



Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 августа 2016 г. № 332

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 августа 2016 г. № 332 «О порядке расходования и предоставления средств, выделяемых на реализацию Республиканской программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2016 год» следующие изменения:

1) абзац четвертый пункта 1 после слов «образовательных организаций» дополнить словами «и безработных граждан»;

2) в Порядке расходования средств, выделяемых на реализацию Республиканской программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2016 год (приложение № 1), утвержденном указанным постановлением (далее – Порядок):

в пункте 2:

абзац второй дополнить словами «, – для юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений)»;

абзац третий дополнить словами «, – для юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальных предпринимателей»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Расходование средств на реализацию Программы осуществляется путем предоставления на безвозмездной и безвозвратной основе субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) и индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат в связи с реализацией мероприятий Программы, указанных в пункте 5 настоящего Порядка (далее – целевая субсидия), с учетом необходимости выполнения условий софинансирования, предусмотренных Соглашением.

Право на получение целевых субсидий имеют юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели – участники Программы, реализующие мероприятия Программы, указанные в пункте 5 настоящего Порядка, в соответствии с договорами о

реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики, заключаемыми с Кабинетом Министров Чувашской Республики (далее также – работодатель).»;

подпункт «б» пункта 5 дополнить словами «и безработных граждан»;
в пункте 6:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«6. Целевая субсидия работодателю предоставляется в соответствии с договором о предоставлении целевой субсидии на реализацию мероприятия Программы из перечня, указанного в пункте 5 настоящего Порядка, заключаемым между центром занятости и работодателем (далее – договор о предоставлении целевой субсидии).»;

дополнить новыми абзацами вторым – девятым следующего содержания:

«Требования, которым должен соответствовать работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении целевой субсидии в порядке возмещения затрат:

отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, срок исполнения по которым наступил в соответствии с законодательством Российской Федерации;

отсутствие просроченной задолженности по возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед республиканским бюджетом Чувашской Республики;

работодатель не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и не должен иметь ограничения на осуществление хозяйственной деятельности;

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

работодатель не должен получать средства из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели реализации Программы.

Ответственность за соответствие установленным требованиям при заключении договора о предоставлении целевой субсидии в порядке возмещения затрат несет работодатель.

Работодатель вправе представить по собственной инициативе справку налогового органа, подтверждающую отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также справку об отсут-

ствии просроченной задолженности по возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед республиканским бюджетом Чувашской Республики. В случае если работодатель не представил указанные справки по собственной инициативе, центр занятости для ее получения направляет межведомственный запрос в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг.»;

абзацы второй – одиннадцатый считать соответственно абзацами десятым – девятнадцатым;

абзац двенадцатый считать абзацем двадцатым и признать его утратившим силу;

абзацы тринадцатый – пятнадцатый считать абзацами двадцать первым – двадцать третьим;

дополнить абзацами следующего содержания:

«В договоре о предоставлении целевой субсидии, предусматривающем финансовое обеспечение затрат на реализацию мероприятия Программы из перечня, указанного в пункте 5 настоящего Порядка, дополнительно предусматриваются положения:

о направлениях расходов, источником финансового обеспечения которых является целевая субсидия;

о запрете приобретения работодателем иностранной валюты за счет полученной целевой субсидии, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также связанных с достижением целей предоставления этих средств, иных операций, определенных нормативными правовыми актами Чувашской Республики, определяющими порядок предоставления субсидий юридическим лицам;

о возможности осуществления расходов, источником финансового обеспечения которых являются не использованные в отчетном финансовом году остатки целевой субсидии;

о перечислении целевой субсидии на лицевые счета для учета операций неучастника бюджетного процесса, открываемые работодателям в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики, в Минфине Чувашии, – для юридических лиц. Индивидуальный предприниматель вправе при заключении договора о предоставлении целевой субсидии на финансовое обеспечение затрат на реализацию мероприятия Программы предусмотреть перечисление целевой субсидии на лицевой счет для учета операций неучастника бюджетного процесса, открываемый индивидуальному предпринимателю в установленном порядке.

В договоре о предоставлении целевой субсидии, предусматривающем возмещение затрат на реализацию мероприятия Программы из перечня, указанного в пункте 5 настоящего Порядка, дополнительно предусматриваются положения:

о перечислении целевой субсидии центром занятости не позднее десятого рабочего дня после принятия решения о предоставлении целевой субсидии по

результатам рассмотрения документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

об отсутствии у работодателя на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении целевой субсидии:

задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, срок исполнения по которым наступил в соответствии с законодательством Российской Федерации;

просроченной задолженности по возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед республиканским бюджетом Чувашской Республики;

о том, что работодатель не должен:

находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и не должен иметь ограничения на осуществление хозяйственной деятельности;

являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

получать средства из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели реализации Программы.

Минтруд Чувашии обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств, а также обеспечивает соблюдение работодателями условий, целей и порядка предоставления целевых субсидий.»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Центры занятости осуществляют перечисление работодателям целевых субсидий с лицевых счетов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, в соответствии с договором о предоставлении целевой субсидии в объеме, необходимом для финансового обеспечения (возмещения) затрат в связи с реализацией мероприятия Программы из перечня, указанного в пункте 5 настоящего Порядка:

а) на лицевые счета для учета операций неучастников бюджетного процесса, открываемые работодателям в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики, в Минфине Чувашии (далее – лицевой счет), – в случае финансового обеспечения затрат работодателя (оплаты денежных обязательств) с требованием подтверждения использования средств на реализацию Программы в соответствии с условиями и (или) целями предоставления целевой субсидии.

Основанием для перечисления целевой субсидии являются:

заявка работодателя, содержащая наименование юридического лица (фамилию, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя), организационно-правовую форму, идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер (основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя), адрес места нахождения (адрес места жительства), номер контактного телефона/факс, адрес электронной почты, сумму платежа и платежные реквизиты;

заверенные работодателем копии документов, подтверждающих обоснованность финансового обеспечения затрат (оплаты денежных обязательств) на реализацию мероприятия Программы из перечня, указанного в пункте 5 настоящего Порядка. Перечень подтверждающих документов устанавливается правилами предоставления в 2016 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на указанные цели.

Для перечисления целевой субсидии центр занятости представляет в Минфин Чувашии заявку на кассовый расход с приложением копии договора о предоставлении целевой субсидии и заявки работодателя;

б) на расчетные счета, открытые работодателям в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях (далее – расчетный счет), – в случае возмещения затрат работодателя без требования последующего подтверждения использования средств на реализацию Программы в соответствии с условиями и (или) целями предоставления целевой субсидии.

Основанием для перечисления целевой субсидии являются:

заявка работодателя, содержащая наименование юридического лица (фамилию, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя), организационно-правовую форму, идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер (основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя), адрес места нахождения (адрес места жительства), номер контактного телефона/факс, адрес электронной почты, сумму платежа и платежные реквизиты;

заверенные работодателем копии платежных документов, подтверждающих оплату денежных обязательств на реализацию мероприятия Программы из перечня, указанного в пункте 5 настоящего Порядка. Перечень подтверждающих документов устанавливается правилами предоставления в 2016 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на указанные цели.

Для перечисления целевой субсидии центр занятости представляет в Минфин Чувашии заявку на кассовый расход с приложением копии договора о предоставлении целевой субсидии и заявки работодателя.»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Минтруд Чувашии и органы государственного финансового контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики осуществляют обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления целевых субсидий работодателям.»;

графу 2 подпункта 1.2 пункта 1 приложения к Порядку дополнить словами «и безработных граждан»;

3) в Правилах предоставления в 2016 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находя-

щихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (приложение № 2), утвержденных указанным постановлением:

в разделе I:

пункт 1.1 после слов «финансового обеспечения» дополнить словом «(возмещения)»;

в абзаце первом пункта 1.2 слово «расходов» заменить словами «(возмещение) затрат»;

в пункте 1.5:

в абзаце первом слово «расходов» заменить словами «(возмещение) затрат»;

в абзаце третьем подпункта «в» слово «профессионального» заменить словом «опережающего»;

в пункте 1.6 слово «расходов» заменить словами «(возмещение) затрат», слова «по месту нахождения работодателя» и «по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Минтруд Чувашии)» исключить;

пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Для заключения договора о предоставлении целевой субсидии на опережающее обучение работодатель представляет в центр занятости заявку и заверенные работодателем копии следующих документов:

утвержденная работодателем программа развития организации (в том числе программа, направленная на импортозамещение, инновации, развитие персонала);

приказы об установлении для работников режима неполного рабочего времени, о временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников с поименным списком работников.

Работодатель вправе представить по собственной инициативе выписку из Единого государственного реестра юридических лиц либо ее копию, заверенную в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, а также копию договора о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики, заключенного между Кабинетом Министров Чувашской Республики и работодателем.

В случае если работодатель не представил документы, указанные в абзаце четвертом настоящего пункта, по собственной инициативе, центр занятости для их получения в течение одного рабочего дня со дня поступления заявки работодателя направляет межведомственный запрос в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг.»;

дополнить пунктом 1.7.1 следующего содержания:

«1.7.1. Центр занятости:

регистрирует заявку в день ее поступления;

в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявки рассматривает документы, указанные в пункте 1.7 настоящих Правил;

по результатам рассмотрения заявки и документов, указанных в пункте 1.7 настоящих Правил, принимает решение о предоставлении целевой субсидии на опережающее обучение или об отказе в предоставлении целевой субсидии на опережающее обучение.

Основаниями для отказа в предоставлении целевой субсидии на опережающее обучение являются:

несоответствие представленных сведений и документов установленным требованиям;

несоответствие работодателя требованиям, предъявляемым к нему, при заключении договора о предоставлении целевой субсидии на опережающее обучение в порядке возмещения затрат;

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в абзацах втором и третьем пункта 1.7 настоящих Правил;

обнаружение недостоверных сведений в представленных документах.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении целевой субсидии на опережающее обучение центр занятости в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения направляет работодателю письменное уведомление с указанием оснований для отказа.»;

в пункте 1.8:

в абзаце первом слова «подписью руководителя и печатью (при наличии)» заменить словом «работодателем»;

подпункт «г» изложить в следующей редакции:

«г) акты выполненных работ (оказанных услуг), счета (или) счета-фактуры.»;

в разделе II:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Финансирование опережающего обучения осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств на 2016 год, доведенных до главного распорядителя средств республиканского бюджета Чувашской Республики – Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Минтруд Чувашии).

Минтруд Чувашии обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств, а также обеспечивает соблюдение работодателями условий, целей и порядка предоставления целевой субсидии на опережающее обучение.»;

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Центры занятости осуществляют перечисление целевой субсидии на опережающее обучение на лицевые счета для учета операций неучастника бюджетного процесса, открытые работодателям в установленном порядке в Минфине Чувашии или на расчетные счета, открытые работодателям в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

Перечисление целевой субсидии на опережающее обучение осуществляется в объеме, необходимом для финансового обеспечения (возмещения) затрат на реализацию мероприятия Программы, на основании:

а) заявки работодателя, содержащей наименование, организационно-правовую форму, идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер, адрес места нахождения, номер контакт-

ного телефона/факс, адрес электронной почты, сумму платежа и платежные реквизиты;

б) заверенных работодателем копий следующих документов, подтверждающих обоснованность финансового обеспечения затрат (оплаты денежных обязательств) на реализацию мероприятия Программы:

приказ работодателя о направлении на опережающее обучение (с приложением поименного списка работников с указанием имеющихся у них профессий (специальностей), уровня образования, а также профессий (специальностей), видов опережающего обучения, по которым оно будет осуществляться, сведений о трудоустройстве на рабочие места) (прилагается к договору об опережающем обучении по каждой профессии (специальности);

лицензия на осуществление образовательной деятельности;

учебный план;

смета затрат на оказание услуг по опережающему обучению работников;

приказ о зачислении работников на опережающее обучение;

приказ об отчислении работников после завершения опережающего обучения (для окончательного расчета);

акт выполненных работ (оказанных услуг), счет (или) счет-фактура;

документы, подтверждающие прохождение работниками опережающего обучения в соответствии с образовательными программами (диплом, свидетельство, удостоверение) (для окончательного расчета);

справка о посещении занятий работниками (табель);

расчетная ведомость о начислении стипендии в период опережающего обучения (ежемесячно в течение всего периода опережающего обучения, предусмотренного договором);

проездные документы, документы за проживание и другие документы, подтверждающие расходы, в случае организации опережающего обучения в другой местности;

документы, подтверждающие факт оплаты работодателем расходов на реализацию мероприятия Программы.

Центр занятости по письменному обращению работодателя осуществляет авансовый платеж с последующей оплатой денежных обязательств в размере:

до 100 процентов суммы, предусмотренной на цели, указанные в подпункте «в» пункта 1.5 настоящих Правил;

до 20 процентов суммы, предусмотренной на цели, указанные в подпунктах «а» и «б» пункта 1.5 настоящих Правил.

Для перечисления целевой субсидии на опережающее обучение центр занятости представляет в Минфин Чувашии заявку на кассовый расход с приложением копии договора о предоставлении целевой субсидии на опережающее обучение и заявки работодателя.»;

пункт 3.1 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.1. Минтруд Чувашии и органы государственного финансового контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики осуществляют обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления целевой субсидии на опережающее обучение.»;

4) в Правилах предоставления в 2016 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на возмещение работодателям расходов на ча-

стичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (приложение № 3), утвержденным указанным постановлением:

наименование дополнить словами «и безработных граждан»;
в разделе I:

пункт 1.1 после слов «образовательных организаций» дополнить словами «и безработных граждан», после слов «финансового обеспечения» дополнить словом «(возмещения)»;

пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Целевая субсидия на трудоустройство по программе развития предоставляется участнику Программы (далее – работодатель) на финансовое обеспечение (возмещение) затрат на реализацию данного мероприятия.

Условиями предоставления целевой субсидии на трудоустройство по программе развития являются:

а) наличие работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан (далее также – работники);

б) наличие программы развития организации (в том числе программ, направленных на импортозамещение, инновации, развитие персонала) или бизнес-плана.

К категории выпускников профессиональных образовательных организаций относятся граждане, завершившие обучение в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, ранее не работавшие по полученной профессии (специальности).

Работодатель вправе трудоустраивать работников по направлению казенных учреждений Чувашской Республики – центров занятости населения в районах и городах Чувашской Республики (далее – центр занятости) и обратившихся к нему по собственной инициативе.

Работодателям при трудоустройстве работников наименование должности работника следует указывать в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональными стандартами.»;

в абзацах втором, третьем пункта 1.3 слова «работников, выпускников» заменить словом «работников»;

в пункте 1.4 слова «работников, выпускников» заменить словом «работников», слова «, на одного работника в месяц» исключить;

пункты 1.5 и 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.5. Целевая субсидия на трудоустройство по программе развития предоставляется работодателю на основании договора о предоставлении целевой субсидии на финансовое обеспечение (возмещение) затрат при реализации программы развития организации (в том числе программ, направленных на импортозамещение, инновации, развитие персонала) или бизнес-плана на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников

профессиональных образовательных организаций и безработных граждан (далее – договор о предоставлении целевой субсидии на трудоустройство по программе развития), заключаемого между центром занятости и работодателем.

1.6. Для заключения договора о предоставлении целевой субсидии на трудоустройство по программе развития работодатель представляет в центр занятости заявку и заверенную работодателем копию утвержденной работодателем программы развития организации (в том числе программ, направленных на импортозамещение, инновации, развитие персонала) или бизнес-плана.

Работодатель вправе представить по собственной инициативе выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей) либо ее копию, заверенную в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, а также копию договора о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики, заключенного между Кабинетом Министров Чувашской Республики и работодателем.

В случае если работодатель не представил документы, указанные в абзаце втором настоящего пункта, по собственной инициативе, центр занятости для их получения в течение одного рабочего дня со дня поступления заявки работодателя направляет межведомственный запрос в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг.»;

дополнить пунктом 1.6.1 следующего содержания:

«1.6.1. Центр занятости:

а) регистрирует заявку в день ее поступления;

б) в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявки рассматривает документы, указанные в пункте 1.6 настоящих Правил;

в) по результатам рассмотрения заявки и документов, указанных в пункте 1.6 настоящих Правил, принимает решение о предоставлении целевой субсидии на трудоустройство по программе развития или об отказе в предоставлении целевой субсидии на трудоустройство по программе развития.

Основаниями для отказа в предоставлении целевой субсидии на трудоустройство по программе развития являются:

несоответствие представленных сведений и документов установленным требованиям;

несоответствие работодателя требованиям, предъявляемым к нему, при заключении договора о предоставлении целевой субсидии на трудоустройство по программе развития в порядке возмещения затрат;

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в абзаце первом пункта 1.6 настоящих Правил;

обнаружение недостоверных сведений в представленных документах.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении целевой субсидии на трудоустройство по программе развития центр занятости в течение трех рабочих дней со дня принятия такого решения направляет работодателю письменное уведомление с указанием оснований для отказа.»;

в разделе II:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Финансирование трудоустройства по программе развития осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств на 2016 год, доведенных до главного распорядителя средств республиканского бюджета Чувашской Республики – Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Минтруд Чувашии).

Минтруд Чувашии обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств, а также обеспечивает соблюдение работодателями условий, целей и порядка предоставления целевой субсидии на трудоустройство по программе развития.»;

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Центры занятости осуществляют перечисление целевой субсидии на трудоустройство по программе развития на лицевые счета для учета операций неучастника бюджетного процесса, открытые работодателям в установленном порядке в Минфине Чувашии или на расчетные счета, открытые работодателям в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

Перечисление целевой субсидии осуществляется в объеме, необходимом для финансового обеспечения (возмещения) затрат на реализацию мероприятия Программы, на основании:

а) заявки работодателя, содержащей наименование юридического лица (фамилию, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя), организационно-правовую форму, идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер (основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя), адрес места нахождения (адрес места жительства), номер контактного телефона/факс, адрес электронной почты, сумму платежа и платежные реквизиты;

б) заверенных работодателем копий следующих документов, подтверждающих обоснованность финансового обеспечения (возмещения) затрат на реализацию мероприятия Программы:

приказы о приеме на работу работников;

трудовые договоры, заключенные с работниками;

расчетно-платежные ведомости о начисленной заработной плате и (или) платежные поручения, подтверждающие понесенные работодателем затраты на оплату труда, с приложением списка (реестра) в случае перечисления двум или более работникам (ежемесячно);

табели учета использования рабочего времени и расчета оплаты труда (ежемесячно);

расчеты начислений (или платежные поручения, подтверждающие перечисление) страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (ежемесячно).

Для перечисления целевой субсидии на трудоустройство по программе развития центр занятости представляет в Минфин Чувашии заявку на кассовый расход с приложением копии договора о предоставлении целевой субсидии на трудоустройство по программе развития и заявки работодателя.»;

пункт 3.1 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.1. Минтруд Чувашии и органы государственного финансового контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации и законода-

тельством Чувашской Республики осуществляют обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления целевой субсидии на трудоустройство по программе развития.»;

5) в Правилах предоставления в 2016 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (приложение № 4), утвержденных указанным постановлением:

в разделе I:

пункт 1.1 после слов «финансового обеспечения» дополнить словом «(возмещения)»;

в пункте 1.2:

в абзаце первом слово «расходов» заменить словами «(возмещение) затрат»;

абзац первый пункта 1.4 после слов «финансовое обеспечение» дополнить словом «(возмещение)», слова «, на одного работника в месяц» исключить;

пункты 1.5 и 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.5. Целевая субсидия на временную занятость предоставляется работодателю на основании договора о предоставлении целевой субсидии на финансовое обеспечение (возмещение) временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (далее – договор о предоставлении целевой субсидии на временную занятость), заключаемого между казенным учреждением Чувашской Республики – центром занятости населения (далее – центр занятости) и работодателем.

1.6. Для заключения договора о предоставлении целевой субсидии на временную занятость работодатель представляет в центр занятости заявку и заверенные работодателем копии следующих документов:

а) утвержденная работодателем программа развития организации (в том числе программа, направленная на импортозамещение, инновации, развитие персонала);

б) приказы об установлении для работников режима неполного рабочего времени, о временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников с поименным списком работников.

Работодатель вправе представить по собственной инициативе выписку из Единого государственного реестра юридических лиц либо ее копию, заверенную в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, а также копию договора о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики, заключенного между Кабинетом Министров Чувашской Республики и работодателем.

В случае если работодатель не представил документы, указанные в абзаце четвертом настоящего пункта, по собственной инициативе, центр занятости для их получения в течение одного рабочего дня со дня поступления заявки работодателя направляет межведомственный запрос в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг.»;

дополнить пунктом 1.6.1 следующего содержания:

«1.6.1. Центр занятости:

а) регистрирует заявку в день ее поступления;

б) в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявки рассматривает документы, указанные в пункте 1.6 настоящих Правил;

в) по результатам рассмотрения заявки и документов, указанных в пункте 1.6 настоящих Правил, принимает решение о предоставлении целевой субсидии на временную занятость или об отказе в предоставлении целевой субсидии на временную занятость.

Основаниями для отказа в предоставлении целевой субсидии на временную занятость являются:

несоответствие представленных сведений и документов установленным требованиям;

несоответствие работодателя требованиям, предъявляемым к нему, при заключении договора о предоставлении целевой субсидии на временную занятость в порядке возмещения затрат;

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в абзацах втором и третьем пункта 1.6 настоящих Правил;

обнаружение недостоверных сведений в представленных документах.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении целевой субсидии на временную занятость центр занятости в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения направляет работодателю письменное уведомление с указанием оснований для отказа.»;

в разделе II:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Финансирование временной занятости осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств на 2016 год, доведенных до главного распорядителя средств республиканского бюджета Чувашской Республики – Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Минтруд Чувашии).

Минтруд Чувашии обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств, а также обеспечивает соблюдение работодателями условий, целей и порядка предоставления целевой субсидии на временную занятость.»;

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Центры занятости осуществляют перечисление целевой субсидии на временную занятость на лицевые счета для учета операций неучастника бюджетного процесса, открытые работодателям в установленном порядке в Минфине Чувашии или на расчетные счета, открытые работодателям в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

Перечисление целевой субсидии на временную занятость осуществляется в объеме, необходимом для финансового обеспечения (возмещения) затрат в связи с реализацией мероприятия Программы, на основании:

а) заявки работодателя, содержащей наименование, организационно-правовую форму, идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер, адрес места нахождения, номер контактного телефона/факс, адрес электронной почты, сумму платежа и платежные реквизиты;

б) заверенных работодателем копий следующих документов, подтверждающих обоснованность финансового обеспечения (возмещения) затрат на реализацию мероприятия Программы:

приказы о создании временных рабочих мест;

приказы о переводе работников на временное рабочее место;

дополнительные соглашения к трудовому договору с работниками о переводе на временное рабочее место (срочные трудовые договоры на условиях внутреннего совместительства);

расчетно-платежные ведомости о начисленной заработной плате и (или) платежные поручения, подтверждающие понесенные работодателем затраты на оплату труда, с приложением списка (реестра) в случае перечисления двум или более работникам (ежемесячно);

табели учета использования рабочего времени и расчета оплаты труда (ежемесячно);

расчеты начислений (или платежные поручения, подтверждающие перечисление) страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (ежемесячно).

Для перечисления целевой субсидии на временную занятость центр занятости представляет в Минфин Чувашии заявку на кассовый расход с приложением копии договора о предоставлении целевой субсидии на временную занятость и заявки работодателя.»;

пункт 3.1 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.1. Минтруд Чувашии и органы государственного финансового контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики осуществляют обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления целевой субсидии на временную занятость.»;

б) в Правилах предоставления в 2016 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество (приложение № 5), утвержденных указанным постановлением:

в разделе I:

пункт 1.1 после слов «финансового обеспечения» дополнить словом «(возмещения)»;

в абзаце первом пункта 1.2 после слова «предоставляется» дополнить словами «юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю –», слово «расходов» заменить словами «(возмещение) затрат»;

пункт 1.3 дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Работодатель вправе трудоустроить инвалидов по направлению казенных учреждений – центров занятости населения в районах и городах Чувашской Республики (далее – центр занятости) и инвалидов, обратившихся к нему по собственной инициативе.»;

абзацы второй и третий считать соответственно абзацами третьим и четвертым;

абзац четвертый считать абзацем пятым и его после слова «назначается» дополнить словом «работодателем», слово «организации» исключить;

абзац пятый считать абзацем шестым;

абзац первый пункта 1.4 после слов «финансовое обеспечение» дополнить словом «(возмещение)»;

пункты 1.5 и 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.5. Целевая субсидия на трудоустройство инвалидов предоставляется работодателю на основании договора о предоставлении целевой субсидии на финансовое обеспечение (возмещение) затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество (далее – договор о предоставлении целевой субсидии на трудоустройство инвалидов), заключаемого между центром занятости и работодателем.

1.6. Для заключения договора о предоставлении целевой субсидии на трудоустройство инвалидов работодатель представляет в центр занятости заявку.

Работодатель вправе представить по собственной инициативе выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей) либо ее копию, заверенную в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, а также копию договора о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики, заключенного между Кабинетом Министров Чувашской Республики и работодателем.

В случае если работодатель не представил документы, указанные в абзаце втором настоящего пункта, по собственной инициативе, центр занятости для их получения в течение одного рабочего дня со дня поступления заявки работодателя направляет межведомственный запрос в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг.»;

дополнить пунктом 1.6.1 следующего содержания:

«1.6.1. Центр занятости:

а) регистрирует заявку в день ее поступления;

б) в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявки рассматривает документы, указанные в пункте 1.6 настоящих Правил;

в) по результатам рассмотрения заявки и документов, указанных в пункте 1.6 настоящих Правил, принимает решение о предоставлении целевой субсидии на трудоустройство инвалидов или об отказе в предоставлении целевой субсидии на трудоустройство инвалидов.

Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

несоответствие представленных сведений и документов установленным требованиям;

несоответствие работодателя требованиям, предъявляемым к нему, при заключении договора о предоставлении целевой субсидии на трудоустройство инвалидов в порядке возмещения затрат;

обнаружение недостоверных сведений в представленных документах.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении целевой субсидии на трудоустройство инвалидов центр занятости в течение трех рабочих дней со дня принятия такого решения направляет работодателю письменное уведомление с указанием оснований для отказа.»;

в разделе II:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Финансирование трудоустройства инвалидов осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств на 2016 год, доведенных до главного распорядителя средств республиканского бюджета Чувашской Республики – Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Минтруд Чувашии).

Минтруд Чувашии обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств, а также обеспечивает соблюдение работодателями условий, целей и порядка предоставления целевой субсидии на трудоустройство инвалидов.»;

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Центры занятости осуществляют перечисление целевой субсидии на трудоустройство инвалидов на лицевые счета для учета операций неучастника бюджетного процесса, открытые работодателям в установленном порядке в Минфине Чувашии или на расчетные счета, открытые работодателям в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

Перечисление целевой субсидии на трудоустройство инвалидов осуществляется в объеме, необходимом для финансового обеспечения (возмещения) затрат в связи с реализацией мероприятия Программы, на основании:

а) заявки работодателя, содержащей наименование юридического лица (фамилию, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя), организационно-правовую форму, идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер (основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя), адрес места нахождения (адрес места жительства), номер контактного телефона/факс, адрес электронной почты, сумму платежа и платежные реквизиты;

б) заверенных работодателем копий следующих документов, подтверждающих обоснованность финансового обеспечения (возмещения) затрат на реализацию мероприятия Программы:

приказы о приеме на работу инвалидов;

приказы о назначении наставников;

расчетно-платежные ведомости о начисленной заработной плате и (или) платежные поручения, подтверждающие понесенные работодателем затраты на оплату труда наставника, с приложением списка (реестра) в случае перечисления двум или более наставникам (ежемесячно);

табели учета использования рабочего времени и расчет оплаты труда наставника (ежемесячно);

расчеты начислений (или платежные поручения, подтверждающие перечисление) страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на оплату труда наставника (ежемесячно);

акты о произведенных расходах на создание инфраструктуры;

документы, подтверждающие факт оплаты работодателем расходов на реализацию Программы.

Для перечисления целевой субсидии на трудоустройство инвалидов центр занятости представляет в Минфин Чувашии заявку на кассовый расход с приложением копии договора о предоставлении целевой субсидии на трудоустройство инвалидов и заявки работодателя.»;

пункт 3.1 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.1. Минтруд Чувашии и органы государственного финансового контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики осуществляют обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления целевой субсидии на трудоустройство инвалидов.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Действие положений подпункта 1, абзацев второго – одиннадцатого и сорокового – пятьдесят четвертого подпункта 2, абзацев второго – восьмого и двадцать шестого – пятьдесят шестого подпункта 3, абзацев второго – девятнадцатого и тридцать первого – сорок седьмого подпункта 4, абзацев второго – тринадцатого и двадцать пятого – сорок второго подпункта 5, абзацев второго – пятнадцатого и двадцать шестого – сорок четвертого подпункта 6 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики – И.Моторин

