



31.12.2014 503 №

31.12.2014 № 503

Шупашкар хули

г. Чебоксары

Об утверждении Примерного положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Кабинет Министров Чувашской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах объемов средств, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета Чувашской Республики, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Чувашской Республики государственным учреждениям Чувашской Республики, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Руководителям государственных учреждений Чувашской Республики в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг разработать и утвердить с учетом мнения представительного органа работников положения о порядке оплаты труда работников указанных учреждений.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Министерство здравоохранения и социального развития Чувашской Республики.

5. Признать утратившими силу:

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008 г. № 348 «О порядке оплаты труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 июня 2009 г. № 195 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008 г. № 348»;

пункт 1 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 сентября 2009 г. № 301 «О внесении изменений в некоторые постановления Кабинета Министров Чувашской Республики»;

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 24 декабря 2009 г. № 423 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008 г. № 348»;

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 26 мая 2011 г. № 205 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008 г. № 348»;

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 марта 2012 г. № 83 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008 г. № 348»;

абзац девятый постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 26 сентября 2012 г. № 400 «О признании утратившими силу некоторых решений Кабинета Министров Чувашской Республики».

6. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики – И.Моторин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 31.12.2014 № 503

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оплаты труда работников государственных учреждений
Чувашской Республики, занятых в сфере здравоохранения
и предоставления социальных услуг

I. Общие положения

Примерное положение о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (далее – Положение), разработано во исполнение Закона Чувашской Республики «Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики».

Положение устанавливает:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (базовых должностных окладов) (далее также – должностные оклады) работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (далее – государственные учреждения), по профессиональным квалификационным группам (далее также – ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

рекомендуемые минимальные размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам по ПКГ государственного учреждения (далее – коэффициент по квалификационному уровню);

рекомендуемые минимальные размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам медицинских работников за наличие квалификационной категории;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера);

порядок осуществления иных выплат.

В целях Положения используются следующие понятия:

повышающий коэффициент – величина, определяющая размер повышения должностного оклада исходя из квалификации работников государственных учреждений и занимаемой должности;

компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам государственных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условиями труда, отклоняющимися от нормальных, а также иные аналогичные выплаты.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников государственных учреждений по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики;

стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников государственных учреждений с целью повышения их мотивации к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

Заработная плата за месяц работника государственного учреждения, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Заработная плата работников государственных учреждений формируется из должностного оклада (оклада), компенсационных выплат, стимулирующих выплат, иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Оплата труда работников, заключивших трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство), а также на условиях неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, без занятия штатной должности или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работы, совместительства производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада (оклада) либо в зависимости от выработки, исходя из сдельных расценок, с учетом компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемым должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

Заработная плата работников государственных учреждений предельными размерами не ограничивается.

Номенклатура должностей работников в государственных учреждениях определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

II. Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений

Должностной оклад (оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной слож-

ности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

Размеры должностных окладов медицинских работников государственных учреждений по каждой ПКГ определяются по следующей формуле:

$$ДО = ДО_{ПКГ} \times K_{кв.ур} \times K_{кв.кат}$$

где:

ДО – должностной оклад медицинского работника;

ДО_{ПКГ} – должностной оклад по ПКГ;

K_{кв.ур} – повышающий коэффициент по квалификационному уровню;

K_{кв.кат} – повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории.

Размеры должностных окладов других работников государственных учреждений определяются по следующей формуле:

$$ДО = ДО_{ПКГ} \times K_{кв.ур}$$

где:

ДО – должностной оклад работника;

ДО_{ПКГ} – должностной оклад по ПКГ;

K_{кв.ур} – повышающий коэффициент по квалификационному уровню.

Размеры должностных окладов (окладов) работникам устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Работникам государственных учреждений должностной оклад (оклад) устанавливается трудовым договором на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, с учетом сложности, объема выполняемой работы.

Работникам государственных учреждений, кроме медицинских работников, не имеющих специальной подготовки или стажа работы в соответствии с требованиями к квалификации, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной (аттестационной) комиссии должностной оклад (оклад) устанавливается на уровне должностного оклада (оклада) лиц, имеющих специальную подготовку и стаж работы.

Увеличение (индексация) размера должностных окладов (окладов) работников государственных учреждений производится в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми на основании соответствующих нормативных правовых актов Кабинета Министров Чувашской Республики.

III. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

**Профессиональные квалификационные группы должностей
медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом
Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Рес-
публики от 6 августа 2007 г. №526 (зарегистрирован в Министерстве юсти-
ции Российской Федерации 27 сентября 2007 г., регистрационный № 10190)**

3.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня (младший медицинский персонал)»

Должностной оклад – 2850 рублей (ДО_{пкг})

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	санитарка, санитарка (мойщица) младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка фасовщица повышающий коэффициент – 1,25

3.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Должностной оклад – 3477 рублей (ДО_{пкг})

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
1 квалификационный уровень	медицинский дезинфектор, инструктор-дезинфектор, ин- структор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструк- тор по трудовой терапии, медицинская сестра стерилиза- ционной, продавец оптики, младший фармацевт, гигие- нист стоматологический повышающий коэффициент – 1,15
2 квалификационный уровень	лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенола- борант, помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога), помощник энтомолога повышающий коэффициент – 1,35

1	2
3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, зубной техник, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинская сестра участковая, медицинский лабораторный техник, фармацевт, медицинский оптик-оптометрист повышающий коэффициент – 1,35
4 квалификационный уровень	акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, фельдшер-лаборант, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики, зубной врач, медицинский технолог повышающий коэффициент – 1,5
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), заведующий молочной кухней, заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра), заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра), старший фармацевт повышающий коэффициент – 1,5

3.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Должностной оклад – 5116 рублей (ДО_{пкг})

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
1 квалификационный уровень	врач-стажер, провизор-стажер повышающий коэффициент – 1,0
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3, 4 квалификационным уровням), провизор-технолог, провизор-аналитик повышающий коэффициент – 1,2
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отде-

1	2
	лений) скорой медицинской помощи, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей, отнесенных к 4 квалификационному уровню) повышающий коэффициент – 1,3
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач, старший провизор повышающий коэффициент – 1,4

**3.4. Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений государственных учреждений
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием
(врач-специалист, провизор)»**

Должностной оклад – 6642 рубля (ДО_{пкг})

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др., кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационара), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) повышающий коэффициент – 1,08
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационара повышающий коэффициент – 1,5

IV. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858)

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
«Общепрофессиональные должности служащих первого уров-	1 квалификационный уровень	2850 рублей (ДО _{пкг})	1,2
	2 квалификационный уровень		1,3

1	2	3	4
ня»			
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	3477 рублей (ДО _{пкг})	1,2
	2 квалификационный уровень		1,25
	3 квалификационный уровень		1,9
	4 квалификационный уровень		1,5
	5 квалификационный уровень		2,2
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	5116 рублей (ДО _{пкг})	1,0
	2 квалификационный уровень		1,05
	3 квалификационный уровень		1,1
	4 квалификационный уровень		1,2
	5 квалификационный уровень		1,75
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	6642 рубля (ДО _{пкг})	1,2
	2 квалификационный уровень		1,34

V. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861)

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад	Повышающий коэффициент
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	2850 рублей (ДО _{пкг})	1,1
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	3477 рублей (ДО _{пкг})	1,02
	2 квалификационный уровень		1,2
	3 квалификационный уровень		1,3
	4 квалификационный уровень		1,47

Примечание. Водителям, работающим в государственных учреждениях Чувашской Республики в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются надбавки к должностному окладу (кроме водителей скорой медицинской помощи, отнесенных к 4 квалификационному уровню (высококвалифицированные рабочие):
за наличие 2 класса – 10 процентов;
за наличие 1 класса – 25 процентов.

**VI. Профессиональные квалификационные группы
должностей работников, занятых в сфере здравоохранения
и предоставления социальных услуг**

**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставле-
ния социальных услуг, утвержденные приказом Министерства здравоохра-
нения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г.
№149н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации
9 апреля 2008 г., регистрационный №11481)**

**6.1. Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов второго уровня,
осуществляющих предоставление социальных услуг»**

Должностной оклад – 3477 рублей (ДО_{пкг})

Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов, социальный работник

повышающий коэффициент – 1,0

**6.2. Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях
здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»**

Должностной оклад – 5116 рублей (ДО_{пкг})

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда, специалист по эргономике, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре повышающий коэффициент – 1,4
2 квалификационный уровень	энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, специалист по реабилитации инвалидов, химик-эксперт учреждения здравоохранения, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, биолог, медицинский психолог повышающий коэффициент – 1,5

**6.3. Профессиональная квалификационная группа
«Должности руководителей в учреждениях здравоохранения
и осуществляющих предоставление социальных услуг»**

Должностной оклад – 6642 рубля (ДО_{пкг})

Заведующий отделением (социальной службой)
повышающий коэффициент – 1,0

VII. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. №242 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации, регистрационный номер № 11856)

7.1. Профессиональная квалификационная группа второго уровня

Должностной оклад – 3477 рублей (ДО_{пкг})

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
2 квалификационный уровень	Инструктор гражданской обороны, специалист (ведущий специалист) гражданской обороны повышающий коэффициент – 1,2

7.2. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня

Должностной оклад – 6642 рубля (ДО_{пкг})

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
3 квалификационный уровень	Начальник штаба гражданской обороны (объекта народного хозяйства) повышающий коэффициент – 1,2

VIII. Специалисты, осуществляющие работы в области охраны труда

«Специалист по охране труда»

(в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, разделом «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 559н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации, регистрационный номер № 11856)

Должностной оклад – 5116 рублей (ДО_{пкг})
повышающий коэффициент – 1,0

IX. Порядок оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера)

Должностной оклад руководителя государственного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда.

Пределный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения Чувашской Республики и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается органом исполнительной власти Чувашской Республики, в ведении которого находится учреждение, в кратности от 1 до 6.

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников государственных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Показатели и порядок отнесения государственных учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов (окладов) заместителей руководителя государственного учреждения устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада (оклада) руководителя государственного учреждения, главного бухгалтера – ниже на 20–30 процентов, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) – ниже на 40–70 процентов.

С учетом условий труда руководителю государственного учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) устанавливаются выплаты, предусмотренные разделами XI–XIII Положения, за исключением тех, которые им выплачиваться не могут.

Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности государственного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы государственного учреждения, установленными органом исполнительной власти Чувашской Республики, в ведении которого находится учреждение, за счет всех источников финансирования и максимальным размером не ограничивается.

Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы (выслугу лет), за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителю государственного учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) не устанавливаются.

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории руководителю государственного учреждения устанавливается на условиях и в размере, которые установлены разделом X настоящего Положения.

Решением органа исполнительной власти Чувашской Республики, в ведении которого находится государственное учреждение, при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска (или его части) руководителю государственного учреждения один раз в календарный год оказывается материальная помощь в размере 1 должностного оклада.

Врачи – руководители государственных учреждений имеют право на совмещение (замещение) работы на должности врача соответствующей специально-

сти в пределах рабочего времени по основной должности на условиях, установленных органом исполнительной власти Чувашской Республики, в ведении которого находится государственное учреждение.

В случае привлечения к дежурству руководителя государственного учреждения оплата труда производится исходя из должностного оклада (оклада) врача-специалиста с учетом выплат в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда за фактически отработанное время, а также надбавки за продолжительность непрерывной работы.

Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Х. Повышение должностного оклада за наличие квалификационной категории

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории (далее – коэффициент квалификационной категории) применяется для исчисления заработной платы работников, которым присвоена квалификационная категория по итогам аттестации. Должностные оклады по квалификационному уровню руководителя (его заместителей, главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера), врачей и среднего медицинского персонала государственных учреждений повышаются в зависимости от наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Коэффициенты квалификационной категории

Уровень квалификационной категории	Размеры коэффициентов к должностному окладу		
	руководитель учреждения (его заместители, главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер)	врачи	средний медицинский персонал
За наличие квалификационной категории:			
высшая категория	1,2	1,3	1,34
первая категория	1,1	1,2	1,2
вторая категория	-	1,1	1,1

Квалификационная категория учитывается при повышении должностных окладов медицинских работников, работающих по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам – руководителям государственных учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений), их заместителям – врачам квалификационная катего-

рия учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация гос-санэпидслужбы» или по клинической специальности. Руководителям (со средним медицинским образованием) молочной кухни, хосписа, дома (больницы) сестринского ухода квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала государственного учреждения.

Повышение должностных окладов на коэффициенты квалификационной категории производится в течение 5 лет со дня издания приказа органа Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики о присвоении квалификационной категории.

Изменение размеров коэффициента квалификационной категории и должностных окладов производится при присвоении квалификационной категории – со дня издания приказа органа Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики, при котором создана аттестационная комиссия.

XI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

Работникам государственных учреждений осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни).

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и перечнями, приведенными в приложении № 2 к настоящему Положению, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Результаты проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда», аттестации рабочих мест по условиям труда действительны до окончания срока их действия, но не более чем до 31 декабря 2018 года. При этом руководитель государственного учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. В соответствии с законодательством Российской Федерации в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, указанные выплаты не устанавливаются.

В каждом государственном учреждении на основании перечней, приведенных в приложении № 2 к Положению, должны быть составлены и утверждены с учетом мнения выборного профсоюзного органа перечни должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном государ-

ственном учреждении, подразделении и должности могут устанавливаться выплаты компенсационного характера.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

ХII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся:
 надбавка за стаж непрерывной работы (выслугу лет);
 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 выплаты за качество выполняемых работ;
 премиальные выплаты по итогам работы.

Стимулирующие выплаты, за исключением надбавок за стаж непрерывной работы (выслугу лет), осуществляются по утвержденным локальным актом государственного учреждения показателям и критериям оценки эффективности труда работников с учетом показателей и критериев, рекомендованных Министерством здравоохранения и социального развития Чувашской Республики. При этом показатели и критерии оценки по каждому виду стимулирующих выплат должны отличаться друг от друга.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам государственного учреждения на основании утвержденного локального нормативного акта государственного учреждения с учетом мнения представительного органа работников (выборного профсоюзного органа) и в пределах фонда оплаты труда.

Надбавка за стаж непрерывной работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности исходя из должностного оклада (оклада) с учетом коэффициентов квалификационной категории, без учета повышения выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, и персоналу, не относящемуся к медицинскому персоналу, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, которые предусмотрены для этих должностей.

Исчисление стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы (выслугу лет), и установление размеров указанной надбавки (в процентном отношении к должностным окладам) в государственных учреждениях осуществляются в порядке, предусмотренном приложением № 3 к настоящему Положению.

Надбавка к должностному окладу за стаж непрерывной работы (выслугу лет) при изменении стажа непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера указанной надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в государственном учреждении, или со дня представления в установленном порядке указанных документов.

Размеры, условия и период осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами государственного учреждения. Указанные выплаты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. При установлении выплаты учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийности, безотказной и бесперебойной работы государственного учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа государственного учреждения среди населения;
- и др.

Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ и ежемесячные денежные выплаты отдельным медицинским работникам устанавливаются государственными учреждениями в зависимости от конечных результатов труда, качества оказываемых медицинской помощи и социальных услуг в соответствии с порядками и критериями оценки эффективности работы, утверждаемыми локальными нормативными актами государственных учреждений.

Основными показателями для установления размеров выплаты за качество выполняемых работ являются:

- выполнение порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи и соблюдение протоколов ведения больных;
- применение новых медицинских технологий, направленных на сокращение длительности лечения пациентов;
- высокая результативность и высокое качество выполняемой работы;
- положительная оценка работы работника государственного учреждения со стороны пациента;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью государственного учреждения Чувашской Республики;
- персональный вклад каждого работника государственного учреждения в общие результаты деятельности, досрочное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности государственного учреждения Чувашской Республики;
- качественная подготовка отчетности;
- иные показатели, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Ежемесячные денежные выплаты отдельным категориям медицинских работников устанавливаются:

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) в размере 10000 рублей;

медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) в размере 5000 рублей;

медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов: фельдшерам, акушерам (акушеркам) в размере 3500 рублей, медицинским сестрам в размере 2500 рублей;

медицинским работникам государственных учреждений Чувашской Республики и подразделений скорой медицинской помощи: врачам в размере 5000 рублей, фельдшерам в размере 3500 рублей, медицинским сестрам в размере 2500 рублей.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников государственных учреждений за общие результаты труда по итогам работы за установленный период (месяц, квартал, год).

При определении размеров премиальных выплат по итогам работы учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником государственного учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);

достижение плановых и нормативных показателей работы;

иные показатели, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами государственного учреждения, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

ХIII. Иные выплаты

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) работникам и руководителям государственных учреждений за наличие ученой степени устанавливается в следующих размерах:

доктора наук – 0,2;

кандидата наук – 0,1.

Лицам, удостоенным государственных наград, почетных званий Российской Федерации, СССР, РСФСР, Чувашской Республики, устанавливается надбавка к должностному окладу (окладу) в размере до 25 процентов. Условия ее выплаты определяются локальными нормативными актами государственных учреждений.

Персональный повышающий коэффициент за наличие ученой степени, надбавка к окладу за государственные награды, почетные звания устанавливаются в следующие сроки:

при присуждении ученой степени кандидата наук – с даты присуждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

при присуждении ученой степени доктора наук – с даты присуждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

при награждении государственной наградой, присвоении почетного звания – со дня награждения (присвоения).

При наличии у работника более одного основания для установления ежемесячной надбавки за государственные награды, почетные звания выплата надбавки осуществляется по одному из оснований.

Надбавка за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач» в республиках, входивших в состав СССР, по 31 декабря 1991 года.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов. Указанный коэффициент устанавливается на определенный период. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем государственного учреждения персонально в отношении конкретного работника на основе разработанного и утвержденного в установленном порядке локального нормативного акта государственного учреждения и критериев для его установления в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) – до 3.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Государственные учреждения могут оказывать работникам материальную помощь. При этом порядок и условия оказания им материальной помощи определяются локальными нормативными актами государственного учреждения. Материальная помощь производится на основании письменного заявления работника государственного учреждения по основному месту работы и основной занимаемой должности и не зависит от итогов оценки его труда.

За безупречную и эффективную деятельность работникам государственных учреждений могут осуществляться единовременные выплаты при награждении почетной грамотой, объявлении благодарности, присвоении почетного звания, получении иных видов наград и т.д.

Кроме того, государственные учреждения также имеют право на единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам, профессиональным праздникам «День медицинского работника» и «День социального работника».

При этом указанные выплаты работникам государственных учреждений осуществляются согласно утвержденным порядкам и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами государственных учреждений, и исключительно в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

XIV. Другие вопросы оплаты труда

Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками государственных учреждений, производится по следующим рекомендуемым ставкам почасовой оплаты труда:

профессор, доктор наук, «Народный врач»	– 30 процентов должностного оклада профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», профессиональной квалификационной группы «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врачи-специалисты, провизоры)»
доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач»	– 25 процентов должностного оклада профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», профессиональной квалификационной группы «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врачи-специалисты, провизоры)»
лица, не имеющие ученой степени	– 15 процентов должностного оклада профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», профессиональной квалификационной группы «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врачи-специалисты, провизоры)»

В ставки почасовой оплаты включена оплата отпуска.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем Положении, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в государственных учреждениях, в штате которых они состоят.

В целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам в Чувашской Республике медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам государственных учреждений с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

В соответствии с законодательством Российской Федерации дежурство на дому – пребывание медицинского работника государственного учреждения дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

Медицинским работникам, осуществляющим дежурство на дому, правилами внутреннего трудового распорядка государственного учреждения устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Время начала и окончания дежурства на дому определяется графиком работы, утверждаемым руководителем государственного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

В случае вызова на работу медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, время, затраченное на оказание медицинской помощи, и время следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно учи-

тывается в размере часа рабочего времени за каждый час оказания медицинской помощи и следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно.

При этом время дежурства на дому в учетном периоде корректируется таким образом, чтобы общая продолжительность рабочего времени медицинского работника государственного учреждения с учетом времени дежурства на дому, учитываемого в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому, не превышала норму рабочего времени медицинского работника государственного учреждения за соответствующий период.

Порядок учета времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно устанавливается локальным нормативным актом по согласованию с представительным органом работников.

Государственное учреждение обязано вести учет времени пребывания работника дома в режиме ожидания вызова на работу, времени, затраченного на оказание медицинской помощи, и времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно в случае вызова его на работу во время дежурства на дому.

Оплата времени дежурства на дому врачей без занятия штатной должности производится из расчета должностного оклада (оклада) врача-специалиста с учетом выплат в связи с работами с вредными и (или) опасными условиями труда за фактически отработанное время, а также надбавки за стаж непрерывной работы (выслугу лет).

Оплата времени дежурства врачей в выходные или нерабочие праздничные дни производится не менее чем в двойном размере. По желанию врачей указанной категории за дежурство в выходной или нерабочий праздничный день им может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае дежурство в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Врачам, среднему медицинскому персоналу государственных учреждений, а также младшему медицинскому персоналу операционных блоков стационаров производится выплата за оказание медицинской помощи в экстренной форме после окончания рабочего времени с их письменного согласия с учетом мнения представительных органов работников в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.

Медицинским и другим работникам государственных учреждений, непосредственно занятым в очаге заболевания тяжелым острым респираторным синдромом, в том числе командированным, выплачиваются средняя заработная плата по основному месту работы и суточные за каждый день пребывания в очаге в двойном размере.

XV. Основные подходы к формированию фонда оплаты труда государственных учреждений

Фонд оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений Чувашской Республики формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному и автономному

учреждениям Чувашской Республики из республиканского бюджета Чувашской Республики на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования Чувашской Республики, направленных на возмещение их затрат на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенных учреждений Чувашской Республики формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения Чувашской Республики и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Штатное расписание государственного учреждения утверждается руководителем государственного учреждения и включает в себя все должности работников данных учреждений.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных учреждений, устанавливается Министерством здравоохранения и социального развития Чувашской Республики.

Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда государственного учреждения должна составлять не более 40 процентов.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг государственное учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора и за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств, направляемых на оплату труда работников государственных учреждений, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения и сокращения объемов предоставляемых услуг.

В случае оптимизации структуры и численности работников государственного учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы категорий работников, определенных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

XVI. Обеспечение гарантий работникам при переходе на новую систему оплаты труда

В случае, когда заработная плата работников государственных учреждений с учетом доплат и надбавок в соответствии с настоящим Положением окажется ниже установленных должностных окладов с учетом надбавок и доплат, руководители государственных учреждений обязаны выплачивать работникам государственных учреждений разницу в заработной плате в течение всего периода их работы в данном учреждении по занимаемой должности при условии со-

хранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работы той же квалификации.

Приложение № 1
к Примерному положению о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК
отнесения государственных учреждений Чувашской Республики
в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг
к группам по оплате труда руководителей**

Группа по оплате труда руководителей государственных учреждений Чувашской Республики в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг устанавливается по следующим показателям:

1. Государственные учреждения Чувашской Республики, имеющие коечный фонд:

1.1. Лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд

Группы по оплате труда руководителей	Число коек
I	1210 и более
II	от 810 до 1200
III	от 510 до 800
IV	от 260 до 500
V	от 50 до 250

1.2. Специализированные больницы, санаторно-курортные организации (санатории, санатории для детей, санатории-профилактории, санаторный оздоровительный лагерь круглогодичного действия).

Группы по оплате труда руководителей	Число коек
I	2010 и более
II	от 1510 до 2000
III	от 1010 до 1500
IV	от 510 до 1000
V	от 50 до 500

1.3. Родильные дома, дома ребенка, перинатальные центры, центры охраны здоровья семьи и репродукции

Группы по оплате труда руководителей	Число коек
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

При определении величины показателя «число сметных коек» учитываются среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

2. Государственные учреждения, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и другие государственные учреждения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

2.1. Государственные учреждения, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 2.

2.2. Группа по оплате труда руководителей государственных учреждений, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и государственных учреждений, на которые возложены функции головной организации территориального государственного учреждения, определяется соответственно по пункту 2 или подпункту 1.1 пункта 1 с учетом числа врачебных должностей (числа коек) как в самом учреждении, так и во всех учреждениях, входящих в территориальное государственное учреждение.

2.3. Медицинские организации, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 2, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 1.1–1.3 пункта 1, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

2.4. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей – врачей, врачей – руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

2.5. Центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда руководителей.

2.6. Республиканский центр медицины катастроф с одновременным выполнением функций территориального центра относится ко II группе, без выполнения функций территориального центра – к III группе по оплате труда руководителей.

2.7. В санаториях, где число врачебных должностей и коек изменяется в зависимости от сезона, при определении величины показателей «число врачеб-

ных должностей» и «число коек» для отнесения к группам по оплате труда руководителей учитываются среднегодовое число врачебных должностей по штатному расписанию и число коек по смете.

3. Станции переливания крови

3.1. Заготавливающие плазму методом плазмофереза

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	11 и более
II	от 6 до 11
III	от 2 до 6
IV	от 0,5 до 2

3.2. Перерабатывающие плазму фракционированием

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	40 и более
II	от 22 до 40
III	от 12 до 22
IV	от 5 до 12

3.3. Станции переливания крови, не производящие фракционирования белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I–IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в подпункте 3.1, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других государственных учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитарной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежемороженой плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата.

3.4. Станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I–IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в подпункте 3.2, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других государственных учреждений) и производства эритроцитарной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежемороженой плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом, если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы на другие станции переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 10-процентный раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

3.5. С учетом условий, предусмотренных подпунктами 3.1–3.5, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

эритроцитарной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;

размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;

концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. и более литров плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных подпунктами 3.2, 3.4, 3.5, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмофереза (для станций переливания крови III группы – за каждые 4 тонны, II группы – за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного нормативными правовыми актами Российской Федерации

4. Аптеки лечебно-профилактических учреждений

Группы по оплате труда руководителей	Число коек		
	больницы, госпитали для ветеранов войн, диспансеры	санатории, психиатрические (психоневрологические) больницы и диспансеры	родильные дома
I	1210 и более	2010 и более	-
II	от 810 до 1200	от 1510 до 2000	251 и более
III	от 510 до 800	от 1010 до 1500	от 101 до 250
IV	от 260 до 500	от 510 до 1000	до 100
V	от 50 до 250	от 50 до 500	-

5. Контрольно-аналитические лаборатории. Центры контроля качества и сертификации лекарственных средств

Группы по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов (тыс. в год)
I	15 и более
II	от 10 до 15
III	от 5 до 10
IV	от 3 до 5
V	до 3

6. Медицинские центры «Резерв»

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, отрядов первой медицинской помощи (ОПМ) и других формирований
1	2
I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ

1	2
II	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ
III	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ
IV	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
V	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание на забор донорской крови не менее 10 тыс. литров.

При показателях, ниже установленных, медицинский центр «Резерв» не создается.

Медицинские центры «Резерв» в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах относятся на одну группу выше.

7. Медицинские склады

Группы по оплате труда руководителей	Площадь склада, занятая под имущество второй группы (тыс. кв. метров)
I	свыше 5
II	от 3 до 5
III	от 1 до 3
IV	менее 1
V	центральные (перевалочные)

Склады, на которых размещены запасы наркотических препаратов, относятся на одну группу выше.

8. Государственные учреждения, предоставляющие социальные услуги

8.1. Государственные учреждения, осуществляющие стационарное социальное обслуживание

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	350 и более
II	от 200 до 349
III	от 100 до 199
IV	от 20 до 99

При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара.

8.2. Государственные учреждения, осуществляющие социальное обслуживание на дому

Группы по оплате труда руководителей	Наличие структурных подразделений (отделений)
I	10 и более
II	от 6 до 9
III	от 4 до 5
IV	3

8.3. Государственные учреждения, обслуживающие полустационарное социальное обслуживание

Группы по оплате труда руководителей	Число коек
I	более 60
II	от 25 до 59
III	от 16 до 24
IV	до 15

Приложение № 2
к Примерному положению о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

П Е Р Е Ч Е Н Ь № 1
государственных учреждений Чувашской Республики в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение должностных окладов за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ пп	Наименование государственных учреждений, подразделений и должностей
1	2

- 1. Государственные учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает работникам право на повышение должностных окладов (окладов) за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда на 15 процентов**
- 1.1. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в подпункте 2.15 пункта 2, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза
- 1.2. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях
- 1.3. Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний
- 1.4. Детские санатории для больных хронической дизентерией
- 1.5. Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата
- 1.6. Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей:
с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза;
с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;

1	2
	с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики; с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и другими нарушениями речи); с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)
1.7.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных
1.8.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных
1.9.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови
1.10.	Операционные блоки стационаров
1.11.	Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации; реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в родильных домах; педиатрические для новорожденных детей; гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; родовые
1.12.	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластомами и депрессиями кроветворения
1.13.	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов
1.14.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения
1.15.	Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), с вирусами, вызывающими заболевания, с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей) на микроскопах и полярископах с

1	2
	применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
1.16.	Барокамеры и кессоны
1.17.	Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики и эндоскопические
1.18.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)
1.19.	Дома сестринского ухода, хосписы
1.20.	Медицинские пункты на вокзалах
1.21.	<p>Должности в учреждениях здравоохранения:</p> <p>врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек;</p> <p>врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;</p> <p>персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;</p> <p>медицинский персонал, работающий на лазерных установках;</p> <p>специалисты, обслуживающие лазерные установки;</p> <p>персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для:</p> <p>работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур;</p> <p>работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;</p> <p>врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);</p> <p>медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;</p> <p>фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;</p> <p>фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;</p>

1	2
	<p>фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;</p> <p>медицинский дезинфектор;</p> <p>приемщик золота;</p> <p>фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений;</p> <p>главный врач центра госсанэпиднадзора, выполняющий обязанности врача-эпидемиолога, при фактическом отсутствии в центре госсанэпиднадзора должности врача-эпидемиолога;</p> <p>медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений;</p> <p>персонал централизованных стерилизационных</p>
1.22.	Отделы особо опасных инфекций (кроме лабораторий и зоологических групп этих отделов) центров госсанэпиднадзора
1.23.	Отделы (лаборатории, отделения, группы, пункты) центров госсанэпиднадзора
1.24.	Отделы (лаборатории, отделения, пункты) дезинфекционных станций
1.25.	<p>Государственные учреждения и структурные подразделения, предоставляющие социальные услуги:</p> <p>медицинский персонал, предусмотренный для обслуживания больных, руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений, кроме лиц, предусмотренных в пунктах 2.21, 2.22 и пункте 3.5</p>
	<p>2. Государственные учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает работникам право на повышение должностных окладов (окладов) за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда на 25 процентов</p>
2.1.	<p>Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения;</p> <p>работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением</p>
2.2.	<p>Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза</p>

1	2
2.3.	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных
2.4.	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях
2.5.	Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения
2.6.	Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции
2.7.	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов
2.8.	Лечебно-профилактические учреждения, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики
2.9.	Санатории для глухих и слепых
2.10.	Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови
2.11.	Бюро судебно-медицинской экспертизы
2.12.	Барооперационные
2.13.	Отделения (палаты) для: ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей
2.14.	Лаборатории гипнологии и психопрофилактики клиник научно-исследовательских институтов, центров
2.15.	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных

1	2
2.16.	Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам
2.17.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений)
2.18.	Противочумные учреждения
2.19.	Лаборатории и зоологические группы отделов особо опасных инфекций центров госсанэпиднадзора
2.20.	Персонал лабораторий (отделений, групп) центров госсанэпиднадзора, работающий на аппаратах с открытой ртутью, в том числе занятый обслуживанием полярных станций
2.21.	Психоневрологические дома-интернаты, дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, реабилитационные центры (отделения) для лиц с дефектами умственного и физического развития, специальные дома для престарелых и инвалидов: персонал, работающий в указанных учреждениях
2.22.	Дома ночного пребывания: персонал, непосредственно работающий с контингентом
3.	Государственные учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает работникам право на повышение должностных окладов (окладов) за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда на 30 процентов
3.1.	Лепрозории; противолепрозные отделения, палаты, изоляторы, кабинеты, пункты
3.2.	Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
3.3.	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)
3.4.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений)
3.5.	Отделения (палаты) лежачих больных домов-интернатов: персонал, непосредственно обслуживающий лежачих больных

1	2
4.	Государственные учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает работникам право на повышение должностных окладов (окладов) за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда на 40 процентов
4.1.	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах
5.	Государственные учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, дающая право на повышение должностных окладов (окладов) на 60 процентов
5.1.	Центры по профилактике и борьбе со СПИД
5.2.	Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
5.3.	Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
5.4.	Учреждения, за исключением перечисленных в пунктах 5.1–5.3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными
6.	Государственные учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает работникам право на дополнительное повышение должностных окладов (окладов) за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда
6.1.	Госпитали и отделения для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам, при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам, а также центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов: медицинский и фармацевтический персонал – повышение на 15 процентов; работники немедицинских специальностей – на 10 процентов

1	2
6.2.	Работники домов ребенка, а также медицинские работники детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе медицинские работники, состоящие в штате лечебно-профилактических учреждений, занятые исключительно обслуживанием детей в образовательных организациях, – на 20 процентов
6.3.	Медицинские и другие работники государственных учреждений в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза (согласно перечню должностей медицинских, ветеринарных и иных работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, а также работников организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающих больных туберкулезом сельскохозяйственных животных, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда, утвержденному приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, федеральной пограничной службы Российской Федерации от 30 мая 2003 г. № 225/194/363/126/2330/777/292 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 2 июня 2003 г. № 4618), – на 25 процентов
6.4.	Медицинский и педагогический персонал психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей, – на 30 процентов
7.	Рабочие, работающие на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в государственных учреждениях, которым повышаются должностные оклады (оклады) на 12 процентов
7.1.	Кухонные работники: за работу у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки; за работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы; за работу, связанную с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ

1	2
7.2.	<p>Газооператоры за обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализаций и т.п.) в цехах (участках) котельных, топливоподачи, а также за ремонт устройств автоматики, чистку котлов в холодном состоянии, уборку полов, площадок в котельных, обслуживание теплосетевых бойлерных установок в котельных;</p> <p>рабочие по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений за ремонт и очистку вентиляционных систем;</p> <p>грузчики за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную;</p> <p>газосварщики за газосварочные, газорезочные и электросварочные работы;</p> <p>машинисты по стирке белья вручную, использующие моющие и дезинфицирующие средства;</p> <p>уборщики за работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции;</p> <p>кочегары за работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей;</p> <p>рабочие по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений за обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей</p>

8. Лица, работающие на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в государственных учреждениях, которым повышаются должностные оклады на 10 процентов

Уборщики помещений, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов, работающие в государственных учреждениях Чувашской Республики, предоставляющих социальные услуги

- Примечания: 1. Работникам, занятым на работах с разными условиями опасности или вредности, предусмотренными в пунктах 1 и 2 настоящего Перечня, должностные оклады повышаются на 30 процентов.
2. В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах настоящего Перечня, размеры процентных повышений окладов, установленных по каждому из оснований, не суммируются.
3. В каждом государственном учреждении на основании настоящего перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может повышаться оклад (ставка), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

П Е Р Е Ч Е Н Ь № 2

государственных учреждений Чувашской Республики в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение должностных окладов на 20 процентов за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

Наименование должностей	Условия выполняемой работы
-------------------------	----------------------------

1. Центры по профилактике и борьбе со СПИД

Медицинский персонал, руководители, специалисты, служащие и рабочие	диагностика, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
---	--

Медицинский персонал, руководители, специалисты, служащие и рабочие	лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
---	---

Медицинский персонал, руководители, специалисты, служащие и рабочие	непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, проведении судебно-медицинской экспертизы и другой работы
---	---

2. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений здравоохранения, на которые органами здравоохранения возложены обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

Руководители, специалисты, служащие и рабочие	проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
---	--

Примечание. В каждом государственном учреждении на основании настоящего Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может устанавливаться надбавка в размере 20 процентов должностного оклада, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

Приложение № 3
к Примерному положению о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

П О Р Я Д О К
исчисления надбавок за стаж непрерывной работы (выслугу лет)
в государственных учреждениях Чувашской Республики в сфере
здравоохранения и предоставления социальных услуг

I. Размеры надбавок за продолжительность непрерывной работы

Надбавки за стаж непрерывной работы (выслугу лет) в государственных учреждениях Чувашской Республики в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг устанавливаются в следующих размерах:

1.1. В размере 30 процентов должностного оклада за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов должностного оклада:

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи и выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации). В таких же размерах устанавливаются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом стажа их непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;

врачам выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также работникам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов.

1.2. Работникам противолепрозных (лепрозных) учреждений (подразделений) – в размере 10 процентов оклада (ставки) за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников 80 процентов, для других работников – 50 процентов.

1.3. Работникам противочумных учреждений (подразделений) – в размере 10 процентов оклада (ставки) за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников 100 процентов, для других работников – 80 процентов.

Работникам противочумных учреждений надбавка за продолжительность непрерывной работы исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения, предусмотренного за работу в этих учреждениях.

1.4. В размере 30 процентов должностного оклада за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов должного оклада:

врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий, домов-интернатов всех типов;

среднему медицинскому персоналу фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам, в том числе председателям и главным экспертам, врачебно-трудовых экспертных комиссий;

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

1.5. Работникам учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями (подразделений) – в размере 10 процентов оклада (ставки) за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов 60 процентов, для других работников – 40 процентов.

1.6. В размере 30 процентов должностного оклада за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов оклада врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода.

1.7. В размере 20 процентов должностного оклада за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов должного оклада всем работникам государственных учреждений Чувашской Республики, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в пунктах 1.1–1.6 раздела I настоящего Порядка.

Примечание. Надбавки за стаж непрерывной работы (выслугу лет) в государственных учреждениях Чувашской Республики в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг устанавливаются и выплачиваются по основной должности исходя из должностного оклада (оклада) по квалификационному уровню с учетом повышающего коэффициента квалификационной категории без учета повышений за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, других повышений, надбавок и доплат.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в государственных учреждениях Чувашской Республики в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Исчисление стажа непрерывной работы, дающего право на получение указанной надбавки, осуществляется согласно разделу II настоящего Порядка.

II. Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет), дающего право на получение надбавок

2.1. В стаж работы засчитывается:

2.1.1. Категорией работников, указанным в пунктах 1.1–1.6 раздела I настоящего Порядка, – время непрерывной работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в указанных государственных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время непрерывной работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в государственных учреждениях, подразделениях и на должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитываются.

2.1.2. Работникам, предусмотренным в пункте 1.7 настоящего Порядка:

время непрерывной работы как по основной работе, так и по работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в медицинских организациях независимо от ведомственной подчиненности, учреждениях социальной защиты населения и в территориальных органах Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего медицинского образования;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего медицинского образования; в научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и государственных учреждениях здравоохранения, если за ней непосредственно следовала работа в медицинских организациях и учреждениях социального обслуживания;

время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками образовательных организаций высшего медицинского образо-

вания, в том числе организаций дополнительного медицинского образования, и научных организаций;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста;

время непрерывной работы как по основной работе, так и по работе по совместительству во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, ФСКН России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 год. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва;

время работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения в период учебы студентов образовательных организаций высшего медицинского образования и профессиональных образовательных организациях независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждении здравоохранения и учреждении, осуществляющего социальное обслуживание;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.3. Категорией работников, указанным в пунктах 1.1–1.7 раздела I настоящего Порядка, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.1.4. Категориям работников, предусмотренным в пунктах 1.1–1.7 раздела I настоящего Порядка, без каких-либо условий и ограничений – время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки из военкомата.

2.2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в государственные учреждения в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.2.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждения здравоохранения и учреждения, осуществляющего социальное обслуживание;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждении здравоохранения и учреждения, осуществляющего социальное обслуживание;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 1.1–1.7 раздела I настоящего Порядка, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждении здравоохранения и учреждения, осуществляющего социальное обслуживание;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинской организации, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждении здравоохранения и учреждения, осуществляющего социальное обслуживание;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждения здравоохранения и учреждения, осуществляющего социальное обслуживание, и с должностей, указанных в пунктах 1.1–1.7 раздела I настоящего Порядка, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

после возвращения с работы в государственных учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в государственных учреждениях и на должностях, предусмотренных в пунктах 1.1–1.7 раздела I настоящего Порядка.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.2.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания образовательной организации высшего медицинского образования или профессиональной образовательной организации, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией государственного учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников государственного учреждения (подразделения), за исключением случаев, приведенных в подпункте 2.2.4 пункта 2.2 раздела II настоящего Порядка;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, ФСКН России, не считая времени переезда.

2.2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.2.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) на должностях, перечисленных в пунктах 1.1–1.7 раздела I настоящего Порядка.

2.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в государственных учреждениях (подразделениях) на должностях, перечисленных в пунктах 1.1–1.7 раздела настоящего Порядка:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработные; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в медицинских организациях или учреждениях социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений (подразделений) с должностей, перечисленных в пунктах 1.1–1.4 раздела I настоящего Порядка, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

2.2.7. Стаж работы работникам сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, поступления на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в государственных учреждениях, на предприятиях и в организациях системы здравоохранения (на кафедрах вузов, в научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру медицинских организаций, в период обучения в образовательных организациях высшего медицинского образования и профессиональных образовательных организациях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных организациях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.2.1–2.2.5 пункта 2.2 раздела II настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в государственных учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и учреждений, осуществляющих социальное обслуживание, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Порядка.
