



ЙЫШӐНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.05.2022

211 №

11.05.2022

№ 211

Шупашкар хули

г. Чебоксары

**Об утверждении Правил предоставления в 2022 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики**

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления в 2022 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 19 марта 2022 года.

Председатель Кабинета Министров  
Чувашской Республики — О. Николаев



УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Кабинета Министров  
Чувашской Республики  
от 11.05.2022 № 211

**П Р А В И Л А**  
**предоставления в 2022 году средств из республиканского бюджета**  
**Чувашской Республики на реализацию дополнительных мероприятий,**  
**направленных на снижение напряженности на рынке труда**  
**Чувашской Республики**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящие Правила устанавливают порядок предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики, в том числе за счет иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, на реализацию дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики, направленных на возмещение юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям (далее – работодателю):

расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

расходов на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения.

1.2. Средства предоставляются на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда:

а) организацию общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

б) организацию временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

1.3. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Чувашской Республики, направляемых на реализацию мероприятий, является Минтруд Чувашии.

Предоставление средств на цели, указанные в пункте 1.1 настоящих Правил, осуществляется по разделу 0400 «Национальная экономика», подразделу 0401 «Общеэкономические вопросы», в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке главному распорядителю средств республиканского бюджета Чувашской Республики – Минтруду Чувашии.

1.4. Минтруд Чувашии доводит лимиты бюджетных обязательств и предельные объемы финансирования расходов на лицевой счет казенного учрежде-

ния Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Центр занятости), открытый в Минфине Чувашии.

1.5. Субсидии за счет средств, поступивших из республиканского бюджета Чувашской Республики, в том числе за счет иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, на реализацию дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики, направленных на возмещение работодателям (далее – субсидия), предоставляются работодателю на основании договора, заключаемого между Центром занятости и работодателем в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Чувашской Республики (далее соответственно – договор, Минфин Чувашии).

1.6. Предоставление субсидий осуществляется работодателям для участия в реализации дополнительных мероприятий, указанных в пункте 1.2 настоящих Правил (далее также – мероприятия), соответствующим следующим критериям:

отсутствие у работодателя ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

наличие работников, находящихся под угрозой увольнения, включая установление неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, – для мероприятия, указанного в подпункте «б» пункта 1.2 настоящих Правил;

наличие на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» сведений об установлении неполного рабочего времени, простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников.

1.7. Организация мероприятий осуществляется на основании договоров, заключаемых между Центром занятости и работодателем, для следующих категорий граждан:

граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

работники организаций, находящиеся под риском увольнения.

1.8. Сведения о предоставляемых субсидиях размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» при формировании проекта закона Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период (проекта закона Чувашской Республики о внесении изменений в закон Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период).

## **II. Условия и порядок предоставления субсидий**

2.1. Работодатель по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, должен соответствовать следующим требованиям:

у работодателя может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в

соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не превышающая 300 тыс. рублей;

работодатель – юридическое лицо – не должен находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к нему другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель – индивидуальный предприниматель – не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

не должен находиться в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в связи с отказом от исполнения заключенных государственных (муниципальных) контрактов о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг по причине введения политических или экономических санкций иностранными государствами, совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских юридических лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера;

не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

не должен являться получателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.1 настоящих Правил.

Ответственность за соответствие установленным требованиям при заключении договора несет работодатель.

2.2. Работодатель представляет в отдел казенного учреждения Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – отдел) по месту осуществления своей основной деятельности:

заявку на участие в мероприятиях (далее – заявка) по форме согласно приложению № 1 к настоящим Правилам;

копию приказа об установлении у работодателя режима неполного рабочего времени, простоя, о временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников – для мероприятия, указанного в подпункте «б» пункта 1.2 настоящих Правил;

в случае наличия неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, справку о состоянии расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора.

2.3. При рассмотрении заявки отдел в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики, направляет межведомственный запрос о представлении:

выписки из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей или выписки из Единого государственного реестра юридических лиц;

сведений из налогового органа о наличии (об отсутствии) у получателя субсидии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора;

сведений о получении (неполучении) работодателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.1 настоящих Правил, на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором подана заявка.

Работодатель вправе представить указанные в абзацах втором – четвертом настоящего пункта документы по собственной инициативе.

2.4. Отдел регистрирует заявку в день ее поступления с указанием времени поступления, в течение пяти рабочих дней со дня регистрации рассматривает представленные заявку и документы, проверяет полноту документов и достоверность содержащихся в них сведений.

Отдел в течение одного рабочего дня, следующего за днем окончания срока их рассмотрения, направляет их на согласование в Центр занятости.

2.5. Центр занятости в течение трех рабочих дней со дня поступления заявки и документов принимает решение о заключении с работодателем договора и направляет работодателю в день принятия решения письменное уведомление о принятии решения с приложением проекта договора в двух экземплярах.

В случае принятия решения об отказе в заключении договора Центр занятости уведомляет об этом работодателя в течение пяти рабочих дней со дня принятия указанного решения с указанием основания для отказа в заключении договора.

2.6. Заявки работодателям не возвращаются и хранятся в Центре занятости в установленном порядке.

2.7. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

несоблюдение критериев, предусмотренных пунктом 1.6 настоящих Правил;

несоответствие работодателя требованиям, предусмотренным пунктом 2.1 настоящих Правил;

непредставление (представление не в полном объеме) работодателем документов, указанных в пункте 2.2 настоящих Правил;

обнаружение недостоверных сведений в документах, указанных в пункте 2.2 настоящих Правил. Проверка достоверности сведений, содержащихся в документах, указанных в пункте 2.2 настоящих Правил, осуществляется путем их сопоставления с информацией, полученной от органов или организаций, выдавших документ (документы), а также другими способами, не запрещенными законодательством Российской Федерации.

2.8. Работодатель подписывает и направляет в Центр занятости договор в количестве двух экземпляров в течение семи рабочих дней со дня получения направленного Центром занятости проекта договора.

В течение одного рабочего дня, следующего за днем получения от работодателя подписанного договора, Центр занятости подписывает данный договор и направляет один экземпляр подписанного сторонами договора работодателю.

2.9. Договор должен содержать условия согласования новых условий договора или расторжения договора при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения Минтруд Чувашии как получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в договоре.

2.10. Результатом предоставления субсидии является достижение значимых показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидии (далее – показатель предоставления субсидии):

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

2.11. Размер субсидии, указанный в подпункте «а» пункта 1.2 настоящих Правил ( $S_{i1}$ ), рассчитывается по формуле

$$S_{i1} = N_{\text{общ}} \times C_{\text{зп}} \times P_{\text{зан}},$$

где:

$N_{\text{общ}}$  – численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в Центре занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

$C_{\text{зп}}$  – размер возмещения расходов на заработную плату направленного на общественные работы гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$P_{\text{зан}}$  – период занятости на общественных работах (количество месяцев), не более трех месяцев.

2.12. Размер субсидии, указанный в подпункте «б» пункта 1.2 настоящих Правил ( $S_{i2}$ ), рассчитывается по формуле

$$S_{i2} = N_{\text{ивр}} \times C_{\text{зп}} \times P_{\text{зан}} + N_{\text{ивр}} \times Z_{\text{МТ}},$$

где:

$N_{ивр}$  – численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения;

$C_{зп}$  – размер возмещения расходов на заработную плату направленного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$P_{зан}$  – период временного трудоустройства (количество месяцев), не более трех месяцев;

$Z_{MT}$  – затраты на одно рабочее место работника в период материально-технического оснащения работ, не более 10 тыс. рублей на весь период.

2.13. Предоставление субсидии осуществляется в объеме, не превышающем произведенные расходы, связанные с реализацией мероприятий.

2.14. Работодатель в целях компенсации понесенных расходов на мероприятия представляет в отдел документы, подтверждающие обоснованность возмещения расходов, связанных с реализацией мероприятий:

копию срочного трудового договора о временном трудоустройстве гражданина – для мероприятия, указанного в подпункте «а» пункта 1.2 настоящих Правил;

копию дополнительного соглашения к трудовому договору или копию срочного трудового договора о временном трудоустройстве гражданина – для мероприятия, указанного в подпункте «б» пункта 1.2 настоящих Правил;

расчетно-платежные ведомости о начисленной заработной плате и (или) платежные поручения, подтверждающие понесенные работодателем расходы на оплату труда трудоустроенных граждан;

товарную накладную (или универсальный передаточный документ), платежные поручения, подтверждающие понесенные работодателем затраты при материально-техническом оснащении рабочего места, – для мероприятия, указанного в подпункте «б» пункта 1.2 настоящих Правил;

расчет начислений и платежные поручения, подтверждающие перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (ежемесячно в течение пяти рабочих дней после уплаты взносов);

копию табеля учета рабочего времени граждан (ежемесячно в течение пяти рабочих дней после выплаты заработной платы).

Ответственность за полноту и достоверность представляемых документов, а также сведений, содержащихся в представляемых документах, несет работодатель.

Отдел в течение трех рабочих дней, следующих за днем получения вышеперечисленных документов, направляет их в Центр занятости.

2.15. Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня приема документов, указанных в пункте 2.14 настоящих Правил, принимает решение о перечислении субсидии, о чем в письменной форме в день принятия решения уведомляет работодателя.

2.16. Перечисление субсидии осуществляется не позднее 10 рабочих дней, следующих за днем принятия решения о предоставлении субсидии работодателю.

### III. Порядок финансирования

3.1. Центр занятости осуществляет перечисление субсидии со своего лицевого счета, открытого в Минфине Чувашии, на расчетный счет работодателя, открытый им в кредитной организации, на основании договора и документов, указанных в пункте 2.14 настоящих Правил.

Для перечисления субсидии Центр занятости представляет в Минфин Чувашии заявку на кассовый расход с приложением копий договора и заявки работодателя.

3.2. Минтруд Чувашии обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

### IV. Порядок возврата субсидий

4.1. Возврат субсидий республиканского бюджета Чувашской Республики осуществляется:

в случае выявления фактов нарушения условий предоставления субсидии – в размере всей предоставленной суммы субсидии;

в случае необоснованного получения субсидии – в размере суммы необоснованно полученной субсидии;

в случае недостижения значений показателей предоставления субсидии, предусмотренных пунктом 2.10 настоящих Правил, объем средств, подлежащий возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики до 1 марта 2023 года ( $V_{\text{возврата}}$ ), рассчитывается по формуле

$$V_{\text{возврата}} = (V_{\text{ср}} \times k \times m / n) \times 0,01,$$

где:

$V_{\text{ср}}$  – размер субсидии, предоставленной работодателю в соответствии с договором;

$k$  – коэффициент возврата субсидии;

$m$  – количество показателей предоставления субсидии, по которым индекс, отражающий уровень недостижения значения  $i$ -го показателя предоставления субсидии, имеет положительное значение;

$n$  – общее количество показателей предоставления субсидии, применяемых для оценки эффективности предоставления субсидии.

Коэффициент возврата субсидии ( $k$ ) определяется по формуле

$$k = 1 - T / S,$$

где:

$T$  – фактически достигнутое на конец года значение  $i$ -го показателя предоставления субсидии, применяемого для оценки эффективности предоставления субсидии;

$S$  – плановое значение  $i$ -го показателя предоставления субсидии, применяемого для оценки эффективности предоставления субсидии, установленное договором.

Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня выявления нарушений по фактам проверок, проведенных Минтрудом Чувашии и (или) органами госу-



дарственного финансового контроля, направляет работодателю уведомление о возврате в республиканский бюджет Чувашской Республики указанных средств.

Работодатель в течение одного месяца со дня получения уведомления, указанного в абзаце шестнадцатом настоящего пункта, обязан перечислить указанные средства на счет, указанный в уведомлении.

4.2. Работодатель в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики несет ответственность за целевое, эффективное (результативное) использование субсидии и достоверность сведений, содержащихся в представленных документах.

4.3. В случае если работодатель не возвращает бюджетные средства в республиканский бюджет Чувашской Республики в установленные сроки или отказывается от добровольного возврата указанных средств, они взыскиваются в судебном порядке.

4.4. В случае возникновения обстоятельств, приводящих к невозможности достижения значений показателей предоставления субсидии, установленных пунктом 2.10 настоящих Правил, в сроки, определенные договором, Центр занятости по решению Минтруда Чувашии и согласованию с работодателем вправе принять решение о внесении изменений в договор в части продления сроков достижения показателей предоставления субсидии (но не более чем на 24 месяца) без изменения размера субсидии.

В случае невозможности достижения показателей предоставления субсидии без изменения размера субсидии Центр занятости по решению Минтруда Чувашии вправе принять решение о внесении изменений в договор в части уменьшения значений показателей предоставления субсидии.

Решение о внесении в договор изменений, предусмотренных абзацами первым и вторым настоящего пункта, принимается Минтрудом Чувашии по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в случае влияния ухудшения геополитической и экономической ситуации на развитие видов экономической деятельности.

## **V. Осуществление контроля (мониторинга) за соблюдением порядка и условий предоставления субсидий**

5.1. Минтруд Чувашии осуществляет проверку соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии.

5.2. Центр занятости ежемесячно не позднее пятого числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Минтруд Чувашии отчет о расходах республиканского бюджета Чувашской Республики на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда и достижении результата предоставления субсидий и показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидий, по форме согласно приложению № 2 к настоящим Правилам.

5.3. Органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268<sup>1</sup> и 269<sup>2</sup> Бюджетного кодекса Российской Федерации.

---

Приложение № 1  
к Правилам предоставления в 2022 году  
средств из республиканского бюджета  
Чувашской Республики на реализацию  
дополнительных мероприятий, направ-  
ленных на снижение напряженности на  
рынке труда Чувашской Республики

Казенное учреждение Чувашской  
Республики «Центр занятости населения  
Чувашской Республики» Министерства  
труда и социальной защиты  
Чувашской Республики

**З А Я В К А**  
**на участие в дополнительных мероприятиях, направленных на**  
**снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики**

Прошу предоставить субсидию из республиканского бюджета Чувашской Республики, в том числе за счет иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, на реализацию дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики.

Настоящим подтверждаю и гарантирую \_\_\_\_\_:

(полное наименование работодателя)

не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к нему другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель – индивидуальный предприниматель – не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

у работодателя может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не превышающая 300 тыс. рублей;

не находится в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в связи с отказом от исполнения заключенных государственных (муниципальных) контрактов о поставке товаров, выполнении работ, оказании

услуг по причине введения политических или экономических санкций иностранными государствами, совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских юридических лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера;

не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

не является получателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на указанные цели;

не имеет ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Для зачисления субсидии открыт счет \_\_\_\_\_  
(вид счета)

№ \_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_  
(наименование банка)

ИНН \_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_

Корр. счет № \_\_\_\_\_

Юридический адрес \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) и телефон ответственного исполнителя, должность \_\_\_\_\_

Потребность в участии в мероприятиях \_\_\_\_\_

| №<br>пп | Наименование мероприятия | Планируемая<br>к трудоустройству<br>численность граждан |
|---------|--------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.      |                          |                                                         |
| 2.      |                          |                                                         |
| ...     |                          |                                                         |

Даю согласие на представление сведений, составляющих налоговую тайну, в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 102 Налогового кодекса Российской Федерации.

Даю согласие на осуществление Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики проверки соблюдения мной порядка и условий предоставления субсидии и органами государственного финансового контроля проверки соблюдения мной порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268<sup>1</sup> и 269<sup>2</sup> Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Руководитель

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии))

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---

(наименование отдела казенного учреждения Чувашской Республики  
«Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда  
и социальной защиты Чувашской Республики)

Специалист, принявший заявку:

---

(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии))

---

(подпись)

---

20\_\_ г.

Приложение № 2  
к Правилам предоставления в 2022 году  
средств из республиканского бюджета  
Чувашской Республики на реализацию  
дополнительных мероприятий, направ-  
ленных на снижение напряженности на  
рынке труда Чувашской Республики

# О Т Ч Е Т

о расходах республиканского бюджета Чувашской Республики  
на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда  
и достижении результата предоставления субсидий и показателей,  
необходимых для достижения результата предоставления субсидий,  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(месяц)

| №<br>пп | Наименование показателей,<br>необходимых для достиже-<br>ния результата предоставле-<br>ния субсидии                                                                                                                                                                                                                                                                            | Плановые<br>значения,<br>человек | Фактически<br>достигнутые<br>значения,<br>человек | Расходы –<br>всего, тыс.<br>рублей |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------|
| 1.      | Численность трудоустроен-<br>ных на общественные рабо-<br>ты граждан, ищущих работу<br>и обратившихся в органы<br>службы занятости                                                                                                                                                                                                                                              |                                  |                                                   |                                    |
| 2.      | Численность трудоустроен-<br>ных на временные работы<br>граждан из числа работников<br>организаций, находящихся<br>под риском увольнения (вве-<br>дение режима неполного ра-<br>бочего времени, простой,<br>временная приостановка ра-<br>бот, предоставление отпус-<br>ков без сохранения зарабо-<br>тной платы, проведение ме-<br>роприятий по высвобожде-<br>нию работников) |                                  |                                                   |                                    |

Директор казенного учреждения  
Чувашской Республики «Центр занятости  
населения Чувашской Республики»  
Министерства труда и социальной  
защиты Чувашской Республики

20 Г.

(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии))

(подпись)