



Шупашкар хули

г. Чебоксары

О порядке предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»

В целях реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить:

Порядок предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» (приложение № 1);

Порядок предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» (приложение № 2).

2. Определить Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики уполномоченным органом исполнительной власти Чувашской Республики на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости в рамках реализации федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики – И. Моторин



УТВЕРЖДЕН
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 20.05.2019 № 152

(приложение № 1)

П О Р Я Д О К
предоставления средств из республиканского бюджета
Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых
отношениях, в рамках федерального проекта «Старшее поколение»
национального проекта «Демография»

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики, в том числе средств, поступающих в республиканский бюджет Чувашской Республики из федерального бюджета в форме иного межбюджетного трансферта на условиях софинансирования, на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» (далее соответственно – субсидия, мероприятия по профессиональному обучению, профессиональное обучение).

1.2. В целях настоящего Порядка под лицами предпенсионного возраста понимаются лица в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

1.3. Мероприятия по профессиональному обучению лиц предпенсионного возраста реализуют юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, зарегистрированные в установленном порядке и осуществляющие свою деятельность на территории Чувашской Республики (далее – работодатель).

1.4. Субсидия предоставляется на компенсацию расходов работодателей на реализацию мероприятий по профессиональному обучению работников из числа лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с данными работодателями (далее также – работник).

1.5. Получателями субсидии являются казенные учреждения Чувашской Республики – центры занятости населения Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее соответственно – центр занятости, Минтруд Чувашии).

1.6. Профессиональное обучение работников осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в учебных

центрах профессиональной квалификации и на производстве (далее – образовательная организация).

1.7. Профессиональное обучение работников осуществляется исходя из анализа потребности в обучении лиц предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, требований работодателя и потребности рынка труда.

1.8. Профессиональное обучение осуществляется по очной, очно-заочной формам, с применением дистанционных образовательных технологий с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена и выдачей документа, подтверждающего прохождение работником профессионального обучения в соответствии с освоенной образовательной программой.

1.9. Субсидия предоставляется на оплату стоимости профессионального обучения, включая:

оказание образовательных услуг по теоретическому обучению и производственной практике (стажировке);

оплату труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших профессиональное обучение;

оплату квалификационных экзаменов при получении поднадзорных профессий;

оплату разработки, приобретения, изготовления, экспертизы образовательных программ, учебно-методических материалов, технологий и средств обучения;

оплату аренды (на время проведения профессионального обучения) и содержания необходимых для обучения учебно-производственных площадей, приобретения оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса;

оплату спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (при необходимости).

1.10. Средний период профессионального обучения составляет не более трех месяцев.

1.11. Период профессионального обучения по образовательным программам должен завершиться в течение календарного года.

1.12. За счет субсидии один работник может пройти профессиональное обучение один раз.

1.13. Минтруд Чувашии обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования субсидии в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

II. Условия и порядок предоставления субсидии

2.1. Условием участия работодателя в мероприятиях по профессиональному обучению работников за счет субсидии является наличие работников из числа лиц предпенсионного возраста, нуждающихся в прохождении профессионального обучения с целью сохранения занятости.

Отбор работников осуществляется работодателем на основе данных Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии (далее – ОПФР по Чувашской Республике) об отнесении работников к категории лиц предпенсионного возраста, получаемых в рамках соглашений, заключаемых между ОПФР по Чувашской Республике и работодателями.

2.2. Работодатель по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется обращение в центр занятости с целью участия в мероприятиях по профессиональному обучению работников за счет субсидии, должен соответствовать следующим требованиям:

не должен иметь неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

не должен иметь просроченной задолженности по возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед республиканским бюджетом Чувашской Республики;

не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства (для юридических лиц), не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя (для индивидуальных предпринимателей);

не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

не должен являться получателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.1 настоящего Порядка.

Ответственность за соответствие работодателя установленным настоящим пунктом требованиям несет работодатель.

III. Порядок организации профессионального обучения работников

3.1. Работодатель представляет в центр занятости по месту осуществления своей основной деятельности заявку на участие в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц предпенсионного возраста (далее – заявка) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

3.2. При рассмотрении заявки центр занятости в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг, направляет межведомственный запрос о представлении:

выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей по состоя-

нию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором подана заявка;

сведений от иных главных распорядителей средств республиканского бюджета Чувашской Республики об отсутствии (наличии) у работодателя просроченной задолженности по возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед республиканским бюджетом Чувашской Республики на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором подана заявка;

сведений об отсутствии (наличии) у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором подана заявка;

сведений о получении (неполучении) работодателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.1 настоящего Порядка, на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором подана заявка.

Работодатель вправе представить указанные в абзацах втором – пятом настоящего пункта документы по собственной инициативе.

При наличии неисполненной обязанности по сведениям, указанным в абзаце четвертом настоящего пункта, работодатель представляет копии платежных документов, подтверждающих выполнение на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором подается заявка, неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

3.3. Центр занятости регистрирует заявку в день ее поступления с указанием времени поступления, в течение трех рабочих дней со дня регистрации заявки рассматривает ее, проверяет достоверность содержащихся в ней сведений, принимает решение о заключении с работодателем соглашения о взаимодействии при реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)» национального проекта «Демография» (далее – соглашение) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку либо о необходимости уточнения содержащихся в заявке сведений в течение двух рабочих дней.

В уведомлении о принятии решения о необходимости уточнения содержащихся в заявке сведений указываются причины принятия соответствующего решения.

3.4. В случае соответствия заявки и документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Порядка, установленным требованиям центр занятости в течение одного рабочего дня, следующего за днем окончания срока их рассмотрения, направляет работодателю письменное уведомление о принятии решения о со-

трудничестве по вопросу профессионального обучения работников с приложением проекта соглашения в количестве двух экземпляров.

3.5. Работодатель представляет уточненную заявку, документы, указанные в пункте 3.2 настоящего Порядка, в течение пяти рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в абзаце втором пункта 3.3 настоящего Порядка.

Центр занятости в течение двух рабочих дней со дня поступления уточненной заявки и документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Порядка, проверяет их достоверность, принимает решение о заключении либо об отказе в заключении соглашения. В случае принятия решения об отказе в заключении соглашения центр занятости уведомляет работодателя в течение пяти рабочих дней со дня принятия указанного решения.

3.6. Заявки работодателям не возвращаются и хранятся в центре занятости в установленном порядке.

3.7. Основаниями для отказа в заключении соглашения являются:
несоответствие работодателя требованиям, установленным абзацами вторым – шестым пункта 2.2 настоящего Порядка;

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Порядка;

обнаружение недостоверных сведений в заявке и документах, указанных в пункте 3.2 настоящего Порядка.

Проверка достоверности сведений, содержащихся в представленной заявке, осуществляется способами, не запрещенными законодательством Российской Федерации.

3.8. В случае заключения соглашения работодатель самостоятельно осуществляет профессиональное обучение работников исходя из условий производства, требований к квалификации работников путем заключения договора с образовательной организацией на организацию профессионального обучения работников (далее – договор о профессиональном обучении работников).

3.9. Отбор образовательных организаций для осуществления профессионального обучения работников из числа лиц предпенсионного возраста осуществляется работодателем самостоятельно. При этом работодателю необходимо учитывать обоснованность стоимости затрат на профессиональное обучение, наличие положительного опыта осуществления образовательной деятельности по требующимся для профессионального обучения работников образовательным программам, оснащенность образовательной организации современным оборудованием.

3.10. Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии (специальности) определяются образовательной программой, разрабатываемой и утверждаемой образовательной организацией с учетом требований работодателя.

3.11. При необходимости профессионального обучения работника профессии (специальности), требующей получения заключения о результатах медицинского освидетельствования в соответствии с законодательством Российской Федерации, работодатель направляет его на медицинское освидетельствование. Оплата медицинского освидетельствования осуществляется работодателем.

3.12. Стоимость обучения одного работника за курс обучения – не более 68,5 тыс. рублей за 3 месяца.

3.13. Работодатель осуществляет учет работников, прошедших профессиональное обучение, и несет ответственность за соблюдение условия, предусмотренного пунктом 1.12 настоящего Порядка.

3.14. Размер компенсации ($S_{\text{обуч}}$) на реализацию мероприятий по профессиональному обучению работников по конкретной профессии (специальности) рассчитывается по формуле

$$S_{\text{обуч}} = N_{\text{ip}} \times C_{\text{обуч}},$$

где:

N_{ip} – численность работников, прошедших профессиональное обучение по конкретной профессии (специальности), человек;

$C_{\text{обуч}}$ – стоимость обучения одного человека за курс обучения, рублей.

3.15. Работодатель в целях получения компенсации расходов на профессиональное обучение работников заключает договор с центром занятости (далее – договор о компенсации расходов на профессиональное обучение работников) в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Чувашской Республики (далее – Минфин Чувашии), который должен содержать:

цели, сроки, порядок, размер и условия предоставления компенсации расходов на профессиональное обучение работников;

наименование сторон, их адреса и банковские реквизиты;

права и обязанности сторон;

порядок компенсации расходов на профессиональное обучение работников;

перечень документов, представляемых работодателем для компенсации расходов на профессиональное обучение работников;

показатели, характеризующие объем и качество профессионального обучения;

перечень документов, подтверждающих фактически произведенные работодателем расходы на профессиональное обучение работников;

значения показателей результативности использования субсидии;

обязательство работодателя о достижении значений показателей результативности профессионального обучения работников;

обязательство работодателя о сохранении в отчетном году занятости работников, прошедших профессиональное обучение (за исключением случаев увольнения работника по собственному желанию);

форму отчета о достижении работодателем значений показателей результативности профессионального обучения работников и срок его представления;

обязательство работодателя о представлении отчета о достижении значений показателей результативности профессионального обучения работников;

ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по договору о компенсации расходов на профессиональное обучение работников;

обязательство работодателя о недопущении образования неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

обязательство работодателя о недопущении образования задолженности по выплате заработной платы работникам;

порядок перечисления компенсации расходов на профессиональное обучение работников;

порядок возврата сумм компенсации расходов на профессиональное обучение работников в случае нарушений условий договора о компенсации расходов на профессиональное обучение работников;

запрет на приобретение работодателем за счет полученной компенсации расходов на профессиональное обучение работников иностранной валюты;

положения об обязательной проверке Минтрудом Чувашии и органами государственного финансового контроля соблюдения работодателем условий, целей и порядка компенсации расходов на профессиональное обучение работников;

согласие работодателя на осуществление Минтрудом Чувашии и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка компенсации расходов на профессиональное обучение работников.

3.16. Показателями результативности использования субсидии являются:

численность работников из числа лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

доля занятых в численности работников из числа лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, – 85 процентов (за исключением случаев увольнения работников по собственному желанию);

доля занятых на конец отчетного периода в численности работников из числа лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, – 85 процентов (за исключением случаев увольнения работников по собственному желанию).

3.17. Работодатель подписывает и направляет в центр занятости договор о компенсации расходов на профессиональное обучение работников в количестве двух экземпляров в течение пяти рабочих дней со дня получения направленного центром занятости проекта указанного договора.

В течение одного рабочего дня, следующего за днем получения от работодателя подписанного договора о компенсации расходов на профессиональное обучение работников, центр занятости подписывает данный договор и направляет один экземпляр подписанного сторонами договора о компенсации расходов на профессиональное обучение работников работодателю.

3.18. Работодатель в целях компенсации понесенных расходов на профессиональное обучение работников представляет в центр занятости:

копию договора о профессиональном обучении работников;

копию приказа работодателя о направлении работников на профессиональное обучение в образовательную организацию (с приложением поименного списка работников с указанием имеющихся у них профессий (специальностей), уровня образования, а также полученных при реализации мероприятий по профессиональному обучению профессий (специальностей) и видов программ про-

фессионального обучения, принадлежность работника к лицам предпенсионного возраста);

документы образовательной организации, подтверждающие прохождение работниками профессионального обучения (копии лицензии образовательной организации на осуществление образовательной деятельности, учебного плана образовательной организации, сметы затрат на профессиональное обучение работников, приказа образовательной организации о зачислении работников на профессиональное обучение, приказа образовательной организации об отчислении работников после завершения профессионального обучения, акта выполненных работ (оказанных услуг);

документы, подтверждающие прохождение работниками профессионального обучения в соответствии с образовательными программами (копии дипломов, свидетельств, удостоверений);

копии платежных поручений, оформленных в установленном порядке, подтверждающих оплату работодателем профессионального обучения работников;

поименные сведения о занятости работников, прошедших профессиональное обучение.

В случае, если в договоре на профессиональное обучение работников, кроме работников из числа лиц предпенсионного возраста, указаны работники, не относящиеся к данной категории, компенсация работодателю понесенных расходов производится только за профессиональное обучение работников из числа лиц предпенсионного возраста.

Ответственность за полноту и достоверность представляемых документов, а также сведений, содержащихся в представленных документах, несет работодатель.

3.19. Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 3.18 настоящего Порядка, и заключения договора о компенсации расходов на профессиональное обучение работников осуществляет компенсацию расходов работодателя на профессиональное обучение работников.

3.20. Центр занятости ведет реестр работников из числа лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение (далее – реестр), в электронном виде, а также осуществляет мониторинг их трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах.

В реестр вносятся следующие сведения о работниках:

фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии);

страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);

дата рождения;

уровень образования;

место работы, профессия (должность);

наименования образовательной организации и образовательной програм-

мы;

количество часов обучения;

номер соглашения;

номер договора о профессиональном обучении работников и стоимость профессионального обучения одного работника;

сведения о трудоустройстве работника после прохождения профессионального обучения.

3.21. Центры занятости ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, ежегодно не позднее 15 января года, следующего за отчетным годом, представляют в Минтруд Чувашии отчет об использовании средств республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по профессиональному обучению работников из числа лиц предпенсионного возраста и о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

IV. Порядок финансирования

4.1. В соответствии с законом Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на текущий финансовый год и плановый период главным распорядителем средств республиканского бюджета Чувашской Республики, связанных с обеспечением реализации мероприятий в области профессионального обучения работников в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до республиканского бюджета Чувашской Республики, является Минтруд Чувашии.

4.2. Предоставление средств на цели, указанные в пункте 1.1 настоящего Порядка, осуществляется по разделу 0400 «Национальная экономика», подразделу 0401 «Общэкономические вопросы», в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Минтруду Чувашии в установленном порядке.

4.3. Средства на указанные цели распределяются с лицевого счета Минтруда Чувашии, открытого в Минфине Чувашии, на лицевые счета получателей средств республиканского бюджета Чувашской Республики – центров занятости, открытые в Минфине Чувашии на обеспечение реализации мероприятий по профессиональному обучению работников.

4.4. Центры занятости осуществляют перечисление субсидии на основании документов, указанных в пункте 3.18 настоящего Порядка, с лицевых счетов, указанных в пункте 4.3 настоящего Порядка, в соответствии с договором о компенсации расходов на профессиональное обучение работников в объеме, необходимом для компенсации затрат, связанных с реализацией мероприятий по профессиональному обучению работников, на расчетные счета, открытые работодателям в кредитных организациях.

Для перечисления субсидии центр занятости представляет в Минфин Чувашии заявку на кассовый расход с приложением копий договоров о компенсации расходов на профессиональное обучение работников.

V. Порядок возврата субсидии

5.1. Возврат средств республиканского бюджета Чувашской Республики осуществляется в случае:

выявления фактов нарушения условий предоставления субсидии – в размере всей предоставленной суммы субсидии;

необоснованного получения субсидии – в размере суммы необоснованно полученной субсидии;

недостижения значений показателей результативности использования субсидии – в соответствии с пунктом 5.2 настоящего Порядка.

Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня выявления факта нарушения направляет работодателю уведомление о возврате в республиканский бюджет Чувашской Республики указанных средств в течение одного месяца со дня уведомления.

5.2. В случае если работодателем допущены нарушения обязательств, предусмотренных договором на профессиональное обучение работников в части достижения значений показателей результативности использования субсидии, предусмотренных пунктом 3.16 настоящего Порядка, то объем средств, подлежащих возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики в срок до 1 декабря текущего года ($V_{\text{возврата}}$), рассчитывается по формуле

$$V_{\text{возврата}} = S_{\text{об}} (1 - Q_{\text{факт}} / Q_{\text{план}}),$$

где:

$Q_{\text{план}}$ – плановое значение показателя результативности использования субсидии;

$Q_{\text{факт}}$ – фактическое значение показателя результативности использования субсидии;

$S_{\text{об}}$ – размер субсидии, предоставленной работодателю.

5.3. В случае если работодатель не возвращает бюджетные средства в республиканский бюджет Чувашской Республики в установленные сроки или отказывается от добровольного возврата указанных средств, они взыскиваются в судебном порядке.

VI. Осуществление контроля

Минтруд Чувашии и органы государственного финансового контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики осуществляют обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

Приложение № 1

к Порядку предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»

В _____
(наименование казенного учреждения)
Минтруда Чувашии

З А Я В К А
на участие в мероприятиях по профессиональному обучению
и дополнительному профессиональному образованию работников
из числа лиц предпенсионного возраста

1. Полное наименование работодателя _____
2. Вид экономической деятельности _____
3. Форма собственности _____
4. Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) _____
5. Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) _____
6. Юридический адрес (адрес места жительства индивидуального предпринимателя) _____
7. Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) и телефон ответственного исполнителя, должность _____
8. Потребность в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников из числа лиц предпенсионного возраста

№ пп	Наименование образовательных программ, по которым необходимо организовать профессиональное обучение	Планируемая к профессиональному обучению численность работников из числа лиц предпенсионного возраста, человек
1.		
2.		
...		

9. Руководитель (индивидуальный предприниматель)

_____ 20__ г.
(фамилия, имя, отчество) (подпись) (дата)
(последнее – при наличии)

Специалист центра занятости, принявший заявку:

_____ 20__ г.
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) (подпись) (дата)

Приложение № 2

к Порядку предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии при реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)» национального проекта «Демография»

«__» _____ 20__ № _____

Казенное учреждение Чувашской Республики _____

_____ (наименование учреждения)

именуемое в дальнейшем «Центр», в лице директора _____

_____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____

_____ (полное наименование организации)

именуем __ в дальнейшем «Работодатель», в лице _____

_____ (наименование должности)

_____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

действующего на основании _____

_____ (наименование документа, подтверждающего полномочия)

с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон при реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» феде-

рального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)» национального проекта «Демография» (далее – мероприятия по профессиональному обучению).

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Центр:

2.1.1. Оказывает Работодателю консультационную и информационную поддержку при реализации мероприятий по профессиональному обучению работников из числа лиц предпенсионного возраста.

2.1.2. Запрашивает у Работодателя информацию, связанную с исполнением настоящего Соглашения.

2.1.3. Осуществляет оценку хода реализации и достижение значений показателей результативности профессионального обучения работников из числа лиц предпенсионного возраста:

численность работников из числа лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

доля занятых в численности работников из числа лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (за исключением случаев увольнения работников по собственному желанию);

доля занятых на конец отчетного периода в численности работников из числа лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (за исключением случаев увольнения работников по собственному желанию).

2.1.4. Осуществляет контроль за соблюдением Работодателем условий оказания мер поддержки в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению работников из числа лиц предпенсионного возраста.

2.2. Работодатель:

2.2.1. Обеспечивает отбор работников из числа лиц предпенсионного возраста на основе данных Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии (далее – ОПФР по Чувашской Республике), получаемых в рамках соглашений, заключаемых в электронной форме с ОПФР по Чувашской Республике.

2.2.2. Оценивает необходимость участия работников из числа лиц предпенсионного возраста в мероприятиях по профессиональному обучению.

2.2.3. Обеспечивает отбор образовательных организаций для осуществления профессионального обучения работников из числа лиц предпенсионного возраста и заключает договор с образовательной организацией на организацию профессионального обучения работников.

2.2.4. Обеспечивает проведение профессионального обучения работников из числа лиц предпенсионного возраста с учетом требований производства.

2.2.5. Обеспечивает достижение значений показателей результативности профессионального обучения работников из числа лиц предпенсионного возраста, указанных в подпункте 2.1.3 пункта 2.1 настоящего Соглашения.

2.2.6. Обеспечивает достоверность, актуальность и полноту сведений в отчетности и иной информации, связанной с реализацией мероприятий по профессиональному обучению работников из числа лиц предпенсионного возраста.

3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Работодатель несет ответственность за достоверность предоставляемых в Центр сведений.

4. Срок действия Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами всех обязательств по нему.

5. Заключительные положения

5.1. Изменение условий настоящего Соглашения допускается только по соглашению Сторон и осуществляется путем заключения дополнительных соглашений к настоящему Соглашению.

5.2. Все споры, которые могут возникнуть в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров.

5.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. Подписи Сторон

Центр

Работодатель

Адрес: _____

Адрес: _____

Директор _____
 (подпись) (расшифровка подписи)

Директор _____
 (подпись) (расшифровка подписи)

М.П. (при наличии)

М.П. (при наличии)

Приложение № 3

к Порядку предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»

О Т Ч Е Т

об использовании средств республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников из числа лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» и о достижении значений показателей результативности использования субсидии

(наименование центра занятости)

за _____ 20__ г.

(период)

Наименование показателя	Достигнутое значение	Расходы – всего, тыс. рублей	В том числе	
			за счет средств федерального бюджета	за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики
1	2	3	4	5
Численность работников из числа лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, человек				
Доля занятых в численности работников из числа лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (за исключением случаев увольнения работников по собственному желанию), процентов		х	х	х
Доля занятых на конец отчетного периода в численности работников из		х	х	х

1	2	3	4	5
числа лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (за исключением случаев увольнения работников по собственному желанию), процентов				

Директор центра занятости _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

_____ 20__ г.

Исполнитель _____
Телефон _____

УТВЕРЖДЕН
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 20.05.2019 № 152

(приложение № 2)

П О Р Я Д О К
предоставления средств из республиканского бюджета
Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и
обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта
«Старшее поколение» национального проекта «Демография»

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики, в том числе средств, поступающих в республиканский бюджет Чувашской Республики из федерального бюджета в форме иного межбюджетного трансферта на условиях софинансирования, на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» (далее соответственно – субсидия, мероприятия по профессиональному обучению, профессиональное обучение).

1.2. В целях настоящего Порядка под лицами предпенсионного возраста, ищущими работу и обратившимися в органы службы занятости, понимаются ищущие работу лица предпенсионного возраста, проживающие на территории Чувашской Республики и зарегистрированные в целях поиска подходящей работы в казенных учреждениях Чувашской Республики – центрах занятости населения Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, а также незанятые ищущие работу лица предпенсионного возраста, которые не считаются занятыми в соответствии со статьей 2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (далее соответственно – ищущий работу, центр занятости, Минтруд Чувашии).

1.3. Организация профессионального обучения ищущих работу осуществляется в целях их последующего трудоустройства или сохранения занятости по полученным при реализации мероприятий по профессиональному обучению профессиям (специальностям).

1.4. Получателями субсидии являются центры занятости.

1.5. Профессиональное обучение ищущих работу осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в учеб-

ных центрах профессиональной квалификации и на производстве (далее – образовательные организации).

1.6. Профессиональное обучение ищущих работу осуществляется исходя из анализа потребности в обучении лиц предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

1.7. Профессиональное обучение осуществляется по очной, очно-заочной формам, с применением дистанционных образовательных технологий с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена и выдачей документа, подтверждающего прохождение ищущим работу профессионального обучения в соответствии с освоенной образовательной программой.

1.8. Субсидия предоставляется:

а) на оплату стоимости профессионального обучения, включая:

оказание образовательных услуг по теоретическому обучению и производственной практике (стажировке);

оплату труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших профессиональное обучение;

оплату квалификационных экзаменов при получении поднадзорных профессий;

оплату разработки, приобретения, изготовления, экспертизы образовательных программ, учебно-методических материалов, технологий и средств обучения;

оплату аренды (на время проведения профессионального обучения) и содержания необходимых для обучения учебно-производственных площадей, приобретения оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса;

оплату спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (при необходимости);

б) на выплату стипендии незанятым ищущим работу в период прохождения профессионального обучения.

1.9. Средний период профессионального обучения составляет не более трех месяцев.

1.10. Период профессионального обучения по образовательным программам должен завершиться в течение календарного года.

1.11. За счет субсидии один ищущий работу может пройти профессиональное обучение один раз.

1.12. Минтруд Чувашии обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования субсидии в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

II. Условия и порядок предоставления субсидии

2.1. Условием участия ищущего работу в мероприятиях по профессиональному обучению за счет субсидии является его обращение в центр занятости и представление следующих документов:

паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

документов об образовании и (или) квалификации;

трудовой книжки или документа, ее заменяющего (для незанятых ищущих работу);

страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС).

2.2. Центр занятости в рамках межведомственного взаимодействия с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии (далее – ОПФР по Чувашской Республике) направляет запрос об отнесении ищущего работу к категории лиц предпенсионного возраста.

2.3. При получении центром занятости сведений из ОПФР по Чувашской Республике об отнесении ищущего работу к категории лиц предпенсионного возраста ему предлагается пройти тестирование в рамках получения государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – тестирование).

2.4. Ищущий работу на основании результатов тестирования и с учетом имеющегося уровня образования выбирает профессию (специальность) для прохождения профессионального обучения.

2.5. При выборе ищущим работу профессии (специальности), требующей получения заключения о результатах медицинского освидетельствования в соответствии с законодательством Российской Федерации, центр занятости направляет его на медицинское освидетельствование. Оплата медицинского освидетельствования осуществляется ищущим работу.

2.6. В случае выбора ищущим работу профессии (специальности), не требующей медицинского освидетельствования либо представления положительного заключения по результатам медицинского освидетельствования, центр занятости заключает с ищущим работу договор о профессиональном обучении (дополнительном профессиональном образовании) лица предпенсионного возраста, ищущего работу и обратившегося в органы службы занятости, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку, выдает ему направление в образовательную организацию, осуществляющую профессиональное обучение по выбранному направлению (далее – направление на профессиональное обучение), информирует его о месте расположения образовательной организации, схеме проезда, номерах контактных телефонов, порядке и условиях выплаты стипендии в период профессионального обучения.

2.7. При представлении ищущим работу отрицательного заключения по результатам медицинского освидетельствования центр занятости предлагает ему продолжить подбор вариантов прохождения профессионального обучения по профессиям, не требующим медицинского освидетельствования.

2.8. Если ищущий работу не осуществил выбор профессии (специальности), центр занятости письменно информирует его об отказе в направлении для прохождения профессионального обучения на следующий день после принятия решения.

Основаниями для отказа в направлении ищущего работу для прохождения профессионального обучения являются:

наличие медицинских противопоказаний к выполнению работы по профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования;

отсутствие необходимого уровня образования для овладения выбранной профессией (специальностью).

При отказе в направлении на профессиональное обучение ищущий работу имеет право повторно обратиться в центр занятости с целью прохождения профессионального обучения.

2.9. Основанием направления на прохождение профессионального обучения ищущего работу является его личное заявление.

2.10. Отбор образовательных организаций для профессионального обучения ищущих работу по профессиям (специальностям) осуществляется центром занятости в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2.11. Для прохождения ищущим работу профессионального обучения центр занятости заключает с образовательной организацией договор о профессиональном обучении за счет субсидии, который должен содержать:

цели, сроки, порядок, размер и условия оплаты образовательных услуг за счет субсидии;

наименование сторон, их адреса и банковские реквизиты;

права и обязанности сторон;

направления расходования субсидии;

порядок оплаты образовательных услуг за счет субсидии;

перечень документов, представляемых образовательной организацией для оплаты образовательных услуг;

условия (форму) профессионального обучения;

показатели, характеризующие объем и качество профессионального обучения;

перечень документов, подтверждающих фактически произведенные затраты на профессиональное обучение ищущих работу;

объем субсидии;

порядок и сроки представления отчетности об исполнении договора о профессиональном обучении за счет субсидии, о расходах, источником финансового обеспечения которых является субсидия;

порядок возврата сумм субсидии в случае нарушения условий договора о профессиональном обучении за счет субсидии;

ответственность образовательной организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий договора о профессиональном обучении за счет субсидии;

запрет на приобретение образовательной организацией за счет полученных средств по договору о профессиональном обучении за счет субсидии иностранной валюты.

К договору о профессиональном обучении за счет субсидии прилагаются:

копия лицензии образовательной организации на осуществление образовательной деятельности;

учебный план образовательной организации;

смета затрат на оказание услуг по профессиональному обучению.

2.12. Образовательная организация при представлении ищущим работу направления на профессиональное обучение зачисляет ищущего работу в учебную группу с изданием соответствующего приказа и в течение трех рабочих дней представляет его копию в центр занятости.

2.13. При представлении образовательной организацией копии приказа о зачислении незанятого ищущего работу в учебную группу, справки о посещении занятий (табеля), справки об успеваемости центр занятости назначает и ежемесячно выплачивает ищущему работу в порядке, предусмотренном договором о профессиональном обучении (дополнительном профессиональном образовании) лица предпенсионного возраста, ищущего работу и обратившегося в органы службы занятости, стипендию в период профессионального обучения, равную величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», за счет средств субсидии.

2.14. Стипендия в период прохождения профессионального обучения выплачивается незанятым ищущим работу ежемесячно в течение всего периода прохождения профессионального обучения за фактическое количество дней профессионального обучения.

2.15. По окончании профессионального обучения ищущим работу образовательная организация издает приказ об отчислении ищущего работу в связи с завершением профессионального обучения.

В случае незавершения профессионального обучения ищущим работу образовательная организация письменно уведомляет об этом центр занятости в течение трех рабочих дней со дня издания приказа об отчислении ищущего работу.

2.16. Для окончательного расчета за профессиональное обучение образовательная организация представляет в центр занятости:

копию приказа об отчислении ищущего работу после завершения профессионального обучения;

акт выполненных работ (оказанных услуг), счет (или) счет-фактуру;

документ, подтверждающий прохождение ищущим работу профессионального обучения в соответствии с образовательной программой (копия диплома, свидетельства, удостоверения).

После завершения обучения незанятый ищущий работу трудоустраивается по полученной профессии (специальности) самостоятельно, извещает центр занятости о трудоустройстве письменно или по телефону в течение пяти рабочих дней со дня трудоустройства.

В случае затруднения с трудоустройством незанятый ищущий работу в течение 10 рабочих дней со дня завершения профессионального обучения обращается в центр занятости с целью получения содействия в поиске работы. Центр занятости предлагает ищущему работу вакансии исходя из полученной квалификации.

2.17. Сведения о трудоустройстве в форме справки или выписки (копии) из приказа о приеме на работу незанятого ищущего работу представляются им в центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня трудоустройства.

Ищущие работу, не относящиеся к категории «незанятые», в течение 10 рабочих дней со дня окончания обучения представляют в центр занятости справку от работодателя, подтверждающую занятость.

2.18. Показателями результативности использования субсидии являются:

численность ищущих работу, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

доля занятых в численности ищущих работу, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, – 85 процентов;

доля занятых на конец отчетного периода в численности ищущих работу, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, – 85 процентов.

2.19. Центр занятости ведет реестр участников мероприятий по профессиональному обучению ищущих работу (далее – реестр) в электронном виде, а также осуществляет мониторинг их трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах.

В реестр вносятся следующие сведения об ищущих работу:

фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии);

страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);

дата рождения;

уровень образования;

результаты тестирования;

наименования образовательной организации и образовательной программы;

количество часов обучения;

номер направления на профессиональное обучение;

номер договора о профессиональном обучении за счет субсидии и стоимость профессионального обучения одного ищущего работу;

сведения о трудоустройстве ищущего работу после завершения профессионального обучения.

2.20. Центры занятости ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, ежегодно не позднее 15 января года, следующего за отчетным годом, представляют в Минтруд Чувашии отчет об использовании средств республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по профессиональному обучению ищущих работу из числа лиц предпенсионного возраста и о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

III. Порядок финансирования

3.1. В соответствии с законом Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на текущий финансовый год и плановый период главным распорядителем средств республиканского бюджета Чувашской Республики, связанных с обеспечением реализации мероприятий в области профессионального обучения лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до республиканского бюджета Чувашской Республики, является Минтруд Чувашии.

3.2. Предоставление средств на цели, указанные в пункте 1.1 настоящего Порядка, осуществляется по разделу 0400 «Национальная экономика», подраз-

делу 0401 «Общэкономические вопросы», в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Минтрудом Чувашии в установленном порядке.

3.3. Средства на указанные цели распределяются с лицевого счета Минтруда Чувашии, открытого в Минфине Чувашии, на лицевые счета получателей средств республиканского бюджета Чувашской Республики – центров занятости, открытые в Минфине Чувашии, на обеспечение реализации мероприятий по профессиональному обучению ищущих работу.

3.4. Центры занятости осуществляют перечисление субсидии на основании документов, указанных в пункте 2.16 настоящего Порядка, с лицевых счетов, указанных в пункте 3.3 настоящего Порядка, в соответствии с договором о профессиональном обучении за счет субсидии в объеме, необходимом для оплаты услуг по профессиональному обучению ищущих работу на расчетные счета, открытые образовательной организацией в кредитных организациях.

Для перечисления субсидии центр занятости представляет в Минфин Чувашии заявку на кассовый расход с приложением копии договора, указанного в пункте 2.11 настоящего Порядка.

IV. Порядок возврата субсидии

4.1. Возврат средств республиканского бюджета Чувашской Республики осуществляется:

в случае выявления фактов нарушения условий договора о профессиональном обучении за счет субсидии – в размере всей предоставленной суммы субсидии;

в случае необоснованного получения образовательной организацией субсидии – в размере суммы необоснованно полученной субсидии.

4.2. В случае если образовательная организация не возвращает бюджетные средства в республиканский бюджет Чувашской Республики в установленные сроки или отказывается от добровольного возврата указанных средств, они взыскиваются в судебном порядке.

V. Осуществление контроля

Минтруд Чувашии и органы государственного финансового контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики осуществляют обязательные проверки соблюдения образовательными организациями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

Приложение № 1

к Порядку предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»

ДОГОВОР

о профессиональном обучении (дополнительном профессиональном образовании) лица предпенсионного возраста, ищущего работу и обратившегося в органы службы занятости

«__» _____ 20__ г.

Казенное учреждение Чувашской Республики _____

(наименование учреждения)

Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, в дальнейшем именуемое «Центр», в лице директора _____,

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин _____

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

ищущий работу, в дальнейшем именуемый «Гражданин», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

Настоящий договор определяет отношения Сторон при осуществлении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования Гражданина за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

2. Обязанности Сторон

2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Гражданина для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение) в _____ по специальности _____

со сроком обучения _____ час.

2.1.2. Назначить и выплачивать Гражданину стипендию в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» (для незанятых лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости).

2.2. Основанием для начисления стипендии являются приказ образовательной организации о зачислении Гражданина на обучение по направлению Центра, справка о посещении Гражданином занятий (табель) и справка об успеваемости Гражданина, ежемесячно представляемые образовательной организацией в Центр.

2.3. Гражданин обязуется:

2.3.1. Приступить в установленные сроки к профессиональному обучению, пройти предусмотренный учебным планом полный курс профессионального обучения и сдать квалификационные экзамены.

2.3.2. Соблюдать и выполнять установленные в образовательной организации правила и требования. Не допускать пропусков занятий без уважительных причин, в случае болезни представить листок нетрудоспособности.

2.3.3. Известить Центр о трудоустройстве после завершения профессионального обучения письменно или по телефону _____ в течение пяти рабочих дней со дня трудоустройства.

3. Особые условия договора

3.1. Ущерб, причиненный Гражданином образовательной организации, возмещается им за счет личных средств.

3.2. После завершения обучения Гражданин трудоустраивается по полученной профессии (специальности) самостоятельно, извещает центр занятости о трудоустройстве после завершения профессионального обучения письменно или по телефону _____ в течение пяти рабочих дней со дня трудоустройства.

3.3. В случае затруднения с трудоустройством Гражданин в течение 10 рабочих дней со дня завершения профессионального обучения обращается в Центр с целью получения содействия в поиске работы. Центр предлагает Гражданину вакансии исходя из полученной квалификации.

4. Разрешение разногласий и ответственность Сторон

4.1. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему договору, разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. За невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия и иные условия договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до завершения профессионального обучения.

5.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. Юридические адреса Сторон

Центр	Гражданин
Адрес: _____ _____	_____
	(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))
	Паспорт серии _____ № _____
	Выданный _____
	(кем и когда)
Директор	_____

_____ / _____ /	Зарегистрирован по адресу:
(подпись) (расшифровка подписи)	_____

М.П.	_____ / _____ /
	(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 2

к Порядку предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»

О Т Ч Е Т

об использовании средств республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» и о достижении значений показателей результативности использования субсидии

_____ за _____ 20__ г.
(наименование центра занятости) (период)

Наименование показателя	Достигнутое значение	Расходы – всего, тыс. рублей	В том числе	
			за счет средств федерального бюджета	за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики
Численность ищущих работу, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, человек				
Доля занятых в численности ищущих работу, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, процентов		х	х	х
Доля занятых на конец отчетного периода в численности ищущих работу, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, процентов		х	х	х

Директор центра занятости _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)
_____ 20__ г.

Исполнитель _____
Телефон _____
