



ЧӐВАШ РЕСПУБЛИКИН ПУСЛАХӐН УКАЗӐ

УКАЗ ГЛАВЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об утверждении Положения о порядке выплаты премии Уполномоченному по защите прав предпринимателей в Чувашской Республике

Руководствуясь статьей 73 Конституции Чувашской Республики,
п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты премии
Уполномоченному по защите прав предпринимателей в Чувашской Рес-
публике.

2. Настоящий Указ вступает в силу через десять дней после дня его
официального опубликования.

Глава
Чувашской Республики **Общип М.И.Игнатьев**

г. Чебоксары

17 февраля 2018 года

№ 17



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты премии Уполномоченному по защите прав
предпринимателей в Чувашской Республике

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты премии Уполномоченному по защите прав предпринимателей в Чувашской Республике (далее – Уполномоченный).

2. Выплата премии Уполномоченному производится по результатам работы, связанной с выполнением задач и осуществлением полномочий, возложенных на Уполномоченного в соответствии с федеральными законами, Законом Чувашской Республики «Об Уполномоченном по защите прав предпринимателей в Чувашской Республике».

3. Показателями премирования являются:

оперативное и качественное выполнение возложенных на Уполномоченного полномочий;

содействие восстановлению нарушенных прав и законных интересов субъектов предпринимательской деятельности (далее – предприниматели);

содействие улучшению делового и инвестиционного климата в Чувашской Республике;

информирование общественности о состоянии соблюдения и защиты прав и законных интересов предпринимателей;

участие в формировании и реализации государственной политики Чувашской Республики в области развития предпринимательской деятельности, защиты прав и законных интересов предпринимателей;

взаимодействие с предпринимательским сообществом, содействие вовлечению представителей бизнеса в работу по развитию предпринимательской деятельности в Чувашской Республике и защите прав предпринимателей;

разъяснение и пропаганда прав и законных интересов предпринимателей.

4. Выплата премии осуществляется по итогам квартала, года.

5. Премия по итогам квартала начисляется за фактически отработанное время и выплачивается в следующем за отчетным кварталом. Премия по итогам года выплачивается в декабре текущего года.

6. Выплата премий производится за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах утвержденного фонда оплаты труда Уполномоченного и его аппарата и максимальными размерами не ограничивается.

7. Размер премии по итогам квартала, года рассчитывается с учетом установленного распоряжением Главы Чувашской Республики коэффициента премирования к размеру денежного содержания Уполномоченного.

Проект указанного распоряжения Главы Чувашской Республики разрабатывает Министерство экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики.

Коэффициент премирования устанавливается с учетом выполнения показателей премирования, определенных пунктом 3 настоящего Положения, на основании информации, представляемой государственными органами Чувашской Республики в Министерство экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики.

Коэффициент премирования за отчетный период при работе без замечаний оценивается в один балл.

8. Размер премии определяется исходя из доли премии, приходящейся на один рубль фактически начисленной Уполномоченному и его аппарату заработной платы с учетом отработанного времени в расчетном периоде.

Указанная доля премии исчисляется как отношение объема средств, направляемых на выплату премии, к начисленным за соответствующий расчетный период расходам на оплату труда Уполномоченного и его аппарата.

9. Объем средств, направляемых на выплату премий по итогам квартала, определяется как неиспользованный остаток объемов открытого финансирования фонда оплаты труда Уполномоченного и его аппарата соответствующего расчетного периода. Объем средств, направляемых на выплату премий за год, определяется как неиспользованный остаток объемов открытого финансирования фонда оплаты труда Уполномоченного и его аппарата, образовавшийся после выплаты заработной платы за декабрь текущего года.

10. Основаниями для снижения размера премии или ее невыплаты за отчетный период являются:

недостижение положительных общественно значимых результатов при исполнении Уполномоченным своих полномочий;

наличие нарушений по результатам проверок контролирующих органов;

несвоевременное, некачественное рассмотрение обращений предпринимателей;

наложение дисциплинарного взыскания, взыскания за коррупционные правонарушения.

11. Премия не выплачивается в случае увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 7–9 части 1 статьи 77, статьей 81 (за исключением пунктов 1 и 2 части 1 указанной статьи), пунктами 4, 8–10 части 1 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. При этом снижение размера премии или ее лишение по итогам квартала производится за тот квартал, в котором имели место упущения в работе. Если они были выявлены после выплаты премии, то снижение размера премии или ее лишение производится за тот квартал, в котором обнаружены упущения.

13. При наличии оснований для снижения размера премии, указанных в пункте 10 настоящего Положения, коэффициент премирования за каждый случай снижается на 0,05 балла.
