



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27.06.2024

№ 141

г. Грозный

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Чеченской Республики от 7 марта 2017 года № 31**

В соответствии с пунктом 7 раздела 2 Протокола заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по делам инвалидов от 23 апреля 2024 года № 29 и в целях приведения нормативного правового акта Правительства Чеченской Республики в соответствие с законодательством Российской Федерации Правительство Чеченской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Чеченской Республики от 7 марта 2017 года № 31 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости» (в редакции постановления Правительства Чеченской Республики от 15 июля 2021 года № 143) (далее – Постановление) изменение, изложив пункт 2 в следующей редакции:

«2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики, осуществляющего полномочия по координации деятельности исполнительного органа Чеченской Республики в области социальной защиты населения».

2. Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденный постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый  
заместитель Председателя № 4



И.А. Тумхаджиев



Приложение  
№ 4 к постановлению Правительства  
Чеченской Республики

06. 2024 № 141

**Порядок  
проведения специальных мероприятий для предоставления  
инвалидам гарантий трудовой занятости**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок разработан в целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и определяет механизм реализации на территории Чеченской Республики специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, установленных частью 1 статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

2. К специальным мероприятиям для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости относятся:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц);

сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения;

создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

организация обучения инвалидов новым профессиям.

3. Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации.

## **II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов**

4. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается для организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Чеченской Республики и состоящих на учете в налоговых органах Чеченской Республики, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.

5. В пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели создают специальные рабочие места для инвалидов с учетом минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов, предусмотренного Порядком квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике, утвержденным постановлением Правительства Чеченской Республики от 10 июня 2015 года № 138 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

6. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов должны соответствовать основным требованиям к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685 «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

7. Работодатели вправе создавать или выделять дополнительные рабочие места, в том числе специальные, сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

## **III. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов**

8. Работодатель вправе осуществлять резервирование вакантных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях трудоустройства инвалидов.

9. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, проходящих обучение по направлению государственных бюджетных учреждений – центров занятости населения, подведомственных Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее – центры занятости населения).

10. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с перечнем рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, приведенным в приложении № 1 к Методическим рекомендациям по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении Методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

11. В целях трудоустройства инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов работодатель осуществляет подбор инвалида по требуемой профессии (специальности) самостоятельно либо путем обращения в центр занятости населения.

#### **IV. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

12. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 26 декабря 2023 года № 332 «О государственной программе Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики».

#### **V. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов**

13. Инвалидам, занятым на предприятиях, в учреждениях, организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида с учетом требований, установленных правовыми актами Российской Федерации, в том числе:

СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденными и введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»;

национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным и введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 года № 246-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении Методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 февраля 2018 года № 46 «Об утверждении методических рекомендаций для специалистов органов службы занятости населения по организации работы с инвалидами, в том числе по оценке значимости нарушенных функций организма инвалида для выполнения трудовых функций».

#### **VI. Организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц)**

14. Организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц) осуществляется в соответствии с порядком организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 августа 2023 года № 652н «Об утверждении порядка организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов».

#### **VII. Сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения**

15. Сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения (далее – сопровождение при содействии занятости инвалидов) осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2022 года № 174н

«Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов».

16. Услуга по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов предоставляется центром занятости населения незанятым инвалидам, нуждающимся в оказании индивидуальной помощи в виде организации сопровождения при трудоустройстве, с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, разрабатываемой федеральным учреждением медико-социальной экспертизы.

### **VIII. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов**

17. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 апреля 2022 года № 275н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход».

### **IX. Организация обучения инвалидов новым профессиям**

18. Организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с федеральным законодательством о занятости населения.

19. Обучение инвалидов осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, содержащей рекомендации по условиям организации обучения, профессиональной ориентации, о доступных видах труда, трудовых действиях (функциях), выполнение которых затруднено и рекомендуемых условиях труда.»

