



ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИН ПУÇЛАХĔН  
УКАЗĔ

---

УКАЗ  
ГЛАВЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**О дополнительных мерах по развитию кадрового потенциала  
Чувашской Республики и о внесении изменений в некоторые  
указы Главы Чувашской Республики**

В целях повышения эффективности государственного управления, привлечения на управленческие должности в социальной, экономической и общественно-политической сферах специалистов, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Ежегодно проводить республиканские конкурсы «Управленческая команда» и «Команда молодых лидеров».

2. Образовать Совет экспертов в области оценки управленческих компетенций при Главе Чувашской Республики (далее – Совет).

3. Утвердить прилагаемое Положение о Совете экспертов в области оценки управленческих компетенций при Главе Чувашской Республики.

4. Администрации Главы Чувашской Республики:

утвердить положение о республиканском конкурсе «Управленческая команда» и совместно с иными органами исполнительной власти Чувашской Республики, органами местного самоуправления в Чувашской Республике, организациями обеспечить его проведение;

совместно с организациями, осуществляющими свою деятельность на территории Чувашской Республики, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, специалисты в сфере оценки персонала которых включены в состав Совета, оказывать содействие в поддержании и повышении членами Совета уровня квалификации, необходимого для участия в его деятельности;

совместно с иными органами исполнительной власти Чувашской Республики обеспечить привлечение членов Совета к оценке кандидатов на управленческие должности в системе государственного управления Чувашской Республики.

5. Министерству образования и молодежной политики Чувашской Республики разработать и утвердить положение о республиканском конкурсе «Команда молодых лидеров» и совместно с Администрацией Главы Чувашской Республики, иными органами исполнительной власти Чувашской Республики, органами местного самоуправления в Чувашской Республике, организациями обеспечить его проведение.

6. Внести изменения в следующие указы Главы Чувашской Республики:

1) от 10 февраля 2012 г. № 23 «О Молодежном кадровом резерве при Главе Чувашской Республики» (в редакции указов Главы Чувашской Республики от 15 мая 2012 г. № 43, от 4 февраля 2014 г. № 13, от 12 ноября 2015 г. № 177, от 9 декабря 2016 г. № 187, от 6 июля 2018 г. № 75, от 8 октября 2020 г. № 268):

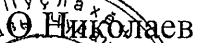
абзац второй пункта 6 Положения о порядке формирования Молодежного кадрового резерва при Главе Чувашской Республики, утвержденного вышеназванным Указом, изложить в следующей редакции:

«Справки на кандидатов, предлагаемых для включения в Молодежный резерв, и рекомендации в целях их отбора в Молодежный резерв рассматриваются комиссией, созданной правовым актом уполномоченного органа из числа лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Чувашской Республики (далее – управленческий резерв), и членов Совета экспертов в области оценки управленческих компетенций при Главе Чувашской Республики (далее – Комиссия).»;

2) от 18 июля 2020 г. № 193 «О резерве управленческих кадров Чувашской Республики»:

в абзаце третьем пункта 2.5 раздела II Порядка формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Чувашской Республики, утвержденного вышеназванным Указом, слова «эксперты в сфере оценки персонала» заменить словами «члены Совета экспертов в области оценки управленческих компетенций при Главе Чувашской Республики».

7. Настоящий Указ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Глава  
Чувашской Республики 

г. Чебоксары  
25 декабря 2020 года  
№ 321



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Совете экспертов в области оценки управленческих компетенций**  
**при Главе Чувашской Республики**

1. Совет экспертов в области оценки управленческих компетенций при Главе Чувашской Республики (далее – Совет) является совещательным органом, образованным в целях содействия развитию системы государственного и муниципального управления, совершенствования порядка формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров Чувашской Республики, выявления и привлечения на управленческие должности в социальной, экономической и общественно-политической сферах специалистов, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций.

2. Совет в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Конституцией Чувашской Республики, законами Чувашской Республики, указами и распоряжениями Главы Чувашской Республики, иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики, а также настоящим Положением.

3. Основными задачами Совета являются:

подготовка предложений Главе Чувашской Республики, касающихся совершенствования порядка формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров Чувашской Республики, Молодежного кадрового резерва при Главе Чувашской Республики;

подготовка предложений Главе Чувашской Республики, руководителям органов исполнительной власти Чувашской Республики по развитию кадрового потенциала в Чувашской Республике;

подготовка предложений руководителям органов исполнительной власти Чувашской Республики по отбору кандидатов на должности руководителей государственных унитарных предприятий Чувашской Республики и государственных учреждений Чувашской Республики;

проведение анализа формирования и использования кадрового резерва Чувашской Республики, сформированного для замещения высшей и главной групп должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики категории «руководители»;

участие в работе Комиссии при Главе Чувашской Республики по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Чувашской Республики;

оценка участников республиканских конкурсов «Управленческая команда» и «Команда молодых лидеров»;

участие в работе конкурсных комиссий, образованных для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской

службы Чувашской Республики в органах исполнительной власти Чувашской Республики и на включение в кадровые резервы органов исполнительной власти Чувашской Республики высшей и главной групп должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики категории «руководители»;

участие в работе комиссий по отбору кандидатов на должности руководителей государственных унитарных предприятий Чувашской Республики и государственных учреждений Чувашской Республики, образованных органами исполнительной власти Чувашской Республики;

участие по поручению Главы Чувашской Республики в иных мероприятиях;

иные задачи по вопросам, относящимся к деятельности Совета.

4. Совет для решения возложенных на него задач имеет право:

заслушивать на заседаниях Совета представителей органов исполнительной власти Чувашской Республики, органов местного самоуправления, общественных объединений, экспертов, специалистов, иных граждан по вопросам, относящимся к деятельности Совета;

запрашивать и получать в установленном порядке от органов исполнительной власти Чувашской Республики необходимую информацию и материалы по вопросам, относящимся к деятельности Совета;

направлять предложения и рекомендации органам исполнительной власти Чувашской Республики по вопросам, относящимся к деятельности Совета;

организовывать и проводить в установленном порядке рабочие совещания по вопросам, относящимся к деятельности Совета;

привлекать в установленном порядке к работе Совета работников органов исполнительной власти Чувашской Республики, представителей научных организаций, иных организаций, осуществляющих научную (научно-исследовательскую) деятельность, образовательных организаций, организаций и общественных объединений;

создавать рабочие и экспертные группы.

5. Состав Совета утверждается распоряжением Главы Чувашской Республики.

6. В состав Совета входят:

председатель Совета;

заместитель председателя Совета;

ответственный секретарь Совета;

члены Совета из числа специалистов в сфере оценки персонала, предлагаемых Управлением государственной гражданской службы, кадровой политики и государственных наград Администрации Главы Чувашской Республики (далее – Управление кадров) по представлению организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Чувашской Республики, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности (далее – организация).

Требования к членам Совета:

наличие стажа (опыта работы) в сфере оценки персонала не менее пяти лет;

замещение в организации должности в сфере оценки персонала не менее трех лет.

Члены Совета принимают участие в его работе на общественных началах.

7. Председателем Совета является Руководитель Администрации Главы Чувашской Республики, заместителем председателя Совета – начальник Управления кадров, ответственным секретарем Совета – сотрудник Управления кадров.

Председатель Совета осуществляет общее руководство работой Совета, назначает и ведет заседание Совета, утверждает повестку дня заседания Совета. В отсутствие председателя Совета его функции выполняет заместитель председателя Совета.

Председатель Совета, заместитель председателя Совета организуют участие членов Совета в мероприятиях, указанных в абзацах шестом – десятом пункта 3 настоящего Положения.

Ответственный секретарь Совета формирует повестку дня заседания Совета, организует проведение заседания Совета и ведение его протокола, информирует членов Совета о заседании Совета, ведет контроль за выполнением решений Совета.

В отсутствие ответственного секретаря Совета его функции выполняет сотрудник Управления кадров по поручению начальника Управления кадров.

8. Член Совета в случае возникновения у него конфликта интересов, который может повлиять на его объективность при участии в работе Совета, обязан заявить об этом и не должен участвовать в его работе, а также в мероприятиях, указанных в абзацах шестом – десятом пункта 3 настоящего Положения.

9. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Заседание Совета считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов.

10. Решения Совета носят рекомендательный характер, оформляются протоколом заседания Совета, который подписывается председательствующим на заседании Совета не позднее пяти рабочих дней со дня заседания Совета.

11. Организационно-техническое обеспечение деятельности Совета осуществляет Управление кадров.

---