



Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в некоторые постановления Кабинета Министров Чувашской Республики

Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в следующие постановления Кабинета Министров Чувашской Республики:

1) от 12 ноября 2008 г. № 347 «Об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере культуры, кинематографии и средств массовой информации» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 10 сентября 2009 г. № 292, от 16 июня 2010 г. № 186, от 28 июля 2011 г. № 305, от 25 мая 2012 г. № 207, от 26 сентября 2012 г. № 402, от 31 декабря 2013 г. № 577, от 14 августа 2014 г. № 270):

в Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере культуры, кинематографии, средств массовой информации, утвержденном указанным постановлением (далее – Положение):

в разделе I:

пункт 1.4 дополнить словами «, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации»;

пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.»;

в разделе II:

в пункте 2.1:

абзацы второй – семнадцатый подпункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	5200 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	6711 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	8901 рубль
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	11557 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»	5200 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»	6711 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	8901 рубль
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»	11557 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	4959 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	6050 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	8901 рубль
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	11557 рублей

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников телевидения (радиовещания) первого уровня»	5200 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня»	6711 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»	8901 рубль
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня»	11557 рублей»;

абзацы второй – девятый подпункта 2.1.4 изложить в следующей редакции:

- «1 разряд – 3705 рублей;
- 2 разряд – 3885 рублей;
- 3 разряд – 4070 рублей;
- 4 разряд – 4520 рублей;
- 5 разряд – 5014 рублей;
- 6 разряд – 5509 рублей;
- 7 разряд – 6054 рубль;
- 8 разряд – 6650 рублей.»;

в подпункте 2.1.8:

абзацы третий и четвертый признать утратившими силу;

в абзаце десятом слова «в пунктах 2.1.9–2.1.13 настоящего раздела Положения» заменить словами «в подпунктах 2.1.9–2.1.13 пункта 2.1 настоящего Положения»;

подпункты 2.1.10 и 2.1.11 признать утратившими силу;

подпункт 2.1.12 изложить в следующей редакции:

«2.1.12. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается работникам учреждений, занимающим должности, предусматривающие должностное категорирование:

- главный – 0,25;
- ведущий – 0,20;
- высшей категории – 0,15;
- первой категории – 0,10;
- второй категории – 0,05.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).»;

подпункт 2.2.1 пункта 2.2 после слов «по соответствующим профессиональным» дополнить словом «квалификационным»;

в пункте 2.3:

в абзаце шестом подпункта 2.3.3 слова «в пунктах 2.3.4–2.3.7 настоящего раздела Положения» заменить словами «в подпунктах 2.3.4–2.3.7 пункта 2.3 настоящего Положения»;

абзацы пятый – девятый подпункта 2.3.6 изложить в следующей редакции:

«при выслуге лет от 3 до 5 лет – 5 процентов;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 процентов;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 15 процентов;

при выслуге лет от 15 до 20 лет – 20 процентов;

при выслуге лет свыше 20 лет – 25 процентов.»;

в разделе III:

в пункте 3.7:

абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«3.7. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.2 настоящего Положения, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 2.3 настоящего Положения, за исключением выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренной подпунктом 2.3.4 пункта 2.3 настоящего Положения, и выплаты за качество выполняемых работ, предусмотренной подпунктом «а» подпункта 2.3.5 пункта 2.3 настоящего Положения.»;

в абзаце третьем слова «органом исполнительной власти Чувашской Республики, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (далее – орган исполнительной власти)» заменить словами «государственным органом Чувашской Республики, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (далее – государственный орган)»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Художественному руководителю театрально-концертного учреждения, трудовой договор которого заключен с государственным органом, в пределах средств фонда оплаты труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.2 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 2.3 настоящего Положения, за исключением выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренной подпунктом 2.3.4 пункта 2.3 настоящего Положения, и выплаты за качество выполняемых работ, предусмотренной подпунктом «а» подпункта 2.3.5 пункта 2.3 настоящего Положения.»;

в пункте 3.9:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.9. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы руководителю учреждения, а также художественному руководителю театрально-концертного учреждения, трудовой договор которого заключен с государственным органом (далее – художественный руководитель), производятся государственным органом с учетом достижения показателей государственного задания на оказание

государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения, работы его руководителя, художественного руководителя.»;

в абзаце втором слова «его руководителя» заменить словами «работы его руководителя», слова «органа исполнительной власти» заменить словами «государственного органа»;

абзац третий после слов «типовой формы трудового договора» дополнить словами «с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа в кратности от 1 до 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера бюджетного учреждения Чувашской Республики «Центр финансового и хозяйственного обеспечения учреждений культуры» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики, автономного учреждения Чувашской Республики «Национальная телерадиокомпания Чувашии» Министерства информационной политики и массовых коммуникаций Чувашской Республики и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа в кратности от 1 до 3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя по творческой деятельности, художественных руководителей театрально-концертных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа в кратности от 1 до 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждений, не указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа в кратности от 1 до 2,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях

осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения, а также художественному руководителю государственный орган должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами первым и третьим настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, художественного руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном Кабинетом Министров Чувашской Республики.;

в разделе IV:

пункт 4.1 после слова «руководителем» дополнить словом «этого»;

в пункте 4.4 слова «предпринимательской и иной» исключить;

в пункте 4.5 слова «с пунктом 2.1.7» заменить словами «с подпунктом 2.1.7 пункта 2.1»;

в пункте 4.6:

абзац второй после слов «материальной помощи работнику» дополнить словами «и ее конкретных размерах»;

в абзаце третьем слова «органа исполнительной власти» заменить словами «государственного органа»;

в пункте 4.7 слова «Орган исполнительной власти» заменить словами «Государственный орган»;

приложение № 1 к Положению признать утратившим силу;

2) от 12 декабря 2012 г. № 557 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных архивных учреждений Чувашской Республики» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 31 декабря 2013 г. № 577, от 14 августа 2014 г. № 270):

в Примерном положении об оплате труда работников государственных архивных учреждений Чувашской Республики, утвержденном указанным постановлением:

в разделе I:

пункт 1.3 дополнить словами «, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации»;

пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.»;

в разделе II:

таблицу пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Архивист, археограф, палеограф, художник-реставратор архивных документов, хранитель фондов, методист	5200
Ведущий архивист, ведущий археограф, ведущий палеограф, ведущий методист	6711
Главный архивист, главный археограф, главный палеограф, главный методист	8225
Заведующий сектором (начальник сектора) архива, заведующий лабораторией обеспечения сохранности архивных документов, заместитель начальника отдела, заведующий архивохранилищем	9859
Начальник отдела (заведующий отделом) архива, главный хранитель фондов архива	11557»;

таблицу пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«Профессиональные квалификационные группы должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	4959
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	6050
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	8901
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	11557»;

абзацы второй – девятый пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«1 разряд – 3705 рублей;
 2 разряд – 3885 рублей;
 3 разряд – 4070 рублей;
 4 разряд – 4520 рублей;
 5 разряд – 5014 рублей;
 6 разряд – 5509 рублей;
 7 разряд – 6054 рубля;
 8 разряд – 6650 рублей.»;

абзацы пятый – девятый пункта 4.4 раздела IV изложить в следующей редакции:

«при выслуге лет от 3 до 5 лет – 5 процентов;
при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 процентов;
при выслуге лет от 10 до 15 лет – 15 процентов;
при выслуге лет от 15 до 20 лет – 20 процентов;
при выслуге лет свыше 20 лет – 25 процентов.»;
в разделе V:

в пункте 5.5 слова «если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации» заменить словами «если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики»;

в пункте 5.8:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.8. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы руководителю учреждения производятся Минкультуры Чувашии с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя.»;

в абзаце втором слова «его руководителя» заменить словами «работы его руководителя»;

абзац третий после слов «типовой формы трудового договора» дополнить словами «с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

«5.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом Минкультуры Чувашии в кратности от 1 до 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом Минкультуры Чувашии в кратности от 1 до 2,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства

Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Минкультуры Чувашии должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами первым и вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном Кабинетом Министров Чувашской Республики.»;

в разделе VI:

пункт 6.1 после слова «руководителем» дополнить словом «этого»;

в абзаце третьем пункта 6.4 слова «органа исполнительной власти» заменить словами «Минкультуры Чувашии».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Действие положений абзацев шестьдесят девятого – семьдесят пятого подпункта 1, абзацев сорок первого – сорок шестого подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики – И.Моторин

