



ЙЫШĂНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.07.2017

298 №

26.07.2017

№ 298

Шупашкар хули

г. Чебоксары

**Об утверждении Правил предоставления в 2017 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на возмещение работодателям затрат, связанных с содействием при адаптации на рабочем месте (в течение определенного периода времени), в том числе силами наставника**

В целях реализации подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 30 августа 2011 г. № 362, Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления в 2017 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на возмещение работодателям затрат, связанных с содействием при адаптации на рабочем месте (в течение определенного периода времени), в том числе силами наставника.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров  
Чувашской Республики – И. Моторин



УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Кабинета Министров  
Чувашской Республики  
от 26.07.2017 № 298

**П Р А В И Л А**  
**предоставления в 2017 году средств из республиканского бюджета**  
**Чувашской Республики на возмещение работодателям затрат,**  
**связанных с содействием при адаптации на рабочем месте (в течение**  
**определенного периода времени), в том числе силами наставника**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящие Правила регламентируют порядок предоставления в 2017 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на возмещение юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям (далее – работодатель) затрат, связанных с содействием при адаптации на рабочем месте (в течение определенного периода времени), в том числе силами наставника (далее – целевая субсидия), в рамках подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 30 августа 2011 г. № 362 (далее – подпрограмма).

1.2. В целях настоящих Правил под инвалидом молодого возраста понимается инвалид в возрасте от 18 до 44 лет (далее – инвалид).

1.3. Целевая субсидия предоставляется работодателю на возмещение затрат на оплату труда наставника инвалида при его трудоустройстве.

1.4. Наставничество осуществляется в целях адаптации инвалидов к условиям рабочего места, а также формирования и развития профессиональных навыков и умений.

Каждому трудоустроенному инвалиду назначается наставник из числа работников работодателя, обладающих профессиональным опытом.

Назначение наставника осуществляется путем издания работодателем соответствующего приказа, содержащего сведения о продолжительности наставничества и размере выплаты работнику, выполняющему обязанности наставника.

1.5. Средства республиканского бюджета Чувашской Республики предоставляются главному распорядителю средств на реализацию подпрограммы – Министерству труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Минтруд Чувашии) в соответствии с бюджетной росписью республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах лимитов бюджетных обязательств в установленном порядке и учитываются на лицевом счете, открытом в Министерстве финансов Чувашской Республики (далее – Минфин Чувашии).

## II. Условия и порядок предоставления целевой субсидии

2.1. Условием предоставления целевой субсидии является реализация работодателями мероприятия «Содействие при адаптации на рабочем месте (в течение определенного периода времени), в том числе силами наставника» подпрограммы (далее – мероприятие подпрограммы) в части организации наставничества для инвалида и осуществление выплат работникам, выполняющим обязанности наставника, в размере не менее минимального размера оплаты труда.

2.2. Целевая субсидия предоставляется работодателю на основании договора, заключаемого между казенным учреждением Чувашской Республики – центром занятости населения города (района) Чувашской Республики (далее – центр занятости) и работодателем по типовой форме, утвержденной Минфином Чувашии.

Работодатель по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении целевой субсидии (далее – договор):

не должен иметь неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

не должен иметь просроченной задолженности по возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед республиканским бюджетом Чувашской Республики;

работодатель – юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, работодатель из числа индивидуальных предпринимателей не должен прекращать деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

не должен являться получателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.3 настоящих Правил.

Ответственность за соответствие установленным требованиям при заключении договора несет работодатель.

2.3. Для заключения договора работодатель представляет в центр занятости заявление и сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по форме согласно приложению № 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 февраля 2015 г. № 125н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения» (заре-

гистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 1 апреля 2015 г., регистрационный № 36687).

При рассмотрении документов, представленных работодателем, центр занятости в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг, направляет межведомственный запрос о представлении:

выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора;

сведений об отсутствии (наличии) у работодателя просроченной задолженности по возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед республиканским бюджетом Чувашской Республики по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора;

сведений об отсутствии (наличии) у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора;

сведений о получении работодателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.3 настоящих Правил, по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора.

Работодатель вправе представить указанные в абзацах третьем – шестом настоящего пункта документы и сведения по собственной инициативе. Ответственность за полноту и достоверность представляемых документов, а также сведений, содержащихся в представленных документах, несет работодатель.

2.4. Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 2.3 настоящих Правил, принимает решение о заключении договора или об отказе в заключении договора, о чем в течение пяти рабочих дней в письменной форме уведомляет работодателя.

Основаниями для отказа в заключении договора являются:

несоответствие представленных работодателем сведений и документов установленным требованиям;

несоответствие работодателя условиям, предусмотренным пунктом 2.2 настоящих Правил;

непредставление или представление работодателем не в полном объеме документов, указанных в пункте 2.3 настоящих Правил;

выявление в представленных документах неполных и (или) недостоверных сведений.

2.5. Показателем результативности использования целевой субсидии является достижение численности трудоустроенных инвалидов, предусмотренной договором.

2.6. Предоставление целевой субсидии осуществляется в объеме, не превышающем произведенных затрат, связанных с реализацией мероприятия подпрограммы.

2.7. Размер целевой субсидии рассчитывается по формуле

$$P_c = M \times K \times P_n \times Ч_n,$$

где:

$P_c$  – размер целевой субсидии;

$M$  – минимальный размер оплаты труда, установленный в соответствии с законодательством Российской Федерации;

$K$  – коэффициент, учитывающий страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

$P_n$  – период наставничества, не более трех месяцев;

$Ч_n$  – численность наставников, закрепленных за трудоустроенными инвалидами.

### III. Порядок финансирования

3.1. Средства республиканского бюджета Чувашской Республики распределяются с лицевого счета Минтруда Чувашии, открытого в Минфине Чувашии, на лицевые счета получателей средств республиканского бюджета Чувашской Республики – центров занятости, открытые в Минфине Чувашии.

3.2. Центры занятости осуществляют перечисление целевой субсидии с лицевых счетов, указанных в пункте 3.1 настоящих Правил, в соответствии с договором в объеме, необходимом для возмещения затрат, связанных с реализацией мероприятия подпрограммы, на расчетные счета, открытые работодателями в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях, на основании:

заявки работодателя, содержащей наименование юридического лица (фамилию, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя), организационно-правовую форму (для юридических лиц), идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер, адрес места нахождения юридического лица (адрес места жительства индивидуального предпринимателя), номер контактного телефона/факс, адрес электронной почты, сумму платежа и платежные реквизиты;

заверенных подписью руководителя (индивидуального предпринимателя) и печатью (при наличии) копий следующих документов, подтверждающих обоснованность возмещения затрат, связанных с реализацией мероприятия подпрограммы:

расчетно-платежные ведомости о начисленной заработной плате и (или) платежные поручения, подтверждающие понесенные работодателем затраты на оплату труда наставника и инвалида, с приложением списка (реестра) в случае перечисления двум или более наставникам (ежемесячно);

расчет начислений и платежные поручения, подтверждающие перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на оплату труда наставника (ежемесячно);

приказ о приеме на работу инвалида;

приказ о назначении наставника;

табель учета рабочего времени и расчета оплаты труда наставника и инвалида (ежемесячно).

3.3. Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня приема от работодателя документов, указанных в пункте 3.2 настоящих Правил, принимает решение о перечислении целевой субсидии или об отказе в перечислении целевой субсидии, о чем в течение пяти рабочих дней в письменной форме уведомляет работодателя.

Основаниями для отказа в перечислении целевой субсидии являются: несоответствие представленных работодателем сведений и документов установленным требованиям;

непредставление или представление работодателем не в полном объеме документов, указанных в пункте 3.2 настоящих Правил;

выявление в представленных документах неполных и (или) недостоверных сведений.

Для перечисления целевой субсидии центр занятости в течение пяти рабочих дней после принятия решения о перечислении целевой субсидии представляет в Минфин Чувашии заявку на кассовый расход с приложением копий договора и заявки работодателя.

3.4. Минтруд Чувашии обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования средств республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

#### **IV. Порядок возврата целевой субсидии**

4.1. Не использованные по состоянию на 1 января очередного финансового года остатки целевых субсидий подлежат возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики работодателями в течение первых 15 рабочих дней очередного финансового года.

4.2. При выявлении фактов нарушения условий, установленных при предоставлении целевой субсидии, нецелевого ее использования центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня установления факта нарушения, нецелевого использования субсидии направляет работодателю уведомление о возврате в республиканский бюджет Чувашской Республики указанных средств в течение одного месяца со дня уведомления.

4.3. В случае если работодатель не возвращает бюджетные средства в республиканский бюджет Чувашской Республики в установленные сроки или отказывается от добровольного возврата указанных средств, они взыскиваются в судебном порядке.

#### **V. Осуществление контроля**

5.1. Минтруд Чувашии и органы государственного финансового контроля в соответствии с полномочиями, установленными законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики, осуществляют проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления целевой субсидии.

5.2. Центры занятости ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, за 2017 год – не позднее 12 января 2018 г. представляют в Минтруд Чувашии отчеты об осуществлении расходов республиканского бюджета Чувашской Республики на возмещение работодателям затрат, связанных с содействием при адаптации на рабочем месте (в течение определенного периода времени), в том числе силами наставника, и о достижении значения показателя результативности использования средств республиканского бюджета Чувашской Республики по форме согласно приложению к настоящим Правилам.

---

Приложение  
к Правилам предоставления в 2017 году  
средств из республиканского бюджета  
Чувашской Республики на возмещение  
работодателям затрат, связанных с со-  
действием при адаптации на рабочем ме-  
сте (в течение определенного периода  
времени), в том числе силами наставника

**О Т Ч Е Т**

**об осуществлении расходов республиканского бюджета Чувашской Респу-  
блики на возмещение работодателям затрат, связанных с содействием при  
адаптации на рабочем месте (в течение определенного периода времени), в  
том числе силами наставника, и о достижении значения показателя резуль-  
тативности использования средств республиканского бюджета Чувашской  
Республики**

\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(наименование центра занятости) (период)

Наименование мероприятия	Численность трудоустроенных инвалидов		Численность закрепленных наставников		Расходы всего, тыс. рублей	
	план	факт	план	факт	план	факт
Содействие при адаптации на рабочем месте (в течение определенного периода времени), в том числе силами наставника						

Директор центра занятости \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

\_\_\_\_\_