



09.10.2024 567 №

09.10.2024 № 567

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 28 марта 2018 г. № 105

Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 28 марта 2018 г. № 105 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Чувашской Республики, с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Чувашской Республики, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 25 апреля 2019 г. № 134, от 27 ноября 2019 г. № 491, от 11 марта 2020 г. № 88, от 14 апреля 2021 г. № 141, от 25 августа 2021 г. № 405, от 8 декабря 2021 г. № 640, от 22 июня 2022 г. № 282, от 24 апреля 2024 г. № 212), следующие изменения:

1) в наименовании, пункте 1 слова «с укомплектованностью штата менее 60 процентов» заменить словами «укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов»;

2) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Определить Министерство здравоохранения Чувашской Республики уполномоченным исполнительным органом Чувашской Республики:

на утверждение перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очеред-

ной финансовый год (программного реестра должностей), разработанного на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации;

на заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и дополнительного соглашения к нему с медицинскими работниками (врачами, фельдшерами, а также акушерками и медицинскими сестрами фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), являющимися гражданами Российской Федерации, не имеющими неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Чувашской Республики, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов), прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившими трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Чувашской Республики, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей;

по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Чувашской Республики, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Чувашской Республики, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей.»;

3) Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Чувашской Республики, с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, ли-

бо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Чувашской Республики, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденный указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики О. Николаев



Приложение
к постановлению Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 09.10.2024 № 567

УТВЕРЖДЕН
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 28.03.2018 № 105

П О Р Я Д О К

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Чувашской Республики, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Чувашской Республики, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления Министерством здравоохранения Чувашской Республики (далее – Министерство) единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу, фельдшеру, а также акушерке и медицинской сестре фельдшерского здравпункта и фельдшерско-акушерского пункта, врачебной амбулатории, центра (отделения) общей врачебной практики (семейной медицины)), являющемуся гражданином Российской Федерации, не имеющему неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Чувашской Республики, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов) (далее – медицинская организация), прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек и заключившему трудовой договор с медицинской организацией, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности,

включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, медицинский работник, трудовой договор, программный реестр должностей).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Министерством однократно в размере:

1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях Чувашской Республики;

1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта).

Министерство также принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику:

при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим абзацем, Министерство при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

Единовременная компенсационная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее –

договор), заключаемого между Министерством, медицинской организацией и медицинским работником.

3. Для заключения договора медицинский работник подает в Министерство лично или через представителя следующие документы:

а) заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в котором указываются:

фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), дата рождения медицинского работника;

сведения о документе, удостоверяющем личность медицинского работника (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);

наименование медицинской организации, в которой медицинский работник осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении медицинской организации – наименование структурного подразделения), место работы в соответствии с трудовым договором, занимаемая должность;

адрес места жительства медицинского работника в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек по месту работы (при наличии), адрес регистрации по месту пребывания (жительства) медицинского работника;

номер телефона, почтовый (электронный) адрес, на который должно быть направлено уведомление о принятом решении;

реквизиты лицевого счета, открытого в кредитной организации медицинским работником;

документ, подтверждающий полномочия представителя, в случае представления документов представителем;

сведения об отсутствии у медицинского работника неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций);

б) копии:

документа, удостоверяющего личность медицинского работника;

документов о высшем образовании и о квалификации (с приложениями) или о среднем профессиональном образовании (с приложениями);

свидетельства об аккредитации специалиста на бумажном носителе и (или) выписки о наличии в единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения данных, подтверждающих факт прохождения лицом аккредитации специалиста;

трудового договора, заключенного с медицинской организацией, заверенную кадровой службой по месту работы медицинского работника;

трудовой книжки, заверенную кадровой службой по месту работы медицинского работника, и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации;

документа, удостоверяющего личность представителя, в случае представления документов представителем;

документа, подтверждающего полномочия представителя, в случае представления документов представителем.

Копии документов, указанных в абзацах втором – четвертом подпункта «б» настоящего пункта, должны быть заверены в порядке, установленном за-

конодательством Российской Федерации, либо представлены с предъявлением оригиналов.

Медицинский работник вправе по собственной инициативе представить в Министерство сведения о трудовой деятельности. В случае если медицинский работник не представил по собственной инициативе сведения о трудовой деятельности, Министерство для их получения направляет межведомственный запрос в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, представленных в Министерство с целью заключения договора.

4. В случае представления медицинским работником неполного комплекта документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, Министерство в течение пяти рабочих дней со дня получения документов уведомляет медицинского работника по указанному им почтовому (электронному) адресу о возврате документов с указанием причин возврата.

Медицинский работник после устранения выявленных недостатков вправе повторно представить в Министерство документы для заключения договора в соответствии с настоящим Порядком.

5. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня поступления документов, соответствующих требованиям, указанным в пункте 3 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает решение о заключении договора либо об отказе в его заключении.

6. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

а) выявление недостоверных сведений в представленных медицинским работником документах;

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, требованиям настоящего Порядка;

в) заключение трудового договора на срок менее пяти лет;

г) обращение с заявлением о предоставлении единовременной компенсационной выплаты лица, которому единовременная компенсационная выплата ранее уже предоставлялась;

д) обучение в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по дополнительным профессиональным программам, образовательным программам высшего образования – программам ординатуры.

7. Министерство в течение двух рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 5 настоящего Порядка, направляет медицинской организации и медицинскому работнику по указанному им почтовому (электронному) адресу уведомление о принятом решении.

При принятии решения об отказе в заключении договора в уведомлении указывается причина отказа.

8. Медицинская организация в течение пяти рабочих дней со дня получения уведомления о заключении договора обеспечивает направление в Министерство трех экземпляров договора по форме, утвержденной Министерством, подписанного медицинским работником и медицинской организацией.

9. Министерство:

в срок не более 10 рабочих дней со дня получения договора, подписанного медицинским работником и руководителем медицинской организации, подпи-

сывает указанный договор и направляет два экземпляра договора в медицинскую организацию;

перечисляет медицинскому работнику единовременную компенсационную выплату в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора на лицевой счет, открытый медицинским работником в кредитной организации.

10. Медицинский работник, заключивший с Министерством, медицинской организацией договор, принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 11 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход республиканского бюджета Чувашской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока;

в) возратить в доход республиканского бюджета Чувашской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

11. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек в пределах Чувашской Республики;

б) размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с абзацами вторым, третьим пункта 2 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте «а» настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

г) заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

12. Медицинский работник, получивший единовременную компенсационную выплату, вправе продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей по причине увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Для продления срока действия договора в соответствии с настоящим пунктом медицинский работник в течение одного рабочего дня со дня прекращения трудового договора подает в медицинскую организацию заявление о продлении срока действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей для заключения дополнительного соглашения к договору.

Решение о продлении срока действия договора принимается Министерством и медицинской организацией в течение трех рабочих дней со дня поступления заявления, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

13. Министерство осуществляет контроль за соблюдением установленных настоящим Порядком условий для осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам.
