



03.12.2018

489 №

03.12.2018

№ 489

Шупашкар хули

г. Чебоксары

**О государственной программе
Чувашской Республики «Содей-
ствие занятости населения»**

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Чувашской Республики «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа).
2. Утвердить ответственным исполнителем Государственной программы Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики.
3. Министерству финансов Чувашской Республики при формировании проекта республиканского бюджета Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период предусматривать бюджетные ассигнования на реализацию Государственной программы исходя из реальных возможностей республиканского бюджета Чувашской Республики.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики.
5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики И.Моторин



УТВЕРЖДЕНА
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 03.12.2018 № 489

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»**

Ответственный исполнитель: Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики

Дата составления проекта Государственной программы: 27 августа 2018 года

Непосредственный исполнитель Государственной программы: заместитель министра труда и социальной защиты Чувашской Республики Ковалев В.М. (тел. 55-02-18, e-mail: slzn_zam@cap.ru)

Министр труда и социальной защиты Чувашской Республики

С.П. Димитриев

П А С П О Р Т
государственной программы Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»

- Ответственный исполнитель Государственной программы – Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Минтруд Чувашии)
- Соисполнители Государственной программы – Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики;
Министерство экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики;
казенные учреждения Чувашской Республики – центры занятости населения в районах и городах;
государственное автономное учреждение Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Аспект» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики
- Участники Государственной программы – Государственная инспекция труда в Чувашской Республике (по согласованию);
федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Чувашской Республике – Чувашии» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию);
Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии (по согласованию);
Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (по согласованию);
Союз «Торгово-промышленная палата Чувашской Республики» (по согласованию);
органы исполнительной власти Чувашской Республики;
органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
- Подпрограммы Государственной программы – «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;
«Безопасный труд»;
«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»;
«Обеспечение реализации государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения»

Цель Государственной программы	– создание правовых и экономических условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задачи Государственной программы	– обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы; повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан; внедрение культуры безопасного труда
Целевые индикаторы и показатели Государственной программы	– достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей: уровень безработицы – 3,5 процента в среднем за год (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы – 0,55 процента в среднем за год; коэффициент напряженности на рынке труда – 0,5 единицы в среднем за год; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 37,0 процента; численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (на конец года), – 4,2 тыс. человек; среднегодовая численность занятых в экономике – 532,9 тыс. человек
Сроки и этапы реализации Государственной программы	– 2019–2035 годы: 1 этап – 2019–2025 годы; 2 этап – 2026–2030 годы; 3 этап – 2031–2035 годы
Объемы финансирования Государственной программы с разбивкой по годам реализации	– прогнозируемые объемы финансирования мероприятий Государственной программы в 2019–2035 годах составляют 18056957,9 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 1013516,1 тыс. рублей; в 2020 году – 1040642,8 тыс. рублей; в 2021 году – 1066798,2 тыс. рублей; в 2022 году – 1066857,2 тыс. рублей; в 2023 году – 1066857,2 тыс. рублей; в 2024 году – 1066857,2 тыс. рублей; в 2025 году – 1066857,2 тыс. рублей; в 2026–2030 годах – 5334286,0 тыс. рублей; в 2031–2035 годах – 5334286,0 тыс. рублей; из них средства: федерального бюджета – 5489873,4 тыс. рублей (30,4 процента), в том числе:

в 2019 году – 318225,8 тыс. рублей;
в 2020 году – 320626,6 тыс. рублей;
в 2021 году – 323401,4 тыс. рублей;
в 2022 году – 323401,4 тыс. рублей;
в 2023 году – 323401,4 тыс. рублей;
в 2024 году – 323401,4 тыс. рублей;
в 2025 году – 323401,4 тыс. рублей;
в 2026–2030 годах – 1617007,0 тыс. рублей;
в 2031–2035 годах – 1617007,0 тыс. рублей;
республиканского бюджета Чувашской Республики – 3771177,4 тыс. рублей (20,9 процента), в том числе:
в 2019 году – 219974,7 тыс. рублей;
в 2020 году – 221816,2 тыс. рублей;
в 2021 году – 221959,1 тыс. рублей;
в 2022 году – 221959,1 тыс. рублей;
в 2023 году – 221959,1 тыс. рублей;
в 2024 году – 221959,1 тыс. рублей;
в 2025 году – 221959,1 тыс. рублей;
в 2026–2030 годах – 1109795,5 тыс. рублей;
в 2031–2035 годах – 1109795,5 тыс. рублей;
Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии – 8735037,1 тыс. рублей (48,4 процента), в том числе:
в 2019 году – 471783,6 тыс. рублей;
в 2020 году – 494668,0 тыс. рублей;
в 2021 году – 517905,7 тыс. рублей;
в 2022 году – 517905,7 тыс. рублей;
в 2023 году – 517095,7 тыс. рублей;
в 2024 году – 517905,7 тыс. рублей;
в 2025 году – 517905,7 тыс. рублей;
в 2026–2030 годах – 2589528,5 тыс. рублей;
в 2031–2035 годах – 2589528,5 тыс. рублей;
внебюджетных источников – 60870,0 тыс. рублей (0,3 процента), в том числе:
в 2019 году – 3532,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 3532,0 тыс. рублей;
в 2021 году – 3532,0 тыс. рублей;
в 2022 году – 3591,0 тыс. рублей;
в 2023 году – 3591,0 тыс. рублей;
в 2024 году – 3591,0 тыс. рублей;
в 2025 году – 3591,0 тыс. рублей;
в 2026–2030 годах – 17955,0 тыс. рублей;
в 2031–2035 годах – 17955,0 тыс. рублей.
Объемы финансирования Государственной программы подлежат ежегодному уточнению при формировании республиканского бюджета Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период

Ожидаемые результаты реализации Государственной программы – сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы;
повышение уровня удовлетворенности полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения;
реализация прав работников на здоровые и безопасные условия труда;
повышение эффективности государственного управления в сфере занятости населения.

**Раздел I. Приоритеты государственной политики
в сфере реализации Государственной программы, цель, задачи,
описание сроков и этапов реализации Государственной программы**

Приоритеты государственной политики в сфере развития рынка труда Чувашской Республики определены Стратегией социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года, утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 28 июня 2018 г. № 254, ежегодными посланиями Главы Чувашской Республики Государственному Совету Чувашской Республики.

Основные стратегические приоритеты государственной политики в области развития рынка труда в 2019–2035 годах будут направлены на создание условий для обеспечения экономики республики высокопрофессиональными кадрами и повышения эффективности их использования, а также реализацию прав граждан на защиту от безработицы, в том числе на:

формирование конкурентной среды для создания, удержания и привлечения качественного кадрового потенциала в республику в результате создания благоприятной инвестиционной, инновационной, социальной, образовательной среды;

повышение профессионально-квалификационного уровня рабочих кадров, в том числе путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с ориентацией на перспективные потребности в кадрах на рынке труда;

развитие межведомственной системы профессиональной ориентации молодежи на выбор востребованных на рынке труда рабочих профессий, на получение квалификации высокого уровня, соответствующей задачам технологического развития и наукоемкой экономики, и т.д.;

стимулирование предпринимательского сообщества к созданию новых рабочих мест в сфере приоритетных направлений экономического развития республики;

выявление барьеров, затрудняющих формирование гибких трудовых отношений, в том числе дистанционной занятости;

проведение последовательных мер по легализации «серого» рынка труда, которые приведут к постепенному сокращению оттока рабочей силы из республики;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями и содействие трудоустройству незанятых инвалидов;

совершенствование системы информирования населения о состоянии рынка труда и возможностях трудоустройства в различных отраслях экономики;

реализацию превентивных мер содействия занятости граждан, внедрение эффективных механизмов перепрофилирования безработных граждан;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

повышение эффективности оказания государственной социальной поддержки безработным гражданам с целью стимулирования их к активному поиску работы.

Целью государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа) является создание правовых и экономических условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

С учетом поставленной цели предполагается решение следующих задач:
 обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы;
 повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан;
 внедрение культуры безопасного труда.

Государственная программа реализуется в 2019–2035 годах в три этапа:

1 этап – 2019–2025 годы;

2 этап – 2026–2030 годы;

3 этап – 2031–2035 годы.

Сведения о целевых индикаторах и показателях Государственной программы, подпрограмм Государственной программы, их значениях приводятся в приложении № 1 к Государственной программе.

Состав целевых индикаторов и показателей Государственной программы и подпрограмм определен исходя из принципа необходимости и достаточности информации для характеристики достижения цели и решения задач, определенных Государственной программой.

Перечень целевых индикаторов и показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случае потери информативности целевого индикатора и показателя (достижения максимального значения) и изменения приоритетов государственной политики в рассматриваемой сфере.

Раздел II. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограмм Государственной программы

Выстроенная в рамках Государственной программы система целевых ориентиров (цель, задачи, ожидаемые результаты) представляет собой четкую согласованную структуру, посредством которой установлена прозрачная и понятная связь реализации отдельных мероприятий с достижением конкретных целей на всех этапах реализации Государственной программы.

Достижение цели и решение задач Государственной программы будет осуществляться в рамках реализации следующих подпрограмм: «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», «Безопасный труд», «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве», «Обеспечение реализации государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения».

Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Основное мероприятие 1 «Мероприятия в области содействия занятости населения Чувашской Республики» представляет собой комплекс мероприятий, направленных на предотвращение роста напряженности на рынке труда и реализацию мероприятий активной политики занятости населения.

Основное мероприятие 2 «Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации и направленных на повышение производительности труда на предприятиях – участниках подпрограммы и поддержание занятости населения республики.

Основное мероприятие 3 «Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации и направленных на создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей.

Основное мероприятие 4 «Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Старшее поколение» представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации и направленных на создание условий для активного долголетия, качественной жизни граждан пожилого возраста.

Подпрограмма «Безопасный труд».

Основное мероприятие 1 «Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих» направлено на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений, координацию деятельности органов исполнительной власти Чувашской Республики, органов местного самоуправления, организаций в Чувашской Республике в области охраны труда и на развитие системы государственного управления охраной труда. Кроме того, реализация мероприятий направлена на стимулирование работодателей и работников к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья на производстве.

Основное мероприятие 2 «Учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих» предусматривает совершенствование нормативных правовых актов Чувашской Республики в области условий и охраны труда, здоровья работающих, совершенствование организации и методов обучения по охране труда на базе современных информационных технологий. В рамках реализации данного мероприятия будут осуществляться организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, обучения уполномоченных лиц по охране труда, курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов по охране труда, учебно-методическое оснащение учебных центров по охране труда, проведение научно-практической конференции «Здоровье и безопасность работающих». В рамках данного мероприятия также предусматриваются проведение физкультурно-спортивных мероприятий (спартакиад, соревнований), реабилитация пострадавших на производстве, проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Данное мероприятие направлено на сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих.

Основное мероприятие 3 «Информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих» направлено на информационное сопровождение публичных мероприятий в средствах массовой информации, поддержку и наполнение

материалами интернет-портала «Охрана труда в Чувашской Республике» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве».

Основное мероприятие 1 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования» направлено на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении, включая содействие в решении бытовых проблем, вопросов проживания в общежитии, социальных выплат, выделения материальной помощи.

Основное мероприятие 2 «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве» направлено на установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказание содействия в поиске работодателя.

Подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» предполагает обеспечение деятельности аппарата Минтруда Чувашии и КУ Чувашской Республики «Централизованная бухгалтерия учреждений службы занятости населения» Минтруда Чувашии.

Раздел III. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Государственной программы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации Государственной программы)

Финансовое обеспечение реализации Государственной программы осуществляется за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и средств, выделяемых из федерального бюджета в виде субвенций на осуществление передаваемого полномочия Российской Федерации и субсидий (далее – средства федерального бюджета) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2007 г. № 36 «Об утверждении Правил предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными», а также внебюджетных источников и средств Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии.

Общий объем финансирования Государственной программы в 2019–2035 годах составляет 18056957,9 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 5489873,4 тыс. рублей;

республиканского бюджета Чувашской Республики – 3771177,4 тыс. рублей;

Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии – 8735037,1 тыс. рублей;

внебюджетных источников – 60870,0 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем финансирования Государственной программы на 1 этапе составляет 7388385,9 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 1013516,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 1040642,8 тыс. рублей;

в 2021 году – 1066798,2 тыс. рублей;

в 2022 году – 1066857,2 тыс. рублей;

в 2023 году – 1066857,2 тыс. рублей;

в 2024 году – 1066857,2 тыс. рублей;

в 2025 году – 1066857,2 тыс. рублей;

из них средства:

федерального бюджета – 2255859,4 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 318225,8 тыс. рублей;

в 2020 году – 320626,6 тыс. рублей;

в 2021 году – 323401,4 тыс. рублей;

в 2022 году – 323401,4 тыс. рублей;

в 2023 году – 323401,4 тыс. рублей;

в 2024 году – 323401,4 тыс. рублей;

в 2025 году – 323401,4 тыс. рублей;

республиканского бюджета Чувашской Республики – 1551586,4 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 219974,7 тыс. рублей;

в 2020 году – 221816,2 тыс. рублей;

в 2021 году – 221959,1 тыс. рублей;

в 2022 году – 221959,1 тыс. рублей;

в 2023 году – 221959,1 тыс. рублей;

в 2024 году – 221959,1 тыс. рублей;

в 2025 году – 221959,1 тыс. рублей;

Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии – 3555980,1 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 471783,6 тыс. рублей;

в 2020 году – 494668,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 517905,7 тыс. рублей;

в 2022 году – 517905,7 тыс. рублей;

в 2023 году – 517095,7 тыс. рублей;

в 2024 году – 517905,7 тыс. рублей;

в 2025 году – 517905,7 тыс. рублей;

внебюджетных источников – 24960,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 3532,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 3532,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 3532,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 3591,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 3591,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 3591,0 тыс. рублей;

в 2025 году – 3591,0 тыс. рублей.

На 2 этапе объем финансирования Государственной программы составляет 5334286,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 1617007,0 тыс. рублей;

республиканского бюджета Чувашской Республики – 1109795,5 тыс. рублей;

Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии – 2589528,5 тыс. рублей;

внебюджетных источников – 17955,0 тыс. рублей.

На 3 этапе объем финансирования Государственной программы составляет 5334286,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 1617007,0 тыс. рублей;

республиканского бюджета Чувашской Республики – 1109795,5 тыс. рублей;

Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии – 2589528,5 тыс. рублей;

внебюджетных источников – 17955,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования Государственной программы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации Государственной программы приведены в приложении № 2 к Государственной программе.

Подпрограммы Государственной программы приведены в приложениях № 3–5 к Государственной программе.

Приложение № 1
к государственной программе
Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»

С В Е Д Е Н И Я
о целевых индикаторах и показателях государственной программы Чувашской Республики
«Содействие занятости населения», подпрограмм государственной программы Чувашской Республики
«Содействие занятости населения» и их значениях

№ пп	Целевой индикатор и показатель (наименование)	Единица измерения	Значения целевых индикаторов и показателей								
			2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2030 г.	2035 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	%	4,9	4,8	4,7	4,6	4,5	4,4	4,2	3,7	3,5
2.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	%	0,73	0,73	0,70	0,69	0,68	0,67	0,65	0,60	0,55
3.	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	единиц	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
4.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников	%	39,0	39,0	39,0	38,0	38,0	38,0	38,0	37,0	37,0
5.	Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (на конец года)	тыс. человек	4,37	4,36	4,35	4,34	4,33	4,32	4,30	4,25	4,20
6.	Среднегодовая численность занятых в экономике	тыс. человек	538,2	537,2	537,1	536,9	536,6	536,4	535,6	534,4	532,9

Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

1.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости	%	82,55	82,30	82,35	82,40	82,45	82,50	82,55	82,60	82,70
----	---	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.1.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. человек	60,0	60,0	60,0	58,0	58,0	58,0	57,0	57,0	57,0
4.	Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих	%	2,8	2,9	3,0	3,0	3,2	3,2	3,5	3,5	4,0
5.	Индекс профессиональной заболеваемости	единиц	0,20	0,20	0,20	0,19	0,19	0,19	0,19	0,19	0,18
6.	Индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	единиц	0,73	0,73	0,73	0,71	0,71	0,71	0,70	0,70	0,70

Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

1.	Доля трудоустроенных выпускников-инвалидов в общей численности выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости населения	%	60,0	60,0	60,0	62,0	65,0	67,0	70,0	72,0	75,0
2.	Доля трудоустроенных инвалидов из числа выпускников в общей численности инвалидов из числа выпускников	%	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	92,0	92,0	93,0	95,0
3.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста*, **	%	28,0	30,0	30,0	30,0	30,0	31,0	31,0	32,0	38,0
4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования*, ***	%	30,0	35,0	35,0	35,0	40,0	40,0	45,0	45,0	50,0
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования*, ***	%	30,0	35,0	35,0	35,0	40,0	40,0	45,0	45,0	50,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования*, ***	%	55,0	60,0	60,0	65,0	65,0	70,0	70,0	75,0	75,0
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования*, ***	%	55,0	60,0	60,0	65,0	65,0	70,0	70,0	75,0	75,0
8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования*, ****	%	55,0	60,0	60,0	65,0	65,0	70,0	70,0	75,0	75,0
9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования*, ****	%	55,0	60,0	60,0	65,0	65,0	70,0	70,0	75,0	75,0
10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения*, ***	%	30,0	30,0	30,0	35,0	35,0	35,0	40,0	40,0	45,0
11.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения*, ***	%	55,0	60,0	60,0	65,0	65,0	70,0	70,0	75,0	75,0
12.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения*, ***	%	55,0	60,0	60,0	65,0	65,0	70,0	70,0	75,0	75,0
13.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)*, ***	%	30,0	35,0	35,0	35,0	40,0	40,0	45,0	45,0	45,0
14.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополни-	%	55,0	60,0	60,0	65,0	65,0	70,0	70,0	75,0	75,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	тельных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)*, **										
15.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования****	%	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
16.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования****	%	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0

* Показатель рассчитывается по:

возрастной структуре инвалидов (от 18 до 25 лет и от 25 до 44 лет);

трудоустройству по специальности и/или не по специальности;

участию в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» (является участником и/или победителем конкурса или не является участником и/или победителем конкурса);

трудоустройству на квотируемые рабочие места;

трудоустройству при содействии некоммерческих организаций (включая социально ориентированные некоммерческие организации);

трудоустройству при содействии государственных учреждений службы занятости населения;

трудоустройству при содействии образовательных организаций высшего образования;

трудоустройству при содействии образовательных организаций среднего профессионального образования;

уровню оплаты труда (выше/ниже средней заработной платы в Чувашской Республике).

При расчете показателя учитывается число выпускников, являющихся инвалидами, проработавших не менее 1 месяца в квартале, или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году.

** Показатель рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Чувашской Республике.

*** Показатель рассчитывается от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста.

**** Показатель рассчитывается от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Основное мероприятие 1	Мероприятия в области содействия занятости населения Чувашской Республики	x	x	всего	342127,5	345722,6	346258,9	341559,1	341559,1	341559,1	341559,1	1707795,5	1707795,5	
		x	x	федеральный бюджет	292943,4	299000,3	299536,6	299536,6	299536,6	299536,6	299536,6	1497683,0	1497683,0	
		856	Ц610100000	республиканский бюджет Чувашской Республики	49184,1	46722,3	46722,3	42022,5	42022,5	42022,5	42022,5	210112,5	210112,5	
		x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Основное мероприятие 2	Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	x	x	всего	26896,2	23006,7	25388,1	25388,1	25388,1	25388,1	25388,1	126940,5	126940,5	
		x	x	федеральный бюджет	25282,4	21626,3	23864,8	23864,8	23864,8	23864,8	23864,8	119324,0	119324,0	
		856	Ц620100000	республиканский бюджет Чувашской Республики	1613,8	1380,4	1523,3	1523,3	1523,3	1523,3	1523,3	1523,3	7616,5	7616,5
		x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Основное мероприятие 3	Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	4661,8	4661,8	4661,8	4661,8	23309,0	23309,0	
		x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		856	Ц620100000	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	4661,8	4661,8	4661,8	4661,8	23309,0	23309,0	
		x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Основное мероприятие 4	Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Старшее поколение»	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	38,0	38,0	38,0	38,0	190,0	190,0	
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		856	Ц620100000	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	38,0	38,0	38,0	38,0	190,0	190,0	
		x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Подпрограмма 2	«Безопасный труд»	x	x	всего	478432,2	501366,5	524604,2	524663,2	524663,2	524663,2	524663,2	2623316,0	2623316,0	
		x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		856	Ц63000000	республиканский бюджет Чувашской Республики	3116,6	3166,5	3166,5	3166,5	3166,5	3166,5	3166,5	15832,5	15832,5	
		x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	средства ГУ – РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии	471783,6	494668,0	517905,7	517905,7	517905,7	517905,7	517905,7	2589528,5	2589528,5	
		x	x	внебюджетные источники	3532,0	3532,0	3532,0	3591,0	3591,0	3591,0	3591,0	17955,0	17955,0	
Основное мероприятие 1	Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих	x	x	всего	5746,3	5812,5	5812,5	5828,5	5828,5	5828,5	5828,5	29142,5	29142,5	
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		856	Ц630100000	республиканский бюджет Чувашской Республики	2576,3	2642,5	2642,5	2642,5	2642,5	2642,5	2642,5	13212,5	13212,5	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Основное мероприятие 2	Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве			всего	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	4457,5	4457,5	
		x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		856	Ц640200000	республиканский бюджет Чувашской Республики	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	4457,5	4457,5
				местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
		x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Подпрограмма	«Обеспечение реализации государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения»	x	x	всего	165168,7	169655,5	169655,5	169655,5	169655,5	169655,5	169655,5	848277,5	848277,5	
		x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		856	Ц6Э000000	республиканский бюджет Чувашской Республики	165168,7	169655,5	169655,5	169655,5	169655,5	169655,5	169655,5	169655,5	848277,5	848277,5
Основное мероприятие 1	Общепрограммные расходы	x	x	всего	165168,7	169655,5	169655,5	169655,5	169655,5	169655,5	169655,5	848277,5	848277,5	
		x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		856	Ц6Э000000	республиканский бюджет Чувашской Республики	165168,7	169655,5	169655,5	169655,5	169655,5	169655,5	169655,5	169655,5	848277,5	848277,5

Приложение № 3
к государственной программе
Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»

П А С П О Р Т
подпрограммы «Активная политика занятости населения
и социальная поддержка безработных граждан»
государственной программы Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»

Ответственный исполнитель подпрограммы	ис-подпро-	– Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Минтруд Чувашии)
Соисполнители подпрограммы	под-	– казенные учреждения Чувашской Республики – центры занятости населения в районах и городах (далее – центры занятости населения); государственное автономное учреждение Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Аспект» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – ГАУ Чувашской Республики ДПО «Учебно-методический центр «Аспект» Минтруда Чувашии)
Цели подпрограммы		– предотвращение роста напряженности на рынке труда; развитие человеческого капитала и социальной сферы в Чувашской Республике; повышение уровня и качества жизни населения; совершенствование формирования кадрового потенциала
Задачи подпрограммы		– трудоустройство граждан, ищущих работу; психологическая поддержка безработных граждан; социальная поддержка безработных граждан; информирование граждан о востребованных и новых профессиях; повышение качества и доступности услуг по трудоустройству; совершенствование институтов и инструментов содействия занятости населения; повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда; профессиональная ориентация граждан

Целевые индикаторы – достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показатели подпрограммы

- удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,70 процента;
- удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,0 процента;
- удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,40 процента;
- удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 65,0 процента;
- удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, – 70,0 процента;

достижение к 2025 году следующих целевых индикаторов и показателей:

- доля трудоустроенных работников с заработной платой не ниже среднего заработка по прежней работе в общем числе участвующих в мероприятиях по повышению эффективности механизмов поддержки занятости и обратившихся в органы службы занятости населения – не менее 89,0 процента;
- доля работников, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, в общем числе работников, прошедших профессиональное обучение, – не менее 85,0 процента;
- численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – не менее 400 человек;
- численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – не менее 400 человек

Сроки и этапы реализации подпрограммы	– 2019–2035 годы: 1 этап – 2019–2025 годы; 2 этап – 2026–2030 годы; 3 этап – 2031–2035 годы
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	– прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019–2035 годах составляют 6312458,0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 369023,7 тыс. рублей; в 2020 году – 368729,3 тыс. рублей; в 2021 году – 371647,0 тыс. рублей; в 2022 году – 371647,0 тыс. рублей; в 2023 году – 371647,0 тыс. рублей; в 2024 году – 371647,0 тыс. рублей; в 2025 году – 371647,0 тыс. рублей; в 2026–2030 годах – 1858235,0 тыс. рублей; в 2031–2035 годах – 1858235,0 тыс. рублей; из них средства: федерального бюджета – 5489873,4 тыс. рублей (87,0 процента), в том числе: в 2019 году – 318225,8 тыс. рублей; в 2020 году – 320626,6 тыс. рублей; в 2021 году – 323401,4 тыс. рублей; в 2022 году – 323401,4 тыс. рублей; в 2023 году – 323401,4 тыс. рублей; в 2024 году – 323401,4 тыс. рублей; в 2025 году – 323401,4 тыс. рублей; в 2026–2030 годах – 1617007,0 тыс. рублей; в 2031–2035 годах – 1617007,0 тыс. рублей; республиканского бюджета Чувашской Республики – 822584,6 тыс. рублей (13,0 процента), в том числе: в 2019 году – 50797,9 тыс. рублей; в 2020 году – 48102,7 тыс. рублей; в 2021 году – 48245,6 тыс. рублей; в 2022 году – 48245,6 тыс. рублей; в 2023 году – 48245,6 тыс. рублей; в 2024 году – 48245,6 тыс. рублей; в 2025 году – 48245,6 тыс. рублей; в 2026–2030 годах – 241228,0 тыс. рублей; в 2031–2035 годах – 241228,0 тыс. рублей. Объемы финансирования подпрограммы подлежат уточнению при формировании республиканского бюджета Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, до 82,7 процента;

увеличение удельного веса граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, до 1,4 процента.

Раздел I. Приоритеты и цели подпрограммы, общая характеристика участия органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в реализации подпрограммы

Приоритетами в области развития рынка труда в 2019–2035 годах должны стать создание условий для обеспечения экономики республики высокопрофессиональными кадрами и повышение эффективности их использования, а также реализация прав граждан на защиту от безработицы.

Целями подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» (далее – подпрограмма) являются предотвращение роста напряженности на рынке труда, развитие человеческого капитала и социальной сферы в Чувашской Республике, повышение уровня и качества жизни населения, совершенствование формирования кадрового потенциала.

В рамках реализации мероприятий подпрограммы предусмотрено участие органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, а также в финансировании общественных работ, организуемых для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Раздел II. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости;

удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы;

удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;

доля трудоустроенных работников с заработной платой не ниже среднего заработка по прежней работе в общем числе участвующих в мероприятиях по повышению эффективности механизмов поддержки занятости и обратившихся в органы службы занятости населения;

доля работников, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, в общем числе работников, прошедших профессиональное обучение;

численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости;

численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости.

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей:

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости:

- в 2019 году – 82,55 процента;
- в 2020 году – 82,30 процента;
- в 2021 году – 82,35 процента;
- в 2022 году – 82,40 процента;
- в 2023 году – 82,45 процента;
- в 2024 году – 82,50 процента;
- в 2025 году – 82,55 процента;
- в 2030 году – 82,60 процента;
- в 2035 году – 82,70 процента;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости:

- в 2019 году – 2,40 процента;
- в 2020 году – 2,40 процента;
- в 2021 году – 2,30 процента;
- в 2022 году – 2,25 процента;
- в 2023 году – 2,25 процента;
- в 2024 году – 2,20 процента;
- в 2025 году – 2,20 процента;
- в 2030 году – 2,10 процента;
- в 2035 году – 2,0 процента;

удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости:

- в 2019 году – 1,50 процента;
- в 2020 году – 1,49 процента;
- в 2021 году – 1,48 процента;
- в 2022 году – 1,47 процента;
- в 2023 году – 1,46 процента;
- в 2024 году – 1,45 процента;
- в 2025 году – 1,44 процента;
- в 2030 году – 1,43 процента;
- в 2035 году – 1,40 процента;

удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы:

в 2019 году – 64,0 процента;
в 2020 году – 64,10 процента;
в 2021 году – 64,20 процента;
в 2022 году – 64,30 процента;
в 2023 году – 64,40 процента;
в 2024 году – 64,50 процента;
в 2025 году – 64,60 процента;
в 2030 году – 64,70 процента;
в 2035 году – 65,0 процента;

удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения:

в 2019 году – 63,30 процента;
в 2020 году – 63,60 процента;
в 2021 году – 64,0 процента;
в 2022 году – 64,50 процента;
в 2023 году – 65,0 процента;
в 2024 году – 65,50 процента;
в 2025 году – 66,0 процента;
в 2030 году – 68,0 процента;
в 2035 году – 70,0 процента;

доля трудоустроенных работников с заработной платой не ниже среднего заработка по прежней работе в общем числе участвующих в мероприятиях по повышению эффективности механизмов поддержки занятости и обратившихся в органы службы занятости населения:

в 2019 году – 80,0 процента;
в 2020 году – 85,0 процента;
в 2021 году – 86,0 процента;
в 2022 году – 87,0 процента;
в 2023 году – 88,0 процента;
в 2024 году – 89,0 процента;

доля работников, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, в общем числе работников, прошедших профессиональное обучение:

в 2019 году – 85,0 процента;
в 2020 году – 85,0 процента;
в 2021 году – 85,0 процента;
в 2022 году – 85,0 процента;
в 2023 году – 85,0 процента;
в 2024 году – 85,0 процента;

численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости:

в 2019 году – 400 человек;
в 2020 году – 400 человек;
в 2021 году – 400 человек;
в 2022 году – 400 человек;
в 2023 году – 400 человек;

в 2024 году – 400 человек;
численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости:

в 2019 году – 400 человек;

в 2020 году – 400 человек;

в 2021 году – 400 человек;

в 2022 году – 400 человек;

в 2023 году – 400 человек;

в 2024 году – 400 человек.

Раздел III. Характеристики основных мероприятий, мероприятий подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Государственной программы в целом. Основные мероприятия подпрограммы подразделяются на отдельные мероприятия, реализация которых позволит обеспечить достижение целевых индикаторов и показателей подпрограммы.

Подпрограмма объединяет четыре основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Мероприятия в области содействия занятости населения Чувашской Республики.

Мероприятие 1.1. Информирование о положении на рынке труда в Чувашской Республике.

Мероприятие предусматривает подготовку и издание справочных и информационных материалов, изготовление стендов и баннеров, оформление наглядной информации, изготовление или аренду рекламных щитов, тиражирование рекламно-информационных материалов по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда в Чувашской Республике, спросе на рабочую силу и ее предложении, размещение материалов в средствах массовой информации, оплату типографских расходов.

Мероприятие 1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Мероприятие предусматривает предоставление государственной услуги гражданам по содействию в поиске работы, а работодателям – в подборе необходимых работников путем организации органами службы занятости мероприятий в помещениях центра занятости населения или на арендованных площадях предприятий и организаций с участием широкого круга соискателей работы и работодателей.

Мероприятие 1.3. Организация проведения оплачиваемых общественных работ.

Мероприятие предусматривает обеспечение потребностей организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер, сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы.

На период трудоустройства указанных граждан на общественные работы с ними заключается срочный трудовой договор. Оплата труда в соответствии с законодательством Российской Федерации производится за счет средств работодателей. За счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики

предусматривается оказание материальной поддержки участникам общественных работ из числа безработных граждан в размере не ниже минимального размера пособия по безработице, установленного постановлением Правительства Российской Федерации. Преимущественным правом на участие в общественных работах пользуются безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости более 6 месяцев.

Мероприятие 1.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Мероприятие предусматривает создание условий для приобщения к труду несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

На период участия несовершеннолетних граждан в указанном мероприятии с ними заключается срочный трудовой договор, в соответствии с которым оплата труда производится за счет средств работодателей. За счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики оказывается материальная поддержка в размере не ниже минимального размера пособия по безработице, установленного постановлением Правительства Российской Федерации.

Преимущественным правом на участие во временных работах пользуются несовершеннолетние граждане из числа сирот, из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей, а также состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав в органах местного самоуправления и подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел по Чувашской Республике.

Мероприятие 1.5. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Мероприятие предусматривает временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние граждане в возрасте до 18 лет; лица предпенсионного возраста; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые).

Временные рабочие места для трудоустройства указанной категории безработных граждан создаются в соответствии с договорами, заключаемыми между центром занятости населения и работодателями. На период работы безработных граждан по срочному трудовому договору им производится оплата труда в соответствии с законодательством Российской Федерации за счет средств работодателя и выплачивается материальная поддержка за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в размере не ниже минимального пособия по безработице, установленного постановлением Правительства Российской Федерации.

Мероприятие 1.6. Организация временного трудоустройства граждан, прошедших реабилитацию и курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании.

Мероприятие предусматривает предоставление мер стимулирующего характера для организаций, предоставляющих рабочие места лицам, нуждающимся-

ся в социальной адаптации, а также лицам, прошедшим реабилитацию и курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании.

Временные рабочие места для трудоустройства указанной категории безработных граждан создаются в соответствии с договорами, заключаемыми между центрами занятости населения и работодателями. Работодателям, предоставляющим рабочие места гражданам вышеуказанной категории, в течение 3 месяцев производится возмещение части затрат в размере 0,5 минимального размера оплаты труда по состоянию на конец отчетного финансового года.

Мероприятие 1.7. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

Мероприятие направлено на повышение конкурентоспособности и адаптацию на рынке труда безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

Временные рабочие места для трудоустройства указанной категории безработных граждан создаются в соответствии с договорами, заключаемыми между центром занятости населения и организациями республики. На период работы безработных граждан по срочному трудовому договору им производится оплата труда в соответствии с законодательством Российской Федерации за счет средств работодателя и выплачивается материальная поддержка за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в размере не ниже минимального пособия по безработице, установленного постановлением Правительства Российской Федерации.

Мероприятие 1.8. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

Мероприятие направлено на повышение мотивации безработных граждан к трудоустройству, обучение навыкам самопрезентации, изучение способов и путей поиска работы, формирование установки на активный поиск работы.

Мероприятие 1.9. Содействие самозанятости безработных граждан.

Мероприятие предусматривает предоставление возможности безработным гражданам заняться предпринимательской деятельностью. В комплекс проводимых мероприятий входят:

- информирование граждан о состоянии и перспективах развития малого бизнеса и предпринимательства в Чувашской Республике;

- ознакомление с нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы предпринимательской деятельности;

- профконсультирование с целью выявления потенциальных склонностей к занятию предпринимательской деятельностью;

- профессиональное обучение профессиям, дающим возможность организовать собственное дело;

- предоставление безработным гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо главы крестьянского (фермерского) хозяйства.

Мероприятие 1.10. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения.

Мероприятие направлено на содействие безработным гражданам и членам их семей в поиске подходящей работы, а организациям – в подборе необходимых работников.

Содействие в трудоустройстве безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность осуществляется в соответствии с договорами, заключенными между органами службы занятости, организациями и безработными гражданами.

Безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства в соответствии с заключенными договорами оказывается финансовая поддержка на возмещение расходов, связанных с переездом и проживанием в другой местности.

Мероприятие 1.11. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан.

Мероприятие предусматривает проведение мониторинга рынка труда и образовательных услуг с целью корректировки перечня квалификаций, по которым осуществляются профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан по направлению органов службы занятости населения, приведение содержания обучения в соответствии с требованиями работодателей;

обеспечение дальнейшего развития системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан на основе эффективного взаимодействия органов службы занятости населения с социальными партнерами в сфере профессионального обучения;

повышение качества профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, оптимизация сроков обучения безработных граждан на основе конкурсного отбора организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

проведение мониторинга эффективности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан путем анкетных опросов по оценке качества профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и перспектив трудоустройства.

Мероприятие 1.12. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до трех лет.

Мероприятие предусматривает проведение мониторинга рынка труда и образовательных услуг с целью корректировки перечня квалификаций, по которым осуществляются профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, по направлению органов службы занятости населения, приведение содержания обучения в соответствии с требованиями работодателей;

обеспечение дальнейшего развития системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, на основе эффективного взаимодействия органов службы занятости населения с социальными партнерами в сфере профессионального обучения;

повышение качества профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, оптимизация сроков обучения женщин, осу-

осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, на основе конкурсного отбора организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

проведение мониторинга эффективности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, путем анкетных опросов по оценке качества профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и перспектив трудоустройства.

Мероприятие 1.13. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Мероприятие предусматривает содействие в трудоустройстве незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Мероприятие 1.14. Опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами.

Мероприятие направлено на реализацию дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения путем опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами.

Мероприятие 1.15. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологическая поддержка безработных граждан.

Мероприятие направлено на оказание помощи в самоопределении и самореализации человека в разных видах трудовой деятельности, снижение вероятности его социальной дезадаптации;

повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем оптимизации психологического состояния, полного разрешения или снижения актуальности психологических проблем, препятствующих их профессиональной и социальной самореализации.

Мероприятие 1.16. Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.

Мероприятие предусматривает осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой страховой пенсии по старости.

Основное мероприятие 2. Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Мероприятие 2.1. Опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами субъекта Российской Федерации, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда.

Мероприятие направлено на обучение сотрудников предприятий профессиональным навыкам, обеспечивающим рост производительности труда на предприятиях.

Мероприятие 2.2. Частичное возмещение работодателям расходов на оплату труда работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых из иных организаций после высвобождения в связи с реализацией программы по повышению производительности труда и участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости.

Мероприятие направлено на поддержание уровня трудоустройства сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда.

Мероприятие 2.3. Обеспечение доступности актуальной информации о потребности в работниках и наличии вакантных мест и незанятых кадров.

Мероприятие предусматривает подготовку и издание справочных и информационных материалов, изготовление стендов и баннеров, оформление наглядной информации, тиражирование информационных материалов о спросе на рабочую силу и ее предложении.

Мероприятие 2.4. Поддержка самозанятости граждан, уволенных в связи с реализацией регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», в том числе путем содействия в их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства.

Мероприятие предусматривает предоставление возможности безработным гражданам, уволенным в связи реализацией регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», заняться предпринимательской деятельностью. В комплекс проводимых мероприятий входят:

информирование граждан о состоянии и перспективах развития малого бизнеса и предпринимательства в Чувашской Республике;

ознакомление с нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы предпринимательской деятельности;

профконсультирование с целью выявления потенциальных склонностей к занятию предпринимательской деятельностью;

профессиональное обучение профессиям, дающим возможность организовать собственное дело;

предоставление безработным гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо главы крестьянского (фермерского) хозяйства.

Мероприятие 2.5. Координация деятельности образовательных организаций и работодателей при подготовке образовательных программ профессионального и дополнительного образования.

Мероприятие предусматривает проведение мониторинга рынка труда и образовательных услуг с целью корректировки перечня квалификаций, по которым осуществляются профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан по направлению органов службы занятости населения, приведение содержания обучения в соответствии с требованиями работодателей.

Мероприятие 2.6. Реализация на предприятиях – участниках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» упреждающих мер по содействию трудоустройству предполагаемых к высвобождению работников.

Мероприятие предусматривает реализацию на предприятиях – участниках регионального проекта упреждающих мер по содействию трудоустройству предполагаемых к высвобождению работников в муниципальных образованиях.

Мероприятие 2.7. Опережающее профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования работниками предприятий, осуществляющих модернизацию производства.

Мероприятие предусматривает опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций производственной сферы, осуществляющих модернизацию производства.

Основное мероприятие 3. Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» предусматривает:

повышение профессиональной компетентности и конкурентоспособности на рынке труда женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет;

повышение мотивации к трудовой деятельности женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет;

создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также прохождения профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования женщинами, осуществляющими уход за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Основное мероприятие 4. Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Старшее поколение».

Важнейшими задачами общества являются признание важности людей старшего поколения, формирование образа здорового старения. Мероприятие направлено на преодоление негативных стереотипов старости и дискриминации по отношению к людям старшего поколения, а также формирование благоприятной среды, способствующей активному долголетию, развитие форм интеграции граждан старшего поколения в жизнь общества.

Подпрограмма реализуется в 2019–2035 годах в три этапа:

1 этап – 2019–2025 годы;

2 этап – 2026–2030 годы;

3 этап – 2031–2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы)

Реализация мероприятий подпрограммы в 2019–2035 годах будет обеспечиваться за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, а также средств, выделяемых из федерального бюджета в виде субвенций на осуществление полномочия Российской Федерации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2007 г. № 36 «Об утверждении Правил предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019–2035 годах составляет 6312458,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 5489873,4 тыс. рублей;

республиканского бюджета Чувашской Республики – 822584,6 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы на 1 этапе (2019–2025 годы) составляет 2595988,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 2255859,4 тыс. рублей, из них:

в 2019 году – 318225,8 тыс. рублей;

в 2020 году – 320626,6 тыс. рублей;

в 2021 году – 323401,4 тыс. рублей;

в 2022 году – 323401,4 тыс. рублей;

в 2023 году – 323401,4 тыс. рублей;

в 2024 году – 323401,4 тыс. рублей;

в 2025 году – 323401,4 тыс. рублей;

республиканского бюджета Чувашской Республики – 340128,6 тыс. рублей, из них:

в 2019 году – 50797,9 тыс. рублей;

в 2020 году – 48102,7 тыс. рублей;

в 2021 году – 48245,6 тыс. рублей;

в 2022 году – 48245,6 тыс. рублей;

в 2023 году – 48245,6 тыс. рублей;

в 2024 году – 48245,6 тыс. рублей;

в 2025 году – 48245,6 тыс. рублей.

На 2 этапе (2026–2030 годы) объем финансирования подпрограммы составляет 1858235,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 1617007,0 тыс. рублей;

республиканского бюджета Чувашской Республики – 241228,0 тыс. рублей.

На 3 этапе (2031–2035 годы) объем финансирования подпрограммы составляет 1858235,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 1617007,0 тыс. рублей;

республиканского бюджета Чувашской Республики – 241228,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Финансирование мероприятий по содействию занятости населения осуществляется за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, финансирование мероприятий по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – за счет субвенций, предоставляемых республиканскому бюджету Чувашской Республики из федерального бюджета.

За счет внебюджетных источников будет осуществляться оплата труда участников мероприятий по содействию трудоустройству населения.

Предполагаемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы за счет внебюджетных источников определены нормативными правовыми актами Чувашской Республики в сфере занятости населения, в которых оговорено обязательное участие работодателей в оплате труда участников мероприятий, закрепляемое при заключении договоров между центром занятости населения и организациями.

Планируемые затраты на реализацию подпрограммы в разрезе всех источников финансирования подлежат ежегодной корректировке с учетом минимального и максимального размера пособия по безработице, нормативов затрат на одного получателя государственной услуги и нормативов обеспеченности государственными услугами в области содействия занятости населения, устанавливаемых Правительством Российской Федерации на очередной финансовый год, а также активности юридических лиц.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении к настоящей подпрограмме.

Приложение
к подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»
государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения»
за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование подпрограммы государственной программы Чувашской Республики (основного мероприятия, мероприятия)	Задача подпрограммы государственной программы Чувашской Республики	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей								
				главный распорядитель бюджетных средств	раздел, подраздел	целевая статья расходов	группа (подгруппа) вида расходов		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026–2030	2031–2035
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Подпрограмма	«Активная политика занятости»		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, конс-	x	x	x	x	всего	369023,7	368729,3	371647,0	371647,0	371647,0	371647,0	371647,0	1858235,0	1858235,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	318225,8	320626,6	323401,4	323401,4	323401,4	323401,4	323401,4	1617007,0	1617007,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	населения и социальная поддержка безработных граждан»		полнители – центры занятости населения, ГАУ Чувашской Республики ДПО «Учебно-методический центр «Аспект» Минтруда Чувашии	856	0401	Ц61000000	000	республиканский бюджет Чувашской Республики	50797,9	48102,7**	48245,6**	48245,6**	48245,6**	48245,6**	48245,6**	241228,0**	241228,0**
				x	x	x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x
				x	x	x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Цель «Предотвращение роста напряженности на рынке труда»

Основное мероприятие 1	Мероприятия в области содействия занятости населения Чувашской Республики	трудоустройство граждан, ищущих работу; психологическая поддержка безработных граждан; социальная поддержка безработных граждан; информирование граждан о востребованных и новых профессиях	ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, соисполнители – центры занятости населения, ГАУ Чувашской Республики ДПО «Учебно-методический центр «Аспект» Минтруда Чувашии	x	x	x	x	всего	342127,5	345722,6	346258,9	341559,1	341559,1	341559,1	341559,1	1707795,5	1707795,5
				x	x	x	x	федеральный бюджет	292943,4	299000,3	299536,6	299536,6	299536,6	299536,6	299536,6	1497683,0	1497683,0
				856	0401	Ц61010000	000	республиканский бюджет Чувашской Республики	49184,1	46722,3**	46722,3**	42022,5**	42022,5**	42022,5**	42022,5**	210112,5**	210112,5**
				x	x	x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x
				x	x	x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Целевые индикаторы	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости (процентов)							x	82,55	82,30	82,35	82,40	82,45	82,50	82,55	82,60*	82,70*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
ры и показа- тели подпро- граммы, увязан- ные с основ- ным ме- роприя- тием 1	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (процентов)							x	2,40	2,40	2,30	2,25	2,25	2,20	2,20	2,10*	2,0*	
	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости (процентов)							x	1,50	1,49	1,48	1,47	1,46	1,45	1,44	1,43*	1,40*	
	Удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы (процентов)							x	64,0	64,10	64,20	64,30	64,40	64,50	64,60	64,70*	65,00*	
	Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения (процентов)							x	63,30	63,60	64,00	64,50	65,00	65,50	66,00	68,00*	70,00*	
Меро- прия- тие 1.1	Информирование о положении на рынке труда в Чувашской Республике		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, соисполнители – центры занятости населения	x	x	x	x	всего	1924,7	1924,7	1924,7	1924,7	1924,7	1924,7	1924,7	9623,5	9623,5	
				x	x	x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
				856	0401	Ц61011 2220	244	республиканский бюджет Чувашской Республики	1924,7	1924,7	1924,7	1924,7	1924,7	1924,7	1924,7	1924,7	9623,5	9623,5
				x	x	x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
				x	x	x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Меро- прия- тие 1.2	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, соисполнители – центры занятости населения	x	x	x	x	всего	117,1	117,1	117,1	117,1	117,1	117,1	117,1	585,5	585,5	
				x	x	x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
				856	0401	Ц610112 230	244	республиканский бюджет Чувашской Республики	117,1	117,1	117,1	117,1	117,1	117,1	117,1	585,5	585,5	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
Мероприятие 1.5	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, соисполнители – центры занятости населения	x	x	x	x	всего	2038,6	2038,6	2038,6	2038,6	2038,6	2038,6	2038,6	10193,0	10193,0		
				x	x	x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
				856	0401	Ц610112 270	244	республиканский бюджет	10,1	10,1	10,1	10,1	10,1	10,1	10,1	10,1	10,1	50,5	50,5
				856	0401	Ц610112 270	360	бюджет Чувашской Республики	2028,5	2028,5	2028,5	2028,5	2028,5	2028,5	2028,5	2028,5	2028,5	10142,5	10142,5
				x	x	x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
				x	x	x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Мероприятие 1.6	Организация временного трудоустройства граждан, прошедших реабилитацию и курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, соисполнители – центры занятости населения	x	x	x	x	всего	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
				x	x	x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
				856	x	x	x	республиканский бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
				x	x	x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
				x	x	x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Мероприятие 1.7	Организация временного трудоустройства безработных граждан в		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, соисполнители – центры занятости населения	x	x	x	x	всего	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0	1200,0	1200,0		
				x	x	x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
				856	0401	Ц610112 280	244	республиканский бюджет	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	6,0	6,0	
				856	0401	Ц610112 280	360	бюджет	238,8	238,8	238,8	238,8	238,8	238,8	238,8	238,8	1194,0	1194,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
	разования и психологическая поддержка безработных граждан																		
Мероприятие 1.16	Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, соисполнители – центры занятости населения	x	x	x	x	всего	292943,4	299000,3	299536,6	299536,6	299536,6	299536,6	299536,6	1497683,0	1497683,0		
				856	1003	Ц610152900	x	федеральный бюджет	261968,6	267385,0	267864,6	267864,6	267864,6	267864,6	267864,6	1339323,0	1339323,0		
				856	1001	Ц610152900			30974,8	31615,3	31672,0	31672,0	31672,0	31672,0	31672,0	158360,0	158360,0		
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
				x	x	x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
x	x	x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			

Цель «Совершенствование формирования кадрового потенциала»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
Основное мероприятие 2	Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	повышение качества и доступности услуг по трудоустройству; совершенствование институтов и инструментов содействия занятости населения; повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда; профессиональная ориентация граждан	ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, соисполнители – центры занятости населения, ГАУ Чувашской Республики ДПО «Учебно-методический центр «Аспект» Минтруда Чувашии	x	x	x	x	всего	26896,2	23006,7	25388,1	25388,1	25388,1	25388,1	25388,1	126940,5	126940,5		
				x	x	x	x	федеральный бюджет	25282,4	21626,3	23864,8	23864,8	23864,8	23864,8	23864,8	23864,8	119324,0	119324,0	
				856	0401	Ц61010000	000	республиканский бюджет Чувашской Республики	1613,8	1380,4**	1523,3**	1523,3**	1523,3**	1523,3**	1523,3**	1523,3**	7616,5**	7616,5**	
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2	Доля трудоустроенных работников с заработной платой не ниже среднего заработка по прежней работе в общем числе участвующих в мероприятиях по повышению эффективности механизмов поддержки занятости и обратившихся в органы службы занятости населения (процентов)	Доля работников, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, в общем числе работников, прошедших профессиональное обучение (процентов)						x	80,0	85,0	86,0	87,0	88,0	89,0	89,0	89,0*	89,0*		
								x	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0*	85,0*		
Мероприятие 2.1	Опережающее профессиональное	повышение качества и доступности услуг	ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии					всего	24154,2	20752,2	23133,6	23133,6	23133,6	23133,6	23133,6	115668,0	115668,0		
								федеральный бюджет	22704,9	19507,1	21745,6	21745,6	21745,6	21745,6	21745,6	108728,0	108728,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
мероприятие 3	дельных мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет	доступности услуг по трудоустройству; совершенствование институтов и инструментов содействия занятости населения	Минтруд Чувашии, соисполнители – центры занятости населения, ГАУ Чувашской Республики ДПО «Учебно-методический центр «Аспект» Минтруда Чувашии					ральный бюджет										
				856	0401	Ц61P112350	244	республиканский бюджет	x	x	x	2908,3	2908,3	2908,3	2908,3	14541,5	14541,5	
				856	0401	Ц61P112350	340	Чувашской Республики	x	x	x	702,3	702,3	702,3	702,3	3511,5	3511,5	
				856	0401	Ц61P112350	360	Республики	x	x	x	234,6	234,6	234,6	234,6	1173,0	1173,0	
				856	0401	Ц61P112350	621	местные бюджеты	x	x	x	816,6	816,6	816,6	816,6	4083,0	4083,0	
				856	0401	Ц61P112350	244	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
				x	x	x	x											
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 3	Численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости (человек)							x	400	400	400	400	400	400	400	400*	400*	

Цель «Повышение уровня и качества жизни населения»

Основное мероприятие 4	Реализация отдельных мероприятий регионального проекта	повышение качества и доступности услуг по трудоустройству; совершенствование	ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, соисполнители – центры занятости населения, ГАУ Чу	x	x	x	x	всего	x	x	x	38,0	38,0	38,0	38,0	190,0	190,0	
				x	x	x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
				856	0401	Ц61P100000	244	республиканский бюджет	x	x	x	38,0	38,0	38,0	38,0	190,0	190,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
	«Старшее поколение»	институтов и инструментов содействия занятости населения	вашской Республики ДПО «Учебно-методический центр «Аспект» Минтруда Чувашии					Чувашской Республики											
				местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
				внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 4	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости (человек)							x	400	400	400	400	400	400	400	400	400*	400*	

* Приводятся значения целевых индикаторов и показателей в 2030 и 2035 годах соответственно.

** Объемы финансирования подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» будут уточняться при формировании республиканского бюджета Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение № 4
к государственной программе
Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»

П А С П О Р Т

подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения»

- | | |
|--|--|
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Минтруд Чувашии) |
| Цели подпрограммы | – снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;
сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;
переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда |
| Задачи подпрограммы | – развитие системы государственного управления охраной труда;
снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
повышение качества рабочих мест и условий труда;
развитие системы обучения по охране труда;
сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности и долголетия;
внедрение работодателями современных систем управления охраной труда;
информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | – достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей (по сравнению с 2017 годом):
численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих – не более 0,04 человека;
количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – не более 0,7 человека;
количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – не более 42,0 дня; |

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров – не более 17 человек;

количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – не более 0,92 человека;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – не менее 57,0 тыс. рабочих мест;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – не менее 90,5 процента;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – не менее 20,0 процента;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, – не более 57,0 тыс. человек;

доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – не менее 4,0 процента;

индекс профессиональной заболеваемости – не более 0,18 единицы;

индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – не более 0,70 единицы

Сроки и этапы реализации подпрограммы – 2019–2035 годы:
1 этап – 2019–2025 годы;
2 этап – 2026–2030 годы;
3 этап – 2031–2035 годы

Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации – прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019–2035 годах составляют 8849687,7 тыс. рублей, в том числе:
в 2019 году – 478432,2 тыс. рублей;
в 2020 году – 501366,5 тыс. рублей;
в 2021 году – 524604,2 тыс. рублей;
в 2022 году – 524663,2 тыс. рублей;
в 2023 году – 524663,2 тыс. рублей;
в 2024 году – 524663,2 тыс. рублей;
в 2025 году – 524663,2 тыс. рублей;
в 2026–2030 годах – 2623316,0 тыс. рублей;
в 2031–2035 годах – 2623316,0 тыс. рублей;
из них средства:
республиканского бюджета Чувашской Республики – 53780,6 тыс. рублей (0,61 процента), в том числе:

в 2019 году – 3116,6 тыс. рублей;
 в 2020 году – 3166,5 тыс. рублей;
 в 2021 году – 3166,5 тыс. рублей;
 в 2022 году – 3166,5 тыс. рублей;
 в 2023 году – 3166,5 тыс. рублей;
 в 2024 году – 3166,5 тыс. рублей;
 в 2025 году – 3166,5 тыс. рублей;
 в 2026–2030 годах – 15832,5 тыс. рублей;
 в 2031–2035 годах – 15832,5 тыс. рублей;
 Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии – 8735037,1 тыс. рублей (98,7 процента), в том числе:
 в 2019 году – 471783,6 тыс. рублей;
 в 2020 году – 494668,0 тыс. рублей;
 в 2021 году – 517905,7 тыс. рублей;
 в 2022 году – 517905,7 тыс. рублей;
 в 2023 году – 517905,7 тыс. рублей;
 в 2024 году – 517905,7 тыс. рублей;
 в 2025 году – 517905,7 тыс. рублей;
 в 2026–2030 годах – 2589528,5 тыс. рублей;
 в 2031–2035 годах – 2589528,5 тыс. рублей;
 внебюджетных источников – 60870,0 тыс. рублей (0,7 процента), в том числе:
 в 2019 году – 3532,0 тыс. рублей;
 в 2020 году – 3532,0 тыс. рублей;
 в 2021 году – 3532,0 тыс. рублей;
 в 2022 году – 3591,0 тыс. рублей;
 в 2023 году – 3591,0 тыс. рублей;
 в 2024 году – 3591,0 тыс. рублей;
 в 2025 году – 3591,0 тыс. рублей;
 в 2026–2030 годах – 17955,0 тыс. рублей;
 в 2031–2035 годах – 17955,0 тыс. рублей.
 Объемы финансирования подпрограммы уточняются при формировании республиканского бюджета Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период

Ожидаемые результаты – совершенствование системы государственного управления охраной труда в Чувашской Республике; сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; обеспечение социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижение уровня профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работающих;

повышение уровня социальной защиты работников от профессиональных рисков и их удовлетворенности условиями труда;

повышение трудоспособности населения и производительности труда.

Раздел I. Приоритеты и цели подпрограммы, общая характеристика участия органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в реализации подпрограммы

Приоритетными направлениями государственной политики в сфере охраны труда являются осуществление правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда, формирование культуры безопасности на производстве.

Основными целями подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» (далее – подпрограмма) являются:

- снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;

- переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда.

Для обеспечения реализации государственной политики в области охраны труда важное значение имеет реализация принятых во всех муниципальных районах и городских округах Чувашской Республики муниципальных программ, которые направлены на создание здоровых и безопасных условий труда на предприятиях и в организациях, сокращение производственного травматизма. Приняты соответствующие муниципальные нормативные правовые акты, связанные с деятельностью координационных советов по охране труда при главе администрации муниципального образования, созданы службы охраны труда в структуре исполнительных органов местного самоуправления, определены функции и права специалиста по охране труда органа местного самоуправления, проводятся месячники по охране труда, смотры-конкурсы и т.д.

Кроме того, в целях совершенствования системы государственного управления охраной труда проводится работа по информационно-методической поддержке специалистов администраций муниципальных образований.

Раздел II. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;

- количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих;

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

- численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих;

индекс профессиональной заболеваемости;

индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих:

в 2019 году – 0,06 человека;

в 2020 году – 0,06 человека;

в 2021 году – 0,06 человека;

в 2022 году – 0,05 человека;

в 2023 году – 0,05 человека;

в 2024 году – 0,05 человека;

в 2025 году – 0,04 человека;

в 2030 году – 0,04 человека;

в 2035 году – 0,04 человека;

количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих:

в 2019 году – 0,8 человека;

в 2020 году – 0,8 человека;

в 2021 году – 0,8 человека;

в 2022 году – 0,7 человека;

в 2023 году – 0,7 человека;

в 2024 году – 0,7 человека;

в 2025 году – 0,7 человека;

в 2030 году – 0,7 человека;

в 2035 году – 0,7 человека;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего:

в 2019 году – 42,8 дня;

в 2020 году – 42,8 дня;

в 2021 году – 42,6 дня;

в 2022 году – 42,6 дня;

в 2023 году – 42,4 дня;

в 2024 году – 42,4 дня;

в 2025 году – 42,2 дня;

в 2030 году – 42,2 дня;

в 2035 году – 42,0 дня;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров:

в 2019 году – 30 человек;

в 2020 году – 30 человек;

в 2021 году – 25 человек;

в 2022 году – 25 человек;

в 2023 году – 20 человек;

в 2024 году – 20 человек;

в 2025 году – 20 человек;

в 2030 году – 17 человек;

в 2035 году – 17 человек;

количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих:

в 2019 году – 0,95 человека;

в 2020 году – 0,95 человека;

в 2021 году – 0,93 человека;

в 2022 году – 0,93 человека;

в 2023 году – 0,93 человека;

в 2024 году – 0,92 человека;

в 2025 году – 0,92 человека;

в 2030 году – 0,92 человека;

в 2035 году – 0,92 человека;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда:

в 2019 году – 54,0 тыс. рабочих мест;

в 2020 году – 54,0 тыс. рабочих мест;

в 2021 году – 55,0 тыс. рабочих мест;

в 2022 году – 55,0 тыс. рабочих мест;

в 2023 году – 56,0 тыс. рабочих мест;

в 2024 году – 56,0 тыс. рабочих мест;

в 2025 году – 57,0 тыс. рабочих мест;

в 2030 году – 57,0 тыс. рабочих мест;

в 2035 году – 57,0 тыс. рабочих мест;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда:

в 2019 году – 80,0 процента;

в 2020 году – 80,0 процента;

в 2021 году – 80,5 процента;

в 2022 году – 80,5 процента;

в 2023 году – 90,0 процента;

в 2024 году – 90,0 процента;

в 2025 году – 90,5 процента;

в 2030 году – 90,5 процента;

в 2035 году – 90,5 процента;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда:

в 2019 году – 10,0 тыс. рабочих мест;
в 2020 году – 10,0 тыс. рабочих мест;
в 2021 году – 15,0 тыс. рабочих мест;
в 2022 году – 15,0 тыс. рабочих мест;
в 2023 году – 15,0 тыс. рабочих мест;
в 2024 году – 20,0 тыс. рабочих мест;
в 2025 году – 20,0 тыс. рабочих мест;
в 2030 году – 20,0 тыс. рабочих мест;
в 2035 году – 20,0 тыс. рабочих мест;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда:

в 2019 году – 60,0 тыс. человек;
в 2020 году – 60,0 тыс. человек;
в 2021 году – 60,0 тыс. человек;
в 2022 году – 58,0 тыс. человек;
в 2023 году – 58,0 тыс. человек;
в 2024 году – 58,0 тыс. человек;
в 2025 году – 57,0 тыс. человек;
в 2030 году – 57,0 тыс. человек;
в 2035 году – 57,0 тыс. человек;

доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих:

в 2019 году – 2,8 процента;
в 2020 году – 2,9 процента;
в 2021 году – 3,0 процента;
в 2022 году – 3,0 процента;
в 2023 году – 3,2 процента;
в 2024 году – 3,2 процента;
в 2025 году – 3,5 процента;
в 2030 году – 3,5 процента;
в 2035 году – 4,0 процента;

индекс профессиональной заболеваемости:

в 2019 году – 0,20 единицы;
в 2020 году – 0,20 единицы;
в 2021 году – 0,20 единицы;
в 2022 году – 0,19 единицы;
в 2023 году – 0,19 единицы;
в 2024 году – 0,19 единицы;
в 2025 году – 0,19 единицы;
в 2030 году – 0,19 единицы;
в 2035 году – 0,18 единицы;

индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

в 2019 году – 0,73 единицы;
в 2020 году – 0,73 единицы;
в 2021 году – 0,73 единицы;
в 2022 году – 0,71 единицы;
в 2023 году – 0,71 единицы;

в 2024 году – 0,71 единицы;
в 2025 году – 0,70 единицы;
в 2030 году – 0,70 единицы;
в 2035 году – 0,70 единицы.

Раздел III. Характеристики основных мероприятий, мероприятий подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Государственной программы в целом.

Подпрограмма объединяет 3 основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих.

Мероприятие 1.1. Проведение мониторинга условий и охраны труда.

В республике внедрена уникальная система мониторинга условий и охраны труда, не имеющая аналогов в России, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 29 января 2007 г. № 12 «О мониторинге условий и охраны труда». Предложенная модель мониторинга позволяет не только учитывать и анализировать результаты проведенной работы, но и прогнозировать развитие ситуации и в дальнейшем предупреждать негативные последствия, а следовательно, перейти к полноценной системе управления профессиональными рисками.

Мероприятие 1.2. Материально-техническое и программное обеспечение мониторинга условий и охраны труда.

В рамках мероприятия предусмотрено оснащение рабочих мест современным компьютерным оборудованием, средствами обработки информации и другими материальными ресурсами с целью расширения базы данных.

Мероприятие 1.3. Создание в организациях специальных участков и рабочих мест для трудоустройства беременных женщин и несовершеннолетних, а также лиц с медицинскими противопоказаниями в условиях, соответствующих требованиям гигиены и безопасности труда.

Мероприятие 1.4. Проведение семинаров-совещаний по охране труда.

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение встреч с представителями организаций в Чувашской Республике, администраций муниципальных районов и городских округов по вопросам охраны труда.

Предполагается также осуществлять обмен мнениями, опытом в целях выработки стратегии решения проблем в области охраны труда.

Мероприятие 1.5. Проведение в районах и городах республики семинаров-совещаний по охране труда для профсоюзного актива.

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение встреч с представителями профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

Предполагается также осуществлять обмен мнениями, опытом в целях выработки стратегии решения обсуждаемой проблемы по вопросам охраны труда.

Мероприятие 1.6. Организация и проведение республиканских форумов трудовой молодежи.

Данное мероприятие направлено на выявление и поддержку талантливой молодежи, оказание содействия участию инициативных молодых людей в республиканских форумах трудовой молодежи и реализации своего потенциала в Чувашской Республике.

Мероприятие 1.7. Организация и проведение республиканского месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда.

Данное мероприятие проводится в целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, соблюдения законодательства в области охраны труда, привлечения внимания работодателей и работников к вопросам охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганды положительного опыта по улучшению условий труда.

В рамках данного мероприятия ежегодно проходят городские и районные дни безопасности. В их подготовке и проведении принимают участие органы исполнительной власти Чувашской Республики, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Чувашской Республики, коммерческие организации, государственные учреждения и общественные организации, работающие в различных направлениях обеспечения безопасности населения.

Мероприятие 1.8. Организация и проведение республиканского конкурса социальных проектов некоммерческих организаций в области охраны труда.

Данное мероприятие проводится для выявления проектов, на реализацию которых будут выделены субсидии из республиканского бюджета Чувашской Республики на софинансирование расходов некоммерческих организаций на их реализацию.

Конкурс проводится Минтрудом Чувашии ежегодно в целях привлечения внимания к вопросам охраны труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предупреждения нарушений требований законодательства о труде и об охране труда, пропаганды безопасного труда и высокой культуры производства.

К участию в конкурсе допускаются некоммерческие организации, зарегистрированные на территории Чувашской Республики, занимающиеся в соответствии со своими учредительными документами деятельностью в области улучшения условий и охраны труда

Мероприятие 1.9. Проведение специальной оценки условий труда в организациях и оказание консультационной помощи работодателям.

Данное мероприятие проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689) в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.

В целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников проводится государственная экспертиза условий тру-

да, которая регулируется приказами Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 19 сентября 2016 г. № 471 «Об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 8 ноября 2016 г., регистрационный № 3344) и от 9 ноября 2016 г. № 562 «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики государственной услуги по осуществлению на территории Чувашской Республики в установленном порядке государственной экспертизы условий труда» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 30 декабря 2016 г., регистрационный № 3502).

Результаты СОУТ используются для последующей разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях, осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, установление работникам компенсаций и гарантий и т.д.

Мероприятие 1.10. Проведение смотра-конкурса среди организаций «Лучший коллективный договор».

Данное мероприятие проводится Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (далее – Чувашрессовпроф) при участии республиканских организаций отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций и руководителей предприятий, организаций и учреждений.

Смотр-конкурс проводится в целях дальнейшего развития и совершенствования системы социального партнерства, обеспечения дополнительных социально-трудовых гарантий работников через коллективные договоры.

Показателями конкурса являются выполнение условий коллективного договора за отчетный год, уровень и рост заработной платы, периодичность ее индексации, соответствие коллективного договора требованиям законодательства, нормам и гарантиям, предусмотренным отраслевым тарифным соглашением, республиканским соглашением о социальном партнерстве, территориальным (городским, районным) соглашением о социальном партнерстве и т.д.

В конкурсе участвуют коллективные договоры, действующие в организациях и учреждениях республики, прошедшие уведомительную регистрацию.

Мероприятие 1.11. Проведение смотров-конкурсов по охране труда среди организаций, муниципальных районов и городских округов Чувашской Республики.

Мероприятие ежегодно проводится в организациях, муниципальных районах и городских округах Чувашской Республики в целях создания безопасных условий труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также совершенствования системы управления охраной труда, пропаганды передового опыта в области улучшения условий и охраны труда.

Реализация данного мероприятия позволит выполнить задачи, направленные на улучшение состояния условий и охраны труда в организациях, совершенствование системы муниципального управления охраной труда, повышение эф-

фективности обучения по охране труда руководителей организаций, специалистов служб охраны труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, работников организаций, активизацию работы по улучшению условий и охраны труда организаций, профсоюзов, объединений работодателей.

Мероприятие 1.12. Проведение республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Чувашской Республики».

Мероприятие проводится ежегодно в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 июня 2014 г. № 198 «О республиканском конкурсе социальных проектов в области охраны труда среди некоммерческих организаций» в целях повышения профессионального мастерства специалистов по охране труда, развития их творческой инициативы и новаторства, создания стимулов к совершенствованию выполняемой ими работы, роста престижа профессии и статуса специалиста по охране труда, привлечения внимания общественности к проблемам состояния условий, охраны труда и здоровья работающих.

Реализация мероприятия позволит повысить эффективность и качество работы по созданию безопасных условий труда.

Мероприятие 1.13. Проведение конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».

Мероприятие проводится среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда отраслевых республиканских организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа, в целях повышения престижа уполномоченных и их роли в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах, выявления лучших уполномоченных лиц профсоюзного комитета по охране труда, добившихся положительных результатов в улучшении условий и безопасности труда работников, повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников в области охраны труда.

Конкурс ежегодно проводится Чувашрессовпрофом во взаимодействии с отраслевыми республиканскими организациями профсоюзов.

Мероприятие 1.14. Проведение лабораторных исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса для целей государственной экспертизы условий труда.

В случае, если в заявлении, определении судебного органа или представлении государственной инспекции труда указывается на несогласие с результатами проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также при проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников могут проводиться исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится государственная экспертиза условий труда, с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров), в том числе на основании гражданско-правовых договоров.

Решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса принимается руководителем государственной экспертизы по представлению государственного эксперта (экспертной комиссии).

Результатом проведения мероприятия является завершение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении условий труда на которых осуществляется государственная экспертиза условий труда, с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) либо принятие решения о невозможности осуществления государственной экспертизы условий труда.

Мероприятие 1.15. Реализация государственной политики в сфере охраны труда.

Мероприятие предусматривает оплату труда специалистов по охране труда в муниципальных районах и городских округах Чувашской Республики.

Основное мероприятие 2 «Учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих».

Мероприятие 2.1. Совершенствование нормативных правовых актов Чувашской Республики в области условий и охраны труда, здоровья работающих, в том числе предусматривающее подготовку доклада о состоянии условий и охраны труда в Чувашской Республике.

Мероприятие предусматривает совершенствование нормативных правовых актов Чувашской Республики в области условий и охраны труда, здоровья работающих.

Мероприятие 2.2. Анализ состояния и причин производственного травматизма, расследование несчастных случаев на производстве.

Наиболее высокий уровень производственного травматизма наблюдается в обрабатывающем производстве, строительстве, сельском хозяйстве.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве показывает, что основными причинами несчастных случаев в Чувашской Республике являются неудовлетворительная организация производства работ, конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов и оборудования, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, обучении безопасным приемам труда и нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда.

На заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда Чувашской Республики ежеквартально проводится анализ состояния и причин производственного травматизма и разрабатываются предложения по его профилактике.

Мероприятие 2.3. Организация и проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов в органах государственной власти Чувашской Республики и подведомственных им учреждениях.

Мероприятие направлено на совершенствование организации и методов обучения по охране труда на базе современных информационных технологий. В рамках реализации данного мероприятия будет осуществляться организация обучения по охране труда руководителей и специалистов, планируется проведение курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов по охране труда.

Мероприятие 2.4. Обучение уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов в учебном центре Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф».

Мероприятие направлено на совершенствование организации и методов обучения по охране труда на базе современных информационных технологий. В рамках реализации данного мероприятия будут осуществляться организация обучения по охране труда уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.

Мероприятие 2.5. Направление на обучение технических инспекторов труда профсоюзов в образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

Мероприятие направлено на совершенствование организации и методов обучения по охране труда на базе современных информационных технологий.

Мероприятие 2.6. Информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В рамках мероприятия предусматривается оказание информационно-консультационной поддержки работодателям и работникам по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Планируется информирование заинтересованных лиц по отдельным вопросам государственной политики в сфере охраны труда путем обсуждения их на круглых столах, семинарах, конференциях. При этом в ходе проведения обозначенных коллективных собраний предполагается осуществлять обмен мнениями, опытом в целях выработки стратегии решения обсуждаемой проблемы или спорного положения.

Мероприятие 2.7. Проведение физкультурно-спортивных спартакиад, соревнований, пропагандирующих здоровый образ жизни среди работающего населения, а также среди членов профсоюзов.

Мероприятие проводится ежегодно в целях пропаганды здорового образа жизни среди работающего населения.

Мероприятие 2.8. Возмещение вреда пострадавшим вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости работников.

Мероприятие предусматривает выплату потерпевшему денежных сумм в размере заработка (или его соответствующей части) в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности вследствие трудового увечья, компенсацию дополнительных расходов, выплату в установленных случаях единовременного пособия, возмещение морального ущерба. В обязанности застрахованного лица входит соблюдение правил безопасности труда, при этом застрахованный имеет право на бесплатное обучение безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства, а также с отрывом от производства.

Мероприятие 2.9. Реабилитация пострадавших на производстве.

Мероприятие по реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, регламентируется федеральными законами «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и «О социальной защи-

те инвалидов в Российской Федерации», а также нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики. Реабилитация представляет собой систему медицинских, психологических, педагогических, социально-экономических мероприятий, направленных на устранение или возможно более полную компенсацию ограничений жизнедеятельности, вызванных нарушением здоровья со стойким расстройством функций организма.

Мероприятие 2.10. Проведение ежегодной республиканской научно-практической конференции «Здоровье и безопасность работающих».

Мероприятие проходит в рамках Всемирного дня охраны труда. В данном мероприятии принимают участие органы исполнительной власти Чувашской Республики, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Чувашской Республики, коммерческие организации, государственные учреждения и общественные организации, работающие в различных направлениях обеспечения безопасности населения.

Основное мероприятие 3. Информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих.

Мероприятие 3.1. Разработка и внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», разработка методических рекомендаций.

В целях обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников на рабочем месте планируется разработка программы «нулевого травматизма», которая устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Реализация программы «нулевого травматизма» позволит снизить риски несчастных случаев на производстве, внедрить систему управления профессиональными рисками, обеспечить безопасную эксплуатацию оборудования, безопасность производственных процессов и их соответствие государственным нормативным требованиям по охране труда.

Мероприятие 3.2. Работа «горячей линии» по вопросам трудового законодательства.

Мероприятие предусматривает обращение граждан по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты их прав для своевременного и незамедлительного их рассмотрения.

Мероприятие 3.3. Издание информационно-аналитического вестника «Охрана труда в Чувашской Республике».

В информационно-аналитическом вестнике «Охрана труда в Чувашской Республике» содержится соответствующая информация о состоянии условий и охраны труда в Чувашской Республике за отчетный год.

Мероприятие 3.4. Подготовка информационно-аналитических материалов (бюллетеней, отраслевой информации, брошюр и т.д.) по вопросам охраны труда.

Мероприятие предусматривает разработку информационных материалов в рамках проведения республиканской научно-практической конференции «Здоровье и безопасность работающих».

Мероприятие 3.5. Организация и проведение дней безопасности в муниципальных районах и городских округах.

Мероприятие проводится в целях привлечения внимания общественности к проблемам безопасности граждан во всех сферах жизнедеятельности, профилактики несчастных случаев на производстве, аварий и катастроф техногенного характера, чрезвычайных ситуаций, гибели людей на водных объектах и дорогах.

Мероприятие 3.6. Ведение сайта «Охрана труда в Чувашской Республике» на Портале органов власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Реализация мероприятия направлена на обеспечение свободного доступа неограниченного круга лиц к информации по вопросам охраны труда в Чувашской Республике.

На сайте «Охрана труда в Чувашской Республике» на Портале органов власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.ot.cap.ru) размещаются методические материалы, информация о состоянии условий и охраны труда в организациях, о значимых событиях в области охраны труда, регулярно обновляется новостная рубрика.

Мероприятие 3.7. Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации.

В рамках мероприятия предполагаются подготовка и размещение в электронных средствах массовой информации материалов по пропаганде здорового образа жизни. Предполагается также публикация разъясняющих комментариев и выступлений по проблемным вопросам.

Мероприятие 3.8. Издание методических рекомендаций по вопросам охраны труда.

Мероприятие предусматривает разработку информационного материала в целях оказания практической и методической помощи организациям в Чувашской Республике и администрациям муниципальных районов и городских округов Чувашской Республики по вопросам охраны труда.

Подпрограмма реализуется в 2019–2035 годах в три этапа:

1 этап – 2019–2025 годы;

2 этап – 2026–2030 годы;

3 этап – 2031–2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы)

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019–2035 годах составляет 8849687,7 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

республиканского бюджета Чувашской Республики – 53780,6 тыс. рублей;

Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии – 8735037,1 тыс. рублей;

внебюджетных источников – 60870,0 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы на 1 этапе (2019–2025 годы) составляет 3603055,7 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

республиканского бюджета Чувашской Республики – 22115,6 тыс. рублей, из них:

в 2019 году – 3116,6 тыс. рублей;

в 2020 году – 3 166,5 тыс. рублей;
в 2021 году – 3 166,5 тыс. рублей;
в 2022 году – 3 166,5 тыс. рублей;
в 2023 году – 3 166,5 тыс. рублей;
в 2024 году – 3 166,5 тыс. рублей;
в 2025 году – 3 166,5 тыс. рублей;

Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии – 3 555 980,1 тыс. рублей, из них:

в 2019 году – 4 717 83,6 тыс. рублей;
в 2020 году – 4 946 68,0 тыс. рублей;
в 2021 году – 5 179 05,7 тыс. рублей;
в 2022 году – 5 179 05,7 тыс. рублей;
в 2023 году – 5 179 05,7 тыс. рублей;
в 2024 году – 5 179 05,7 тыс. рублей;
в 2025 году – 5 179 05,7 тыс. рублей;

внебюджетных источников – 2 496 0,0 тыс. рублей, из них:

в 2019 году – 3 532,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 3 532,0 тыс. рублей;
в 2021 году – 3 532,0 тыс. рублей;
в 2022 году – 3 591,0 тыс. рублей;
в 2023 году – 3 591,0 тыс. рублей;
в 2024 году – 3 591,0 тыс. рублей;
в 2025 году – 3 591,0 тыс. рублей.

На 2 этапе (2026–2030 годы) объем финансирования подпрограммы составляет 2 623 316,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

республиканского бюджета Чувашской Республики – 1 583 2,5 тыс. рублей;

Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии – 2 589 528,5 тыс. рублей;

внебюджетных источников – 1 795 5,0 тыс. рублей.

На 3 этапе (2031–2035 годы) объем финансирования подпрограммы составляет 2 623 316,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

республиканского бюджета Чувашской Республики – 1 583 2,5 тыс. рублей;

Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии – 2 589 528,5 тыс. рублей;

внебюджетных источников – 1 795 5,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении к настоящей подпрограмме.

Приложение
к подпрограмме «Безопасный труд»
государственной программы
Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики
«Содействие занятости населения» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование подпрограммы государственной программы Чувашской Республики (основного мероприятия, мероприятия)	Задача подпрограммы государственной программы Чувашской Республики	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей									
				главный распорядитель бюджетных средств	раздел, подраздел	целевая статья расходов	группа (подгруппа) вида расходов		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026–2030	2031–2035	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
Подпрограмма	«Безопасный труд»		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, участники – органы исполнительной власти Чувашской Республики, Гострудинспекция Чувашской Республике*,	x	x	x	x	всего	478432,2	501366,5	524604,2	524663,2	524663,2	524663,2	524663,2	2623316,0	2623316,0	
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
								республиканский бюджет Чувашской Республики	3116,6	3166,5	3166,5	3166,5	3166,5	3166,5	3166,5	3166,5	15832,5	15832,5
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	средства ГУ – РО Фонда со-	471783,6	494668	517905,7	517905,7	517905,7	517905,7	517905,7	517905,7	517905,7	2589528,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
мероприятие 1	ческое обеспечение охраны труда и здоровья работающих	дарственного управления охраной труда; снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; повышение качества рабочих мест и условий труда; сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности и долголетия; внедрение работодателями современных систем управления охраной труда	тель – Минтруд Чувашии, участники – органы исполнительной власти Чувашской Республики, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти в области государственного контроля и надзора*, Гострудинспекция в Чувашской Республике*, ТПП Чувашской Республики*, Чувашрессовпроф*, органы местного самоуправления*, организации*					ный бюджет										
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	2576,3	2642,5	2642,5	2642,5	2642,5	2642,5	2642,5	13212,5	13212,5	
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				x	x	x	x	средства ГУ – РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				x	x	x	x	внебюджетные источники	3170,0	3170,0	3170,0	3186,0	3186,0	3186,0	3186,0	15930,0	15930,0	
Целевые индикаторы и показатели подпро-	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (человек)			x					0,06	0,06	0,06	0,05	0,05	0,05	0,04	0,04**	0,04**	
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (процентов)			x					80,0	80,0	80,5	80,5	90,0	90,0	90,5	90,5**	90,5**	
	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (тыс. рабочих мест)			x					54,0	54,0	55,0	55,0	56,0	56,0	57,0	57,0**	57,0**	
	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (тыс. рабочих мест)			x					10,0	10,0	15,0	15,0	15,0	20,0	20,0	20,0**	20,0**	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
граммы, увязанные с основным мероприятием 1	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (тыс. человек)							х	60,0	60,0	60,0	58,0	58,0	58,0	57,0	57,0**	57,0**	
Мероприятие 1.1	Проведение мониторинга условий и охраны труда		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии	х	х	х	х	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	средства ГУ – РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				х	х	х	х	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.2	Материально-техническое и программное обеспечение мониторинга условий и охраны труда		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии	х	х	х	х	всего	160,0	160,0	160,0	160,0	160,0	160,0	160,0	800,0	800,0	
				х	х	х	х	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				х	х	х	х	республиканский бюджет Чувашской Республики	160,0	160,0	160,0	160,0	160,0	160,0	160,0	800,0	800,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	средства ГУ – РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
								внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.3	Создание в организациях специальных участков и рабочих мест для трудоустройства беременных женщин и несовершеннолетних, а также лиц с медицинскими противопоказаниями в условиях, соответствующих требованиям гигиены и безопасности труда		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, участники – Минсельхоз Чувашии, Минстрой Чувашии, Минэкономразвития Чувашии, органы местного самоуправления*, организации*	x	x	x	x	всего	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	15000,0	15000,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	средства ГУ – РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	15000,0	15000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
								по Чувашской Республике – Чувашии									
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Цель «Снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма»

Основное мероприятие 2	Учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих	развитие системы государственного управления охраной труда; снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; развитие системы обучения по охране труда; внедрение работодателями современных систем управления охраной труда	ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, участники – Минздрав Чувашии, Гострудинспекция в Чувашской Республике*, Чувашпрессовпроф*, ГУ – РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии*, ФКУ «ГБ МСЭ по Чувашской Республике – Чувашии» Минтруда России*, Управление Роспотребнадзора по Чувашской Республике – Чувашии*, органи-	x	x	x	x	всего	472565,9	495434,0	518671,7	518714,7	518714,7	518714,7	518714,7	2593573,5	2593573,5	
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	450,3	434,0	434,0	434,0	434,0	434,0	434,0	434,0	2170,0	2170,0
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	средства ГУ – РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии	471783,6	494668	517905,7	517905,7	517905,7	517905,7	517905,7	517905,7	2589528,5	2589528,5
				x	x	x	x	внебюджетные источники	332,0	332,0	332,0	375,0	375,0	375,0	375,0	375,0	1875,0	1875,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
								Чувашии											
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Мероприятие 2.7	Проведение физкультурно-спортивных спартакиад, соревнований, пропагандирующих здоровый образ жизни среди работающего населения, а также среди членов профсоюзов		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, участник – Чуващпрессовпроф*	x	x	x	x	всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	500,0	500,0		
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	средства ГУ – РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	500,0	500,0
Мероприятие 2.8	Возмещение вреда пострадавшим вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечение предупреди-		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, участник – ГУ – РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии*	x	x	x	x	всего	377082,2	396390,0	415719,9	415719,9	415719,9	415719,9	415719,9	2078599,5	2078599,5		
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				x	x	x	x	средства ГУ – РО	377082,2	396390,0	415719,9	415719,9	415719,9	415719,9	415719,9	415719,9	2078599,5	2078599,5	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
								систой Федерации по Чуваш- ской Рес- публике – Чувашии										
				x	x	x	x	внебюд- жетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Меро- прия- тие 3.2	Работа «го- рячей ли- нии» по воп- росам тру- дового зако- нодатель- ства		ответствен- ный исполни- тель – Минтр- уд Чувашии, участник – Гоструд- инспекция в Чувашской Республике*	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				x	x	x	x	федераль- ный бюд- жет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республи- канский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	средства ГУ – РО Фонда со- циального страхова- ния Рос- сийской Федерации по Чуваш- ской Рес- публике – Чувашии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюд- жетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Меро- прия- тие 3.3	Издание информа- ционно-анали- тического вестника «Охрана труда в Чу- вашской		ответствен- ный исполни- тель – Минтр- уд Чувашии	x	x	x	x	всего	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	350,0	350,0	
				x	x	x	x	федераль- ный бюд- жет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				856	1006	Ц6306 17990	200	республи- канский бюджет Чувашской	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	350,0	350,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	Республике»							Республики									
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	средства ГУ – РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	всего	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	150,0	150,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	средства ГУ – РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	150,0	150,0
Мероприятие 3.4	Подготовка информационно-аналитических материалов (бюллетеней, отраслевой информации, брошюр и т.д.) по вопросам охраны труда		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии	x	x	x	x	всего	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	150,0	150,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	средства ГУ – РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	150,0	150,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
	тернет»							ния Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии											
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Мероприятие 3.7	Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, участник – Чуващпрессовпроф*	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
x				x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
							республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
x				x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
x				x	x	x	средства ГУ – РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
x				x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.8	Издание методических рекомендаций по вопросам охраны труда		ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии	x	x	x	x	всего	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	100,0	100,0		
x				x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
856				1006	Ц6306 18010	200	республиканский бюджет Чувашской	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	100,0	100,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
								Республики									
				x	x	x	x	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	средства ГУ – РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

* Мероприятия осуществляются по согласованию с исполнителем.

** Приводятся значения целевых индикаторов и показателей в 2030 и 2035 годах соответственно.

Приложение № 5
к государственной программе
Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»

П А С П О Р Т
**подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста
при получении ими профессионального образования и содействие
в последующем трудоустройстве» государственной программы
Чувашской Республики «Содействие занятости населения»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	– Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики
Соисполнитель подпрограммы	– Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики
Цель подпрограммы	– содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования
Задачи подпрограммы	– создание специальных условий для обучения и трудоустройства инвалидов молодого возраста; повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	– достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей: доля трудоустроенных выпускников-инвалидов в общей численности выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости населения, – не менее 75,0 процента; доля трудоустроенных инвалидов из числа выпускников в общей численности инвалидов из числа выпускников – не менее 95,0 процента; доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста – не менее 38,0 процента; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, – не менее 50,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, – не менее 50,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, – не менее 75,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, – не менее 75,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, – не менее 75,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, – не менее 75,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, – не менее 45,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, – не менее 75,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, – не менее 75,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), – не менее 45,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), – не менее 75,0 процента;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, – не менее 1,0 процента;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, – не менее 2,0 процента

- Сроки и этапы реализации подпрограммы – 2019–2035 годы:
 1 этап – 2019–2025 годы;
 2 этап – 2026–2030 годы;
 3 этап – 2031–2035 годы
- Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации – прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019–2035 годах за счет республиканского бюджета Чувашской Республики составляют 15155,5 тыс. рублей, в том числе:
 в 2019 году – 891,5 тыс. рублей;
 в 2020 году – 891,5 тыс. рублей;
 в 2021 году – 891,5 тыс. рублей;
 в 2022 году – 891,5 тыс. рублей;
 в 2023 году – 891,5 тыс. рублей;
 в 2024 году – 891,5 тыс. рублей;
 в 2025 году – 891,5 тыс. рублей;
 в 2026–2030 годах – 4457,5 тыс. рублей;
 в 2031–2035 годах – 4457,5 тыс. рублей.
 Объемы финансирования подпрограммы уточняются при формировании республиканского бюджета Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы – трудоустройство инвалидов молодого возраста; повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста

Раздел I. Приоритеты и цель подпрограммы, общая характеристика участия органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в реализации подпрограммы

Приоритетными направлениями государственной политики в сфере социальной защиты инвалидов и других маломобильных групп населения в 2019–2035 годах являются улучшение их социального положения, повышение качества жизни, обеспечение занятости лиц трудоспособного возраста.

Целью подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» (далее – подпрограмма) является содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования.

Для достижения цели и решения задач подпрограммы будет обеспечено взаимодействие Минтруда Чувашии с органами исполнительной власти Чувашской Республики, органами местного самоуправления, а также работодателями. В этих целях разработана система мероприятий подпрограммы, представляющая собой ряд мер, которые предусматривают решение основных проблемных вопросов, сгруппированы по основным мероприятиям и скоординированы по срокам и ответственным исполнителям. Реализация системы мероприятий подпрограммы обеспечивает комплексный подход и координацию работы всех соисполнителей и участников подпрограммы с целью достижения намеченных целевых индикаторов и показателей.

Раздел II. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

доля трудоустроенных выпускников-инвалидов в общей численности выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости населения;

доля трудоустроенных инвалидов из числа выпускников в общей численности инвалидов из числа выпускников;

доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования.

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей:

доля трудоустроенных выпускников-инвалидов в общей численности выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости населения:

в 2019 году – 60,0 процента;

в 2020 году – 60,0 процента;

в 2021 году – 60,0 процента;

в 2022 году – 62,0 процента;

в 2023 году – 65,0 процента;

в 2024 году – 67,0 процента;

в 2025 году – 70,0 процента;

в 2030 году – 72,0 процента;

в 2035 году – 75,0 процента;

доля трудоустроенных инвалидов из числа выпускников в общей численности инвалидов из числа выпускников:

в 2019 году – 90,0 процента;

в 2020 году – 90,0 процента;

в 2021 году – 90,0 процента;

в 2022 году – 90,0 процента;

в 2023 году – 90,0 процента;

в 2024 году – 92,0 процента;

в 2025 году – 92,0 процента;

в 2030 году – 93,0 процента;

в 2035 году – 95,0 процента;

доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста:

в 2019 году – 28,0 процента;

в 2020 году – 30,0 процента;

в 2021 году – 30,0 процента;

в 2022 году – 30,0 процента;

в 2023 году – 30,0 процента;

в 2024 году – 31,0 процента;

в 2025 году – 31,0 процента;

в 2030 году – 32,0 процента;

в 2035 году – 38,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования:

в 2019 году – 30,0 процента;

в 2020 году – 35,0 процента;

в 2021 году – 35,0 процента;

в 2022 году – 35,0 процента;

в 2023 году – 40,0 процента;

в 2024 году – 40,0 процента;

в 2025 году – 45,0 процента;

в 2030 году – 45,0 процента;

в 2035 году – 50,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования:

в 2019 году – 30,0 процента;

в 2020 году – 35,0 процента;

в 2021 году – 35,0 процента;

в 2022 году – 35,0 процента;

в 2023 году – 40,0 процента;

в 2024 году – 40,0 процента;

в 2025 году – 45,0 процента;

в 2030 году – 45,0 процента;

в 2035 году – 50,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования:

в 2019 году – 55,0 процента;

в 2020 году – 60,0 процента;

в 2021 году – 60,0 процента;

в 2022 году – 65,0 процента;

в 2023 году – 65,0 процента;

в 2024 году – 70,0 процента;

в 2025 году – 70,0 процента;

в 2030 году – 75,0 процента;

в 2035 году – 75,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования:

в 2019 году – 55,0 процента;

в 2020 году – 60,0 процента;

в 2021 году – 60,0 процента;

в 2022 году – 65,0 процента;

в 2023 году – 65,0 процента;

в 2024 году – 70,0 процента;

в 2025 году – 70,0 процента;

в 2030 году – 75,0 процента;

в 2035 году – 75,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования:

в 2019 году – 55,0 процента;

в 2020 году – 60,0 процента;

в 2021 году – 60,0 процента;

в 2022 году – 65,0 процента;

в 2023 году – 65,0 процента;

в 2024 году – 70,0 процента;

в 2025 году – 70,0 процента;

в 2030 году – 75,0 процента;

в 2035 году – 75,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования:

в 2019 году – 55,0 процента;

в 2020 году – 60,0 процента;

в 2021 году – 60,0 процента;

в 2022 году – 65,0 процента;

в 2023 году – 65,0 процента;

в 2024 году – 70,0 процента;

в 2025 году – 70,0 процента;

в 2030 году – 75,0 процента;

в 2035 году – 75,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения:

в 2019 году – 30,0 процента;

в 2020 году – 30,0 процента;

в 2021 году – 30,0 процента;

в 2022 году – 35,0 процента;

в 2023 году – 35,0 процента;

в 2024 году – 35,0 процента;

в 2025 году – 40,0 процента;

в 2030 году – 40,0 процента;

в 2035 году – 45,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения:

- в 2019 году – 55,0 процента;
- в 2020 году – 60,0 процента;
- в 2021 году – 60,0 процента;
- в 2022 году – 65,0 процента;
- в 2023 году – 65,0 процента;
- в 2024 году – 70,0 процента;
- в 2025 году – 70,0 процента;
- в 2030 году – 75,0 процента;
- в 2035 году – 75,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения:

- в 2019 году – 55,0 процента;
- в 2020 году – 60,0 процента;
- в 2021 году – 60,0 процента;
- в 2022 году – 65,0 процента;
- в 2023 году – 65,0 процента;
- в 2024 году – 70,0 процента;
- в 2025 году – 70,0 процента;
- в 2030 году – 75,0 процента;
- в 2035 году – 75,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки):

- в 2019 году – 30,0 процента;
- в 2020 году – 35,0 процента;
- в 2021 году – 35,0 процента;
- в 2022 году – 35,0 процента;
- в 2023 году – 40,0 процента;
- в 2024 году – 40,0 процента;
- в 2025 году – 45,0 процента;
- в 2030 году – 45,0 процента;
- в 2035 году – 45,0 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки):

- в 2019 году – 55,0 процента;
- в 2020 году – 60,0 процента;
- в 2021 году – 60,0 процента;
- в 2022 году – 65,0 процента;
- в 2023 году – 65,0 процента;
- в 2024 году – 70,0 процента;
- в 2025 году – 70,0 процента;
- в 2030 году – 75,0 процента;
- в 2035 году – 75,0 процента;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования:

- в 2019 году – 1,0 процента;
- в 2020 году – 1,0 процента;
- в 2021 году – 1,0 процента;
- в 2022 году – 1,0 процента;
- в 2023 году – 1,0 процента;
- в 2024 году – 1,0 процента;
- в 2025 году – 1,0 процента;
- в 2030 году – 1,0 процента;
- в 2035 году – 1,0 процента;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования:

- в 2019 году – 2,0 процента;
- в 2020 году – 2,0 процента;
- в 2021 году – 2,0 процента;
- в 2022 году – 2,0 процента;
- в 2023 году – 2,0 процента;
- в 2024 году – 2,0 процента;
- в 2025 году – 2,0 процента;
- в 2030 году – 2,0 процента;
- в 2035 году – 2,0 процента.

Раздел III. Характеристики основных мероприятий, мероприятий подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Государственной программы в целом. Основные мероприятия подпрограммы подразделяются на отдельные мероприятия, реализация которых обеспечит достижение целевых индикаторов и показателей подпрограммы.

Подпрограмма объединяет 2 основных мероприятия:

Основное мероприятие 1 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования».

Мероприятие 1.1. Контроль учебы студента-инвалида в соответствии с графиком учебного процесса в условиях инклюзивного обучения.

Мероприятие 1.2. Изучение, развитие и коррекция личности студента-инвалида, его профессионального становления с помощью психодиагностических процедур, психопрофилактики и коррекции личностных искажений.

Мероприятие 1.3. Диагностика физического состояния студентов-инвалидов, сохранение здоровья, развитие адаптационного потенциала, приспособляемости к учебе.

Мероприятие 1.4. Медицинская реабилитация или абилитация инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Мероприятие 1.5. Социальная поддержка инвалидов при их инклюзивном обучении, включая содействие в решении бытовых проблем, вопросов проживания в общежитии, социальных выплат, выделения материальной помощи.

Основное мероприятие 2 «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве».

Мероприятие 2.1. Создание специальных условий для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в профессиональных образовательных организациях.

Мероприятие 2.2. Создание информационного ресурса, обеспечивающего информирование инвалидов, поступающих в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, а также инвалидов-выпускников о правах и возможностях при трудоустройстве.

Мероприятие 2.3. Повышение квалификации педагогических кадров и вспомогательного персонала, работающего с лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе подготовка педагогических работников, владеющих специальными педагогическими подходами и методами обучения инвалидов молодого возраста.

Мероприятие 2.4. Установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказание содействия в поиске работодателя.

Мероприятие 2.5. Представление сведений об имеющихся вакансиях в Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики и Министерство здравоохранения Чувашской Республики.

Мероприятие 2.6. Содействие в составлении резюме, его направление работодателям, как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида.

Мероприятие 2.7. Содействие в организации собеседования инвалида и работодателя при трудоустройстве.

Мероприятие 2.8. Формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя.

Мероприятие 2.9. Содействие при адаптации на рабочем месте (в течение определенного периода времени), в том числе силами наставника.

Мероприятие 2.10. Организация проведения мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов, являющихся безработными.

Подпрограмма имеет выраженную социальную направленность, проявляющуюся в содействии трудоустройству категорий граждан, отличающихся более низкой конкурентоспособностью на рынке труда.

Результаты реализации мероприятий подпрограммы будут оказывать позитивное влияние на рост уровня занятости инвалидов, обеспечение стабильности на рынке труда и на достижение одной из основных целей Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года – повышение уровня и качества жизни населения.

Подпрограмма реализуется в 2019–2035 годах в три этапа:

1 этап – 2019–2025 годы;

2 этап – 2026–2030 годы;

3 этап – 2031–2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы)

Реализация мероприятий подпрограммы в 2019–2035 годах будет обеспечиваться за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019–2035 годах за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики составляет 15155,5 тыс. рублей.

Прогнозируемые объемы финансирования подпрограммы на 1 этапе составляют 6240,5 тыс. рублей, на 2 этапе – 4457,5 тыс. рублей, на 3 этапе – 4457,5 тыс. рублей, из них:

- в 2019 году – 891,5 тыс. рублей;
- в 2020 году – 891,5 тыс. рублей;
- в 2021 году – 891,5 тыс. рублей;
- в 2022 году – 891,5 тыс. рублей;
- в 2023 году – 891,5 тыс. рублей;
- в 2024 году – 891,5 тыс. рублей;
- в 2025 году – 891,5 тыс. рублей;
- в 2026–2030 годах – 4457,5 тыс. рублей;
- в 2031–2035 годах – 4457,5 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы уточняются при формировании республиканского бюджета Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении к настоящей подпрограмме.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	помощи																

Цель «Содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»

Основное мероприятие 2	Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве	создание специальных условий для обучения и трудоустройства инвалидов молодого возраста; повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста	ответственный исполнитель – Минтруд Чувашии, соисполнитель – Минобразования Чувашии, участники – Минздрав Чувашии, центры занятости населения	856	x	x	x	всего	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	4457,5	4457,5		
								республиканский бюджет Чувашской Республики	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	891,5	4457,5	4457,5	
				x	x	x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
				x	x	x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2	Доля трудоустроенных выпускников-инвалидов в общей численности выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости населения (процентов)								60,0	60,0	60,0	62,0	65,0	67,0	70,0	72,0*	75,0*			
	Доля трудоустроенных инвалидов из числа выпускников в общей численности инвалидов из числа выпускников (процентов)								90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	92,0	92,0	93,0*	95,0*			
	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (процентов)								28,0	30,0	30,0	30,0	30,0	31,0	31,0	32,0*	38,0*			
	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (процентов)								30,0	35,0	35,0	35,0	40,0	40,0	45,0	45,0*	50,0*			
	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (процентов)								30,0	35,0	35,0	35,0	40,0	40,0	45,0	45,0*	50,0*			
	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (процентов)								55,0	60,0	60,0	65,0	65,0	70,0	70,0	75,0*	75,0*			
	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (процентов)								55,0	60,0	60,0	65,0	65,0	70,0	70,0	75,0*	75,0*			
	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования (процентов)								55,0	60,0	60,0	65,0	65,0	70,0	70,0	75,0*	75,0*			
	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (процентов)								55,0	60,0	60,0	65,0	65,0	70,0	70,0	75,0*	75,0*			
Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после								30,0	30,0	30,0	35,0	35,0	35,0	40,0	40,0*	45,0*				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	тельному профессиональному образованию инвалидов, являющихся безработными		шии, участники – Минздрав Чувашии, центры занятости населения	x	x	x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x
				x	x	x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x

* Приводятся значения целевых индикаторов и показателей в 2030 и 2035 годах соответственно.