказом Министерства здравоохранения РФ от 27 апреля 2021 года № 404н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»;

Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 марта 2019 года № 173н «Об утверждении порядка проведения диспансерного наблюдения за взрослыми».

Собственные приоритеты Чеченской Республики в сфере укрепления здоровья, увеличения периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни граждан старшего поколения установлены в соответствии с:

Постановлением Правительства Чеченской Республики от 13 сентября 2011 года № 128 «О республиканском плане мероприятий по реализации в 2011 - 2015 годах в Чеченской Республике Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

Распоряжением Правительства Чеченской Республики от 4 марта 2021 года № 62-р «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Чеченской Республики до 2035 года»;

Постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 346 «Об утверждении государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики»;

Приказом Министерства здравоохранения Чеченской Республики от 5 июля 2019 года № 142 «Об утверждении плана проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»;

Приказом Министерства здравоохранения Чеченской Республики от 16 сентября 2019 года № 203 «Об организации оказания медицинской помощи по профилю «гериатрия» в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь населению».

Реализация настоящей подпрограммы призвана обеспечить проведение сбалансированной и рациональной политики в сфере укрепления здоровья, увеличения периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни граждан старшего поколения Чеченской Республики, отвечающей современным требованиям и тенденциям развития, определенным на федеральном уровне.

Целью настоящей подпрограммы является достижение максимально положительных результатов в сохранении активного долголетия и здоровой жизни граждан старшего поколения Чеченской Республики.

Для достижения цели подпрограммы предусмотрено решение следующих задач:

1. повышения доступности и качества оказания первичной медико-санитарной помощи гражданам старшего возраста, социальных услуг

организациями социального обслуживания с учетом потребностей граждан старшего поколения;

2. формирование условий для содействия здоровому старению и ведению здорового образа жизни гражданами старшего поколения;

3. совершенствование межведомственного взаимодействия органов власти при решении социальных, медико-социальных проблем граждан старшего поколения;

4. проведение информационно-коммуникационной кампании, популяризирующей занятия физической культурой и спортом гражданами старшего возраста, стратегии профилактики риска развития хронических неинфекционных заболеваний среди граждан старшего возраста;

5. вовлечение граждан старшего поколения в культурную жизнь общества и обеспечение туристической мобильности граждан старшего поколения;

6. обеспечение доступа граждан старшего поколения к информационным, трудовым и образовательным ресурсам;

7. кадровое обеспечение работы с гражданами старшего поколения; реализация дополнительных профилактических программ для граждан старшего возраста;

8. совершенствование инфраструктуры гериатрической службы в соответствии с Порядком оказания медицинской помощи по профилю «гериатрия», утвержденному приказом Минздрава России от 29.01.2016г. №38н.

Решение вышеперечисленных задач подпрограммы осуществляется посредством достижения показателей (индикаторов) при реализации комплекса соответствующих мероприятий в 2020-2024 годах.

Сведения об основных показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях представлены в Приложении №1 к настоящей государственной программе.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение комплекса мероприятий, предусмотренных соответствующими основными мероприятиями.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы представлены в Приложении № 2 к настоящей государственной программе.

4. Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы

Подпрограмма не предусматривает применение мер государственного и правового регулирования.

В рамках настоящей подпрограммы оказание государственными организациями государственных услуг (работ) юридическим и (или) физическим лицам не предусмотрено.

5. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления, участие других организаций и предприятий в реализации подпрограммы

В подпрограмме предусмотрено участие волонтерских и (или) социально ориентированных некоммерческих организаций.

Участие органов местного самоуправления, а также других организаций и предприятий в реализации подпрограммы не предусмотрено.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета, объемы которых подлежат ежегодному уточнению при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2020-2024 годах составляет 30 000,000 тыс. руб., в том числе по годам реализации подпрограммы:

- в 2020 году - 5 000,000 тыс. руб., в том числе 5 000,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;

- в 2021 году - 10 000,000 тыс. руб., в том числе 10 000,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;

- в 2022 году - 5 000,000 тыс. руб., в том числе 5 000,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;

- в 2023 году - 5 000,000 тыс. руб., в том числе 5 000,000 тыс. руб. из республиканского бюджета;

- в 2024 году - 5 000,000 тыс. руб., в том числе 5 000,000 тыс. руб. из республиканского бюджета.

Сведения по ресурсному обеспечению и прогнозной (справочной) оценки расходов на реализацию целей подпрограммы по источникам финансирования представлены в Приложении № 5 к настоящей государственной программе.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

Реализация подпрограммы сопряжена с возникновением и преодолением различных рисков, которые могут существенным образом повлиять на достижение запланированных результатов. Управление рисками реализации подпрограммы включает в себя:

- предварительную идентификацию рисков, оценку вероятности возникновения и степени их влияния на достижение запланированных результатов подпрограммы;

- текущий мониторинг наступления рисков;

- планирование и осуществление мер по снижению вероятности и уменьшению негативных последствий возникновения рисков.

На ход реализации подпрограммы существенное влияние оказывают следующие группы рисков: финансовые, правовые и организационные.

1. Наиболее значимым финансовым риском является недостаток финансирования подпрограммы, причины возникновения которого в большей степени определяются внешними факторами: недополучение (выпадение) доходов республиканского бюджета, незапланированное увеличение расходов, и как следствие, увеличение дефицита республиканского бюджета, которое приводит к пересмотру финансирования ранее принятых расходных обязательств.

Наступление данного риска может повлечь за собой полное или частичное невыполнение мероприятий и, как следствие, недостижение целевых значений индикаторов (показателей) подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с недостатком финансирования подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- рациональное использование имеющихся средств (получение экономии при осуществлении закупок для государственных нужд);
- составление и исполнение ежемесячного графика финансирования и своевременное использование средств при реализации мероприятий подпрограммы;
- корректировка подпрограммы в соответствии с фактическим уровнем финансирования и перераспределение средств между приоритетными направлениями подпрограммы.

2. Правовые риски реализации подпрограммы связаны с возможными изменениями бюджетного законодательства на федеральном уровне.

- В первую очередь данный риск может оказать влияние на увеличение планируемых сроков и/или изменение условий реализации мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с изменением бюджетного законодательства, осуществляется при помощи следующих мер:

- регулярный мониторинг изменений законодательства в сфере реализации государственной программы;
- реализация мероприятий с учетом результатов проводимого мониторинга, при необходимости – проведение корректировки подпрограммы.

3. К организационным рискам реализации подпрограммы можно отнести следующие:

- несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя, соисполнителей и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа;

- ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы.

3.1. Риск «Несогласованность и отсутствие должной координации действий ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы, а также организаций, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) в рамках государственного заказа».

В первую очередь данный риск может оказать влияние на эффективность взаимодействия участников реализации подпрограммы, что может повлечь за собой невыполнение цели и задач подпрограммы, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий подпрограммы.

Также риск может оказать влияние на реализацию мероприятий по обеспечению сопровождения и модернизации программно-технических комплексов и административно-правовому и хозяйственному обеспечению деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для участия в которых в рамках государственного заказа привлекаются сторонние организации.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с несогласованностью действий исполнителей и участников реализации мероприятий подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- выделение промежуточных этапов и составление детальных оперативных планов реализации мероприятий подпрограммы, осуществление последующего мониторинга их выполнения, в том числе с применением программно-технических комплексов;

- использование существующих (формирование новых) координационных и совещательных органов при Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики для обеспечения должного уровня координации действий исполнителей подпрограммы, соисполнителей, а также органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации отдельных мероприятий подпрограммы;

- заблаговременное составление плана государственных закупок, отбор и привлечение к выполнению работ (оказанию услуг) квалифицированных исполнителей, формирование четких и исчерпывающих требований к результатам работ (услуг), ужесточение условий исполнения контрактных обязательств и применение штрафных санкций, при необходимости – замена исполнителей работ.

3.2. Риск «Ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация специалистов ответственного исполнителя и исполнителей подпрограммы, органов исполнительной власти Чеченской Республики, являющихся участниками реализации подпрограммы».

Риск оказывает значительное влияние на реализацию практически всех мероприятий подпрограммы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с ограниченностью кадровых ресурсов и недостаточной

квалификацией исполнителей и участников реализации подпрограммы, осуществляется при помощи следующих мер:

- назначение постоянных ответственных исполнителей с обеспечением возможности их полноценного участия в реализации мероприятий подпрограммы;
- повышение квалификации непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы (проведение обучений, семинаров, обеспечение им открытого доступа к методическим и информационным материалам);
- привлечение к реализации мероприятий представителей общественных, научных и профессиональных сообществ;
- при необходимости – ротация непосредственных исполнителей мероприятий подпрограммы.

8. Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление реализацией подпрограммой осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики:

- организует реализацию подпрограммы в целом, а также выполняет мероприятия подпрограммы;
- осуществляет координацию действий участников подпрограммы;
- подготавливает и согласовывает с соисполнителями и с заинтересованными участниками подпрограммы предложения о внесении изменений в подпрограмму;
- запрашивает у соисполнителей и участников подпрограммы информацию, необходимую для проведения мониторинга хода реализации подпрограммы.

Соисполнители подпрограммы:

- организует реализацию подпрограммы по своему направлению, а также выполняют мероприятия подпрограммы в рамках своей компетенции;
- представляют в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики информацию об исполнении мероприятий, необходимую для проведения мониторинга реализации подпрограммы.
- подготавливают предложения о внесении изменений в подпрограмму по своему направлению;

Участники подпрограммы:

- осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы в рамках своей компетенции;
- представляют в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики информацию об исполнении мероприятий, необходимую для проведения мониторинга реализации подпрограммы.

В процессе реализации подпрограммы Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики вправе по согласованию с соисполнителями и участниками подпрограммы разрабатывать предложения о внесении изменений в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации, в объеме бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий

подпрограммы (в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы в целом) и вносить в Правительство Чеченской Республики для рассмотрения.

ПАСПОРТ

подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики на 2020 год»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	
Цели подпрограммы	Недопущение напряженности на рынке труда Чеченской Республики, ухудшения ситуации на отдельных предприятиях в связи с ведением режимов неполной занятости и простоя в связи с распространением коронавирусной инфекции и проводимыми ограничительными мероприятиями	
Задачи подпрограммы	Организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения; организация общественных работ для граждан, ищущих работу обратившихся в органы службы занятости и безработных граждан	
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Численность временной занятости работников, находящихся под риском увольнения 249 чел.; организация общественных работ для граждан, ищущих работу обратившихся в органы службы занятости граждан 1770 и безработных граждан в количестве 500 человек	
Сроки реализации подпрограммы	2020 год	
Объем и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы	119 166,38 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	117 974,70 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	1 191,68 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Снижение уровня регистрируемой безработицы, а также снижение коэффициента напряженности на рынке труда Чеченской Республики	

1. Сфера реализации подпрограммы, основные проблемы, оценка последствий инерционного развития и прогноз ее развития

Реализация подпрограммы обусловлена необходимостью обеспечения целенаправленной деятельности органов государственной власти по оздоровлению экономической ситуации на предприятиях и в организациях, значимых для Чеченской Республики видов экономической деятельности.

Уровень регистрируемой безработицы в Чеченской Республике на 1 декабря 2020 года составит 8,1 процента к экономически активному населению (далее – ЭАН), на 10 июля 2020 года уровень регистрируемой безработицы составляет 19,2 %, высокий уровень роста безработицы обусловлен распространением новой коронавирусной инфекции и с последствиями борьбы с ней.

На протяжении последних лет менялась потребность в рабочей силе, заявленная работодателями в органы службы занятости населения.

В последние годы в Чеченской Республике постоянно растет спрос на квалифицированные трудовые ресурсы, и уже ощутим дефицит на рынке труда. Это подтверждается тем, что по определенным профессиям работодатели не могут найти работников и их вакансии долгое время остаются невостребованными у безработных граждан.

Вместе с тем, негативные тенденции рынка труда уже себя проявили.

Так, на рынке труда Чеченской Республики наметились тенденции сбоя динамики снижения безработных граждан в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Одним из путей удовлетворения потребности развивающейся региональной экономики в кадрах является организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и организация общественных работ для граждан, ищущих работу обратившихся в органы службы занятости и безработных граждан.

Для дальнейшего развития экономики Чеченская Республика нуждается как в высококвалифицированных специалистах, так и в квалифицированных рабочих.

Реализация Подпрограммы предусматривает организацию:

- временной занятости работников, находящихся под риском увольнения;
- общественных работ для граждан, ищущих работу обратившихся в органы службы занятости и безработных граждан.

В рамках Подпрограммы предполагается привлечь необходимый объем средств из федерального бюджета (117 974,7 тыс. рублей) и выделить средства из республиканского бюджета Чеченской Республики (1 191,7 тыс. рублей). Всего - 119 166,38 тыс. рублей. Уровень софинансирования составляет 99%.

Таким образом, очевидна необходимость реализации в республике дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в целях стабилизации ситуации на рынке труда, так как по пессимистическому прогнозу численность безработных в 2020 году может увеличиться до 95 тыс. человек.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

Общегосударственные приоритеты реализации подпрограммы установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Подпрограмма представляет собой комплекс социально-экономических, организационных мероприятий, увязанных по ресурсам и направленных на

поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда республики.

Обозначенные в Подпрограмме цель и задачи определены на основе анализа ситуации, сложившейся на рынке труда Чеченской Республики с марта по июнь 2020 года, и прогнозных оценок основных социально-экономических показателей до конца 2020 года.

Подпрограмма рассчитана на 2020 год. Основная ее цель – снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики.

Достижение цели Подпрограммы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

а) возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;

При этом, в период участия безработных граждан в общественных работах в рамках дополнительных мероприятий за ними сохраняется право на получение пособия по безработице.

б) возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Целями Подпрограммы являются: недопущение напряженности на рынке труда Чеченской Республики, ухудшения ситуации на отдельных предприятиях в связи с ведением режимов неполной занятости и простоя в связи с распространением коронавирусной инфекции.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики планирует в 2020 году возместить работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан в количестве 2 270 человек, возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников) в количестве 249 человек.

Уровень достижения целей и решения задач, предусмотренных Подпрограммой, выражается посредством системы количественных показателей, отражающих конкретные результаты и эффект от реализации Подпрограммы.

В связи со сложившейся социально-экономической ситуацией в Чеченской Республике мероприятия Подпрограммы носят оперативный характер, срок действия Подпрограммы – до конца 2020 года.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предусматривает организацию следующих основных мероприятий:

- возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;

При этом, в период участия безработных граждан в общественных работах в рамках дополнительных мероприятий за ними сохраняется право на получение пособия по безработице.

- возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

4. Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы

Подпрограмма не предусматривает применение мер государственного и правового регулирования.

В рамках настоящей подпрограммы оказание государственными учреждениями государственных услуг (работ) юридическим и (или) физическим лицам не предусмотрено.

4. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления, участие других организаций и предприятий в реализации подпрограммы

Участие органов местного самоуправления, а также других организаций и предприятий в реализации подпрограммы не предусмотрено.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Общие затраты на реализацию мероприятий Подпрограммы составят 119 166,3 тыс. рублей, в том числе за счет субсидии из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики в сумме 117 974,7 тыс. рублей, за счет средств республиканского бюджета в сумме 1 191,6 тыс. рублей.

Объемы финансирования Подпрограммы могут в установленном порядке уточняться (корректироваться) в зависимости от экономической ситуации, а также ситуации на рынке труда Чеченской Республики.

Ресурсное обеспечение отражено в приложении №1 к Подпрограмме.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

На реализацию Подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

К внешним рискам, влияющим на достижение цели Подпрограммы, относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

изменение федерального, регионального законодательства;
недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и республиканского бюджета;

отклонение темпов инфляционных процессов от прогнозируемых, что может оказать отрицательное влияние на качество рабочих мест, вакансий.

Влияние внешних рисков на достижение цели Подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

Внутренние риски реализации Подпрограммы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью Подпрограммы к изменению социально-экономических условий Чеченской Республики.

Влияние внутренних рисков на достижение цели Подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

Система мер управления рисками предусматривает:

совершенствование системы мониторинга выполнения Подпрограммы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

своевременное внесение изменений в Подпрограмму, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Подпрограммы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

8. Механизм реализации подпрограммы

Контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, которым определяются формы и методы реализации Подпрограммы. Ответственность за реализацию Подпрограммы и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из бюджета Чеченской Республики на ее выполнение, несет Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Финансовое обеспечение Подпрограммы осуществляется в пределах выделенных иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, перечисляемых на лицевой счет Управления Федерального казначейства по Чеченской Республике, осуществляющего переданные полномочия, для последующего перечисления на лицевой счет Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, за которым закреплены соответствующие полномочия по администрированию целевых средств, а также за счет средств бюджета Чеченской Республики.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики как главный распорядитель бюджетных средств, направляемых на финансирование мероприятий Подпрограммы, распределяет бюджетные средства государственным бюджетным учреждениям Чеченской Республики –

центрам занятости населения в муниципальных районах и городских округах (далее – центры занятости населения) в соответствии с бюджетной росписью.

Расходование бюджетных средств производится согласно Порядку реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики, на 2020 год, утверждаемому Правительством Чеченской Республики (далее - порядок финансирования).

Реализация возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан и возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников) предполагается путем заключения договоров между государственными бюджетными учреждениями – центрами занятости населения (далее – центры занятости населения) и работодателями по типовой форме, установленной Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Кроме того, Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики будет обеспечиваться:

подготовка информации и отчетов для представления в Правительство Чеченской Республики о выполнении Подпрограммы;

подготовка предложений по корректировке Подпрограммы;

подготовка предложений по совершенствованию механизма реализации Подпрограммы;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Подпрограммы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий Подпрограммы.

Контроль за осуществлением расходов из республиканского бюджета Чеченской Республики, источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, осуществляют Федеральная служба по труду и занятости, Федеральное казначейство, Счетная палата Российской Федерации.

В целях обеспечения реализации Подпрограммы предусматривается использование механизма внесения изменений в соответствующие показатели Подпрограммы.

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет мониторинг реализации Подпрограммы.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах консолидированного бюджета Чеченской Республики по установленной форме.

к подпрограмме «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики в 2020 году»

**Финансово-экономическое обоснование
к подпрограмме «Реализация дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение напряженности на
рынке труда Чеченской Республики в 2020 году»**

Общие затраты на реализацию мероприятий Подпрограммы составят 119 166,3 тыс. рублей, в том числе за счет субсидии из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики в сумме 117 974,7 тыс. рублей, за счет средств республиканского бюджета в сумме 1 191,6 тыс. рублей.

Размер иного межбюджетного трансферта, предоставляемого бюджету *i*-го субъекта Российской Федерации (S_i), определяется по формуле:

$$S_i = S \times \frac{S_{ir}}{\sum_{i=1}^{n_i} S_{ir}},$$

где:

S – расчетный общий объем бюджетных ассигнований федерального бюджета на предоставление иных межбюджетных трансфертов;

S_{ir} - потребность *i*-го субъекта Российской Федерации в ином межбюджетном трансферте с учетом уровня софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации;

n_i - количество субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации дополнительных мероприятий в соответствующем финансовом году.

9. Потребность *i*-го субъекта Российской Федерации в ином межбюджетном трансферте с учетом предельного уровня софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации (S_{ir}) определяется по формуле:

$$S_{ir} = (S_{i1} + S_{i2}) \times Y_i,$$

где:

S_{i1} - размер средств, необходимых бюджету субъекта Российской Федерации на реализацию дополнительного мероприятия, указанного в подпункте "а" пункта 3 настоящих Правил;

S_{i2} - размер средств, необходимых бюджету субъекта Российской Федерации на реализацию дополнительного мероприятия, указанного в подпункте "б" пункта 3 настоящих Правил;

Y_i – уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации, в целях софинансирования которого предоставляется иной межбюджетный трансферт, равный 99 процентам.

10. Размер средств, необходимых бюджету субъекта Российской Федерации на реализацию дополнительного мероприятия, указанного в подпункте «а» пункта 3 настоящих Правил (S_{i1}), определяется по формуле:

$$S_{i1} = N_{\text{общ}} \times C_{\text{зп}} \times P_{\text{зан}},$$

где:

$N_{iобш}$ – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;

$C_{зп}$ – размер возмещения затрат на заработную плату направленного на общественные работы гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент;

$P_{зан}$ – период занятости на общественных работах (количество месяцев), не более 3 месяцев.

11. Размер средств, необходимых бюджету субъекта Российской Федерации на реализацию дополнительного мероприятия, указанного в подпункте «б» пункта 3 настоящих Правил (S_{il}), определяется по формуле:

$$S_{il} = N_{iвр} \times C_{зп} \times P_{зан},$$

где:

$N_{iвр}$ – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения;

$C_{зп}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент;

$P_{зан}$ – период занятости на временной работе (количество месяцев), не более 3 месяцев.

12. Перечисление иного межбюджетного трансферта осуществляется в установленном порядке на счета, открытые территориальным органам Федерального казначейства в учреждениях Центрального банка Российской Федерации для учета операций со средствами бюджетов субъектов Российской Федерации.

13. Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики представляет в Федеральную службу по труду и занятости:

отчет о расходах бюджета субъекта Российской Федерации, в целях софинансирования которых предоставляется иной межбюджетный трансферт, - ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным;

отчет о достижении значений результатов предоставления иного межбюджетного трансферта по форме и в сроки, предусмотренные соглашением.

ПАСПОРТ

подпрограммы «Комплекс мер, направленных на развитие социальной поддержки семей с низким уровнем дохода на территории Чеченской Республики» на 2022-2023 годы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Цели подпрограммы	Повышение качества жизни детей в семьях с низким уровнем дохода.

Задачи подпрограммы	Объединение социальных ресурсов разных ведомств для оказания содействия семьям, заключившим социальный контракт, в выходе их на уровень самообеспечения; расширение перечня мероприятий, включаемых в программы социальной адаптации получателей государственной социальной помощи на основании социального контракта; создание условий для предотвращения повторения детьми бедности как образа жизни; организация обмена опытом в профессиональном сообществе	
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Численность семей с детьми, в которых снижен уровень бедности в результате проведенной с ними работы в рамках регионального комплекса мер – 4300; повышение качества жизни детей в семьях с низким уровнем дохода – 17 200 чел.	
Сроки реализации подпрограммы	2022-2023 годы	
Объем и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы	18 151,500 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	0,000 тыс.руб.
	республиканский бюджет:	6 700,000 тыс.руб.
внебюджетные источники:	11 451,500 тыс.руб.	
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Построение эффективной системы по выводу граждан и семей с детьми из сложной жизненной ситуации посредством обеспечения устойчивого роста реальных денежных доходов, повышения адресности предоставления мер социальной поддержки, содействия занятости; снижение бедности семей с детьми, в том числе посредством предоставления адресной социальной помощи на основании социального контракта, семейно ориентированных технологий предоставления социальных услуг; увеличение количества семей с детьми, вышедших на уровень самообеспечения как повышение среднедушевого дохода гражданина (семьи) по окончании срока действия социального контракта и как превышение среднедушевого дохода семьи, над величиной прожиточного минимума, установленной в Чеченской Республике для соответствующих социально-демографических групп населения, с учетом предоставляемых: социального контракта, социальных услуг, социального сопровождения; повышение профессиональных компетенций руководителей и специалистов организаций разной ведомственной принадлежности, предоставляющих меры социальной поддержки целевым группам, в том числе на базе профессиональных стажировочных площадок Фонда; консолидация ресурсов государственных, муниципальных, и некоммерческих организаций, бизнес-структур в оказании помощи малоимущим семьям с детьми для их выхода на уровень самообеспечения.	

1. Сфера реализации подпрограммы, основные проблемы, оценка последствий инерционного развития и прогноз ее развития

В национальных проектах, заявленных в Указах Президента России от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на

период до 2030 года» повышение качества жизни и снижение бедности граждан, в том числе семей с детьми, определено как одна из ключевых задач. Для реального изменения ситуации необходима поддержка и сопровождение семьи, профилактика семейного благополучия, то есть требуется комплексная работа в социальной среде, направленная на преодоление кризисных ситуаций.

На конец 2020 года в Чеченской Республике проживало 326 199 семей, из них многодетных семей – 109 668 (в них детей – 420768), что составляет 33,6 процента от общего количества семей в республике. Доля многодетных семей с доходами ниже прожиточного минимума составляет 97,8 процентов.

Уровень и качество жизни в республике напрямую зависит от величины доходов населения. По предварительным данным Территориального органа федеральной службы государственной статистики по чеченской Республике, денежные доходы населения в четвертом квартале 2020 года сократились на 5,9 % по сравнению с соответствующим периодом 2019 года. Потребительские расходы сократились на 27,9%.

Основными факторами и причинами бедности граждан и семей Чеченской Республики являются:

экономические: скрытая оплата труда, безработица, низкооплачиваемые рабочие места;

демографические: преобладание многодетных и неполных семей с высокой иждивенческой нагрузкой;

социальные: низкий уровень социальных гарантий и соотношение минимальных социальных выплат с прожиточным минимумом.

Для снижения уровня бедности и повышения качества жизни населения с 2019 года в республике реализуются региональные составляющие национальных проектов, что должно способствовать росту благосостояния граждан, а также положительно сказаться на снижении уровня бедности в регионе.

В Чеченской Республике с начала 2020 года наблюдается положительная динамика по основным показателям социально-экономического развития. Так, важнейший показатель уровня развития экономики региона – валовой региональный продукт в 2020 году составлял 193,08 млрд. руб. или 107,0% к аналогичному периоду 2019 года. Величина прожиточного минимума по Чеченской Республике на душу населения в 1 квартале 2021 года составила 11156 рублей в месяц или 103,1 % к уровню аналогичного периода 2020 года. В республике проводится активная работа по созданию новых рабочих мест и снижению уровня безработицы.

Социальная политика Чеченской Республики направлена на социальную поддержку семьи, материнства и детства. В этой связи вопросы социальной поддержки семей, имеющих детей, являются приоритетными в Чеченской Республике. В республике действует система социальной поддержки, направленная на улучшение материального

положения семей с детьми. Так, реализуется Государственная программа Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики», утвержденная постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 346 (далее – Государственная программа). В рамках Государственной программы осуществляется реализация подпрограмм, направленных на повышение доступности социального обслуживания населения, создания условий для эффективного развития рынка труда и для роста благосостояния граждан – получателей мер социальной поддержки.

Наиболее существенными мерами социальной поддержки, направленными на рост благосостояния граждан и семей с детьми, являются пособия и выплаты, представляемые в рамках мероприятий Государственной программы:

ежемесячное пособие на каждого ребенка, одновременно родившегося в семье в составе трех и более детей, в Чеченской Республике;

обеспечение льготными проездными билетами отдельных категорий граждан Российской Федерации, проживающих в Чеченской Республике, входящих в федеральный и региональный регистры лиц, имеющих право на получение мер социальной поддержки;

осуществление ежемесячной денежной выплаты и ежемесячной денежной компенсации расходов по оплате жилого помещения и коммунальных услуг реабилитированным лицам, лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий, труженикам тыла и лицам, являющимся ветеранами труда.

Ряд региональных мер социальной поддержки предоставляется с применением критериев нуждаемости, - семьям, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума, установленного в Чеченской Республике для соответствующих социально-демографических групп населения:

пособие на ребенка;

социальное пособие;

государственная социальная помощь на основе социального контракта в виде денежных выплат и социальных услуг.

С 1 января 2020 года введена новая мера социальной поддержки семей с детьми – ежемесячная выплата на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно. Данная выплата осуществляется малоимущим семьям со среднедушевым доходом, не превышающим 10 997 рублей (на 1 человека). Размер выплаты составляет 5 405 рублей в месяц. В 2020 году 132848 детей из семей указанной категории получили данный вид выплат на общую сумму 718043440 рублей.

В соответствии с постановлением Правительства Чеченской Республики от 7 октября 2014 года № 188 «Об оказании государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам на основе социального контракта в Чеченской

Республике» осуществляется государственная социальная помощь на основе социального контракта.

Оказание государственной социальной помощи на основе социального контракта осуществляется в виде:

денежных выплат (ежемесячного социального пособия, единовременной выплаты);

социальных услуг, согласно разработанной программе социальной адаптации (прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности; ведение личного подсобного или крестьянского (фермерского) хозяйства и т.д.).

По состоянию на 31 декабря 2020 года всего в Чеченской Республике, начиная с 2014 года, заключено 2 244 социальных контракта на общую сумму 112, 200 млн. руб.

Периоды	Количество охваченных мерой	Выделенные средства (в руб.)
2014	300	15 000 000
2015	0	0
2016	337	16 850 000
2017	357	17 850 000
2018	371	18 550 000
2019	379	18 950 000
2020	500	25 000 000
Итого	2 244	112 200 000

Органами местного самоуправления проведена работа по оказанию поддержки малоимущим семьям с детьми:

оказана финансовая помощь 3 962 семьям на общую сумму 85, 381 млн. руб.;

улучшены жилищно-бытовые условия 597 нуждающихся семей; обеспечено жильем 90 малоимущих семей;

оказана социальная поддержка в виде комплектов одежды и продуктов питания 311 087 малоимущим гражданам.

Однако, несмотря на развитие в Чеченской Республике системы помощи семьям с детьми, наблюдается тенденция увеличения числа семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, нуждающихся в государственной поддержке на системной основе.

Существует потребность в создании в республике стабильно функционирующей системы, позволяющей преодолеть семьям с детьми трудную жизненную ситуацию. За основу работы с семьями планируется взять успешно отработанную технологию социального сопровождения и практику заключения социального контракта, которые став частями единой программы помощи семье, способны и должны усилить эффективность друг друга.

С целью качественной подготовки плановых мероприятий по снижению доли семей с детьми с доходами ниже прожиточного минимума планируется провести анализ уровня бедности населения в Чеченской

Республике и выявить причины и особенности бедности, оценить глубину бедности населения.

Анализ уровня бедности в регионе будет проводиться на основе:

показателей социально-экономического развития региона, в том числе показателей экономического развития, уровня занятости и безработицы, демографической ситуации, уровня доходов населения (номинальных и реальных), состава доходов населения;

оценки влияния показателей, характеризующих социально-экономическое развитие региона и мероприятий, реализуемых в рамках национальных проектов в сфере демографии, малого и среднего предпринимательства, образования и здравоохранения;

данных о реальном уровне и структуре бедности на региональном уровне и в разрезе муниципальных образований;

факторов и причин бедности семей с детьми и одиноко проживающих граждан (уровень доходов, иждивенческая нагрузка, состояние здоровья, уровень образования, уровень занятости и безработицы, участие в программах социальной поддержки и др.);

данных о пребывании семьи в состоянии бедности;

особенности бедности в городской и сельской местности;

факторов, которые обуславливают попадание и хроническое пребывание в группе малоимущих;

выявление наиболее незащищенных семей с доходами ниже прожиточного минимума, социальная поддержка которых является приоритетной;

мер социальной поддержки на региональном уровне и в разрезе муниципальных образований.

Данное ранжирование позволит наиболее эффективно определить количество нуждающихся в социальной поддержке, распределить объемы мер социальной поддержки на разных уровнях бедности.

По результатам оценки глубины бедности семей и на основе анализа текущей ситуации уровня жизни семей будут разрабатываться мероприятия, способствующие устранению выявленных причин. Сбор данных для проведения анализа уровня жизни семей будет осуществляться территориальными органами социальной защиты.

Решение задач сокращения бедности предполагает несколько направлений:

совершенствование системы мер социальной поддержки населения, в том числе малоимущих семей, имеющих детей, учитывающих выявленную структуру и глубину бедности в Чеченской Республике, направленных на:

повышение эффективности действующих региональных социальных программ с целью роста уровня жизни населения;

принятие конкретных мер по перераспределению финансовых ресурсов в пользу нуждающихся граждан на основе существующих мер социальной поддержки;

привлечение к оказанию социальной помощи дополнительных источников финансирования (развития благотворительности, социальной работы непосредственно в организациях и др.).

модернизация системы оказания государственной социальной помощи на основе социального контракта.

Системный подход по оказанию помощи семьям с низким уровнем дохода позволит улучшить качество жизни в семьях с низким достатком, обеспечить детям, которые в них воспитываются, условий для полноценного развития, оказать всестороннюю поддержку родителям, чтобы в конечном счете свести к минимуму распространенность бедности и неблагополучия среди семей с детьми. Работа по снижению уровня бедности полностью соответствует национальным целям и служит решению задач, поставленных Президентом России на ближайшие годы.

Настоящий Комплекс мер разработан в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке региональных программ снижения доли населения с доходами ниже прожиточного минимума, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июня 2020 года № 326.

Комплекс мер будет направлен на решение следующих задач:

организацию социального сопровождения малоимущих семей с детьми в целях достижения ими уровня самообеспечения (в сочетании с заключением социального контракта);

внедрение эффективных технологий оказания социальной помощи малоимущим семьям (группы дневного пребывания, помощь семьям с низким уровнем доходов в организации надомной работы, семейные программы выходного дня, другое);

содействие родителям (законным представителям) в поиске работы с последующим трудоустройством, прохождении обучения

(переобучения) по востребованным на рынке труда профессиям, прохождения стажировки на предприятии или организации – потенциальном месте работы (за счет средств РБ);

реализацию мероприятий, обеспечивающих снижение влияния бедности семей на самореализацию личности ребенка (подготовка к самостоятельной жизни, обучение финансовой грамотности, развитие инфраструктуры и содержания трудового воспитания);

внедрение технологии наставничества по отношению к семьям, заключившим социальный контракт на развитие собственного бизнеса, привлекая добровольцев из числа успешных предпринимателей.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

Приоритеты в сфере социальной поддержки семей с детьми установлены в соответствии с:

Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства»;

Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

Основной целью настоящей подпрограммы является повышение качества жизни детей в семьях с низким уровнем дохода.

Для достижения цели подпрограммы предусмотрено решение следующих задач:

объединение социальных ресурсов разных ведомств для оказания содействия семьям, заключившим социальный контракт, в выходе их на уровень самообеспечения;

расширение перечня мероприятий, включаемых в программы социальной адаптации получателей государственной социальной помощи на основании социального контракта;

создание условий для предотвращения повторения детьми бедности как образа жизни;

организация обмена опытом в профессиональном сообществе.

Решение вышеперечисленных задач подпрограммы осуществляется посредством достижения показателей (индикаторов) при реализации комплекса соответствующих мероприятий в 2022-2023 годах.

Сведения об основных показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях представлены в Приложении №1 к настоящей государственной программе.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает осуществление комплекса последовательных мероприятий, направленных на формирование системы профилактики семейного неблагополучия и поддержки семей с детьми.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы представлены в Приложении № 2 к настоящей государственной программе.

4. Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы

Программа не предусматривает применение мер государственного и правового регулирования. В рамках настоящей подпрограммы оказание

государственными учреждениями государственных услуг (работ) юридическим и (или) физическим лицам не предусмотрено.

5. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления, участие других организаций и предприятий в реализации подпрограммы

В реализации подпрограммы предусмотрено привлечение муниципальных учреждений, предприятий, некоммерческих организаций и волонтеров к акциям в помощь семьям с низким уровнем дохода.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется за счет грантовых средств Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также средств республиканского бюджета, объемы которых подлежат ежегодному уточнению при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2020-2023 годах составляет 18 151,500 тыс. руб., в том числе по годам реализации подпрограммы:

в 2022 году - 11 595, 000 тыс. руб., в том числе:

7 895,000 тыс. руб. – средства от Фонда;

3 700, 000 тыс. руб. – средства из республиканского бюджета;

в 2023 году - 6 556,500 тыс. руб., в том числе:

3 556, 500 тыс. руб. средства от Фонда;

3 000, 000 тыс. руб. из республиканского бюджета.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

В качестве рисков, которые могут повлиять на достижение цели, задач и прогнозируемых результатов комплекса мер, могут выступать:

- объективные риски:

изменение социально-политической и экономической ситуации на территории республики;

недостаточность объемов финансирования Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и республиканского бюджета;

изменение количества семей с детьми, нуждающихся в социальной поддержке и социальном сопровождении;

отсутствие необходимой для оказания социальной помощи и социального сопровождения инфраструктуры;

инфляционные процессы, не соразмерные заложенным в смете расходам, приводящие к удорожанию оказываемых услуг;

- субъективные риски:

низкий уровень мотивации сотрудников социальных учреждений;

низкий уровень квалификации сотрудников, осуществляющих

социальное сопровождение семей с детьми, нуждающихся в социальной помощи.

В качестве мер снижения или нивелирования вышеуказанных рисков, предусматриваемых органами исполнительной власти Чеченской Республики, предлагается реализация следующих мероприятий:

- информационная, организационная поддержка подпрограммы;
- мониторинг происходящих на территории Чеченской Республики социально-экономических, политических процессов, в том числе инфляционных, с целью предупреждения наступления рисков;

- корректировка организационной и финансовой частей подпрограммы по мере необходимости;

- проведение агитационных и пропагандистских мероприятий, направленных на активизацию вовлечения граждан, общественных, религиозных организаций и спонсоров в процесс оказания помощи семьям с низким уровнем дохода;

- организация комплексной и регулярной системы обучения, профессиональной подготовки и повышения квалификации сотрудников социальных организаций, задействованных в реализации Комплекса мер.

На реализацию Подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

К внешним рискам, влияющим на достижение цели Подпрограммы, относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

- изменение федерального, регионального законодательства;
- недостаточность объемов финансирования Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и республиканского бюджета.

Внутренние риски реализации Подпрограммы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью Подпрограммы к изменению социально-экономических условий Чеченской Республики.

Система мер управления рисками предусматривает:

- дальнейшее развитие механизма устойчивого межведомственного и внутриотраслевого взаимодействия органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, организаций по внедрению эффективных механизмов оказания социальной помощи малоимущим семьям с детьми;

- дальнейшее развитие технологий и социальных сервисов, созданных в рамках Комплекса мер и направленных на профилактику семейного неблагополучия, создающего условия для предотвращения бедности семей с детьми и недопущения воспроизводства бедности среди детей из малоимущих семей;

- усиление социальной поддержки малообеспеченных семей с детьми, обеспечение действующих мер социальной поддержки;

- включение мер по развитию эффективных социальных практик, направленных на сокращение бедности семей с детьми и улучшение условий

жизнедеятельности детей в таких семьях в региональные программы и проекты;

обеспечение пролонгированности результатов, внедренных в рамках Комплекса мер, в последующих периодах;

периодическое проведение мониторинга положения целевой группы, в том числе с оценкой доступности для них технологий, с целью обеспечения контроля и оперативного принятия мер;

обеспечение системной работы по методической поддержке деятельности по развитию эффективных социальных практик, направленных на сокращение бедности семей с детьми и улучшение условий жизнедеятельности детей в таких семьях и повышению профессиональных компетенций руководителей и специалистов;

реализация в рамках государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» мер, направленных на развитие эффективных социальных практик, направленных на сокращение бедности семей с детьми и улучшение условий жизнедеятельности детей в таких семьях;

обеспечение закрепления мероприятий Комплекса мер в качестве основной деятельности организаций.

8. Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление реализацией Комплексом мер осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, которое:

организует реализацию подпрограммы в целом, а также выполняет мероприятия подпрограммы;

осуществляет координацию действий участников подпрограммы;

подготавливает и согласовывает с заинтересованными участниками подпрограммы предложения о внесении изменений в подпрограмму;

запрашивает у участников подпрограммы информацию, необходимую для проведения мониторинга хода реализации подпрограммы.

Участники подпрограммы:

осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы в рамках своей компетенции;

представляют в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики информацию об исполнении мероприятий, необходимую для проведения мониторинга реализации подпрограммы.

Реализация и финансирование Комплекса мер осуществляется в соответствии с соглашением, заключаемым между Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, Правительством Чеченской Республики и Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики. Координатором реализации Комплекса мер является Правительство Чеченской Республики. В качестве Грантополучателя

определено Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Финансовые средства Фонда поступают на лицевой счет Грантополучателя – главного администратора доходов бюджета, открытый в Управлении Федерального казначейства по Чеченской Республике. Факт поступления денежных средств гранта отражается в выписке из лицевого счета администратора доходов бюджета. На основании выписки с лицевого счета и платежного поручения, в бухгалтерском учете отражается поступление средств гранта с применением кода бюджетной классификации – предоставление негосударственными организациями грантов для получателей средств бюджетов субъектов Российской Федерации.

С лицевого счета получателя бюджетных средств заявками на кассовый расход денежные средства доводятся до исполнителей Комплекса мер.

Расходование средств осуществляется в соответствии с действующим законодательством. В целях реализации соглашения о выделении Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, денежных средств в виде гранта на реализацию Комплекса мер, Грантополучатель и исполнитель мероприятия(ий) Комплекса мер, по которому предусмотрено выделение средств гранта Фонда, заключают Соглашение о выделении денежных средств на выполнение Комплекса мер, предусматривающее:

объем финансовых средств, выделяемых на реализацию мероприятий Комплекса мер в соответствии с соглашением о предоставлении средств гранта, заключенным с Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

информацию о мероприятии (ях) Комплекса мер, реализуемых Исполнителем (задания, содержащие основные требования к выполнению каждого мероприятия, с указанием планируемых количественных и качественных показателей);

сроки реализации мероприятия(ий) Комплекса мер;

формы, порядок и сроки предоставления отчетности;

механизм контроля за целевым и эффективным использованием полученных средств.

Грантополучатель также заключает договоры об оказании услуг, где выступает заказчиком и производит оплату за оказанные услуги (обучение специалистов, оплата проезда и проживания).

Координатор обеспечивает контроль за использованием денежных средств гранта по целевому назначению, проведение мониторинга реализации Комплекса мер, своевременную подготовку и предоставление Фонду поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, отчетов об использовании финансовых средств и аналитических отчетов о ходе реализации Комплекса мер.

В целях своевременного и полного освоения средств гранта для выполнения мероприятий и достижения запланированных результатов предусмотрено проведение:

совещаний, в рамках которых исполнители Комплекса мер представляют отчет о деятельности по выполнению мероприятий Комплекса мер с представлением эффективных практик работы;

мониторинга процесса своевременности расходования средств гранта, включая первичную оценку проектов договоров на приобретение товарно-материальных ценностей на соответствие перечню расходов, определенных Фондом.

Координатор обеспечивает:

софинансирование мероприятий Комплекса мер из средств республиканского бюджета Чеченской Республики (в рамках реализации государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики»);

проверку целевого и эффективного использования средств:

по месту нахождения Исполнителей путем документального и фактического анализа операций, связанных с использованием средств гранта, документального и фактического анализа исполнения мероприятия;

по месту нахождения Минтруда ЧР – на основании финансового и аналитического отчетов, документов, регламентирующих реализацию мероприятий и подтверждающих факт оказания услуг целевой группе, документов, подтверждающих расходование средств гранта.

ПАСПОРТ

подпрограммы «Реализация в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
Цели подпрограммы	1. Обеспечение реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда; 2. Снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики; 3. Сохранения уровня занятости
Задачи подпрограммы	1. Организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан; 2. Организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников; 3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	1. Организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан – 1 217 чел.; 2. Организация временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения – 2 028 чел.;

	3. Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование - 1014 чел.;	
	4. Уровень регистрируемой безработицы 16,3 процентов	
Сроки реализации подпрограммы	2022 год	
Объем и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы	256 478,988 тыс. руб.
	в том числе по источникам:	
	федеральный бюджет:	253 914,200 тыс. руб.
	республиканский бюджет:	2 564,788 тыс. руб.
	внебюджетные источники:	0,000 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	1. Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости - 1 217 чел.;	
	2. Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения – 2 028 чел.;	
	3. Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов;	
	4. Уровень регистрируемой безработицы 16,3 процентов	

1. Сфера реализации подпрограммы, основные проблемы, оценка последствий инерционного развития и прогноз ее развития

Подпрограмма реализуется в целях снижения напряженности на рынке труда Чеченской Республики и сохранения уровня занятости посредством обеспечения реализации в 2022 году на территории Чеченской Республики мероприятий, указанных в пункте 3 Правил предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, и в пункте 1 Правил предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 (далее соответственно - Правила, отдельные мероприятия).

Реализация подпрограммы обусловлена необходимостью обеспечения

целенаправленной деятельности органов государственной власти по оздоровлению экономической ситуации на предприятиях и в организациях, значимых для Чеченской Республики видов экономической деятельности.

На 1 марта 2022 года количество зарегистрированных безработных граждан составляет 51 982 человек, уровень зарегистрированной безработицы в Чеченской Республике составляет 8,0 процентов. Коэффициент напряженности на рынке труда Чеченской Республики составляет 20 человек на 1 вакансию.

Одним из путей снижения напряженности на рынке труда Чеченской Республики и сохранения уровня занятости на фоне экономической ситуации в связи с санкционной политикой ряда стран в отношении Российской Федерации является реализация на территории Чеченской Республики отдельных мероприятий, так как по пессимистическому прогнозу уровень регистрируемой безработицы в Чеченской Республике может увеличиться до 20,0 процентов.

Реализация отдельных мероприятий в рамках Подпрограммы предусматривает организацию:

общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Мероприятие Подпрограммы по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, реализуются в отдельных промышленных предприятиях Чеченской Республики, определяемых правовым актом Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, устанавливающий показатели по численности участников мероприятий в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей).

Критерием отбора промышленных предприятий Чеченской Республики для реализации мероприятия Подпрограммы по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения является наличие работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Источником информации об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников являются исключительно сведения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

В рамках Подпрограммы предполагается привлечь из федерального бюджета (253 914,200 тыс. рублей) и выделить средства из бюджета

Чеченской Республики (2 564,788 тыс. рублей). Всего –256 478,988 тыс. рублей. Уровень софинансирования составляет 99%.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки ее реализации

Общегосударственные приоритеты реализации подпрограммы установлены Правилами.

Подпрограмма представляет собой комплекс социально-экономических, организационных мероприятий, увязанных по ресурсам и направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда Чеченской Республики.

Целями подпрограммы являются:

обеспечение реализации в 2022 году отдельных мероприятий;
снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики;
сохранения уровня занятости.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

В соответствии с системой целей и задач Подпрограммы установлены целевые показатели Подпрограммы, характеризующие степень достижения целей и решения задач:

организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан – 1 217 чел.;

организация временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения – 2 028 чел.;

численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование – 1014 чел.;

уровень регистрируемой безработицы 16,3 процентов.

Перечень целевых показателей (индикаторов) реализации Подпрограммы:

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости –1 217 чел.;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения – 2 028 чел.;

доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения

профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов;

уровень регистрируемой безработицы 16,3 процентов.

В связи со сложившейся социально-экономической ситуацией в Чеченской Республике мероприятия Подпрограммы носят оперативный характер, срок действия Подпрограммы – до конца 2022 года.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предусматривает организацию следующих основных мероприятий:

возмещение затрат работодателям на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

возмещение затрат работодателям на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

предоставление субсидии на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Субсидии на финансовое обеспечение вышеуказанных затрат предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на основании договоров (соглашений) о предоставлении таких субсидий в 2022 году (далее - договор (соглашение) о предоставлении субсидий).

При предоставлении субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, связанных с реализацией вышеуказанных мероприятий, могут быть предусмотрены авансовые платежи в размере до 100 процентов.

4. Характеристика мер государственного регулирования, прогноз сводных показателей государственных заданий по реализации подпрограммы

Подпрограмма не предусматривает применение мер государственного и правового регулирования.

В рамках настоящей подпрограммы оказание государственными учреждениями государственных услуг (работ) юридическим и (или) физическим лицам не предусмотрено.

5. Характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления, участие других организаций и предприятий в реализации подпрограммы

Участие органов местного самоуправления, а также других организаций и предприятий в реализации подпрограммы не предусмотрено.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Общие затраты на реализацию мероприятий Подпрограммы составят 256 478,988 тыс. рублей, в том числе за счет субсидии из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики в сумме 253 914,200 тыс. рублей, за счет средств республиканского бюджета в сумме 2 564,788 тыс. рублей.

Объемы финансирования Подпрограммы могут в установленном порядке уточняться (корректироваться) в зависимости от экономической ситуации, а также ситуации на рынке труда Чеченской Республики.

Ресурсное обеспечение приведено в приложении к Подпрограмме.

7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер

На реализацию Подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

К внешним рискам, влияющим на достижение цели Подпрограммы, относятся:

ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

изменение федерального, регионального законодательства;

недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и республиканского бюджета;

отклонение темпов инфляционных процессов от прогнозируемых, что может оказать отрицательное влияние на качество рабочих мест, вакансий.

Влияние внешних рисков на достижение цели Подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

Внутренние риски реализации Подпрограммы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью Подпрограммы к изменению социально-экономических условий Чеченской Республики.

Влияние внутренних рисков на достижение цели Подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

Система мер управления рисками предусматривает:

совершенствование системы мониторинга выполнения Подпрограммы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

своевременное внесение изменений в Подпрограмму, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Подпрограммы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

8. Механизм реализации подпрограммы

Контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, которым определяются формы и методы реализации Подпрограммы. Ответственность за реализацию Подпрограммы и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из бюджета Чеченской Республики на ее выполнение, несет Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Финансовое обеспечение Подпрограммы осуществляется в пределах выделенных иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, перечисляемых на лицевой счет Управления Федерального казначейства по Чеченской Республике, осуществляющего переданные полномочия, для последующего перечисления на лицевой счет Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, за которым закреплены соответствующие полномочия по администрированию целевых средств, а также за счет средств бюджета Чеченской Республики.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики как главный распорядитель бюджетных средств, направляемых на финансирование мероприятий Подпрограммы, распределяет бюджетные средства государственным бюджетным учреждениям «Центр занятости населения» в муниципальных районах и городских округах (далее – центры занятости населения) в соответствии с бюджетной росписью.

Расходование бюджетных средств производится согласно Порядку о реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики, утвержденным Правительством Чеченской Республики (далее - порядок финансирования).

Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан (при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице), и финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени,

простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников предполагается путем заключения договора (соглашения) о предоставлении субсидий между центрами занятости населения и юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями по типовой форме, установленной Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

Кроме того, Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики будет обеспечиваться:

подготовка информации и отчетов для представления в Правительство Чеченской Республики о выполнении Подпрограммы;

подготовка предложений по корректировке Подпрограммы;

подготовка предложений по совершенствованию механизма реализации Подпрограммы;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Подпрограммы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий Подпрограммы.

Контроль за осуществлением расходов из республиканского бюджета Чеченской Республики, источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, осуществляют Федеральная служба по труду и занятости, Федеральное казначейство, Счетная палата Российской Федерации.

В целях обеспечения реализации Подпрограммы предусматривается использование механизма внесения изменений в соответствующие показатели Подпрограммы.

Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики представляет в Федеральную службу по труду и занятости:

отчет о расходах бюджета субъекта Российской Федерации, в целях софинансирования которых предоставляется иной межбюджетный трансферт, - ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным;

отчет о достижении значений результатов предоставления иного межбюджетного трансферта по форме и в сроки, предусмотренные соглашением.

	продуктов в организациях отдыха и оздоровления									
1.4	Доля детей и подростков, лиц, определенных для сопровождения детей и подростков к месту отдыха и оздоровления и обратно, прошедших бесплатные медицинские осмотры, в общем количестве детей и подростков, лиц, определенных для их сопровождения, направленных в организации отдыха и оздоровления	%	100	100	100	100	100	100	100	100
1.5	Уровень удовлетворенности населения качеством услуг по организации отдыха и оздоровления детей и подростков (доля опрошенных по результатам проведения мониторинга)	%	90	90	90	90	90	90	90	90
Подпрограмма «Обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений»										
2.1	Численность детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, имеющих право на предоставление жилого помещения по договору найма специализированного жилого помещения	ед.	512	595	603	692	667	642	1208	1522
2.2.	Численность детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения		362	558	733	802	884	956	1036	1136

	родителей , обеспеченных благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилого фонда числа по договорам найма специализированных жилых помещений в отчетном финансовом году всего, в т.ч.									
2.2.1	Численность детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей , обеспеченных благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилого фонда числа по договорам найма специализированных жилых помещений в отчетном финансовом году за счет средств регионального бюджета	ед.	362	496	593	628	671	702	732	789
2.2.2	Численность детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, обеспеченных благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилого фонда числа по договорам найма специализированных жилых помещений в отчетном финансовом году	ед.		62	140	174	213	254	304	347

2.3	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих право на меру дополнительной социальной поддержки в виде однократного проведения ремонта жилых помещений, единственными собственниками которых они являются, либо жилых помещений государственного (муниципального) жилищного фонда, право пользования которыми за ними сохранено	ед.	0	0	0	0	0	0	0	0
2.4	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших меру дополнительной социальной поддержки в виде однократного проведения ремонта жилых помещений, единственными собственниками которых они являются, либо жилых помещений государственного (муниципального) жилищного фонда, право пользования которыми за ними сохранено	ед.	0	0	0	0	0	0	0	0

Подпрограмма «Доступная среда»

3.1	Наличие действующего нормативного правового акта Чеченской Республики о порядке обеспечения доступной среды жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Чеченской Республике	да/нет	-	да	да	да	да	да	да	да
3.2	Доля приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов, нанесенных на карту доступности Чеченской Республики, по результатам их паспортизации, в общем числе приоритетных объектов и услуг	%	-	-	0	0	50	70	80	80
3.3	Доля доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры в общем количестве приоритетных объектов в Чеченской Республике	%	-	15	45	45,54	55,32	65,96	77,0	77,0
3.4	Доля объектов социальной инфраструктуры, на которые сформированы паспорта доступности, в общем количестве объектов социальной инфраструктуры в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных	%	-	-	45	45,54	55,32	65,96	77,0	77,0

	групп населения в Чеченской Республике									
3.5	Доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере социальной защиты, в общем количестве приоритетных объектов в сфере социальной защиты	%	-	-	-	44,83	58,62	68,97	79,3	79,3
3.6	Доля парка подвижного состава автомобильного и городского наземного транспорта общего пользования, оборудованного для перевозки маломобильных групп населения, в общем объеме парка этого подвижного состава в Чеченской Республике	%	-	-	-	7	13	15,1	17,0	17,0
3.7	Адаптация объектов транспортной инфраструктуры (установка пандусов, поручней, подъемных устройств, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями переоборудование санитарных зон)	%	-	-	-	36,36	72,73	81,82	90,9	100
3.8	Доля образовательных организаций дополнительного образования, в которых создана безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве	%	-	-	-	0	2,99	5,97	9,0	11,9

	образовательных организаций дополнительного образования									
3.9	Доля дошкольных образовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве дошкольных образовательных организаций	%	-	-	-	4,33	16	17	18,0	19
3.10	Доля детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного начального общего, основного общего, среднего общего образования, в общей численности детей-инвалидов школьного возраста	%	-	-	-	62	96	97	98,0	99
3.11	Доля базовых профессиональных образовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве профессиональных образовательных организаций	%	-	-	-	35	35	35	35,0	35
3.12	Доля инвалидов, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования (по отношению к предыдущему году)	%	-	-	-	100	101	102	103,0	105
3.13	Доля студентов из числа инвалидов, обучавшихся по программам среднего	%	-	-	-	10	9	8	7,0	7

	профессионального образования, выбывших по причине академической неуспеваемости									
3.14	Доля детей-инвалидов в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование, в общей численности детей-инвалидов данного возраста	%	-	-	-	10	30	35	40,0	45
3.15	Доля детей-инвалидов в возрасте от 1.5 до 7 лет, охваченных дошкольным образованием, в общей численности детей-инвалидов данного возраста	%	-	-	-	75,8	80	85	90,0	95
3.16	Доля общеобразовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве общеобразовательных организаций	%	-	-	-	13,75	14,96	19,4	20,3	22,6
3.17	Доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере физической культуры и спорта, в общем количестве приоритетных объектов	%	-	-	-	45,45	52,27	63,64	75,0	75,0
3.18	Доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере культуры, в общем количестве	%	-	-	-	52	60	68	76,0	76,0

	приоритетных объектов в сфере культуры									
3.19	Доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере здравоохранения, в общем количестве приоритетных объектов в сфере здравоохранения	%	-	-	-	45,22	48,7	60,87	73,9	73,9
3.20	Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в возрасте от 6 до 18 лет, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности этой категории населения	%	-	-	-	3,8	4,2	5	10,4	12,1
3.21	Доля специалистов прошедших обучение (профессиональная переподготовка, повышение квалификации) переводчиков в сфере профессиональной коммуникации незлышащих (переводчик жестового языка), переводчик в сфере профессиональной коммуникации лиц с нарушениями слуха и зрения (слепоглухих), и специалистов, оказывающих государственные услуги населению, русскому жестовому языку	%	-	-	-	0	5,2	8,5	12,5	12,5

3.22	Доля инвалидов, положительно оценивающих уровень доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности, в общей численности инвалидов в Чеченской Республике	%	-	-	44	55	57	60	64,0	68
3.23	Доля инвалидов, положительно оценивающих отношение населения к проблемам инвалидов, в общей численности опрошенных инвалидов в Чеченской Республике	%	-	32	50	60	64	67	70,0	73
3.24	Доля выпускников – инвалидов 9 и 11 классов, охваченных профориентационной работой в общей численности выпускников-инвалидов	%	-	-	-	-	80	85	90,0	95
Подпрограмма «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетними в Чеченской Республике»										
4.1	Количество преступлений, совершенных несовершеннолетними или при их участии	ед.	42	42	42	-	-	-	-	-
4.2	Численность безнадзорных детей, находящихся на учете в едином банке данных	чел.	850	850	850	-	-	-	-	-
4.3	Количество семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, получивших социальную помощь и улучшивших материальное положение	ед.	260	260	260	-	-	-	-	-
4.4	Количество выпущенных информационно-	ед.	-	2200	2200	-	-	-	-	-

	методических изданий по вопросам профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних									
4.5	Удельный вес несовершеннолетних, получивших социальную реабилитацию в специализированных организациях для несовершеннолетних, от общего числа несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, на территории Чеченской Республики	%	32	32	32	-	-	-	-	-
4.6	Количество специалистов организаций системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, повысивших квалификацию в рамках подпрограммы	чел.	50	50	50	-	-	-	-	-
Подпрограмма 5 «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения»										
5.1	Уровень зарегистрированных безработных	%	25,6	21	18	15	12	9	8,0	8,0
5.2	Общий уровень безработицы	%	26,8	26	23	19	15	14,2	13,7	13,5
5.3	Доля безработных граждан, трудоустроенных на временную работу, от общего количества безработных граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	%	13	17,1	20,8	25	31	35	16,4	16,3

	предоставлением услуги по социальной адаптации									
5.11	Количество граждан, трудоустроенных при посредничестве службы занятости населения Чеченской Республики	чел.	5800	5900	6000	5500	5500	5500	20 470	2114
5.12	Количество граждан, трудоустроенных в рамках реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Чеченской Республики	чел.	1060	313	1277	802	-	-	-	-
5.13	Количество прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	чел	-	-	-	-	-	-	16	26
5.14	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках регионального проекта «Содействие занятости	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-

	женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»									
5.15.	Количество центров занятости населения в Чеченской Республике, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Ед.	-	-	-	-	-	-	-	-
5.16.	Численность прошедших переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения»										
6.1	Количество выплат, произведенных гражданам, в том числе:	Ед.	165 052	153 233	9 222 563	10 717 251	11 845 517	7 681 593	89690 67	9 200 991
6.1.1	Пособие на ребенка за счет регионального бюджета		-	-	56562 61	66045 97	72958 32	33281 50	64188 61	56738 2
6.1.2	Выплата государственных пособий лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи	Ед.	-	-	80094 6	83634 2	83763 2	80377 5	75447 9	74764

	с материнством, и лицам, уволенным в связи с ликвидацией организаций (прекращением деятельности, полномочий физическими лицами), в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»									
6.1.3	Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, а также пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву	Ед.	-	-	234	520	585	86	136	112
6.1.4	Предоставление социальных пособий малоимущим гражданам за счет средств республиканского бюджета		-	-	66968	46012	22278 0	10988	26548 3	5070
6.1.5.	Обеспечение мер по выплатам социального пособия на погребение и возмещения расходов по гарантированному перечню услуг по погребению	Ед.	-	-	3184	1594	3717	988	3618	899
6.1.6	Обеспечение мер социальной поддержки ветеранов труда за счет средств регионального бюджета	Ед.	15748 8	14703 6	14346 0	13873 2	28800 0	28800 0	10981 2	10580
6.1.7	Количество ежемесячных денежных выплат реабилитированным лицам и лицам, признанным	ед.	-	-	10640 75	15060 00	15060 00	15060 00	84917 4	81960

	пострадавшими от политических репрессий									
6.1.8	Обеспечение мер социальной поддержки тружеников тыла за счет средств регионального бюджета	Ед.	4104	3360	3036	2244	10 800	10 800	1465	1 09
6.1.9	Ежемесячное денежное пособие гражданам пожилого возраста, достигшим 100 и более лет, проживающим в Чеченской Республике	Ед.	2028	1740	1440	1272	5400	5400	604	427
6.1.10	Ежемесячная материальная помощь участникам Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, проживающих в Чеченской Республике	Ед.	1212	888	660	516	444	252	186	153
6.1.11	Обеспечение жильем отдельных категорий граждан, установленных Федеральным законом от 12 января 1995 года №5 ФЗ "О ветеранах"	Ед.	172	161	124	350	160	270	155	304
6.1.12	Обеспечение жильем отдельных категорий граждан, установленных Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"	Ед.							149	294
6.1.13	Ежегодные денежные выплаты лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор СССР» или «Почетный донор России»	ед.	-	-	65	70	79	92	125	145

6.1.14	Социальная поддержка Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы	Ед.	48	48	48	48	48	0	48	48
6.1.15	Социальная поддержка Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы, постоянно проживающим на территории Чеченской Республики за счет средств республиканского бюджета	Ед.	0	0	300	300	300	300	264	264
6.1.16	Ежемесячное материальное обеспечение лицам, награжденным орденом Кадырова за счет средств республиканского бюджета	Ед.	0	0	2676	3048	4 800	4 800	4058	4 248
6.1.17	Количество выплат ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан	ед.	-	-	1 478 786	1 569 870	1 662 612	1 715 112	55463 2	18372 1
6.1.18	Предоставление отдельных мер социальной поддержки граждан, подвергшихся воздействию радиации, в рамках подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы "Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики" в сфере	Ед.	0	0	0	5736	5988	6240	5481	6 456

	социальной защиты населения"									
6.1.19	Выплаты инвалидам компенсаций страховых премий по договорам обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств	ед.	-	-	0	0	3	3	0	0
6.1.20	Оказание социальной помощи по социальному контракту малоимущим семьям	ед.	-	-	300	0	337	337	337	379
6.1.21	Ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно	Ед.	-	-	-	-	-	-	-	-
6.2	Максимальный срок приема и регистрации документов заявителей на получение выплат	минут	30	30	30	30	30	30	30	30
6.3	Максимальный срок выполнения письменных и электронных обращений граждан	дней	30	30	30	30	30	30	30	30
6.4	Доля организаций социального обеспечения, имеющих задолженности по выплатам населению на конец года	%	0	0	0	0	0	0	0	0
6.5	Доля организаций социального обеспечения, соответствующих требованиям пожарной безопасности и СанПиН	%	100	100	100	100	100	100	100	100
6.6	Выплата Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, а также полным	Чел.	0	4	4	4	4	0	0	0

6.15	Доля организаций, предоставляющих услуги по организации питания, быта и досуга	%	100	100	100	100	100	100	100	100
6.16	Доля организаций, предоставляющих психологическую помощь	%	98	98	98	99	99	99	100	99
6.17	Доля организаций, предоставляющих правовые услуги	%	100	100	100	100	100	100	100	100
6.18	Доля организаций, содействующих в организации ритуальных услуг	%	60	60	60	70	0	0	0	0
6.19	Доля организаций, содействующих в ремонте домов и квартир	%	55	55	55	60	0	0	0	0
6.20	Доля организаций, оказывающих материальную помощь	%	95	95	95	97	97	98	64	64
6.21	Доля организаций социального обслуживания, соответствующих требованиям пожарной безопасности и СанПиН	%	100	100	100	100	100	100	100	100
6.22	Доля беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, прошедших социальную реабилитацию, от общего количества беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, проходивших социальную реабилитацию	%	90,6	90,6	90,6	90,6	90,6	90,6	100	100
6.23	Доля детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, прошедших курс социальной	%	85,9	85,9	85,9	99	99	99	100	100

	реабилитации и переданных родителям или законным представителям, от общего количества детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, прошедших курс социальной реабилитации									
6.24	Доля детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, которым продлен курс социальной реабилитации, от общего количества детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проходящих курс социальной реабилитации, в связи с ухудшением условий жизнедеятельности	%	22	22	22	12	12	12	4	4
6.25	Количество семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, получивших социальную помощь в организациях социального обслуживания семей	ед.	9 003	9 003	9 003	13 525	13 675	13 845	-	-
6.26	Количество семей, поставленных на учет в организациях социального обслуживания семей	ед.	2 456	2 456	2 456	2 050	2 050	2 160	-	-
6.27	Количество семей, снятых с учета в организациях социального обслуживания семей	ед.	212	212	212	227	233	238	-	-
6.28	Количество семей, находящихся в трудной жизненной ситуации,	ед.	1831	1831	1831	1745	1760	1810	-	-

	получивших консультативную помощь в организациях социального обслуживания семей									
6.29	Количество семей с детьми, находящихся на социальном сопровождении	ед.	-	-	-	-	380	1 476	-	-
6.30	Количество детей, прошедших социальную реабилитацию, в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних	Ед.	-	-	-	-	-	-	1076	1089
6.31	Количество граждан, получивших срочные социальные услуги в организациях социального обслуживания семьи и детей	Чел.	-	-	-	-	-	-	9550	1327
6.32	Количество детей, прошедших социальную реабилитацию в центрах помощи семье и детям	Чел.	-	-	-	-	-	-	790	788
6.33	Количество обслуженных детей –инвалидов и детей с ограниченными возможностями, прошедших курс реабилитации в организациях для детей с ограниченными возможностями	Чел.	-	-	-	-	-	-	3750	4457
6.34	Количество выплат субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг	ед.	-	-	-	-	-	87 806	18376	10647
6.35	Доля средств бюджета Чеченской Республики, выделяемых негосударственным организациям, в том числе	%	-	-	-	-	-	1,0	0	0

	социально ориентированным некоммерческим организациям на предоставление услуг, в общем объеме средств указанного бюджета, выделяемых на предоставление услуг в сфере: социального обслуживания и социального сопровождения									
6.36	Численность детей - инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, в возрасте от 14 до 18 лет, включенных в программы предпрофессиональной подготовки	человек	-	-	-	-	-	284	400	-
6.37	Численность детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, прошедших диагностику, определяющую готовность детей к профессиональному самоопределению	человек	-	-	-	-	-	310	350	-
6.38	Количество выплат ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилья и коммунальных услуг реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий, ветеранам труда и труженикам тыла	Ед.	-	-	-	1 063 423	1 401 516	869 884	65294 2	85610

6.39	Обеспечение мер социальной поддержки членов семей военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов, погибших при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), а также иных граждан,	Ед.	-	-	32484	44184	44148	46380	46020	4576
6.40	Ежемесячная денежная компенсация расходов отдельным категориям граждан на уплату взносов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме	%	-	-	-	-	-	-	-	1 24
6.41	Пособие на ребенка, одновременно родившегося в составе трех и более детей, в Чеченской Республике в рамках регионального проекта "Финансовая поддержка семей при рождении детей"	Ед.	0	0	1224	1389	4332	1505	1674	2296
6.42	Ежемесячное пособие в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка в рамках регионального проекта "Финансовая поддержка семей при рождении детей"	Ед.	0	0	0	0	0	0	34 965	1135
6.43	Суммарный коэффициент рождаемости	%	-	-	-	-	-	-	-	2,43
6.44.	Оказание материальной помощи на проведение ремонта жилых помещений ветеранам Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, не имеющим	Ед.	-	-	-	-	-	-	-	-

	основания для обеспечения жильем в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2008 года № 714 «Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов»									
6.45.	Численность детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, получивших помощь с использованием стационароразмещающих технологий, внедряемых за счет гранта Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	Чел.	-	-	-	-	-	-	-	-
6.46.	Доля детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья (дети с ОВЗ), получивших помощь с использованием стационароразмещающих технологий, в общей численности детей-инвалидов и детей с ОВЗ, проживающих на территории Чеченской Республики	%	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 7 «Повышение качества жизни пожилых людей»										
7.1	Численность пожилых людей, воспользовавшихся мерами социальной поддержки по льготному зубопротезированию	чел.	-	1000	280	0	0	0	0	0

7.2	Количество пунктов проката современных средств и предметов ухода за пожилыми людьми (реабилитационного оборудования)	ед.	-	0	0	0	1	1	0	1
7.3	Доля пожилых людей, охваченных мониторингом с целью выявления пожилых людей, нуждающихся в социальной поддержке и социальном обслуживании	%	-	30	40	50	60	70	80	80
7.4	Численность социальных работников, выдвинутых на поощрение	чел.	-	0	0	0	0	10	41	10
7.5	Удельный вес пожилых людей, охваченных социальными услугами	%	-	20	20	20	2	2	0	25
7.6	Доля мобильных бригад, оснащенных техническими средствами, облегчающими оказание неотложных надомно-бытовых и социальных услуг пожилым людям	%	-	-	70	100	100	0	0	0
7.7	Удельный вес пожилых людей, принявших участие в различных мероприятиях и торжествах	%	-	5	5	5	5	10	0	10
7.8	Численность граждан, получивших услуги в отделениях дневного пребывания, в которых созданы более комфортные условия для пожилых людей	чел.	-	0	0	150	150	250	0	0
7.9	Количество организаций социального обслуживания и ветеранских организаций,	ед.	-	0	0	8	0	0	0	0

	оснащенных компьютерной техникой									
7.10	Численность маломобильных граждан пожилого возраста и инвалидов, обеспеченных гигиеническими средствами по уходу за лежачими больными	чел.	-	0	0	200	0	0	0	0
7.11	Численность граждан пожилого возраста, принявших участие в культурно-досуговых мероприятиях	чел.	-	100	100	100	100	100	100	100
7.12	Численность граждан пожилого возраста, находящихся на социальном обслуживании в стационарных и полустационарных организациях социального обслуживания, принявших участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях	чел.	-	0	0	50	50	50	59	90
7.13	Численность специалистов организаций социального обслуживания населения, прошедших специализированные курсы, связанные с повышением качества социального обслуживания пожилых людей	чел.	-	0	0	0	0	10	667	491
7.14	Численность сотрудников организаций социального обслуживания, охваченных	чел.	-	0	0	0	0	0	0	0

	сохранения и создания рабочих мест путем обучения и направления на стажировку принятых на постоянную работу работников									
9.2	Число лиц, принявших участие в мероприятиях по стимулированию предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест	чел.	-	-	-	-	-	-	240	-
9.3	Число выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования прошедших стажировку с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах	чел.	-	-	-	-	-	-	240	-
Подпрограмма 10 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение уровня безработицы в Республике, на 2016 год»										
10.1	Количество трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	чел. -	-	-	-	-	744	-	-	-
10.2	Опережающее профессиональное обучение и стажировка принятых на постоянную работу работников и безработных граждан	чел.	-	-	-	-	414	-	-	-

10.3	Количество трудоустроенных инвалидов	чел.	-	-	-	-	13	-	-	-
Подпрограмма 11 «Право быть равным»										
11.1	Удельный вес детей-инвалидов, получивших реабилитационные услуги, в общей численности детей-инвалидов	%	-	-	-	-	-	6,8	7,0	7,3
11.2	Удельный вес детей до 3-х лет с ограниченными возможностями здоровья, получивших реабилитационные услуги, в общей численности детей до 3 лет с ограниченными возможностями здоровья	%	-	-	-	-	-	6,0	6,3	6,8
11.3	Удельный вес детей-инвалидов, систематически занимающихся физкультурой, спортом, творчеством, в общей численности детей-инвалидов	%	-	-	-	-	-	7,0	7,8	8,4
11.4	Удельный вес детей-инвалидов, получивших услуги по оздоровлению и отдыху, в общей численности детей-инвалидов	%	-	-	-	-	-	1,3	1,5	4,1
11.5	Число привлеченных некоммерческих организаций к решению проблем детей-инвалидов	единиц	-	-	-	-	-	2	3	5
11.6	Численность специалистов, оказывающих социальные услуги детям-инвалидам и детям с ОВЗ, повысивших квалификацию	чел.	-	-	-	-	-	0	0	200
11.7	Численность семей с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ,	семьи	-	-	-	-	-	44	0	0

	получивших адресную материальную помощь									
11.8	Количество изготовленных информационно-методических сборников материалов для специалистов по внедрению технологий ранней помощи детям-инвалидам и детям с ОВЗ	шт.	-	-	-	-	-	1000	1000	1000
11.9	Количество изготовленных информационно-методических сборников материалов для родителей, воспитывающих детей-инвалидов и детей с ОВЗ	шт.	-	-	-	-	-	1000	1000	1000
11.10	Численность детей-инвалидов и детей с ОВЗ, получивших профориентацию и предпрофессиональную подготовку	чел.	-	-	-	-	-	140	140	143
11.11	Численность детей-инвалидов и детей с ОВЗ, привлеченных к участию к Спартакиаде	чел.	-	-	-	-	-	0	0	200
11.12	Численность детей-инвалидов и детей с ОВЗ, приобщенных к культурно-досуговым мероприятиям	чел.	-	-	-	-	-	0	0	0
Подпрограмма 12 «Улучшение условий и охраны труда в Чеченской Республ										
12.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	18	14	24	17	20	11	7	-
12.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	18	14	6	2	2	3	1	-

12.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	4	3	1399	1750	2356	2136	1727	-
12.4	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	чел.	1	0	0	0	4	2	2	-
12.5	Численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 100 тыс. работающих	чел.	1	0	0	0	-	-	-	-
12.6	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	-	-	-	-	25	20	7	-
12.7	Численность работников первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 100 тыс. работающих	чел.	3	0	0	0	-	-	-	-
12.8	Удельный вес работников, занятых условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам к общей численности занятых в экономике Чеченской Республики	%	20	18	16	18	-	-	-	-
12.9	Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда от общего количества рабочих мест в экономике Чеченской Республики	%	0	25	40	25	-	-	-	-

12.10	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований)	чел.	2	1	0	0	2	1	2	-
12.11	Количество организаций Чеченской Республики, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	к-во	5	9	15	9	-	-	-	-
12.12	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	-	-	153	7848	9872	7910	8694	6123
12.13	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	-	-	0,1	4,7	5,9	4,6	5,2	-
12.14	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда	тыс. 4465	0	3,7	29,8	3,7	5,0	8,0	8,69	-
12.15	Общая численность работников, из них:	чел.	-	-	-	-	16722 8	16890 0	16801 0	-
12.16	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	чел	4640	4100	4391		4169	3488	1411	-
12.17	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	2,8	2,5	2,6	2,7	2,5	2	0,8	-

Подпрограмма 13 "Оказание содействия добровольному переселению в Чеченскую Республику соотечественников, п									
13.1	Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике	чел.	-	-	-	-	-	-	50
13.2	Доля расходов республиканского бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в общем размере расходов республиканского бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий Подпрограммы	%	-	-	-	-	-	-	100
13.3	Численность участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике	%	-	-	-	-	-	-	25
13.4	Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике участников Государственной программы и членов их семей	%	-	-	-	-	-	-	-
13.5	Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного	%							

	возраста, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста								
13.6	Численность участников Государственной программы, прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике, имеющих двух и более детей	Чел.	-	-	-	-	-	-	-
13.7	Доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Чеченскую Республику и поставленных на учет в МВД по Чеченской Республике участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 25 лет	%	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 14 «Формирование и развитие системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе»									
14.1	Доля инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов Чеченской Республики, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (взрослые)	%	-	-	-	-	-	-	-
14.2	Доля инвалидов, в отношении которых осуществлялись	%	-	-	-	-	-	-	-

	мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов Чеченской Республики, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (дети)								
14.3	Доля детей целевой группы, получивших услуги ранней помощи, в общем числе детей Чеченской Республики, нуждающихся в получении таких услуг	%	-	-	-	-	-	-	-
14.4	Число инвалидов, получающих услуги в рамках сопровождаемого проживания	чел.	-	-	-	-	-	-	-
14.5	Доля выпускников-инвалидов 9-11 классов, охваченных профориентационной работой, в общей численности выпускников-инвалидов	%	-	-	-	-	-	-	-
14.6	Доля занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста Чеченской Республики	%	-	-	-	-	-	-	-
14.7	Доля инвалидов оказанным содействие в трудоустройстве в общей численности инвалидов, нуждающихся в содействии в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости	%	-	-	-	-	-	-	-
14.8	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости	%	-	-	-	-	-	-	-

14.9	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности граждан, впервые признанных инвалидами и обратившихся в органы службы занятости	%	-	-	-	-	-	-	-
14.10	Доля реабилитационных организаций, подлежащих включению в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи, сопровождаемого проживания инвалидов в Чеченской Республике в общем числе реабилитационных организаций, расположенных на территории Чеченской Республики	%	-	-	-	-	-	-	-
14.11	Доля семей Чеченской Республики, включенных в программы ранней помощи, удовлетворенных качеством услуг ранней помощи	%	-	-	-	-	-	-	-
14.12	Доля специалистов в Чеченской Республике, обеспечивающих оказание реабилитационных и (или) абилитационных мероприятий инвалидам, в том числе детям-инвалидам, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, в том числе по применению методик по реабилитации и абилитации инвалидов, в общей численности таких специалистов в Чеченской Республике	%	-	-	-	-	-	-	-

Подпрограмма 15 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста и граждан в возрасте 50-ти лет и старше Чеченской Республики» (в рамках реализации программы системной поддержки и повышение качества жизни граждан старшего поколения)

15.1	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение	чел.	-	-	-	-	-	-	-
15.2	Численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, прошедших обучение	чел.	-	-	-	-	-	-	-
15.3	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	%	-	-	-	-	-	-	-
15.4	Доля сохранивших занятость работников из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста прошедших обучение	%	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 16 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»									
16.1	Доля инвалидов молодого возраста, получающих профессиональное образование, от общего количества инвалидов молодого возраста в Чеченской Республике	%	-	-	-	-	-	-	1,1
16.2	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	-	-	-	-	-	-	0,1

16.3	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	-	-	-	-	-	-	0,2
16.4	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	-	-	-	-	-	-	1,1
16.5	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего образования в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	-	-	-	-	-	-	1,6
16.6	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	%	-	-	-	-	-	-	23,0
16.7	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	%	-	-	-	-	-	-	28,0
16.8	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	-	-	-	-	-	-	28,0
16.9	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения	%	-	-	-	-	-	-	25,0

	образования по образовательным программам высшего образования								
16.10	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	-	-	-	-	-	-	10,0
16.11	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	-	-	-	-	-	-	35,0
16.12	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	-	-	-	-	-	-	25,0
16.13	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	-	-	-	-	-	-	40,0
16.14	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	-	-	-	-	-	-	30,0
Подпрограмма 17 «Содействие укреплению здоровья, увеличению периода активного долголетия и продолжительности жизни старшего поколения Чеченской Республики» в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной профилактики старшего поколения»									
17.1	Доля граждан старше трудоспособного возраста, охваченных профилактическими осмотрами, включая	%	-	-	-	-	-	-	-

	диспансеризацию, от общего числа граждан старше трудоспособного возраста на начало отчетного года								
17.2	Доля граждан старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, находятся под диспансерном наблюдением, от общего числа граждан старше трудоспособного возраста на начало отчетного года	%	-	-	-	-	-	-	-
17.3	Доля граждан старшего поколения охваченных социальным обслуживанием (социальным сопровождением), от общего числа граждан, выявленных нуждающимися в социальном обслуживании (социальном сопровождении)	%	-	-	-	-	-	-	-
17.4	Количество муниципальных образований, в которых организованы «школы гериатра» для граждан старше трудоспособного возраста, оказывающие первичную	ед.	-	-	-	-	-	-	-
17.5	Доля граждан старшего возраста (женщины 55-79 лет, мужчины 60-79 лет) систематически занимающихся физической культурой и спортом от общего количества граждан, привлеченных к физкультурным мероприятиям	%	-	-	-	-	-	-	-
17.6	Доля граждан старшего поколения, охваченных диспансеризацией и профилактическими осмотрами от общего числа граждан, находящихся на социальном обслуживании в организациях социального обслуживания	%	-	-	-	-	-	-	-

17.7	Доля граждан старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в стационарных организациях социального обслуживания, прошедших вакцинацию против пневмококковой инфекции	%	-	-	-	-	-	-	-
17.8	Количество граждан пожилого возраста и инвалидов, обеспеченных лекарственными препаратами, в том числе с доставкой на дом	ед.	-	-	-	-	-	-	-
17.9	Количество тиражей республиканских печатных изданий, в которых размещены публикации, популяризирующие занятия физической культурой и спортом, активный образ жизни гражданами старшего поколения	ед.	-	-	-	-	-	-	-
17.10	Количество тиражей республиканских печатных изданий, в которых размещены публикации, о симптомах жизненно угрожающих хронических неинфекционных заболеваниях и правилах действий больных и их окружающих при развитии неотложных состояний	ед.	-	-	-	-	-	-	-
17.11	Доля организаций социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, разместивших на информационных стендах материалы по вопросам продолжительности здоровой жизни граждан старшего поколения, от общего числа организаций социального обслуживания	%	-	-	-	-	-	-	-
17.12	Доля медицинских организаций, разместивших на информационных стендах материалы по вопросам здорового образа жизни, первичной и	%	-	-	-	-	-	-	-

	вторичной профилактике хронических неинфекционных заболеваний от общего числа медицинских организаций республики								
17.13	Доля граждан старшего поколения, состоящих на учете в организациях социального обслуживания, принявших участие в культурных мероприятиях	%	-	-	-	-	-	-	-
17.14	Количество граждан старшего возраста, охваченных отдыхом на территории туристических баз Чеченской Республики	ед.	-	-	-	-	-	-	-
17.15	Количество физкультурных мероприятий организованных на спортивных площадках организаций социального обслуживания для граждан старшего возраста с привлечением волонтерских и социально ориентированных некоммерческих организаций	ед.	-	-	-	-	-	-	-
17.16	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	ед.	-	-	-	-	-	-	-
17.17	Доля граждан старше возраста, участвующих в ярмарке вакансий от общего количества граждан, принявших участие в ярмарке вакансий	%	-	-	-	-	-	-	-
17.18	Количество граждан старшего возраста, участвующих в региональном этапе конкурса по компьютерному многоборью	ед.	-	-	-	-	-	-	-
17.19	Количество сотрудников организаций социального обслуживания, повысивших	ед.	-	-	-	-	-	-	-

	квалификацию с учетом изучения геронтологических и психологических особенностей граждан старшего возраста								
17.20	Количество медицинских работников, обученных для оказания медицинской помощи пациентам пожилого и старческого возраста	ед.	-	-	-	-	-	-	-
17.21	Количество сотрудников организаций социального обслуживания, охваченных стимулированием и поощрением за достижение высоких результатов в работе в виде обеспечения мероприятий по отдыху на территории туристических баз республики	ед.	-	-	-	-	-	-	-
17.22	Количество открытых гериатрических кабинетов	ед.	-	-	-	-	-	-	-
17.23	Количество пролеченных пациентов на гериатрических койках	ед.	-	-	-	-	-	-	-
17.24	Доля граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов, получивших социальные услуги в организациях социального обслуживания, от общего числа граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов	%	-	-	-	-	-	-	-
17.25	Доля граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов, получающих услуги в рамках системы долговременного ухода, от общего числа граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов, нуждающихся в долговременном уходе	%	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 18 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение уровня бедности населения Республики на 2020 год»									

18.1	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	0	0	0	0	0	0	0
18.2	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	чел.	0	0	0	0	0	0	0
18.3	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	чел.	0	0	0	0	0	0	0
18.4	Коэффициент напряженности на рынке труда	ед.	0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 19 «Комплекс мер, направленных на развитие социальной поддержки семей с низким уровнем дохода на 2023 годы»									
19.1	Численность малообеспеченных семей с детьми, заключивших социальный контракт и в отношении которых организовано социальное сопровождение	семья	0	0	0	0	0	0	0
19.2	Численность детей из малообеспеченных семей, заключивших социальный контракт и в отношении которых организовано социальное сопровождение	чел.	0	0	0	0	0	0	0
19.3	Доля малообеспеченных семей с детьми, охваченных мероприятиями комплекса мер, от общего количества малообеспеченных семей с детьми в регионе	%	0	0	0	0	0	0	0
19.4	Численность семей с детьми, в которых снижен уровень бедности в результате проведенной с ними работы в рамках регионального комплекса мер	семья	0	0	0	0	0	0	0
19.5	Доля семей с детьми, в которых снижен уровень бедности, в общей численности семей, охваченных	%	0	0	0	0	0	0	0

	эффективными технологиями комплекса мер								
19.6	Численность детей, воспитывающихся в семьях, в которых снижен уровень бедности в результате проведенной с ними работы в рамках регионального комплекса мер	чел.	0	0	0	0	0	0	0
19.7	Количество созданных служб для организации социального сопровождения семей, заключивших социальный контракт:	ед.	0	0	0	0	0	0	0
	семейные гостиные	ед.	0	0	0	0	0	0	0
	пункты социального проката	ед.	0	0	0	0	0	0	0
	выездные службы	ед.	0	0	0	0	0	0	0
	социальные приемные	ед.	0	0	0	0	0	0	0
19.8	Количество созданных групп (служб, другое) кратковременного присмотра за детьми в период трудовой занятости родителей, заключивших социальный контракт	ед.	0	0	0	0	0	0	0
19.9	Численность малообеспеченных семей с детьми, воспользовавшихся услугами групп (служб, другое) кратковременного пребывания для детей в период трудовой занятости родителей, заключивших социальный контракт	семья	0	0	0	0	0	0	0
19.10	Численность детей из малообеспеченных семей, посещающие группы (службы, другое) кратковременного пребывания для детей в период трудовой занятости родителей, заключивших социальный контракт	чел.	0	0	0	0	0	0	0
19.11	Численность детей – участников тематических информационно-просветительских и обучающих программ, направленных на	чел.	0	0	0	0	0	0	0

	достижение личного профессионального успеха в будущем								
19.12	Численность детей – участников программ, способствующих повышению финансовой грамотности, в том числе на базе социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних	чел.	0	0	0	0	0	0	0
19.13	Численность руководителей и специалистов, повысивших профессиональные компетенции на базе профессиональных стажировочных площадок Фонда по направлению «Организация социального сопровождения малоимущих семей с детьми в целях достижения ими уровня самообеспечения (в сочетании с заключением социального контракта)», в том числе:	чел.	0	0	0	0	0	0	0
	на базе государственного бюджетного учреждения «Тверской областной Центр социальной помощи семье и детям» (Тверская область)	чел.	0	0	0	0	0	0	0
19.14	Численность руководителей и специалистов, обученных специалистами, прошедшими подготовку на базе профессиональных стажировочных площадок Фонда	чел.	0	0	0	0	0	0	0
19.15	Доля муниципальных образований, участвующих в реализации регионального комплекса мер, от общего количества муниципальных образований в составе субъекта Российской Федерации (указывается доля муниципалитетов - участников	%	0	0	0	0	0	0	0

	комплекса мер и через знак « / » общее количество муниципалитетов)								
19.16	Количество организаций разной ведомственной принадлежности, участвующих в реализации регионального комплекса мер, в том числе:	ед.	0	0	0	0	0	0	0
	организации социального обслуживания	ед.	0	0	0	0	0	0	0
	образовательные организации	ед.	0	0	0	0	0	0	0
	организации здравоохранения	ед.	0	0	0	0	0	0	0
	службы занятости	ед.	0	0	0	0	0	0	0
19.17	Количество негосударственных некоммерческих организаций, участвующих в реализации регионального комплекса мер (при указании в подпунктах ниже одной и той же организации, в данной графе показатель не суммируется), в том числе по степени участия:	ед.	0	0	0	0	0	0	0
19.17. 1	финансовой	ед.	0	0	0	0	0	0	0
19.17. 2	кадровой	ед.	0	0	0	0	0	0	0
19.17. 3	инфраструктурной	ед.	0	0	0	0	0	0	0
19.18	Количество добровольческих инициатив, включенных в комплекс мер	ед.	0	0	0	0	0	0	0
19.19	Численность добровольцев, привлеченных к работе с детьми целевых групп	чел.	0	0	0	0	0	0	0
19.20	Количество материалов о ходе и результатах выполнения регионального комплекса мер, опубликованных в средствах массовой информации (сюжетов, статей, передач и т.п.)	ед.	0	0	0	0	0	0	0

19.21	Количество материалов о ходе и результатах выполнения регионального комплекса мер, опубликованных на официальных сайтах, в том числе:	ед.	0	0	0	0	0	0	0
	на сайте высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации	ед.	0	0	0	0	0	0	0
	на сайтах исполнительных органов государственной власти субъекта Российской Федерации	ед.	0	0	0	0	0	0	0
	на сайтах организаций – участников комплекса мер	ед.	0	0	0	0	0	0	0
19.22	Численность руководителей и специалистов, принявших участие в итоговом межрегиональном мероприятии	чел.	0	0	0	0	0	0	0
19.23	Количество других регионов, представители которых приняли участие в итоговом межрегиональном мероприятии	ед.	0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 20 «Реализация в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение наг Чеченской Республики»									
20.1	Организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан	Чел.	0	0	0	0	0	0	0
20.2	Организация временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения	Чел.	0	0	0	0	0	0	0
20.3	Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	Чел.	0	0	0	0	0	0	0

Перечень основных мероприятий государственной прог

№ п/п	Наименование подпрограммы/ основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый резу лтат
			начало	окончани е	
1	2	3	4	5	
1. Подпрограммы государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости н					
Подпрограмма 1 «Развитие системы организации отдыха и оздоровления детей и подростков					
	Направление мероприятий 1. Организация отдыха и оздоровления детей и подростков, страхования от несчастных случаев и болезней детей, в том числе детей и подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Непрерывность ка исполнения Програ
1.1	Организация отдыха и оздоровления детей и подростков во время их пребывания в организациях отдыха и (или) оздоровления, а также перевозка детей и подростков к месту отдыха и (или) оздоровления и обратно	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Обеспечение отды оздоровлением дет страхование нужда подростков во врем организациях отды оздоровления, а та детей и подростков (или) оздоровлени
1.2	Компенсация расходов родителям, самостоятельно приобретавшим путевки в организации отдыха и (или) оздоровления	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2016	Предоставление ко расходов родителя приобретавшим пу организации отды оздоровления
1.3	Организация отдыха и оздоровления детей и подростков, страхование детей и подростков во время их пребывания в организациях отдыха, расположенных в	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	Обеспечение отды оздоровлением нуж подростков, находя жизненной ситуац детей и подростков

	республике Крым и г. Севастополе за счет средств федерального бюджета				пребывания в органи (или) оздоровлени перевозка детей и отдыха и (или) озд обратно
1.4	Организация отдыха и оздоровления детей и подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации, страхование детей и подростков во время их пребывания в организациях отдыха и (или) оздоровления, а также перевозка детей и подростков к месту отдыха и (или) оздоровления и обратно за счет средств республиканского бюджета	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
1.5	Организация отдыха и оздоровления детей и подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации, страхование детей и подростков во время их пребывания в организациях отдыха и (или) оздоровления, а также перевозка детей и подростков к месту отдыха и (или) оздоровления и обратно за счет средств, выделяемых из федерального бюджета	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
Подпрограмма 2 «Обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в специализированных жилых помещениях специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений»					
	Направление мероприятий 1. Приобретение жилья и предоставление его детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшимся без попечения родителей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики	2014	2024	Обеспечение жилья детей-сирот, детей попечения родител детей-сирот и дете попечения родител
2.1	Формирование и ведении списка детей сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся	Министерство труда, занятости и социального	2014	2024	Учет детей-сирот, без попечения род числа детей-сирот

	под опекой (попечительством), и лиц из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, состоящих на жилищном учете	развития Чеченской Республики; Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики			оставшихся без попечения родителей, детей, оставшихся без попечения родителей, подлежащих обеспечению жильем
2.2	Предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений за счет средств регионального бюджета	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики	2014	2024	Обеспечение жильем детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей 2012 год – 362 чел. 2013 год – 558 чел. 2014 год – 733 чел. 2015 год – 802 чел. 2016 год – 884 чел. 2017 год – 956 чел. 2018 год – 1036 чел. 2019 год – 1136 чел. 2020 год – 1253 чел. 2021 год – 1333 чел. 2022 год – 1449 чел. 2023 год – 1547 чел. 2024 год – 1579 чел.
2.3	Предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений (по соглашению)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики	2014	2024	
2.4	Мероприятие 2.4. Предоставление жилых помещений детям-сиротам и	Министерство труда, занятости и	2014	2024	Обеспечение жильем детей-сирот, детей,

	детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений	социального развития Чеченской Республики			попечения родителей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей 2012 год – 362 чел. 2013 год – 558 чел. 2014 год – 733 чел. 2015 год – 802 чел. 2016 год – 884 чел. 2017 год – 956 чел. 2018 год – 1036 чел. 2019 год – 1136 чел. 2020 год – 1253 чел. 2021 год – 1333 чел. 2022 год – 1449 чел. 2023 год – 1547 чел. 2024 год – 1579 чел.
2.5	Предоставление детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, меру дополнительной социальной поддержки в виде однократного проведения ремонта жилых помещений, единственными собственниками которых они являются, либо жилых помещений государственного (муниципального) жилищного фонда, право пользования которыми за ними сохранено	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Проведение однократного проведения ремонта жилых помещений детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, численности которых, единственными собственниками которых они являются, либо жилых помещений государственного (муниципального) жилищного фонда, право пользования которыми за ними сохранено
2.6	Дополнительная разовая мера социальной поддержки в сфере реализации прав на жилое помещение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в виде единовременной денежной выплаты на приобретение жилого помещения на основании жилищного сертификата гражданам, ранее относившимся к категории лиц из числа детей-сирот и	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2021	2021	Осуществление единовременной денежной выплаты на приобретение жилого помещения на основании жилищного сертификата гражданам, ранее относившимся к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включенных в список детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа

	детей, оставшихся без попечения родителей, включенных в список детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, которые относились к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, которые подлежат обеспечению жилыми помещениями специализированного жилищного фонда Чеченской Республики				и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, которые подлежат обеспечению жилыми помещениями специализированного жилищного фонда Чеченской Республики
Подпрограмма 3 «Доступная среда»					
	Направление мероприятий 1. Повышение уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Чеченской Республике	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Формирование условий для реализации приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения
3.1	Модернизация подвижного состава автомобильного транспорта (закупка адаптированных для инвалидов автобусов)	Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	2014	2020	
3.2	Оборудование пешеходных и транспортных коммуникаций (понижение бордюрного камня, установка звуковых светофоров и др.)	Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	2014	2020	
3.3	Адаптация объектов транспортной инфраструктуры (установка пандусов, поручней, подъемных устройств, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями и переоборудование санитарных зон и др.)	Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	2014	2018	

3.4	Создание в профессиональных образовательных учреждениях СПО универсальной безбарьерной среда для инклюзивного образования детей-инвалидов (установка пандусов, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями, расширение дверных проемов, переоборудование санитарных зон и др.)	Министерство образования и науки Чеченской Республики	2014	2020
3.5	Адаптация, с учетом потребностей инвалидов, аэропорта г. Грозный (установка пандусов, поручней, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху и др.)	Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	2014	2015
3.6	Создание базовой профессиональной организации, обеспечивающей поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов	Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	2016	2020
3.7	Создание в базовых образовательных учреждениях универсальной безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов (установка пандусов, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями, расширение дверных проемов, переоборудование санитарных зон и др.)	Министерство образования и науки Чеченской Республики	2014	2020
3.8	Создание в дошкольных образовательных, общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования детей (в том числе в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам), условий для получения детьми-инвалидами качественного образования, в том числе:	Министерство образования и науки Чеченской Республики	2016	2020

3.8.1	Создание в организациях дошкольного образования универсальной безбарьерной среды для инклюзивного образования детей инвалидов	Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию	2016	2020	
3.8.2	Создание в организациях дополнительного образования универсальной безбарьерной среды для инклюзивного образования детей инвалидов	Министерство образования и науки Чеченской Республики	2016	2020	
3.8.3	Создание в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве общеобразовательных организаций	Министерство образования и науки Чеченской Республики	2016	2020	
3.9	Адаптация учреждений физической культуры и спорта (установка пандусов, поручней, подъемных устройств, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями, переоборудование санитарных зон и др.)	Министерство Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике	2014	2020	
3.10	Поддержка учреждений спортивной направленности по адаптивной физической культуре и спорту в Чеченской Республике	Министерство Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике	2015	2020	
3.11	Адаптация организаций здравоохранения (установка пандусов, поручней, подъемных устройств, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2014	2020	

	петлями, переоборудование санитарных зон и др.)			
3.12	Адаптация объектов культуры (музеи, театры, выставочные залы, библиотеки) для инвалидов (установка пандусов, поручней, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями, переоборудование санитарных зон и др.)	Министерство культуры Чеченской Республики	2014	2020
3.13	Поддержка учреждений, направленных на реабилитацию и абилитацию инвалидов (приобретение инвентаря для реабилитационных центров)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2016	2020
3.14	Адаптация организаций социальной защиты к обслуживанию инвалидов (установка пандусов, поручней, подъемных устройств, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индукционными петлями, расширение дверных проемов, переоборудование санитарных зон и др.)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020
3.15	Создание электронной карты доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Чеченской Республике	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2016	2020
3.16	Создание копий экспонатов для тактильного знакомства с ними инвалидов по зрению в учреждениях культуры	Министерство культуры Чеченской Республики	2014	2015
3.17	Разработка и изготовление передвижных выставок для экспонирования в интернатах для людей с ограниченными возможностями и центрах социальной защиты населения	Министерство культуры Чеченской Республики	2016	2016
3.18	Обеспечение учреждений культуры (музеи, театры, выставочные залы, библиотеки) оборудованием,	Министерство культуры Чеченской Республики	2014	2020

	адаптированным для инвалидов (описание объектов искусства шрифтом Брайля, голосовое дублирование, индивидуальные беспроводные устройства, компьютеры с экраным доступом для инвалидов по зрению, внедрение в практику работы библиотек тифлофлештехнологий и др.)				
3.19	Освещение экспозиций, расположение экспонатов с помощью специальных конструкций, витрин и другого музейно-выставочного оборудования на определенной высоте	Министерство культуры Чеченской Республики	2016	2016	
3.20	Обеспечение взаимодействия с организациями осуществляющими деятельность по организации отдыха и развлечения, в части обеспечения закупки оборудования, необходимого для осуществления кинопоказов с подготовительным субтитрованием и тифлокомментированием	Министерство культуры Чеченской Республики	2016	2020	
3.21	Проведение совещаний, «круглых столов», конференций, обучающих семинаров по программам повышения квалификации для специалистов социальной сферы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2016	2020	Преодоление социальной разобщенности в обществе, формирование позитивных отношений к проблеме обеспечения среды жизнедеятельности инвалидов и других групп населения
3.22	Организация курсов по обучению (профессиональной переподготовки, повышению квалификации) русскому жестовому языку переводчика в сфере профессиональной коммуникации незлышащих (переводчик жестового языка) и переводчиков в сфере профессиональной коммуникации лиц с нарушением слуха и зрения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2016	2020	

	(слепоглухих), с том числе тифлокомментаторов				
3.23	Размещение и транслирование социальной рекламы, направленной на формирование толерантного отношения к инвалидам на региональных телеканалах	Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации	2014	2020	
3.24	Организация субтитрирования программ на региональных телеканалах	Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации	2014	2016	
3.25	Проведение совместных мероприятий инвалидов и их сверстников, не имеющих инвалидность (фестивали, конкурсы, выставки, спартакиады, молодежные лагеря, форумы и тд.)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2016	2020	
3.26	Организация круглосуточного диспетчерского центра связи для глухих с целью оказания экстренной и социальной помощи	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2016	2020	
3.27	Организация и проведение конкурса по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	Министерство образования и науки Чеченской Республики	2019	2020	
3.28	Участие сборной команды республики в национальных и международных чемпионатах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями «Абилимпикс»	Министерство образования и науки Чеченской Республики	2019	2020	
3.29	Организация и проведение Паралимпийских соревнований среди	Министерство образования и науки	2019	2020	

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в профессиональных образовательных учреждениях	Чеченской Республики			
Подпрограмма 4 «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетними в Чеченской Республике»					
	Направление мероприятий 1. Выявление и осуществление поддержки семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) в социально опасном положении	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	Формирование бан... несовершеннолетн... трудной жизненно... Материальная подд... детьми, находящим... жизненной ситуаци... опасном положени...
4.1	Оказание адресной материальной поддержки семьям с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	
4.2	Выявление и учет семей с детьми, находящихся в социально опасном положении, и оказание им материальной и социальной помощи	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2014	
	Направление мероприятий 2. Содействие в дополнительном трудоустройстве несовершеннолетних, совершивших преступления, а также отбывших наказание за совершение преступления или находящихся в «группе риска»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	
4.3	Первоочередное трудоустройство подростков, вернувшихся из воспитательных колоний и специальных учебно-воспитательных организаций	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2014	Создание временн... для несовершенно... Усиление эффекти... профилактической... находящимися в со... положении. Информирование п... молодежи о налич...
4.4	Организация проведения ярмарок вакансий учебных и рабочих мест в городах и районах республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	
4.5	Организация работы летних трудовых отрядов на базе организаций среднего	Министерство образования и науки	2014	2015	

	профессионального образования и лицеев для подростков «группы риска»	Чеченской Республики			
4.6	Организация работы летних трудовых, военно-спортивных лагерей и профильных смен для молодежи	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Министерство Чеченской Республики по делам молодежи	2014	2014	
4.7	Проведение спартакиад допризывной и призывной молодежи	Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту Районные военные комиссариаты Чеченской Республики	2014	2015	
	Направление мероприятий 3. Организация досуга и занятости безнадзорных несовершеннолетних, а также находящихся в конфликте с законом	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	Активизация работ детей и подростков занятиям спортом; формирование у де активной гражданс
4.8	Проведение республиканского смотр-конкурса образовательных организаций на лучшую организацию работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Министерство образования и науки Чеченской Республики	2014	2015	физическое соверш и подростков. Поддержка прогр занятости несовер Содействие в проф
4.9	Проведение республиканского грантового конкурса «Лучшие молодежные клубы»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Министерство Чеченской Республики по делам молодежи	2014	2015	самоопределении п

	Направление мероприятий 4. Укрепление материально-технической базы организаций системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	Создание условий для повышения качества реабилитационных предоставляемых несовершеннолетним
4.10	Обеспечение оборудованием социально-реабилитационных организаций для несовершеннолетних	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	
	Направление мероприятий 5. Совершенствование подготовки и квалификации работников системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	Расширение спектра реабилитационных мероприятий. Повышение уровня профессионального качества работы специалистов подразделений по работе с несовершеннолетними
4.11	Организация обучения психологов и социальных педагогов специализированных организаций для несовершеннолетних новым технологиям ранней профилактики безнадзорности и социального сиротства	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	
	Направление мероприятий 6. Научно-методическое и информационное обеспечение профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	Донесение до граждан информации по проблемам безнадзорности и обобщение опыта работы организаций социальной защиты семей и детей; восстановление жизни несовершеннолетних, подвергшихся таким негативным факторам, как курение, наркомания. Профилактика социального сиротства
4.12	Подготовка ежегодного доклада «О положении детей и защите их прав в Чеченской Республике»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	
4.13	Подготовка и выпуск методических материалов по профилактике алкоголизма и наркомании среди несовершеннолетних для специалистов системы профилактики	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2014	2015	
4.14	Подготовка, выпуск и распространение информационных материалов для родителей по предупреждению детской	Министерство Чеченской Республики по	2014	2014	

	безнадзорности и противоправного поведения несовершеннолетних	национальной политике, внешним связям, печати и информации			
4.15	Подготовка и выпуск методических рекомендаций, памяток, рекламно-печатной продукции по пропаганде здорового образа жизни	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2014	
4.16	Подготовка и выпуск справочных и методических материалов, направленных на профилактику безнадзорности, преступности и социального сиротства	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	
Подпрограмма 5 «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости содействия занятости населения»					
	Направление мероприятий 1. Предоставление услуг (выполнение работ) центрами занятости населения, подведомственными Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Содействие занятости и безработных граждан, содействие работе работников
5.1	Прием, обслуживание и консультирование безработных граждан в центрах занятости населения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
	Направление мероприятий 2. Реализация мероприятий по содействию занятости населения Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Трудоустройство несовершеннолетних граждан, общественные работы, трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет
5.2	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	от учебы время, безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы, безработные граждане в возрасте от 18 до 24 лет, среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые, организаторы
5.3	Организация оплачиваемых общественных работ	Министерство труда, занятости и	2014	2024	

		социального развития Чеченской Республики			безработных граждан, бизнеса и предприятий, получение профессионального образования, дополнительного профессионального образования, получение необходимой информации в положении на рынке труда, непосредственно с ярмарках вакансий, работы самостоятельно, прохождения социализации на рынке труда
5.4	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
5.5	Организация содействия самозанятости безработных граждан, включая предоставление консультационных услуг безработным	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2014	
5.6	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников организаций среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
5.7	Профессиональное обучение безработных граждан	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
5.8	Профессиональная ориентация безработных граждан	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
5.9	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
5.10	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	

5.11	Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, включая подготовку и издание справочных, рекламно-информационных материалов, организацию консультационных пунктов (в том числе временных), проведение отдельных мероприятий по информированию несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и увольняемых сотрудников	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
5.12	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
	Направление мероприятий 3. Реализация отдельных мероприятий, в том числе направленных на снижение напряженности на рынке труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Трудоустройство и трудности в поиске частности трудоустройства инвалидов и многодетных семей
5.13	Предоставление социальных выплат безработным гражданам	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
5.14	Предоставление досрочного пенсионного обеспечения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
5.15	Организация трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе оборудование (оснащение) для них рабочих мест в	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	

	рамках реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	развития Чеченской Республики			
5.16	Организация трудоустройства многодетных родителей, в том числе на оборудование (оснащение) для них рабочих мест в рамках реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	
5.17	Организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2020	Повышение уровня занятости женщин, имеющих до трех лет, а также имеющих детей до трех лет, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости 2020 год – 247 человек 2021 год – 0 человек 2022 год – 0 человек 2023 год – 0 человек 2024 год – 0 человек
5.18	Повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2024	Увеличение количества занятых в Чеченской Республике, в которых реализованы программы модернизации в рамках национального проекта «Демография»: 2022 год – 1; 2023 год – 2; 2024 год – 3.
	Направление мероприятий 4. Обеспечение деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Непрерывность исполнения Программы
5.19	Обеспечение деятельности Департамента по занятости населения	Министерство труда, занятости и	2014	2024	

	Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	социального развития Чеченской Республики			
Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения»					
	Направление мероприятий 1. Предоставление услуг (выполнение работ) организациями социального обслуживания и социального обеспечения, подведомственными Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Непрерывность ка исполнения Progr
6.1	Организация и обеспечение социального обслуживания граждан комплексными центрами социального обслуживания населения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
6.2	Ежемесячное пособие на ребенка за счет средств регионального бюджета	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
6.3	Выплата государственных пособий лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и лицам, уволенным в связи с ликвидацией организаций (прекращением деятельности, полномочий физическими лицами), в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81 ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» за счет средств федерального бюджета (субвенции)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
6.4	Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, а также	Министерство труда, занятости и социального	2014	2024	

	ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву(субвенции)	развития Чеченской Республики		
6.5	Предоставление социальных пособий малоимущим гражданам за счет средств республиканского бюджета	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024
6.6	Ежемесячное пособие на ребенка, одновременно родившегося в составе трех и более детей, в Чеченской Республике в рамках регионального проекта "Финансовая поддержка семей при рождении детей"	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024
6.7	Обеспечение мер по выплатам социального пособия на погребение и возмещения расходов по гарантированному перечню услуг по погребению	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024
6.8	Содержание отделов труда и социального развития Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024
6.9	Оказание других видов социальной помощи	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024
6.10	Субвенции бюджетам муниципальных образований на осуществление деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2014
6.11	Обеспечение мер социальной поддержки ветеранов труда за счет средств регионального бюджета	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024

6.12	Обеспечение мер социальной поддержки реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
6.13	Обеспечение мер социальной поддержки тружеников тыла за счет средств регионального бюджета	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
6.14	Ежемесячное денежное пособие гражданам пожилого возраста, достигшим 100 и более лет, проживающим в Чеченской Республике	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
6.15	Ежемесячная материальная помощь участникам Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, проживающих в Чеченской Республике	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
	Направление мероприятий 2. Социальная поддержка льготных категорий граждан	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Непрерывность ка исполнения Progr
6.16	Предоставление услуг (выполнение работ) республиканскими организациями социального обслуживания и социального обеспечения, подведомственными Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
6.17	Предоставление услуг по социальному сопровождению семей с детьми, нуждающихся в социальной помощи	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2016	2017	Повышение качест разрезе целевых гр социального самоч воспитывающих де

					детей с ограниченными возможностями здоровья
6.18	Обеспечение жильем отдельных категорий граждан, установленных Федеральным законом от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2008 года № 714 «Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов» (субвенции)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Непрерывность ка исполнения Progr
6.19	Обеспечение жильем отдельных категорий граждан, установленных Федеральными законами от 12 января 1995года №5-ФЗ "О ветеранах" в рамках подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы "Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики" в сфере социальной защиты населения"	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	
6.20	Обеспечение жильем отдельных категорий граждан, установленных №181-ФЗ от 24 ноября 1995 года "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" в рамках подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы "Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики" в сфере социальной защиты населения"	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
6.21	Обеспечение мер социальной поддержки для лиц, награжденных знаком «Почетный донор СССР», «Почетный донор России» (субвенции)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
6.22	Социальная поддержка Героев Советского Союза, Героев Российской	Министерство труда, занятости и	2014	2018	

	Федерации и полных кавалеров ордена Славы (субвенции)	социального развития Чеченской Республики		
6.23	Социальная поддержка Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы, постоянно проживающим на территории Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024
6.24	Ежемесячное материальное обеспечение лицам, награжденным орденом Кадырова	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024
6.25	Оплата жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан(субвенции)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024
6.26	Обеспечение мер социальной поддержки членов семей военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов, погибших при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), а также иных граждан, погибших исполняя свой гражданский долг	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024
6.27	Предоставление отдельных мер социальной поддержки граждан, подвергшихся воздействию радиации, в рамках подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере социальной защиты населения» (субвенции)	Министерство финансов Чеченской Республики Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2015	2024
6.28	Оплата жилищно-коммунальных услуг реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от	Министерство труда, занятости и социального	2014	2014

	политических репрессий, ветеранам труда и тружеников тыла	развития Чеченской Республики			
6.29	Единовременные денежные компенсации реабилитированным лицам за счет средств федерального бюджета	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	
6.30	Выплаты инвалидам компенсаций страховых премий по договорам обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств(субвенции)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	
	Направление мероприятий 3. Социальная поддержка малоимущих граждан и лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, и также граждан пожилого возраста	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Непрерывность ка исполнения Програ
6.31	Предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	Министерство финансов Чеченской Республики Министерство жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики	2014	2024	2017 год – 87 806 ч 2018 год – 18376 ч 2019 год – 106473 ч 2020 год – 163 836 ч 2021 год – 200 000 ч 2022 год – 200 000 ч 2023 год – 200 000 ч 2024 год – 200 000 ч
6.32	Выплата государственного единовременного пособия и ежемесячной денежной компенсации гражданам при возникновении поствакцинальных осложнений (субвенции)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2014	
6.33	Оказание социальной помощи по социальному контракту малоимущим семьям	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
6.34	Основное мероприятие "Предоставление отдельным категориям граждан	Министерство труда, занятости и социального	2021	2022	

	государственной социальной помощи на основании социального контракта"	развития Чеченской Республики			
6.34.1	Преодоление трудной жизненной ситуации	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2021	2022	
6.34.2	Поиск работы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2021	2022	
6.34.3	Прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2021	2022	
6.34.4	Осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2021	2022	
6.35	Выплата единовременного пособия при всех формах устройства детей, лишенных родительского попечения, в семью (субвенции)	Министерство образования и науки Чеченской Республики	2014	2024	
6.36	Обеспечение деятельности органов опеки и попечительства Администраций муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2014	
6.37	Обеспечение равной доступности услуг общественного транспорта на территории соответствующего субъекта Российской Федерации для отдельных категорий граждан, оказание мер социальной поддержки, которым относится к ведению Российской	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	

	Федерации и субъектов Российской Федерации				
6.38	Укрепление материально технической базы организаций социального обслуживания населения и оказанием адресной социальной помощи неработающим пенсионерам, являющимся получателями страховых пенсий по старости и по инвалидности, и обучение компьютерной грамотности неработающих пенсионеров	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Улучшение условий содержания престарелых инвалидов в стационарных и полустационарных центрах социального обслуживания. Развитие сети стационарных и полустационарных центров социального обслуживания престарелого возраста.
6.38.1	Приобретение автотранспорта для деятельности мобильной бригады при комплексных центрах социального обслуживания населения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Развитие службы мобильной бригады. Укрепление материально-технической базы стационарных и полустационарных центров социального обслуживания.
6.38.2	Обучение компьютерной грамотности неработающих пенсионеров	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	оснащение социальных центров техническими средствами и оборудованием; оказание адресной социальной помощи неработающим пенсионерам, являющимся получателями страховых пенсий по старости и по инвалидности.
6.38.3	Приобретение технологического оборудования и предметов длительного пользования для «Республиканский центр для граждан с нарушениями ментального здоровья», ГБУ "Гудермесский центр социальной помощи семье и детям", ГБУ "Шалинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями" и ГБУ "Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов", ГБУ "Ножай-Юртовский реабилитационный центр для несовершеннолетних" на 100 мест.	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	обучение компьютерной грамотности неработающих пенсионеров.
6.38.4	Строительство дома-интерната для умственно отсталых детей и детей с физическими недостатками на 100 мест	Министерство труда, занятости и социального	2014	2020	

		развития Чеченской Республики			
6.39	Перевозка несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, детских домов, школ-интернатов, специальных учебно-воспитательных и иных детских организаций (субвенции)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
6.40	Выплата доплат к пенсиям государственных служащих за счет средств бюджета Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
	Направление мероприятий 4. Обеспечение деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Непрерывность ка исполнения Програ
6.41	Материально-техническое, хозяйственное и кадровое обеспечение деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
6.42	Проведение централизованных мероприятий	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2019	
6.43	Создание объектов социального и производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2014	
6.44	Обеспечение доступа социально ориентированных некоммерческих организаций к оказанию услуг гражданам в социальной сфере к бюджетным средствам, выделяемых на предоставление услуг населению в социальной сфере	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	

6.45	Оплата налога на имущество жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2024	
6.46	Оплата взносов на капитальный ремонт жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2018	
6.47	Предоставление услуг предпрофессиональной подготовки детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья в сфере социального обслуживания	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2018	Обеспечение доступности предпрофессиональной подготовки детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья; разработка и внедрение программ, обеспечивающих профессиональное и социально-трудовое развитие карьерных возможностей детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;
6.48	Предоставление услуг предпрофессиональной подготовки детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья в сфере образования	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2018	
6.49	Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка в рамках регионального проекта "Финансовая поддержка семей при рождении детей"	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	2018 год – 34 965 ч. 2019 год – 113513 ч. 2020 год – 239 551 ч. 2021 год – 252 000 ч. 2022 год – 252 000 ч. 2023 год – 252 000 ч. 2024 год – 105 296 ч.
6.50	Выплата компенсации отдельным категориям граждан оплаты взносов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Обеспечение ежемесячной выплаты компенсации расходов на оплату взносов на капитальный ремонт отдельным категориям граждан.

					общего имущества многоквартирном д
6.51	Единовременная денежная компенсация на приобретение оборудования для перехода на цифровое эфирное телевидение	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Обеспечение единовременной денежной компенсации на приобретение оборудования для перехода на цифровое эфирное телевидение граждан с аналогового вещания
6.52	Разработка проектно-сметной документации и проведение государственной экспертизы для строительства лечебно- жилого корпуса на 108 мест и здания производственных мастерских площадью 2500 кв.м. в ГБУ "Республиканский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями им. И.С. Тарамова на 200 мест"	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Позволит добиться результатов в сфере обслуживания детей с ограниченными возможностями и реализации их законных интересов
6.53	Оказание материальной помощи на проведение ремонта жилых помещений ветеранам Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, не имеющим основания для обеспечения жильем в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2008 года № 714 «Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2020	Оказание единовременной материальной помощи на проведение ремонта жилых помещений ветеранам Великой Отечественной войны 1945 годов (401 чел.)
6.54	Ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2024	Обеспечение семей с детьми в возрасте от трех до семи лет включительно, выплата: 2020 год – 1 725 080 руб., 2021 год – 1 622 110 руб., 2022 год – 1 622 110 руб., 2023 год – 1 622 110 руб.
6.55	Внедрение и развитие технологий, альтернативных предоставлению услуг в стационарной форме социального	Министерство труда, занятости и социального	2020	2021	Обеспечение детей с ограниченными возможностями здоровья помощью

	обслуживания детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья, включая организацию социального сопровождения, в рамках Комплекса мер Чеченской Республики по развитию технологий, альтернативных предоставлению услуг в стационарной форме социального обслуживания детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья, включая организацию сопровождаемого проживания	развития Чеченской Республики			стационарозамеща внедряемых за с поддержки детей трудной жизненной
6.56	Создание межведомственной рабочей группы по обеспечению реализации Комплекса мер по развитию технологий, альтернативных предоставлению услуг в стационарной форме социального обслуживания детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2021	Создание механизмов межведомственного внутриотраслевого координации работ ведомств по реализации комплекса мер Чеченской Республики по развитию технологий, альтернативных предоставлению услуг в стационарной форме социального обслуживания детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья, включая организацию сопровождаемого проживания
6.57	Выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций (отделений) социального обслуживания, находящихся в ведении Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, переведенных на особый режим работы с круглосуточным проживанием в них получателей социальных услуг и работников, сменами не менее 14 календарных дней	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2020	Обеспечение работниками стационарных организаций (отделений) социального обслуживания, находящихся в ведении Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, переведенных на особый режим работы с круглосуточным проживанием в них получателей социальных услуг и работников, сменами не менее 14 календарных дней, стимулирующего характера

					условия труда и до нагрузку
Подпрограмма 7 «Повышение качества жизни пожилых людей»					
	Направление мероприятий 1. Выявление граждан, нуждающихся в социальной поддержке и социальном обслуживании	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Определение уровня жизни людей, выявление нуждающихся в социальном обслуживании и социальной поддержке
7.1	Обеспечение проведения мониторинга уровня жизни пожилых людей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
7.2	Выявление по итогам мониторинга пожилых людей, нуждающихся в социальной поддержке и социальном обслуживании	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
	Направление мероприятий 2. Внедрение современных моделей социального обслуживания в соответствии с потребностями пожилых людей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	
7.3	Создание дополнительных пунктов проката современных технических средств и предметов, облегчающих уход за пожилыми людьми (реабилитационного оборудования) в организациях комплексного социального обслуживания	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Облегчение ухода за пожилыми людьми, повышение информированности населения республики о мерах социальной поддержки
7.4	Реализация мер социальной поддержки по льготному зубопротезированию и подготовка к нему пожилых людей, проживающих в Чеченской Республике	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2014	2015	

7.5	Реализация положения о службе «Единый социальный телефон»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2015	
7.6	Организация и обеспечение деятельности «Службы сиделок» при комплексных центрах социального обслуживания населения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Улучшение качества социальных услуг
	Направление мероприятий 3. Создание безопасных и комфортных условий проживания пожилых людей в организациях социального обслуживания и на дому	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Создание безопасных условий проживания пожилых людей в организациях социального обслуживания населения
7.7	Организация наиболее комфортными условиями отделения дневного пребывания при комплексных центрах социального обслуживания населения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
	Направление мероприятий 4. Совершенствование мер социальной защиты и социального обслуживания пожилых людей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Оснащение мобильных бригад техническими средствами, облегчающими оказание социально-бытовых и социальных услуг гражданам
7.8	Оснащение мобильных бригад дополнительными техническими средствами, облегчающими оказание неотложных надомно-бытовых и социальных услуг пожилым людям	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	

7.9	Обеспечение маломобильных пожилых людей гигиеническими средствами по уходу за лежачими больными	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
7.10	Правовое информирование и правовое просвещение пожилых людей. Предоставление бесплатных консультационных услуг пожилым людям по юридическим вопросам	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
7.11	Оснащение организаций социального обслуживания населения и ветеранских организаций компьютерной техникой	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
	Направление мероприятий 5. Создание условий для социальной реабилитации пожилых людей и интеграция их в социально-экономическую и культурную жизнь общества, ведения пожилыми людьми активного образа жизни	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Повышение внимания к пожилым людям по социальной рекламе
7.12	Проведение культурно-досуговых мероприятий для пожилых людей, находящихся в стационарных организациях социального обслуживания	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Создание комплексной инфраструктуры для полноценного и активного образа жизни старшего поколения
7.13	Проведение тематических мероприятий и торжеств с приобщением пожилых людей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
7.14	Создание в стационарных организациях зон спортивно-оздоровительного назначения	Министерство труда, занятости и социального	2014	2024	Сохранение и рациональное использование возможностей пожилых людей в области социального, трудового

		развития Чеченской Республики			потенциала общественной физической активности пожилого возраста
	Направление мероприятий 6. Кадровое обеспечение работы с пожилыми людьми	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Формирование состава кадрового состава социального обслуживания специалистами с высокой профессиональной подготовкой, создание стимулов к трудовой деятельности и творческой активности работников систем социального обслуживания республики
7.15	Подготовка и проведение республиканского конкурса «Лучший социальный работник»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
7.16	Организация командировочных выездов сотрудников организаций социального обслуживания для обмена опытом работы по повышению качества обслуживания пожилых людей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
7.17	Создание «Школы ухода» для стимулирования родственного ухода за гражданами старшего поколения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2024	Уменьшение количества нуждающихся в социальном обслуживании
7.18	Приобретение автотранспорта в целях осуществления доставки лиц старше 65, проживающих в сельской местности, в медицинские организации в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышение качества жизни граждан старшего поколения»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Развитие социального обслуживания

7.19	«Строительство «Пансионат для ветеранов войны и труда» на 230 мест в г. Грозный, в рамках федерального проекта «Старшее поколение»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2023	2024	Уменьшение количества нуждающихся в социальном обслуживании
Подпрограмма 8 «Поддержка деятельности некоммерческой общественной организации «Республиканский совет ветеранов Чеченской Республики»					
	Направление мероприятий 1. Оказание материальной и моральной поддержки ветеранам Великой Отечественной Войны и труда, проживающим на территории Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	Повышение уровня социального благополучия ветеранов Великой Отечественной Войны, вовлечение их в общественную жизнь. Увеличение доли ветеранов, уровень социального благополучия которых повысился, до 70%. Увеличение количества нуждающихся ветеранов, получивших материальную помощь.
8.1	Обеспечение деятельности некоммерческой общественной организации «Республиканский совет ветеранов Великой Отечественной Войны и труда Чеченской Республики»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
8.2	Повышение уровня социального благополучия ветеранов Великой Отечественной Войны и труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
8.3	Проведение различных праздничных мероприятий	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
8.4	Оказание материальной помощи остро нуждающимся ветеранам Великой Отечественной Войны и труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2024	
Подпрограмма 9 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение уровня безработицы в Чеченской Республики на 2018 год»					
9.1	Организация опережающего профессионального обучения, дополнительное профессиональное образование	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2018	Снижение уровня безработицы до 8,8% численности экономически активного населения.

	образования и стажировки (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортнотуристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов	развития Чеченской Республики			населения Чеченской Республики, также снижение коэф. напряженности на рынке труда Чеченской Республики; обучение востребованных профессиям; стажировки на предприятиях строительства, туризма и других предприятий; социально-экономическое развитие 121 человек; участие в создании новых предприятий 240 человек; проведение стажировки; повышение опыта выпускников учебных учреждений; трудоустройство 9% общей численности подпрограммы
9.2	Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2018	
9.3	Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2018	
Подпрограмма 10 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики, на 2016 год»					
	Направление мероприятий 1: Снижение напряженности на рынке труда	Министерство сельского хозяйства Чеченской Республики	2016	2016	Снижение социальной напряженности на рынке труда за счет создания новых рабочих мест; Импортзамещение

					продукции.
10.1	Возмещение работодателям расходов на оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Министерство сельского хозяйства Чеченской Республики	2016	2016	Снижение уровня безработицы на 0,2 численности экономически активного населения Чеченской Республики, также сохранение занятости и напряженности на рынке труда Чеченской Республики, создание 962 рабочих мест
10.2	Опережающее профессиональное обучение и стажировка принятых на постоянную работу работников и безработных граждан	Министерство сельского хозяйства Чеченской Республики	2016	2016	Повышение квалификации работников, освоении новой (старой) профессии не менее 31,3 проц численности работников в различных предприятиях, участие в мероприятии опережающего обучения
10.3	Возмещение работодателям расходов на оплату труда трудоустроенных инвалидов	Министерство сельского хозяйства Чеченской Республики	2016	2016	Мероприятия по созданию рабочих мест для занятости инвалидов, способствовать занятости граждан с инвалидностью, их конкурентоспособности на рынке труда, так как труд инвалидов объективно ограничен причинами несоответствия их профессии медицинским противопоказаниям к труду, здоровья либо отсутствию в соответствии с имеющимися возможностями инвалидов профессиональным образованием
11. Подпрограмма государственной программы «Право быть равным»					
11.1	Разработка и утверждение регламента межведомственного взаимодействия ведомств по вопросам абилитации и реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2017	Создание механизмов межведомственного взаимодействия различных структур для решения проблем детской инвалидности, абилитации и реабилитации

	Формирование республиканской межведомственной инновационной инфраструктуры, включающей: Межведомственный координационный совет; две инновационные площадки при реабилитационных центрах для детей с ограниченными возможностями				инвалидов и детей возможностями зд
11.2	Проведение ежегодного межведомственного семинара и круглого стола по вопросам реализации мероприятий Программы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Повышение эффек реализации меропр
11.3	Снижение риска развития умственной отсталости и возвращение к социально-полноценной жизни детей-инвалидов с умственной отсталостью	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Приобретение противоэпилептич для лечения детей эпилепсией на базе бюджетного учреж здравоохранения Ч Республики «Республиканская клиническая больн
11.4	Внедрение в деятельность организаций социального обслуживания инновационных методов диагностики и медицинской реабилитации детей-инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Повышение эффек предоставляемых р услуг детям-инвал показателей их здо специализированн оборудованием ком бытовой адаптаци «Аргунский медик реабилитационный ограниченными во ГБУ «Шалинский реби центр для детей с о возможностями». Запрашиваемое об способствовать раз двигательных навь

					нарушениями в раз
11.5	Создание условий для улучшения двигательных способностей, повышения реабилитационного потенциала у детей-инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Приобретение нейротропных лекарственных препаратов ботулотоксинов для лечения спастических состояний у детей-инвалидов на базе бюджетного учреждения здравоохранения Чеченской Республики «Республиканская клиническая больница
11.6	Внедрение и развитие инновационных технологий реабилитации детей-инвалидов, развитие методик функциональных и двигательных возможностей организма, методик психо-эмоциональной реабилитации с развитием познавательных процессов и положительной мотивации на лечение на базе государственного бюджетного учреждения здравоохранения Чеченской Республики «Психоневрологический центр лечения и реабилитации детей г. Грозный»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Создание условий для лечения и эффективной реабилитации детей-инвалидов на базе государственного бюджетного учреждения здравоохранения Чеченской Республики «Психоневрологический центр лечения и реабилитации детей г. Грозный»
11.7	Внедрение в организациях социального обслуживания населения Чеченской Республики инновационных технологий социально-бытовой адаптации и реабилитации детей-инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Оснащение бытовых помещений оборудованием для бытовой адаптации детей-инвалидов в учреждениях: «Республиканский центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья» ГБУ «Аргунский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья» ГБУ «Шалинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья». Обучение детей-инвалидов навыкам бытового обслуживания в социально-бытовых условиях

					улучшение показателей здоровья детей-инвалидов и родителей.
11.8	Организация работы по реабилитации детей-инвалидов и детей с ОВЗ раннего возраста (от 0 до 3 лет) на базе ГБУ «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Приобретение игрового реабилитационного оборудования для отдыха и развлечения инвалидов и детей с ограниченными возможностями профессионального уровня квалификации специалистов по оказанию комплексной психолого-социальной помощи детям-инвалидам и подросткам раннего возраста и
11.9	Организация и проведение на базе детских реабилитационных учреждений реабилитационных мероприятий для детей-инвалидов и детей с ОВЗ средствами арт-терапии	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Оснащение ГБУ «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями», ГБУ «Аргунский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями», ГБУ «Шалинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» оборудованием и инвентарем для создания условий для развития художественного творчества детей-инвалидов, формирования их художественного вкуса, повышение уровня, развитие и совершенствование способностей и логики мышления
11.10	Организация и проведение курсов повышения компьютерной грамотности для детей-инвалидов на базе 3-х реабилитационных центров для детей с ограниченными возможностями»: ГБУ «Шалинский реабилитационный центр	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2017	Повышение конкурентоспособности детей-инвалидов в жизнеустройстве и трудоустройстве. Подготовка специалистов специализированной помощи специфики диагнозов

	для детей с ограниченными возможностями», ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями», ГБУ «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»				ребенка. Обеспечение получения дистанционного образования, дистанционного консультирования
11.1 1	Внедрение инновационных технологий по организации деятельности ГБУ «Шалинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями», ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Оснащение специализированным реабилитационным транспортом детских учреждений. Повышение эффективности восстановительных мероприятий, сокращение времени положительного результата, облегчение труда медицинского персонала, улучшение качества получателей услуг
11.1 2	Организация профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Повышение уровня профессиональных навыков инвалидов, ориентированное на получение конкретных результатов
11.1 3	Внедрение инновационных технологий по организации деятельности ГБУ "Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями", ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями», ГБУ «Шалинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2018	Ранняя медико-психологическая и педагогическая коррекция нарушений ЦНС, сенсорными нарушениями, нарушениями двигательного аппарата, структурной дефектностью, использование оборудования в соответствии с медицинскими показаниями детей
11.1 4	Разработка и внедрение программы, направленной на комплексное сопровождение и поддержку матерей, воспитывающих детей-инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2018	Профилактика аборт матерей, воспитывающих инвалидов, в период беременности и подготовки к родам

		развития Чеченской Республики			
11.1 5	Внедрение инновационных технологий содействия детям-инвалидам с детским церебральным параличом и детям с генетическими заболеваниями (синдром Дауна) в социальной адаптации и интеграции на базе ГБУ «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2018	Комплексная реабилитация и социальная адаптация инвалидов с ДЦП и генетическими заболеваниями (синдром Дауна) в Республиканского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями. Психологическое сопровождение родителей, воспитателей детей с синдромом Дауна. Приобретение и установка специального оборудования в целях социальной адаптации данной категории детей посредством танцевальной терапии.
11.1 6	Внедрение специализированных реабилитационных программ, направленных на интеграцию детей - инвалидов в общество здоровых сверстников, на преодоление изолированности таких детей, на укрепление личностных связей детей-инвалидов и их здоровых сверстников	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Укрепление здоровья детей с ограниченными возможностями, развитие самостоятельности, расширение кругозора, получение навыков общения со сверстниками, преодоление отклонений в развитии, дальнейшая интеграция в общество.
11.1 7	Внедрение эффективных практик посредством применения новых технологий по организации отдыха и оздоровления детей-инвалидов и детей с ОВЗ	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Приобретение необходимого специального и спортивного оборудования для ГБУ «Центр социальной адаптации и оздоровления несовершеннолетних» ГБУ «Аргунский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» ГБУ «Шалинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями». Создание необходимых условий для

					полноценного отдыха детей-инвалидов и Использование объектов интеграции данной общество здоровых
11.1 8	Создание благоприятных условий для качественного отдыха и оздоровления детей-инвалидов и детей с ОВЗ	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Строительство адаптивного спального корпуса инвалидов и детей
11.1 9	Интеграция детей-инвалидов и детей с ОВЗ в общество здоровых сверстников посредством организации культурно-досуговых мероприятий	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2019	Посещение достопримечательностей республики детьми с ОВЗ (с одноклассниками и сопровождающим) чел. Формирование у детей-инвалидов отношения к собственному физическому состоянию, общение с родной природой, приобщение к историко-культурному наследию, развитие эстетического восприятия окружающей среды
11.2 0	Организация и проведение детского Фестиваля спорта, приуроченного к Международному дню защиты детей, на базе ГБУ «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Повышение уровня адаптации детей-инвалидов, формирование личностных качеств через приобщение к физической культуре. Ежегодно не менее 100 чел. Приобретение призовых мест в соревнованиях
11.2 1	Проведение республиканской Спартакиады среди детей-инвалидов, приуроченной ко Дню молодежи	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Пропаганда физической культуры и спорта среди детей-инвалидов, формирование навыков здорового образа жизни и потребности в физической культуре у детей с ограниченными возможностями. Проведение систематических занятий по физической культуре

11.2 2	Разработка и реализация комплексного социального проекта для детей-инвалидов «Я такой же, как ты!»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2017	Создание условий для реабилитации детей с ограниченными возможностями для повышения эффективности реабилитационными средствами искусственно созданных условий для совместной деятельности с сверстниками без отставания в развитии
11.2 3	Разработка и реализация комплексного социального проекта для детей-инвалидов «Поделюсь своей добротой»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2017	Воспитание толерантности, милосердия, гражданственности у будущих полноправных членов общества, формирование психологической культуры (понимание здоровых и нездоровых социальных существ, умение в области выбора образа жизни)
11.2 4	Проведение республиканского фестиваля творчества детей-инвалидов, посвященного Международному дню инвалидов «Равные возможности»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2018	Привлечение внимания к проблеме детей с ограниченными возможностями. Создание условий для самовыражения детей с ограниченными возможностями. Формирование у них художественного вкуса и развитие их творческих способностей.
11.2 5	Проведение Республиканского кинофестиваля «Дружеское плечо», приуроченного к Международному дню инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2018	Информированность общества о проблемах современных инвалидов. Вопросы положения детей с ограниченными возможностями для самовыражения.
11.2 6	Проведение Республиканской выставки творческих работ детей с ограниченными возможностями здоровья	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Создание условий для самовыражения детей с ограниченными возможностями. Формирование у них художественного вкуса и развитие их творческих способностей.

11.2 7	Проведение тренингов, семинаров по вопросам формирования социальных навыков у детей-инвалидов и детей с ОВЗ	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2018	Формирование социального конструктивного и стрессоустойчивого невербального поведения инвалидов и детей
11.2 8	Оказание адресной материальной помощи семьям, имеющим детей-инвалидов и детей с ОВЗ	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Улучшение благосостояния воспитывающих детей с ОВЗ
11.2 9	Проведение Интернет-консультирования детей-инвалидов, обучающихся дистанционно, их родителей и педагогов, работающих с данной категорией детей с целью получения своевременной квалифицированной консультации по вопросам, интересующим детей-инвалидов, детей с ОВЗ и их родителей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Повышение доступности предоставляемых услуг детям-инвалидам
11.3 0	Создание региональной школы инновационной подготовки для родителей детей-инвалидов и детей с ОВЗ на базе ГБУ «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Обучение родителей и детей с ограниченными возможностями для ухода и реабилитации категории детей
11.3 1	Организация системы Инва-проката в республике - служб бесплатного проката реабилитационного оборудования для детей-инвалидов на базе ГБУ «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями», ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями».	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2019	Приобретение и использование оборудования в целях повышения уровня и качества жизни детьми-инвалидами психофизического инвалидов и детей. Реализация данного проекта позволит охватить реабилитационным до 500 детей в год

11.3 2	Внедрение новых методик для организации деятельности специальных (коррекционных) государственных образовательных организаций республики специальным медицинским и спортивным оборудованием	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2017	Оснащение специальным медицинским и спортивным оборудованием 3 специальных (коррекционных) государственных образовательных организаций республики
11.3 3	Создание и оборудование комнат психологической разгрузки при ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями», ГБУ «Шалинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2019	Приобретение специального тактильного оборудования для комнат психологической разгрузки при ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» и ГБУ «Шалинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» для обеспечения полноценного функционирования комнат психологической разгрузки
11.3 4	Организация на базе спортивных учреждений, подведомственных Министерству спорта Чеченской Республики, площадок и условий для занятия адаптивной физической культурой и спортом детей-инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2018	Повышение уровня адаптации детей-инвалидов к условиям жизни и формирование личностных качеств через приобщение к физической культуре и спорту. Подготовка резерва спортсменов высших достижений для участия в паралимпийском движении
11.3 5	Организация на базе ГБУ «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» постоянно действующих спортивных площадок по адаптивной физической культуре	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2017	Формирование здорового образа жизни и потребности к занятиям физкультурой и спортом у детей с ограниченными возможностями. Систематическое повышение уровня физической нагрузки. Приобретение спортивного оборудования и инвентаря для оснащения указанных площадок. Приобщение к физкультурно-спортивной деятельности детей данной категории
11.3 6	Создание клубов родительской взаимопомощи для семей с детьми-инвалидами	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2019	Организация в рамках мастер-классов по проведению воспитательно-реабилитационной работы с детьми-инвалидами и родителями детей с ОВЗ. Мастер-классы по

					поощрение наиболее активных родителей и семей инвалидов. Организация досуговых мероприятий для родителей с участием детей.
11.3 7	Создание ресурсного центра духовно-нравственного просвещения и поддержки семей с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2018	Обеспечение информационно-методического сопровождения деятельности образовательных организаций республики, духовно-нравственного воспитания детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья
11.3 8	Привлечение волонтерских движений в программах и интеграционных мероприятиях, адресованных детям-инвалидам и семьям их воспитывающим	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Привлечение волонтеров для оказания посильной помощи в решении проблем детей с ограниченными возможностями, семей, воспитывающих детей-инвалидов.
11.3 9	Привлечение муниципальных учреждений, предприятий, некоммерческих организаций к социальным акциям в помощь семьям, воспитывающим детей-инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Привлечение внимания к существующим проблемам воспитывающих детей-инвалидов. Создание банка данных о всех формах собственности и оказании безвозмездной социальной услуги детям-инвалидам и их родителям
11.4 0	Организация обучения специалистов, оказывающих социальные услуги детям-инвалидам и детям с ОВЗ	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2017	Повышение профессионального уровня 200 специалистов, оказывающих социальные услуги детям-инвалидам и детям с ОВЗ. Тема: «Инновационные методы психолого-педагогической и социокультурной реабилитации детей с ОВЗ»
11.4 1	Разработка методических рекомендаций по вопросам реализации мероприятий Программы. Подготовка и выпуск методического пособия	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Разработка методических рекомендаций по вопросам реабилитации, реабилитации, социальной интеграции детей с ОВЗ

	пособия для практической работы (для социальных работников, педагогов, психологов, родителей детей-инвалидов и детей с ОВЗ)	развития Чеченской Республики			специалистов, осуществление сопровождения семей инвалидов и детей с ОВЗ, родителей таких детей
11.4 2	Организация выпуска информационно-методического сборника материалов для специалистов по внедрению технологий ранней помощи, эффективных практик работы с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Тиражирование сборника материалов для специалистов по оказывающих социальную помощь детям-инвалидам и детям с ОВЗ, по внедрению новых технологий ранней помощи, эффективных практик работы с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ
11.4 3	Организация выпуска информационно-методического сборника материалов для родителей, воспитывающих детей-инвалидов и детей с ОВЗ, по внедрению новых технологий ранней помощи	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2017	2019	Организация выпуска информационно-методического сборника материалов для родителей, воспитывающих детей-инвалидов и детей с ОВЗ, по внедрению новых технологий ранней помощи
Подпрограмма 12 «Улучшение условий и охраны труда в Чеченской Республике»					
	Направление мероприятий 1. Обеспечение защиты конституционных прав работников Чеченской Республики на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены и совершенствование социального партнерства в сфере охраны труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Выполнение работ по обеспечению требований, изложенных в законодательстве Российской Федерации об охране труда. Повышение знаний работников организаций по охране труда. Улучшение условий труда и сохранение здоровья работников организаций Чеченской Республики

12.1	Осуществление контрольных мероприятий в рамках заключенных соглашений о совместном проведении проверок в организациях Чеченской Республики между органами надзора и контроля, сторонами социального	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	

	партнерства и межведомственной комиссией по охране труда				
12.2	Осуществление контроля за выполнением обязательств в области охраны труда, принятых работодателями Чеченской Республики в разделе «Соглашение по охране труда» коллективных договоров и территориальных соглашений	Союз профсоюзов Чеченской Республики	2014	2018	Улучшение условий работников. Своевременно выплачивать работникам заработную плату. Предоставление работникам компенсаций за вредные условия труда.
12.3	Осуществление общественного, и административно-общественного контроля за исполнением требований законодательства об охране труда в организациях Чеченской Республики штатными и внештатными техническими инспекторами труда Совета профсоюзов Чеченской Республики, членами комитетов (комиссий) по охране труда организаций и доверенными (уполномоченными) лицами по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов	Союз профсоюзов Чеченской Республики	2014	2018	Выявление причин производственного травматизма и гибели работников. Улучшение условий работников организаций.
	Направление мероприятий 2. Снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Чеченской Республики от предотвратимых причин	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Непрерывность выполнения Программы. Выявление причин производственного травматизма и гибели работников организаций. Улучшение условий работников организаций. Снижение размера штрафов и компенсаций работодателям за нарушение условий труда на рабочих местах, соответствующие нормативным требованиям охраны труда.
12.4	Мониторинг условий и охраны труда в организациях Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального	2014	2018	

		развития Чеченской Республики			
12.5	Введение электронной базы данных о проведении специальной оценки условий труда организациях Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	
12.6	Проведение семинаров по охране труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Союз профсоюзов Чеченской Республики	2014	2018	Повышение знаний труда руководителей работодателей и ра организаций
12.7	Возложение исполнение обязанностей специалиста по охране труда в бюджетных организациях Чеченской Республики на лиц имеющих высшее или средне-техническое образование и обладающих знаниями требований, изложенных в законодательстве Российской Федерации об охране труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Становление внутр контроля за исполн работодателями тр изложенных в зако Российской Федер труд
12.8	Приобретение работодателями Чеченской Республики нормативной правовой и справочной литературы, наглядных пособий по охране труда. Подписка на газеты и журналы по тематике охраны труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Повышение знаний труда работодател организаций
12.9	Разработка, согласование, в установленном порядке, и внедрение в обучающих организациях Чеченской Республики новых прогрессивных методов и программ обучения охране труда работодателей и работников организаций Чеченской Республики, отдельной категории застрахованных лиц, руководителей и работников	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Повышение усвое обучающимся конт требований, излож законодательстве Р

	организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложено исполнение обязанностей специалиста охраны труда				
12.1 0	Обеспечение обучающих организаций Чеченской Республики наглядными пособиями, плакатами и нормативными правовыми актами в области охраны труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2016	2018	
12.1 1	Создание в организациях Чеченской Республики постоянно действующих комиссий по обучению и проверке знаний по охране труда работников организаций и комиссий по проведению специальной оценки условий труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Союз профсоюзов Чеченской Республики	2014	2018	Приобретение членских билетов в Комиссиях, созданных в организациях, на цели обучения охране труда работников организаций и проведения специальной оценки условий труда. Повышение знаний по охране труда руководителей работодателей и работников организаций. Улучшение условий труда, сокращение случаев гибели работников. Улучшение условий труда работников организаций вредных и опасных производственных
12.1 2	Обучение охране труда членов постоянно действующих комиссий по проведению специальной оценки условий труда организаций Чеченской Республики, созданных в целях обучения и проверки знаний по охране труда работников организаций и членов комиссий организаций Чеченской Республики, созданных в целях проведения специальной оценки условий труда (далее - комиссии организаций), методам проведения специальной	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	

	оценки условий труда и составления конечной документации по результатам проведенных инструментальных замеров факторов производственной среды на рабочих местах				
12.1 3	Обучения охране труда: руководителей и заместителей руководителей отраслевых министерств Чеченской Республики и органов местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики (в т.ч. руководителей и заместителей структурных подразделений); работников организаций Чеченской Республики; руководителей и работников организаций малого предпринимательства Чеченской Республики (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалиста по охране труда; руководителей и специалистов служб охраны труда организаций; членов комитетов (комиссий по охране труда); уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	
12.1 4	Создание служб охраны труда в организациях Чеченской Республики, осуществляющих производственную деятельность, численность работников которых превышает 50 человек, или введение должности специалиста по охране труда, имеющего	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Союз профсоюзов Чеченской Республики	2014	2018	Улучшение условий работников организаций Чеченской Республики

	соответствующую подготовку или опыт работы в области охраны труда				
12.1 5	Проведение в организациях Чеченской Республики специальной оценки условий труда и сертификации организации работ по охране труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	
12.1 6	Приведение условий труда на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	
12.1 7	Приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников организаций Чеченской Республики, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Восстановление трудоспособности организаций.
12.1 8	Приобретение работникам организаций Чеченской Республики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Защита работников опасных производств
12.1 9	Обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников организаций Чеченской Республики, труд которых задействован в особо вредных и (или) особо опасных условиях труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Союз профсоюзов Чеченской Республики	2014	2018	Сохранение здоровья организаций
12.2 0	Приобретение работодателями Чеченской Республики, для проведения обязательных предсменных (предрейсовых) медицинских осмотров	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Регулирование режима отдыха водителей транспортных средств. Отстранение

	водителей транспортных средств, приборов для определения наличия и уровня содержания в организме алкоголя (алкотесторов) и приборов, способствующих осуществлению контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов)	Республики Союз профсоюзов Чеченской Республики			транспортными средствами водителей с алкоголем
12.2 1	Внедрение практики проведения с работниками организаций Чеченской Республики обязательных инструктажей по охране труда - вводных (при приеме на работу), первичных (на рабочем месте), повторных, внеплановых и целевых	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Государственная инспекция труда в Чеченской Республике	2014	2018	Снижение случаев гибели работников несчастных случаев
12.2 2	Организация обучения на курсах повышения квалификации в области охраны труда руководителей отраслевых министерств и органов местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Органы местного самоуправления Чеченской Республики	2014	2018	Повышение знаний области охраны труда высшего звена
12.2 3	Проведение республиканских конференций, совещаний и семинаров с работодателями, руководителями служб (специалистами) охраны труда организаций, и членами комитетов (комиссий) по охране труда организаций Чеченской Республики, доверенными (уполномоченными) лицами по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, должностными лицами органов местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Союз профсоюзов Чеченской Республики	2014	2018	Ознакомление и изложение требований, изложенных в актах Российской Федерации охране труда и внедрение требований в практику организаций

12.2 4	Проведение государственной экспертизы условий труда на рабочих местах и качественного проведения специальной оценки условий труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Оценка и выявление условий труда на рабочих местах по требованиям охраны труда
12.2 5	Обеспечение своевременного проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников организаций Чеченской Республики, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Союз профсоюзов Чеченской Республики	2014	2018	Выявление признаков профессиональных заболеваний работников на рабочих местах
12.2 6	Мониторинг производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций Чеченской Республики. Разработка предложений по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профессионального заболевания работников организаций Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Создание и ведение реестра производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников
12.2 7	Информирование руководителей отраслевых министерств и ведомств Чеченской Республики о выявленных, в ходе совместных проверок ГИТ в Чеченской Республике, сторонами социального партнерства и межведомственной комиссией по охране труда, нарушениях в сфере охраны труда, допущенных руководителями подведомственных организаций	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Принятие работодателями мер по устранению выявленных нарушений охраны труда
12.2 8	Информирование руководителей отраслевых министерств и органов местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики: о количестве работников организаций	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Принятие работодателями мер по улучшению условий труда работников: улучшение условий труда в организациях; обучение работников

	<p>обученных охране труда; о средствах Фонда социального страхования Российской Федерации, использованных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций; о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в подведомственных структурных организациях (учреждениях) и организациях (учреждениях), расположенных на территории соответствующего муниципального образования</p>				использование фин ФСС РФ на предуп по сокращению пр травматизма и про заболеваний работ
12.2 9	<p>Принятие мер, направленных на улучшение санитарно-бытовых условиях труда работников организаций Чеченской Республики: создание и оборудование санитарно-бытовых помещений; создание и оборудование помещений для приема пищи и оказание медицинской помощи; создание и оборудование комнат для отдыха работников в рабочее время и психологической разгрузки, и санитарных постов с аптечками</p>	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Обеспечение работ санитарно-бытов
	<p>Направление мероприятий 3. Информационное обеспечение охраны труда в Чеченской Республике</p>	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Непрерывность ка исполнения Progr

--	--	--	--	--	--

12.3 0	Подготовка и создание информационного бюллетеня «Охрана труда в Чеченской Республике», отражающего итоги годовой деятельности в области улучшения условий и охраны труда работников организаций Чеченской Республики, органов исполнительной власти, профессиональных союзов, прокуратуры, работодателей и объединений работодателей Чеченской Республики, а также федеральных органов надзора и контроля	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Информационное с работающего насел охранны труда
12.3 1	Организация и проведение месячника безопасности труда в Чеченской Республике	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Союз профсоюзов Чеченской Республики	2014	2018	Сокращение случа работников и выяв способствующих т
12.3 2	Создание и ведение базы данных об обучающих организациях Чеченской Республики, а так же об организациях оказывающих услуги в области проведения специальной оценке условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Быстрое реагирова оказанию услуг в с
12.3 3	Подготовка доклада-информации «Охрана труда в организациях Чеченской Республики». Освещение итогов деятельности работодателей Чеченской Республики в сфере улучшения условий охраны труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Информационное с органов исполните работодателей и ра состоянии охраны

	работников за отчетный период (год) в средствах массовой информации				
12.3 4	Организация и проведение конкурса «Лучший уполномоченный (доверенный) по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов», по итогам годовой деятельности	Союз профсоюзов Чеченской Республики	2014	2018	Повышение роли о деятельности упол (доверенных) лиц п профессиональных
12.3 5	Организация республиканских выставок специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты работников	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Агитация роли при работниками инди средств защиты
12.3 6	Организация и проведение: республиканской конференции приуроченной к Всемирному дню охраны труда - 28 апреля; республиканских конференций и совещаний по охране труда; смотра-конкурса «Лучшая организация Чеченской Республики по организации работ в области охраны труда»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Становление управ труда на государст
12.3 7	Организация и проведение Дня охраны труда в организациях Чеченской Республики и субъектах малого и среднего предпринимательства, насчитывающих более 50 работников	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Сокращение случа производственного гибели работников
12.3 8	Организация и проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Становление управ труда на государст Улучшение услови работников органи
12.3 9	Формирование работодателей и работников организаций Чеченской Республики о наиболее актуальных	Министерство труда, занятости и социального	2014	2018	Изучение работода нормативных прав охраны труда

	инновационных требованиях законодательства Российской Федерации об охране труда	развития Чеченской Республики			
--	---	----------------------------------	--	--	--

12.4 0	Пропаганда охраны труда и передового опыта в сфере охраны труда регионов Российской Федерации и организаций Чеченской Республики через средства массовой информации	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики			
12.4 1	Информирование руководителей отраслевых министерств и органов местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики о выявленных нарушениях в сфере охраны труда в организациях Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики			
12.4 2	Информирование руководителей отраслевых министерств и органов местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики: о количестве работников организаций обученных охране труда; о средствах Фонда социального страхования Российской Федерации, использованных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций; о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики			

	труда в подведомственных структурных организациях (учреждениях) и организациях (учреждениях), расположенных на территории соответствующего муниципального образования				
12.4 3	Оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	Улучшение качества специальной оценки
12.4 4	Улучшение условий и охраны труда, финансируемые работодателями в размере 0,2 % суммы затрат на производство продукции	Работодатели ЧР занятые производственной деятельностью (хозяйствующие субъекты)	2014	2018	Своевременное привлечение работодателей мер на выполнение требований законодательства Российской Федерации об охране
12.4 5	Улучшения качества проведения предварительных и периодических осмотров работников, материальное оснащение и кадровое укомплектование медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний	Государственный заказчик - Минтруд ЧР, ответственный исполнитель – Минздрав ЧР	2014	2018	Выявление признаков профессиональных заболеваний работников на ранней
12.4 6	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственной инспекцией труд, специализированными учебными центрами и учебными заведениями	Государственный заказчик - Минтруд ЧР, ответственные исполнители Работодатели ЧР	2014	2018	Изучение работодателями нормативных правовых актов охраны труда
12.4 7	Внедрение форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеоинструкций	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2018	
12.4 8	Проведение специальной оценки условий труда за счет средств соответствующих бюджетов	Министерство труда, занятости и социального	2014	2020	Улучшение условий работы работников органи

		развития Чеченской Республики			вредных и опасных производственных факторов. Повышение знаний и навыков работников и работодателей организаций
12.49	Оказание консультативной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п.), в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	
12.50	Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Выявление причин травматизма и гибели работников организаций. Улучшение условий труда работников организаций.

	в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда)				
12.5 1	Организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда и т.п.	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	
12.5 2	Содействие осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (в том числе: финансирование проведения необходимых лабораторных измерений, обучение (повышение квалификации) штатных сотрудников органов по труду субъекта РФ, привлечение дополнительных экспертов и т.д.)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Повышение знаний труда руководителей работодателей и организаций
12.5 3	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам улучшения условий и охраны труда, финансируемые работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФНС и т.п.)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	
12.5 4	Организация работы межведомственных комиссий и экспертных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов	Министерство труда, занятости и социального	2014	2020	Становление внутр контроля за исполн работодателями тр изложенных в зако

	исполнительной власти, ответственных за развитие экономики в субъекте, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности	развития Чеченской Республики			Российской Федерации труда
12.5 5	Организация обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной защиты	ФСС РФ Работодатели	2014	2020	Улучшение условий сокращение случаев гибели работников
12.5 6	Координация работы в области мониторинга добросовестных поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории Чеченской Республики (в том числе содействие в организации и проведении выставок производителей СИЗ, создание и ведение реестра добросовестных и недобросовестных поставщиков и производителей СИЗ и т.п.)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Повышение усвоения обучающимся контента требований, изложенных законодательстве Повышение знаний труда руководителей работодателей и организаций
12.5 7	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	

	участием представителей территориальных органов ФСС РФ и т.п.)				
12.5 8	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам улучшения условий и охраны труда, финансируемые работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФНС и т.п.);	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Повышение знаний труда руководителей работодателей и ра организаций
12.5 9	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Чеченской Республики, так называемых программ "нулевого травматизма", основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечение выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведение непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;				
12.6 0	Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Повышение знаний труда руководителей работодателей и ра организаций

12.6 1	Оказание содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материальном оснащении кадровом укомплектовании медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний (в пределах компетенции исполнительного органа по труду, а также финансовых возможностей Чеченской Республики, с привлечением органа исполнительной власти субъекта РФ, ответственного за здравоохранение, представителей территориальных органов Роспотребнадзора, представителей бюро медико-социальной экспертизы и других заинтересованных органов исполнительной власти Чеченской Республики)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	
12.6 2	Оказание содействия по повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	
12.6 3	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственными инспекциями труда, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	
12.6 4	Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Повышение знаний труда руководителей работодателей и ра организаций

12.6 5	Оказание содействия в развитии механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Повышение знаний труда руководителей работодателей и организаций
12.6 6	Обучение и повышение квалификации сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Повышение знаний труда руководителей работодателей и организаций
12.6 7	Оценка качества обучения по охране труда в Чеченской Республике	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Обеспечение соответствия по охране труда с законодательства
12.6 8	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Чеченской Республики, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	
12.6 9	Координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Чеченской Республике, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций Чеченской Республики в	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Повышение знаний работников в области

	области охраны труда с учетом категорий				
12.7 0	Содействие созданию и оснащению учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты;	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Ознакомление и изложение требований, изложенных в актах Российской Федерации по охране труда и внедрение требований в практику организаций
12.7 1	Внедрение современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для предприятий малого бизнеса; издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и т.д.;	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Повышение знаний работников в области охраны труда
12.7 2	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве;	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Повышение знаний работников в области охраны труда
12.7 3	Учет организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, и размещение информации в информационно-коммуникационной сети «Интернет»;	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Информационное обеспечение сферы охраны труда
12.7 4	Проведение лекций и семинаров в ССУЗах и ВУЗах по повышению культуры охраны труда в организациях	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Повышение знаний работников в области охраны труда
12.7 5	Содействие внедрению форм дистанционного обучения по охране труда, в подготовке видеоинструкций	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Повышение знаний работников в области охраны труда

12.7 6	Обеспечение обучающих организаций Чеченкой Республики справочной литературой, наглядными пособиями, плакатами и нормативными правовыми актами в области охраны труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Обеспечение работ нормативными пра области охраны тр
12.7 7	Разработка, принятие и актуализация законов и иных нормативных правовых актов Чеченской Республики в области охраны труда;	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	
12.7 8	Разработка нормативных правовых актов, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям (например, организации обучения и проверки знаний требований охраны труда на территории Чеченской Республики, ведение региональной отчетности по вопросам охраны труда, проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы и т.п.)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Совершенствовани правовой базы по с
12.7 9	Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	

12.8 0	Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Чеченской Республики (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Информационное с органов исполните работодателей и ра состоянии охраны
12.8 1	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в Чеченской Республике (в том числе внедрение электронной системы сбора и обработки статистических данных в области охраны труда, реестра недобросовестных поставщиков услуги по специальной оценке условий труда, реестра участников смотров-конкурсов в области охраны труда и т.п.) с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений на уровне органа исполнительной власти по труду	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Информационное с органов исполните работодателей и ра состоянии условий
12.8 2	Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Информационное с органов исполните работодателей и ра состоянии условий
12.8 3	Формирование мотивации у работодателей и работников к безопасному труду, посредством проведения мероприятий, носящих информационно-просветительский и пропагандистский характер	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Сокращение случа производственного гибели работников
12.8 4	Информирование и пропаганда в формате семинаров, совещаний и смотров-конкурсов по вопросам охраны труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Повышение знаний работников в обла
12.8 5	Информирование работающего населения по актуальным вопросам	Министерство труда, занятости и	2014	2020	Информационное с органов исполните

	охраны труда посредством создания общедоступных информационных Интернет-ресурсов	социального развития Чеченской Республики			работодателей и ра состоянии условий
12.8 6	Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Принятие работода своевременных ме выявленных наруш охраны труда
12.8 7	Обмен опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Принятие работода своевременных ме выявленных наруш охраны труда
12.8 8	Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в Чеченской Республике	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Принятие работода своевременных ме выявленных наруш охраны труда Повышение уровня выполнения работ труда
12.8 9	Организация и проведение конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	
12.9 0	Подготовку информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте и т.п.	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Информационное о органов исполните работодателей и ра состоянии условий Становление внутр контроля за исполн работодателями тр изложенных в зако по охране труда
12.9 1	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	

	соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с территориальными органами Роструда информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда)				
12.9 2	Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Становление внутр контроля за исполн работодателями тр изложенных в зако по охране труда
12.9 3	Содействие территориальным органам Роструда (ГИТ в ЧР) в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Становление внутр контроля за исполн работодателями тр изложенных в зако по охране труда
12.9 4	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	
12.9 5	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2014	2020	Своевременное пр направленных на в требований законо охране труда

	отношений (включая вопросы теневой занятости, задолженности по заработной плате, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права).				
Подпрограмма 13 «Оказание содействия добровольному переселению в Чеченскую Республику соотечественников»					
13.1	Разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Обеспечение условий для переселенцев на территории Чеченской Республики
13.2	Отбор участников Государственной программы для переселения на территорию Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Организация работы по рассмотрению заявлений соотечественников о желании переехать на место жительства в Чеченскую Республику
13.3	Обеспечение взаимодействия с дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями Российской Федерации и представительствами Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом в части обновления информационного пакета о возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания в Чеченской Республике	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Информирование участников Государственной программы об особенностях обустройства соотечественников в Чеченскую Республику, выбор соотечественниками своего будущего места жительства

13.4	Освещение вопросов добровольного переселения в Чеченскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, в средствах массовой информации	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Привлечение к уча Подпрограмме соо временно и постоя на территории Чеч Республики, форми толерантного отно прибывающим соо принимающем общ
13.5	Подготовка и проведение презентаций Подпрограммы в режиме видеоконференции	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Предоставление со актуальной информ участия в Подпрог участников Госуда программы после п Чеченскую Респуб
13.6	Информационное обеспечение реализации Подпрограммы (информационное сопровождение участников Государственной программы и членов их семей, предоставление им консультационных, юридических и иных услуг, мониторинг состава участников	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Сопровождение уч Государственной п каждом этапе пере информации об ад соотечественников жилищном обустро обеспечении

	Государственной программы, хода их переселения и обустройства)				
13.7	Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в АИС «Соотечественники», информации: об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий Чеченской Республики; о возможности трудоустройства участников Государственной программы и членов их семей на территории Чеченской Республики, включая занятие предпринимательской, сельскохозяйственной деятельностью или агропромышленным производством; о возможности получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования; о возможности оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы и членов их семей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Повышение миграционной привлекательности Чеченской Республики для соотечественников; увеличение числа участников Государственной программы
13.8	Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Оказание услуг в сфере занятости населения, сокращение продолжительности работы соотечественников; повышение уровня трудоустройства
13.9	Осуществление мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию участников	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Трудоустройство участников Государственной программы

	Государственной программы и членов их семей (для граждан, признанных в установленном порядке безработными)	развития Чеченской Республики			
13.1 0	Выплата ежегодной стипендии участникам Государственной программы и (или) членам их семей, заключившим договоры о целевом обучении с государственными организациями здравоохранения Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2021	2024	Обеспечение медицинских организаций Чеченской Республики квалифицированными кадрами, гарантированное трудоустройство после обучения в Чеченской Республике
13.1 1	Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей социальных гарантий, выплата социальных пособий, иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Обеспечение прав участников Государственной программы и членов их семей на социальную защиту в соответствии с законодательством Российской Федерации
13.1 2	Обеспечение участников Государственной программы и членов их семей медицинской помощью в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018	2024	Обеспечение реализации программы и членов их семей в оказании медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации
13.1 3	Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на прохождение медицинского освидетельствования	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2021	2024	Сокращение материнской смертности, соотечественников, переселением
13.1 4	Компенсация расходов участников Государственной программы на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2021	2024	Увеличение количества трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей из числа обратившихся, осущ. трудовой деятельности в востребованных

13.1 5	Предоставление государственных и муниципальных услуг в сфере образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики	Министерство образования и науки Чеченской Республики	2018	2024	Обеспечение прав Государственной п членов их семей на образования, средн профессионального высшего образован дополнительного п образования
13.1 6	Оказание консультационной, информационной и образовательной поддержки на базе центра «Мой бизнес» участникам Государственной программы и членам их семей, планирующим начать предприниматель-скую деятельность на территории Чеченской Республики и являющимся действующими предпринимателя-ми Чеченской Республики, предусмотренной законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики	Министерство экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики	2021	2024	Создание на терри Республики новых создание новых ра
13.1 7	Предоставление государственной поддержки при создании и развитии крестьянских (фермерских) хозяйств, предусмотренной законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики	Министерство сельского хозяйства Чеченской Республики	2021	2024	Создание на терри Республики новых создание новых ра
Подпрограмма 14 «Формирование и развитие системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том чис					
14.1	Выявление потребности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в реабилитационных и абилитационных услугах	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство здравоохранения Чеченской Республики;	2019	2023	Увеличение д (взрослые), в от осуществлялись реабилитации и (и

		<p>Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Министерство образования и науки Чеченской Республики; Министерство Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике; Министерство культуры Чеченской республики</p>			
14.2	Проведение мониторинга потребности детей- инвалидов в услугах ранней помощи	<p>Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Министерство образования и науки Чеченской Республики; Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики;</p>	2019	2023	Увеличение доли д группы, получивш помощи, удовлетво услуг ранней помо

		Министерство культуры Чеченской республики			
14.3	Выявление потребности инвалидов в получении услуг в рамках сопровождаемого проживания	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2021	2023	Увеличение количества получивших услуги сопровождаемого проживания
14.4	Организация профориентации лиц с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в рамках основной деятельности образовательных организаций	Министерство образования и науки Чеченской Республики	2019	2023	Увеличение доли инвалидов 9 и 11 классов профориентационными организациями общей численности инвалидов в Чеченской Республике
14.5	Организация и проведение ярмарок вакансий и учебных мест для инвалидов молодого возраста	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2023	Повышение количества трудоустроенных инвалидов молодого возраста, обеспечение занятости молодых инвалидов
14.6	Проведение конкурса профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	Министерство образования и науки Чеченской Республики; Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2023	Профессиональная социализация детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья
14.7	Оказание услуг по содействию занятости инвалидов трудоспособного возраста	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2023	Повышение уровня занятости инвалидов и занятости инвалидов

14.8	Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2023	Повышение уровня занятости инвалидов
14.9	Обеспечение межведомственного взаимодействия между ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Чеченской Республике» Минтруда России и Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Чеченской Республике» Минтруда России	2019	2019	Увеличение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов Чеченской Республики, нуждающихся в трудоустройстве; сведения о которых из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов представляются в службу занятости Чеченской Республики
14.10	Оснащение реабилитационным оборудованием (терминалы для общественной информации) центров занятости населения Чеченской Республики с целью предоставления реабилитационных мероприятий по социально-средовой реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2023	Увеличение количества услуг незанятым инвалидам по профориентации
14.11	Разработка методического пособия по организации и проведению комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов;	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики;	2021	2023	Подготовка и распространение методических пособий, буклетов, листовок по организации и проведению комплексной реабилитации и абилитации инвалидов различных категорий

	разработка и тиражирование информационных, методических материалов (буклетов, листовок и др.)	<p>Министерство здравоохранения Чеченской Республики;</p> <p>Министерство образования и науки Чеченской Республики;</p> <p>Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию</p> <p>Министерство Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике</p> <p>Министерство культуры Чеченской Республики;</p> <p>Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации</p>			т.ч. детей-инвалидов тиражирование бу
14.1 2	Мониторинг нормативной правовой и методической базы по организации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики;</p> <p>Министерство здравоохранения Чеченской Республики;</p>	2019	2019	Увеличение доли р организаций, подл включению в систе реабилитации и аб инвалидов, в том ч инвалидов, а также Чеченской Республ

		<p>Министерство образования и науки Чеченской Республики; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию Министерство культуры Чеченской Республики; Министерство Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике</p>			
14.1 3	Создание рабочей группы по вопросам организации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию;</p>	2019	2019	Увеличение доли р организаций, подл включению в систе реабилитации и аб инвалидов, в том ч инвалидов, а также Чеченской Республ

		Министерство культуры Чеченской Республики; Министерство Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике			
14.1 4	Мониторинг нормативной правовой и методической базы по организации ранней помощи в Чеченской Республике	Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию	2019	2019	Увеличение доли р организаций, подл включению в систе реабилитации и аб инвалидов, в том ч инвалидов, а также Чеченской Республ
14.1 5	Заключение межведомственного соглашения между Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, Министерством здравоохранения Чеченской Республики, Министерством образования и науки Чеченской Республики, Комитетом по дошкольному образованию Чеченской	Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство	2019	2019	Увеличение доли р организаций, подл включению в систе реабилитации и аб инвалидов, в том ч инвалидов, а также Чеченской Республ

	Республики по организации ранней помощи в Чеченской Республике	образования и науки Чеченской Республики; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию			
14.1 6	Мероприятия по организации информационного взаимодействия органов исполнительной власти Чеченской Республики, а также подведомственных им организаций в рамках реализации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также оказания ранней помощи, услуг по сопровождаемому проживанию	Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию Министерство Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике Министерство культуры Чеченской Республики Министерство	2021	2023	Организация работы министерства Чеченской Республики по реализации реабилитации инвалидов, в том числе инвалидов, а также оказания помощи, услуг по проживанию

		Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации			
14.1 7	Поддержание в актуальном состоянии нормативной правовой и методической базы, направленной на создание условий по организации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также по предоставлению услуг ранней помощи	Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Министерство Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике; Министерство культуры Чеченской Республики; Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним	2019	2023	Поддержание в актуальном состоянии сформированной правовой базы

		связям, печати и информации			
14.18	Разработка нормативной правовой базы по развитию технологий сопровождаемого проживания инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2021	2023	Формирование правовой базы технологий проживания инвалидов основной деятельн
14.19	Обеспечение межведомственного взаимодействия организаций, обеспечивающих комплексную реабилитацию и абилитацию инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Министерство культуры Чеченской Республики	2019	2023	Налаживание межведомственного взаимодействия между организациями, обеспечивающими комплексную реабилитацию инвалидов в Чеченской Республике
14.20	Приобретение реабилитационного и абилитационного оборудования, компьютерной и оргтехники для оснащения организаций, подведомственных Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, с целью предоставления реабилитационных и	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2023	Повышение доступности реабилитационных услуг, услуг ранней реабилитации, повышение эффективности восстановительных мероприятий, сокращение времени достижения результата, улучшение психического и физического состояния инвалидов, в том числе детей-инвалидов

	абилитационных услуг инвалидам и детям-инвалидам, услуг ранней помощи				
14.2 1	Оснащение реабилитационным оборудованием организаций, осуществляющих комплексную реабилитацию инвалидов, в том детей-инвалидов, подведомственных Министерству здравоохранения Чеченской Республики	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2019	2023	Повышение доступности реабилитационных услуг, услуг ранней помощи, повышение эффективности восстановительных мероприятий, сокращение времени ожидания результата, улучшение психического и физического состояния инвалидов, в том числе детей-
14.2 2	Реализация основных направлений реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов организациями, включенными в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики	2019	2019	Увеличение доли инвалидов (взрослые), в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации. Увеличение доли инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации.
14.2 3	Проведение обучающих тренингов для инвалидов, детей-инвалидов и членов их семей навыкам ухода, подбора и пользования техническими средствами реабилитации	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Увеличение доли инвалидов (взрослые), в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации. Увеличение доли инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации.

14.2 4	Создание условий на базе ГБУ «Республиканский центр для граждан с нарушениями ментального здоровья» для реализации сопровождаемого проживания путем приобретения оборудования для оснащения тренировочных площадок	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Увеличение доли и (взрослые), в относ осуществлялись мероприятия по реабилитации
14.2 5	Проведение обучающих тренингов для инвалидов навыкам самостоятельной жизнедеятельности в рамках сопровождаемого проживания	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Увеличение доли и (взрослые), в относ осуществлялись мероприятия по реабилитации
14.2 6	Оснащение реабилитационным оборудованием ГБУ «Спортивная школа по адаптивным видам спорта «Ламан аз» для предоставления услуг (мероприятий) по реабилитации и абилитации инвалидов	Министерство Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике	2023	2023	Увеличение доли р организаций, вклю комплексной реабилитационной абилитации инвали детей-инвалидов
14.2 7	Приобретение реабилитационного и абилитационного оборудования, компьютерной и оргтехники для оснащения организаций, подведомственных Министерству образования и науки Чеченской Республики, с целью предоставления реабилитационных и абилитационных услуг детям-инвалидам	Министерство образования и науки Чеченской Республики	2023	2023	Повышение доступ реабилитационных услуг, повышение восстановительным сокращение времени результата, улучшение и физического состо инвалидов
14.2 8	Приобретение реабилитационного и абилитационного оборудования, компьютерной и оргтехники для оснащения организаций, подведомственных Министерству культуры Чеченской Республики, с целью предоставления	Министерство культуры Чеченской Республики	2023	2023	Повышение доступ реабилитационных услуг, повышение восстановительным сокращение времени результата, улучшение

	реабилитационных и абилитационных услуг инвалидам, в том числе детям-инвалидам				и физического сост в том числе детей-
14.2 9	Организация взаимодействия с волонтерскими (добровольческими) организациями, обеспечивающими реабилитацию и абилитацию инвалидов и детей-инвалидов, с целью вовлечения их в формирование региональной системы комплексной реабилитации инвалидов и детей инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Министерство Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике; Министерство культуры Чеченской Республики; Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации	2021	2023	Вовлечение (добровольческих) обеспечивающих абилитацию инва инвалидов, в региональной сис реабилитации ин инвалидов

14.3 0	Проведение информационно-разъяснительной кампании о деятельности регионального ресурсного центра по оказанию ранней помощи детям	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики; Комитет Министерства культуры Чеченской Республики; Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию	2021	2023	Повышение уровня информированности деятельности регионального ресурсного центра по оказанию ранней помощи детям
14.3 1	Техническая поддержка и доработка имеющихся электронных сервисов, содержащих сведения об инвалидах, оказанных им реабилитационных и абилитационных мероприятиях, реестра реабилитационных организаций субъекта Чеченской республики в соответствии с проектом региональной программы по формированию системы комплексной	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство здравоохранения Чеченской Республики;	2023	2023	Организация межведомственного информационного взаимодействия единой базой данных об инвалидах, том числе об инвалидах, а также сопровождение инвалидов

	реабилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов	Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Министерство культуры Чеченской Республики; Министерство образования и науки Чеченской Республики; Министерство Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике			
14.3 2	Организация обучения инвалидов, в том числе детей-инвалидов, и членов их семей навыкам ухода, подбору и пользованию техническими средствами реабилитации, реабилитационным навыкам	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2023	2023	Оказание содействия интеграции инвалидов в общество
14.3 3	Создание рабочей группы по вопросам организации ранней помощи в Чеченской Республике	Министерство здравоохранения Чеченской Республики; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Министерство образования и науки	2019	2019	Увеличение доли охваченных в программы ранней помощи детей-инвалидов в Чеченской Республике; увеличение доли удовлетворенных качеством ранней помощи

		Чеченской Республики; Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики			
14.3 4	Создание служб ранней помощи на базе организаций социального обслуживания, подведомственных Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, включенных в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Увеличение доли с в программы ранне Чеченской Республ удовлетворяющих ранней помощи
14.3 5	Ведение регистра получателей социальных услуг, в том числе детей, нуждающихся в услугах ранней помощи	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Увеличение доли с в программы ранне Чеченской Республ удовлетворяющих ранней помощи
14.3 6	Разработка и реализация индивидуальных программ предоставления социальных услуг ранней помощи и социального сопровождения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Увеличение доли с в программы ранне Чеченской Республ удовлетворяющих ранней помощи
14.3 7	Разработка и внедрение инновационных технологий реабилитации детей-инвалидов, в том числе детей с расстройством аутистического спектра	Министерство здравоохранения Чеченской Республики Министерство образования и науки Чеченской Республики Министерство труда, занятости и социального	2019	2019	Увеличение доли с в программы ранне Чеченской Республ удовлетворяющих ранней помощи

		развития Чеченской Республики			
14.3 8	Создание отделения дневного пребывания детей при ГБУ «Республиканский специализированный центр для детей с особыми потребностями»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2019	Увеличение доли о в программы ранне Чеченской Republ удовлетворяющих ранней помощи
14.3 9	Создание новых служб ранней помощи на базе: ГБУ «Гудермесский центр социальной помощи семье и детям»; ГБУ «Грозненский центр социальной помощи семье и детям»; ГБУ «Курчалоевский центр социальной помощи семье и детям»; ГБУ «Шатойский центр социальной помощи семье и детям»; ГБУ «Шелковской центр социальной помощи семье и детям»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2023	2023	Увеличение доли о включенных в сист реабилитации и аб инвалидов
14.4 0	Оснащение реабилитационным оборудованием служб ранней помощи, созданных на базе центров помощи семье и детям, подведомственных министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для предоставления услуг ранней помощи	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2023	2023	Увеличение колич группы, получивш помощи, удовлетв услуг ранней помо
14.4 1	Предоставление услуг ранней помощи в организациях, включенных в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики; Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2021	2023	Увеличение колич группы, получивш помощи, удовлетв услуг ранней помо

14.4 2	Организация обучения (профессиональная переподготовка, повышение квалификации) специалистов, предоставляющих услуги реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, сопровождаемого проживания, ранней помощи	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2019	2023	Увеличение доли о Чеченской Республ обеспечивающих о реабилитационных абилитационных м инвалидам, в том ч инвалидам, прошед программам повыш квалификации и пр переподготовки сп числе по применен реабилитации и аб инвалидов, в обще таких специалисто Республики
14.4 3	Обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Чеченской Республики, предоставляющих реабилитационные и абилитационные услуги и услуги ранней помощи	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2019	2023	Увеличение доли о Чеченской Республ обеспечивающих о реабилитационных абилитационных м инвалидам, в том ч инвалидам, прошед программам повыш квалификации и пр переподготовки сп числе по применен реабилитации и аб инвалидов, в обще таких специалисто Республики
14.4 4	Организация проведения итоговой конференции по вопросам реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей – инвалидов, ранней помощи, а также сопровождаемого проживания инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, Министерство	2019	2019	Увеличение доли о Чеченской Республ обеспечивающих о реабилитационных абилитационных м инвалидам, в том ч

		<p>здравоохранения Чеченской Республики, Министерство образования и науки Чеченской Республики, Министерство культуры Чеченской Республики, Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту, Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Министерство транспорта и связи Чеченской Республики; Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации</p>			инвалидам, прошедшим программы повышения квалификации и переподготовки специалистов в числе по применению реабилитации и абилитации инвалидов, в общем числе таких специалистов
14.4 5	Обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов организаций, подведомственных Министерству образования и науки Чеченской Республики, предоставляющих реабилитационные и абилитационные услуги детям-инвалидам	Министерство образования и науки Чеченской Республики	2023	2023	Увеличение доли Чеченской обеспечивающих реабилитационных абилитационных мероприятий инвалидам, в том числе инвалидам, прошедшим программы повышения квалификации и пр

					переподготовки сп числе по примен реабилитации и аб инвалидов, в том ч инвалидов в общей таких специалисто Республики
14.4 6	Обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов организаций, подведомственных Министерству культуры Чеченской Республики, предоставляющих реабилитационные и абилитационные услуги инвалидам, детям-инвалидам	Министерство культуры Чеченской Республики	2023	2023	Увеличение доли Чеченской обеспечивающих реабилитационных абилитационных инвалидам, в те инвалидам, проше программам квалификации и переподготовки сп числе по примен реабилитации инвалидов, в те инвалидов в общей специалистов Республики
14.4 7	Оснащение реабилитационным оборудованием отделение временного проживания ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Наурского района для предоставления услуг в рамках сопровождаемого проживания инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2023	2023	Увеличение доли организаций, вклю комплексной р абилитации инвали
14.4 8	Оснащение реабилитационным оборудованием ГБУ «Республиканский центр для граждан с нарушениями ментального здоровья» на 330 мест для предоставления услуг в рамках сопровождаемого проживания инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2023	2023	Увеличение чи получающих ус сопровождаемого п

14.4 9	Внедрение технологии сопровождаемого проживания в отделениях социального обслуживания на дому при ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» на территории города Грозный	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2023	2023	Увеличение числа получающих услуги сопровождаемого проживания
Подпрограмма 15 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста и граждан в возрасте 50-ти лет и старше Чеченской Республики» (в рамках реализации программы системной поддержки и повышение качества жизни граждан старшего поколения)					
15.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышение качества жизни граждан старшего поколения»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, государственные бюджетные учреждения центры занятости населения	2019	2019	Обучение граждан предпенсионного возраста на востребованных профессиях, востребованных профессиях, востребованных профессиях
15.2	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышение качества жизни граждан старшего поколения»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, государственные бюджетные учреждения центры занятости населения	2020	2020	Обучение граждан старшего возраста на востребованных профессиях, востребованных профессиях, востребованных профессиях
Подпрограмма 16 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и трудоустройстве»					
16.	Создание и обеспечение условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе сопровождение инвалидов	Минобрнауки ЧР; БПОО	2018 год	2024 год	удельный вес объектов профессионального образования, доступных для инвалидов, в общем объеме объектов профессионального образования: 2018 год – 35,0 %; 2019 год – 35,0 %; 2020 год – 51,0 %;
16.1.	Анализ условий доступности профессиональных образовательных организаций для получения				

	профессионального образования инвалидами молодого возраста				2021 год – 65,0 %; 2022 год – 100,0 % 2023 год – 100,0 % 2024 год – 100,0 %
16.2.	Создание ресурсного учебно-методического центра	Минобрнауки ЧР; РУМЦ СПО	2018 год	2024 год	осуществление на учебно-методических мероприятий по разработке нормативной и организационно-распорядительной методическому обеспечению деятельности базовых центров по проведению вебинаров, повышению квалификации специалистов организации, сопряженному с мониторингу конкурентоспособности профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на основе данных мониторинга качества среднего профессионального образования и профессионального обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обработки полученных данных, подготовки справок и аналитических
16.3.	Подготовка инклюзивных волонтеров в профессиональных образовательных организациях	БПОО	2018 год	2024 год	организация и проведение мероприятий по взаимодействию с организациями инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами в методике «Волонтеры в помощь детям и учителям» создание на сайте организации адаптированных образовательных программ профессионального образования и повышение Увеличение
16.3. 1.	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования				
16.3. 2.	Создание баз данных образовательных программ среднего профессионального образования для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями				

	здоровья в региональной системе инклюзивного образования, в том числе реализуемых в сетевой форме				разработанных основных образовательных и профессионального профессионального инвалидов и ограниченными возможностями здоровья для исполнения инклюзивного образования региональным участием работода
16.4.	Организация и проведение переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по вопросам работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	БПОО	2018 год	2024 год	создание сообществ работников, владения сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в получении ими профессионального образования
16.5.	Подготовка инклюзивных волонтеров в образовательных организациях высшего образования				организация на базе «Абилимпикс» обучающегося взаимодействия с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью методике «Волонтеры
16.5.1.	Создание баз данных образовательных программ высшего образования для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в региональной системе инклюзивного образования, в том числе реализуемых в сетевой форме	РУМЦ	2018 год	2024 год	создание на сайте адаптированных образовательных программ высшего образования. Увеличение разработанных адаптированных основных образовательных программ высшего образования повышения квалификации переподготовки кадров инвалидов и (или) ограниченными возможностями здоровья для исполнения инклюзивного выс

					региона, разработка работодателей
16.5.2.	Мониторинг условий доступности образовательных организаций высшего образования для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста				оценка доступности организаций для получения образования на основе архитектурной доступности учебных материалов, информации, сопровождения, социальной культурной среды образовательных организаций высшего образования в соответствии с принципами универсального дизайна
16.6.	Организация работы «горячей линии» по вопросам приема в профессиональные образовательные организации инвалидов молодого возраста	Минобрнауки ЧР; БПОО	2018 год	2024 год	консультационная помощь инвалидам, родителям, работодателям по вопросам приема в профессиональные образовательные организации инвалидов молодого возраста; социальное сопровождение и формирование социальной компетентности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в рамках «горячей линии» БПОО по вопросам получения профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в региональной системе образования
16.6.1.	Размещение на сайтах профессиональных образовательных организаций информации о наличии условий для обучения лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья по образовательным программам среднего профессионального образования				информирование о возможности получения профессионального образования, направленного на подготовку, реализации профессиональных программ в образовательных организациях

16.6.2.	Содействие заключению договоров о социальном партнерстве между профессиональными образовательными организациями, работодателями и общественными организациями инвалидов				внедрение и совершенствование практики целевого содействия дальнейшему трудоустройству выпускников образовательных организаций инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
16.6.3.	Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения среднего профессионального образования инвалидами молодого возраста				консультационная поддержка инвалидов, родителей и опекунов по вопросам приема в образовательные организации инвалидов молодого возраста; социальная адаптация и формирование социальной компетентности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов
16.7.	Организация работы «горячей линии» по вопросам приема и обучения в образовательных организациях высшего образования инвалидов молодого возраста	РУМЦ	2018 год	2024 год	консультационная поддержка инвалидов, родителей и опекунов по вопросам приема в образовательные организации высшего образования инвалидов молодого возраста; социальная адаптация и формирование социальной компетентности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов «горячей линии» РГУМЦ по получению высшего профессионального образования в регионах с низким уровнем инклюзивного образования
16.7.1	Размещение на сайтах образовательных организаций высшего образования информации о наличии условий для обучения лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья по образовательным программам высшего образования				информирование о возможности получения высшего образования в различных направлениях подготовки реализуемых в образовательных организациях высшего образования

16.7. 2.	Содействие заключению договоров о социальном партнерстве между образовательными организациями высшего образования, работодателями и общественными организациями инвалидов				внедрение и совершенствование практики целевого содействия дальнейшему трудоустройству в организациях инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
16.7. 3.	Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения высшего образования инвалидами молодого возраста				консультационная помощь инвалидам, родителям и опекунам по вопросам приема в организации высшего образования инвалидов молодого возраста, социальной адаптации и формирования социальной компетентности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами
16.8.	Проведение регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	Минобрнауки ЧР; РЦД «Абилимпикс»	2018 год	2024 год	численность участников регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»: 2018 год - 50 человек 2019 год - 75 человек 2020 год - 51 человек 2021 год - 102 человек 2022 год - 110 человек 2023 год - 125 человек 2024 год - 150 человек
16.8. 1.	Организация участия в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» команды Чеченской Республики				численность участников Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»: 2018 год - 5 человек 2019 год - 1 человек 2020 год - 8 человек

					2021 год - 1 челове 2022 год - 10 челове 2023 год - 15 челове 2024 год - 15 челове
16.9.	Организация взаимодействия образовательных организаций высшего образования с СКФУ и РУМЦ	Минобрнауки ЧР; Образовательные организации высшего образования	2018 год	2024 год	Соглашение о сотрудничестве образовательных организаций высшего образования с СКФУ и РУМЦ
16.10.	Информационное обеспечение реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста	Минтруд ЧР, ЦЗН	2018 год	2024 год	количество сообщений о трудоустройстве профессионального инвалидов: 2018 год - 260 единиц 2019 год - 260 единиц 2020 год - 260 единиц 2021 год - 260 единиц 2022 год - 260 единиц 2023 год - 260 единиц 2024 год - 260 единиц
16.11.	Организация наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	ЦЗН	2018 год	2024 год	численность молодых инвалидов из числа инвалидов по программе наставничества: 2018 год - 5 человек 2019 год - 5 человек 2020 год - 5 человек 2021 год - 5 человек 2022 год - 5 человек 2023 год - 5 человек 2024 год - 5 человек
16.12.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов молодого возраста, нуждающихся по заключению медико-социальной экспертизы в данном сопровождении	ЦЗН	2018 год	2024 год	доля инвалидов молодого возраста, нуждающихся по заключению медико-социальной экспертизы в данном сопровождении, нуждающихся по заключению органов медико-социальной экспертизы в данном сопровождении

					которым приказом ответственный за сопровождения при 2019 год - 100 проц 2020 год - 100 проц 2021 год - 100 проц 2022 год - 100 проц 2023 год - 100 проц 2024 год - 100 проц
16.1 3.	Ведение, актуализация, наполнение банка вакансий для инвалидов, в том числе в счет установленной квоты Ведение, актуализация, наполнение банка вакансий для инвалидов, в том числе в счет установленной квоты	ЦЗН	2018 год	2024 год	формирование банка инвалидов, в том числе в счет установленной квоты
16.1 4.	Организация специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов молодого возраста	ЦЗН	2018 год	2024 год	количество специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов молодого возраста: 2018 год - 5 ярмарок 2019 год - 5 ярмарок 2020 год - 5 ярмарок 2021 год - 5 ярмарок 2022 год - 5 ярмарок 2023 год - 5 ярмарок 2024 год - 5 ярмарок
16.1 5.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов молодого возраста, признанных в установленном порядке безработными	ЦЗН	2018 год	2024 год	доля безработных инвалидов молодого возраста, прошедших обучение и дополнительное образование в организациях: 2018 год - 5,0 проц 2019 год - 5,1 проц 2020 год - 5,2 проц 2021 год - 5,3 проц 2022 год - 5,4 проц

					2023 год - 5,5 проц 2024 год - 5,6 проц
16.1 6.	Психологическая поддержка безработных инвалидов молодого возраста	ЦЗН	2018 год	2024 год	доля безработного молодого возраста, получившего государственную психологическую поддержку в общей численности инвалидов молодого возраста, при установленном уровне безработными: 2018 год - 20 проц 2019 год - 25 проц 2020 год - 30 проц 2021 год - 33 проц 2022 год - 35 проц 2023 год - 38 проц 2024 год - 40 проц
16.1 7.	Социальная адаптация безработных инвалидов молодого возраста на рынке труда	ЦЗН	2018 год	2024 год	доля безработного молодого возраста, получившего государственную социальную адаптацию в общей численности безработного молодого возраста, при установленном уровне безработными: 2018 год - 20 проц 2019 год - 25 проц 2020 год - 30 проц 2021 год - 33 проц 2022 год - 35 проц 2023 год - 38 проц 2024 год - 40 проц
16.1 8.	Повышение квалификации работников органов службы занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве	ЦЗН	2018 год	2024 год	численность специалистов, прошедших повышение квалификации по вопросам реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве:

					2018 год - 0 человек 2019 год - 1 человек 2020 год - 2 человека 2021 год - 3 человека 2022 год - 4 человека 2023 год - 4 человека 2024 год - 5 человек
16.19.	Персонифицированный учет выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	Минтруд ЧР; Минобрнауки ЧР; ЦЗН; РУМЦ СПО	2018 год	2024 год	формирование реестра обучающихся на в профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования
16.20.	Анкетирование инвалидов молодого возраста	ЦЗН	2018 год	2024 год	определение параметров потребностей инвалидов в трудоустройстве
16.21.	Подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Чеченской Республике, а также органам государственной власти, осуществляющим управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости населения направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки	Минтруд ЧР; ЦЗН	2018 год	2024 год	повышение информированности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, о востребованных на рынке профессиях для граждан с ограниченными возможностями здоровья
16.22.	Разработка и совершенствование регламента межведомственного взаимодействия органов службы занятости населения Чеченской Республики, органов исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющих государственное управление в сфере образования, и органов местного самоуправления Чеченской Республики, осуществляющих управление в сфере образования, организаций,	Минтруд ЧР; Минобрнауки ЧР; РУМЦ СПО	2018 год	2024 год	принятие и совершенствование межведомственного

	осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в Чеченской Республике, по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья и по содействию их трудоустройству				
16.2 3.	Проведение мониторинга реализации в Чеченской Республике мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	Минтруд ЧР; Минобрнауки ЧР; ЦЗН; РУМЦ СПО	2018 год	2024 год	представление мониторинга реализации мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при профессиональном образовании и содействии в трудоустройстве 2018 года, до 1 сентября 2019 года, в трудах и соц. отчетности Министрства труда и соц. защиты Российской Федерации, Министрства образования Российской Федерации, Министрства образования Российской Федерации
16.2 4.	Проведение методических семинаров, консультаций по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию в трудоустройстве	Минтруд ЧР; Минобрнауки ЧР; РУМЦ СПО	2018 год	2024 год	консультационная работа по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию в трудоустройстве
16.2 5.	Профессиональная ориентация инвалидов молодого возраста в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	ЦЗН	2018 год	2024 год	доля инвалидов молодого возраста, получивших государственную помощь по организации профессиональной ориентации граждан в сфере деятельности, трудоустройства, профессионального обучения

					профессионального общей численности молодого возраста органы службы занятости 2018 год - 35 проц 2019 год - 45 проц 2020 год - 55 проц 2021 год - 63 проц 2022 год - 65 проц 2023 год - 68 проц 2024 год - 70 проц
Подпрограмма 17 «Содействие укреплению здоровья, увеличению периода активного долголетия и продолжительности жизни населения Чеченской Республики» в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки развития человеческого поколения»					
17.1	Мероприятия, направленные на своевременное выявление факторов риска хронических неинфекционных заболеваний	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2020	2024	Выявление факторов хронических неинфекционных заболеваний, снижение заболеваемости хроническими неинфекционными заболеваниями
17.1.1	Полное и качественное выполнение диспансеризации и профилактических медицинских осмотров граждан старшего возраста	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2020	2024	Охват профилактическими медицинскими осмотрами диспансеризацию и профилактическими осмотрами трудоспособного населения -70%
17.1.2	Обеспечение граждан старшего трудоспособного возраста диспансерным наблюдением	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2020	2024	Охват диспансерным наблюдением менее 90% к 2024 году граждан старшего трудоспособного
17.2	Проведение мониторинга по определению потребности граждан старшего поколения в предоставлении социальных услуг, в том числе услуг, не относящихся к социальным услугам (социальное сопровождение)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2024	Выявление граждан старшего поколения, нуждающихся в социальном обслуживании, оказании социальных услуг, граждан, нуждающихся в социальном сопровождении. Охват социальным обслуживанием граждан, признанных

					в социальном обсл числе в услугах по сопровождению
17.3	Развитие системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста, полностью или частично утратившими способности к самообслуживанию	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2022	2024	Внедрение системы ухода за гражданами пожилого возраста полностью утратившим способности к самообслуживанию
17.3.1	Внедрение в медицинских организациях практики ведения «школ гериатра» для граждан старше трудоспособного возраста	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2022	2024	Наличие школ для трудоспособного в медицинских органах «Гудермесская ЦРБ», Мартановская ЦРБ, «Шалинская ЦРБ», «Курчалоевская ЦРБ», «Поликлиника № 1» первичную медико-помощь населению
17.4	Оптимизация питания населения в Чеченской Республике	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2020	2024	Снижение распространения избыточной массы тела как факторов риска неинфекционных заболеваний
17.5	Совершенствование работы школ здорового питания в центрах здоровья	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2020	2024	Снижение распространения избыточной массы тела как факторов риска неинфекционных заболеваний
17.6	Проведение физкультурных и спортивных мероприятий с участием граждан старшего поколения	Министерство Чеченской Республики по физической культуре, спорту и	2020	2024	Увеличение доли населения старшего возраста, систематически занимающихся физической культурой и спортом

		молодежной политике			
17.7	Разработка и реализация региональной межведомственной и мультидисциплинарной программы профилактики, ранней диагностики и лечения когнитивных расстройств	Министерство здравоохранения Чеченской Республики Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2024	Формирование условий содействия здоровью и улучшению продолжительности здоровой жизни
17.8	Обеспечение межведомственного взаимодействия при реализации мероприятий региональной программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты населения Чеченской Республики Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2020	2024	Формирование условий содействия здоровью и улучшению продолжительности здоровой жизни
17.9	Обеспечение граждан старшего поколения, находящихся на социальном обслуживании в стационарных организациях социального обслуживания диспансеризацией и профилактическими осмотрами	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2020	2024	Сохранение, укрепление и выявление инфекционных заболеваний у граждан старшего возраста, находящихся на социальном обслуживании в стационарных организациях социального обслуживания диспансеризацией и профилактическими осмотрами
17.10	Обеспечение проведения вакцинации против пневмококковой инфекции лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в стационарных организациях социального обслуживания	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2024	Обеспечение проведения вакцинации против пневмококковой инфекции не менее 95% лиц старшего трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в стационарных организациях социального обслуживания

		Министерство здравоохранения Чеченской Республики			
17.1 1	Осуществление взаимодействия между медицинскими организациями и учреждениями социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста и инвалидов лекарственными препаратами, назначенным им по медицинским показаниям врачом, в том числе по доставке их на дом	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2020	2024	Совершенствование медицинского обслуживания, обеспечение граждан пожилого возраста и инвалидов лекарственными препаратами, назначенным им по показаниям врачом, в том числе по доставке их на дом
17.1 2	Проведение дополнительных скринингов лиц старше 65 лет, проживающих в сельской местности, на выявление отдельных социально-значимых неинфекционных заболеваний, оказывающих вклад в структуру смертности населения, с возможностью доставки данных лиц в медицинские организации	Министерство здравоохранения Чеченской Республики Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2024	Выявление отдельных социально-значимых неинфекционных заболеваний, оказывающих вклад в структуру смертности населения, с возможностью доставки данных лиц в медицинские организации
17.1 3	Мероприятия по информированию населения о факторах риска развития хронических неинфекционных заболеваний	Министерство здравоохранения Чеченской Республики Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2024	Снижение распространения факторов риска развития хронических неинфекционных заболеваний
17.1 3.1	Организация в республиканских печатных изданиях публикаций,	Министерство труда, занятости и	2020	2024	Обеспечение к концу года выпуска тиражей республиканских печатных изданий

	популяризирующие занятия физической культурой и спортом, активный образ жизни гражданами старшего поколения	социального развития Чеченской Республики Министерство здравоохранения Чеченской Республики Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации			изданий, в которых публикации, популяризирующие занятия физической культурой и спортом, активный образ жизни гражданами старшего поколения
17.1 3.2	Размещение в средствах массовой информации, публикаций о симптомах жизненно угрожающих хронических неинфекционных заболеваниях и правилах действий больных и их окружающих при развитии неотложных состояний.	Министерство здравоохранения Чеченской Республики Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации	2020	2024	Обеспечение республиканских печатных изданий, размещены публикации о симптомах жизненно угрожающих хронических неинфекционных заболеваний и правилах действий больных и их окружающих при развитии неотложных состояний.
17.1 3.3	Размещение на информационных стендах организаций социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов материалов по вопросам продолжительности здоровой жизни граждан старшего возраста	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2024	Обеспечение 100% информационных стендов организаций социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов популяризирующие занятия физической культурой и спортом, активный образ жизни гражданами старшего поколения
17.1 3.4	Размещение на информационных стендах медицинских организаций материалов по вопросам здорового образа жизни, первичной и вторичной профилактики хронических неинфекционных заболеваний	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2020	2024	Обеспечение к концу 2024 года размещения на информационных стендах медицинских организаций материалов по вопросам здорового образа жизни, первичной и вторичной профилактики хронических неинфекционных заболеваний

17.1 4	Организация культурных мероприятий для граждан старшего возраста, состоящих на учете в организациях социального обслуживания	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Министерство культуры Чеченской Республики	2020	2024	Улучшение духовно-психологического старшего поколения концертов, театра постановок, выставок старшего возраста на учете в организациях социального обслуживания
17.1 5	Обеспечение отдыха граждан старшего возраста, находящихся на учете в организациях социального обслуживания, на территории туристических баз Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2024	Повышение продолжительности активной здоровой жизни старшего поколения 180 граждан старшего возраста, находящихся на учете в организациях социального обслуживания, на территории туристических баз Чеченской Республики
17.1 6	Организация физкультурно-оздоровительных мероприятий для граждан старшего возраста на спортивных площадках организаций социального обслуживания с привлечением волонтерских и социально ориентированных некоммерческих организаций	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2024	Проведение ежегодных физкультурно-оздоровительных мероприятий для граждан старшего возраста на спортивных площадках организаций социального обслуживания с привлечением волонтерских и социально ориентированных некоммерческих организаций
17.1 7	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста	Министерство труда, занятости и социального	2020	2024	Профессиональное получение дополнительного профессионального

		развития Чеченской Республики			гражданами предп возраста, ежегодн
17.1 8	Проведение ярмарок вакансий для лиц старшего возраста	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2024	Обеспечение к кон участие в ярмарке старшего возраста количества гражда участие в ярмарке
17.1 9	Организация и проведение регионального этапа конкурса по компьютерному многоборью среди лиц старшего возраста с целью участия их в ежегодном Всероссийском конкурсе по компьютерному многоборью	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Всероссийский союз пенсионеров Чеченской Республики	2020	2024	Повышение компь грамотности гражд возраста, популяр граждан старшего по овладению инф технологиями. Обеспечение не ме граждан старшего участия в региона конкурса по компь многоборью среди возраста
17.2 0	Повышение профессиональной компетенции и квалификации сотрудников организаций социального обслуживания с учетом изучения геронтологических и психологических особенностей граждан старшего возраста	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской	2020	2024	Охват не менее 150 организаций соци обслуживания об изучения геронто психологических граждан старшего целях повышения профессионально квалификации
17.2 1	Подготовка медицинских кадров для оказания медицинской помощи пациентам пожилого и старческого возраста	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	01.01.2019 г	31.12.2020	Осуществить к 202 профессиональну врачей-специалист специальности «Ге организовать повы квалификации по п «Сестринское дело концу 2024 году дл сестер;

17.2 2	Организация стимулирования и поощрения сотрудников организаций социального обслуживания за достижение высоких результатов в работе в виде обеспечения мероприятий по отдыху на территории туристических баз республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской	2020	2024	Охват ежегодно 30 организаций социального обслуживания за достижение высоких результатов стимулированием в виде обеспечения мероприятий по отдыху на территории туристических баз республики
17.2 3	Заключение ежегодных соглашений с Министерством здравоохранения Российской Федерации о предоставлении межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики на расходные обязательства по приобретению вакцины против пневмококковой инфекции в целях вакцинации лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	15.02.2019	2024	Обеспечение предоставления трансферта Министерству здравоохранения Чеченской Республики на приобретение вакцины против пневмококковой инфекции для лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания
17.2 4	Проведение конкурсных процедур по закупке вакцины против пневмококковой инфекции, и ее поставка в муниципальные образования	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2020	2024	Обеспечение муниципальной закупки вакцины против пневмококковой инфекции
17.2 5	Совершенствование системы первичной специализированной медико-санитарной помощи по профилю «гериатрия»	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	01.01.2019	31.12.2020	Открытие гериатрических койко-мест по годам: в 2020 году - 3 ед.; в 2023 году - 2 ед.
17.2 6	Открытие гериатрических коек на базе ГБУ «Республиканский клинический госпиталь ветеранов войн»	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	01.01.2019	31.12.2020	Увеличение к 2024 году количества пролеченных пациентов трудоспособного возраста в гериатрических койко-местах

					2020 год – 330 чел 2021 год – 350 чел 2022 год – 380 чел 2023 год – 400 чел 2024 год – 440 чел
17.2 7	Внедрение в практику клинических рекомендаций, разработанных Министерством здравоохранения Российской Федерации, по ведению 6 наиболее распространенных заболеваний, связанных с возрастом	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	2019	2024	Исполнение клинических рекомендаций, разработанных Министерством здравоохранения Российской Федерации, по ведению 6 наиболее распространенных заболеваний, связанных с возрастом
Подпрограмма 18 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение уровня безработицы в Чеченской Республике на 2020 год»					
18.1	Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2020	Организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения
18.2	Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2020	2020	Организация общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).
Подпрограмма 19 «Комплекс мер, направленных на развитие социальной поддержки семей с низким уровнем доходов на территории Чеченской Республики на 2022-2023 годы»					
19.1	Создание и организация работы межведомственной рабочей группы по обеспечению реализации регионального комплекса мер	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2022	В целях создания условий для устойчивого межведомственного взаимодействия и координации действий органов государственной власти Чеченской Республики по реализации комплекса мер

					мероприятий Ком Минтруде ЧР межведомственная по обеспечению работы с семьями дохода (МРГ). В группы войдут органов исполн республики, исполнителей разной принадлежности. будут проводит полугодие.
19.2	Заключение соглашений о социальном партнерстве (взаимодействии) между органами исполнительной власти	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Министерство здравоохранения Чеченской Республики Министерство образования и науки Чеченской Республики Министерство культуры Чеченской Республики	2022	2022	Заключение соглашений о социальном партнерстве в целях оказания помощи семье и совершенствованию условий жизни позволят улучшить взаимоотношения и регламентировать сотрудничество
19.3	Разработка и утверждение нормативных документов, обеспечивающих реализацию Комплекса мер подведомственными структурами	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики организации социального обслуживания	2020	2022	Проведение правового регулирования реализации Комплекса мер. Выявление проблем в дополнительном регулировании. утверждение нормативных документов, обеспечивающих

					системы помощи уровнем дохода
19.4	Проведение регионального межведомственного семинара-совещания «Партнерство во имя будущего», обеспечивающего старт Комплекса мер	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2022	Проведение семинара в рамках ознакомления Комплекса мер реализации, бюджетных задействованных ведомств и учреждений межведомственной группы. В семинаре примут участие исполнительных Чеченской Республики представители исполнительных представителей ориентированных организаций в количестве 130 человек.
19.5	Мониторинг реализации мероприятий Комплекса мер и достижения запланированных показателей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2023	Анализ статистических данных выявления и учета семей, их демографической социальной Обеспечение комплексной реализации Комплекса мер своевременное взаимодействие и принятие мер Мониторинг бюджета не реже одного раза
19.6	Изучение, систематизация и распространение эффективных практик, направленных на сокращение бедности семей с детьми и улучшение условий жизнедеятельности детей в таких семьях	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2023	Обобщение и внедрение инновационного опыта оказания социальной помощи малоимущим семьям Оценка региональной ситуации в указанной сфере доступности мониторинга для

					целях практическ
19.7	Привлечение к выполнению регионального комплекса мер социально ориентированных некоммерческих организаций, родительских сообществ, бизнес-структур	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2023	Привлечение ориентированных организаций, сообществ, бизн социальным акт семьям с низким Развитие социаль привлечение организаций, нез собственности, п бизнеса, готовых основе окази малоимущим се привлечение вни существующим семей.
19.8	Создание единой стабильно функционирующей системы информирования целевых групп о возможности получения государственной социальной помощи, в том числе на основании социального контракта	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2023	Обеспечение инф семей, воспитыва возможности пол государственной помощи, в том чи социального конт применением раз информирования положенных им л горячая линия, инф стенды в органах социальной защи информационные информирование государственных муниципальных у составит не менее детьми.
19.9	Формирование и ведение регионального реестра семей с уровнем дохода ниже величины	Министерство труда, занятости и социального	2022	2023	Обеспечение ведо граждан с дохода величины прожит

	прожиточного минимума	развития Чеченской Республики			минимума в рамках государственной системы социальной поддержки населения, получать гражданскую информацию о мерах социальной поддержки населения, получать сведения об органах власти для предоставления мер социальной поддержки
19.1 0	Расширение направлений предоставления населению Чеченской Республики из числа малоимущих граждан государственной помощи на основе социального контракта	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2023	Внедрение новых направлений деятельности граждан, получивших государственную поддержку на основе социального контракта, направление граждан на самообразование, преодоление сложностей в трудовой жизни
19.1 1	Разработка и реализация пилотного проекта по повышению эффективности функционирования системы профилактики социального сиротства (семейного неблагополучия) на территории одного муниципального образования	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2022	Формирование методического инструментария для обеспечения межведомственной реализации социальной профилактики социального сиротства (семейного неблагополучия) на территории Наурского муниципального образования Чеченской Республики. Максимальное количество профилактических мероприятий с гражданами, находящимися на стадии социального обслуживания из категории
19.1 2	Оснащение необходимым оборудованием актового зала и специализированным оборудованием кабинетов (кабинет психолога,	Министерство труда, занятости и социального развития	2022	2023	Создание условий для государственного учреждения «Арт-центр социально-реабилитационный»

	кабинет лечебной физкультуры, кабинет физиотерапии, медицинский кабинет) государственного бюджетного учреждения «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»	Чеченской Республики			центр для детей с ограниченными возможностями» программ реабилитации инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья. Большая группа целевой группы реабилитационных мероприятиями
19.1 3	Установление набора социальных услуг для формирования индивидуального маршрута по выходу семьи из трудной жизненной ситуации на основе межведомственного подхода	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2023	Создание условий для преодоления нужд, активизация внутри семьи. Формирование методической базы организации работы малообеспеченных и малообеспечивающих подходов
19.1 4	Внедрение технологии наставничества по отношению к семьям, заключившим социальный контракт на развитие собственного бизнеса, привлекая добровольцев из числа успешных предпринимателей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики			Создание условий для повышения эффективности государственной программы на основе социального предпринимательства и предоставления наставничества. Социальное предпринимательство. Мероприятием не реализовано. Исполнители: до конца предпринимательства
19.1 5	Внедрение эффективной технологии оказания социальной помощи малоимущим семьям: «Организация домашней работы»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2023	2023	Создание условий для оказания помощи. Снижения затрат на содержание детейми посредством ориентированным предоставлением социальных услуг нуждающимся семьям. Увеличение количества детейми, вышедших из состояния самообеспечения. Внедрения и развития

					эффективных тех социальной помо семьям. Исполни мероприятия: ГБ «Курчалоевский помощи семье и д Планируемый ох более 1000 семей
19.1 6	Организация на базе реабилитационных центров групп дневного (кратковременного) пребывания (в том числе, для детей-инвалидов)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2023	Повышение каче с низким уровнем детьми-инвалида ограниченными в счет повышени доступности представляемых основе. Формиро особенностями способностей общественной, п или иной Обеспечение кра дневного пребы занятости их ро 500 детей ежегод организации обслуживания
19.1 7	Организация деятельности социальных гостиниц с обеспечением временного проживания беременных женщин и женщин с детьми, оказавшихся в трудной жизненной ситуации	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2023	Комплексная соц реабилитация же оказавшихся в тр ситуации (отсутс жительства, рабо существованию и внутрисемейного обеспечением вре проживания. Охв составит не мене

19.1 8	Организация деятельности социальных сервисов на базе комплексных центров социального обслуживания населения для оказания услуг семьям с детьми: участковые социальные службы, выездные мобильные бригады, социальные приемные, семейные гостиные		2022	2023	Организация социального обслуживания и сопровождения с условиями сети планового маневренного метода сотрудничества, и «Семейная гостиная» «Социальная приемная» применением эффективных практик работы «Социальная служба» мобильная бригада комплексных центров социального обслуживания населения привлечением специалистов организаций, оказывающих услуги семьям с детьми. составит 1 500 се
19.1 9	Создание и организация работы площадок по социально-психологическому сопровождению незанятых трудовой деятельностью членов малообеспеченных семей и оказанию им помощи в приобретении навыков, необходимых для трудоустройства и открытия собственного дела на базе организаций социального обслуживания Чеченской Республики		2023	2023	Внедрение в деятельность социальных организаций ГБУ «Грозненский центр социальной помощи детям»; ГБУ «Гудермесский центр социальной помощи детям» ГБУ «Курчалоевский центр социальной помощи детям»; ГБУ «Шатойский центр социальной помощи детям»; ГБУ «Шелковское отделение социальной помощи детям» новой эффективной практики работы организации социального психологического сопровождения незанятых трудовой деятельностью

					<p>членов малообеспеченных семей. Проведение психологических консультаций с членами семей из числа малообеспеченных семей, предпринимателей и индивидуальных предпринимателей. Организация психологической помощи в выборе оптимальных решений сложных проблем самозанятости и т.д.</p> <p>Организация индивидуальных консультаций и групповых занятий с применением компьютерных программ, направленных на формирование навыков, необходимых для работы и открытия собственного дела. Услуги предоставляются бесплатно.</p>
19.2 0	Создание открытой площадки с обучающими и рабочими зонами для организации самозанятости членов малообеспеченных семей		2023	2023	<p>Внедрение в деятельность организаций: КЦСОН Висаитовского района и КЦСОН Байсангуровского района г. Грозного новой эффективной модели, направленной на профилактику и для предотвращения проблем семей с детьми членов малообеспеченных семей. Создание открытых площадок с обучающими и рабочими зонами для организации самозанятости членов малообеспеченных семей. Предусмотрено создание зон: «Компьютерная», «Зеленый свет», «Мастерская».</p> <p>В рамках «Компьютерная» будет организована</p>

					<p>компьютерной гр создание условий успеваемости в у заведении, досту информационным Направление «Зе предполагает соз для самоподгото подростков к сда вождению автомо успешной сдачи з возможного даль трудоустройства. «Швейная мастер условия для прим родителями швей оборудования для самообслуживани создания изделий дальнейшей реал планируется охва мероприятием не малоимущих сем</p>
19.2 1	<p>Организация швейных мастерских для матерей из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, на базе центров социальной помощи</p>		2023	2023	<p>Обеспечение крат занятости матере оказавшихся в тр ситуации на базе «Гвардейский со реабилитационны несовершеннолет ГБУ «Ахматовски реабилитационны несовершеннолет Создание на базе рабочего простра беременные жен семей, оказавших осуществлять по для обеспечения нужд или реализа</p>

					способствовать у экономического с семей. В рамках п планируется при менее 60 малообе женщин
19.2 2	Разработка и реализация программы «Семейные выходные» на базе учреждений социального обслуживания		2022	2023	<p>Внедрение в практику деятельности социальных организаций инновационные технологии работы с малоимущими семьями, оказывающей поддержку и влияние бедности на самореализацию (ГБУ «Грозненский реабилитационный центр для несовершеннолетних», ГБУ «Шатойский реабилитационный центр для несовершеннолетних», ГБУ «Шелковское учреждение социальной помощи детям»).</p> <p>Организация на базе социальных организаций функциональной семьи семейного отдыха с использованием эд технологий оказания помощи малоимущим посредством совместной спортивной, игровой деятельности. Формирование детей и взрослых психологического позитивного пред и своих близких. мотивации к самос посредством кон деятельности. Ра</p>

					совместной деятельности, находить общие интересы. Организация и проведение семейных совместных образовательно-рекреационных мероприятий. Размещение апробация и тиражирование успешных практик родителями из Москвы на региональном уровне посредством распространения опыта на современные методические площадки. Ежегодно пройдут не менее 120 семейных
19.2 3	Организация оздоровительных заездов «Мать и дитя» для семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации, на базе организаций социального обслуживания		2022	2023	Снижение нагрузки на бюджет, обеспечение реабилитационных условий для семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, использование внутренних ресурсов для создания условий для социализации семей. Реабилитация не проводится ежегодно. Исполнение программы организации социального обслуживания
19.2 4	Поддержка деятельности социально ориентированных организаций, оказывающих услуги семьям с детьми		2022	2023	Организационная и информационная поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций оказывающих услуги семьям с детьми, направленные на преодоление бедности и создание условий для мобилизации внутренних ресурсов. Оказание поддержки социально ориентированным

					некоммерческим Оказание услуг н семьям.
19.2 5	Поддержка добровольческих инициатив, направленных на повышение качества жизни детей в семьях с низким уровнем дохода		2022	2023	Развитие социаль привлечение организаций, нез собственности, п бизнеса, готовых основе оказыват инвалидам и Привлечение вни существующим п низким уро Организационная информационная волонтерских (с организаций
19.2 6	Содействие родителям (законным представителям) в поиске работы с последующим трудоустройством, прохождении обучения (переобучения) по востребованным на рынке труда профессиям, прохождении стажировки на предприятии или в организации – на потенциальном месте работы, в том числе:		2022	2023	Реализация комп. направленных на трудоустройства членов семей, вос детей, с целью со для повышения у семьи, оказание с приобретении но профессиональн умений через цен населения.
19.2 6.1	содействие в поиске подходящей работы родителям, имеющим несовершеннолетних детей				Организация труд трудоспособных воспитывающих несовершеннолет Создание услови уровня доходов с содействия в при профессиональн умений.
19.2 7	Оказание организационно-консультационных услуг		2022	2023	Повышение уров информированно

	безработным гражданам, имеющим несовершеннолетних детей, по организации самозанятости (обучающие курсы, центры консультирования по юридическим, бухгалтерским вопросам)				граждан, имеющих несовершеннолетних детей, по вопросам организации самозанятости (не менее одного раза в год) (центр занятости населения)
19.2 8	Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках мероприятий регионального составляющего национального проекта «Демография»		2022	2023	Повышение конкурентоспособности профессиональных женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Создание условий для быстрого возвращения в активную трудовую деятельность после рождения ребенка, что будет являться немаловажной мерой реализации решения о рождении ребенка (содействие в трудоустройстве). Планируется охватить 700 женщин ежегодно в сфере занятости населения
19.2 9	Организация временного трудоустройства, в том числе оплачиваемых общественных работ, безработных женщин, имеющих несовершеннолетних детей		2022	2023	Создание условий для увеличения доходов семьи. Организация занятости населения
19.3 0	Организация прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработных граждан, имеющих отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, с учетом потребностей рынка труда в целях трудоустройства на свободные, в том числе модернизированные рабочие места и рабочие места в рамках		2022	2023	Реализация мероприятий для повышения конкурентоспособности и профессионального уровня безработных граждан. Плановый охват не менее 250 человек (центры занятости населения)

	реализации инновационных и инвестиционных проектов				
19.3 1	Создание мест для детей в возрасте от 6-ти месяцев до 1,5 лет в дошкольных образовательных организациях		2022	2023	Создание условий для возвращения женщин к трудовой деятельности после рождения очередного ребенка будет играть немаловажную роль при принятии решений о рождении следующего ребенка (содействие увеличению рождаемости). Мероприятия планируется охватывать
19.3 2	Реализация мероприятий, обеспечивающих снижение влияния бедности на самореализацию личности ребенка (подготовка к самостоятельной жизни, обучение финансовой грамотности, развитие инфраструктуры и содержания трудового воспитания и другое), в том числе:		2022	2023	Создание условий для социализации в обществе несовершеннолетних малообеспеченных детей, раскрытия их личностных возможностей по организации систем мероприятий по стимулированию мотивации к успешной трудовой деятельности, финансовой грамотности, самостоятельной жизни у несовершеннолетних инициативы, навыки работы, коммуникативные, аналитических, речевых способностей, самостоятельности и ответственности не менее 10 000 несовершеннолетних
19.3 2.1	Разработка и реализация специальных программ, направленных на обеспечение условий для позитивной социальной адаптации несовершеннолетних, включая мероприятия по социально-		2022	2023	Организация комплексной реабилитации несовершеннолетних, создание условий для формирования успешной и гармоничной личности, ориентированной на получение образо-

	бытовому ориентированию и трудовому воспитанию				трудоустройство. мероприятием бу менее 1 800 несо Подведомственн для несовершенно нуждающихся в с реабилитации
19.3 2.2	Организация курсов финансовой грамотности для несовершеннолетних из малоимущих семей		2022	2023	Проведение семи деловых игр по ф грамотности сред несовершеннолет малоимущих сем Формирование ра финансового пов ответственного о личным финансам основам проектир планирования, уп финансовыми рес Повышение знани продуктах и их гр использовании. С менее 5 000 чело
19.3 2.3	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время		2022	2023	Обеспечение ком системного подхо проблемы эффект несовершеннолет малообеспеченнь свободное от уче Повышение труд несовершеннолет приобретение несовершеннолет профессиональн адаптация к усло функционировани получение ими н трудоустройства. материальной по

				<p>площадка». Создана просветительская профессионально-ориентированная площадка, в котором организована деятельность локальной тематической наглядной индивидуальной деятельности, направленной на мотивирование к осознанию своих будущей профессиональной деятельности. Мобильный класс реальности (МКР) – комплексное решение обучения студентов в рамках межпредметной проектной деятельности самостоятельном применении с одноклассниками обучением групп. МКР позволит реализовать следующие виды деятельности: организация межпредметных учебных занятий; создание динамичной виртуальной реальности; программирование объектов и возможностей собственных 3D-методических ресурсов; обучение педагогов в конструкторе симулируемого пространства. Методика будет охвачено не только несовершеннолетними.</p>
--	--	--	--	--

19.3 2.6	Создание профориентационной платформы «Твой выбор» на базе реабилитационного центра для несовершеннолетних		2022	2023	Внедрение в деятельность организаций: ГБУ реабилитационный центр для несовершеннолетних, ГБУ «Гвардейский реабилитационный центр для несовершеннолетних» технологий профориентационных технологий, обеспечивающих преодоление влияния бедности на самореализацию ребенка, обеспечение занятости молодежи, виртуальной реальности, ландшафтному и интерьерному дизайну (включая курсы по 3-D моделированию ландшафтного и интерьерного дизайна); обучение созданию сайтов. Приобретение оборудования для несовершеннолетних обучающихся профессиональных современных (современных и востребованных) профессий, вовлечение их в проект трудового воспитания. Увеличение числа несовершеннолетних, получающих положительную динамику самореализации личности посредством участия в программе предпрофессионального самоопределения. Охват – не менее 100 несовершеннолетних.
19.3 2.7	Организация кулинарных мастерских (кабинетов) в рамках работы профориентационной платформы "Твой выбор"		2022	2022	Создание условий для приобретения подросткового возраста базовые знания и навыки в вопросах организации

					технологического приготовления ракулирной прод украшения блюд, стола – ГБУ «Гвард социально-реабил. центр для несовершеннолет ГБУ «Шалинский реабилитационный несовершеннолет ГБУ «Шатойский реабилитационный несовершеннолет ГБУ «Ахматовский реабилитационный несовершеннолет ГБУ «Грозненский реабилитационный несовершеннолет Мероприятием б менее 300 детей и
19.3 2.8	Формирование и запуск на базе реабилитационного учреждения «цифровой биржи труда» для детей из малоимущих семей		2022	2023	Создание на базе «Гвардейский реабилитационный центр для несовершеннолет открытого сообщества наставников, ориентированного на разработку и сопровождение индивидуальных и профессиональных детей целевой группы цифровой экономик Планируется циклические игровых мастерских компетенциям: до виртуальность, графика, искусственный интеллект проведение проектных детей целевой группы родителей, а также управленческих м

					<p>организаций разных ведомственной пр по формировани сертифицированн для детей целевой Разработке метод социальных прак талантов у детей путем вовлекающ Услугами будет о 500 детей целевой</p>
19.3 2.9	Создание адаптивного ресурсного центра для детей из малоимущих семей, с глубоким изучением цифровых технологий на основе разработки модельных инклюзивных методик ранней профориентации		2023	2023	<p>Формирование со из малоимущих с их ближайшего о ориентированны высокие результа профессиональн цифровой эконом Формирование м инклюзивных раз (программ, метод планов, технолог обучения) детей п по компетенциям реальность, графф искусственный и менее 90 детей ц сформируют нов профессиональн Более 500 челове посетят открыт фестиваль технич творчества на пл реабилитационно менее 300 родите просветительские собрания, направ формирование о перспективах и в развития образов</p>

					<p>профессиональные дети. Для детей будет проведено стажировок в про лабораториях Гро государственного технического уни</p> <p>Исполнители: ГБ социально-реабил. центр для несовершеннолетних ГБУ «Грозненский реабилитационный центр для несовершеннолетних»</p>
19.3 3	<p>Развитие социальной инфраструктуры для организации, с учетом шаговой доступности, досуговой занятости несовершеннолетних на безвозмездной основе</p>		2022	2023	<p>Создание на базе социального обслуживания НКО условий для занятости несовершеннолетних находящихся в трудной жизненной ситуации, повышения качества жизни с помощью организации дневного пребывания несовершеннолетних находящихся в трудной жизненной ситуации на безвозмездной основе, предоставления дополнительных услуг, выхода семьи из трудной жизненной ситуации, формирование у несовершеннолетних ценностных установок</p> <p>Планируемый охват: не менее 4 000 несовершеннолетних (организации социального обслуживания)</p>
19.3 4	<p>Организация отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации</p>		2022	2023	<p>Повышение качества отдыха отдельных категорий детей Снижение затрат</p>

					на организацию с оздоровления. Планируется охват оздоровительным менее 10000 дете
19.3 5	Создание условий, обеспечивающих возможность детям и подросткам из малоимущих семей систематически заниматься физической культурой и спортом на бесплатной основе		2022	2023	Создание условий малоимущих сем систематически з физической культ Уменьшение расх малоимущих сем услуг в сфере фи культуры и спорт
19.3 6	Предоставление возможности детям из семей с низким уровнем дохода бесплатного посещения мероприятий, проводимых учреждениями культуры		2022	2023	Создание условий малоимущих сем учреждений культ безвозмездной ос
19.3 7	Разработка, утверждение и реализация программы информационного сопровождения Комплекса мер (медиа-план)		2022	2022	Создание условий информирования Чеченской Респу реализации на тер республики Комп информирование по сокращению б детьми и улучше жизнедеятельнос семьях. Включен по размещению и официальных сай исполнительных Чеченской Респу организаций-исп освещение в СМИ информирование проведения семина конференций и т.
19.3 8	Повышение профессиональных компетенций руководителей и		2022	2022	Повышение профе компетентности 14

	<p>специалистов организаций разной ведомственной принадлежности, предоставляющих меры социальной поддержки целевым группам, на базе стажировочной площадки Фонда государственного бюджетного учреждения «Тверской областной Центр социальной помощи семье и детям» (Тверская область) по направлению «Организация социального сопровождения малоимущих семей с детьми в целях достижения ими уровня самообеспечения, в том числе в сочетании с заключением социального контракта»</p>			<p>задействованных в Комплекса мер, на государственного б учреждения «Твер Центр социальной помощи семье и детям» (Тверская о направлению: «Ор социального сопрово малоимущих семей достижения ими ур самообеспечения, в сочетании с заклю социального контр</p> <p>Специалисты из о социального обслу</p> <p>ГБУ «Грозненский помощи семье и де</p> <p>ГБУ «Гудермесски социальной помош</p> <p>ГБУ «Курчалоевск социальной помош</p> <p>ГБУ «Шатойский п помощи семье и де</p> <p>ГБУ «Шелковской помощи семье и де</p> <p>ГБУ «Шалинский с реабилитационный несовершеннолетн</p> <p>ГБУ «Гвардейский реабилитационный несовершеннолетн</p> <p>ГБУ «Шатойский с реабилитационный несовершеннолетн</p> <p>ГБУ «Шалинский центр для несовер</p> <p>ГБУ реабилитационный несовершеннолетн</p> <p>КЦСОН городско</p>
--	---	--	--	--

					<p>КЦСОН Висаитово г.Грозного КЦСОН Наурского КЦСОН Надтеречн несовершеннолет ГБУ «Грозненски реабилитационны несовершеннолет ГБУ «Центр соци реабилитации и о несовершеннолет ГБУ «Ахматовск реабилитационны несовершеннолет</p>
19.3 9	Проведение специалистами, прошедшими подготовку на базе профессиональных стажировочных площадок Фонда, обучающих мероприятий для руководителей и специалистов организаций		2022	2022	<p>Повышение проф компетентности и квалификации ру специалистов, зад реализации Комп Занятия будут пр ГБУ «Ахматовски реабилитационны несовершеннолет повышение квали менее 140 специа оказывающих усл детьми.</p>
19.4 0	Создание и развитие регионального ресурсного центра по вопросам распространения эффективных практик оказания социальной помощи малоимущим семьям с детьми		2022	2022	<p>Региональный ре будет создан на б «Грозненский це помощи семье и д привлечением ор социальной сфер эффективными пр оказания социаль малоимущим сем Направления раб центра: формиро эффективных тех</p>

					социальной помощи семьям с детьми; таких технологий повышение проф компетенций специалистов работающих с детьми целевых групп. Методическую поддержку не менее 100 специалистов ежегодно
19.4 1	Представление регионального опыта по внедрению эффективных технологий оказания социальной помощи малоимущим семьям с детьми на Всероссийской выставке-форуме «Вместе – ради детей»		2022	2023	Перенятие положительных практик регионов России с низким уровнем дохода
19.4 2	Проведение межведомственных семинаров, круглых столов по развитию эффективных практик, направленных на социальную поддержку семей с низким уровнем дохода		2022	2023	Организация и проведение не менее 6 мероприятий с участием не менее 100 специалистов
19.4 3	Издание и распространение сборника информационно-методических документов и материалов, обеспечивающих внедрение и развитие технологий, направленных на снижение уровня бедности семей с низким уровнем дохода в Чеченской Республике		2023	2023	Распространение информации среди специалистов, оказывающих услуги детям и семьям с низким уровнем дохода не менее 100 экземпляров информационно-методических сборников, разработанных организацией и реализованных в рамках заявленных в рамках мер технологий, направленных на повышение уровня жизнедеятельности семей с низким уровнем дохода в Чеченской Республике
19.4 4	Проведение межрегионального мероприятия - конференции по итогам реализации регионального комплекса мер, в том числе		2023	2023	Обмен положительными практиками субъектами РФ по применению эффективных технологий социальных практик

	проведение питч-сессии, клубов профессионального мастерства с целью тиражирования эффективных социальных практик				направленных на поддержку семей с уровнем дохода и условий жизнедеятельности таких семей. Проведение эффективных практик в сфере. В мероприятии участие более 150
Подпрограмма 20 «Реализация в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики»					
20	Направление мероприятий: Обеспечение реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2022	Снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики
20.1	Организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2022	Численность трудоустроенных граждан, ищущих работу и находящихся в органах службы занятости – 2 022
20.2	Организация временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2022	Численность трудоустроенных работников, находящихся под риском увольнения – 2 022
20.3	Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2022	2022	Доля занятых по инициативе работодателя после завершения обучения и получивших дополнительное образование из числа прошедших обучение и получивших дополнительное образование, не менее 20%

к государственной программе Чеченской Республики
«Социальная поддержка и содействие занятости
населения Чеченской Республики»

**Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере
реализации государственной программы**

№ п/п	Вид нормативно го правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
	Подпрограммы государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики»			
2	Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере социальной защиты населения»			
2.1	Закон Чеченской Республики	Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Чеченской Республике на 2019 год	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2018 год
3	Подпрограмма 13 «Оказание содействия добровольному переселению в Чеченскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом»			
3.1	приказ	Об утверждении порядка компенсации расходов участников Государственной программы и членов их семей на медицинское освидетельствование	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	III квартал 2018 год
3.2	приказ	Об утверждении порядка предоставления финансовой поддержки на компенсацию затрат участникам Государственной программы по признанию образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	III квартал 2018 год

Код государственной услуги (работы) МРН	Наименование государственной услуги (работы), показавшей объем услуги, подпрограммы	Средние значения показателя объема услуги (работы)												Расходы республиканского бюджета на оказание государственных услуг (работ)					
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
Подпрограмма "Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере содействия занятости населения»																			
Мероприятие 5.1 Прием, обслуживание и консультирование безработных граждан в центрах занятости населения																			
	Услуга 1. Содействие занятости населения													100 699 700	96 510 430	97 505 418	94 099 921	100 933 582	100 315 389
	Показатель 1 объема услуги Количество обращений граждан за содействием в поиске подходящей работы (ед.)	124 431	80 000	60 000	60 000	35 000	30 844	244 739	136 000	35 000	35 000	35 000							
	Показатель 2 объема услуги Количество безработных граждан, получивших содействие занятости (чел.)	108 326	68 160	51 120	51 120	29 820	41 256	261 061	36 585	29 820	29 820	29 820							
	Показатель 3 объема услуги Количество обращений граждан за содействием в профессиональной ориентации (ед.)	16 472	10 252	10 252	10 252	10 252	14 757	162 488	35 944	10 252	10 252	10 252							
	Показатель 4 объема услуги Количество безработных граждан, получивших от органов службы занятости предложение участвовать в оплачиваемых общественных работах (чел.)	16 564	3 231	3 231	3 231	3 231	8 100	5 425	4 856	3 231	3 231	3 231							
	Показатель 5 объема услуги Количество обращений несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (ед.)	4 407	1 275	1 275	1 275	1 275	1 985	6 170	1 964	1 275	1 275	1 275							
	Показатель 6 объема услуги Количество обращений безработных граждан в возрасте от 18 до 40 лет не имевших высшего профессионального образования, прошедших работу впервые (ед.)	120	67	67	67	67	377	1	18	67	67	67							
	Показатель 7 объема услуги Количество безработных граждан, направленных в поиске работы, направленных для временного трудоустройства (чел.)	7 668	3 778	3 778	3 778	3 778	2 819	2 091	1 880	3 778	3 778	3 778							
	Показатель 8 объема услуги Количество безработных граждан, обратившихся за предоставлением услуги по созданию адаптации (чел.)	13 227	7 174	7 174	7 174	7 174	9 112	63 933	21 042	7 174	7 174	7 174							
Подпрограмма "Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере социальной защиты населения»																			
Мероприятие 6.1 Организация и обеспечение социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов																			
	Услуга 1. Социальное обслуживание граждан													963 025 593	1 059 748 206	1 029 342 030	1 035 233 445	1 430 612 206	1 512 737 030
	Показатель 1 объема услуги Количество граждан, получивших социальное	16 500	16 628	16 658	20922	26657	18 460	27245	26 042	21090	21090	21090							

Мероприятие 6.2 Ежемесячное пособие на ребенка за счет средств регионального бюджета																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан												854 178,019	785 976,226	960 098,992	846 133,695	980 224,920	1 153 023,296
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	5856261	6604597	7295832	3328150	6418861	5673822	4 653 148	0	0	0	0						
Мероприятие 6.3 Выплата государственных пособий лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и лицам, уволенным в связи с ликвидацией организации (присущением деятельности) или 1995 года № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" за счет средств федерального бюджета																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан												3579166,908	3853226,308	4344360,880	4488308,700	4499308,508	4 618 665,980
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	800946	836342	837632	803775	843281	747647	761 276	0	0	0	0						
Мероприятие 6.4 Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, а также единовременное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан												4 749,800	3 696,800	6 827,800	774,100	1 239,800	1 581,000
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	234	520	585	86	286	112	69	0	0	0	0						
Мероприятие 6.5 Предоставление социальных пособий малоимущим гражданам за счет средств республиканского бюджета																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан												33 144,600	4 090,838	39 484,900	41 814,300	41 814,900	863,403
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	60908	46012	222780	10988	274014	5 070	3 483	0	0	0	0						
Мероприятие 6.6 Ежемесячное пособие на ребенка, одновременно проживающего в составе трех и более детей, в Чеченской Республике (в рамках регионального проекта "Финансовая поддержка семей при рождении детей")																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан												3 579,700	1 736,765	3 929,753	4 161,604	4 431,620	4 194,196
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	1224	1389	4332	1505	3283	2 296	2 091	0	0	0	0						
Мероприятие 6.7 Обеспечение мер по выплате социального пособия на погребение и возмещения расходов на гарантированный перечень услуг по погребению																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан												16 335,700	7 976,941	20 185,677	21 376,633	24 693,400	6 449,237
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	3184	1594	3717	982	4214	809	800	0	0	0	0						
Мероприятие 6.11 Обеспечение мер социальной поддержки ветеранов труда за счет средств регионального бюджета																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан												94 969,700	100 671,985	112 963,691	114 930,880	86 942,272	51 242,954
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	143460	138732	280000	280000	280000	105 900	99397	0	0	0	0						
Мероприятие 6.12 Обеспечение мер социальной поддержки реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан												593 561,000	574 287,918	595 935,132	551 284,491	448 063,440	392 746,931
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	1064075	1506000	1506000	1506000	849174	819444	789 343	0	0	0	0						
Мероприятие 6.13 Обеспечение мер социальной поддержки тружеников тыла за счет средств регионального бюджета																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан												3 418,800	775,237	4 273,639	4 525,784	4 622,380	543,598
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	3036	2224	10 800	10 800	10 800	1 093	946	0	0	0	0						
Мероприятие 6.14 Ежемесячное денежное пособие гражданам пожилого возраста, достигшим 180 и более лет, проживающим в Чеченской Республике																	

Работы 1. Социальное обеспечение граждан													2 995 200	676 698	3 287 412	3 481 367	1 975 380	299 142
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	1440	1272	5400	5400	5400	427	331	0	0	0	0							
Мероприятие 6.35 Ежемесячная материальная помощь участникам Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, проживающих в Чеченской Республике																		
Работы 1. Социальное обеспечение граждан													8 035 900	4 629 791	4 504 972	2 922 144	2 435 118	1 920 000
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	660	516	484	252	252	153	89	0	0	0	0							
Мероприятие 6.36 Предоставление услуг (выполнение работ) республиканскими организациями социального обслуживания и социального обеспечения, подведомственными Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики																		
Услуга 2. Предоставление социальной реабилитации безработным и безработным несовершеннолетним													273 524 320	351 540 400	367 775 384	446 115 019	469 271 091	378 435 122
Показатель 1 объема услуги. Количество безработных и безработных несовершеннолетних, прошедших социальную реабилитацию (чел.)	1 574	860	865	865	1270	1089	1 089	864	864	864	864							
Услуга 3. Предоставление социальной помощи гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации: центрами социальной помощи семье и детям													320 281 574	380 568 150	346 542 407	331 406 750	342 952 974	298 894 225
Показатель 1 объема услуги. Количество срочных социальных услуг, оказанных гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (ед.)	14 945	13 525	13 675	13 845	26 258	14 001	16 294	15 338	15 338	15 338	15 338							
Показатель 2 объема услуги. Количество семей, поставленных на учет в организации (ед.)	1 705	2 050	2 050	2 050	0	0	0	0	0	0	0							
Показатель 3 объема услуги. Количество семей, снятых с учета в организациях социального обслуживания семей (ед.)	224	227	233	238	0	0	0	0	0	0	0							
Показатель 4 объема услуги. Количество семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, получающих консультативную помощь (ед.)	1 820	1 745	1 760	1 810	0	0	0	0	0	0	0							
Показатель 5 объема услуги. Количество семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, получающих помощь в денежном выражении (ед.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
Показатель 6 объема услуги. Количество семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, получающих помощь в натуральном выражении (ед.)	12 365	11 443	11 643	11 843	0	0	0	0	0	0	0							
Показатель 7 объема услуги. Количество граждан, получающих срочные социальные услуги (чел.)	0	0	0	0	9550	13 276	16 117	13 731	13 731	13 731	13 731							
Показатель 8 объема услуги. Количество детей, прошедших социальную реабилитацию в центрах социальной помощи семье и детям (чел.)	0	0	0	0	790	788	739	742	563	563	563							

Работа 1. Социальное обеспечение граждан													29 447,600	16 200,000	8 639,800	0,000	7 445,500	37 028,000
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	0	27	15	8	0	21	2	0	0	0	0							
Мероприятие 6.19 Обеспечение жильем отдельных категорий граждан, установленных Федеральным законом от 12 января 1995 года № 4-ФЗ "О ветеранах"																		
Работа 1. Социальное обеспечение граждан													120 471,200	176 635,900	173 182,200	180 000,200	98 267,200	199 730,700
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	213	516	320	320	151	394	318	0	0	0	0							
Мероприятие 6.20 Обеспечение жильем отдельных категорий граждан, установленных № 181-ФЗ от 24 ноября 1995 года "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"																		
Работа 1. Социальное обеспечение граждан													120 471,200	176 635,900	173 182,200	180 000,200	95 906,400	199 059,600
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	213	516	320	320	107	288	244	0	0	0	0							
Мероприятие 6.21 Обеспечение мер социальной поддержки для лиц, награжденных знаком "Почетный донор СССР", "Почетный донор России" (субсидии)																		
Работа 1. Социальное обеспечение граждан													892,800	803,776	915,002	1197,000	2184,357	2 124,898
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	65	70	79	92	125	145	179	0	0	0	0							
Мероприятие 6.22 Социальная поддержка Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы (субсидии)																		
Работа 1. Социальное обеспечение граждан													137,600	115,200	129,600	36,000	171,600	189,200
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	48	48	0	0	0	48	48	0	0	0	0							
Мероприятие 6.23 Социальная поддержка Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы, постоянно проживающих на территории Челябинской Республики																		
Работа 1. Социальное обеспечение граждан													2 039,984	1 932,465	3 043,900	3 043,900	3 087,790	3 041,418
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	300	300	300	300	300	264	264	0	0	0	0							
Мероприятие 6.24 Ежемесячное материальное обеспечение лиц, награжденных орденом Калашникова за счет средств республиканского бюджета																		
Работа 1. Социальное обеспечение граждан													13 100,732	20 059,500	24 351,214	28 000,896	32 874,132	24 514,068
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	2676	3048	4 800	4 800	4 800	4 248	4 507	0	0	0	0							
Мероприятие 6.25 Оплата жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан (субсидии)																		
Работа 1. Социальное обеспечение граждан													576 525,200	551 563,800	634 929,100	1 117 620,726	1 591 456,000	1 743 289,800
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	1478786	1569870	1662612	1715112	1830876	1837221	1 996 802	0	0	0	0							
Мероприятие 6.26 Обеспечение мер социальной поддержки членом семей военнослужащих в служебных правоохранительных органах, войсках, при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), а также иных граждан, погибших в связи с выполнением																		
Работа 1. Социальное обеспечение граждан													20 000,000	22500,400	38700,800	62227,800	94315,717	110301,603
Показатель 1 объема работы. Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	32484	44 184	44 148	46 380	46 020	45 760	44 733	0	0	0	0							

Мероприятие 6.27 Предоставление отдельных мер социальной поддержки гражданам, подвергшимся воздействию радиации, в рамках подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы "Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики"																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан												0,00	6 657,700	5895,300	6130,500	6125,900	6 240,400
Показатель 1 объема работы Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	0	1736	3988	6240	6456	6 453	6 100	0	0	0	0						
Мероприятие 6.28 Оплата жилищно-коммунальных услуг (включая коммунальным жителям и жителям, признанным пострадавшими от политических репрессий, ветеранам труда и труженникам тыла)																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан												1 855 068,183	2 082 827,394	1 904 441,698	1 728 869,483	1 739 665,760	1 828 990,450
Показатель 1 объема работы Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	0	1063423	1401516	869884	652942	856100	878 382	0	0	0	0						
Мероприятие 6.30 Выплаты инвалидам компенсаций страховых премий по договорам обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств (субсидию)																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан												47,000	25,600	7,600	7,600	7,600	0,000
Показатель 1 объема работы Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0						
Мероприятие 6.31 Предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан															116 289,292	266 120,883	463 695,791
Показатель 1 объема работы Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)				29673	91380	106473	163 836	0	0	0	0						
Мероприятие 6.33 Оказание социальной помощи по социальному контракту маломобильным семьям за счет средств республиканского бюджета																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан												15 000,000	0,000	16 852,500	17 846,800	18 560,700	20 509,755
Показатель 1 объема работы Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	380	0	337	337	337	379	500	0	0	0	0						
Мероприятие 6.49 "Ежемесячные выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка" в рамках регионального проекта "Финансовая поддержка семей при рождении детей"																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан															280 351,800	283 201,000	974 783 910
Показатель 1 объема работы Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)					34 063	113 513	239 551	0	0	0	0						
Мероприятие 6.50 Выплата компенсации отдельным категориям граждан оплаты расходов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан																	
Показатель 1 объема работы Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	0	0	0	0	636	1248	1 204	0	0	0	0				428,106	338,423	
Мероприятие 6.54 Ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно																	
Работа 1. Социальное обеспечение граждан																	
Показатель 1 объема работы Количество выплат, произведенных гражданам (ед.)	0	0	0	0	0	0	1 725 083	0	0	0	0						

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию целей государственной программы по источникам финансирования

Наименование государственной программы, подпрограммы, мероприятия (региональных, ведомственных проектов)	ГРЭС (ответственный исполнитель, соисполнитель, участник)	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)							
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12
		Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	14 528 594,394	14 199 923,405	14 998 999,389	14 816 098,123	16 672 400,272	19 309 149,707	31 067 255,474	39 906 030,000
		Итого федеральный бюджет	191 725,391	6 246 630,786	6 790 102,302	7 216 381,026	8 333 171,687	10 649 964,408	22 426 274,569	30 294 590,000
		Итого республиканский бюджет	14 325 406,503	7 947 934,119	8 097 752,187	7 512 978,997	8 313 604,485	8 644 631,799	8 631 737,591	9 606 400,000
		Итого средства внебюджетных фондов	11 412,500	5 358,500	101 666,400	82 854,300	1 558,500	5 000,000	5 000,000	0,000
		Итого средства юридических лиц	0,000	0,000	9 478,500	3 883,800	24 065,600	9 553,500	4 243,314	5 033,000
	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	федеральный бюджет	11 800,000	6 139 239,456	6 720 938,002	7 176 737,626	8 234 496,057	10 539 249,508	22 328 938,869	30 289 830,000
		республиканский бюджет	13 288 164,913	6 603 170,600	7 230 456,876	7 459 896,683	7 948 524,902	8 628 185,317	8 584 844,906	9 600 720,000
		Итого средства внебюджетных фондов	11 412,500	5 358,500	101 666,400	82 854,300	1 558,500	5 000,000	5 000,000	0,000
		Итого средства юридических лиц	0,000	0,000	9 478,500	1 794,600	19 360,350	9 553,500	4 243,314	5 033,000
	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	федеральный бюджет	11 593,250	14 839,310	3 325,000	3 895,000	1 995,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	11 647,270	318,020	175,000	205,000	105,000	750,000	0,000	0,000
	Министерство культуры Чеченской Республики	федеральный бюджет	13 417,500	4 523,570	3 230,000	1 140,000	665,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	1 849,360	170,000	60,000	35,000	0,000	0,000	0,000

"Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики"	Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации	федеральный бюджет	7 270,750	8 940,040	3 420,000	475,000	285,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	7 470,350	1 892,830	180,000	25,000	15,000	0,000	0,000	0,000
	Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	федеральный бюджет	13 500,000	15 841,310	4 172,200	1 045,000	765,130	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	25 220,700	10 219,760	9 906,590	7 954,750	7 329,370	7 098,750	5 670,450	5 672,900
	Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту	федеральный бюджет	13 101,191	13 422,460	25 413,900	3 438,100	4 800,300	3 512,500	3 570,700	0,000
		республиканский бюджет	6 900,000	4 609,790	4 120,000	180,953	3 037,500	2 000,000	2 000,000	0,000
	Министерство образования и науки Чеченской Республики	федеральный бюджет	121 092,700	49 824,640	22 953,200	23 897,040	41 833,200	87 869,600	74 432,200	4 758,700
		республиканский бюджет	12 625,100	3 515,220	1 087,710	3 990,367	2 977,568	4 357,112	3 639,565	0,000
		средства юридических лиц	0,000	0,000	0,000	2 089,200	4 705,250	1,000	0,000	0,000
	Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию	федеральный бюджет	0,000	0,000	6 650,000	5 753,260	48 332,000	19 332,800	19 332,800	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	350,000	302,803	2 543,800	1 017,520	1 017,520	0,000
	Министерство финансов Чеченской Республики	республиканский бюджет	522 371,172	809 357,255	521 108,387	10 569,226	349 036,345	1 223,100	34 565,150	0,000
	Министерство Чеченской Республики по делам молодежи	республиканский бюджет	0,000	1 500,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики	федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	451 006,998	509 071,284	330 197,624	29 804,215	0,000	0,000	0,000	0,000
Архивное управление Правительства Чеченской Республики	республиканский бюджет	0,000	1 930,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
Союз профсоюзов Чеченской Республики	республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
Подпрограмма 1 "Развитие системы организации отдыха и оздоровления детей и подростков в Чеченской Республике"	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	573 804,313	358 297,270	452 475,370	358 297,270	358 297,270	415 231,880	154 117,736	284 647,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	94 178,100	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	573 804,313	358 297,270	358 297,270	358 297,270	358 297,270	415 231,880	154 117,736	284 647,000

Мероприятие 1.1 Организовать отдых и оздоровления детей и подростков, страховые детей и подростков во время их пребывания в организациях отдыха и (или) оздоровления, а также перевоза детей и подростков к месту отдыха и (или) оздоровления и обратно	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	223 976,713	232 261,878	213 763,539	131 251,145	131 251,145	116 153,369	77 883,034	32 040,000	
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	223 976,713	232 261,878	213 763,539	131 251,145	131 251,145	116 153,369	77 883,034	32 040,000	
Мероприятие 1.2 Компенсация расходов родителям, самостоятельно приобретающим путевки в организации отдыха и (или) оздоровления	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	100,000	100,000	100,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	100,000	100,000	100,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
Мероприятие 1.3 Организовать отдых и оздоровления детей и подростков, страховые детей и подростков во время их пребывания в организациях отдыха, расположенных в республике Крым и г. Севастополе за счет средств федерального бюджета	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	99 750,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	99 750,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
Мероприятие 1.4 Организовать отдых и оздоровления детей и подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации, страхование детей и подростков во время их пребывания в организациях отдыха и (или) оздоровления, а также перевоза детей и подростков к месту отдыха и (или) оздоровления и обратно за счет средств республиканского бюджета	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	170 000,000	125 935,392	144 433,731	227 046,125	227 046,125	299 078,511	76 234,702	252 607,000	
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	170 000,000	125 935,392	144 433,731	227 046,125	227 046,125	299 078,511	76 234,702	252 607,000	
Мероприятие 1.5 Организовать отдых и оздоровления детей и подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации, страхование детей и подростков во время их пребывания в организациях отдыха и (или) оздоровления, а также перевоза детей и подростков к месту отдыха и (или) оздоровления и обратно за счет средств, выделяемых на федерального бюджета	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	79 997,600	0,000	94 178,100	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		федеральный бюджет	0,000	0,000	94 178,100	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	79 997,600	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	173 481,900	83 635,500	93 003,000	90 762,861	101 253,450	146 386,433	163 607,596	188 703,000	

Подпрограмма 3 «Доступная среда»		Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	252 306,911	129 126,770	83 480,300	39 084,533	103 836,268	113 004,332	98 712,485	0,000
		Итого федеральный бюджет	191 776,391	118 797,510	75 238,000	37 130,300	95 998,830	105 629,700	92 055,400	0,000
		Итого республиканский бюджет	60 531,520	10 328,260	8 242,300	1 954,233	7 837,438	7 374,632	6 657,085	0,000
	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	федеральный бюджет	11 800,000	13 963,780	8 360,000	2 697,900	1 582,800	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	11 800,000	769,790	1 940,000	142,000	83,300	0,000	0,000	0,000
	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	федеральный бюджет	11 593,250	14 839,310	3 325,000	3 895,000	1 995,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	11 593,270	818,020	175,000	205,000	105,000	0,000	0,000	0,000
	Министерство культуры Чеченской Республики	федеральный бюджет	13 417,500	4 523,570	3 230,000	1 140,000	665,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	249,360	170,000	60,000	35,000	0,000	0,000	0,000
	Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации	федеральный бюджет	7 270,750	8 940,040	3 420,000	475,000	285,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	7 270,750	-92,830	180,000	25,000	15,000	0,000	0,000	0,000
	Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	федеральный бюджет	13 500,000	15 841,310	4 172,200	1 045,000	765,130	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	13 500,000	873,260	219,590	55,000	40,270	0,000	0,000	0,000
	Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту	федеральный бюджет	13 101,191	13 422,460	25 413,900	3 438,100	4 800,300	3 512,500	3 570,700	0,000
		республиканский бюджет	6 900,000	4 609,790	4 120,000	180,953	3 037,500	2 000,000	2 000,000	0,000
	Министерство образования и науки Чеченской Республики	федеральный бюджет	121 092,700	47 267,040	20 666,900	18 686,040	37 573,600	82 784,400	69 151,900	0,000
		республиканский бюджет	9 467,500	2 515,220	1 087,710	983,477	1 977,568	4 357,112	3 639,565	0,000
	Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию	федеральный бюджет	0,000	0,000	6 650,000	5 753,260	48 332,000	19 332,800	19 332,800	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	350,000	302,803	2 543,800	1 017,520	1 017,520	0,000
	Министерство Финансов Чеченской Республики	федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
республиканский бюджет		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
Мероприятие 3.1 Модернизация пешеходного транспорта (закупка адаптированных для инвалидов автобусов)	Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	19 400,000	12 009,720	3 391,790	800,000	400,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	9 700,000	11 382,270	3 222,200	760,000	380,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	9 700,000	627,450	169,590	40,000	20,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 3.2 Оборудование пешеходных и транспортных комплексацией (повышение		Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	6 600,000	4 704,850	500,000	0,000	405,400	0,000	0,000	0,000

Бордюрного камня, установка звуковых светофоров и др.)	Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	федеральный бюджет	3 300,000	4 459,040	475,000	0,000	385,130	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	3 300,000	245,810	25,000	0,000	20,270	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 3.3 Адаптация объектов транспортной инфраструктуры (установка пандусов, поручней, подъемных устройств, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение пандусов жёлтыми петлями, переоборудование световых зон и др.)	Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	500,000	300,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	475,000	285,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	25,000	15,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 3.4. Создание в профессиональных образовательных учреждениях СПО универсальной безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов (установка пандусов, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение инклюзивными петлями, расширение дверных проёмов, переоборудование световых зон и др.)	Министерство образования и науки Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	18 935,000	11 629,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	9 467,500	11 021,440	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	9 467,500	607,560	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 3.5 Адаптация, с учетом потребностей инвалидов, аэропорта г. Грозный (установка пандусов, поручней, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху и др.)	Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	1 000,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	500,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	500,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 3.6 Создание базовой профессиональной организации, обеспечивающей поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов	Министерство образования и науки Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	6 544,105	10 353,580	8 863,368	13 836,632	1 939,685	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	6 216,900	9 835,900	8 420,200	13 144,800	1 842,700	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	327,205	517,680	443,168	691,832	96,985	0,000
Мероприятие 3.7 Создание в базовых образовательных учреждениях универсальной безбарьерной среды для		Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	111 625,200	38 153,260	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	111 625,200	36 245,600	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

наклонного образования детей-инвалидов (установка пандусов, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, оснащение индивидуальными петлями, расширение дверных проемов, переоборудование санитарных зон и др.)	Министерство образования и науки Чеченской Республики	республиканский бюджет	0,000	1 907,660	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 3.8 Создание в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, условий для получения детьми-инвалидами качественного образования, в том числе:	Министерство образования и науки Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	15 210,505	9 315,937	81 563,600	93 665,200	91 202,100	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	14 450,000	8 850,140	77 485,400	88 972,400	86 642,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	760,505	465,797	4 078,200	4 682,800	4 560,100	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 3.8.1 Создание в организациях дошкольного образования универсальной безбарьерной среды для качественного образования детей-инвалидов	Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	7 000,000	6 056,063	50 875,800	20 350,320	20 350,320	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	6 650,000	5 753,260	48 332,000	19 332,800	19 332,800	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	350,000	302,803	2 543,800	1 017,520	1 017,520	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 3.8.2 Создание в организациях дополнительного образования универсальной безбарьерной среды для качественного образования детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья	Министерство образования и науки Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	10 596,000	53 213,080	58 796,700	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	10 066,200	50 352,390	55 856,870	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	529,800	2 660,690	2 939,830	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 3.8.3 Создание в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, в которых создана универсальная безбарьерная среда для качественного образования детей-инвалидов, в общем количестве общеобразовательных организаций, (коррекционные школы-интернаты)	Министерство образования и науки Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	20 091,800	20 091,800	12 055,080	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	19 087,200	19 087,210	11 452,330	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	1 004,600	1 004,590	602,750	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 3.9 Адаптация учреждений физической культуры и спорта (установка пандусов, парунной,	Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	9 800,000	12 628,780	3 400,000	1 500,000	750,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

		республиканский бюджет	0,000	0,000	1 000,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 3.16 Создание копий экспонатов для тактильного знакомства с новизной инвалидов по зрению в учреждениях культуры	Министерство культуры Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	1 000,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	1 000,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 3.17 Разработка и изготовление передвижных выставок для экспонирования в интернете для людей с ограниченными возможностями и центров социальной защиты населения	Министерство культуры Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	500,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	475,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	25,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 3.18 Обеспечение учреждений культуры (музеи, театры, выставочные залы, библиотеки) оборудованием, адаптированным для инвалидов (голосовые объекты искусства шрифтом Брайля, голосовое дублирование, индивидуальные беспроводные устройства, компьютеры с экранами доступными для инвалидов по зрению, внедрение в практику работы библиотек тифлофлеш-технологий и др.)	Министерство культуры Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	500,000	300,000	200,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	475,000	285,000	190,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	25,000	15,000	10,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 3.19 Освещение экспонатов, расположение экспонатов с помощью специальных конструкций, витрин и другого музейно-выставочного оборудования на определенной высоте	Министерство культуры Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	3 542,500	1 244,300	400,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	3 542,500	1 179,290	380,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	65,010	20,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 3.20 Обеспечение взаимодействия с организациями осуществляющей деятельность по организации отдыха и развлечений, в части обеспечения закупок оборудования, необходимого для осуществления заказов с подготовленным субтитрованием и тифлокомментированием	Министерство культуры Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	0,000	300,000	200,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	285,000	190,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	15,000	10,000	0,000	0,000	0,000

Мероприятие 4.10 Обеспечение оборудования социально-реабилитационных организаций для несовершеннолетних	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	300,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	300,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 4.11 Организация обучения психологов и социальных педагогов специализированных организаций для несовершеннолетних новым технологиям (ранней профдиагностики, безнадзорности и социального сиротства)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	500,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	500,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 4.12 Подготовка ежегодного доклада «О положении детей и защите их прав в Чеченской Республике»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	100,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	100,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 4.13 Подготовка и выпуск методических материалов по профилактике алкоголизма и наркомании среди несовершеннолетних для специалистов системы профилактики	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 4.14 Подготовка, выпуск и распространение информационных материалов для родителей по предупреждению детской безнадзорности и противоправного поведения несовершеннолетних	Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	199,600	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	199,600	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 4.15 Подготовка и выпуск методических рекомендаций, памяток, раздаточных материалов по пропаганде здорового образа жизни	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	100,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	100,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 4.16 Подготовка и выпуск справочных и методических материалов, направленных на профилактику безнадзорности, преступности и социального сиротства	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	100,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	100,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Подпрограмма 5 «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	2 016 676,900	1 649 318,743	1 417 410,346	1 489 188,654	1 657 718,945	2 754 973,909	5 991 442,527	4 210 682,000	4 210 682,000
		федеральный бюджет	0,000	1 470 649,400	1 260 979,300	1 332 719,800	1 495 923,000	2 581 177,700	5 837 266,601	4 057 451,000	4 057 451,000

Чеченской Республики в сфере содействия занятости населения»		республиканский бюджет	2 016 676,900	178 669,343	156 431,046	156 468,854	161 795,945	173 796,209	154 175,926	153 233,000
Мероприятие 5.1 Прием, обслуживание и консультирование безработных граждан в центрах занятости населения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	104 139,600	97 580,430	90 188,895	91 099,921	100 933,582	100 315,389	105 942,796	104 788,000
		республиканский бюджет	104 139,800	97 580,430	90 188,895	91 099,921	100 933,582	100 315,389	105 942,796	104 788,000
Мероприятие 5.2 Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	5 884,000	3 309,750	3 317,689	3 309,750	3 318,520	3 466,281	1 678,207	1 676,900
		республиканский бюджет	5 884,000	3 309,750	3 317,689	3 309,750	3 318,520	3 466,281	1 678,207	1 676,900
Мероприятие 5.3 Организация оплачиваемых общественных работ	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	58 406,400	11 395,631	11 422,987	11 395,631	11 481,348	30 484,245	24 640,883	24 635,000
		республиканский бюджет	58 406,400	11 395,631	11 422,987	11 395,631	11 481,348	30 484,245	24 640,883	24 635,000
Мероприятие 5.4 Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	26 905,500	13 322,756	13 286,890	13 322,757	13 888,325	14 553,226	5 146,953	5 144,200
		республиканский бюджет	26 905,500	13 322,756	13 286,890	13 322,757	13 888,325	14 553,226	5 146,953	5 144,200
Мероприятие 5.5 Организация содействия занятости безработных граждан, включая предоставление консультационных услуг безработным	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	1 961,500	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	1 961,500	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 5.6 Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников организаций среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	424,000	238,500	239,070	238,500	457,326	503,786	38,353	39,540
		республиканский бюджет	424,000	238,500	239,070	238,500	457,326	503,786	38,353	39,540
Мероприятие 5.7 Профессиональное обучение безработных граждан	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	39 704,500	8 308,519	8 048,348	8 308,519	7 384,336	12 858,326	5 511,426	5 520,600
		республиканский бюджет	39 704,500	8 308,519	8 048,348	8 308,519	7 384,336	12 858,326	5 511,426	5 520,600
Мероприятие 5.8 Профессиональная ориентация безработных граждан	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	801,600	450,900	450,900	450,900	441,783	441,784	6,734	6,734
		республиканский бюджет	801,600	450,900	450,900	450,900	441,783	441,784	6,734	6,734
Мероприятие 5.9 Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	430,300	242,044	242,044	242,044	242,044	242,044	0,000	0,000
		республиканский бюджет	430,300	242,044	242,044	242,044	242,044	242,044	0,000	0,000
Мероприятие 5.10 Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	660,000	366,875	366,875	366,875	358,270	358,270	376,250	363,780

<p>Мероприятие 5.17 Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, помогающих детям дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках регионального проекта "Содействие занятости в создании условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	7 229,900	0,000
		<p>федеральный бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	7 157,600
		<p>республиканский бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	72,300	0,000
<p>Мероприятие 5.18 Повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		<p>федеральный бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		<p>республиканский бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
<p>Мероприятие 5.19 Обеспечение деятельности Департамента по занятости населения Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	40 662,800	28 645,057	28 168,146	27 294,925	22 788,356	10 047,412	10 086,823	10 371,000
		<p>республиканский бюджет</p>	40 662,800	28 645,057	28 168,146	27 294,925	22 788,356	10 047,412	10 086,823	10 371,000
		<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	11 491 733,770	11 968 061,122	12 802 070,573	12 793 585,355	14 295 508,076	15 724 103,382	24 503 292,841	36 196 510,000
		<p>Итого федеральный бюджет</p>	0,000	4 624 923,076	5 184 873,402	5 807 590,126	6 587 372,057	7 788 236,008	16 304 476,868	26 156 090,000
		<p>Итого республиканский бюджет</p>	11 485 121,270	7 341 599,546	7 506 052,271	6 899 257,129	7 698 706,919	7 935 866,374	8 194 572,659	9 036 380,000
		<p>Итого средства внебюджетных фондов</p>	6 612,500	1 558,500	101 666,400	82 854,300	1 558,500	0,000	0,000	0,000
		<p>Итого средства юридических лиц</p>	0,000	0,000	9 478,500	3 883,800	7 870,600	1,000	4 243,314	5 033,000

Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» в сфере социальной защиты населения»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Федеральный бюджет	0,000	4 622 365,476	5 182 587,102	5 802 379,126	6 583 112,457	7 783 150,808	16 299 196,568	26 151 330,000
		республиканский бюджет	10 497 301,800	6 006 394,507	6 645 059,260	6 848 977,048	7 342 381,474	7 927 544,524	8 154 337,059	9 029 716,000
		средства юридических лиц (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	9 478,500	1 794,600	3 165,350	0,000	4 243,314	5 033,000
		средства внебюджетных фондов (ПФРФ)	6 612,500	1 558,500	101 666,400	82 854,300	1 558,500	0,000	0,000	0,000
	Министерство финансов Чеченской Республики	республиканский бюджет	522 371,172	809 357,255	521 108,387	10 569,226	349 036,345	1 223,100	34 565,150	0,000
	Министерство образования и науки Чеченской Республики	Федеральный бюджет	0,000	2 557,600	2 286,300	5 211,000	4 259,600	5 085,200	5 280,300	4 758,700
		республиканский бюджет	2 666,600	1 000,000	0,000	2 006,890	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства юридических лиц (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	2 089,200	4 705,250	1,000	0,000	0,000
	Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	республиканский бюджет	11 720,700	9 346,500	9 687,000	7 899,750	7 289,100	7 098,750	5 670,450	5 672,900
	Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики	республиканский бюджет	451 006,998	509 071,284	330 197,624	29 804,215	0,000	0,000	0,000	0,000
	Архивное управление Правительства Чеченской Республики	республиканский бюджет	0,000	1 930,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	республиканский бюджет	54,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации	республиканский бюджет	0,000	1 400,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Министерство Чеченской Республики по делам молодежи	республиканский бюджет	0,000	1 500,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Министерство культуры Чеченской Республики	республиканский бюджет	0,000	1 600,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
Мероприятие 6.1 Организация и обеспечение социального обслуживания граждан комплексными центрами социального обслуживания населения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	965 025,593	1 059 748,596	1 029 542,039	1 035 233,445	1 454 610,285	1 512 737,630	1 625 882,804	1 617 465,000
		республиканский бюджет	965 025,593	1 059 748,596	1 029 542,039	1 035 233,445	1 454 610,285	1 512 737,630	1 625 882,804	1 617 465,000

Мероприятие 6.2 Ежемесячное пособие на ребенка за счет средств регионального бюджета	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	854 178,019	785 976,226	969 098,992	846 133,695	980 224,920	1 153 023,296	999 781,754	1 220 363,000
		республиканский бюджет	854 178,019	785 976,226	969 098,992	846 133,695	980 224,920	1 153 023,296	999 781,754	1 220 363,000
Мероприятие 6.3 Выплата государственных пособий лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и лицам, уволенным в связи с ликвидацией организации (прекращением деятельности, полномочий физического лица), в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» за счет средств федерального бюджета (субвенции)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	3 579 166,900	3 853 226,300	4 344 360,800	4 488 308,700	4 499 308,500	4 618 665,800	5 071 474,700	5 650 775,000
		федеральный бюджет	0,000	3 853 226,300	4 344 360,800	4 488 308,700	4 499 308,500	4 618 665,800	5 071 474,700	5 650 775,000
		республиканский бюджет	3 579 166,900	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.4 Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, а также ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву (субвенция)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	4 749,000	3 696,800	6 827,800	774,100	1 239,800	1 561,000	4 319,200	4 147,500
		федеральный бюджет	0,000	3 696,800	6 827,800	774,100	1 239,800	1 561,000	4 319,200	4 147,500
		республиканский бюджет	4 749,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.5 Предоставление социальных пособий малоимущим гражданам за счет средств республиканского бюджета	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	35 144,600	6 901,800	39 484,900	41 814,500	41 814,500	863,433	5 598,959	5 904,000
		республиканский бюджет	35 098,433	4 090,838	33 784,657	41 814,500	0,000	863,433	5 598,959	5 904,000
	Министерство финансов Чеченской Республики	46,167	2 810,962	5 700,243	0,000	41 814,500	0,000	0,000	0,000	
Мероприятие 6.6 "Ежемесячное пособие на ребенка, одновременно родившегося в составе трех и более детей, в Чеченской Республике" в рамках регионального проекта "Финансовая поддержка семей при рождении детей"	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	3 579,700	1 736,765	3 929,753	4 161,604	4 431,620	4 194,196	2 882,102	3 863,500
		республиканский бюджет	3 579,700	1 736,765	3 929,753	4 161,604	4 431,620	4 194,196	2 882,102	3 863,500
Мероприятие 6.7 Обеспечение мер по выплатам социального пособия на погребение и возмещения расходов по гарантированному перечню услуг по погребению	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	16 335,700	7 976,940	20 185,677	21 376,633	24 693,400	6 449,237	12 515,298	12 618,000
		республиканский бюджет	16 335,700	7 976,940	20 185,677	21 376,633	24 693,400	6 449,237	12 515,298	12 618,000

Мероприятие 6.17 Предоставление услуг по социальному сопровождению семей с детьми, нуждающихся в социальной помощи	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	11 815,928	9 449,717	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	2 337,428	9 349,717	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства юридически лиц (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	9 478,500	100,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.18 Осуществление полномочий по обеспечению жильем отдельных категорий граждан, установленных Федеральным законом от 12 января 1995 года N 5-ФЗ "О ветеранах", в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2008 года N 714 "Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов" (субвенция)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	29 447,600	16 200,000	8 639,800	7 445,500	37 028,900	0,000	2 871,200
		федеральный бюджет	0,000	29 447,600	16 200,000	8 639,800	7 445,500	37 028,900	0,000	2 871,200
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.19 Обеспечение жильем отдельных категорий граждан, установленных Федеральным законом от 12 января 1995 года N 5-ФЗ "О ветеранах"	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	98 367,200	199 730,700	225 044,300	254 246,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	98 367,200	199 730,700	225 044,300	254 246,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.20 Обеспечение жильем отдельных категорий граждан, установленных №181-ФЗ от 24 ноября 1995 года "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	120 471,300	176 635,900	173 182,200	180 003,200	95 908,400	199 059,600	172 505,300	182 557,000
		федеральный бюджет	0,000	176 635,900	173 182,200	180 003,200	95 908,400	199 059,600	172 505,300	182 557,000
		республиканский бюджет	120 471,300	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.21 Обеспечение мер социальной поддержки для лиц, награжденных знаком «Почетный донор СССР», «Почетный донор России» (субвенция)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	892,800	803,776	915,602	1 197,000	2 184,357	2 121,898	2 662,100	3 220,700
		федеральный бюджет	0,000	803,776	915,602	1 197,000	2 184,357	2 121,898	2 662,100	3 220,700
		республиканский бюджет	892,800	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.22 Социальная поддержка Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы (субвенция)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	137,600	115,200	129,600	158,400	171,600	189,200	372,168	436,350
		федеральный бюджет	0,000	115,200	129,600	158,400	171,600	189,200	372,168	436,350
		республиканский бюджет	137,600	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.23 Социальная поддержка Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	2 039,984	1 932,465	3 043,900	3 043,900	3 087,790	3 041,418	2 640,000	2 640,000

Мероприятие 6.34.3 Прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.34.4 Осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	203 550,000	
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	190 475,000	
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	13 075,000	
Мероприятие 6.34.5 Ведение личного подсобного хозяйства	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	95 590,000	
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	89 441,000	
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	6 149,000	
Мероприятие 6.35 Выплата единовременного пособия при всех формах устройства детей, лишенных родительского попечения, в семью (субсидий)	Министерство образования и науки Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	2 666,600	2 557,600	2 286,300	5 211,000	4 259,600	5 085,200	5 280,300	4 758,700	
		федеральный бюджет	0,000	2 557,600	2 286,300	5 211,000	4 259,600	5 085,200	5 280,300	4 758,700	
		республиканский бюджет	2 666,600	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.36 Обеспечение деятельности органов опеки и попечительства Административных муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	5 223,900	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	5 223,900	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.37 Обеспечение равной доступности услуг общественного транспорта на территории соответствующего субъекта Российской Федерации для отдельных категорий граждан, оказание мер социальной поддержки, которым относится к ведению Российской Федерации и субъектов Российской Федерации	Министерство финансов Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	16 382,400	14 119,200	18 493,300	18 049,050	19 584,400	8 321,850	9 498,000	5 672,900	
		федеральный бюджет	4 661,700	4 772,700	8 806,300	10 149,300	12 295,300	1 223,100	3 827,550	0,000	
	Министерство транспорта и связи Чеченской Республики	республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		федеральный бюджет	11 720,700	9 346,500	9 687,000	7 899,750	7 289,100	7 098,750	5 670,450	5 672,900	
Мероприятие 6.38 Основное мероприятие "Укрепление материально-технической базы организации социального обслуживания населения и оказание адресной социальной помощи неработающим пенсионерам,	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	6 612,500	3 117,000	128 332,800	131 041,806	11 558,500	0,000	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	0,000	1 558,500	26 666,400	48 187,506	10 000,000	0,000	0,000	0,000	

являющихся получателями страховых пенсий по старости и по инвалидности, и обучение компьютерной грамотности неработающих пенсионеров"		средства внебюджетных фондов (ПФРФ)	6 612,500	1 558,500	101 666,400	82 854,300	1 558,500	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.38.1 Приобретение специализированного автотранспорта для деятельности мобильной бригады при комплексных центрах социального обслуживания населения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	1 847,800	0,000	0,000	9 917,900	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	1 847,800	0,000	0,000	9 917,900	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.38.2 Обучение компьютерной грамотности неработающих пенсионеров	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	1 269,200	1 419,200	1 069,000	559,300	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	1 269,200	709,600	534,500	28,000	0,000	0,000	0,000
		средства внебюджетных фондов (ПФРФ)	0,000	0,000	709,600	534,500	531,300	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.38.3 Приобретение технологического оборудования и предметов длительного пользования для деятельности ГБУ "Республиканский центр для граждан с нарушениями ментального здоровья", ГБУ "Гудермесский центр социальной помощи семье и детям", ГБУ "Шалганский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями" и ГБУ "Алпатовский социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов", ГБУ "Ножай-Юртловский реабилитационный центр для несовершеннолетних" на 100 мест.	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	1 913,600	1 701,800	1 081,300	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	956,800	850,900	54,100	0,000	0,000	0,000
		средства внебюджетных фондов (ПФРФ)	0,000	0,000	956,800	850,900	1 027,200	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.38.4 Строительство дома-интерната для размещения отсталых детей и детей с физическими недостатками на 100 мест	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	125 000,000	128 271,006	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	25 000,000	46 802,106	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства внебюджетных фондов (ПФРФ)	0,000	0,000	100 000,000	81 468,900	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.39 Перевоска несовершеннолетних, самолично ушедших из	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	198,600	183,600	139,100	139,100	139,100	139,100	139,100	139,100

семей, детских домов, школ-интернатов, специальных учебно-воспитательных и иных детских организаций (субвенции)		федеральный бюджет	0,000	183,600	139,100	139,100	139,100	139,100	139,100	139,100
		республиканский бюджет	198,600	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.40 Выплата доплат к пенсиям государственных служащих за счет средств бюджета Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	290 355,175	337 398,900	480 000,000	573 452,000	586 659,000	604 907,283	731 626,700	698 912,000
		республиканский бюджет	290 355,175	337 398,900	480 000,000	573 452,000	586 659,000	604 907,283	731 626,700	698 912,000
Мероприятие 6.41 Материально-техническое, хозяйственное и кадровое обеспечение деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	103 214,452	79 219,178	99 874,844	83 671,334	108 492,081	112 942,317	103 940,388	114 994,000
		республиканский бюджет	103 214,452	79 219,178	99 874,844	83 671,334	108 492,081	112 942,317	103 940,388	114 994,000
Мероприятие 6.42 Проведение централизованых мероприятий		Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	22 681,224	73 500,000	0,000	419,926	0,000	1 215,000	30 737,600	0,000
	Министерство финансов Чеченской Республики	республиканский бюджет	0,000	2 000,000	0,000	419,926	0,000	0,000	30 737,600	0,000
	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики		22 681,224	64 070,000	0,000	0,000	0,000	1 215,000	0,000	0,000
	Архивное управление Правительства Чеченской Республики		0,000	1 930,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Министерство Чеченской Республики по национальной политике, внешним связям, печати и информации		0,000	1 400,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Министерство Чеченской Республики по делам молодежи		0,000	1 500,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Министерство культуры Чеченской Республики		0,000	1 600,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Министерство образования и науки Чеченской Республики		0,000	1 000,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.43 Создание объектов социального и производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики		Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	48 800,000	0,000	0,000	0,000	0,000	8 614,600	0,000
республиканский бюджет		48 800,000	0,000	0,000	0,000	0,000	8 614,600	0,000	0,000	
Мероприятие 6.44 Обеспечение доступа социально ориентированных		Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	2 046,279	5 115,699	9 208,259	13 300,819	0,000

некоммерческой организацией оказано услуг гражданам в социальной сфере к бюджетным средствам, выделенных на предоставление услуг населению в социальной сфере	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	2 046,279	5 115,699	9 208,259	13 300,819	0,000
Мероприятие 6.45 Сплата налога на имущество жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	16 147,190	0,000	20 390,950	15 150,764	15 150,764
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	16 147,190	0,000	20 390,950	15 150,764	15 150,764
Мероприятие 6.46 Сплата взносов на капитальный ремонт жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	2 637,990	2 046,372	3 207,523	0,000	3 047,523
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	2 637,990	2 046,372	3 207,523	0,000	3 047,523
Мероприятие 6.47 Предоставление услуг предпрофессиональной подготовки детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья в сфере социального обслуживания	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	1 694,600	3 165,350	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства юридических лиц (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	1 694,600	3 165,350	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.48 Предоставление услуг предпрофессиональной подготовки детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья в сфере образования	Министерство образования и науки Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	4 066,090	4 705,250	1,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	2 006,890	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства юридических лиц (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	2 089,200	4 705,250	1,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.49 "Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка" в рамках регионального проекта "Финансовая поддержка семей при рождении детей"	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	280 351,800	974 783,910	2 582 995,300	2 801 736,010
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	280 351,800	974 783,910	2 582 995,300	2 801 736,010
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.50 Выплата компенсации отдельным категориям граждан оплаты взносов на капитальный ремонт общего имущества в	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	428,106	358,423	500,000	263,400
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	406,700	340,500	0,000	154,900

многоквартирном доме		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	21,406	17,923	500,000	108,500
Мероприятие 6.51 «Единовременная денежная компенсация на приобретение оборудования для перехода на цифровое эфирное телевидение»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	3 166,500	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	3 166,500	0,000	0,000
Мероприятие 6.52 Разработка проектно-сметной документации и проведение государственной экспертизы для строительства лечебно-жилищного корпуса на 108 мест и здания производственных мастерских площадью 2500 кв.м. в ГБУ "Республиканский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями" кв. И.С. Таримова на 200 мест"	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	5 000,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	5 000,000	0,000	0,000
Мероприятие 6.53 Сказание материальной помощи на проведение ремонта жилых помещений ветеранам Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, не имеющим оснований для обеспечения жильем в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2008 года № 714 «Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	40 126,500	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	40 126,500	0,000
Мероприятие 6.54 Ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	6 516 005,353	15 504 800
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	6 190 205,100	14 722 890
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	325 800,253	781 909
Мероприятие 6.55 Внедрение и развитие технологий, альтернативных предоставлению услуг в социальной сфере		Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	6 243,314	9 033,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	2 000,000	4 000,000

<p>стандартной форме социального обслуживания детей-инвалидов и детям с ограниченными возможностями здоровья, включая организацию социального сопровождения в рамках Комплекса мер Чеченской Республики по развитию технологий, альтернативных представлению услуг в стационарной форме социального обслуживания детей-инвалидов и детям с ограниченными возможностями здоровья, включая организацию сопровождаемого проживания</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>средств юридическим лицам (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>4 243,314</p>	<p>5 033,000</p>
<p>Мероприятие 6.56 Создание межведомственной рабочей группы по обеспечению реализации Комплекса мер Чеченской Республики по развитию технологий, альтернативных представлению услуг в стационарной форме социального обслуживания детей-инвалидов и детям с ограниченными возможностями здоровья, включая организацию сопровождаемого проживания</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
		<p>республиканский бюджет</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
<p>Мероприятие 6.57 Выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций (отделений) социального обслуживания, находящихся в ведении Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, переведенных на особый режим работы с круглосуточным графиком в ночное время в выходные и нерабочие праздничные дни</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>42 218,200</p>	<p>0,000</p>
		<p>федеральный бюджет</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>42 218,200</p>	<p>0,000</p>
<p>Подпрограмма 7 «Повышение качества жизни пожилых людей»</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	<p>5 300,000</p>	<p>5 565,000</p>	<p>5 565,000</p>	<p>2 130,650</p>	<p>5 565,000</p>	<p>30 739,876</p>	<p>5 565,000</p>	<p>11 130,000</p>
		<p>федеральный бюджет</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>26 600,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>

Мероприятие 7.8 Оснащение мобильных бригад дополнительными техническими средствами, облегчающими оказание неотложных неотложных бытовых и социальных услуг пожилым людям	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	1 000,000	0,000	759,650	0,000	759,650	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	1 000,000	0,000	759,650	0,000	759,650	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 7.9 Обеспечение маломобильных пожилых людей гипертоническими средствами по уходу за лежачими больными	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	759,650	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	2 782,500
		республиканский бюджет	0,000	759,650	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	2 782,500
Мероприятие 7.10 Правовое информирование и правовое просвещение пожилых людей Предоставление бесплатных консультационных услуг пожилым людям по юридическим вопросам	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 7.11 Оснащение организаций социального обслуживания населения и ветеранских организаций компьютерной техникой	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	800,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	800,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 7.12 Проведение культурно-досуговых мероприятий для пожилых людей, находящихся в стационарных организациях социального обслуживания	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 7.13 Проведение тематических мероприятий и торжеств с привлечением пожилых людей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	300,000	125,300	300,000	125,300	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	300,000	125,300	300,000	125,300	0,000	0,000
Мероприятие 7.14 Создание в стационарных организациях зон спортивно-оздоровительного назначения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	1 000,000	1 000,000	0,000	1 000,000	0,000	3 565,000	3 565,000
		республиканский бюджет	0,000	1 000,000	1 000,000	0,000	1 000,000	0,000	3 565,000	3 565,000

Мероприятие 7.15 Подготовка и проведение республиканского конкурса «Лучший социальный работник»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 7.16 Организация командировочных выездов сотрудников организаций социального обслуживания для обмена опытом работы по повышению качества обслуживания пожилых людей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 7.17 Создание «Школы ухода» для стимулирования родственного ухода за гражданами старшего поколения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 7.18 "Приобретение автотранспорта в целях осуществления доставки для старше 65-летнего возраста в сельской местности, в медальонные организации" в рамках регионального проекта "Старшее поколение"	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	26 600,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	26 600,000	0,000	0,000
Мероприятие 7.19 "Строительство в рамках федерального проекта "Старшее поколение" ГБУ "Пансионат для ветеранов войны и труда" на 250 мест в г.Провзный	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Подпрограмма 8 «Поддержка деятельности некоммерческой общественной организации «Республиканский совет ветеранов Великой Отечественной Войны и труда Чеченской Республики»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	4 000,000	2 100,000	4 200,000	4 200,000	4 200,000	4 200,000	4 200,000	4 200,000
		республиканский бюджет	4 000,000	2 100,000	4 200,000	4 200,000	4 200,000	4 200,000	4 200,000	4 200,000
Мероприятие 8.1 Обеспечение деятельности некоммерческой общественной организации "Республиканский совет	Министерство труда,	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	1 500,000	1 500,000	1 575,000	1 575,000	1 775,000	1 775,000	1 775,000	1 775,000

ветеранов Великой Отечественной Войны и труда Чеченской Республики"	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	республиканский бюджет	1 500,000	1 500,000	1 575,000	1 575,000	1 775,000	1 775,000	1 775,000	1 775,000
Мероприятие 8.2 Повышение уровня социального благополучия ветеранов Великой Отечественной Войны и труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	500,000	0,000	525,000	525,000	425,000	425,000	425,000	425,000
		республиканский бюджет	500,000	0,000	525,000	525,000	425,000	425,000	425,000	425,000
Мероприятие 8.3 Проведение различных праздничных мероприятий	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	500,000	0,000	525,000	525,000	425,000	425,000	425,000	425,000
		республиканский бюджет	500,000	0,000	525,000	525,000	425,000	425,000	425,000	425,000
Мероприятие 8.4 Оказание материальной помощи остро нуждающимся ветеранам Великой Отечественной Войны и труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	1 500,000	600,000	1 575,000	1 575,000	1 575,000	1 575,000	1 575,000	1 575,000
		республиканский бюджет	1 500,000	600,000	1 575,000	1 575,000	1 575,000	1 575,000	1 575,000	1 575,000
Подпрограмма 9 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики на 2018 год»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	110 005,263	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	104 505,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	5 500,263	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 9.1 Организация опережающего профессионального обучения, дополнительное профессиональное образование и стажировки (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также привлечение на постоянную работу предпенсионеров, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	51 037,215	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	48 485,355	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	2 551,860	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 9.2 Стимулирование предпринимательства	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	48 000,000	0,000	0,000	0,000

предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	45 600,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	2 400,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 9.3 Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях; испытывающих потребность в кадрах	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	10 968,048	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	10 419,645	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	548,403	0,000	0,000	0,000
Подпрограмма 10 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики на 2016 год»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	140 794,800	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	133 755,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	7 039,800	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 10.1 Возмещение работодателям расходов на оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	44 882,200	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	42 638,100	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	2 244,100	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 10.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка принятых на постоянную работу работников и безработных граждан	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	94 970,700	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	90 222,200	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	4 748,500	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 10.3 Возмещение работодателям расходов на оплату труда трудоустроенных инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	941,900	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	894,700	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	47,200	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	38 848,800	35 996,000	13 646,500	0,000	0,000
		Итого республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	38 848,800	19 791,000	4 094,000	0,000	0,000
		Итого средства юридических лиц (в бюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	16 195,000	9 552,500	0,000	0,000

Мероприятие 11.2 Внедрение деятельности организаций социального обслуживания новонародивших методов диагностики и медицинской реабилитации детей- инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	1 700,000	1 300,000	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства юридическо- го лица (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	1 700,000	1 300,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 11.3 Создание условий для улучшения двигательных способностей, повышения реабилитационного потенциала у детей- инвалидов	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 11.4 Внедрение и развитие новонародивших технологий реабилитации детей- инвалидов, развитие методов: функциональных и двигательных возможностей органов, методов психо- эмоциональной реабилитации с развитием поведенческих процессов и поворотительной мотивации на лечение на базе государственного бюджетного учреждения здравоохранения Чеченской Республики «Психоневрологический центр лечения и реабилитации детей г. Грозный»	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 11.5 Внедрение в организациях социального обслуживания населения Чеченской Республики новонародивших технологий социально-бытовой адаптации и реабилитации детей-инвалидов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	517,000	500,000	426,500	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	517,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		средства юридическо- го лица (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	500,000	426,500	0,000	0,000	
Мероприятие 11.6 Организация работы по реабилитации детей- инвалидов и детей с ОВЗ раннего возраста (от 0 до 3	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	748,000	1 020,000	1 000,000	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	748,000	0,000	0,000	0,000	0,000	

Мероприятие 11.10 Организация профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	4 161,800	1 515,000	1 515,000	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	4 161,800	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства юридических лиц (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	1 515,000	1 515,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 11.11 Внедрение инновационных технологий по организации деятельности ГБУ "Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями", ГБУ «Аргоульский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями», ГБУ «Шалинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	1 283,600	1 000,000	286,000	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	1 283,600	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства юридических лиц (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	1 000,000	286,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 11.12 Внедрение инновационных технологий содействия детям-инвалидам с детскими церебральными параличами и детям с генетическими заболеваниями (синдром Дауна) в социальной адаптации и интеграции на базе ГБУ «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	500,000	0,000	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства юридических лиц (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	500,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 11.13 Внедрение специализированных реабилитационных программ, направленных на интеграцию детей-инвалидов в общество здоровых сверстников, на преодоление инвалидности (школы детей), на укрепление личностных связей детей-инвалидов и их здоровых сверстников	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	10 080,000	2 240,000	2 240,000	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	10 080,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства юридических лиц (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	2 240,000	2 240,000	0,000	0,000	0,000

«Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями», ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»		средства юридическим лицам (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	1 300,000	1 000,000	0,000	0,000
Мероприятие 11.27 Внедрение новых методов для организации деятельности специальных (коррекционных) государственных образовательных организаций республиканского уровня специальными медицинскими и спортивными оборудованием	Министерство образования и науки Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	0,000	1 000,000	1 000,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	1 000,000	1 000,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 11.28 Создание и оборудование комнат психологической разгрузки при ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями», ГБУ «Шалинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	0,000	0,000	1 000,000	1 000,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства юридическим лицам (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	1 000,000	1 000,000	0,000	0,000
Мероприятие 11.29 Организация на базе ГБУ «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» постоянно действующих спортивных площадок по адаптивной физической культуре	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	0,000	1 000,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	1 000,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 11.30 Создание клубов родительской взаимопомощи для семей с детьми-инвалидами	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 11.31 Организация обучения специалистов, оказывающих социальные услуги детям-инвалидам и детям с ОВЗ	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	1 200,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	1 200,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 11.32 Разработка методических рекомендаций по вопросам реализации мероприятий	Министерство труда,	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

Программа: Подготовка и выпуск методического пособия для практической работы для социальных работников, педагогов, психологов, родителей детей-инвалидов и детей с ОВЗ)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 11.33 Организация выпуска информационно-методического сборника материалов для специалистов по внедрению технологий ранней помощи, эффективных практик работы с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	200,000	200,000	200,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	200,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства юридических лиц (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	200,000	200,000	0,000	0,000
Мероприятие 11.34 Организация выпуска информационно-методического сборника материалов для родителей, воспитывающих детей-инвалидов и детей с ОВЗ, по внедрению новых технологий ранней помощи	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	100,000	100,000	100,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	100,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства юридических лиц (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	100,000	100,000	0,000	0,000
Подпрограмма 12 "Улучшение условий и охраны труда в Чеченской Республике"		Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	4 800,000	3 800,000	0,000	0,000	0,000	5 000,000	5 000,000	0,000
		Итого республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Итого средства внебюджетных фондов (ФСС)	4 800,000	3 800,000	0,000	0,000	0,000	5 000,000	5 000,000	0,000
	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства внебюджетных фондов (ФСС)	4 800,000	3 800,000	0,000	0,000	0,000	5 000,000	5 000,000	0,000
	Союз профсоюзов Чеченской Республики	республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 12.1 Проведение специальной оценки условий труда за счет средств соответствующих бюджетов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	2 500,000	2 500,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства внебюджетных фондов (ФСС)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	2 500,000	2 500,000	0,000

<p>травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФСС РФ и т.п.)</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>республиканский бюджет</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
<p>Мероприятие 12.11 Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам улучшения условий и охраны труда, финансируемые работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФНС и т.п.)</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, Союз профсоюзов Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
<p>Мероприятие 12.12 Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Чеченской Республики, так называемых программ "Трудовой травматизма", основанных на привлечении ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдение всех обязательных требований охраны труда; вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечение выявления опасностей, оценка и снижение уровней рисков на производстве; проведение непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>республиканский бюджет</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>

<p>труда по различным направлениям (напрямик, организация обучения и проверки знаний требований охраны труда на территории Чеченской Республики, ведение региональной отчетности по вопросам охраны труда, проведение специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы и т.п.)</p>		<p>республиканский бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
<p>Мероприятие 12.32 Переход на оформление трудовых отношений с работодателями с учетом признаков эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работодателем в государственных (муниципальных) учреждениях при введении эффективного контракта»</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
<p>Мероприятие 12.33 Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Чеченской Республики (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.)</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>республиканский бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
<p>Мероприятие 12.34 Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в Чеченской</p>		<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

<p>Республике (в том числе внедрение электронной системы сбора и обработки статистических данных в области охраны труда, реестра недобросовестных поставщиков услуг по специальной оценке условий труда, реестра участков смотров-конкурсов в области охраны труда и т.п.) с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений на уровне органов исполнительной власти по труду</p>	<p>Союз профсоюзов Чеченской Республики</p>	<p>республиканский бюджет</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
<p>Мероприятие 12.35 Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
		<p>республиканский бюджет</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
<p>Мероприятие 12.36 Формирование мотивации работодателей и работников к безопасному труду посредством проведения мероприятий, носящих информационно-просветительский и пропагандистский характер</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
		<p>республиканский бюджет</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
<p>Мероприятие 12.37 Информирование и пропаганда в формате семинаров, совещаний и смотров-конкурсов по вопросам охраны труда</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
		<p>республиканский бюджет</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
<p>Мероприятие 12.38 Информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
		<p>республиканский бюджет</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
<p>Мероприятие 12.39 Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
		<p>республиканский бюджет</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
<p>Мероприятие 12.40 Обмен опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, привлечение лучших практик в сфере охраны труда</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
		<p>республиканский бюджет</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>
<p>Мероприятие 12.41 Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам охраны труда</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>	<p>0,000</p>

показатели реализации условий и охраны труда в Чеченской Республике	Республика	республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 12.42 Организация и проведение конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 12.43 Подготовку информационно-аналитических обзоров по правонарушениям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте и т.п.	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 12.44 Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с территориальными органами Роструда информационно-разъяснительных мероприятий по проведению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда)	Работодатели ЧР занятые производственной деятельностью (хозяйствующие субъекты)	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 12.45 Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и новых нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Государственный заказчик: Минтруд ЧР, ответственный исполнитель – Миндрав ЧР	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 12.46 Содействие территориальным органам Роструда (ГИТ в ЧР) в спонсировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых приемов обеспечения соблюдения трудового законодательства	Государственный заказчик: Минтруд ЧР, ответственные исполнители – Работодатели ЧР	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

Мероприятие 12.47 Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и новых нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 12.48 Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и новых нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (включая вопросы теневой занятости, задолженности по заработной плате, осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и новых нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Подпрограмма 13 «Оказание содействия добровольному переселению в Чеченскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2018-2024 годы»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	320,000	150,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	304,000	142,500
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	16,000	7,500
Мероприятие 13.1 Информационное обеспечение реализации подпрограммы	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 13.2 Компенсация расходов участникам государственной программы и членам их семей на медицинское обследование	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	280,000	120,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	266,000	114,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	14,000	6,000
Мероприятие 13.3 Выплата финансовой поддержки на компенсацию затрат участникам государственной программы по направлению (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	40,000	30,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	38,000	28,500
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	2,000	1,500
		Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	78 385,895	0,000	0,000

<p>Мероприятие 14.17 Поддержка в актуальном состоянии нормативной правовой и методической базы, направленной на создание условий по организации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также по предоставлению услуг ранней помощи</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		<p>федеральный бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		<p>республиканский бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
<p>Мероприятие 14.18 Разработка нормативной правовой базы по развитию технологий сопроводительного проживания инвалидов</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		<p>федеральный бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		<p>республиканский бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
<p>Мероприятие 14.19 Обеспечение межведомственного взаимодействия организаций, обеспечивающих комплексную реабилитацию и абилитацию инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		<p>федеральный бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		<p>республиканский бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
<p>Мероприятие 14.20 Приобретение реабилитационного и абилитационного оборудования, компьютерной и оргтехники для оснащения организацией, подведомственной Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, с целью предоставления реабилитационных и абилитационных услуг инвалидам и детям-инвалидам, услуг ранней помощи</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	52 168,695	0,000	0,000	
		<p>федеральный бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	49 560,260	0,000	0,000	
		<p>республиканский бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	2 608,435	0,000	0,000	
<p>Мероприятие 14.21 Оснащение оборудованием организации, осуществляющей комплексную реабилитацию инвалидов, в том детей-инвалидов, подведомственной Министерству здравоохранения Чеченской Республики</p>	<p>Министерство здравоохранения Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	12 000,000	0,000	0,000	
		<p>федеральный бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	11 400,000	0,000	0,000	
		<p>республиканский бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	600,000	0,000	0,000	

<p>Мероприятие 14.39 Создание новых служб ранней помощи на базе: ГБУ «Гудермесский центр социальной помощи семье и детям», ГБУ «Грозненский центр социальной помощи семье и детям», ГБУ «Курчалоевский центр социальной помощи семье и детям», ГБУ «Шатойский центр социальной помощи семье и детям», ГБУ «Шелковской центр социальной помощи семье и детям».</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		<p>федеральный бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		<p>республиканский бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
<p>Мероприятие 14.40 Снижение реабилитационным оборудованием служб ранней помощи, созданных на базе центров помощи семье и детям, подведомственных министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, для предоставления услуг ранней помощи.</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		<p>федеральный бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		<p>республиканский бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
<p>Мероприятие 14.41 Предоставление услуг ранней помощи в организациях, включенных в систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов в Чеченской Республике</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		<p>федеральный бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		<p>республиканский бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
<p>Мероприятие 14.42 Организация обучения (профессиональная переподготовка, повышение квалификации) специалистов, предоставляющих услуги реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей- инвалидов, сопровождаемого проживания, ранней помощи</p>	<p>Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	3 323,000	0,000	0,000
		<p>федеральный бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	3 156,850	0,000	0,000
		<p>республиканский бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	166,150	0,000	0,000
<p>Мероприятие 14.43 Обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов медицинско-организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Чеченской Республики, предоставляющих реабилитационные и абилитационные услуги и услуги ранней помощи</p>	<p>Министерство здравоохранения Чеченской Республики</p>	<p>Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	3 000,000	0,000	0,000
		<p>федеральный бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	2 850,000	0,000	0,000
		<p>республиканский бюджет</p>	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	150,000	0,000	0,000

инициативы в области здравоохранения Российской Федерации о предоставлении межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики на расходы по обязательствам по приобретению вакцин против пневмококковой инфекции в целях вакцинации лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 17.24 Проведение конкурсных процедур по закупке вакцин против пневмококковой инфекции и ее поставка в муниципальные образования	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 17.25 Совершенствование системы первичной специализированной медико-санитарной помощи по профилю «гериатрия»	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 17.26 Открытие гериатрического кода на базе ГБУ «Республиканской клинической больницы ветеранов войны»	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 17.27 Внедрение в практику клинических рекомендаций, разработанных Министерством здравоохранения Российской Федерации, по ведению 6 наиболее распространенных заболеваний, связанных с возрастом	Министерство здравоохранения Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Подпрограмма 18 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики на 2020 год»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	119 166,390	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	117 974,700	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1 191,690	0,000
Мероприятие 18.1 Времяное трудоустройство работников находящегося под риском увольнения	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	11 779,480	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	11 661,600	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	117,880	0,000

по организации самостоятельности (обучающие курсы, центры консультирования по юридическим, бухгалтерским вопросам)		средства юридических лиц (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 19.29 Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках мероприятий регионального составленного национального проекта «Демография»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства юридических лиц (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 19.30 Организация временного трудоустройства, в том числе оплачиваемых общественных работ, безработных женщин, имеющих несовершеннолетних детей	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства юридических лиц (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Мероприятие 19.31 Организация прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработных граждан, имеющих отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, с учетом потребностей рынка труда в целях трудоустройства на свободные, в том числе модернизированные рабочие места и рабочие места в рамках реализации инновационных и инвестиционных проектов	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		средства юридических лиц (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

стоимостной площадки Фонда государственного бюджетного учреждения «Тверской областной Центр социальной помощи семье и детям» (Тверская область) по направлению «Организация социального сопровождения малоимущих семей с детьми»		средства юридическим лицам (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
Мероприятие 19.40 Проведение специалистов, прошедших подготовку на базе профессиональных стажировочных площадок Фонда, обучающих мероприятий для руководителей и специалистов организаций	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		республиканский бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
средства юридическим лицам (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000			
	Мероприятие 19.41 Создание и развитие регионального ресурсного центра по вопросам распространения эффективных практик оказания социальной помощи малоимущим семьям с детьми	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
			федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
республиканский бюджет			0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
средства юридическим лицам (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000			
	Мероприятие 19.42 Представление регионального опыта по внедрению эффективных технологий оказания социальной помощи малоимущим семьям с детьми на Всероссийской выставке-форуме «Вместе – ради детей»	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
			федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
республиканский бюджет			0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
средства юридическим лицам (внебюджетные источники (Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации))	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000			
	Мероприятие 19.43 Проведение межведомственных семинаров, круглых столов по развитию эффективных практик, направленных на социальную поддержку семей с низким уровнем дохода	Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	Всего, в том числе по отдельным источникам финансирования:	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
			федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
республиканский бюджет			0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	

