



Шупашкар хули

г. Чебоксары

**О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 10 октября 2018 г. № 399**

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 10 октября 2018 г. № 399 «О порядке предоставления средств, выделяемых на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» в Чувашской Республике» следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка предоставления субсидии из республиканского бюджета Чувашской Республики на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;

преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях реализации федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:»;

в пункте 1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Порядок предоставления субсидии из республиканского бюджета Чувашской Республики на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (приложение № 1);

абзац третий признать утратившим силу;

Порядок предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на опережающее профессиональное обучение и профессиональную переподготовку, в том числе за пределами Чувашской Республики, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда (приложение № 1), утвержденный указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Председатель Кабинета Министров  
Чувашской Республики – И. Моторин



Приложение  
к постановлению Кабинета Министров  
Чувашской Республики  
от 20.05.2019 № 153

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Кабинета Министров  
Чувашской Республики  
от 10.10.2018 № 399

(приложение № 1)

## **П О Р Я Д О К**

**предоставления субсидии из республиканского бюджета Чувашской Республики на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики, в том числе средств, поступивших в республиканский бюджет Чувашской Республики из федерального бюджета в форме иных межбюджетных трансфертов на условиях софинансирования, на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (далее соответственно – субсидия, переобучение) в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

1.2. Субсидия предоставляется работодателям, являющимся участниками регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», зарегистрированными в установленном порядке и осуществляющими свою деятельность на территории Чувашской Республики (далее – организация), на возмещение фактически понесенных затрат (недополученных доходов), связанных с реализацией мероприятий, указанных в пункте 1.1 настоящего Порядка.

1.3. Переобучение осуществляется по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам (далее – образовательные программы) организацией при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности либо иными организациями, осуществляющими образовательную деятельность, имеющими лицензию на осуществление

образовательной деятельности по данным образовательным программам (далее – образовательная организация).

Организация переобучения работников осуществляется организацией самостоятельно исходя из условий производства, требований к квалификации персонала.

Отбор образовательных организаций для проведения переобучения осуществляется организацией самостоятельно. При этом организации необходимо учитывать обоснованность стоимости затрат на переобучение, наличие положительного опыта осуществления образовательной деятельности по требующимся для переобучения работников образовательным программам.

Дополнительная профессиональная программа может полностью или частично реализовываться в форме стажировки в целях изучения передового опыта, закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретения практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении должностных обязанностей.

Содержание и продолжительность переобучения по каждой профессии (специальности) определяются образовательной программой, разрабатываемой и утверждаемой образовательной организацией с учетом требований организации.

Переобучение осуществляется по очной, очно-заочной и дистанционной формам обучения, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

Переобучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена и выдачей документа, подтверждающего прохождение работником переобучения в соответствии с пройденной образовательной программой.

Средний период обучения равен двум месяцам. Период переобучения по образовательным программам должен завершиться в течение календарного года.

За счет средств субсидии один работник организации может пройти переобучение один раз.

1.4. Субсидия предоставляется организации на возмещение затрат:

а) на оплату стоимости переобучения (стоимость обучения за один месяц из расчета на одного обучающегося не более 30 тыс. рублей), включая:

оказание образовательных услуг по теоретическому и производственному обучению (производственной практике), стажировке;

оплату труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших переобучение;

оплату квалификационных экзаменов при получении поднадзорных профессий;

оплату разработки, приобретения, изготовления, экспертизы образовательных программ, учебно-методических материалов, технологий и средств обучения;

оплату аренды (на время проведения переобучения) и содержания необходимых для обучения учебно-производственных площадей, приобретения оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса;

оплату спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (при необходимости);

б) на выплату в период переобучения стипендии, равной минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом «О минимальном

размере оплаты труда», в месяц на одного работника, за фактическое время, затраченное на переобучение. Выплата стипендии в период переобучения производится ежемесячно.

Стипендия выплачивается работникам, находящимся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы;

в) в случае организации переобучения за пределами Чувашской Республики:

на проезд к месту обучения за пределы Чувашской Республики и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, – в размере, не превышающем 10 тыс. рублей;

на выплату суточных в период переобучения за пределами Чувашской Республики – в размере 100 рублей в сутки на одного работника (не более 3000 рублей в месяц);

на наем жилого помещения за время пребывания за пределами Чувашской Республики в период переобучения в размере, не превышающем 33 тыс. рублей, в течение одного месяца на одного работника (не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней).

## II. Порядок определения размера субсидии

Размер субсидии, предоставляемой организации ( $S_{об}$ ), рассчитывается по формуле

$$S_{об} = N_{об} \times P_{об1} \times (C_{об} + C_{ст}) + N_{об\ пер} \times (R_{пр} + P_{об2} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст} + C_{об})),$$

где:

$N_{об}$  – фактическая численность работников, завершивших переобучение в Чувашской Республике, человек;

$P_{об1}$  – средний период переобучения в Чувашской Республике, месяцев;

$C_{об}$  – средняя стоимость переобучения в Чувашской Республике в месяц из расчета на одного обучающегося работника, рублей;

$C_{ст}$  – размер стипендии, выплачиваемой в период обучения, равный минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», в месяц на одного работника, рублей;

$N_{об\ пер}$  – фактическая численность работников, завершивших переобучение за пределами Чувашской Республики, человек;

$R_{пр}$  – средний размер расходов на компенсацию стоимости проезда к месту обучения за пределы Чувашской Республики и обратно на одного обучающегося работника, рублей;

$P_{об2}$  – средний период переобучения за пределами Чувашской Республики, месяцев;

$R_{сут}$  – расходы на выплату суточных за один месяц обучения за пределами Чувашской Республики на одного обучающегося работника, рублей;

$R_{рн}$  – средний размер расходов по найму жилого помещения за время пребывания за пределами Чувашской Республики в течение месяца на одного обучающегося работника, рублей.

### III. Условия и порядок предоставления субсидии

3.1. Условием предоставления субсидии является реализация мероприятий, указанных в пункте 1.1 настоящего Порядка.

3.2. Субсидия предоставляется на основании договора, заключаемого между казенным учреждением Чувашской Республики – центром занятости населения муниципального района (городского округа) Чувашской Республики (далее – центр занятости) и организацией (далее – договор) в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Чувашской Республики (далее – Минфин Чувашии).

Организация по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, должна соответствовать следующим требованиям:

не должна иметь неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

не должна иметь просроченной задолженности по возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед республиканским бюджетом Чувашской Республики;

не должна находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;

не должна являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

не должна являться получателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.1 настоящего Порядка.

3.3. Заявка представляется организацией в центр занятости по месту осуществления своей основной деятельности по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

К заявке прилагаются копии документов, подтверждающих перевод на другое рабочее место, или сохранение за работником рабочего места в организации, или трудоустройство работника в другой организации, а также документов, связанных с проведением переобучения, таких как:

лицензия на осуществление образовательной деятельности образовательной организации, осуществлявшей переобучение;

учебный план;

смета затрат на оказание услуг по переобучению работников;

приказ о зачислении работников на переобучение;

приказ об отчислении работников после завершения переобучения (для окончательного расчета);

акт выполненных работ (оказанных услуг), счет (или) счет-фактура;  
документы, подтверждающие прохождение работниками переобучения в соответствии с образовательными программами (диплом, свидетельство, удостоверение);

расчетная ведомость о начислении стипендии в период переобучения (ежемесячно в течение всего периода переобучения, предусмотренного договором) – для работников, находящихся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы;

проездные документы и документы, подтверждающие расходы по найму жилого помещения, в случае организации переобучения за пределами Чувашской Республики;

документы, подтверждающие факт оплаты организацией расходов на реализацию мероприятия по переобучению.

В период обучения не допускается расторжение трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности или штата работников организации.

На период переобучения организация заключает с работником договор на обучение.

Ответственность за полноту и достоверность представляемых документов, а также сведений, содержащихся в представленных документах, несет организация.

3.4. При рассмотрении документов, представленных организацией, центр занятости в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг, направляет межведомственный запрос о представлении:

выписки из Единого государственного реестра юридических лиц по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора;

сведений от иных главных распорядителей средств республиканского бюджета Чувашской Республики об отсутствии (наличии) у организации просроченной задолженности по возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед республиканским бюджетом Чувашской Республики на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора;

сведений об отсутствии (наличии) у организации неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора;

сведений о получении (неполучении) организацией средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.1 настоящего Порядка, на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора.

Организация вправе представить указанные в абзацах втором – пятом настоящего пункта документы и сведения по собственной инициативе.

При наличии неисполненной обязанности по сведениям, указанным в абзаце четвертом настоящего пункта, организация представляет копии платежных документов, подтверждающих выполнение имевшейся на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

### 3.5. Центр занятости:

а) регистрирует заявку в день ее поступления с указанием времени поступления;

б) в течение пяти рабочих дней со дня регистрации рассматривает представленные заявку и документы к ней, проверяет полноту документов и достоверность содержащихся в них сведений, принимает решение о заключении договора либо о необходимости представления недостающих документов и (или) уточнения содержащихся в документах сведений и в течение двух рабочих дней со дня принятия решения уведомляет об этом организацию.

В уведомлении о принятии решения о необходимости представления недостающих документов и (или) уточнения содержащихся в документах сведений указываются причины принятия соответствующего решения, перечень недостающих документов и (или) сведений, которые необходимо уточнить.

3.6. В случае соответствия заявки указанным требованиям центр занятости в течение одного рабочего дня, следующего за днем окончания срока рассмотрения заявки, направляет организации письменное уведомление о принятии решения о заключении договора с приложением проекта договора в количестве двух экземпляров.

3.7. Организация представляет недостающие документы и (или) уточненные сведения в течение пяти рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в абзаце четвертом пункта 3.5 настоящего Порядка.

Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня поступления недостающих документов и (или) уточненных сведений проверяет их полноту и достоверность, принимает решение о заключении либо об отказе в заключении договора. В случае принятия решения об отказе в заключении договора центр занятости уведомляет организацию в течение пяти рабочих дней со дня принятия указанного решения.

3.8. В случае, если при повторном поступлении заявки отказано в заключении договора, дальнейший прием заявок от указанной организации центром занятости не допускается. В данном случае центр занятости одновременно с направлением организации письменного уведомления об отказе в заключении договора с указанием причин направляет в Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Минтруд Чувашии) копии всех заявок организации и всех направленных ей уведомлений для инициирования процедуры исключения организации из числа участников мероприятия по переобучению.

Заявки организациям не возвращаются и хранятся в центре занятости в установленном порядке.

3.9. Основаниями для отказа в заключении договора являются:



несоответствие организации требованиям, установленным абзацами третьим – седьмым пункта 3.2 настоящего Порядка;

непредставление (представление не в полном объеме) организацией документов, указанных в пункте 3.3 настоящего Порядка;

обнаружение недостоверных сведений в представленных документах. Проверка достоверности сведений, содержащихся в представленных документах, осуществляется путем их сопоставления с информацией, полученной от органов или организаций, выдавших документ (документы), а также другими способами, не запрещенными законодательством Российской Федерации.

3.10. Договор должен содержать следующие основные положения:

цели, сроки, порядок, размер и условия предоставления субсидии;

наименование сторон, их адреса и банковские реквизиты;

права и обязанности сторон;

перечень документов, представляемых организацией для получения субсидии;

ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств договора;

освобождение от ответственности сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств договора вследствие обстоятельств непреодолимой силы;

плановые значения показателей результативности использования субсидии;

форму отчета о достижении значений показателей результативности использования субсидии организацией и сроки представления;

обязательство организации о достижении плановых значений показателей результативности использования субсидии;

обязательство организации о представлении отчета о достижении значений показателей результативности использования субсидии;

обязательство организации о недопущении образования неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

обязательство организации о недопущении образования задолженности по выплате заработной платы работникам;

порядок перечисления субсидии;

положения об обязательной проверке Минтрудом Чувашии и органами государственного финансового контроля соблюдения организацией условий, целей и порядка предоставления субсидии;

согласие организации на осуществление Минтрудом Чувашии и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения организацией условий, целей и порядка предоставления субсидии;

порядок и сроки возврата субсидии в случаях выявления Минтрудом Чувашии и органами государственного финансового контроля фактов нарушения целей и условий, установленных при ее предоставлении, недостижения плановых значений показателей результативности использования субсидии, нарушения обязательств, предусмотренных договором;

запрет приобретения за счет полученной субсидии иностранной валюты.

3.11. Организация подписывает и направляет в центр занятости договор в количестве двух экземпляров в течение пяти рабочих дней со дня получения направленного центром занятости проекта договора.

В течение одного рабочего дня, следующего за днем получения от организации подписанного договора, центр занятости подписывает данный договор и направляет один экземпляр подписанного сторонами договора организации.

3.12. Перечисление центром занятости субсидии осуществляется не позднее десятого рабочего дня после дня заключения договора.

3.13. Показателями результативности использования субсидии являются: численность работников организаций, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (нарастающим итогом);

доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости.

#### **IV. Порядок финансирования**

4.1. В соответствии с законом Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на текущий финансовый год и плановый период главным распорядителем средств республиканского бюджета Чувашской Республики, связанных с обеспечением реализации мероприятий по переобучению, является Минтруд Чувашии.

4.2. Предоставление средств на цели, указанные в пункте 1.1 настоящего Порядка, осуществляется по разделу 0400 «Национальная экономика», подразделу 0401 «Общэкономические вопросы», в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Минтрудом Чувашии в установленном порядке.

4.3. Средства на указанные цели распределяются с лицевого счета Минтруда Чувашии, открытого в Минфине Чувашии, на лицевые счета получателей средств республиканского бюджета Чувашской Республики – центров занятости, открытые в Минфине Чувашии для обеспечения реализации мероприятий по переобучению.

4.4. Центры занятости осуществляют перечисление субсидии с лицевых счетов, указанных в пункте 4.3 настоящего Порядка, в соответствии с договором в размере, определенном в соответствии с разделом II настоящего Порядка, на расчетные счета, открытые организациями в кредитных организациях, на основании документов, указанных в пункте 3.3 настоящего Порядка.

Для перечисления субсидии центр занятости представляет в Минфин Чувашии заявку на кассовый расход с приложением копии договора и заявки.

4.5. Минтруд Чувашии обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

#### **V. Порядок возврата субсидии**

5.1. Возврат средств республиканского бюджета Чувашской Республики осуществляется:

в случае выявления фактов нарушения условий предоставления субсидии – в размере всей предоставленной суммы субсидии;

в случае необоснованного получения субсидии – в размере суммы необоснованно полученной субсидии;

в случае недостижения плановых значений показателей результативности использования субсидии – в соответствии с пунктом 5.2 настоящего Порядка.

Центр занятости в течение десяти рабочих дней со дня выявления факта нарушения направляет организации уведомление о возврате в республиканский бюджет Чувашской Республики указанных средств в течение одного месяца со дня уведомления.

5.2. В случае если организацией допущены нарушения обязательств, предусмотренных договором в части достижения плановых значений показателей результативности использования субсидии, предусмотренных пунктом 3.13 настоящего Порядка, то объем средств, подлежащих возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики в срок до 1 декабря текущего года ( $V_{\text{возврата}}$ ), рассчитывается по формуле

$$V_{\text{возврата}} = S_{\text{об}} ((1 - Q_{\text{факт1}} / Q_{\text{план1}}) + (1 - Q_{\text{факт2}} / Q_{\text{план2}})),$$

где:

$S_{\text{об}}$  – размер субсидии, предоставляемой организации;

$Q_{\text{факт1}}$  – фактическое значение показателя результативности использования субсидии, указанного в абзаце втором пункта 3.13;

$Q_{\text{план1}}$  – плановое значение показателя результативности использования субсидии, указанного в абзаце втором пункта 3.13;

$Q_{\text{факт2}}$  – фактическое значение показателя результативности использования субсидии, указанного в абзаце третьем пункта 3.13;

$Q_{\text{план2}}$  – плановое значение показателя результативности использования субсидии, указанного в абзаце третьем пункта 3.13.

5.3. Организации в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики несут ответственность за нецелевое, неэффективное (нерезультативное) использование субсидии и недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах.

5.4. В случае если организация не возвращает бюджетные средства в республиканский бюджет Чувашской Республики в установленные сроки или отказывается от добровольного возврата указанных средств, они взыскиваются в судебном порядке.

## **VI. Осуществление контроля**

6.1. Минтруд Чувашии и органы государственного финансового контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики осуществляют обязательные проверки соблюдения организациями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

6.2. Центры занятости ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, ежегодно не позднее 15 января года, следующего за отчетным годом, представляют в Минтруд Чувашии отчет о предоставлении

субсидии из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятия по переобучению и о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

---

Приложение № 1

к Порядку предоставления субсидии из республиканского бюджета Чувашской Республики на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

КУ ЦЗН \_\_\_\_\_  
(наименование муниципального района  
(городского округа)  
Минтруда Чувашии

**З А Я В К А**

**на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в 20\_\_ году**

Сведения об организации:

1. Наименование \_\_\_\_\_  
(в соответствии с выпиской из ЕГРЮЛ)
2. Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_
3. ИНН \_\_\_\_\_
4. Основной государственный регистрационный номер \_\_\_\_\_
5. Адрес места нахождения \_\_\_\_\_
6. Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность, телефон, адрес электронной почты контактного лица \_\_\_\_\_
7. Размер субсидии \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) рублей.
8. Платежные реквизиты \_\_\_\_\_
9. Расчет размера субсидии \_\_\_\_\_
10. Список работников, направленных на переобучение, повышение квалификации:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) работника	Возраст	Профессиональное образование	Переобразование, повышение квалификации				Затраты на переобразование, повышение квалификации за пределами Чувашской Республики		
				профессия, специальность, программа обучения	период обучения (с ... по ...)	стоимость обучения, рублей	сумма затрат на выплату стипендии работнику в период обучения, рублей	затраты на проезд к месту обучения и обратно, рублей	затраты на выплату суточных в период обучения, рублей	затраты по найму жилого помещения, рублей
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Руководитель \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии))

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата)

М.П. (при наличии)

Специалист центра занятости, принявший заявку:

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата)

\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к Порядку предоставления субсидии из республиканского бюджета Чувашской Республики на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

**О Т Ч Е Т**

**о предоставлении субсидии из республиканского бюджета Чувашской Республики на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и о достижении значений показателей результативности использования субсидии \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**  
 (наименование центра занятости) (период)

Наименование показателя	Фактическое значение	Расходы – всего, рублей	В том числе	
			за счет средств федерального бюджета, рублей	за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, рублей
1	2	3	4	5
Численность работников организаций, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (нарастающим итогом), чел.				
Численность трудоустроенных работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, чел.		х	х	х

1	2	3	4	5
Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, %		х	х	х

Директор центра занятости \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Исполнитель \_\_\_\_\_  
Телефон \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_