



Шупашкар хули

г. Чебоксары

**О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 декабря 2015 г. № 451**

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 декабря 2015 г. № 451 «Об утверждении Примерного положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг» (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 31 августа 2016 г. № 366) следующие изменения:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего положения, осуществлять в пределах средств, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета Чувашской Республики, средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования Чувашской Республики, направленных на возмещение затрат на оказание медицинских услуг, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

раздел VIII Примерного положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденного указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

**«VIII. Порядок оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера)**

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения) определяется нормативным правовым актом органа исполнительной власти Чувашской Республики, в ведении которого находятся государственные учреждения, в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения) определяется нормативным правовым актом органа исполнительной власти Чувашской Республики, в ведении которого находятся государственные учреждения, в кратности от 1 до 5.

Должностные оклады заместителей руководителя государственного учреждения устанавливаются руководителем государственного учреждения на 10–30 процентов ниже должностного оклада (оклада) руководителя государственного учреждения, главного бухгалтера – ниже на 20–30 процентов, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) – ниже на 40–70 процентов.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном Кабинетом Министров Чувашской Республики.

При установлении условий оплаты труда руководителю государственного учреждения орган исполнительной власти Чувашской Республики, в ведении которого находится государственное учреждение, должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего раздела, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю государственного учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органа исполнительной власти Чувашской Республики, в ведении которого находится государственное учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государ-

ственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

К стимулирующим выплатам, устанавливаемым руководителю государственного учреждения, относятся надбавка за наличие квалификационной категории, премиальные выплаты по итогам работы.

Решением органа исполнительной власти Чувашской Республики, в ведении которого находится государственное учреждение, при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска (или его части) руководителю государственного учреждения один раз в календарный год оказывается материальная помощь в размере одного должностного оклада.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) государственного учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, за исключением надбавки за стаж непрерывной работы.»

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Действие положений абзацев шестого, седьмого, девятого, десятого, двенадцатого пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Председатель Кабинета Министров  
Чувашской Республики И.Моторин

