



11.08.2017

318 №

11.08.2017

№ 318

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О некоторых вопросах обеспечения деятельности лиц, замещающих отдельные государственные должности Чувашской Республики и должности государственной гражданской службы Чувашской Республики

Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты премий лицам, замещающим отдельные государственные должности Чувашской Республики и должности государственной гражданской службы Чувашской Республики.

2. Установить, что денежное содержание за период нахождения в служебных командировках лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики, указанные в позициях первой – седьмой Сводного перечня государственных должностей Чувашской Республики, утвержденного Указом Президента Чувашской Республики от 1 сентября 2006 г. № 73 «О Сводном перечне государственных должностей Чувашской Республики и Реестре должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики», сохраняется за все служебные дни по графику, установленному в постоянном месте исполнения должностных обязанностей.

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств республиканского бюджета Чувашской Республики на соответствующий год, предусмотренных главным распорядителям средств республиканского бюджета Чувашской Республики.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики – И. Моторин



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 11.08.2017 № 318

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты премий лицам, замещающим отдельные
государственные должности Чувашской Республики и должности
государственной гражданской службы Чувашской Республики

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты премий лицам, замещающим государственные должности Чувашской Республики, указанные в позициях первой – седьмой Сводного перечня государственных должностей Чувашской Республики, утвержденного Ука О признании утратившими силу некоторых решений Кабинета Министров Чувашской Республики от 1 сентября 2006 г. № 73 «О Сводном перечне государственных должностей Чувашской Республики и Реестре должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики» (далее – Сводный перечень государственных должностей Чувашской Республики), и должности государственной гражданской службы Чувашской Республики руководителей органов исполнительной власти Чувашской Республики (далее – гражданский служащий – руководитель).

2. Выплата премии осуществляется по итогам квартала, года. Также выплачивается единовременная премия.

3. Премия по итогам квартала начисляется за фактически отработанное время и выплачивается в следующем за отчетным кварталом. Премия по итогам года выплачивается в декабре текущего года.

4. Выплата единовременной премии осуществляется за выполнение следующих заданий особой важности и сложности:

 проведение на высоком организационном уровне мероприятий международного, всероссийского, межрегионального и республиканского значения;

 разработка и реализация проектов, программ, правовых актов и т.д.;

 оперативное и качественное выполнение поручений Главы Чувашской Республики, Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики;

 организация и проведение мероприятий, способствовавших снижению расходов республиканского бюджета Чувашской Республики или увеличению его доходной части;

 осуществление мероприятий, содействующих привлечению инвестиций в экономику Чувашской Республики, социально-экономическому развитию Чувашской Республики, направленных на совершенствование государственного управления, повышение эффективности деятельности органов исполнительной власти Чувашской Республики;

 реализация мероприятий государственных программ Чувашской Республики (подпрограмм государственных программ Чувашской Республики), в том числе путем внедрения проектного управления, с достижением целевых индикаторов.

торов и показателей государственных программ Чувашской Республики (подпрограмм государственных программ Чувашской Республики) по итогам года.

5. Выплата премий производится за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах утвержденного фонда оплаты труда органа исполнительной власти Чувашской Республики. При этом фонд оплаты труда органа исполнительной власти Чувашской Республики утверждается на год и корректируется в соответствии с законом Чувашской Республики о внесении изменений в закон Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период.

6. Выплата премий лицам, замещающим государственные должности Чувашской Республики, указанные в позициях первой – четвертой (не являющимся руководителями органов исполнительной власти Чувашской Республики), шестой Сводного перечня государственных должностей Чувашской Республики, осуществляется Администрацией Главы Чувашской Республики.

7. При утверждении фонда оплаты труда органа исполнительной власти Чувашской Республики на соответствующий год предусматриваются средства на выплату премий:

лицам, замещающим государственные должности Чувашской Республики, указанным в пункте 6 настоящего Положения, – в размере четырехмесячного денежного содержания, которое включает в себя установленные постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 2 октября 2013 г. № 404 «О денежном вознаграждении и ежемесячном денежном поощрении лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики» денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение (далее – денежное содержание лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики);

лицам, замещающим государственные должности Чувашской Республики, указанные в позициях пятой, седьмой Сводного перечня государственных должностей Чувашской Республики, – в размере двухмесячного денежного содержания лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики;

гражданским служащим – руководителям – в размере двухмесячного денежного содержания, которое включает в себя месячный оклад государственного гражданского служащего Чувашской Республики в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Чувашской Республики и месячный оклад государственного гражданского служащего Чувашской Республики в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее – денежное содержание государственных гражданских служащих Чувашской Республики) с учетом ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 17 октября 2013 г. № 419 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики» (далее – постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 17 октября 2013 г. № 419).

8. Размеры премий максимальными размерами не ограничиваются. Общая сумма начисленных в течение года премий не ограничивается исчисленной в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения суммой средств на их выплату.

9. Размер премии по итогам квартала рассчитывается с учетом установленного распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики коэффициента премирования:

к размерам денежного содержания лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики, – для лиц, указанных в пункте 6 настоящего Положения;

к размерам премии, рассчитанной в соответствии с пунктом 22 настоящего Положения, – для лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики, указанные в позициях пятой, седьмой Сводного перечня государственных должностей Чувашской Республики, и гражданских служащих – руководителей.

10. Размер премии по итогам года рассчитывается с учетом установленного распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики коэффициента премирования:

к размерам денежного содержания лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики, – для лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики, указанные в позициях первой – седьмой Сводного перечня государственных должностей Чувашской Республики;

к размерам денежного содержания государственных гражданских служащих Чувашской Республики с учетом ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 17 октября 2013 г. № 419, – для гражданских служащих – руководителей.

11. Коэффициент премирования за отчетный период при работе без замечаний оценивается в 1 балл.

12. Основаниями для снижения размера премии или ее невыплаты за отчетный период для лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики, указанные в позициях пятой – седьмой Сводного перечня государственных должностей Чувашской Республики, и гражданских служащих – руководителей (далее при совместном упоминании – руководитель органа исполнительной власти Чувашской Республики) являются:

недостижение положительных общественно значимых результатов при исполнении руководителем органа исполнительной власти Чувашской Республики своих полномочий (должностных обязанностей);

невыполнение плана заседаний Кабинета Министров Чувашской Республики за квартал;

некачественная работа, включая подготовку проектов решений Главы Чувашской Республики, Кабинета Министров Чувашской Республики;

недостаточный уровень исполнительской дисциплины, в том числе несвоевременное выполнение поручений Главы Чувашской Республики, Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики, поручений, содержащихся в актах Президента Российской Федерации, Главы Чувашской Республики, Кабинета Министров Чувашской Республики, а также несвоевременное внесение в установленном порядке в Администрацию Главы Чувашской Республики проектов правовых актов Чувашской Республики, в том числе направленных на приведение законодательства Чувашской Республики в соответствие с законодательством Российской Федерации;

наличие нарушений по результатам проверок контролирующих органов;

несвоевременное и некачественное рассмотрение обращений граждан;

низкие показатели, характеризующие развитие соответствующей отрасли и сферы деятельности;

нарушение служебной дисциплины и правил служебного распорядка.

13. Дополнительными основаниями для снижения размера премии по итогам года для руководителей органов исполнительной власти Чувашской Республики являются:

превышение допустимого уровня неосвоения бюджетных ассигнований из федерального бюджета и безвозмездных поступлений от государственных организаций при организации исполнения республиканского бюджета Чувашской Республики по расходам;

признание государственной программы Чувашской Республики неэффективной по итогам оценки, осуществляемой ежегодно в соответствии с Методикой оценки эффективности государственных программ Чувашской Республики, утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 10 мая 2012 г. № 180. При этом указанный показатель учитывается за год, предшествующий году премирования.

14. Размер единовременной премии определяется распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики в виде фиксированной суммы на основании представления, указанного в пункте 24 настоящего Положения.

15. Проекты распоряжений Кабинета Министров Чувашской Республики, указанных в пунктах 9, 10 и 14 настоящего Положения, разрабатывает Администрация Главы Чувашской Республики.

Подведение итогов работы за отчетный период осуществляет Администрация Главы Чувашской Республики на основании предложений самостоятельных подразделений Администрации Главы Чувашской Республики, Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики, Министерства финансов Чувашской Республики, а также заместителей Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики (в том числе первых заместителей), координирующих работу и контролирующих деятельность соответствующих органов исполнительной власти Чувашской Республики в пределах своей компетенции (в соответствии с распределением обязанностей между заместителями Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики, утверждаемым распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики).

16. Премия не выплачивается в случае:

наложения дисциплинарного взыскания, взыскания за коррупционные правонарушения;

решения аттестационной комиссии о несоответствии гражданского служащего – руководителя замещаемой должности государственной гражданской службы Чувашской Республики;

увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 11–14 части 1 статьи 33, статьей 37 (за исключением подпункта «а» пункта 1, пунктов 8 и 8.1–8.3 части 1 указанной статьи), пунктами 1 и 5 части 2 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 71, пунктами 7–9 части 1 статьи 77, статьей 81 (за исключением пунктов 1 и 2 части 1 указанной статьи), пунктами 4, 8–10 части 1 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. При этом лишение или снижение премии по итогам квартала производится за тот квартал, в котором имели место упущения в работе. Если они были

выявлены после выплаты премии, то снижение премии или ее лишение производится за тот квартал, в котором обнаружены упущения.

18. При наличии оснований для снижения размера премии, указанных в пункте 12 настоящего Положения, коэффициент премирования за каждый случай снижается на 0,05 балла. При внесении предложений о снижении коэффициента премирования более чем на 0,05 балла к ним прилагаются письменное обоснование причин снижения коэффициента премирования и подтверждающие их документы.

19. В случае, если по состоянию на 1 декабря текущего года уровень неосвоения бюджетных ассигнований из федерального бюджета и безвозмездных поступлений от государственных организаций, предусмотренных главному распорядителю средств республиканского бюджета Чувашской Республики сводной бюджетной росписью, превышает 20 процентов, коэффициент премирования по итогам года снижается на 0,2 балла.

Министерство финансов Чувашской Республики на основании отчета об исполнении республиканского бюджета Чувашской Республики (форма 0503117) не позднее 20 декабря текущего года направляет в Администрацию Главы Чувашской Республики письменную информацию об органах исполнительной власти Чувашской Республики, которыми превышен допустимый уровень неосвоения бюджетных ассигнований из федерального бюджета и безвозмездных поступлений от государственных организаций, указанный в абзаце первом настоящего пункта.

20. В случае признания государственной программы Чувашской Республики неэффективной коэффициент премирования руководителей органов исполнительной власти Чувашской Республики, являющихся ответственными исполнителями, соисполнителями, участниками государственной программы Чувашской Республики, при наличии упущений в реализации государственной программы Чувашской Республики (подпрограммы государственной программы Чувашской Республики) по итогам года снижается на 0,3 балла.

21. Лицам, указанным в пункте 1 настоящего Положения, проработавшим неполный квартал в связи с поступлением в образовательную организацию, уходом на пенсию, реорганизацией и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, выплата премии производится за фактически отработанное в данном квартале время.

Вновь назначенному на должность лицу, указанному в пункте 1 настоящего Положения, премия выплачивается за фактически отработанное в данном квартале время.

22. Размер премии лицам, указанным в позициях пятой, седьмой Сводного перечня государственных должностей Чувашской Республики, и гражданским служащим – руководителям по итогам квартала определяется исходя из доли премии, приходящейся на один рубль фактически начисленной заработной платы работников органа исполнительной власти Чувашской Республики за каждый квартал.

Указанная доля премии исчисляется как отношение объема средств, направляемых на выплату премий, к начисленным за соответствующий расчетный период расходам на оплату труда работников органа исполнительной власти Чувашской Республики.

23. Объем средств, направляемых на выплату премий (далее – фонд премирования) лицам, указанным в позициях пятой, седьмой Сводного перечня государственных должностей Чувашской Республики, и гражданским служащим – руководителям по итогам I, II и III кварталов, определяется как неиспользованный остаток объемов открытого финансирования оплаты труда соответствующего расчетного периода. Фонд премирования за IV квартал формируется из расчета 1/4 планового фонда оплаты труда органа исполнительной власти Чувашской Республики в части выплаты премии.

Фонд премирования за I–IV кварталы лиц, указанных в пункте 6 настоящего Положения, формируется из расчета 1/4 планового фонда оплаты труда указанных лиц в части выплаты премии.

24. Представление о выплате единовременной премии вправе вносить Глава Чувашской Республики, Председатель Кабинета Министров Чувашской Республики, заместители Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики (в том числе первые заместители), координирующие работу и контролирующие деятельность соответствующих органов исполнительной власти Чувашской Республики в пределах своей компетенции (в соответствии с распределением обязанностей между заместителями Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики, утверждаемым распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики).

Представление должно содержать информацию о выполнении конкретных поручений, достигнутых результатах и личном вкладе лица, указанного в пункте 1 настоящего Положения, в результат работы, а также предложение о конкретных размерах единовременной премии.

В случае внесения представления заместителями Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики (в том числе первыми заместителями) представление должно быть согласовано с Председателем Кабинета Министров Чувашской Республики.
