



22.06.2016 234 №

22.06.2016 № 234

Шупашкар хули

г. Чебоксары

**Об утверждении Положения об  
условиях оплаты труда руково-  
дителей государственных уни-  
тарных предприятий Чувашской  
Республики**

Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Чувашской Республики (далее – Положение).

2. Органам исполнительной власти Чувашской Республики, на которые возложены координация и регулирование в соответствующем виде экономической деятельности:

при заключении трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Чувашской Республики руководствоваться Положением;

осуществить в 3-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления в установленном порядке мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий Чувашской Республики с целью их приведения в соответствие с Положением.

3. Рекомендовать руководствоваться Положением:

органам управления хозяйственных обществ, в уставном капитале которых доля участия Чувашской Республики составляет более 50 процентов, при заключении трудовых договоров с руководителями указанных хозяйственных обществ;

органам местного самоуправления при принятии нормативного правового акта об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Государственный комитет Чувашской Республики по имущественным и земельным отношениям.

5. Признать утратившими силу:

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 1 декабря 1998 г. № 350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий и акционерных обществ при

заключении с ними трудовых договоров (контрактов) и примерных форм трудовых договоров (контрактов), заключаемых с ними»;

пункт 1 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 апреля 2003 г. № 92 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Кабинета Министров Чувашской Республики»;

пункт 1 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 28 мая 2007 г. № 120 «О внесении изменений в некоторые постановления Кабинета Министров Чувашской Республики»;

подпункт 1 пункта 1 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 31 марта 2011 г. № 119 «О внесении изменений в некоторые постановления Кабинета Министров Чувашской Республики».

6. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров  
Чувашской Республики И.С.Моторин



УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Кабинета Министров  
Чувашской Республики  
от 22.06.2016 № 234

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**об условиях оплаты труда руководителей государственных**  
**унитарных предприятий Чувашской Республики**

1. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Чувашской Республики (далее – предприятие) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

Положение не распространяется на руководителей казенных унитарных предприятий Чувашской Республики, финансируемых из республиканского бюджета Чувашской Республики, оплата труда работников которых осуществляется в соответствии с тарифной сеткой.

2. Оплата труда руководителя предприятия включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется органом исполнительной власти Чувашской Республики, на который возложены координация и регулирование в соответствующем виде экономической деятельности (далее – отраслевое министерство), в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия и устанавливается в соответствии с порядком, утверждаемым приказом отраслевого министерства.

4. С учетом условий труда руководителям предприятий устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке и размерах, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием величин показателей экономической эффективности деятельности предприятий, утвержденных отраслевым министерством, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия (далее – вознаграждение).

Размер и периодичность выплаты вознаграждения руководителю предприятия определяются отраслевым министерством в соответствии с Методикой заполнения приложения к трудовому договору с руководителем государственного унитарного предприятия Чувашской Республики, оценки выполнения величин показателей экономической эффективности деятельности государственного унитарного предприятия Чувашской Республики и установления размера вознаграждения руководителя государственного унитарного предприятия Чувашской

Республики за их достижение, утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 31 мая 2002 г. № 149 «Об утверждении примерной формы трудового договора с руководителем государственного унитарного предприятия Чувашской Республики».

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) для предприятий, включенных в перечень крупных, экономически или социально значимых организаций в Чувашской Республике, утверждаемый распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики (далее – перечень), устанавливается в кратности от 1 до 8.

Для предприятий, не вошедших в перечень, предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 4.

7. Соотношение средней заработной платы руководителей предприятий, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава предприятия (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

8. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

---