



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

13.12.2023

№ 310

г. Грозный

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Чеченской Республики от 10 июня 2015 года № 138**

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Чеченской Республики в соответствие с законодательством Российской Федерации Правительство Чеченской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Чеченской Республики от 10 июня 2015 года № 138 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (далее – Постановление) следующие изменения:

а) абзацы второй и третий пункта 2 после слова «процентов» дополнить словом «от»;

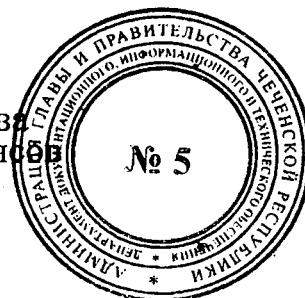
б) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики, осуществляющего полномочия по координации деятельности органа исполнительной власти Чеченской Республики в области социальной защиты населения».

2. Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике, утвержденный Постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя Правительства  
Чеченской Республики – министр финансов  
Чеченской Республики



С.Х. Тагаев



Приложение  
к постановлению Правительства  
№ 5 Чеченской Республики  
от 12.2023 № 310

## Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике

### I. Общие положения

1. Настоящий Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике (далее – Порядок) разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в установленном законодательством порядке инвалидами.

2. Порядок определяет механизм установления квоты для приема на работу инвалидов работодателям, действующим на территории Чеченской Республики, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Термины, используемые в Порядке:

квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель обязан создать или выделить для трудоустройства инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории;

работодатели – физические лица либо юридические лица (организации), вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

иные понятия, используемые в Порядке, применяются в значениях, установленных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

4. При приеме на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой работодатели руководствуются статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

## II. Условия и порядок квотирования рабочих мест

5. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии со статьей 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов составляет:

при общем числе квотируемых рабочих мест от 6 до 15 – одно специальное рабочее место;

при общем числе квотируемых рабочих мест от 15 до 30 – два специальных рабочих места;

при общем числе квотируемых рабочих мест свыше 30 – три специальных рабочих места.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов рассчитывается работодателем одновременно с расчетом квоты для приема на работу инвалидов.

Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Находящимся на территории Чеченской Республики филиалам и представителям работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу инвалидов устанавливается исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

6. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации или банкротства;

работодатели, являющиеся юридическими лицами (организациями), в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

7. При планировании квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.

8. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

9. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

10. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов.

11. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

### **III. Участие работодателей в области квотирования рабочих мест**

12. Работодатели участвуют в реализации мероприятий, направленных на квотирование рабочих мест для инвалидов, путем их трудоустройства на выделенные или созданные ими в пределах квот для приема на работу инвалидов рабочие места, в том числе специальные.

Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее - соглашения).

Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

13. Работодатели обязаны ежемесячно, до пятого числа месяца, следующего за отчетным, представлять в государственные бюджетные учреждения центры занятости населения, подведомственные Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее соответственно – центры занятости населения, Министерство), информацию о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложению № 7 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 года № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения», в порядке, предусмотренном Правилами представления работодателями сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

14. Работодатели имеют право в пределах квот для приема на работу инвалидов трудоустраивать инвалидов на рабочие места у других работодателей путем заключения соглашений.

В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве в организации (у индивидуального предпринимателя), в которые трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

Если работодателю, у которого трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет квоты.

15. Трудоустройство инвалидов в счет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателями как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

16. Центры занятости населения осуществляют учет граждан, трудоустраивающихся по направлениям центра занятости населения в пределах квот для приема на работу инвалидов.

Учет самостоятельно трудоустраивающихся в пределах квоты для приема на работу инвалидов граждан, в том числе на специальные рабочие места, осуществляется непосредственно работодателем с последующей ежемесячной передачей указанной информации центрам

занятости населения по форме согласно приложению № 7 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 года № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».

17. Работодатели имеют право получать от центров занятости населения бесплатную информацию о состоянии рынка труда, в том числе информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

#### IV. Осуществление контроля

18. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется Министерством в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным Правительством Чеченской Республики.

19. Организация и осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты регулируются Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

