



Шупашкар хули

г. Чебоксары

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере дорожного хозяйства, а также в сфере повышения безопасности дорожного движения и эксплуатации систем фото- и видеофиксации нарушений правил дорожного движения

Во исполнение Закона Чувашской Республики «Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики» Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере дорожного хозяйства, а также в сфере повышения безопасности дорожного движения и эксплуатации систем фото- и видеофиксации нарушений правил дорожного движения.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах объемов лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Чувашской Республики.

3. Признать утратившими силу:

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 мая 2008 г. № 148 «Об условиях оплаты труда работников республиканского государственного учреждения «Управление автомобильных дорог Чувашской Республики»;

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 10 июня 2011 г. № 219 «О внесении изменения в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 мая 2008 г. № 148»;

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 сентября 2011 г. № 383 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 мая 2008 г. № 148»;

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 29 мая 2013 г. № 193 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения Чувашской Республики, занятых в сфере

повышения безопасности дорожного движения и эксплуатации систем видео-фиксации»;

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 августа 2013 г. № 306 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 29 мая 2013 г. № 193».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Министерство транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики.

5. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики И. Моторин



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 22.07.2015 № 273

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений
Чувашской Республики, занятых в сфере дорожного хозяйства, а также
в сфере повышения безопасности дорожного движения и эксплуатации
систем фото- и видеофиксации нарушений правил дорожного движения

I. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере дорожного хозяйства, а также в сфере повышения безопасности дорожного движения и эксплуатации систем фото- и видеофиксации нарушений правил дорожного движения (далее – Положение), разработано в соответствии с Законом Чувашской Республики «Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики» и устанавливает общие принципы оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере дорожного хозяйства, а также в сфере повышения безопасности дорожного движения и эксплуатации систем фото- и видеофиксации нарушений правил дорожного движения (далее – учреждение), находящихся в ведении Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее – Минтранс Чувашии).

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.3. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае, если месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему устанавливается персональный повышающий коэффициент, обеспечивающий оплату труда работника учреждения не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях,

определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов) (далее – должностной оклад), ставок заработной платы (далее также – ставка), повышающие коэффициенты к должностным окладам и ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов (ставок) по каждой профессиональной квалификационной группе повышаются в зависимости от сложности работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

2.1.2. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов (ставок) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858), от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861).

2.1.3. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих

Общеотраслевые должности служащих второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	техник	3478	0,15
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	3858	0,15

1	2	3	4
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4239	0,15

Общепромышленные должности служащих третьего уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	бухгалтер, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по финансовой работе, юрисконсульт, специалист по кадрам, эксперт, эксперт дорожного хозяйства, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), инженер	4657	0,10
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5116	0,10
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5607	0,10
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6142	0,10
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, лабораториях; заместитель главного бухгалтера	6635	0,10

Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	начальник отдела	7965	0,29

2.1.4. Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер ставки заработной платы, рублей	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		
	4 квалификационный разряд	3473	0,15
	5 квалификационный разряд	3858	0,15

2.1.5. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов (ставок) работников учреждения, осуществляющих свою профессиональную деятельность по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей	Повышающий коэффициент
Заместитель начальника отдела, заведующий сектором	7169	0,10

2.1.6. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, работе по соответствующей профессии или специальности.

2.2. Компенсационные выплаты

2.2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (ставка) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностному окладу (ставка), установленному работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц.

2.2.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

2.2.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

2.3. Стимулирующие выплаты

2.3.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения (кроме руководителя учреждения) устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются Минтрансом Чувашии.

2.3.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся в процентном отношении к должностному окладу (ставке), установленному без учета повышающего коэффициента квалификационного уровня, или в абсолютных размерах.

Размеры и условия установления соответствующих видов выплат стимулирующего характера приведены в подпунктах 2.3.3–2.3.6 пункта 2.3 настоящего Положения.

2.3.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются по результатам выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

Рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы:

особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

выполнение особо важных и срочных работ (единовременная выплата работникам учреждения по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда).

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы, а также размеры, порядок и условия выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом показателей и критериев, рекомендованных Минтрансом Чувашии.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя учреждения на срок не более одного года, по истечении которого выплата за интенсивность и высокие результаты работы может быть сохранена или отменена, с учетом выполнения работником утвержденных показателей.

Максимальный размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы – 150 процентов к должностному окладу (ставке).

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливаются.

2.3.4. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения:

а) по результатам выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующих качество выполняемых работ.

Рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующие качество выполняемых работ:

отсутствие дорожно-транспортных происшествий на автомобильных дорогах общего пользования регионального и межмуниципального значения по дорожным условиям, сопутствующим их совершению (на основании сведений Управления государственной инспекции безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел по Чувашской Республике);

отсутствие нарушений сроков окончания работ, установленных в государственных контрактах на содержание, ремонт, капитальный ремонт, строительство и реконструкцию автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения;

отсутствие нарушений сроков окончания работ, установленных в государственных контрактах на разработку проектно-сметной документации;

отсутствие нарушений сроков окончания работ по установке и монтажу систем фото- и видеofиксации нарушений правил дорожного движения, установленных в государственных контрактах;

отсутствие фактов составления актов о превышении транспортным средством установленных ограничений по массе и (или) нагрузке на ось с нарушением требований законодательства Российской Федерации;

отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств.

Максимальный размер выплаты по результатам выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующих качество выполняемых работ, составляет 100 процентов к должностному окладу (ставке).

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующие качество выполняемых работ, а также размеры, порядок и условия выплаты устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом показателей и критериев, рекомендованных Минтрансом Чувашии.

Конкретный размер выплаты по результатам выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующих качество выполняемых работ, устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период с учетом выполнения работником утвержденных показателей, позволяющих оценить качество его работы;

б) за наличие почетных званий по основному профилю деятельности учреждения.

Рекомендуемые размеры стимулирующей надбавки за наличие почетного звания устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке):

«Заслуженный строитель Российской Федерации» – 10 процентов;

«Заслуженный строитель Чувашской Республики» – 8 процентов.

Стимулирующая надбавка работникам учреждения, имеющим несколько почетных званий, указанных в настоящем подпункте, устанавливается по одному из них, имеющему большее значение;

в) за наличие ведомственных наград Министерства транспорта Российской Федерации по основному профилю деятельности учреждения.

Рекомендуемые размеры стимулирующей надбавки за наличие ведомственных наград Министерства транспорта Российской Федерации устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке):

медаль «За строительство транспортных объектов» – 5 процентов;

нагрудный знак «Почетный дорожник России» – 5 процентов;

Почетная грамота Министерства транспорта Российской Федерации – 5 процентов.

Стимулирующая надбавка работникам учреждения, имеющим несколько ведомственных наград Министерства транспорта Российской Федерации, указанных в настоящем подпункте, устанавливается по одной из них.

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, предусмотренные подпунктом «а» настоящего подпункта, не устанавливаются.

2.3.5. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере дорожного хозяйства, а также в сфере повышения безопасности дорожного движения и эксплуатации систем фото- и видеофиксации нарушений правил дорожного движения, в процентном отношении к должностному окладу (ставке).

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке) за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;
свыше 15 лет – 30 процентов.

2.3.6. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы за установленный период (квартал).

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения. Рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения при премировании по итогам работы:

выполнение плана проведения работ по разработке проектно-сметной документации, содержанию, ремонту, капитальному ремонту, строительству и реконструкции автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения в соответствии с заключенными государственными контрактами на выполнение работ на объектах, предусмотренных законом Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на текущий финансовый год и плановый период и постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики (процент выполнения плана);

выполнение запланированного объема работ по ремонту, капитальному ремонту, строительству и реконструкции автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения и дорожных сооружений на них (процент выполнения плана);

обеспечение заданного уровня содержания автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения и дорожных сооружений на них в соответствии с заключенными государственными контрактами (процент выполнения плана);

выполнение плана по своевременному вводу в эксплуатацию систем фото- и видеофиксации нарушений правил дорожного движения (процент выполнения плана);

своевременное выполнение приказов, распоряжений и поручений Минтранса Чувашии.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения при премировании по итогам работы, а также размеры, порядок и условия выплаты устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом показателей и критериев, рекомендованных Минтрансом Чувашии.

Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы составляет не более четырех должностных окладов (ставок) в год.

2.3.7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных для формирования фонда оплаты труда работников учреждения в текущем финансовом году, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке в части оплаты труда, а также иных источников финансирования, не противоречащих законодательству Российской Федерации и законодательству Чувашской Республики.

2.3.8. Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера является приказ руководителя учреждения с указанием основания и конкретного размера этих выплат каждому работнику учреждения.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим Положением, и выплат стимулирующего характера, предусмотренных абзацами четвертым и пятым подпункта 2.3.2 пункта 2.3 настоящего Положения.

3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности учреждения.

Установление размера должностного оклада руководителя учреждения на календарный год осуществляется ежегодно приказом Минтранса Чувашии, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения – приказом руководителя этого учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается Минтрансом Чувашии в кратности от 1 до 3.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

3.4. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом II настоящего Положения.

Конкретный размер выплат компенсационного характера руководителю учреждения, имеющему право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается в трудовом договоре.

3.5. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные абзацами четвертым и пятым подпункта 2.3.2 пункта 2.3 настоящего Положения:

ежемесячные надбавки за выслугу лет в размерах, аналогичных размерам ежемесячных надбавок за выслугу лет, устанавливаемых работникам учреждения согласно подпункту 2.3.5 пункта 2.3 настоящего Положения;

премиальные выплаты по итогам работы – выплаты с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах фонда оплаты труда (но не более четырех должностных окладов в год).

Размеры, порядок и условия установления и выплаты руководителю учреждения премии по итогам работы устанавливаются приказом Минтранса Чувашии.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения осуществляются с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в соответствии с приказом Минтранса Чувашии.

3.6. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда.

3.7. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

IV. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

4.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе привлекать работников на условиях срочного трудового договора в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда.

4.3. Работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления работника учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения.

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения в пределах средств фонда оплаты труда может быть выплачена материальная помощь в соответствии с личным заявлением на основании приказа Минтранса Чувашии.

4.4. Увеличение (индексация) размера должностных окладов (ставок) работников учреждения производится в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми на основании соответствующих нормативных правовых актов Кабинета Министров Чувашской Республики.

4.5. При увеличении (индексации) размеры должностных окладов (ставок) работников учреждения подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.
