



Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 2 декабря 2008 г. № 361

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере содействия занятости населения, утвержденное постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 2 декабря 2008 г. № 361 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 15 октября 2009 г. № 325, от 30 марта 2012 г. № 116, от 22 января 2014 г. № 13, от 14 августа 2014 г. № 266, от 25 июня 2015 г. № 241, от 13 июля 2016 г. № 272), следующие изменения:

1) пункт 1.4.1 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.4.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений (кроме руководителей государственных учреждений) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в государственном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

Руководителям государственных учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются Минтрудом Чувашии по результатам достижения показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Минтрудом Чувашии, за соответствующий период.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 2.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном Кабинетом Министров Чувашской Республики.

При установлении условий оплаты труда руководителю государственного учреждения Минтруд Чувашии должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».);

2) в разделе II:

в наименовании слова «и работников учебно-вспомогательного персонала» заменить словами «, педагогических работников и руководителей структурных подразделений»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Рекомендуемые размеры должностных окладов работников центра дополнительного профессионального образования устанавливаются по ПКГ должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731), по ПКГ должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11725).

ПКГ должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый должностной оклад, рублей
3 квалификационный уровень	мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист	6043

ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый должностной оклад, рублей
2 квалификационный уровень	начальник учебно-методического отдела	6950»;

пункт 2.2.1 признать утратившим силу;

в пунктах 2.3 и 2.4 слова «и работников учебно-вспомогательного персонала» заменить словами «, педагогических работников и руководителей структурных подразделений».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Действие положений абзацев четвертого – восьмого, десятого подпункта 1 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики Моторин

