



ЙЫШĂНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.11.2015 426 №

Шупашкар хули

25.11.2015 № 426

г. Чебоксары

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий по резервированию рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

В соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий по резервированию рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики —



УТВЕРЖДЕН
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 25.11.2015 № 426

П О Р Я Д О К
проведения специальных мероприятий по резервированию рабочих мест
по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и устанавливает условия и правила резервирования работодателями рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее также – резервирование рабочих мест для инвалидов).

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия:

работодателями признаются работодатели, которым устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Чувашской Республики «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике» (далее – Закон о квотировании);

под резервированием рабочих мест для инвалидов понимается выделение работодателями определенного количества резервируемых рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению казенных учреждений Чувашской Республики – центров занятости населения в муниципальных районах и городских округах (далее – центр занятости населения), в пределах установленной в соответствии с Законом о квотировании квоты для приема на работу инвалидов;

под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, понимаются профессии, включенные в Перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденный постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 г. № 150 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 15 сентября 1993 г., регистрационный № 341).

3. Резервирование рабочих мест для инвалидов производится работодателями, заключившими договор с центром занятости населения о резервировании рабочих мест для инвалидов, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения (далее – договор о резервировании рабочих мест для инвалидов).

Количество резервируемых рабочих мест для инвалидов определяется в соответствии с договором о резервировании рабочих мест для инвалидов.

4. Рабочие места для инвалидов резервируются в пределах установленной в соответствии с Законом о квотировании квоты для приема на работу инвалидов.

5. Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

6. От резервирования рабочих мест для инвалидов освобождаются:

а) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации или банкротства.

7. В целях трудоустройства инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов работодатели:

а) заключают с центрами занятости населения договоры о резервировании рабочих мест для инвалидов;

б) осуществляют резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения;

в) принимают локальные нормативные акты, содержащие сведения о резервируемых рабочих местах для инвалидов, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения;

г) принимают на работу инвалидов на резервируемые рабочие места по направлению центра занятости населения;

д) направляют в центры занятости населения по месту регистрации информацию об изменениях, которые могут повлиять на выполнение условий договора о резервировании рабочих мест для инвалидов.

8. Резервированию не подлежат рабочие места, условия труда на которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

9. В целях реализации настоящего Порядка центры занятости населения:

а) заключают с работодателями договоры о резервировании рабочих мест для инвалидов;

б) определяют по согласованию с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными, профессии (специальности), по которым будут осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования;

в) осуществляют оформление и выдачу инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, направлений в образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае наличия в заключении о предоставлении государственной услуги соответствующих рекомендаций;

г) осуществляют оформление и выдачу инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, направлений на работу для трудоустройства.

10. Работодатели, заключившие договоры о резервировании рабочих мест для инвалидов, ежемесячно, в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, представляют в центр занятости населения по месту регистрации информа-

цию о зарезервированных рабочих местах для инвалидов согласно приложению к настоящему Порядку.

11. Форма договора о резервировании рабочих мест для инвалидов утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики.

Приложение
к Порядку проведения специальных
мероприятий по резервированию рабочих мест
по профессиям, наиболее подходящим для
трудоустройства инвалидов

И Н Ф О Р М А Ц И Я
о зарезервированных рабочих местах для инвалидов по профессиям, наиболее подходящим
для трудоустройства инвалидов, в

_____ (наименование организации)

по состоянию на 1 _____ 20__ г.

(месяц)

Средняя списочная численность работников организации – _____ чел., квота для приема на работу инвалидов – _____.

Реквизиты локального нормативного акта	Информация о зарезервированном рабочем месте для инвалида (профессия / специальность)	Количество зарезервированных рабочих мест для инвалидов	Количество инвалидов, трудоустроенных на зарезервированные рабочие места	Количество вакансий	Дата возникновения вакансии (освобождающегося рабочего места)	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная надомная и др.)
1	2	3	4	5	6	7

Исполнитель _____

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О., контактные данные)

Руководитель организации _____

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Дата представления сведений _____ 20__ г.

М.П.

Специалист центра занятости населения, принявший сведения: _____

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)