



ЧӐВАШ РЕСПУБЛИКИН ПУСЛАХӐН УКАЗӐ

УКАЗ ГЛАВЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Указ Главы Чувашской Республики от 30 декабря 2021 г. № 213

Руководствуясь статьей 73 Конституции Чувашской Республики,
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Указ Главы Чувашской Республики от 30 декабря 2021 г. № 213 «О проведении конкурса среди участников национального проекта «Производительность труда» «Лучшие практики наставничества в Чувашской Республике» следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества в Чувашской Республике»;

в пунктах 1 и 2 слова «среди участников национального проекта «Производительность труда» исключить;

в пункте 3 слова «органом исполнительной власти» заменить словами «исполнительным органом»;

в Положении о проведении конкурса среди участников национального проекта «Производительность труда» «Лучшие практики наставничества в Чувашской Республике», утвержденном настоящим Указом:

наименование изложить в следующей редакции:

«Положение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества в Чувашской Республике»;

в разделе I:

наименование изложить в следующей редакции:

«I. Цель и задача конкурса «Лучшие практики наставничества в Чувашской Республике»;

в пункте 1.1 слова «среди участников национального проекта «Производительность труда» исключить;

в абзаце втором пункта 2.2 раздела II слова «среди участников национального проекта «Производительность труда» исключить;

пункт 3.2 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.2. Участники Конкурса – юридические лица, зарегистрированные на территории Чувашской Республики, являющиеся участниками нацио-

нального проекта «Производительность труда», а также юридические лица, зарегистрированные на территории Чувашской Республики, не являющиеся участниками национального проекта «Производительность труда», участвующие в Конкурсе по специальным номинациям (далее при совместном упоминании – организация-участник).»;

раздел IV изложить в следующей редакции:

«IV. Номинации Конкурса»

4.1. Среди организаций, являющихся участниками национального проекта «Производительность труда», Конкурс проводится по следующим номинациям:

1) «Прорывные технологии повышения производительности труда» – реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение в организации-участнике разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях. В данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста работника организации-участника, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

2) «Профессиональное развитие молодежи» – реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной организацией-участником практике профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии, приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям деятельности организации-участника для дальнейшего трудоустройства обучающегося;

3) «Цифровые инновации на предприятии» – реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями, с целью повышения производительности труда.

4.2. Среди организаций, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда», Конкурс проводится по следующим специальным номинациям:

1) «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» – реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является по-

вышение производительности труда в организациях-участниках. В данной номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации-участнике, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, формирование стратегического мышления;

2) «Наставничество в социальной сфере» – реализация в организациях-участниках социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) практик, направленных на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.»;

в разделе V:

абзацы второй – четвертый пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«подготовка Конкурса – апрель – май;

проведение Конкурса – май – июнь;

награждение победителей и финалистов Конкурса – июнь – июль;»;

в пункте 5.3 слова «среди участников национального проекта «Производительность труда» исключить;

в разделе VI:

в пункте 6.2 слова «органов исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органов»;

пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Оценка заявки представляет собой среднее арифметическое оценок заявки членами Экспертного совета (по шкале от 0 до 10 баллов) в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению по следующим критериям:

а) результативность практики;

б) эффективность практики;

в) уникальность практики;

г) возможность тиражирования практики;

д) возможность масштабирования практики.»;

приложения № 1–3 к Положению о проведении конкурса среди участников национального проекта «Производительность труда» «Лучшие практики наставничества в Чувашской Республике» изложить в редакции согласно приложениям № 1–3 соответственно к настоящему Указу.

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

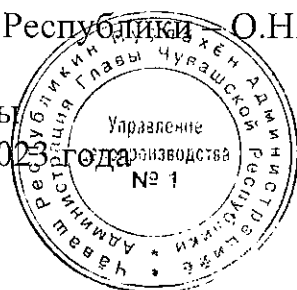
Глава

Чувашской Республики О. Николаев

г. Чебоксары

20 апреля 2023 года

№ 48



Приложение № 1
к Указу Главы
Чувашской Республики
от 20.04.2023 № 48

Приложение № 1
к Положению о проведении конкурса
«Лучшие практики наставничества
в Чувашской Республике»

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе «Лучшие практики наставничества
в Чувашской Республике» в 20__ году

1. Прошу включить в число участников конкурса «Лучшие практики наставничества в Чувашской Республике» в 20__ году (далее – Конкурс):

№ пп	Описание практики	Комментарии по заполнению
1	2	3
1.	Номинация в Конкурсе	название номинации в соответствии с пунктами 4.1, 4.2 Положения о проведении Конкурса
2.	Название практики	краткое и полное название реализованной практики наставничества
3.	Целевая аудитория	конечные выгодоприобретатели практики наставничества
4.	Решаемая проблема	проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
5.	Предмет наставничества	информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т.д.)
6.	Описание практики («дорожной карты»)	действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения
7.	Внутренние нормативные документы	перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии)
8.	Количественные и качественные показатели	количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате («план – факт», «было – стало»)
9.	Результативность практики	степень достижения запланированного результата
10.	Использованные ресурсы	перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная

1	2	3
		поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и т.д.)
11.	Эффективность практики	соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
12.	Условия для реализации практики	перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и т.д.)
13.	Уникальность практики	свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных на Конкурс
14.	Возможность тиражирования практики	потенциал практики для использования в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
15.	Возможность масштабирования практики	способность увеличить отдачу практики за минимальное время путем добавления ресурсов
16.	Время, в течение которого практика реализуется	количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется
17.	Зрелость практики	выбор одного из предложенных ниже вариантов: 1) базовый уровень – практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план перевода практики в регулярную деятельность; 2) развитие – практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж или обучение; 3) стабилизация – практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев; 4) подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации
18.	Название организации	полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности
19.	Вид экономической деятельности организации	выбор одного из предложенных вариантов: 1) обрабатывающая промышленность; 2) сельское хозяйство; 3) транспорт; 4) строительство; 5) торговля; 6) иное (для организаций, указанных в подпункте 2 пункта 4.2 Положения о проведении Конкурса)
20.	Численность сотрудников организации	выбор одного из предложенных вариантов: 1) до 100 чел. (включительно); 2) от 101 до 500 чел.; 3) от 501 до 1000 чел.; 4) от 1001 до 3000 чел.; 5) от 3001 до 10000 чел.; 6) свыше 10000 чел.

1	2	3
21.	Представитель организации	
21.1.	Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) представителя организации	
21.2.	Должность представителя организации	
21.3.	Роль представителя организации в практике наставничества	выбор одного из предложенных вариантов: 1) наставник; 2) участник практики
21.4.	Рабочий телефон представителя организации	
21.5.	Мобильный телефон представителя организации	
21.6.	Электронная почта представителя организации	

2. С условиями проведения Конкурса ознакомлен и согласен.

3. Подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован организацией в период с _____ по _____.

4. Разрешаю Министерству промышленности и энергетики Чувашской Республики использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

_____ 20__ г.

(фамилия, имя, отчество (последнее –
при наличии) руководителя
организации)

Приложение № 2
к Указу Главы
Чувашской Республики
от 20.04.2023 № 48

Приложение № 2
к Положению о проведении конкурса
«Лучшие практики наставничества
в Чувашской Республике»

БЛАНК ОЦЕНКИ
заявок и конкурсных материалов организаций – участников конкурса «Лучшие практики
наставничества в Чувашской Республике» в 20__ году

Номинация _____
Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) эксперта _____

№ пп	Наименование организации	Наименование практики на- ставничества	Оценка практики по критериям от 1 до 10 баллов (1 – полное несоответствие критерию, 10 – полное соответствие критерию)					Сумма баллов по критериям (макси- мально 50 бал- лов)	Коммен- тарии эксперта (по жела- нию)
			результатив- ность практики ¹	эффектив- ность практики ²	уникальность практики ³	возможность тиражирова- ния практи- ки ⁴	возможность масштабиро- вания практи- ки ⁵		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

(подпись) _____
(расшифровка подписи) _____
(день) _____ 202 _____ г.
(месяц) _____
(год)

¹ Степень достижения запланированного результата.

² Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов.

³ Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных на Конкурс.

⁴ Потенциал практики для использования в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.

⁵ Способность увеличить отдачу практики за минимальное время путем добавления ресурсов.

Приложение № 3
к Указу Главы
Чувашской Республики
от 20.04.2023 № 48

Приложение № 3
к Положению о проведении конкурса
«Лучшие практики наставничества
в Чувашской Республике»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗАЯВОК

Оценка заявок по критерию
«Результативность практики»

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
от 4 до 7 баллов	результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая
от 8 до 10 баллов	результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения

Оценка заявок по критерию
«Эффективность практики»

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
1	2
от 1 до 3 баллов	отсутствует информация об эффективности реализуемой практики

1	2
	информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
от 4 до 7 баллов	эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
от 8 до 10 баллов	эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов

**Оценка заявок по критерию
«Уникальность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций практика является продолжением уже существующих процессов и методов деятельности организации
от 4 до 7 баллов	практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов деятельности организации
от 8 до 10 баллов	практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций

**Оценка заявок по критерию
«Возможность тиражирования практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли
от 4 до 7 баллов	практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
от 8 до 10 баллов	практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей

Оценка заявок по критерию
«Возможность масштабирования практики»

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	практика имеет потенциал для увеличения производительности труда на 50% в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
от 4 до 7 баллов	практика имеет потенциал для увеличения производительности труда на 100% в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
от 8 до 10 баллов	практика имеет потенциал для увеличения производительности труда более чем на 150% в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)».