



ЙЫШĂНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.05.2022 212 №

11.05.2022 № 212

Шупашкар хули

г. Чебоксары

Об утверждении Правил предоставления в 2022 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на финансовое возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления в 2022 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на финансовое возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 19 марта 2022 года.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики — О. Николаев



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 11.05.2022 № 212

П Р А В И Л А
**предоставления в 2022 году средств из республиканского
бюджета Чувашской Республики на финансовое возмещение затрат,
связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального
обучения и дополнительного профессионального образования работников
промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения**

I. Общие положения

1.1. Настоящие Правила устанавливают цель, условия и порядок предоставления в 2022 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на финансовое возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в том числе за счет иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации.

1.2. Настоящие Правила разработаны в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».

1.3. Целью предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики является финансовое возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее также – обучение) работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – работники).

1.4. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Чувашской Республики, до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации доведены в установленном порядке лимиты бюджетных

обязательств, является Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Минтруд Чувашии).

Предоставление средств на цель, указанную в пункте 1.3 настоящих Правил, осуществляется по разделу 0400 «Национальная экономика», подразделу 0401 «Общэкономические вопросы», в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке главному распорядителю средств республиканского бюджета Чувашской Республики – Минтруду Чувашии.

1.5. Лимиты бюджетных обязательств и предельные объемы финансирования расходов на предоставление субсидий промышленным предприятиям за счет средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на финансовое возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (далее – субсидия), в рамках настоящих Правил Минтрудом Чувашии доводятся на лицевой счет казенного учреждения Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – КУ ЦЗН Чувашской Республики), открытый в Министерстве финансов Чувашской Республики (далее – Минфин Чувашии).

1.6. Под промышленными предприятиями (далее также – работодатели) в настоящих Правилах понимаются юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Чувашской Республики по основному и (или) дополнительному виду экономической деятельности, включенному в разделы В, С, D, E Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014, участвующие в реализации мероприятий Республиканской программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год, утвержденной приказом Минтруда Чувашии.

1.7. Предоставление субсидий осуществляется работодателям, соответствующим следующим критериям:

соответствие работодателя понятию, определенному пунктом 1.6 настоящих Правил;

наличие на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» сведений об установлении неполного рабочего времени, простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников.

1.8. Сведения о субсидиях размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» при формировании проекта закона Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период (проекта закона Чувашской Республики о внесении изменений в закон Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период).

II. Условия и порядок предоставления субсидии

2.1. Предоставление работодателям субсидий осуществляется КУ ЦЗН Чувашской Республики на основании заявок на заключение соглашения о предоставлении субсидии (далее – заявка) по форме согласно приложению № 1 к настоящим Правилам в порядке очередности их регистрации.

2.2. При подаче заявки работодатель на первое число месяца, в котором подается заявка, должен соответствовать следующим требованиям:

у работодателя может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не превышающая 300 тыс. рублей;

работодатель – юридическое лицо – не должен находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к нему другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель – индивидуальный предприниматель – не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

не должен находиться в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в связи с отказом от исполнения заключенных государственных (муниципальных) контрактов о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг по причине введения политических или экономических санкций иностранными государствами, совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских юридических лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера;

не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

не должен являться получателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цель, указанную в пункте 1.3 настоящих Правил.

Ответственность за соответствие установленным требованиям несет работодатель.

2.3. Работодатель, претендующий на получение субсидии, представляет в КУ ЦЗН Чувашской Республики:

заявку;

копию приказа об установлении у работодателя режима неполного рабочего времени, простоя, о временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников.

Заявка регистрируется КУ ЦЗН Чувашской Республики в день ее поступления с указанием времени поступления.

Работодатель вправе в любое время до дня подписания соглашения о предоставлении субсидии, заключаемого между КУ ЦЗН Чувашской Республики и работодателем в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, в системе «Электронный бюджет» (далее – Соглашение), отозвать свою заявку путем направления в КУ ЦЗН Чувашской Республики соответствующего обращения.

Отозванные заявки не учитываются при определении количества заявок, поданных на предоставление субсидии.

2.4. КУ ЦЗН Чувашской Республики в течение пяти рабочих дней с даты подачи заявки проверяет соответствие работодателя, претендующего на предоставление субсидии, критериям и требованиям, установленным пунктами 1.7 и 2.2 настоящих Правил, и принимает решение о заключении Соглашения (об отказе в заключении Соглашения), которое доводит до работодателя в течение пяти рабочих дней со дня принятия такого решения по почте или на адрес электронной почты, указанный работодателем.

2.5. При рассмотрении заявки КУ ЦЗН Чувашской Республики в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики, направляет межведомственный запрос о представлении:

выписки из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей или выписки из Единого государственного реестра юридических лиц;

справки из налогового органа о наличии (об отсутствии) у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на первое число месяца, в котором подается заявка. При наличии в справке сведений о неисполненной обязанности работодатель может представить копии платежных документов, подтверждающих выполнение указанной неисполненной обязанности до представления заявки, заверенные работодателем, а также вправе представить уточненную справку;

сведений о получении (неполучении) работодателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цель, указанную в пункте 1.3 настоящих Правил, на первое число месяца, в котором подается заявка.

Работодатель вправе представить указанные в абзацах втором – четвертом настоящего пункта документы по собственной инициативе.

2.6. Основаниями для отказа в заключении Соглашения являются:

несоответствие критериям, предусмотренным пунктом 1.7 настоящих Правил;

несоответствие работодателя требованиям, предусмотренным пунктом 2.2 настоящих Правил;

обнаружение недостоверных сведений в представленных документах. Проверка достоверности сведений, содержащихся в представленных документах, осуществляется путем их сопоставления с информацией, полученной от органов или организаций, выдавших документ (документы), а также другими способами, не запрещенными законодательством Российской Федерации;

планируемые затраты работодателя на организацию обучения работников превышают размер субсидии, рассчитываемый в соответствии с пунктом 3.7 настоящих Правил.

III. Порядок финансирования

3.1. Условиями предоставления субсидии являются:

принятие КУ ЦЗН Чувашской Республики в соответствии с пунктом 2.4 настоящих Правил решения о заключении с работодателем Соглашения;

наличие документального подтверждения в соответствии с пунктом 3.8 настоящих Правил произведенных работодателем затрат на организацию обучения работников;

обучение работников в имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности образовательных организациях либо структурном образовательном подразделении работодателя, имеющем лицензию на осуществление образовательной деятельности (далее – образовательная организация);

согласие работодателя на осуществление в отношении него проверок в соответствии с пунктами 5.1 и 5.2 настоящих Правил;

заключение работодателем с КУ ЦЗН Чувашской Республики Соглашения в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система «Электронный бюджет») с соблюдением требований о защите государственной тайны;

работники, желающие принять участие в мероприятиях по обучению, не являются (не являлись) участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

3.2. Средняя стоимость обучения одного работника – не более 59580 рублей.

3.3. Образовательные организации в учебном процессе могут использовать различные формы обучения (очно-заочная, электронная) и дистанционные образовательные технологии с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации.

3.4. Обучение работников производится на основе договоров, заключаемых работодателем с образовательной организацией, а в случае проведения обучения структурным образовательным подразделением работодателя – на основании приказа об организации обучения.

Увольнение работника работодателем является основанием для прекращения обучения работника.

Истечение (отмена) режима неполной занятости, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы в период обучения не является основанием для прекращения обучения работника.

3.5. При осуществлении обучения за счет средств субсидии выделяются средства на следующие виды расходов образовательной организации на реализацию мероприятий, указанных в пункте 1.1 настоящих Правил:

оплата труда педагогических работников и лиц, осуществляющих теоретическое и производственное обучение (производственную практику), включая страховые взносы;

оплата труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение, включая страховые взносы;

оплата квалификационных экзаменов;

расходы на разработку, приобретение учебных планов, образовательных программ, учебно-методических материалов, технических средств и материалов;

расходы на содержание и аренду учебно-производственных площадей, оборудования на период обучения;

расходы на приобретение инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов;

расходы на приобретение средств индивидуальной защиты для работников в период их обучения;

затраты на методическое обеспечение образовательного процесса, внедрение в образовательный процесс современных технологий и методик обучения;

затраты на медицинское освидетельствование при направлении на обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

типографские расходы (бланки удостоверений, сертификатов, дипломов);

канцелярские расходы;

иные расходы, предусмотренные сметой расходов образовательной организации на организацию образовательного процесса.

3.6. Размер субсидии определяется исходя из договоров, заключаемых работодателем с образовательной организацией, а в случае проведения обучения структурным образовательным подразделением работодателя – на основании сметы расходов на обучение с учетом средней стоимости обучения одного работника, указанной в пункте 3.2 настоящих Правил, и видов расходов, указанных в пункте 3.5 настоящих Правил.

3.7. Размер субсидии, предоставляемой работодателю, рассчитывается по формуле

$$S = S_{1\text{обуч}} + S_{2\text{обуч}} + \dots S_{i\text{обуч}},$$

где:

S – общий размер субсидии, рублей;

$S_{1, 2, i_{\text{обуч}}}$ – затраты на организацию обучения работников по i -й образовательной программе, рублей, которые рассчитываются по формуле

$$S_{i_{\text{обуч}}} = N_{i_{\text{обуч}}} \times C_{\text{обуч}}$$

где:

$N_{i_{\text{обуч}}}$ – численность работников, прошедших обучение по i -й образовательной программе, человек;

$C_{\text{обуч}}$ – фактическая стоимость обучения по i -й образовательной программе, рублей.

3.8. Для получения субсидии работодатель в течение 15 календарных дней со дня завершения обучения, но не позднее 10 декабря текущего финансового года, представляет в КУ ЦЗН Чувашской Республики заявку на предоставление субсидии по форме согласно приложению № 2 к настоящим Правилам с приложением следующих документов на бумажном или электронном носителе:

сведения о работниках, прошедших обучение, по форме согласно приложению № 3 к настоящим Правилам;

копии документов, подтверждающих прохождение работниками обучения в соответствии с пройденными образовательными программами (свидетельство, удостоверение, диплом);

документы, подтверждающие факт оплаты организацией расходов на реализацию мероприятия по переобучению;

в случае проведения обучения образовательной организацией, не являющейся структурным образовательным подразделением:

копию договора на обучение между работодателем и образовательной организацией;

копию сметы расходов с учетом средней стоимости обучения одного работника, указанной в пункте 3.2 настоящих Правил, и видов расходов, указанных в пункте 3.5 настоящих Правил;

копию акта о сдаче-приемке по договору на обучение между работодателем и образовательной организацией, счет на оплату либо счет-фактуру;

в случае проведения обучения образовательной организацией, являющейся структурным образовательным подразделением:

копию приказа об организации обучения;

копию приказа о завершении обучения;

копию сметы расходов с учетом средней стоимости обучения одного работника, указанной в пункте 3.2 настоящих Правил, и видов расходов, указанных в пункте 3.5 настоящих Правил.

Работодатель по собственной инициативе вправе представить сведения о наличии у образовательной организации лицензии на осуществление образовательной деятельности. В случае непредставления работодателем указанных сведений КУ ЦЗН Чувашской Республики получает данную информацию из реестра лицензий на осуществление образовательной деятельности на официальном сайте лицензирующего органа или из сведений на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Копии представляемых работодателем документов на бумажном носителе должны быть заверены подписью и печатью работодателя (при наличии).

3.9. Заявка на предоставление субсидии регистрируется КУ ЦЗН Чувашской Республики в день получения с указанием времени поступления.

3.10. КУ ЦЗН Чувашской Республики в течение пяти рабочих дней со дня представления работодателем заявки на предоставление субсидии с приложением документов, указанных в пункте 3.8 настоящих Правил, принимает решение о предоставлении субсидии или об отказе в предоставлении субсидии, которое в течение одного рабочего дня доводится до работодателя по почте или на адрес электронной почты, указанный работодателем.

3.11. Работодатель вправе до истечения срока принятия КУ ЦЗН Чувашской Республики решения, установленного пунктом 3.10 настоящих Правил, отозвать свою заявку на предоставление субсидии путем направления в КУ ЦЗН Чувашской Республики уведомления. Датой отзыва заявки на предоставление субсидии является дата регистрации указанного уведомления.

Отозванные заявки на предоставление субсидии не учитываются при определении количества заявок, поданных на предоставление субсидии.

3.12. Основаниями для отказа работодателю в предоставлении субсидии являются:

установление факта недостоверности представленной работодателем информации;

непредставление документов, указанных в абзацах первом – двенадцатом пункта 3.8 настоящих Правил;

представление заявки на предоставление субсидии после 10 декабря текущего финансового года.

3.13. Не позднее пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидии КУ ЦЗН Чувашской Республики заключает с работодателем Соглашение с использованием системы «Электронный бюджет» путем подписания усиленными квалифицированными электронными подписями лиц, имеющих право действовать от имени каждой из сторон Соглашения.

3.14. В случае уменьшения КУ ЦЗН Чувашской Республики как получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в Соглашении, в Соглашение включается условие о согласовании новых условий Соглашения или о расторжении Соглашения при недостижении согласия по новым условиям.

3.15. Результат предоставления субсидии – численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

Показателем, применяемым для оценки эффективности предоставления субсидии, является доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов.

Значения результата предоставления субсидии и показателя, применяемого для оценки эффективности предоставления субсидии, устанавливаются в Соглашении.

Расторжение трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным статьей 77, пунктами 5–8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, не влияет на значение результата использования субсидии.

3.16. В случае возникновения обстоятельств, приводящих к невозможности достижения значения результата предоставления субсидии, установленного пунктом 3.15 настоящих Правил, в сроки, определенные Соглашением, КУ ЦЗН Чувашской Республики по решению Минтруда Чувашии и согласованию с работодателем вправе принять решение о внесении изменений в Соглашение в части продления сроков достижения значения результата предоставления субсидии (но не более чем на 24 месяца) без изменения размера субсидии.

В случае невозможности достижения значения результата предоставления субсидии без изменения размера субсидии КУ ЦЗН Чувашской Республики по решению Минтруда Чувашии вправе принять решение о внесении изменений в Соглашение в части уменьшения значения результата предоставления субсидии.

Решение о внесении в Соглашение изменений, предусмотренных абзацами первым и вторым настоящего пункта, принимается Минтрудом Чувашии по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в случае влияния ухудшения геополитической и экономической ситуации на развитие соответствующих видов экономической деятельности.

3.17. КУ ЦЗН Чувашской Республики осуществляет перечисление субсидии со своего лицевого счета, открытого в Минфине Чувашии, на расчетный счет работодателя, открытый им в кредитной организации, в срок не позднее 10 рабочих дней со дня заключения Соглашения.

Для перечисления средств на реализацию мероприятий КУ ЦЗН Чувашской Республики представляет в Минфин Чувашии заявку на кассовый расход с приложением копий Соглашения и заявки на предоставление субсидии.

3.18. Минтруд Чувашии обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

IV. Требования к отчетности

4.1. Отчетность о достижении значения результата предоставления субсидии и показателя, применяемого для оценки эффективности предоставления субсидии, установленных пунктом 3.15 настоящих Правил, размещается и подписывается работодателем в системе «Электронный бюджет» по форме и в сроки, которые установлены Соглашением.

4.2. КУ ЦЗН Чувашской Республики ежемесячно не позднее пятого числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Минтруд Чувашии отчет о расходах республиканского бюджета Чувашской Республики на финансовое возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, и о достижении значения результата предоставления субсидии и показателя, применяемого для оценки эффективности предоставления субсидии, по форме согласно приложению № 4 к настоящим Правилам.

V. Контроль (мониторинг) за соблюдением порядка и условий предоставления субсидий и ответственность за их нарушение

5.1. Минтруд Чувашии осуществляет проверку соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии.

5.2. Органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268¹ и 269² Бюджетного кодекса Российской Федерации.

5.3. Возврат средств республиканского бюджета Чувашской Республики осуществляется:

в случае выявления фактов нарушения условий предоставления субсидии – в размере всей предоставленной суммы средств;

в случае необоснованного получения субсидии – в размере суммы необоснованно полученных средств;

в случае недостижения результата предоставления субсидии и показателя, применяемого для оценки эффективности предоставления субсидии, предусмотренных пунктом 3.15 настоящих Правил, объем средств, подлежащий возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики до 30 апреля 2023 г. ($V_{\text{возврата}}$), рассчитывается по формуле

$$V_{\text{возврата}} = (V_{\text{субсидии}} \times k \times m / n) \times 0,01,$$

где:

$V_{\text{субсидии}}$ – размер субсидии, предоставленной работодателю;

k – коэффициент возврата субсидии;

m – количество результатов и показателей, применяемых для оценки эффективности предоставления субсидии, по которым индекс, отражающий уровень недостижения значения i -го результата предоставления субсидии, имеет положительное значение;

n – общее количество результатов показателей, применяемых для оценки эффективности предоставления субсидии.

Коэффициент возврата субсидии (k) определяется по формуле

$$k = 1 - T / S,$$

где:

T – фактически достигнутое на конец года значение результата и показателя, применяемого для оценки эффективности предоставления субсидии;

S – плановое значение результата и показателя, применяемого для оценки эффективности предоставления субсидии, установленное Соглашением.

5.4. КУ ЦЗН Чувашской Республики в течение 10 рабочих дней со дня выявления Минтрудом Чувашии и (или) органами государственного финансового контроля факта нарушения условий предоставления субсидии, установленных

настоящими Правилами и Соглашением, направляет работодателю уведомление о возврате в республиканский бюджет Чувашской Республики указанных средств.

Работодатель в течение одного месяца со дня получения уведомления, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта, обязан перечислить указанные средства на счет, указанный в уведомлении.

5.5. Работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики несут ответственность за нецелевое, неэффективное (нерезультативное) использование средств на реализацию мероприятий и недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах.

5.6. В случае если работодатели не возвращают бюджетные средства в республиканский бюджет Чувашской Республики в установленные сроки или отказываются от добровольного возврата указанных средств, они взыскиваются в судебном порядке.

Приложение № 1
к Правилам предоставления в 2022 го-
ду средств из республиканского бюд-
жета Чувашской Республики на фи-
нансовое возмещение затрат, связан-
ных с реализацией мероприятий по ор-
ганизации профессионального обуче-
ния и дополнительного профессио-
нального образования работников
промышленных предприятий, находя-
щихся под риском увольнения

З А Я В К А
на заключение соглашения о предоставлении субсидии

(наименование юридического лица (включая организационно-правовую форму),
фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Прошу заключить соглашение о предоставлении субсидии из республи-
канского бюджета Чувашской Республики на финансовое возмещение затрат,
связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обу-
чения и дополнительного профессионального образования работников промыш-
ленных предприятий, находящихся под риском увольнения, и сообщаю следую-
щие сведения:

ИНН: _____
юридический адрес (фактический адрес): _____
адрес электронной почты: _____
номер контактного телефона _____
вид экономической деятельности (по ОКВЭД с расшифровкой) _____

фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность и телефон
ответственного исполнителя _____

Численность работников на дату подачи заявки, находящихся под угрозой
увольнения (в отношении которых введен режим неполного рабочего дня (сме-
ны) и (или) неполной рабочей недели, простоя, временной приостановки работ,
предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проводятся меро-
приятия по высвобождению (работники, подлежащие увольнению в связи с со-
кращением численности или штата работников организации, ликвидации орга-
низации): _____

Настоящим подтверждаю и гарантирую:

(полное наименование работодателя)
не является иностранным юридическим лицом, а также российским юри-
дическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия ино-
странных юридических лиц, местом регистрации которых является государство

или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

не находится в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в связи с отказом от исполнения заключенных государственных (муниципальных) контрактов о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг по причине введения политических или экономических санкций иностранными государствами, совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских юридических лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера;

у работодателя может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не превышающая 300 тыс. рублей;

не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к нему другого юридического лица), ликвидации, не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

не является получателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на основании иных нормативных правовых актов на указанную цель;

согласен на осуществление Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики проверки соблюдения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии, а также на осуществление органами государственного финансового контроля проверки соблюдения порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268¹ и 269² Бюджетного кодекса Российской Федерации;

согласен на обработку персональных данных (для физического лица – индивидуального предпринимателя);

предупрежден, что соглашение о предоставлении субсидии заключается в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет»;

предупрежден, что финансовое возмещение затрат на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под риском увольнения, являвшихся (-ющихся) участниками мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369

«О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», не осуществляется.

С порядком и условиями предоставления субсидии ознакомлен.

Приложение: Сведения для расчета субсидии на ___ л. в ___ экз.

О принятом решении прошу уведомить в письменной форме с использованием средств связи (выбрать один из удобных способов информирования):

электронной _____,
(указать адрес электронной почты)

почтовой _____.
(указать почтовый адрес)

Руководитель организации

(индивидуальный предприниматель) _____

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(последнее – при наличии))

_____ 20__ г.

М.П. (при наличии)

Приложение
к заявке на заключение соглашения
о предоставлении субсидии

С В Е Д Е Н И Я
для расчета размера субсидии

(наименование юридического лица (включая организационно-правовую форму),
фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Затраты на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, рублей					
№ пп	Профессия (специальность) (образовательная программа)	Численность, человек	Сумма затрат на образовательные услуги		Общий объем субсидии, рублей (исходя из средней стоимости обучения 1 человека 59580 рублей)
			стоимость за единицу, рублей	всего затрат (гр. 3 × гр. 4)	
1	2	3	4	5	6

Приложение № 2
к Правилам предоставления в 2022 го-
ду средств из республиканского бюд-
жета Чувашской Республики на фи-
нансовое возмещение затрат, связан-
ных с реализацией мероприятий по ор-
ганизации профессионального обуче-
ния и дополнительного профессио-
нального образования работников
промышленных предприятий, находя-
щихся под риском увольнения

З А Я В К А
на предоставление субсидии

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)
индивидуального предпринимателя)

Прошу предоставить субсидию из республиканского бюджета Чувашской
Республики на финансовое возмещение затрат, связанных с реализацией меро-
приятий по организации профессионального обучения и дополнительного про-
фессионального образования работников промышленных предприятий, находя-
щихся под риском увольнения, в размере _____

(_____) рублей
(сумма цифрами и прописью)

на счет _____
(наименование, реквизиты кредитной организации, номер расчетного счета)

Приложение: (указывается перечень подтверждающих документов).

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель) _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество
(последнее – при наличии))

М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер
(для юридических лиц) _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество
(последнее – при наличии))

_____ 20__ г.

Приложение № 3
к Правилам предоставления в 2022 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на финансовое возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

СВЕДЕНИЯ
о работниках, прошедших обучение

№ пп	Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) работника	СНИЛС	Место работы (подразделение, должность, специальность)	Программа обучения	Учебная база	Период обучения (с... по...)	Рабочее место после завершения обучения (подразделение), должность	Затраты на обучение, рублей
1								
2								
3								
...								

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество
(последнее – при наличии))

М.П. (при наличии)

Приложение № 4
к Правилам предоставления в 2022 го-
ду средств из республиканского бюд-
жета Чувашской Республики на фи-
нансовое возмещение затрат, связан-
ных с реализацией мероприятий по ор-
ганизации профессионального обуче-
ния и дополнительного профессио-
нального образования работников
промышленных предприятий, находя-
щихся под риском увольнения

О Т Ч Е Т

**о расходах республиканского бюджета Чувашской Республики на финансо-
вое возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по органи-
зации профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования работников промышленных предприятий, находящихся под
риском увольнения, и о достижении значения результата предоставления
субсидии и показателя, применяемого для оценки эффективности предос-
тавления субсидии,**

за _____ 20__ г.
(месяц)

№ пп	Наименование юри- дического лица, фа- милия, имя, отчество (последнее – при на- личии) индивидуаль- ного предпринимате- ля – получателя суб- сидии	Численность работ- ников, прошедших профессиональное обучение и полу- чивших дополни- тельное профессио- нальное образова- ние, чел.	Доля занятых по истечении 3 меся- цев после заверше- ния профессио- нального обучения и получения до- полнительного профессионального образования (из гр. 3), %	Расходы – всего, тыс. рублей
1	2	3	4	5
1.				
2.				
...				
	Итого		х	

Директор казенного учреждения
Чувашской Республики «Центр
занятости населения Чувашской
Республики» Министерства труда
и социальной защиты
Чувашской Республики

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(последнее – при наличии))

_____ 20__ г.