



Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в некоторые постановления Кабинета Министров Чувашской Республики

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Внести изменения в следующие постановления Кабинета Министров Чувашской Республики:

1) от 22 апреля 2015 г. № 147 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения Чувашской Республики, занятых в сфере архитектуры, инженерно-технического проектирования в промышленности и строительстве»:

в разделе V Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения Чувашской Республики, занятых в сфере архитектуры, инженерно-технического проектирования в промышленности и строительстве, утвержденного указанным постановлением:

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключенным между Минстром Чувашии и руководителем учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом Минстроя Чувашии в кратности от 1 до 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом Минстроя Чувашии в кратности от 1 до 2.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной

заработной платы работников этого учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Минстрой Чувашии должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном Кабинетом Министров Чувашской Республики.»;

в пункте 5.4:

в абзацах первом и втором слова «его руководителя» заменить словами «работы его руководителя»;

в абзаце третьем слова «заключаемом на основе типовой формы трудового договора» заменить словами «заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

2) от 22 июля 2015 г. № 274 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения Чувашской Республики, занятых в сфере строительства»:

в разделе V Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения Чувашской Республики, занятых в сфере строительства, утвержденного указанным постановлением:

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключенным между Минстроем Чувашии и руководителем учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом Минстроя Чувашии в кратности от 1 до 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом Минстроя Чувашии в кратности от 1 до 2.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднеме-

сячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Минстрой Чувашии должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном Кабинетом Министров Чувашской Республики.»;

в пункте 5.4:

в абзацах первом и втором слова «его руководителя» заменить словами «работы его руководителя»;

в абзаце третьем слова «заключаемом на основе типовой формы трудового договора» заменить словами «заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Действие положений абзацев пятого – восьмого подпунктов 1 и 2 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики И.Моторин

