



10.03.2023 161 №

10.03.2023 № 161

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 июля 2015 г. № 273

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере дорожного хозяйства и повышения безопасности дорожного движения, утвержденное постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 июля 2015 г. № 273 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 февраля 2018 г. № 51, от 29 ноября 2019 г. № 510, от 1 декабря 2020 г. № 675, от 2 ноября 2022 г. № 549, от 9 ноября 2022 г. № 571), следующие изменения:

а) в разделе II:

подпункты 2.1.3–2.1.5 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих

Общепрофессиональные должности служащих второго уровня:

№ пп	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей	Повышающий коэффициент
1	2	3	4	5
1.	1 квалификационный уровень	техник	4287	0,15
2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4755	0,15

1	2	3	4	5
3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5223	0,15

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня:

№ пп	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей	Повышающий коэффициент
1	2	3	4	5
1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по финансовой работе, юрист-консульт, специалист по кадрам, эксперт, эксперт дорожного хозяйства, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), инженер	5739	0,10
2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6303	0,10
3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6909	0,10

1	2	3	4	5
4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7567	0,10
5.	5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, лабораториях; заместитель главного бухгалтера	8174	0,10

Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня:

№ пп	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей	Повышающий коэффициент
1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	9814	0,29

2.1.4. Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих

Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня:

№ пп	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей	Повышающий коэффициент
1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		
		4 квалификационный разряд	4281	0,15
		5 квалификационный разряд	4755	0,15

2.1.5. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов (ставок) работников учреждения, осуществляющих свою профессиональную деятельность по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

№ пп	Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей	Повышающий коэффициент
1.	Заместитель начальника отдела, ведущий сектором	8832	0,10»;

в подпункте 2.3.6 пункта 2.3:

абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«2.3.6. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения и выплачиваются с целью поощрения работников учреждения за высокие результаты труда в определенном периоде (месяц, квартал, год, период выполнения особо важных, сложных и срочных заданий).

Рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения при премировании по итогам работы:»;

в абзаце третьем слова «городских, сельских поселений, муниципальных районов и» исключить;

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«Премияльные выплаты по итогам работы производятся как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностным окладам.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Премияльные выплаты по итогам работы производятся по решению руководителя учреждения за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения на текущий год.»;

б) абзац третий пункта 3.5 раздела III изложить в следующей редакции:

«премияльные выплаты по итогам работы – выплаты с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.»;

в) в разделе IV:

дополнить пунктами 4.2.1 и 4.2.2 следующего содержания:

«4.2.1. Экономия средств фонда оплаты труда работников учреждения направляется на выплаты стимулирующего характера, премирование работников учреждения, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективным договором либо локальным нормативным актом учреждения.

4.2.2. При предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам учреждения один раз в год выплачивается материальная помощь в размере, равном двукратному размеру оклада (должностного оклада).»;

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Из средств фонда оплаты труда учреждения может быть оказана материальная помощь работникам учреждения и руководителю учреждения в случае смерти близких родственников, в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость платного лечения или приобретения дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях (по представлении подтверждающих документов), и в иных случаях в размерах и на условиях, ус-

тановленных коллективным договором либо локальным нормативным актом учреждения, но не более одного должностного оклада работника.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и о ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании приказа Минтранса Чувашии.»;

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Действие абзацев второго – девятого подпункта «а» пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

И.о. Председателя Кабинета Министров
Чувашской Республики **М. Ноздряков**

