



26.04.2017 157 №

26.04.2017 № 157

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 марта 2014 г. № 74

Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 марта 2014 г. № 74 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере поддержки и развития субъектов малого и среднего предпринимательства, предоставления государственных и муниципальных услуг» (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 сентября 2014 г. № 301) следующие изменения:

наименование и пункт 1 после слов «поддержки и развития субъектов малого и среднего предпринимательства,» дополнить словами «поддержки субъектов деятельности в сфере промышленности и субъектов инвестиционной деятельности,»;

в Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере поддержки и развития субъектов малого и среднего предпринимательства, предоставления государственных и муниципальных услуг, утвержденном указанным постановлением:

наименование после слов «поддержки и развития субъектов малого и среднего предпринимательства,» дополнить словами «поддержки субъектов деятельности в сфере промышленности и субъектов инвестиционной деятельности,»;

в разделе I:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере поддержки и развития субъектов малого и среднего предпринимательства, поддержки субъектов деятельности в сфере промышленности и субъектов инвестиционной деятельности, предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – Положение), разработано в соответствии с Законом Чувашской Республики «Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики» и устанавливает общие принципы оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере поддержки и развития субъектов малого и среднего предпринимательства, поддерж-

ки субъектов деятельности в сфере промышленности и субъектов инвестиционной деятельности, предоставления государственных и муниципальных услуг (далее также – учреждение), находящихся в ведении Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики (далее – Минэкономразвития Чувашии).»;

в пункте 1.2 слова «за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики» заменить словами «исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из республиканского бюджета Чувашской Республики.»;

в разделе II:

в пункте 2.1:

абзац первый подпункта 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере поддержки и развития субъектов малого и среднего предпринимательства, предоставления государственных и муниципальных услуг, осуществляющих свою профессиональную деятельность по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:»;

дополнить подпунктом 2.1.1.1 следующего содержания:

«2.1.1.1. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников государственного учреждения Чувашской Республики, занятых в сфере поддержки субъектов деятельности в сфере промышленности и субъектов инвестиционной деятельности, осуществляющих свою профессиональную деятельность по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей
Эксперт II категории	3200
Эксперт I категории	3600
Инспектор по контролю за исполнением поручений	4800»;

таблицу «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» подпункта 2.1.2 изложить в следующей редакции:

«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений, дворник	2246 (2500)*

1	2	3
2 квалификационный уровень	старший уборщик служебных помещений, старший уборщик производственных помещений	2451

*Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада работников государственного учреждения Чувашской Республики, занятых в сфере поддержки субъектов деятельности в сфере промышленности и субъектов инвестиционной деятельности.»;

в подпункте 2.1.3 слова «объема средств» заменить словами «объема субсидий»;

подпункт 2.2.5 пункта 2.2 после слов «трудовых договорах» дополнить словами «(дополнительных соглашениях к трудовым договорам)»;

в пункте 2.3:

абзац пятый подпункта 2.3.2 изложить в следующей редакции:

«премия по итогам работы.»;

в подпункте 2.3.6:

в первом предложении слова «Премирование работников учреждения осуществляется» заменить словами «Премия по итогам работы выплачивается»;

во втором предложении слова «премиальных выплат по итогам работы» заменить словами «премий по итогам работы»;

в разделе III:

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Минэкономразвития Чувашии, согласованным с Министерством финансов Чувашской Республики, в кратности от 1 до 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Минэкономразвития Чувашии, согласованным с Министерством финансов Чувашской Республики, в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого уч-

реждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном Кабинетом Министров Чувашской Республики.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Минэкономразвития Чувашии должно исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

в пункте 3.4:

в абзаце первом слово «премирование» заменить словом «премия»;

абзац второй после слов «руководителю учреждения» дополнить словами «по итогам работы», слова «его руководителя» заменить словами «работы его руководителя»;

абзац третий после слов «типовой формы трудового договора» дополнить словами «с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

абзац четвертый пункта 4.4 раздела IV дополнить словами «по его письменному заявлению».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики К. Которин

