



Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 2 декабря 2008 г. № 361

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере содействия занятости населения, утвержденное постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 2 декабря 2008 г. № 361 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 15 октября 2009 г. № 325, от 30 марта 2012 г. № 116, от 22 января 2014 г. № 13, от 14 августа 2014 г. № 266, от 25 июня 2015 г. № 241, от 13 июля 2016 г. № 272, от 22 марта 2017 г. № 109, от 29 декабря 2017 г. № 556), следующие изменения:

в пункте 1.4 раздела I:

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника государственного учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

дополнить новыми абзацами одиннадцатым и двенадцатым следующего содержания:

«В случае если месячная заработная плата работника государственного учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

К должностному окладу предусматривается установление персонального повышающего коэффициента.»;

абзац одиннадцатый считать абзацем тринадцатым и изложить его в следующей редакции:

«Решение о введении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается руководителем государственного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному

окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника государственного учреждения на персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – до 2,0.

Руководителю государственного учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру персональный повышающий коэффициент к должностному окладу не устанавливается.»;

в пункте 2.1 раздела II:

подпункт 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«2.1.3. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	начальник отдела центра занятости населения	12020»;

дополнить подпунктом 2.1.4 следующего содержания:

«2.1.4. Рекомендуемые размеры должностных окладов работников государственного учреждения, осуществляющих свою профессиональную деятельность по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, рублей
Заместитель начальника отдела	10818
Заведующий сектором	9347».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики – И.Моторин

