



12.11.2014 375 №

12.11.2014 № 375

Шупашкар хули

г. Чебоксары

**О проведении эксперимента по внедрению института наставничества для государственных гражданских служащих Чувашской Республики, впервые принятых на государственную гражданскую службу Чувашской Республики, в одном из государственных органов Чувашской Республики**

В соответствии с Законом Чувашской Республики «О государственной гражданской службе Чувашской Республики» в целях реализации подпрограммы «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала государственной гражданской службы Чувашской Республики» государственной программы Чувашской Республики «Развитие потенциала государственного управления» на 2012–2020 годы, утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 ноября 2011 г. № 501, Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Провести с 1 января 2015 г. по 30 июня 2016 г. эксперимент по внедрению института наставничества для государственных гражданских служащих Чувашской Республики, впервые принятых на государственную гражданскую службу Чувашской Республики (далее – эксперимент), в Министерстве финансов Чувашской Республики.

2. Утвердить прилагаемое Положение о проведении эксперимента по внедрению института наставничества для государственных гражданских служащих Чувашской Республики, впервые принятых на государственную гражданскую службу Чувашской Республики.

3. Установить, что государственным гражданским служащим Чувашской Республики, определенным наставниками государственных гражданских служащих Чувашской Республики, впервые принятых на государственную гражданскую службу Чувашской Республики, выплачивается ежемесячная надбавка к месячному окладу государственного гражданского служащего Чувашской Республики в соответствии с замещаемой им должностью государственной граж-

данской службы Чувашской Республики за выполнение обязанностей наставника в размере, не превышающем 10 процентов этого оклада.

Финансовое обеспечение проведения эксперимента осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству финансов Чувашской Республики в республиканском бюджете Чувашской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период.

4. Администрации Главы Чувашской Республики до 1 сентября 2016 г. представить в Кабинет Министров Чувашской Республики итоговый отчет о проведении эксперимента.

5. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров  
Чувашской Республики — И.Моторин



УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Кабинета Министров  
Чувашской Республики  
от 12.11.2014 № 375

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении эксперимента по внедрению института наставничества**  
**для государственных гражданских служащих Чувашской Республики,**  
**впервые принятых на государственную гражданскую службу**  
**Чувашской Республики**

1. Эксперимент по внедрению института наставничества для государственных гражданских служащих Чувашской Республики, впервые принятых на государственную гражданскую службу Чувашской Республики (далее – эксперимент), проводится в рамках подпрограммы «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала государственной гражданской службы Чувашской Республики» государственной программы Чувашской Республики «Развитие потенциала государственного управления» на 2012–2020 годы, утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 ноября 2011 г. № 501.

2. Эксперимент проводится в целях апробации и внедрения современных технологий в деятельность кадровых служб государственных органов Чувашской Республики на основе внедрения института наставничества на государственной гражданской службе Чувашской Республики для государственных гражданских служащих Чувашской Республики, впервые принятых на государственную гражданскую службу Чувашской Республики.

3. Администрация Главы Чувашской Республики до 31 декабря 2014 г. разрабатывает и доводит до Министерства финансов Чувашской Республики:

план проведения эксперимента;

методические рекомендации по проведению эксперимента;

примерную форму индивидуального плана мероприятий по наставничеству;

типовую форму отчета о ходе проведения эксперимента.

4. Министерство финансов Чувашской Республики:

определяет ответственного за проведение эксперимента из числа государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики категории «руководители» высшей группы должностей;

в соответствии с планом проведения эксперимента утверждает график проведения эксперимента в Министерстве финансов Чувашской Республики;

организует работу по выполнению графика проведения эксперимента в Министерстве финансов Чувашской Республики;

представляет в Администрацию Главы Чувашской Республики:

в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным, – промежуточный отчет о ходе проведения эксперимента по итогам полугодия (по состоянию на 1 июля 2015 г.) и года (по состоянию на 1 января 2016 г.);

в течение месяца со дня окончания срока проведения эксперимента – итоговый отчет о ходе проведения эксперимента.

5. По окончании срока проведения эксперимента Администрация Главы Чувашской Республики:

представляет в Кабинет Министров Чувашской Республики итоговый отчет о проведении эксперимента, содержащий описание мероприятий, осуществленных в ходе проведения эксперимента, и результаты эксперимента;

доводит до всех государственных органов Чувашской Республики рекомендации по внедрению института наставничества для государственных гражданских служащих Чувашской Республики.

---